Pan American Silver se creó con el propósito de ofrecer a los inversionistas una alternativa para obtener exposición a los precios de la plata. Nuestra visión es ser el principal productor de plata del mundo, con una reputación de excelencia en exploración, ingeniería y desarrollo sostenible. Pan American Silver cuenta con operaciones subterráneas y a cielo abierto en Canadá, México, Guatemala, Perú, Chile, Brasil, Bolivia y Argentina.

Pan American Silver promueve la diversidad y el desarrollo de equipos de liderazgo inclusivos, representativos de las comunidades a las que sirve. La Compañía ofrece igualdad de oportunidades a todas las personas, sin distinción de edad, color, origen nacional, discapacidad física o mental, raza, religión, credo, género, sexo, orientación sexual, identidad o expresión de género ni cualquier otra condición protegida por la legislación aplicable.

Gerente de Procura

Título del puesto:	Gerente de Procura (Compras y Contratos)
Nivel del puesto:	Gerencia Corporativa
Área:	Procura & Supply Chain
Reportes directos:	Por definir según la estructura corporativa aprobada
Reporta a:	Vice President Procurement & Supply Chain
Lugar de trabajo:	Cobertura regional para los países y UMs de PAAS; sede corporativa por definir.
Requisitos de viaje:	Viajes a los Países y UMs según el plan de trabajo; frecuencia por definir.
Tipo de empleo:	Por definir conforme a las condiciones aprobadas para el puesto.

Propósito y descripción general

Co-Liderar la función corporativa de procura (compras y contratos) para apoyar a las UMs de PAAS, desarrollando el Sourcing Program y Category Management en todos los países, articulando nuevas metodologías y buenas prácticas probadas en la Industria , coordinar el análisis de demanda y estrategias de abastecimiento transversales en las UMs. En coordinación estrecha con la Vicepresidencia Corporativa de Procura & SC y los Lideres Senior de SCM y sus respectivos equipos de Procura en las Unidades Mineras (UMs). El puesto impulsará nuevas oportunidades de valor, ahorros incrementales directos en los procesos de bienes y contratos de servicios, aseguramiento de la continuidad de suministros estratégicos y otros claves para la continuidad operativa de cada UM , fomentar procesos competitivos alineados con el Compliance y optimizar el nivel de Servicio brindado a los Usuarios internos Core de las Areas de Operaciones y Mantenimiento.

Responsabilidades principales

- Facilitar la implementación en el marco de gobierno Corporativo de Procura: políticas, procedimientos, estándares, rangos y mecanismos de compra, criterios de urgencia, roles, responsabilidades, segregación de funciones y flujos de aprobación, en coordinación con las áreas corporativas de Finanzas y UMs responsables .
- Co-Diseñar y conducir el Sourcing Program para los países y UMs de PAAS, definiendo prioridades, modelo de gestión, responsables, recursos, indicadores y cadencia de revisión, asociado al correspondiente Manejo del Cambio.
- Liderar el Category Management y Strategic Sourcing a nivel corporativo, integrando análisis de gasto y demanda, inteligencia de mercado, benchmarking, riesgo de suministro, desempeño de proveedores y oportunidades de consolidación de volúmenes para bienes o materiales símiles entre UMs.
- Gestionar y mantener una cartera de categorías, iniciativas y eventos de abastecimiento, priorizada según criticidad, valor total, competencia, continuidad operacional, oportunidad de sinergia y factibilidad trabajando en fina coordinación con los equipos de SCM de las UMs.
- Co-liderar junto con la VP de Procura y SC las licitaciones o concursos de algunos bienes estratégicos sinérgicos entre Países-UMs y los no estratégicos comunes a varias UMs, alineando estrategia, alcance, especificaciones, estimando volúmenes de apalancamiento de Compras así como los Ahorros TCO, cronograma y participación de las operaciones y sistemas de medición y de captura real del Valor para las Operaciones.
- Coordinar lineamientos corporativos para herramientas de e-Tendering y e-Procurement y supervisar su incorporación a los procesos de licitación, con trazabilidad, control documental, confidencialidad y segregación de funciones.
- Optimizar los procesos y el enfoque de precalificación, evaluación y due diligence de proveedores y contratistas, incluyendo riesgos de cumplimiento, listas restrictivas, desarrollo de mayores proveedores y contratistas Regionales y Locales en coordinación con Compliance y las áreas positivamente Impactadas en las UMs .
- Establecer el modelo corporativo de administración de contratos, incluyendo categorización de servicios, responsabilidades, controles, seguimiento de obligaciones y vencimientos, desempeño y necesidades de capacitación de usuarios en TDR. Así mismo co-liderar y coordinar el diseño e implementación de plataformas tecnológicas asociadas con la Administración de Contratos en las UMs así como las organizaciones de FTEs Adoc para cada País-UMs.

