

20
25

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



PAN AMERICAN
— SILVER —

TABLA DE CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN

Acerca de Pan American Silver	3
Mensaje de la Presidenta de la Junta Directiva	4
Mensaje del Presidente y Director Ejecutivo	6
Aspectos destacados de 2025	8
Acerca de este reporte	9

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

Visión y valores	10
Membresías, alianzas e iniciativas	10
Dónde operamos	11
Nuestra cadena de valor	12

SOSTENIBILIDAD EN PAN AMERICAN

Nuestro recorrido de sostenibilidad	13
Desempeño de sostenibilidad 2025	15
Auditorías de sostenibilidad y monitoreo del desempeño	18
Objetivos de sostenibilidad 2026	21
Participación de los grupos de interés	22
Evaluación de materialidad	25

GOBERNANZA

Nuestro enfoque de gobernanza y cumplimiento	27
Gobernar con sostenibilidad	28
Gestión de riesgos	30
Gestión de derechos humanos	32
Ética empresarial	35
Gestión de la cadena de suministro	37

MEDIO AMBIENTE

Responsabilidad hídrica	40
Depósitos de relaves y gestión de residuos	45
Biodiversidad y uso de la tierra	50
Cierre y rehabilitación de minas	53
Consumo de energía y emisiones de GEI	56

SOCIAL

Salud y seguridad en el trabajo	59
Relaciones con las comunidades y con los Pueblos Indígenas	63
Contribuciones socioeconómicas	67
Gestión de capital humano	73
Inclusión y diversidad	76
Prácticas de seguridad	79

APÉNDICE

Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero 2025	83
Mina Escobal	96
Acrónimos	98
Declaraciones prospectivas	100

DOCUMENTOS DE RESPALDO

DISPONIBLES EN NUESTRO SITIO WEB

2025 Sustainability Performance Data Book
Índice del reporte 2025
Enfoque de gestión de ESG

ACERCA DE PAN AMERICAN SILVER

GRI: 2-1

Pan American Silver (“Pan American” o “la Empresa”) es uno de los principales productores de plata y oro en las Américas, con minas en operación en Canadá, México, Perú, Brasil, Bolivia, Chile y Argentina. También poseemos una participación del 44% en la empresa conjunta de la mina Juanicipio en México, una participación del 100% en la mina Escobal en Guatemala, que actualmente no se encuentra en operación, y mantenemos participaciones en diversos proyectos de exploración y desarrollo.

Operamos en las Américas desde hace más de tres décadas, ganándonos una reputación líder en la industria por nuestro desempeño de sostenibilidad, excelencia operativa y gestión financiera prudente.

DATOS Y CIFRAS CLAVE DE 2025⁽¹⁾

32	17,064	10	2
AÑOS DE OPERACIONES EN LAS AMÉRICAS	TRABAJADORES Y CONTRATISTAS	OPERACIONES EN PRODUCCIÓN ⁽²⁾	PROYECTOS DE DESARROLLO

NUESTRAS JURISDICCIONES

CANADÁ, MÉXICO, GUATEMALA, PERÚ, BRASIL, BOLIVIA, CHILE Y ARGENTINA

DESEMPEÑO OPERATIVO 2025

Ag	22.8 MOZ	452 MOZ	Au	742.2 KOZ	6.3 MOZ
	PRODUCCIÓN ATRIBUIBLE ⁽³⁾	RESERVAS PROBADAS + PROBABLES ⁽⁴⁾		PRODUCCIÓN ATRIBUIBLE ⁽³⁾	RESERVAS PROBADAS + PROBABLES ⁽⁴⁾

(1) Cifras de finales de 2025.
(2) Excluye Dolores, que entró en la fase de lixiviación residual.
(3) Las referencias a “Atribuible” denotan la participación de la Empresa en los resultados, incluidas las operaciones en las que posee una participación del 100%, así como aquellas en las que tiene una participación parcial, específicamente Juanicipio y San Vicente.
(4) Consulte las Reservas Minerales y Recursos Minerales en la página 60 de nuestro [Reporte Anual 2025](#).

MENSAJE DE LA PRESIDENTA DE LA JUNTA DIRECTIVA

Al reflexionar sobre el año pasado como Presidenta de Pan American, me llama la atención el marcado aumento de la incertidumbre geopolítica observado durante el último año. Los cambios en las alianzas internacionales, las crecientes tensiones regionales y un escenario internacional más fragmentado han creado un mundo que se siente menos predecible que en el pasado. Estas dinámicas afectan el comercio, los flujos de capitales y la confianza de los inversores, y contribuyen a una mayor volatilidad en los mercados globales. Somos conscientes de los riesgos que presenta la creciente incertidumbre para las sociedades y para la industria en la que operamos.

En medio de estas condiciones, en 2025, los metales preciosos volvieron a demostrar su papel como reservas de valor (tanto el oro como la plata mostraron importantes aumentos de precios con respecto al año anterior) a medida que los inversores buscaron estabilidad en tiempos de turbulencia. Si bien estas fuerzas macro pueden beneficiar a nuestra industria, nuestro objetivo se mantiene invariable: operar de manera segura, responsable y eficiente, y construir valor a largo plazo para nuestros accionistas, nuestros trabajadores y nuestras comunidades locales. Los entornos turbulentos van y vienen; lo que perdura es la ejecución disciplinada y un compromiso con los valores que definen a nuestra empresa.

CONCENTRADOS EN LAS PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

En medio de esta situación, Pan American Silver logró importantes hitos estratégicos en 2025 en todas nuestras prioridades financieras, operacionales y de sostenibilidad. Fortalecimos nuestro balance, alcanzamos flujos de caja récord y cumplimos nuestra guía de producción y costos.

Al mismo tiempo, el año se vio marcado tristemente por dos incidentes trágicos de seguridad, que abordamos en esta carta en Salud y seguridad.

En 2025, continuamos mejorando nuestra cartera de activos con la adquisición de MAG Silver Corp. Esta transacción es un hito para Pan American, ya que nos proporciona una participación del 44% en la mina de alta calidad de Juanicipio, lo que contribuye a un aumento importante en la producción de plata a la vez que reduce los costos consolidados de la plata. También avanzamos en el proyecto La Colorada Skarn y, en marzo de 2026, anunciamos una Evaluación económica preliminar (PEA) actualizada que demuestra un mayor retorno ajustado al riesgo. Este proyecto se considera un activo estratégico fundamental para la futura producción de plata. Además, avanzamos en un importante estudio de optimización para la mina Jacobina, una de nuestras operaciones clave generadora de flujo de caja.

Salud y seguridad

La salud y seguridad de nuestros trabajadores y contratistas son fundamentales para nuestro éxito. En 2025, continuamos incorporando la iniciativa de Desempeño Humano y Organizacional (HOP) en nuestras operaciones como parte del programa Haciendo Seguridad Diferente. Nuestro equipo de Salud y seguridad también introdujo una visión a tres años basada en tres pilares clave: Gestión de riesgos críticos (CRM), liderazgo activo a través de participación directa en el sitio, y fomento de una cultura de aprendizaje organizacional para prevenir incidentes recurrentes.

A pesar de estos esfuerzos, sufrimos dos accidentes fatales en nuestras operaciones en 2025. Uno se produjo en Shahuindo en Perú, y el segundo en Jacobina en Brasil. La pérdida de colegas y amigos queridos es devastadora, y seguimos comprometidos a apoyar a sus familias, amigos y compañeros de trabajo. Continuamos investigando y aplicando las lecciones aprendidas, con la implementación de acciones correctivas inmediatas y medidas adicionales en curso.

Sostenibilidad incorporada en nuestra estrategia empresarial

Pan American sigue fiel a su convicción de que la sostenibilidad forma parte esencial de nuestra identidad. Al ser una empresa con una fuerza laboral de más de 17,000 trabajadores y contratistas que operan en ocho países y en contextos sociales y ambientales diversos, reconocemos que el cuidado responsable de las personas, las comunidades y el medio ambiente es fundamental para nuestra capacidad de operar y crecer. La sostenibilidad no está separada de nuestra estrategia empresarial; está integrada en la forma en que manejamos el riesgo, construimos la confianza y creamos valor a largo plazo en toda nuestra cartera.

Pan American mantuvo un sólido desempeño ambiental en 2025 y no registramos ningún incidente ambiental significativo. Seguimos bien posicionados para superar nuestra meta de reducción de emisiones para 2030, luego de haber alcanzado nuestras metas interinas en 2025. El progreso se vio impulsado por una mayor adquisición de electricidad limpia, la continua electrificación de los procesos de minería y



numerosas innovaciones a nivel de las operaciones que apuntan a reducir el consumo de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero. Se espera que nuestros esfuerzos en adaptación al cambio climático, transformación energética y eficiencia operativa sigan contribuyendo a mayores reducciones en 2026 y en los siguientes años.

La protección de la biodiversidad también siguió siendo una prioridad. Bajo el liderazgo del Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible de la Junta (CSD), nuestros sitios aceleraron las actividades de recuperación progresiva, superando nuestra meta anual en 25 hectáreas. Avanzamos en la implementación de las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD) completando una evaluación piloto en Escobal en Guatemala e iniciando la priorización para el lanzamiento en otras operaciones. También logramos un avance significativo en la

planificación del cierre de minas, aplicando lecciones aprendidas de las etapas finales del cierre de Álamo Dorado a nuestros proyectos en Dolores y Manantial Espejo.

En 2025, continuamos fortaleciendo nuestras alianzas con las comunidades donde operamos a través de 10 programas de desarrollo económico local, incluidas tres iniciativas de reciente lanzamiento. Estos programas están diseñados y liderados en forma colaborativa con las comunidades: Pan American apoya y asesora, pero las decisiones están en manos de los líderes locales, lo que asegura la relevancia, la apropiación local y el impacto a largo plazo. Todas las iniciativas se concentran en desarrollar habilidades transferibles que mejoren la resiliencia económica local y ayuden a las comunidades a prepararse para el eventual cierre de la mina. Nuestra cartera incluye programas de larga trayectoria como la iniciativa de cría de llamas en Bolivia que durante más de 15 años ha mejorado las prácticas productivas y los medios de subsistencia alrededor de la mina San Vicente.

En 2025, también avanzamos con el programa de cierre social en Manantial Espejo, trabajando con las comunidades y autoridades locales para diversificar y apoyar la transición económica local. Este programa brindó capacitación a más de 1100 participantes, principalmente mujeres, y realizó inversiones de impacto duradero en salud, seguridad, vivienda y emprendimientos locales. Estos esfuerzos refuerzan nuestro compromiso con economías locales resilientes más allá de la vida útil de nuestras minas.

Personas, liderazgo e inclusión

Las personas son la base de nuestro éxito. Nuestra capacidad de atraer, desarrollar y retener trabajadores calificados y motivados se ve apoyada por un fuerte compromiso con la diversidad, la inclusión y lugares de trabajo seguros y respetuosos. En 2025, continuamos invirtiendo en el desarrollo de talento a través de nuestro programa de desarrollo y prácticas profesionales Future PAAS, implementado en siete de los países en los que operamos, y logramos un equilibrio de género 50/50 entre sus 64 participantes. En paralelo, 80 líderes de diversas jurisdicciones se graduaron de nuestro Programa de Desarrollo de Liderazgo, fortaleciendo la capacidad de liderazgo en toda nuestra organización.

Crear y mantener un entorno laboral respetuoso es igualmente fundamental. Durante el año, reforzamos nuestro enfoque de tolerancia cero para el acoso sexual a través del programa Construyendo Respeto Juntos que combinó visitas a los sitios, inspecciones y participación directa de los directivos.

También continuamos expandiendo oportunidades económicas inclusivas dentro de las comunidades donde operamos. En 2025, lanzamos programas enfocados en contratar y capacitar a mujeres locales para roles operacionales, incluyendo el programa de capacitación para operadores de equipos pesados en La Colorada y el programa de capacitación en mantenimiento en El Peñón. Estas iniciativas ayudan a desarrollar capacidad local a la vez que apoyan operaciones más diversas y sostenibles.

ACTUALIZACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

En 2025, le dimos la bienvenida a Pablo Marcet a nuestra Junta Directiva. Con más de 35 años de experiencia internacional en exploración, desarrollo y operaciones mineras en todo América y África, Pablo aporta un valioso liderazgo y conocimiento operativo que fortalecerá aún más la supervisión de la Junta a medida que Pan American avanza en su estrategia operativa y de sostenibilidad. También nos complace anunciar que Ignacio Bustamante fue nombrado miembro de la Junta el 30 de abril de 2026.

Kathy Sendall, una valiosa integrante de la Junta Directiva, no se postuló para la reelección en 2026. Deseo agradecer a Kathy por los importantes aportes que realizó durante su permanencia en la Junta, incluido el establecimiento del Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible, que presidió desde 2021.

DE CARA AL FUTURO

Cerramos 2025 con un fuerte balance y una robusta cartera de activos operativos, lo que coloca a la Empresa en una posición para buscar un crecimiento disciplinado a la vez que sigue cumpliendo las expectativas de nuestros grupos de interés. De cara al futuro, el entorno global sigue siendo complejo, marcado por una mayor incertidumbre geopolítica y volatilidad en los mercados. En este contexto, sigo confiando en la resiliencia de nuestra fuerza laboral, la fortaleza de nuestras relaciones con las comunidades, y la profundidad de la experiencia de todo nuestro equipo directivo. En nombre de la Junta, expreso mi sincero agradecimiento a todos nuestros



La sostenibilidad no está separada de nuestra estrategia empresarial; está integrada en la forma en que manejamos el riesgo, construimos la confianza y creamos valor a largo plazo en toda nuestra cartera.

Gillian Winckler | Presidenta de la Junta Directiva
27 de mayo de 2026



MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO

El extraordinario aumento en los precios de la plata y el oro en 2025 fue el tema que definió al sector de los metales preciosos. La plata se valorizó un 150% a lo largo del año (su mejor rendimiento anual en décadas) mientras que el oro aumentó alrededor del 65%.⁽¹⁾ Esta situación excepcional en materia de precios refleja poderosos principios subyacentes que siguen apoyando los aumentos de precios de los metales a principios de 2026 y definen la perspectiva a largo plazo para ambos metales.

El repunte de la plata ha sido muy notable, con años de déficits estructurales de suministro como resultado de una creciente demanda industrial impulsada por la electrificación, el despliegue de energía solar y otras aplicaciones de transición energética. De cara al futuro, se espera que la rápida expansión de la infraestructura de inteligencia artificial sea otra fuente importante de demanda, dado que la inigualable conductividad de la plata la vuelve esencial para la transmisión de datos a alta velocidad. Con la aceleración del consumo industrial también aumentó la demanda de los inversores, amplificando la tendencia del precio a lo largo del año pasado y en lo que va de 2026. Al igual que el oro, la plata también tiene un componente monetario y se adquiere como una inversión de refugio y una protección contra la inflación.

La importancia estratégica de la plata es cada vez más reconocida a nivel nacional. En noviembre de 2025, Estados Unidos agregó la plata a su lista de minerales críticos designados, citando su importancia en circuitos eléctricos, baterías, celdas solares y aplicaciones médicas. En enero de 2026, China impuso restricciones a las exportaciones de plata, lo que refleja inquietudes similares con respecto a

la seguridad de los suministros a largo plazo. Estos desarrollos refuerzan nuestra convicción de que el papel de la plata en la economía global se está expandiendo y que los principios fundamentales a largo plazo para el metal siguen siendo excepcionalmente fuertes.

DESEMPEÑO FINANCIERO RÉCORD Y RETORNOS EXCEPCIONALES PARA LOS ACCIONISTAS

En este contexto, Pan American alcanzó resultados financieros récord en todos los aspectos en 2025. Los ingresos fueron de \$3,600 millones, lo que refleja un sólido desempeño operativo que se beneficia de los precios del oro y la plata. El flujo de caja operativo alcanzó los \$1,300 millones. Al final del año, teníamos \$1,300 millones en efectivo e inversiones de corto plazo, y una liquidez total disponible de \$2,100 millones, lo que nos dio una importante flexibilidad financiera para perseguir oportunidades de crecimiento y a la vez seguir devolviendo capital a los accionistas.

Nuestro marco de asignación de capital se basa en la creencia de que los accionistas deberían participar directamente en el flujo de caja generado por nuestro negocio. En 2025, además de una valorización del precio de las acciones del 156%, aumentamos el dividendo en cada uno de los últimos tres trimestres, alcanzando un dividendo de \$0.18 por acción ordinaria pagado en el cuarto trimestre. También recomparamos y cancelamos 1.65 millones de acciones ordinarias. En total, devolvimos \$221 millones de capital a los accionistas a través de dividendos y recompras de acciones en 2025, lo que refleja el apalancamiento de nuestro sólido desempeño operativo en un contexto de precios de los metales al alza.

DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD

Creemos que el éxito a largo plazo requiere rendir cuentas no solo a los accionistas, sino también a nuestros trabajadores y a las comunidades en las que operamos. En 2025, alcanzamos 19 de nuestras 24 metas de sostenibilidad públicas, lo que representa una tasa de éxito del 79%.

En Pan American, la seguridad sustenta nuestro compromiso con una minería responsable. Nuestro desempeño en 2025 se vio profundamente opacado por la pérdida de dos colegas, uno en cada una de nuestras operaciones de Jacobina y Shahuindo. Estas pérdidas reafirman la importancia de nuestros esfuerzos continuos. En 2026, seguiremos fortaleciendo nuestras prácticas de seguridad en toda la Empresa, con un mayor enfoque en la gestión de riesgos críticos, la integración continua de los principios de Desempeño Humano y Organizacional, y mejoras tecnológicas y operativas específicas.

Como reconocimiento a nuestro desempeño de sostenibilidad, Pan American fue incluida en el Anuario de Sostenibilidad Global de S&P 2026, tras ser seleccionada entre más de 9200 empresas de 59 industrias. Nos ubicamos en el 5% superior de la industria de metales y minería por nuestro desempeño de sostenibilidad. Este reconocimiento refleja la dedicación de nuestros directivos y equipos, y subraya nuestro compromiso con la minería responsable, la protección del medio ambiente y los informes transparentes.



IMPULSO DE UNA ESTRATEGIA DE CRECIMIENTO DISCIPLINADO

Pan American continuó impulsando nuestra estrategia corporativa en 2025, centrada en una inversión disciplinada en proyectos de crecimiento interno de alto retorno y adquisiciones que generan valor. En los últimos cinco años, una serie de transacciones transformadoras han convertido a Pan American en una empresa más grande y más fuerte, agregando la producción de plata de bajo costo y aprovechando el importante flujo de caja de nuestra producción de oro. Al mismo tiempo, hemos optimizado nuestra cartera: nos desprendimos de activos de oro y cobre no esenciales y reasignamos el capital hacia oportunidades que mejoran nuestra exposición a operaciones de plata de alto margen y larga duración.

(1) Precios spot del oro y la plata de la Asociación del Mercado de Lingotes de Londres (LBMA) (US\$ por onza troy)



Un hito decisivo en 2025 fue la adquisición de MAG Silver Corp. en septiembre, que agregó a nuestra cartera una participación del 44% en uno de los principales activos de plata del mundo. Juanicipio es una mina de plata de bajo costo, de alta ley y gran escala que alcanzó la producción comercial en 2023 y es operada por Fresnillo plc, que conserva una participación del 56%. Juanicipio está ubicada en uno de los distritos de plata más prolíficos del mundo, y ofrece un importante potencial de exploración y una larga vida útil de la mina. Sus onzas de alto margen ya están haciendo una contribución significativa al flujo de caja de Pan American, y esperamos que el aumento de producción de plata atribuible⁽²⁾ y menores costos de sostenimiento totales consolidados⁽³⁾ beneficien a la Empresa por mucho tiempo.

Si bien las adquisiciones siguen siendo un pilar importante de nuestra estrategia, también vemos oportunidades atractivas para el crecimiento orgánico en toda nuestra cartera actual.

En nuestra mina La Colorada en México, la perforación de exploración ha seguido brindando resultados impresionantes, lo que nos ha permitido reformular nuestros planes para el proyecto La Colorada Skarn. Ahora estamos impulsando un concepto de desarrollo por fases que se espera entregue una primera etapa de mayor ley, menor tonelaje y menor intensidad de capital, a fin de generar un crecimiento significativo en la producción de plata.

En Jacobina en Brasil, seguimos impulsando un extenso estudio de optimización que apunta a aumentar la producción de oro a largo plazo, extender la vida útil de la mina y mejorar la eficiencia operativa. El estudio ha identificado varias oportunidades para aliviar las limitaciones, concentrándose en la optimización de la planta de procesamiento. Los beneficios potenciales incluyen mayor confiabilidad, mayor volumen de procesamiento y una mejor recuperación del oro.

La mina Escobal en Guatemala sigue siendo una de las minas de plata más grandes del mundo y representa una fuente importante de crecimiento potencial de la producción a corto plazo. El progreso hacia un potencial reinicio de las operaciones depende de que el gobierno de Guatemala complete un proceso de consulta del convenio 169 de la OIT con una comunidad indígena. En diciembre de 2025, el Ministerio de Energía y Minas emitió un informe de progreso donde confirmó que las conversaciones siguen activas y respetuosas. Actualmente no hay un plazo para la conclusión de la consulta o un reinicio de las operaciones.

UNA BASE SÓLIDA PARA EL FUTURO

El éxito de Pan American es impulsado por el talento y la dedicación de nuestra gente. Me gustaría expresar mi reconocimiento al Sr. Steve Busby por sus notables aportes a lo largo de 22 años en la Empresa, incluyendo 17 años como Director de Operaciones. Steve ahora se desempeña como Asesor Especial del Director Ejecutivo, y estamos agradecidos de seguir beneficiándonos de su profundo conocimiento técnico. En 2025, el Sr. Scott Campbell fue designado Director de Operaciones, aportando 25 años de experiencia operativa en América Latina. Espero con agrado trabajar estrechamente con Scott y nuestro equipo directivo mientras avanzamos en nuestra estrategia.

Con más de tres décadas de experiencia operativa en las Américas, Pan American se ha convertido en una empresa con una capitalización de mercado de alrededor de \$22,000 millones a finales de 2025. Seguimos fieles a nuestro propósito fundacional de ofrecer a los inversores una exposición líder a la plata. La adición de Juanicipio solidifica aún más la posición de Pan American como el poseedor de las mayores reservas y recursos minerales de plata del sector, con el respaldo de una cartera superior de activos de alta calidad y larga vida.



A medida que la importancia estratégica de la plata sigue aumentando, Pan American está excepcionalmente bien posicionada para lograr el crecimiento mediante operaciones seguras y responsables para beneficio de todos los grupos de interés.

A medida que la importancia estratégica de la plata sigue aumentando, Pan American está excepcionalmente bien posicionada para lograr el crecimiento mediante operaciones seguras y responsables para beneficio de todos los grupos de interés.

Michael Steinmann | Presidente y Director Ejecutivo
27 de mayo de 2026

(2) Las referencias a "Atribuible" denotan la participación de la empresa en los resultados, incluyendo los resultados de las operaciones en las que la empresa posee una participación del 100%, así como aquellas en las que no tiene una participación del 100%, específicamente Juanicipio y San Vicente.
(3) Medida no GAAP: consulte la sección "Medidas alternativas de desempeño (no GAAP)" en la página 119 de nuestro [Reporte Anual 2025](#) para obtener más información.





