

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

NOSSA ABORDAGEM DE GESTÃO

De acordo com nossa Política de Saúde e Segurança, a Pan American está comprometida em proporcionar locais de trabalho seguros e saudáveis para todos os colaboradores e contratados. Nossa abordagem se baseia na crença de que lesões graves e fatalidades podem ser prevenidas por meio de uma identificação e um gerenciamento efetivos dos riscos críticos, uma liderança forte e uma cultura de aprendizado.

Nossa abordagem à Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) se baseia em dois programas principais: Gestão de Riscos Críticos (CRM) e Desempenho Humano e Organizacional (HOP).

Por meio da CRM, concentramo-nos em identificar riscos críticos que têm o potencial de resultar em lesões graves ou fatalidades, e em definir, implementar e verificar a efetividade de controles críticos. Paralelamente, nossa abordagem de HOP fortalece a forma como o trabalho é projetado e realizado, reconhecendo a variabilidade humana, incentivando o aprendizado e apoiando a comunicação aberta. O desempenho de segurança é informado por uma análise dos eventos usando um Modelo de Classificação e Aprendizagem de Segurança (SCL), possibilitando uma identificação consistente de eventos de Ferimentos Graves e Fatalidades (SIF)⁽¹⁾ e Potenciais Ferimentos Graves e Fatalidades (P SIF). Os resultados dessas análises são utilizados para fortalecer o projeto de controles, sistemas, treinamentos e trabalhos por meio de ações corretivas e preventivas (CAPA) direcionadas.

Todas as operações da Pan American atendem ou excedem os regulamentos de saúde e segurança aplicáveis e

obedecem ao Protocolo de locais de Trabalho Seguros, Saudáveis e Respeitosos do programa Rumo à Mineração Sustentável (Towards Sustainable Mining – TSM) da Associação de Mineração do Canadá.

Política

- [Política de saúde e segurança](#)

Padrões e diretrizes

- O Programa de Gestão de Riscos Críticos define os controles críticos obrigatórios para os principais riscos fatais e estabelece expectativas quanto à responsabilidade pelos controles e sua verificação.
- Cada operação segue um conjunto abrangente de procedimentos e diretrizes de trabalho seguro para ajudar na consistência das atividades do dia a dia.
- A Conscientização e Preparação para Emergências, incluindo as normas de resgate em mina alinhadas com as melhores práticas do setor, fornece consistência nas capacidades de treinamento, equipamento e resposta entre as operações.

Planos, programas e iniciativas

- O programa de HOP promove o engajamento ativo dos trabalhadores, a solução de problemas e o aprendizado com o trabalho cotidiano.
- O programa de Gestão de Riscos Críticos continua se expandindo dentro da Empresa, concentrando-se na prevenção de incidentes graves e fatalidades por meio de treinamento, engajamento da liderança, planos de ação específicos das unidades, verificação de controles críticos com base no campo, e análise e aprendizagem de alta qualidade.

- O Treinamento de Supervisores de Saúde e Segurança fortalece a capacidade de liderança da linha de frente em gestão de riscos, aprendizado e engajamento efetivo em campo.
- O treinamento em segurança técnica equipa os trabalhadores com as habilidades e o conhecimento necessários para realizar suas tarefas com segurança.
- Os Serviços de Higiene Industrial e de Saúde Ocupacional identificam, avaliam e gerenciam os riscos de saúde ocupacional específicos das unidades.
- Comitês conjuntos de saúde e segurança entre trabalhadores e gerentes apoiam o desenvolvimento, a implementação e a melhoria contínua de programas de saúde e segurança.⁽²⁾
- A análise de eventos de SIF, incluindo eventos que não resultam em lesões nem perdas (P-SIFs), é utilizada para priorizar o aprendizado e incentivar a implementação de controles e ações preventivas de ordem superior.

Monitoramento e avaliação

- Os processos de identificação de perigos e avaliação de riscos – incluindo análise de segurança do trabalho, avaliações de risco baseadas em campo e análises de riscos no nível das unidades –, são usados para identificar os riscos críticos e os controles necessários.
- Os riscos são gerenciados usando uma hierarquia de controles, com ênfase na eliminação, em controles de engenharia e em controles baseados em sistemas.
- Eventos de SIF são monitorados e analisados usando o modelo de SCL para apoiar classificação e aprendizagem consistentes.
- Revisões mensais com a liderança operacional se concentram em eventos selecionados de SIF e P SIF,

incluindo aqueles com resultados de lesões, para controlar as lacunas e as ações de aprimoramento.

- O Protocolo de Locais de Trabalho Seguros, Saudáveis e Respeitosos do TSM exige autoavaliações anuais das unidades e o desenvolvimento de planos de ação para melhoria contínua.
- Auditorias corporativas de segurança são realizadas anualmente pela equipe de Saúde e Segurança Corporativa, e constatações de alta prioridade são encaminhadas para o Diretor de Operações para uma ação oportuna.

Responsabilidades

- O Comitê de Segurança da Gerência, apoiado pela equipe de Saúde e Segurança Corporativa, lidera a implementação de iniciativas de segurança em toda a organização, além da aprendizagem a partir de avaliações de risco, auditorias e análises de SIF.
- A Equipe de Gestão Operacional de cada operação é responsável pelo desempenho da segurança no nível da unidade.
- O Vice-Presidente de Saúde e Segurança é responsável pela direção geral de segurança e pelos relatórios em toda a Empresa.
- O Comitê de Saúde e Segurança do Conselho supervisiona a adesão à Política de Saúde e Segurança, analisa o desempenho de segurança e as tendências de SIF e fornece informações sobre a estratégia geral de segurança da Empresa.

⁽¹⁾ Ferimento Grave ou Fatalidade (SIF): evento de alta energia que resulta em – ou poderia ter resultado razoavelmente em – uma fatalidade ou uma lesão que muda a vida.

⁽²⁾ Todas as operações estabeleceram comitês conjuntos de trabalhadores e gerência para saúde e segurança, que podem incluir tanto colaboradores quanto contratados ou ser estruturados como comitês separados para cada grupo.