- Fortalecer el control de compras urgentes mediante criterios comunes de registro, monitoreo y análisis de causas raíz y costos asociados , articulando con Mantenimiento y Planificación la anticipación de requerimientos, planes preventivos y gestión de backlogs.
- Establecer un modelo sistemático de tracking y expediting de órdenes de compra, con visibilidad de fechas comprometidas, alertas tempranas, gestión de desviaciones y escalamiento de riesgos para la continuidad operacional en coordinación con las áreas de SCM , Mantenimiento mina y planta de las UMs y los ejecutivos Corporativos de Mantenimiento Minas y Plantas.
- Definir los KPIs Core de Procura y su gobierno de datos, homologando conceptos, fórmulas, fuentes, periodicidad y reportes para comparar resultados entre países y UMs y orientar acciones correctivas.
- Coordinación del fomento del Bench interno en PAAS e intercambio de buenas prácticas de SCM entre las UMs.
- Co-Liderar la preparación de procesos Core To Be, datos maestros, requerimientos de integración de ERP y herramientas de Procura y gestión del cambio, considerando la diversidad de sistemas ERP actual y el uso de controles manuales paralelos. Activa participación en el Operational Readiness Program (módulos MM, WM, EWM y TM) del SCM y Materials Management del próximo cambio a un nuevo ERP Corp.
- Dirigir el análisis de volúmenes, gasto, categorías, procesos, costos y cargas de trabajo que permita evaluar sinergias y alternativas de servicios compartidos o centralización parcial de Procura, y presentar recomendaciones sustentadas a la VP de Procura y SC.
- Desarrollar e Institucionalizar el intercambio de mejores prácticas, información de proveedores y soluciones a problemas comunes entre UMs, promoviendo coordinación regional y aprendizaje operativo, entre otros beneficios.
- Contribuir en desarrollar permanentemente capacidades y desempeño en mejora incremental del equipo de SCM en las UMs; red funcional de Procura.
-

Formación, experiencia y conocimientos requeridos

- Título universitario en Ingeniería, Administración, Comercio, Finanzas o disciplinas afines.
- Maestría en Supply Chain Management y postgrado en gestión de proyectos PMP (deseable).
- Diplomado en Change Management HUCMI – HCMBOK

- Más de 15 años de experiencia conjunta liderando procura, abastecimiento estratégico, gestión de categorías y contratos de servicios en minería, (deseable) en más de 4 operaciones mineras en varios países de la Región.
- Experiencia coordinando proyectos de iniciativas de abastecimiento conjunto con varias operaciones, países o grupos de interés.
- Dominio de las mejores prácticas metodológicas incluyendo tecnologías asociadas de soporte en Concursos y Licitaciones, en negociaciones complejas , análisis de costo total de propiedad (TCO) evaluación comercial y gestión de desempeño y riesgo de proveedores y contratistas y desarrollo de nuevas fuentes de abastecimiento y servicios en la Región SA. & LATAM
- Capacidad para analizar demanda, gasto y desempeño; convertir hallazgos en estrategias y planes ejecutables en varias UMs.
- Conocimiento significativo de los fabricantes mundiales de equipos, repuestos y materiales mineros, así como de los principales distribuidores y concesionarios en Sudamérica.
- Conocimiento de buenas prácticas de conducta de negocios en Corporaciones Mineras Internacionales y Locales que incluya monitoreo, controles, ética en los negocios, Due Diligence de proveedores & contratistas y Compliance en el ciclo de contratación.
- Manejo de ERPs y herramientas de compras o abastecimiento a nivel Usuario
- Haber participado activamente (ideal liderado SCM) en proyectos de implementación de ERPs a nivel Corp. o en varias UMs
- Conocimiento avanzado de Power BI y MS Office.