ASPECTOS DESTACADOS DE 2025: UN RESUMEN DEL DESEMPEÑO AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA (ESG)

MEDIO AMBIENTE

CERO

INCIDENTES AMBIENTALES SIGNIFICATIVOS

62

HECTÁREAS DE TIERRA REHABILITADAS (42 HECTÁREAS EN LOS SITIOS DE OPERACIÓN)

>51,000

TONELADAS DE CO₂EQ MENOS EN LAS EMISIONES DE GEI EN COMPARACIÓN CON EL CASO BASE DE 2025⁽¹⁾

6

MINAS OBTUVIERON CERTIFICADOS INTERNACIONALES DE ENERGÍAS RENOVABLES (iREC)

SOCIAL

SE EXPANDIÓ EL LANZAMIENTO DEL PROGRAMA DE GESTIÓN DE RIESGOS CRÍTICOS⁽²⁾

\$20.4 MILLONES

EN INVERSIONES COMUNITARIAS

64

JÓVENES PROFESIONALES SE INSCRIBIERON EN EL PROGRAMA FUTURE PAAS

95%

RETENCIÓN DE MUJERES TRABAJADORAS

GOBERNANZA

1,865

TRABAJADORES RECIBIERON CAPACITACIÓN PRESENCIAL SOBRE CUMPLIMIENTO NORMATIVO, INCLUYENDO CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

529

PROVEEDORES CRÍTICOS⁽³⁾ SE EVALUARON MEDIANTE NUESTRO PROCESO MEJORADO DE DILIGENCIA DEBIDA

ACTUALIZAMOS NUESTRA POLÍTICA GLOBAL DE DERECHOS HUMANOS

30%

DE LA REMUNERACIÓN BASADA EN EL DESEMPEÑO DE LA GERENCIA EJECUTIVA SE VINCULÓ A INDICADORES DE SOSTENIBILIDAD

(1) El caso base de 2025 incluye nuestra proyección para 2025 de uso del agua, consumo de energía, emisiones de GEI y generación de residuos, que se calcula según nuestros planes de ciclo de vida de la mina ajustados a la guía de producción anual.
(2) Gestión de riesgos críticos es una iniciativa de salud y seguridad diseñada para minimizar o eliminar el riesgo de accidentes fatales mejorando y verificando controles críticos en el campo.
(3) Los "proveedores críticos" se identifican usando un marco de priorización de cinco factores: (a) presencia de personal del proveedor en nuestras operaciones mineras; (b) gasto anual por encima de los umbrales establecidos; (c) riesgo ambiental asociado con las actividades del proveedor; (d) riesgo legal asociado con los servicios prestados; y (e) impacto potencial del proveedor en la continuidad de nuestras operaciones.

ACERCA DE ESTE REPORTE

GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

A lo largo de este reporte, nos referimos a Pan American Silver Corp. como «Pan American Silver», «Pan American» o «la Empresa». Utilizamos los términos «nosotros», «nos» y «nuestra» para referirnos a Pan American Silver Corp. y sus filiales.

AUDIENCIA

Nuestra audiencia incluye a todas las personas y grupos identificados como Comunidades de Interés (COI).⁽⁴⁾ Esto incluye a nuestros accionistas, comunidades locales, trabajadores, contratistas, proveedores, asociaciones industriales, organismos reguladores, gobiernos, sindicatos y sociedad civil.

ALCANCE DEL REPORTE

Este reporte aborda los temas de sostenibilidad que son más relevantes para nuestra empresa y nuestros principales grupos de interés. Asimismo, considera el medio ambiente y la economía de los países en los que operamos, específicamente Argentina, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, Guatemala, México y Perú.

Este reporte abarca las operaciones mineras en las cuales la Empresa tiene una participación mayoritaria y ejerce control operativo:

Segmento de plata:

- La Colorada, México
- Huarón, Perú
- San Vicente, Bolivia
- Cerro Moro, Argentina

Segmento del oro:

- Timmins (minas Timmins West y Bell Creek), Canadá
- Dolores,⁽⁵⁾ México
- Shahuindo, Perú
- Jacobina, Brasil
- El Peñón, Chile
- Minera Florida, Chile

Además, este reporte incluye información seleccionada sobre las siguientes minas que no están en operación:

- Escobal en Guatemala, que sigue en cuidado y mantenimiento, debido al proceso de consulta del Convenio No. 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT 169) exigido por el Tribunal Constitucional de Guatemala.
- Manantial Espejo en Argentina, que pasó a cuidado y mantenimiento en enero de 2023.
- Álamo Dorado en México, que se encuentra en la fase de cierre desde 2017.

Brindamos información sobre nuestra casa matriz en Vancouver y nuestras oficinas regionales cuando corresponde. Este reporte excluye los proyectos de desarrollo y exploración en etapa avanzada, excepto los detalles sobre la fuerza laboral, asuntos sociales, seguridad y gestión de derechos humanos. Este reporte también excluye la mina Juanicipio⁽⁶⁾ en México, en la que Pan American tiene una participación del 44% en la empresa conjunta sin funciones operativas, excepto por las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), las cuales se reportan como datos de Alcance 3 correspondientes a terceros.

Datos adicionales

Período del Reporte	Este reporte cubre el desempeño de sostenibilidad de Pan American desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.
Marcos y estándares del Reporte	Este reporte se elaboró en conformidad con los Estándares de Iniciativa de Reporte Global (GRI) También se incluyen divulgaciones relevantes de GRI G4 y GRI 14: Estándar del Sector de Metales y Minería. El Índice GRI está disponible en el Índice del reporte. Este reporte se elaboró de acuerdo con el Estándar de Metales y Minería del Consejo de Estándares de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB). El Índice SASB está disponible en el Índice del reporte. Este reporte contiene información alineada con el marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD), que se presenta en el apéndice del Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero. El Índice TCFD está disponible en el Índice del reporte.
Estándares y reportes adicionales que seguimos relacionados con la sostenibilidad	Reporte de la Ley sobre las Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA) Hacia una Minería Sostenible (HMS) de la Asociación Minera de Canadá (MAC) Reporte sobre esclavitud moderna (reporte conforme a la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro) Comunicaciones sobre el Progreso (CoP) del Pacto Mundial de Naciones Unidas (UNGCG) Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR) Estándar para Oro Libre de Conflictos (CFGSG) del Consejo Mundial del Oro Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMC)
Revisión de la información	Los datos de consumo de energía (Alcance 2) para 2024 se actualizaron para reflejar los Certificados Internacionales de Energía Renovable (IRECs) de Huarón y Jacobina que se obtuvieron en 2024 pero se están reportando por primera vez en 2025 debido a los plazos en los reportes. Esta reformulación dio lugar a cambios en las emisiones totales de Alcance 2 y las emisiones de GEI combinadas de Alcance 1 y 2 para 2024. Consulte la Pestaña de Emisiones de GEI en el 2025 Sustainability Performance Data Book .
Datos y aseguramiento	Los datos incluidos en este reporte se sometieron a una revisión interna tanto a nivel de las operaciones como a nivel corporativo. Algunos datos económicos se obtuvieron de nuestros estados financieros anuales auditados de 2025. Para más detalles sobre los datos de desempeño de sostenibilidad de la mina Juanicipio⁽⁶⁾, consulte el Reporte Anual y Cuentas de Fresnillo plc 2025. Los datos se presentan en unidades del sistema métrico decimal y, a menos que se indique lo contrario, todas las cantidades se expresan en dólares estadounidenses (USD).
Contacto	Apreciamos cualquier comentario en relación con este reporte. Por favor dirija sus comentarios o preguntas a: esg@panamericansilver.com

Se puede encontrar más información sobre nuestro compromiso con sostenibilidad, gobernanza, políticas, iniciativas y desempeño en nuestro [sitio web](#) o a través de nuestros reportes adicionales:

- [Reporte anual 2025](#)
- [Formulario de información anual 2025](#)
- [Circular de Información de la Administración 2026](#)
- [Reporte conforme a la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro de 2025](#)

⁽⁴⁾ Utilizamos la definición de Comunidad de Interés (COI) de la Asociación Minera de Canadá (MAC), que incluye a todas las personas y grupos que tienen un interés o que creen que pueden verse afectados por las decisiones concernientes a la gestión de nuestras operaciones.

⁽⁵⁾ Las actividades mineras de reservas de mineral in situ conocidas se agotaron en Dolores en el tercer trimestre de 2024. En el primer trimestre de 2025 se procesaron acopios de baja ley, y desde entonces la mina entró en la fase de lixiviación residual, aunque en futuros períodos podrían procesarse acopios adicionales de baja ley si las condiciones económicas lo justifican.

⁽⁶⁾ El 4 de septiembre de 2025 anunciamos la finalización de la adquisición de todas las acciones ordinarias emitidas y en circulación de MAG Silver Corp. (MAG). La transacción incorporó una participación del 44% en una empresa conjunta (joint venture) en la mina de plata Juanicipio, de gran escala y alta ley, ubicada en Zacatecas, México, y operada por Fresnillo plc. Además, incluyó la propiedad total (100%) del proyecto de exploración Larder y un derecho de adquisición (earn-in) del 100% en el proyecto de exploración Deer Trail.

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

GRI: 2-6, 2-28

VISIÓN Y VALORES

Nuestra visión en Pan American es ser el principal productor de plata del mundo, con una reputación de excelencia en descubrimiento, ingeniería, innovación y desarrollo sostenible.

Nuestros valores:

SALUD Y SEGURIDAD

Nos comprometemos a brindar un lugar de trabajo seguro y saludable para todos nuestros trabajadores y contratistas.



HONESTO Y JUSTO

Prometemos gestionar nuestros asuntos de negocios sin favoritismo, miedo, coerción, discriminación o acoso.



OPERACIONES RESPONSABLES

Prometemos operar de forma responsable y ética.



COMUNICACIÓN CLARA

Nuestro objetivo es divulgar información completa, justa, precisa, oportuna y comprensible a nuestros grupos de interés.



Membresías, alianzas e iniciativas

Las colaboraciones con la industria nos permiten fortalecer las prácticas de sostenibilidad, tanto dentro de nuestra empresa como en todo el sector minero. En el [2025 Sustainability Performance Data Book](#) encontrará una descripción detallada de nuestras afiliaciones y de las iniciativas en las que participamos.



Asociación
Internacional
de Código de
Conducta

DÓNDE OPERAMOS

GRI: 2-1, 2-2, 2-7, 2-8

TOTAL EMPRESA	 9,348	 7,716
OFICINAS CORPORATIVAS Y DE PAÍS	 374	 154
PROYECTOS DE DESARROLLO	 65	 134
CUIDADO Y MANTENIMIENTO	 130	 182