Competencias requeridas

- Liderazgo e influencia transversal, con capacidad para alinear – motivar equipos de las UMs en SCM sin depender exclusivamente de autoridad jerárquica.
- Pensamiento estratégico y criterio comercial basado en datos y prioridades de la Compañía.
- Negociación, comunicación asertiva y manejo de relaciones con proveedores y áreas usuarias.
- Planificación, organización, toma de decisiones y gestión de riesgos.
- Orientación a resultados, integridad, colaboración y adaptación al cambio.
- Capacidad para trabajar eficazmente en grupos multifuncionales y multiculturales .
- Comunicación asertiva y efectiva para enrolar a integrantes de equipos de SCM de UMs y otros profesionales en Areas Usuarias Core.

- Trabajo con ciclos de presión para obtener buenos resultados en corto plazo , enfrentando periodos de situaciones especiales en las UMs que requieran de implementaciones de soluciones emergentes con contingencias particulares de suministros y logísticas.

Requisitos necesarios y deseables

- Experiencia con herramientas de e-Sourcing, análisis de gasto, gestión del ciclo contractual e inteligencia de negocios.
- Comprensión y experiencia con las prácticas generales de seguridad y salud dentro de la industria minera.
- Conocimiento relevante en las políticas y códigos de ética y de conducta de negocios y anticorrupción en empresas Mineras Internacionales
- Disposición y disponibilidad para viajar regularmente a las operaciones mineras de la corporación en toda América Latina y Canada.
- Español e Inglés de nivel Avanzado , obligatorio
- Portugués a nivel intermedio como mínimo (deseable)

Resultados esperados en el primer año

- Diagnóstico y diseño de cierre de brechas transversal profundo seguido de su implementación en Procura y línea base de demanda, gasto, contratos y oportunidades, validado con las UMs. que generen Quick Wins para los Países - UMs y el Corp.
- Sourcing Program corporativo implementado con prioridades, gobernanza, hoja de ruta, indicadores KPIs y mecanismos de coordinación de avances y mejoras acordadas.
- Cartera priorizada de categorías y licitaciones comunes, con análisis de viabilidad y potencial de beneficios Hard y Soft, con activa participación de las Areas de SCM de las UMs .
- Licitaciones compartidas seleccionadas co-lideradas con la Vicepresidencia Corporativa de Procura & SC y con participación de las Areas de SCM de las UMs. con trazabilidad y recomendación de valor diferenciado sustentado, documentado y validado por las Areas de Finanzas.
- Tablero inicial de desempeño Corp- UMs y plan anual de mejora continua con responsables y cadencia de revisión de métricas KPIs homologados y previamente validados y acordados entre ambos equipos y Finanzas.

Banda salarial

- Por definir

Compensación y beneficios

- El esquema de compensación y beneficios se definirá conforme a las políticas PAAS y al nivel aprobado para el puesto.

Tipo de empleo

- Por definir conforme a las condiciones aprobadas para el puesto.

Ubicación

Cobertura regional para los países y UMs de PAAS; sede corporativa por definir. Viajes a las UMs según el plan de trabajo; frecuencia por definir.

Agradecemos el interés de todas las personas postulantes. Solo se contactará a quienes continúen en el proceso. Pan American Silver ofrece ajustes razonables a personas con discapacidad durante las etapas de selección, previa coordinación con Recursos Humanos. Esta convocatoria corresponde a una vacante existente. Se podrán utilizar herramientas de inteligencia artificial como apoyo en la revisión, evaluación o selección de postulaciones.

A Pan American Silver foi criada com o propósito de oferecer aos investidores uma alternativa para obter exposição aos preços da prata. Nossa visão é ser a principal produtora de prata do mundo, com uma reputação de excelência em exploração, engenharia e desenvolvimento sustentável. A Pan American Silver possui operações subterrâneas e a céu aberto no Canadá, México, Guatemala, Peru, Chile, Brasil, Bolívia e Argentina.

A Pan American Silver promove a diversidade e o desenvolvimento de equipes de liderança inclusivas, representativas das comunidades que atende. A Companhia oferece igualdade de oportunidades a todas as pessoas, sem distinção de idade, cor, origem nacional, deficiência física ou mental, raça, religião, credo, gênero, sexo, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, ou qualquer outra condição protegida pela legislação aplicável.

Gerente de Compras

Título do cargo:	Gerente de Compras (Compras e Contratos)
Nível do cargo:	Gerente
Área:	Suprimentos e Supply Chain
Subordinados diretos:	A definir conforme a estrutura corporativa aprovada
Reporta-se a:	Vice-Presidente de Procurement & Supply Chain
Local de trabalho:	Cobertura regional para os países e UMs da PAAS; sede corporativa a definir.
Requisitos de viagem:	Viagens aos países e UMs conforme o plano de trabalho; frequência a definir.
Tipo de contratação:	A definir conforme as condições aprovadas para o cargo.

Propósito e descrição geral

Coliderar a função corporativa de suprimentos (compras e contratos) para apoiar as UMs da PAAS, desenvolvendo o Sourcing Program e o Category Management em todos os países, articulando novas metodologias e boas práticas comprovadas na indústria e coordenando a análise de demanda e estratégias transversais de abastecimento nas UMs. Em estreita coordenação com a Vice-Presidência Corporativa de Suprimentos & SC, os líderes seniores de SCM e suas respectivas equipes de Suprimentos nas Unidades Mineiras (UMs). O cargo impulsionará novas oportunidades de geração de valor, economias incrementais diretas nos processos de aquisição de bens e contratação de serviços, garantia da continuidade dos suprimentos estratégicos e de outros itens essenciais à continuidade operacional de cada UM, promovendo processos competitivos alinhados a Compliance e otimizando o nível de serviço prestado aos usuários internos Core das áreas de Operações e Manutenção.

Principais responsabilidades

- Facilitar a implementação, no âmbito da governança Corporativa de Suprimentos, de políticas, procedimentos, padrões, faixas e mecanismos de compra, critérios de urgência, papéis, responsabilidades, segregação de funções e fluxos de aprovação, em coordenação com as áreas corporativas de Finanças e as UMs responsáveis.
- Cocriar e conduzir o Sourcing Program para os países e UMs da PAAS, definindo prioridades, modelo de gestão, responsáveis, recursos, indicadores e cadência de revisão, associado à respectiva Gestão da Mudança.
- Liderar o Category Management e o Strategic Sourcing em nível corporativo, integrando análises de gastos e demanda, inteligência de mercado, benchmarking, risco de fornecimento, desempenho de fornecedores e oportunidades de consolidação de volumes para bens ou materiais semelhantes entre as UMs.
- Gerenciar e manter um portfólio de categorias, iniciativas e eventos de sourcing, priorizado segundo criticidade, valor total, concorrência, continuidade operacional, oportunidade de sinergia e viabilidade, trabalhando em estreita coordenação com as equipes de SCM das UMs.
- Coliderar, juntamente com a Vice-Presidente de Procurement & Supply Chain, as licitações ou concorrências de determinados bens estratégicos com sinergia entre Países-UMs e de bens não estratégicos comuns a várias UMs, alinhando estratégia, escopo, especificações, estimativas de volumes para alavancagem de Compras, economias de TCO, cronograma, participação das operações e sistemas de medição e captura efetiva de Valor para as Operações.
- Coordenar diretrizes corporativas para ferramentas de e-Tendering e e-Procurement e supervisionar sua incorporação aos processos de licitação, com rastreabilidade, controle documental, confidencialidade e segregação de funções.
- Otimizar os processos e a abordagem de pré-qualificação, avaliação e due diligence de fornecedores e contratadas, incluindo riscos de conformidade, listas restritivas e desenvolvimento de fornecedores e contratadas regionais e locais de maior porte, em coordenação com Compliance e as áreas positivamente impactadas nas UMs.
- Estabelecer o modelo corporativo de administração de contratos, incluindo categorização de serviços, responsabilidades, controles, acompanhamento de obrigações e vencimentos, desempenho e necessidades de capacitação dos usuários em TDR. Também coliderar e coordenar o desenho e a implementação de plataformas tecnológicas associadas à Administração de Contratos nas UMs, bem como as estruturas de FTEs ad hoc para cada País-UM.