SEGMENTO DE PLATA

LA COLORADA
    
 1,053  179

HUARÓN
    
 937  894

SAN VICENTE
    
 413  187

CERRO MORO
   
 865  534

SEGMENTO DEL ORO

TIMMINS
  
 721  288

DOLORES
  
 96  234

SHAHUINDO
  
 686  2,125

JACOBINA
 
 1,531  1,318

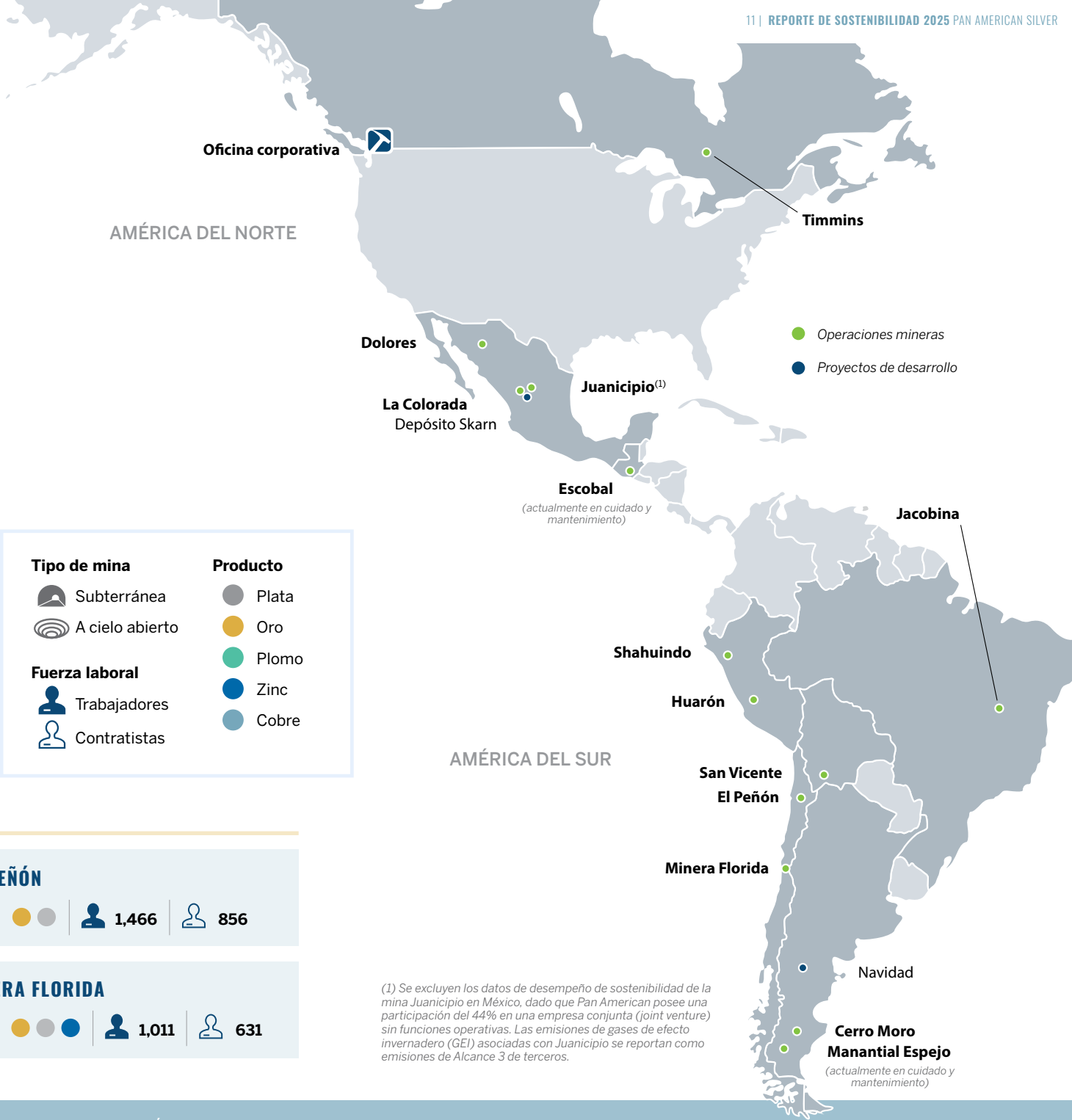
EL PEÑÓN
  
 1,466  856

MINERA FLORIDA
   
 1,011  631

Tipo de mina
 Subterránea
 A cielo abierto

Fuerza laboral
 Trabajadores
 Contratistas

Producto
 Plata
 Oro
 Plomo
 Zinc
 Cobre



NUESTRA CADENA DE VALOR

La cadena de valor de Pan American abarca el abastecimiento responsable de materiales, la extracción y procesamiento del mineral y la entrega de nuestros productos minerales a clientes en los mercados globales. Nuestros productos principales incluyen el doré de plata y oro, así como concentrados de plomo, zinc y cobre con contenido de plata.

La plata desempeña un papel crucial en la transición global hacia una economía baja en carbono, particularmente a través de su uso en sistemas fotovoltaicos solares, vehículos eléctricos alimentados a batería, electrónica y otros sistemas de energías

limpias. Los principales proyectos de expansión, como La Colorada Skarn en México, que representa una fuente a gran escala y de larga vida útil de plata, zinc y otros minerales críticos, junto con la adquisición de MAG Silver Corp. (MAG) y su participación del 44% en la empresa conjunta de la Mina Juanicipio, posicionan a Pan American para responder a la demanda cambiante de tecnologías de electrificación y soluciones energéticas eficientes en carbono.

Las operaciones mineras dependen de una cadena de suministro sostenible y confiable de equipos, materiales y servicios, así como de una logística eficiente para transportar nuestros productos. La mayoría de nuestros productos y servicios se adquieren a través

de proveedores locales o filiales locales de empresas internacionales, para así apoyar el desarrollo económico regional en cada uno de nuestros sitios de operación.

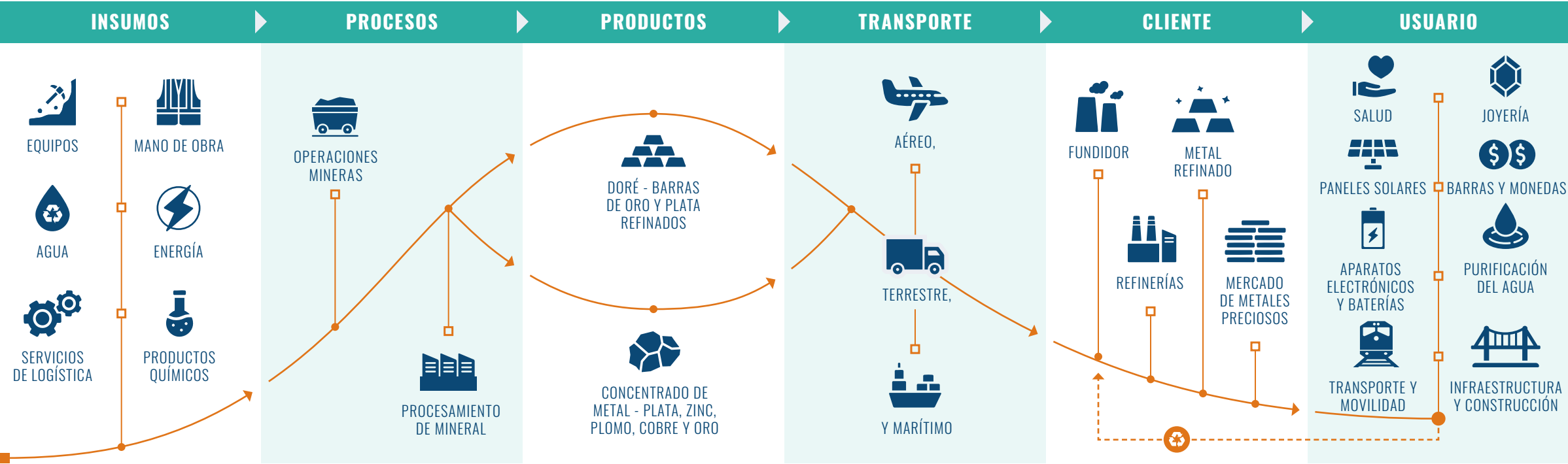
Realizamos la diligencia debida de los proveedores basada en riesgos para evaluar el cumplimiento de las expectativas laborales, de derechos humanos, anticorrupción y ambientales, y apoyamos el abastecimiento responsable en todas las jurisdicciones en las que operamos. También continuamos en busca de oportunidades para reducir el uso de materiales, aumentar el reciclaje e incorporar la circularidad en toda nuestra cadena de suministro.

Nuestro doré y los concentrados de minerales también se venden a refinерías, bancos de lingotes, comerciantes

y fundidores. El doré se refina directamente en lingotes de plata y oro, y los concentrados de minerales se someten a un procesamiento adicional para producir productos de metal refinado junto con los lingotes de plata y oro. Mantenemos la rendición de cuentas en las etapas posteriores a través del alineamiento con los principales marcos de abastecimiento responsable, incluidos los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro (WGC), los informes conforme a la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro de Canadá, y la Ley sobre las Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA).

Véase nuestro diagrama de la Cadena de Valor a continuación.

Cadena de valor de Pan American



SOSTENIBILIDAD EN PAN AMERICAN

NUESTRO RECORRIDO DE SOSTENIBILIDAD

Pan American alinea nuestras prácticas de sostenibilidad con los principales marcos internacionales y de la industria para respaldar un desempeño consistente, una gestión de riesgos efectiva y una creación de valor a largo plazo.

Como miembros de la Asociación Minera de Canadá (MAC) desde 2016, hemos implementado el [estándar Hacia una Minería Sostenible \(HMS\)](#), con el objetivo corporativo de alcanzar el Nivel A de desempeño en todos los protocolos de cada una de nuestras operaciones. Como miembros del Consejo Mundial del Oro (WGC), estamos avanzando hacia el pleno cumplimiento de los Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP). En mayo de 2026, publicamos nuestro [tercer Reporte anual de RGMP](#). Juntos, estos marcos forman una base sólida a medida que el sector minero avanza hacia una mayor convergencia de los estándares de minería responsable. Nuestra participación tanto en el MAC como en el WGC, incluyendo la representación en el Comité Asesor de la Industria, nos posiciona favorablemente para una posible transición a una [Iniciativa de Estándares Mineros Consolidados](#).

Desde 2020, Pan American participa en la iniciativa de responsabilidad corporativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas (UNGC) y está comprometida con sus Diez Principios en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Anualmente informamos nuestra implementación de estos principios a través de la [Comunicación sobre el Progreso \(CoP\)](#). En 2025, seguimos contribuyendo a ocho Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) prioritarios de las Naciones Unidas, alineados con nuestros [Objetivos de](#)

[Sostenibilidad](#). En nuestro [sitio web](#) hay información adicional disponible sobre nuestras contribuciones a los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

GRI: 2-22, 2-24, 2-25

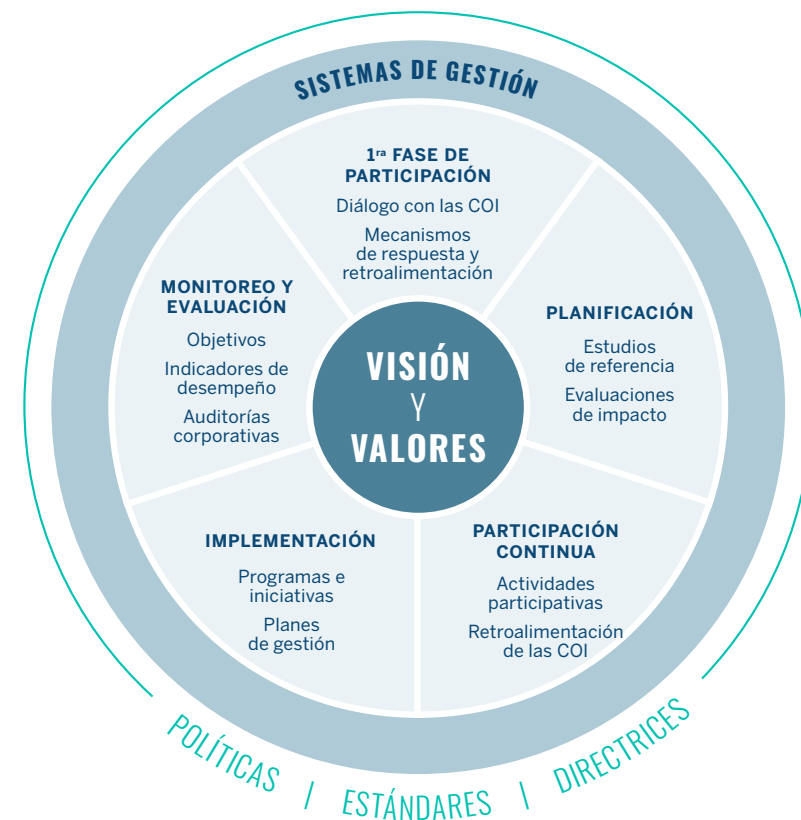
La sostenibilidad es un componente fundamental de nuestra estrategia corporativa y un motor de creación de valor a largo plazo para los accionistas y para nuestras Comunidades de Interés (COI) en general. Nuestro enfoque de sostenibilidad se basa en conducta ética, gobernanza rigurosa, un lugar de trabajo seguro y respetuoso y la incorporación de consideraciones sociales y ambientales en la toma de decisiones en todo el ciclo de explotación minera, desde la exploración y el desarrollo hasta las operaciones y el cierre. El cumplimiento de las leyes y normas aplicables constituye la base de nuestro enfoque, y nuestro objetivo es superar estos requerimientos alineándonos con los principales marcos internacionales y de la industria que se describen en la sección Nuestro recorrido de sostenibilidad.