- Fortalecer o controle de compras urgentes por meio de critérios comuns de registro, monitoramento e análise de causas-raiz e custos associados, articulando com Manutenção e Planejamento a antecipação de necessidades, planos preventivos e gestão de backlogs.
- Estabelecer um modelo sistemático de tracking e expediting de pedidos de compra, com visibilidade das datas acordadas, alertas antecipados, gestão de desvios e escalonamento de riscos para a continuidade operacional, em coordenação com as áreas de SCM, Manutenção de Mina e Planta das UMs e os executivos Corporativos de Manutenção de Minas e Plantas.
- Definir os KPIs Core de Suprimentos e sua governança de dados, padronizando conceitos, fórmulas, fontes, periodicidade e relatórios para comparar resultados entre países e UMs e orientar ações corretivas.
- Coordenar o fortalecimento do benchmark interno na PAAS e a troca de boas práticas de SCM entre as UMs.
- Coliderar a preparação de processos Core To Be, dados mestres, requisitos de integração de ERP, ferramentas de Suprimentos e gestão da mudança, considerando a diversidade atual de sistemas ERP e o uso de controles manuais paralelos. Participar ativamente do Operational Readiness Program (módulos MM, WM, EWM e TM) de SCM e Materials Management para a próxima migração para um novo ERP Corporativo.
- Dirigir a análise de volumes, gastos, categorias, processos, custos e cargas de trabalho que permita avaliar sinergias e alternativas de serviços compartilhados ou centralização parcial de Suprimentos, e apresentar recomendações fundamentadas à Vice-Presidente de Procurement & Supply Chain.
- Desenvolver e institucionalizar a troca de melhores práticas, informações de fornecedores e soluções para problemas comuns entre as UMs, promovendo coordenação regional e aprendizado operacional, entre outros benefícios.
- Contribuir continuamente para o desenvolvimento de capacidades e para a melhoria incremental do desempenho das equipes de SCM nas UMs e da rede funcional de Suprimentos.

Formação, experiência e conhecimentos requeridos

- Graduação em Engenharia, Administração, Comércio, Finanças ou áreas afins.
- Mestrado em Supply Chain Management e pós-graduação em gestão de projetos/PMP (desejável).
- Certificação em Change Management HUCMI – HCMBOK

- Mais de 15 anos de experiência combinada liderando suprimentos, abastecimento estratégico, gestão de categorias e contratos de serviços na mineração, preferencialmente em mais de quatro operações mineiras em diversos países da Região.
- Experiência na coordenação de projetos e iniciativas de abastecimento conjunto envolvendo diversas operações, países ou partes interessadas.
- Domínio das melhores práticas metodológicas, incluindo tecnologias de suporte associadas a concorrências e licitações, negociações complexas, análise de custo total de propriedade (TCO), avaliação comercial, gestão de desempenho e risco de fornecedores e contratadas e desenvolvimento de novas fontes de abastecimento e serviços na América do Sul e LATAM.
- Capacidade de analisar demanda, gastos e desempenho e transformar conclusões em estratégias e planos executáveis em várias UMs.
- Conhecimento significativo dos fabricantes globais de equipamentos, peças de reposição e materiais de mineração, bem como dos principais distribuidores e concessionários na América do Sul.
- Conhecimento de boas práticas de conduta empresarial em corporações de mineração internacionais e locais, incluindo monitoramento, controles, ética nos negócios, due diligence de fornecedores e contratadas e Compliance no ciclo de contratação.
- Conhecimento de ERPs e ferramentas de compras ou abastecimento em nível de usuário.
- Ter participado ativamente, idealmente liderando SCM, em projetos de implementação de ERPs em nível corporativo ou em várias UMs.
- Conhecimento avançado de Power BI e MS Office.

Competências requeridas

- Liderança e influência transversal, com capacidade de alinhar e motivar equipes de SCM das UMs sem depender exclusivamente da autoridade hierárquica.
- Pensamento estratégico e discernimento comercial pautados por dados e pelas prioridades da Companhia.
- Negociação, comunicação assertiva e gestão do relacionamento com fornecedores e áreas usuárias.
- Planejamento, organização, tomada de decisões e gestão de riscos.
- Orientação para resultados, integridade, colaboração e adaptação à mudança.