Nuestro Marco de Gestión de la Sostenibilidad proporciona la estructura a través de la cual la estrategia corporativa se traduce en acciones y resultados medibles. Este marco de cinco pasos guía la identificación, evaluación y mitigación de riesgos y oportunidades significativos, apoyando la toma de decisiones que mejora la resiliencia y el valor a largo plazo. La supervisión de la Junta Directiva y la orientación corporativa se complementan con la ejecución en el sitio, lo que refleja la naturaleza descentralizada de nuestras operaciones y la necesidad de adaptar la implementación a los contextos ambientales, regulatorios y comunitarios locales. La sección [Estructura de Gestión y Gobernanza de Sostenibilidad](#) contiene detalles adicionales sobre la gobernanza de sostenibilidad.

Para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad de 2025, nos concentramos en mejorar el desempeño en áreas de relevancia estratégica y financiera, incluyendo salud y seguridad, resiliencia climática, gestión de instalaciones críticas (relaves y plataformas de lixiviación en pilas), gestión responsable del agua, preservación de la biodiversidad, participación comunitaria y Derechos de los Pueblos Indígenas. Nuestros reportes sobre sostenibilidad respaldan la comunicación transparente con inversores y grupos de interés.

En 2025, nuestro enfoque de sostenibilidad fue definido por los mandatos de la Junta, las cambiantes expectativas regulatorias, programas de inversión plurianuales impulsados por la comunidad, la protección ambiental y un enfoque proactivo hacia la gestión de riesgos.

Marco de Gestión de Sostenibilidad



JERARQUÍA DE MITIGACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL Y SOCIAL

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 14.2, 14.10, 14.11:

Nuestro objetivo es evitar o minimizar las acciones que causan o contribuyen a impactos adversos en los derechos humanos o impactos ambientales y sociales negativos en todo el ciclo de vida de la mina. Si se producen tales impactos, ponemos en marcha procesos para mitigarlos. Nuestras Políticas Ambientales, de Sostenibilidad Social y Globales de Derechos Humanos nos comprometen a adoptar un enfoque preventivo, concentrándonos en respuestas apropiadas. La aplicación de la jerarquía de mitigación está incorporada en la planificación de los proyectos y la toma de decisiones operativas.

Jerarquía de mitigación ambiental y social



INDICADORES DE DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD

Nos fijamos objetivos de sostenibilidad anuales tanto a nivel corporativo como en los sitios para asegurar la alineación con los objetivos más amplios de la Empresa. El progreso es revisado trimestralmente por la gerencia ejecutiva y la Junta Directiva.

Durante todo 2025, continuamos implementando Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad (SPI) para monitorear el desempeño en todas las áreas ambientales, sociales y de seguridad:

- Incidentes ambientales
- Consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- Gestión del agua
- Preservación de la biodiversidad

- Cierre de minas
- Gestión de residuos
- Salud y seguridad en el trabajo
- Gestión de riesgos sociales
- Gestión de reclamos y solicitudes de la comunidad
- Inversión comunitaria
- Auditorías de sostenibilidad
- Desempeño de HMS

Los SPI específicos de cada sitio respaldan los indicadores de desempeño a nivel de toda la Empresa, ponen de relieve áreas que requieren mejoras y sirven de base para el establecimiento de futuras metas.

En 2025, se probó una nueva plataforma centralizada para gestión de datos ambientales en todos nuestros sitios. Este sistema corporativo apunta a consolidar

la información ambiental de todas las operaciones en una única plataforma, lo que permite una recolección de datos consistente, un mejor monitoreo del desempeño ambiental y reportes corporativos más precisos. El desarrollo de la plataforma está en curso y se planean mejoras adicionales para expandir sus capacidades en toda la cartera. Las metas de los SPI relacionadas con consumo de energía, emisiones de GEI, gestión del agua, biodiversidad y residuos se integran en el ciclo presupuestario anual. Las consideraciones de sostenibilidad, incluido el cambio climático, también se incluyen en nuestro proceso de asignación de capital, asegurando que las decisiones sobre gastos respalden debidamente nuestras iniciativas y objetivos de sostenibilidad.

Calificaciones y clasificaciones ESG

Pan American ha mantenido una trayectoria constante de mejora continua en la mayoría de nuestras calificaciones y rankings ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). Estas son un componente de nuestra línea de crédito, que alinea el desempeño ESG con nuestro costo de capital. Nuestra línea de crédito renovable de \$750 millones incluye un componente de fijación de precios vinculado a nuestro desempeño de sostenibilidad, según lo evaluado por agencias de calificación ESG externas - S&P Global y MSCI.

S&P Global

66

Clasificada en el 5° percentil superior de la industria minera y de metales

Escala 0 (peor) a 100 (mejor)

Miembro del Índice Norteamericano Dow Jones Best-in-Class (DJBIC)
Incluida en el Anuario de Sostenibilidad 2026 de S&P Global

MSCI

CALIFICACIÓN A

Clasificada en el 50° percentil superior en minería y metales - metales preciosos

Escala CCC (peor) a AAA (mejor)

Integrante del MSCI All Country World Index (ACWI)

SUSTAINALYTICS
a Morningstar company

25 (RIESGO MEDIO)

Clasificada en el 21° percentil superior del sector de minería de metales preciosos

Escala 100 (peor) a 0 (mejor)

ISS ESG

CALIFICACIÓN C+

Clasificada en el 20.° percentil superior en la industria de minería y producción integrada

Escala D- (peor) a A+ (mejor)

Nota: Las calificaciones y clasificaciones pueden fluctuar a lo largo del año, ya sea en función del desempeño de Pan American o en relación con la clasificación de otras empresas en nuestro sector y/o cambios en la metodología de puntuación de las agencias calificadoras. Las calificaciones y clasificaciones mostradas aquí están vigentes al 4 de mayo de 2026.

DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD 2025

Nuestros objetivos de sostenibilidad se concentran en nuestros esfuerzos en las áreas que más importan y apoyan la mejora continua. La tabla a continuación describe estos compromisos y reportes sobre nuestro progreso.

MEDIO AMBIENTE

OBJETIVOS 2025	DESEMPEÑO	COMENTARIO
Lograr cero incidentes ambientales significativos (SEI) o de Categoría 4 (C4).		No se registraron incidentes SEI ni C4 en nuestras operaciones.
Completar el 80% de las acciones para prevenir incidentes ambientales (capacitación, inspecciones, ejercicios) dentro del plazo planeado.		Se superó el objetivo, ya que se completó el 94% de las acciones planeadas.
Completar a tiempo el 90% de las acciones correctivas de las auditorías ambientales. ⁽¹⁾		Se alcanzó el objetivo en El Peñón, Cerro Moro, Jacobina y Minera Florida. Sin embargo, no se alcanzó el objetivo en San Vicente, donde sólo el 75% de las acciones correctivas se completaron a tiempo. ⁽¹⁾
Implementar proyectos e iniciativas para reducir en 108,500 m³ el agua extraída que se utiliza, lo que representa aproximadamente el 0.8% del caso base de 2025. ⁽²⁾		Se redujo la extracción de agua en 54,711 m³ en comparación con el caso base. ⁽²⁾ Las demoras en Huarón en la implementación de la infraestructura de reciclaje de agua de su instalación de relaves filtrados y en Jacobina en la implementación de la infraestructura para reutilizar el agua tratada del desagüe de la mina fueron los factores clave que contribuyeron a que no se alcanzara este objetivo.
Implementar proyectos e iniciativas para reducir el consumo de energía en 67,000 GJ, lo que representa aproximadamente el 1.1% del caso base de 2025. ⁽²⁾		Se superó el objetivo, dado que los proyectos llevaron a una reducción en el consumo de energía de 79,988 GJ, lo que representa aproximadamente el 1.3% del caso base de 2025. ⁽²⁾
Implementar proyectos e iniciativas para reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en 27,500 tCO ₂ Eq, lo que representa aproximadamente el 8.3% del caso base de 2025. ⁽²⁾		Se superó el objetivo, dado que los proyectos llevaron a una reducción de las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 de 51,343 tCO ₂ Eq, lo que representa aproximadamente el 15.6% del caso base de 2025. ⁽²⁾
Completar 29 hectáreas de remediación y revegetación en Álamo Dorado y Dolores.		Se superó el objetivo, dado que se llevó a cabo la remediación y revegetación en casi 48 hectáreas en los sitios que están en proceso de cierre.
Rehabilitar 35 hectáreas en todas nuestras minas en operación.		Se superó el objetivo, con la rehabilitación de 62 hectáreas (42 hectáreas en los sitios) en todas nuestras minas en operación.
Implementar proyectos e iniciativas para reducir los residuos no rocosos no reciclados o no reutilizados en 500 t, lo que representa aproximadamente el 4.0% del caso base de 2025. ⁽²⁾		Se redujeron 471 toneladas, lo que representa aproximadamente 3.8% del caso base de 2025. ⁽²⁾ El objetivo no se alcanzó principalmente debido a demoras en la puesta en marcha de la planta de tratamiento de aguas residuales en Minera Florida.
Lograr cero accidentes fatales.		Trágicamente, tuvimos dos accidentes fatales en 2025 (uno en Shahuindo y uno en Jacobina).
Mantener la frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo y alto potencial de fatalidad (LT-HPIF) de 0.30 o mejor.		Índice de LT-HPIF de 0.27 por millón de horas trabajadas.
Minimizar la posibilidad de que vuelva a ocurrir un incidente aplicando Acciones correctivas y preventivas (CAPA) y lograr una calificación de al menos 40 puntos. ⁽³⁾		Se superó el objetivo, al aprobar y aplicar 10 CAPA, logrando una calificación total de 66 puntos.

(1) Acciones correctivas completadas dentro del plazo acordado en el plan de acción final.
(2) El caso base de 2025 es nuestra proyección para 2025 sobre uso del agua, consumo de energía, emisiones de GEI y generación de residuos, que se calcula según nuestros planes de vida útil de la mina ajustados a la guía de producción anual.
(3) Las CAPA desarrolladas por cada sitio se evalúan y califican según una jerarquía de controles. Las calificaciones asociadas a la jerarquía de controles son: Ingeniería = 4 puntos, Sustitución = 8 puntos, Eliminación = 10 puntos.

ALCANZADO

PARCIALMENTE ALCANZADO

NO ALCANZADO

SOCIAL

OBJETIVOS 2025

DESEMPEÑO

COMENTARIO

Capacitar al menos al 5% del total de trabajadores en cuatro de nuestras operaciones en los principios de Desempeño Humano y Organizacional (HOP).		Se superó el objetivo, con 570 trabajadores capacitados (9.9%) en La Colorada, El Peñón, Jacobina, Huarón y Timmins.
Lograr cero nuevos conflictos sociales significativos ⁽⁴⁾ en nuestras operaciones.		No hubo nuevos conflictos sociales significativos en nuestras operaciones.
Resolver el 90% de todos los reclamos de riesgo medio y alto recibidos a través de nuestros mecanismos comunitarios de respuesta en el plazo previsto. ⁽⁵⁾		Se superó el objetivo, al resolver el 96% de todos los reclamos recibidos de riesgo medio y alto dentro del plazo previsto de 60 días. ⁽⁶⁾
Completar el 80% de los planes de acción que abordan los hallazgos de las auditorías antes de fin de año.		Se completaron dos Auditorías de Sostenibilidad Integradas en La Colorada y San Vicente. Para finales de 2025, La Colorada completó el 88% de las acciones correctivas dentro de los plazos previstos. La auditoría de San Vicente se realizó en diciembre de 2025, y el plan de acción se emitió después de finalizar el año.
Completar las actividades anuales de cierre social previstas en Manantial Espejo y Dolores en conformidad con el Estándar Corporativo de Cierre Social.		Todas las actividades anuales planeadas de cierre social se completaron en los dos sitios.
Lograr un desempeño promedio del Índice de Desarrollo de la Comunidad (CDI) del 80% para cada programa de desarrollo socioeconómico en San Vicente, Shahuindo, Dolores, Minera Florida, La Colorada y El Peñón.		Ocho de los nueve programas (89%) alcanzaron el objetivo. El Proyecto de Cría de Cuyes en Shahuindo logró un 75.9% y sigue en camino para 2026.
Seleccionar, desarrollar y retener a 45 diversos profesionales calificados para las cuatro etapas del programa Future PAAS en todas las jurisdicciones.		Se superó el objetivo, dado que participaron 64 jóvenes profesionales en Future PAAS en Argentina, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, México y Perú.
Capacitar a todos los contratistas de seguridad en derechos humanos y uso de la fuerza, y a todos los trabajadores de seguridad en derechos humanos.		El 100% de los trabajadores y contratistas de seguridad recibieron capacitación en derechos humanos; el 100% de los contratistas de seguridad recibieron capacitación en uso de la fuerza.
Establecer un sistema de monitoreo para garantizar que al menos el 90% de las acciones correctivas derivadas de las investigaciones de cumplimiento por denuncias se implementen dentro del plazo definido. ⁽⁶⁾		Se superó el objetivo: el 100% de las medidas se implementaron dentro del plazo. ⁽⁶⁾
Capacitar al menos a 850 trabajadores en todos los sitios sobre temas de cumplimiento normativo.		Se superó el objetivo: 1,865 trabajadores recibieron capacitación sobre temas de cumplimiento normativo. El alcance se expandió para incluir derechos humanos y llegar a más trabajadores.
Evaluar al menos a 500 proveedores críticos ⁽⁷⁾ a través de nuestro sistema de gestión de riesgos de terceros.		Evaluamos a 529 proveedores críticos a través de nuestra plataforma de diligencia debida enfocada en identificar riesgos de cumplimiento normativo, derechos humanos y ambientales.
Completar la verificación externa de HMS en al menos dos de nuestras operaciones.		Se completaron tres verificaciones externas de HMS: El Peñón (Chile), Jacobina (Brasil) y Timmins (Canadá).

GOBERNANZA

(4) Definimos los conflictos sociales significativos como los reclamos que no pueden resolverse de manera conjunta dentro de un plazo razonable o que requieren de recursos financieros y legales significativos para su resolución. Estos conflictos se escalan a la gerencia ejecutiva del sitio o del país para que supervise el proceso de resolución.

(5) Los reclamos deben reconocerse en un plazo de 15 días desde su recepción y deben resolverse en un plazo de 60 días desde su recepción.

(6) El plazo para las acciones correctivas, llevadas a cabo por los equipos locales, se determina al concluir cada investigación. Puede variar según la complejidad del caso para garantizar tanto la claridad como la responsabilidad.

(7) Los «proveedores críticos» se identifican mediante un marco de priorización de cinco factores: (1) la presencia de personal del proveedor en nuestras operaciones mineras; (2) gasto anual por encima de los umbrales establecidos; (3) el nivel de riesgo ambiental asociado con las actividades del proveedor; (4) el nivel de riesgo legal asociado con los servicios prestados (por ejemplo, cuando los servicios implican representar a la Empresa o interactuar con funcionarios públicos en nombre de la Empresa); y (5) el impacto potencial del proveedor sobre la continuidad de nuestras operaciones.

ALCANZADO PARCIALMENTE ALCANZADO NO ALCANZADO



DESEMPEÑO EN HACIA UNA MINERÍA SOSTENIBLE

Pan American mide e informa anualmente nuestro desempeño frente al estándar

Hacia una Minería Sostenible (HMS), un programa de sostenibilidad reconocido mundialmente que respalda la gestión efectiva de riesgos clave en materia ambiental, social y de seguridad. HMS consiste en ocho protocolos, la mayoría de los cuales se evalúan en una escala de desempeño de Nivel C a Nivel AAA. Dos protocolos (Planificación de Gestión de Crisis y Comunicaciones y Prevención del Trabajo Infantil y Forzoso) se evalúan según un criterio de «cumple» o «no cumple».

Estos protocolos guían a nuestras operaciones para desarrollar sistemas de gestión de sostenibilidad robustos y mejorar continuamente el desempeño. Todos los sitios realizan una autoevaluación anual basada en los protocolos HMS como parte de nuestro compromiso con las prácticas operativas responsables y transparentes.

En 2025, logramos o mantuvimos el Nivel A o superior en todos los indicadores HMS en todas las operaciones, con la excepción de un indicador en el protocolo de Seguridad y Salud en Jacobina y

Shahuindo (como resultado de que cada operación sufrió una fatalidad durante el año). Para más información sobre nuestro desempeño, visite el [sitio web de MAC](#).

En 2025, completamos una verificación externa del desempeño de HMS en tres sitios: El Peñón en Chile, Jacobina en Brasil y Timmins en Canadá. También se realizó una verificación externa del Protocolo de Planificación de Gestión de Crisis y Comunicaciones a nivel corporativo. La verificación externa confirmó que nuestras autoevaluaciones reflejan con precisión el desempeño en los ocho protocolos HMS. Los resultados se resumen en la tabla a la derecha.

AAA: Excelencia y liderazgo.
AA: Los sistemas y procesos están integrados en las decisiones de gestión y funciones comerciales.
A: Buenas prácticas; se desarrollan e implementan sistemas y procesos.
B: Existen procedimientos, pero no son totalmente consistentes o no están documentados; se planificaron y se están desarrollando sistemas y procesos
C: No se cuenta con sistemas. Las actividades tienden a ser reactivas. Pueden existir procedimientos, pero no están integrados en las políticas y los sistemas de gestión.
N/A: No aplica.

Resultados de la verificación externa de HMS 2025

Protocolo	Indicador	El Peñón	Jacobina	Timmins
Gestión de la preservación de la biodiversidad	1. Compromiso, responsabilidad y comunicaciones corporativas	AAA	AAA	AAA
	2. Planificación e implementación de las iniciativas de preservación	AAA	AA	AAA
	3. Reportes	AAA	AA	A
Cambio climático	1. Gestión corporativa del cambio climático ⁽¹⁾	N/A	N/A	N/A
	2. Gestión del cambio climático en instalaciones	AAA	AA	A
	3. Objetivos y elaboración de informes sobre el desempeño de las instalaciones	A	A	AA
Responsabilidad hídrica	1. Gestión hídrica	AA	AAA	A
	2. Manejo operativo de aguas	AA	AA	A
	3. Planificación a escala de la cuenca hidrográfica	AA	AAA	AAA
	4. Desempeño y generación de informes sobre aguas	A	A	A
Manejo de relaves	1. Política y compromisos para el manejo de relaves	AAA	A	A
	2. Asignación de responsabilidad	AAA	A	A
	3. Sistema de manejo de relaves y preparación para emergencias	AAA	A	A
	4. Manual de operación, mantenimiento y vigilancia (OMS)	AAA	A	A
	5. Revisión anual del manejo de relaves	AAA	A	A
Relaciones con la comunidad y con los Pueblos Indígenas	1. Identificación de las Comunidades de Interés (COI)	AA	AAA	A
	2. Participación y diálogos efectivos con las COI	AA	AAA	A
	3. Participación y diálogos efectivos con los Pueblos Indígenas	N/A	A	A
	4. Impacto sobre la comunidad y gestión de beneficios	AA	AA	A
	5. Mecanismo de respuesta a las COI	A	AA	A
Salud y seguridad	1. Compromisos y responsabilidad	AA	AAA	A
	2. Planificación e implementación	AA	AAA	A
	3. Capacitación, comportamiento y cultura	AAA	AAA	AA
	4. Monitoreo y generación de informes	A	AAA	A
	5. Desempeño	AA	B	AA
Prevención del trabajo infantil y forzoso	1. Prevención del trabajo forzoso	✓	✓	✓
	2. Prevención del trabajo infantil	✓	✓	✓
Planificación de Gestión de Crisis y Comunicaciones ⁽²⁾	1. Prevención del trabajo forzoso	✓	✓	✓
	2. Prevención del trabajo infantil	✓	✓	✓
	3. Capacitación	✓	✓	✓

(1) La verificación externa en 2023 confirmó el Nivel A para el indicador Gestión Corporativa del Cambio Climático.
(2) La verificación externa en 2025 del Protocolo de Planificación de Gestión de Crisis y Comunicaciones a nivel corporativo confirmó que Pan American cumplía los requerimientos de los tres indicadores.

AUDITORÍAS DE SOSTENIBILIDAD Y MONITOREO DEL DESEMPEÑO

GRI 2-24

Realizamos auditorías de todas nuestras operaciones al menos una vez cada tres años para evaluar el cumplimiento de las políticas y estándares relevantes de la Empresa y para evaluar la efectividad de nuestras prácticas y programas relacionados con la sostenibilidad.

Para impulsar la mejora continua en todas nuestras operaciones, en 2025 comenzamos a integrar nuestras prácticas de auditoría interna de disciplinas relacionadas con la sostenibilidad. Esta iniciativa apunta a mejorar la eficiencia y asegurar una mayor consistencia entre nuestros sitios mediante las siguientes medidas:

- Integrar las auditorías en las áreas Social, Recursos Humanos, Derechos Humanos, Medio ambiente, Seguridad, Gestión de crisis e Instalaciones críticas⁽⁷⁾ en un proceso único y simplificado que reduzca la redundancia entre temas que se superponen.
- Aportar una perspectiva integrada e interdisciplinaria a los temas de sostenibilidad, permitiendo una mejora en la gestión de riesgos y el desempeño a nivel del sitio.
- Alinear las expectativas de las auditorías internas y externas implementando una metodología de auditoría consistente que fortalezca la confiabilidad y comparabilidad de los resultados.

AUDITORÍAS DE SOSTENIBILIDAD INTEGRADAS

En 2025, Pan American estableció un proceso de Auditoría de Sostenibilidad Integrada (ISA) a través de un grupo de trabajo multifuncional. Este equipo revisó

las metodologías de auditoría interna existentes, los marcos de la industria y las mejores prácticas, identificó brechas y desarrolló una herramienta de auditoría de sostenibilidad unificada.

La ISA está diseñada para evaluar el desempeño de los sitios con respecto a las políticas y directrices de Pan American, incluyendo gestión ambiental, desempeño social, gestión de instalaciones críticas, derechos humanos, recursos humanos, seguridad y gestión de crisis.

El equipo de ISA está compuesto por auditores internos expertos en el tema con amplia experiencia en disciplinas relevantes para la auditoría.

La herramienta ISA de Pan American incorpora requerimientos relacionados con las políticas, compromisos y estándares de la Empresa, y está alineada con marcos y estándares internacionales, entre ellos:

- Protocolos de Hacia una Minería Sostenible (HMS) de la Asociación Minera de Canadá (MAC)
- Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro
- Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR)

(7) El componente Instalaciones Críticas (Depósitos de relaves y plataformas de lixiviación en pilas) de la ISA incluye elementos seleccionados como permisos, respuesta a emergencias y vinculación con comunidades y grupos de interés externos. La ISA no incluye evaluaciones de estabilidad física y técnica, que siguen siendo un proceso separado e independiente llevado a cabo por el equipo de Instalaciones Críticas.

Proceso de Auditorías de Sostenibilidad Integradas



La metodología ISA se implementó por primera vez en La Colorada (México) en agosto de 2025, y las lecciones aprendidas sirvieron de base para una versión mejorada que se aplicó posteriormente en San Vicente (Bolivia) en diciembre de 2025.

Beneficios del enfoque ISA

La transición a un formato de auditoría integrado representa una mejora significativa en la forma en que se evalúan y gestionan los hallazgos en las operaciones. Anteriormente, las auditorías de cada departamento generaban hallazgos separados y planes de acción que no capturaban plenamente las interdependencias entre las funciones. Bajo el nuevo enfoque ISA:

- Todos los hallazgos se evalúan usando una única metodología, lo que permite una evaluación más holística de los riesgos.
- Un Plan de Acción Correctivo unificado consolida las acciones requeridas, asigna responsabilidades claras y establece fechas para finalizar las metas en cada acción requerida.
- El seguimiento periódico del progreso fortalece la responsabilidad y el acompañamiento.