- Capacidade de trabalhar de forma eficaz em grupos multifuncionais e multiculturais.
- Comunicação assertiva e eficaz para engajar integrantes das equipes de SCM das UMs e outros profissionais das Áreas Usuárias Core.
- Capacidade de trabalhar sob ciclos de pressão para obter bons resultados em curto prazo, enfrentando períodos de situações especiais nas UMs que exijam a implementação de soluções emergenciais diante de contingências específicas de suprimentos e logística.

Requisitos obrigatórios e desejáveis

- Experiência com ferramentas de e-Sourcing, análise de gastos, gestão do ciclo contratual e inteligência de negócios.
- Compreensão e experiência com práticas gerais de saúde e segurança na indústria de mineração.
- Conhecimento relevante de políticas e códigos de ética, conduta empresarial e anticorrupção em empresas internacionais de mineração.
- Disposição e disponibilidade para viajar regularmente às operações de mineração da corporação em toda a América Latina e no Canadá.
- Espanhol e inglês em nível avançado, obrigatórios.
- Português em nível intermediário, no mínimo (desejável).

Resultados esperados no primeiro ano

- Diagnóstico transversal aprofundado e desenho do fechamento de lacunas, seguidos de implementação em Suprimentos, além de uma linha de base de demanda, gastos, contratos e oportunidades validada com as UMs, gerando Quick Wins para os Países-UMs e para a Corporação.
- Sourcing Program corporativo implementado com prioridades, governança, roadmap, indicadores/KPIs e mecanismos de coordenação dos avanços e melhorias acordadas.
- Portfólio priorizado de categorias e licitações comuns, com análise de viabilidade e potencial de benefícios Hard e Soft, com participação ativa das áreas de SCM das UMs.
- Licitações compartilhadas selecionadas, colideradas com a Vice-Presidência Corporativa de Suprimentos & SC e com a participação das áreas de SCM das UMs, com rastreabilidade e recomendação de valor diferenciado, fundamentada, documentada e validada pelas áreas de Finanças.

- Painel inicial de desempenho Corporação-UMs e plano anual de melhoria contínua, com responsáveis e cadência de revisão de métricas/KPIs padronizados, previamente validados e acordados entre ambas as equipes e Finanças.

Faixa salarial

- A definir

Remuneração e benefícios

- A estrutura de remuneração e benefícios será definida conforme as políticas da PAAS e o nível aprovado para o cargo.

Tipo de contratação

- A definir conforme as condições aprovadas para o cargo.

Localização

Cobertura regional para os países e UMs da PAAS; sede corporativa a definir. Viagens às UMs conforme o plano de trabalho; frequência a definir.

Agradecemos o interesse de todas as pessoas candidatas. Somente entraremos em contato com aquelas que avançarem no processo. A Pan American Silver oferece adaptações razoáveis às pessoas com deficiência durante as etapas de seleção, mediante coordenação prévia com Recursos Humanos. Esta divulgação refere-se a uma vaga existente. Ferramentas de inteligência artificial poderão ser utilizadas como apoio na análise, avaliação ou seleção de candidaturas.

Pan American Silver was created with the intention to provide investors with the best vehicle to gain exposure to higher silver prices. Our vision is to be the world's pre-eminent silver producer, with a reputation for excellence in discovery, engineering, and sustainable development. Pan American Silver has several underground and open pit operations in Canada, Mexico, Guatemala, Peru, Chile, Brazil, Bolivia, and Argentina.

Pan American Silver is committed to advancing diversity and developing inclusive leadership teams that are representative of the communities we serve. The Company provides equal opportunities to all persons regardless of age, color, national origin, physical or mental disability, race, religion, creed, gender, sex, sexual orientation, gender identity and/or expression or any other characteristic protected by federal, provincial, or local law.

Manager, Procurement

Position Title:	Manager, Procurement (Purchasing and Contracts)
Position Level:	Manager
Function:	Procurement & Supply Chain
Direct Reports:	To be determined based on the approved corporate structure
Reports To:	VP, Procurement & Supply Chain
Work Location:	Regional coverage for PAAS countries and MUs; corporate base to be determined.
Travel Requirements:	Travel to countries and MUs according to the work plan; frequency to be determined.
Employment Type:	To be determined.