El proceso de ISA también reduce la carga administrativa para los sitios auditados al consolidar los requerimientos de la auditoría que se superponen en una sola visita coordinada al sitio. En lugar de múltiples solicitudes de auditoría de diferentes departamentos, los equipos del sitio ahora participan en una única revisión integrada. El proceso también introduce criterios de calificación integrados, lo que asegura una medida consistente y transparente del desempeño del sitio.

DESEMPEÑO ISA 2025

En 2025, se realizaron dos ISA: una en La Colorada en México y una en San Vicente en Bolivia.

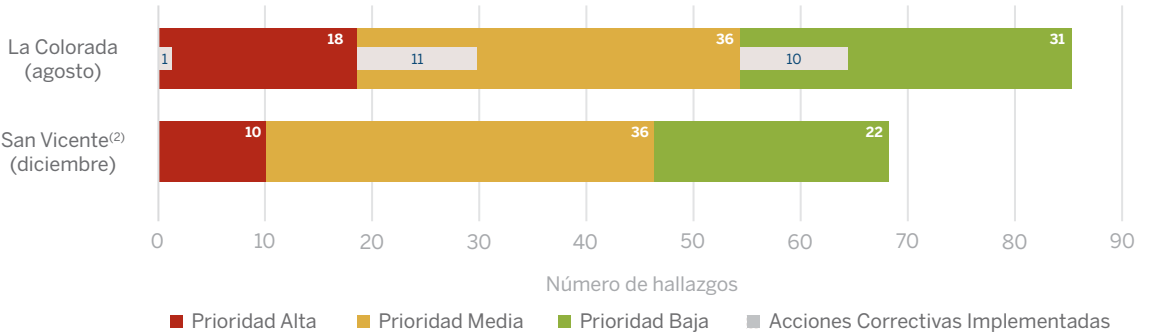
ISA en La Colorada

La ISA en La Colorada evaluó 59 requerimientos y determinó que la operación cumple totalmente con 32 requerimientos, cumple parcialmente con 25 requerimientos y no cumple con dos requerimientos. Los dos que no cumplieron tienen que ver con el fortalecimiento de las estrategias de contratación local y adquisición local, y los incumplimientos parciales identificaron oportunidades para optimizar procedimientos, estándares y directrices.

La Colorada identificó 85 acciones correctivas específicas para mejorar la alineación con las políticas y estándares de la Empresa para los requerimientos que se evaluaron como cumplidos parcialmente o no cumplidos.

Entre las acciones correctivas identificadas, a 18 se les asignó prioridad Alta y se concentraban principalmente en mejorar los sistemas de monitoreo y gestión del agua para abordar riesgos potenciales significativos o limitados. A otras 36 acciones correctivas se les asignó prioridad Media y apuntaban a abordar riesgos potenciales limitados mientras se fortalecían procedimientos para identificar riesgos sociales y ambientales, promover procesos de compra y contratación local, mejorar la participación de los grupos de interés identificando y aumentando las avenidas de comunicación y mejorar la redundancia de controles para la gestión de reactivos e hidrocarburos. A las restantes acciones correctivas se les asignó prioridad Baja, lo que refleja hallazgos de riesgos potenciales mínimos para las operaciones, el medio ambiente o las comunidades locales. El gráfico a la derecha muestra un resumen de los hallazgos y acciones correctivas por prioridad en el Desempeño 2025 en las ISA.

Desempeño en ISA 2025⁽¹⁾



Las acciones correctivas se priorizan en base al riesgo:
Prioridad Alta las acciones correctivas abordan un riesgo potencial significativo para las operaciones, el medio ambiente circundante o las comunidades locales.
Prioridad Media las acciones correctivas abordan un riesgo potencial limitado para las operaciones, el medio ambiente o las comunidades.
Prioridad Baja las acciones correctivas abordan un riesgo potencial mínimo para las operaciones, el medio ambiente o las comunidades.

(1) Los resultados se basan en datos al 31 de diciembre de 2025.
(2) La ISA en San Vicente se llevó a cabo durante la primera semana de diciembre de 2025 y el informe de auditoría se emitió en enero de 2026. Por lo tanto, al 31 de diciembre de 2025 no se habían implementado acciones correctivas.

ISA en San Vicente

En San Vicente, la ISA evaluó 128 requerimientos. El número total de requerimientos aumentó en comparación con La Colorada debido a la inclusión de requerimientos relacionados con los relaves y mejoras que se introdujeron en otros requerimientos. La ISA determinó que la operación cumple totalmente con 90 requerimientos, cumple parcialmente con 37 requerimientos y no cumple con un requerimiento. El único requerimiento que no cumplió tenía que ver con la gestión y mantenimiento de vehículos y a su resolución se le asignó una prioridad Media, y los cumplimientos parciales identificaron oportunidades para optimizar procedimientos, estándares y directrices.

San Vicente identificó 68 acciones correctivas para mejorar la alineación con las políticas y estándares de la empresa para los requerimientos que se evaluaron como cumplidos parcialmente o no cumplidos.

Las acciones correctivas incluyeron 10 acciones de prioridad Alta, cada una de las cuales representaba una oportunidad para fortalecer la gestión del sitio. Estas incluían monitoreo y generación de informes de desempeño ambiental, prácticas de gestión del agua en la planta de tratamiento de aguas residuales de Vetillas, formalizar aspectos de la planificación de la participación de los grupos de interés, y seguir integrando las consideraciones sociales y ambientales en la planificación del cierre de minas. Las restantes acciones correctivas recibieron una calificación de prioridad Media o Baja, lo que refleja brechas de riesgo potencial mínimo o limitado para las operaciones, el medio ambiente o las comunidades locales.

El gráfico de arriba muestra un resumen de los hallazgos y acciones correctivas por prioridad en el Desempeño 2025 en las ISA.

AUDITORÍAS DE SEGURIDAD

Nuestro programa de Auditorías de Seguridad, llevado a cabo por equipos internos y expertos especializados, es fundamental para monitorear el desempeño en salud y seguridad. En 2025, realizamos auditorías en San Vicente, Shahuindo, Timmins y Minera Florida. Los hallazgos más comunes fueron problemas relacionados con la ventilación, las instalaciones eléctricas y el control del suelo. La mayoría de los hallazgos se remediaron de inmediato, mientras que algunos pueden haber requerido largos plazos de implementación debido a cambios en el equipo.

El gráfico de abajo muestra un resumen de los resultados en el Desempeño en las Auditorías de Seguridad 2025.

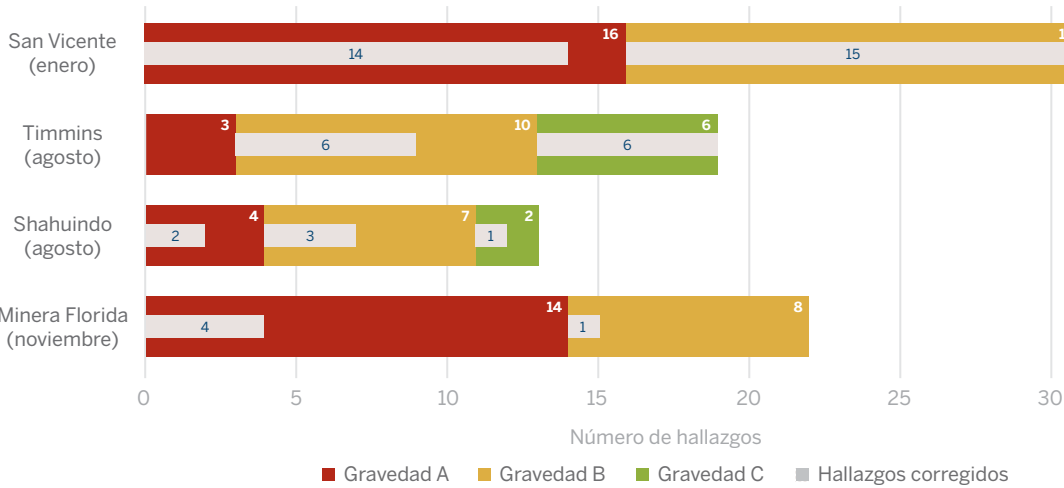
En 2025, contratamos expertos externos para realizar auditorías objetivas de riesgos eléctricos en todas las operaciones. Estas evaluaciones apuntaban a mejorar la seguridad, asegurar el cumplimiento y recomendar medidas correctivas.

En 2026, se espera que las auditorías corporativas de seguridad se centren en riesgos críticos en La Colorada, El Peñón, Huarón y Cerro Moro, asegurando una aplicación consistente de los estándares y fortaleciendo los controles de riesgos.

Certificado ESG de Jacobina

En 2025, Jacobina recibió una certificación Ambiental, Social y de Gobernanza (ESG) emitida por la Asociación Brasileña de Normas Técnicas (ABNT) y los Principios de Implementación ESG (IWA 48) bajo las normas ABNT ESG - PR 2030 y IWA 48, esta última un marco voluntario alineado con la Organización Internacional de Normalización (ISO) para la implementación de principios ESG. Estas certificaciones incluyen una evaluación del nivel de madurez ESG de Jacobina y los Indicadores clave de desempeño (KPI), y reflejan la solidez de los sistemas de gestión ESG de Jacobina y la integración efectiva de los principios ESG en su operación. Estos resultados refuerzan nuestro compromiso con un desempeño responsable, transparente y sostenible, alineado con las mejores prácticas del sector minero.

Desempeño en Auditorías de Seguridad 2025⁽¹⁾



Gravedad A: Hallazgos de alto riesgo que, si no se corrigen, tienen el potencial de causar un accidente grave o fatal. Por lo general, requieren atención inmediata; sin embargo, en ciertos casos, particularmente después de una adquisición, los hallazgos de categoría A representan mejoras importantes a estándares superiores de Pan American, lo que a menudo demanda un tiempo considerable para completar la ingeniería, la adquisición y la construcción.

Gravedad B: Hallazgos de riesgo medio que, si no se corrigen, tienen el potencial de causar un accidente moderado. Los hallazgos B recurrentes se vuelven a clasificar como hallazgos A.

Gravedad C: Los hallazgos de bajo riesgo incluyen peligros o deficiencias moderadas que requieren corrección pero que podrían no representar un peligro inminente para los trabajadores.

(1) Los resultados se basan en datos al 31 de diciembre de 2025.



OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD 2026

GRI 2-22, 3-3

MEDIO AMBIENTE

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

- » Lograr cero incidentes ambientales significativos (SEI) o de Categoría 4 (C4).
- » Fortalecer la gestión de respuesta a incidentes y las medidas de reducción de riesgo en los 10 sitios más críticos para limitar, prevenir y/o mitigar potenciales impactos ambientales de Categoría C3 o superiores.

AGUA

- » Implementar proyectos e iniciativas para reducir 185,000 m³ el agua extraída que se utiliza, lo que representa aproximadamente el 0.7% del caso base de 2026.⁽¹⁾

ENERGÍA Y EMISIONES DE GEI

- » Implementar proyectos e iniciativas para reducir el uso de energía en 155,000 GJ, lo que representa aproximadamente el 2.4% del caso base de 2026.⁽²⁾
- » Implementar proyectos e iniciativas para reducir las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en 40,000 tCO₂Eq, lo que representa aproximadamente el 13.6% del caso base de 2026.⁽²⁾

CIERRE DE MINAS Y BIODIVERSIDAD

- » Completar 15 hectáreas de remediación en Álamo Dorado y la transición a la etapa posterior al cierre. Comenzar las actividades de cierre para los vertederos de roca estéril en Dolores.
- » Rehabilitar 30 hectáreas en todas nuestras operaciones.

GESTIÓN DE RESIDUOS

- » Implementar proyectos e iniciativas para reducir los residuos no rocosos no reciclados y/o no reutilizados en 280 t, lo que representa aproximadamente el 2.5% del caso base de 2026.⁽²⁾

SOCIAL

SALUD Y SEGURIDAD

- » Lograr cero accidentes fatales.
- » Mantener una Tasa de Lesiones graves o fatalidades por alta energía (H-SIF)⁽²⁾ de 0.24 o menos.
- » Minimizar la posibilidad de que vuelva a ocurrir un incidente aplicando Acciones correctivas y preventivas (CAPA) y lograr una calificación de al menos 50 puntos.⁽³⁾
- » Continuar la implementación de principios de Desempeño Humano y Organizacional (HOP) alcanzando una representación de Defensores de los trabajadores de al menos el 5% del número total de trabajadores en cuatro de nuestras operaciones que completen la capacitación de inducción de HOP de dos a cuatro horas.