Purpose and Overview:

The successful candidate will co-lead the corporate Procurement function (purchasing and contracts) in support of PAAS mining units (MUs). This role is responsible for developing the sourcing program and category management across all countries, introducing new methodologies and proven industry best practices, and coordinating demand analysis and cross-MU sourcing strategies.

This work will be carried out in close coordination with the Vice President, Procurement & Supply Chain, senior SCM leaders, and their respective Procurement teams at the MUs.

The role will drive new value opportunities and direct incremental savings in goods and service contracting processes, ensure continuity of strategic and other critical supplies required for each MU's operations, promote competitive processes aligned with Compliance

requirements, and optimize service levels for core internal users in Operations and Maintenance.

Key Responsibilities:

- Facilitate implementation of the corporate Procurement governance framework, including policies, procedures, standards, purchasing thresholds and mechanisms, urgency criteria, roles, responsibilities, segregation of duties, and approval workflows, in coordination with Corporate Finance and responsible MU functions.
- Co-design and lead the Sourcing Program for PAAS countries and MUs, defining priorities, the operating model, accountabilities, resources, metrics, and review cadence, together with the related change management approach.
- Lead category management and strategic sourcing at the corporate level, integrating spend and demand analysis, market intelligence, benchmarking, supply risk, supplier performance, and opportunities to consolidate volumes for similar goods or materials across MUs.
- Manage and maintain a portfolio of categories, initiatives, and sourcing events, prioritized according to criticality, total value, competition, operational continuity, synergy opportunities, and feasibility, in close coordination with MU SCM teams.
- Together with the VP, Procurement & Supply Chain, lead tenders or competitive bidding processes for selected strategic goods with synergies across countries and MUs, as well as non-strategic goods common to several MUs. Align strategy, scope, specifications, estimated purchasing leverage volumes, TCO savings, timelines, operational participation, and systems for measuring and capturing actual value for Operations.
- Coordinate corporate guidelines for e-Tendering and e-Procurement tools, and oversee their integration into tendering processes, ensuring traceability, document control, confidentiality, and segregation of duties.
- Optimize supplier and contractor prequalification, evaluation, and due diligence processes, including compliance risks, restricted-party lists, and the development of larger regional and local suppliers and contractors, in coordination with Compliance and positively impacted MU functions.
- Establish the corporate contract administration model, including service categorization, responsibilities, controls, monitoring of obligations and expiry dates, performance, and user training needs for Terms of Reference.
- Co-lead and coordinate the design and implementation of technology platforms supporting contract administration at the MUs, as well as fit-for-purpose FTE structures for each country and MU.

- Strengthen controls over urgent purchases through common criteria for recording, monitoring, and analyzing root causes and associated costs. Coordinate with Maintenance and Planning to anticipate requirements, preventive plans, and backlog management.
- Establish a systematic purchase order tracking and expediting model, providing visibility into committed dates, early warnings, deviation management, and escalation of operational continuity risks, in coordination with MU SCM, Mine and Plant Maintenance teams, and corporate Mine and Plant Maintenance executives.
- Define core Procurement KPIs and their data governance, standardizing concepts, formulas, sources, frequency, and reporting to compare results across countries and MUs and guide corrective actions.
- Coordinate the promotion of internal benchmarking within PAAS and the exchange of SCM best practices among MUs.
- Co-lead preparation of core future-state processes, master data, ERP and Procurement tool integration requirements, and change management, considering the current diversity of ERP systems and the use of parallel manual controls. Actively participate in the Operational Readiness Program for SCM and Materials Management modules (MM, WM, EWM, and TM) supporting the upcoming transition to a new corporate ERP.
- Lead analysis of volumes, spend, categories, processes, costs, and workloads to assess synergies and shared-services or partial Procurement centralization options, and present evidence-based recommendations to the VP, Procurement & Supply Chain.
- Develop and institutionalize the exchange of best practices, supplier information, and solutions to common issues among MUs, promoting regional coordination and operational learning, among other benefits.
- Contribute to the ongoing development of capabilities and incremental performance improvement across MU SCM teams and the functional Procurement network.

Required Professional Skills, Experience and Qualifications:

- Bachelor's degree in Engineering, Management, Commerce, Finance, or related discipline.
- Master’s degree in Supply Chain Management and postgraduate studies in project management/PMP certification (preferred).
- Diploma in Change Management, HUCMI–HCMBOK.

- More than 15 years of combined experience leading procurement, strategic sourcing, category management, and service contract management in mining, preferably across more than four mining operations in several countries in the region.
- Strong command of leading methodologies and supporting technologies for competitive bidding and tendering, complex negotiations, total cost of ownership (TCO) analysis, commercial evaluation, supplier and contractor performance and risk management, and development of new sources of supply and services in South America and Latin America.
- Ability to analyze demand, spend, and performance and convert findings into executable strategies and plans across multiple MUs.
- Significant knowledge of global manufacturers of mining equipment, spare parts, and materials, as well as major distributors and dealers in South America.
- Knowledge of sound business conduct practices within international and local mining corporations, including monitoring, controls, business ethics, supplier and contractor due diligence, and compliance throughout the contracting cycle.
- User-level proficiency with ERP systems and purchasing or sourcing tools.
- Active participation in, and ideally SCM leadership of, corporate ERP implementation projects or implementations across multiple MUs.
- Advanced proficiency in Power BI and Microsoft Office.
- Advanced proficiency in Spanish and English.
- Experience with e-Sourcing tools, spend analysis, contract lifecycle management, and business intelligence.
- Understanding and experience with general safety and health practices within the mining industry.
- Relevant knowledge of ethics, business conduct, and anti-corruption policies and codes within international mining companies.
- Willingness and availability to travel regularly to the Corporation's mining operations throughout Latin America and Canada.

Required Competencies:

- Cross-functional leadership and influence, with the ability to align and motivate MU SCM teams without relying solely on hierarchical authority.
- Strategic thinking and commercial judgment rooted in data and Company priorities.
- Strong negotiation skills, assertive communication, and effective relationship management with suppliers and internal stakeholder groups.
- Planning, organization, decision-making, and risk management.
- Results-oriented with a strong sense of integrity.

- Collaboration and adaptability to change.
- Ability to work effectively in cross-functional and multicultural groups.
- Assertive and effective communication to engage MU SCM team members and other professionals in core user functions.
- Ability to perform effectively under pressure and deliver strong results within short timeframes, including periods when MUs face special circumstances requiring rapid implementation of emergency solutions for specific supply and logistics contingencies.

Assets:

- Intermediate or advanced proficiency in Portuguese.

Defining Success within the First Year:

- Complete a comprehensive cross-functional gap assessment and remediation design, followed by implementation across Procurement, together with a baseline of demand, spend, contracts, and opportunities validated with the MUs, generating quick wins for the countries, MUs, and Corporate.
- Implement the corporate Sourcing Program with agreed priorities, governance, roadmap, KPIs, and mechanisms for coordinating progress and improvements.
- Develop a prioritized portfolio of categories and common tenders, supported by feasibility analysis and assessment of potential hard and soft benefits, with active participation from MU SCM teams.
- Co-lead selected shared tendering processes with the Vice President, Procurement & Supply Chain and MU SCM teams, ensuring traceability and a documented, substantiated recommendation demonstrating differentiated value, validated by Finance.
- Establish an initial corporate MU performance dashboard and an annual continuous improvement plan, with clearly assigned accountabilities and a defined review cadence for standardized KPIs previously validated and agreed upon by both teams and Finance.

Salary Range:

- To be determined.

Compensation and Benefits

- The compensation and benefits framework will be defined in accordance with PAAS policies and the approved level for the position.

Employment Type:

- To be determined in accordance with the approved conditions for the position.

Location:

Regional coverage for PAAS countries and mining units; corporate base to be determined. Travel to mining units according to the work plan; frequency to be determined.

We thank all applicants for showing an interest. Only candidates under consideration will be contacted. Pan American Silver is committed to accommodating persons with disabilities. Accommodations are available upon request for candidates taking part in all aspects of the selection process by contacting the Human Resources department. This job posting is for an existing vacancy. Artificial Intelligence (AI) tools may be used to assist in screening, assessing, or selecting applicants for this position.