RELACIONES CON LAS COMUNIDADES

- » Lograr cero nuevos conflictos sociales significativos⁽⁴⁾ en nuestras operaciones.
- » Resolver el 90% de todos los reclamos de riesgo medio y alto recibidos a través de nuestros mecanismos comunitarios de respuesta en el plazo previsto.⁽⁵⁾
- » Completar todas las actividades anuales planeadas de cierre social y previas al cierre social en Manantial Espejo, Dolores y Cerro Moro en conformidad con los estándares corporativos.

CONTRIBUCIONES SOCIOECONÓMICAS

- » Lograr un desempeño promedio del Índice de Desarrollo de la Comunidad (CDI por sus siglas en inglés) del 80% para cada programa de desarrollo socioeconómico en San Vicente, Shahuindo, Dolores, Minera Florida, El Peñón y La Colorada.

CAPITAL HUMANO

- » Seleccionar, desarrollar y retener a 64 diversos profesionales calificados para las cuatro etapas del programa Future PAAS en todas las jurisdicciones.

SEGURIDAD

- » Capacitar a todos los contratistas de seguridad en derechos humanos y uso de la fuerza, y a todos los trabajadores de seguridad en derechos humanos.

GOBERNANZA

ÉTICA EMPRESARIAL

- » Asegurar que al menos el 85% de las acciones correctivas que surjan de las investigaciones de la Línea de Integridad se implementen dentro de los plazos acordados mutuamente con los equipos locales al concluir cada investigación.⁽⁶⁾
- » Brindar capacitación dentro del Programa de Cumplimiento Normativo al menos a 1,200 trabajadores en todos los países en los que opera la empresa.

CADENA DE SUMINISTRO

- » Evaluar al menos a 650 proveedores a través de nuestro sistema de gestión de riesgos de terceros, priorizando a los proveedores críticos.⁽⁷⁾

AUDITORÍAS DE SOSTENIBILIDAD INTERNAS Y EXTERNAS

- » Completar las Auditorías de Sostenibilidad Integradas planificadas con al menos el 80% de las acciones correctivas implementadas dentro del plazo acordado para cada sitio.
- » Completar la verificación externa bajo el programa Hacia una Minería Sostenible (HMS) para al menos dos de nuestras operaciones.

(1) El caso base de 2026 incluye nuestra proyección para 2026 de uso del agua, consumo de energía, emisiones de GEI y generación de residuos, que se calcula según nuestros planes de ciclo de vida de la mina ajustados a la guía de producción anual.

(2) H-SIF: Incidente con una liberación de alta energía en ausencia de un control directo donde se produce una fatalidad o lesión grave.

(3) Las CAPA deben abordar la causa raíz validada, pasar por una revisión de gestión del cambio e incluir una evaluación de costos antes de su aprobación. Las CAPA aprobadas se evalúan usando tres criterios: (1) jerarquía de controles (Eliminación = 10 puntos, Sustitución = 8 puntos, Ingeniería = 6 puntos), (2) reducción de riesgos (relacionado con riesgo fatal = 10 puntos; no fatal = 2 puntos) y (3) cobertura y alcance (múltiples equipos/departamentos = 5 puntos; equipo/tarea individual = 3 puntos).

(4) Definimos los conflictos sociales significativos como los reclamos que no pueden resolverse de manera conjunta dentro de un plazo razonable o que requieren de recursos financieros y legales significativos para su resolución. Estos conflictos se escalan a la gerencia ejecutiva del sitio o del país para que supervise el proceso de resolución.

(5) Los reclamos deben reconocerse en un plazo de 15 días desde su recepción original y deben resolverse en un plazo de 60 días desde su recepción.

(6) El plazo para las acciones correctivas, llevadas a cabo por los equipos locales, se determina al concluir cada investigación. Puede variar según la complejidad del caso y la naturaleza de las acciones correctivas requeridas.

(7) Los «proveedores críticos» se identifican mediante un marco de priorización de cinco factores: (1) la presencia de personal del proveedor en nuestras operaciones mineras; (2) gasto anual por encima de los umbrales establecidos; (3) el nivel de riesgo ambiental asociado con las actividades del proveedor; (4) el nivel de riesgo legal asociado con los servicios prestados (por ejemplo, cuando los servicios implican representar a la Empresa o interactuar con funcionarios públicos en nombre de la Empresa); y (5) el impacto potencial del proveedor sobre la continuidad de nuestras operaciones.

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

GRI 2-25, 2-26, 2-29

Con operaciones en numerosos países, nos involucramos con una amplia gama de Comunidades de Interés (COI). Nuestra amplia presencia nos brinda la oportunidad de interactuar con diversos grupos de interés internos y externos, incluyendo trabajadores y contratistas, sindicatos, comunidades locales, gobiernos, proveedores, asociaciones industriales, organismos reguladores, organizaciones de la sociedad civil, analistas e inversores.

El éxito y la estabilidad a largo plazo de nuestras operaciones dependen de una relación abierta, significativa e inclusiva con todas las COI. Esta relación favorece el entendimiento mutuo de los impactos, beneficios y desafíos, y sigue siendo un elemento central de la identidad de Pan American como un ciudadano corporativo responsable en todas las regiones en las que operamos.

Realizamos una encuesta anual a las COI para identificar las prioridades de los grupos de interés relacionadas con la sostenibilidad. La encuesta se mantiene abierta durante un mes y se realiza de forma electrónica o en persona en todos nuestros sitios y oficinas corporativas. Nuestro objetivo en 2025 era asegurar la participación de un grupo representativo de diversos grupos de interés.

En 2025, se completaron un total de 3,937 encuestas a las COI. La encuesta fue diseñada para que se completara de manera rápida y sencilla, con preguntas formuladas para brindar información importante sobre las prioridades de los grupos de interés.

Los temas nuevos que se agregaron en la encuesta de 2025 incluían la comunicación con la fuerza laboral y la seguridad de las personas en el sitio y en las comunidades vecinas. Las preguntas relacionadas con el agua se consolidaron en un único indicador.

Las respuestas recogidas en la encuesta se analizaron tanto a nivel corporativo como del sitio para identificar problemas específicos. Los tres temas de interés y/o inquietudes más importantes fueron:

1. Salud y seguridad en el trabajo.
2. Preparación de respuesta a emergencias/crisis.
3. Programas e iniciativas de capacitación en salud y seguridad.

A lo largo de este Reporte de Sostenibilidad, describimos nuestro enfoque para gestionar los intereses e inquietudes identificados a través de este proceso de participación.

Para una descripción detallada de las Comunidades de Interés, sus temas de interés y los modos de participación con cada grupo, consulte la tabla Participación de las Comunidades de Interés 2025 en la siguiente página.



Participación de las Comunidades de Interés 2025

Comunidades de interés (COI)		Temas de importancia en 2025 ⁽¹⁾		Tipos de participación	
Nuestros trabajadores	1. Salud y seguridad en el trabajo 2. Programas e iniciativas de capacitación en salud y seguridad 3. Preparación de respuesta a emergencias/crisis	• Reuniones • Interacciones cara a cara • Email, chats y comunicaciones internas • Intranet	• Almuerzos de capacitación • Conferencias • Capacitación • Negociaciones con los sindicatos de trabajadores	• Memorandos y comunicaciones internas • Mecanismos de quejas • Encuestas de participación • Sitio web • Redes sociales	
Nuestros contratistas	1. Salud y seguridad en el trabajo 2. Programas e iniciativas de capacitación en salud y seguridad 3. Preparación de respuesta a emergencias/crisis	• Reuniones • Interacciones cara a cara • Correo electrónico y comunicaciones internas • Almuerzos de capacitación	• Capacitación • Negociaciones con los sindicatos de trabajadores • Memorandos y comunicaciones internas	• Mecanismos de quejas • Encuestas de participación • Redes sociales • Conferencias	
Inversores	1. Relaciones con las comunidades y con los Pueblos Indígenas 2. Salud y seguridad en el trabajo 3. Responsabilidad hídrica	• Participación uno a uno en temas ESG • Convocatorias de resultados financieros trimestrales	• Reuniones itinerantes • Conferencias • Sitio web	• Reportes financieros trimestrales y anuales • Reuniones, llamadas telefónicas, emails y cartas • Asamblea anual de accionistas	
Miembros de la comunidad y Pueblos Indígenas	1. Salud y seguridad en el trabajo 2. Programas e iniciativas de capacitación en salud y seguridad 3. Preparación de respuesta a emergencias/crisis	• Oficinas comunitarias • Comités participativos • Reuniones presenciales • Mecanismos de respuesta • Mesas redondas comunitarias	• Encuestas de participación • Visitas al sitio • Boletines informativos • Radio y otros medios	• Mecanismos comunitarios de respuesta • Consultas • Sitio web y reporte anual de sostenibilidad • Redes sociales	
Grupos religiosos	1. Infraestructura y desarrollo económico local 2. Gestión de residuos (relaves, roca estéril y estructuras mineras) 3. Proyectos de desarrollo económico alternativo para comunidades locales	• Oficinas comunitarias • Reuniones presenciales	• Mecanismos de respuesta • Mesas redondas comunitarias	• Encuestas de participación • Mecanismos comunitarios de respuesta • Sitio web y reporte anual de sostenibilidad	
Gobierno	1. Impactos ambientales de los procesos mineros y el transporte (calidad del aire, ruido, polvo, vibraciones, etc.) 2. Generación de residuos peligrosos y no peligrosos 3. Gestión del agua (consumo de agua de la mina, calidad del agua y acceso de la comunidad)	• Reuniones de alianza con la comunidad • Reuniones presenciales • Conferencias	• Reuniones públicas • Boletines informativos • Consultas	• Negociaciones con los sindicatos de trabajadores • Auditorías e inspecciones • Encuestas de participación • Sitio web y reporte anual de sostenibilidad	
ONG	1. Salud y seguridad en el trabajo 2. Infraestructura y desarrollo económico local 3. Desarrollo e implementación de proyectos socioeconómicos que brinden beneficios a largo plazo	• Reuniones públicas • Mecanismo de respuesta	• Conferencias • Discusiones de alianzas	• Encuestas de participación • Sitio web	
Observadores de derechos humanos	1. Programas e iniciativas de capacitación en salud y seguridad 2. Prevención de la discriminación y el acoso (incluyendo el acoso sexual) 3. Gestión de residuos (relaves, roca estéril y estructuras mineras)	• Reuniones • Interacciones cara a cara	• Encuestas de participación • Sitio web		

(1) Los temas de importancia para cada COI se derivan de los resultados de la encuesta a las COI, excepto los temas enumerados para los inversores, que se basan en información obtenida de las actividades permanentes con los inversores.

Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

	MECANISMOS COMUNITARIOS DE RESPUESTA	PAAS ESCUCHA (PAAS LISTENS; PAAS ESCUTA)	LÍNEA DE INTEGRIDAD (ANTERIORMENTE LA LÍNEA DE DENUNCIAS)
USUARIO	Miembros de la comunidad (o cualquier otro grupo de interés que no esté contemplado en los otros dos mecanismos de respuesta).	Trabajadores y contratistas.	Directores, ejecutivos y/o trabajadores.
PROPÓSITO	Un sistema de respuesta comunitaria que permite a los miembros de la comunidad compartir sus opiniones fácilmente, ya sean positivas o negativas, incluyendo preguntas, inquietudes, solicitudes de información o quejas, de forma anónima si lo prefieren.	Un mecanismo de quejas y retroalimentación donde nuestra fuerza laboral ⁽¹⁾ puede expresar inquietudes, brindar su opinión o presentar quejas.	Una herramienta de información confidencial y anónima diseñada para promover la integridad y la responsabilidad en Pan American. Su propósito es proporcionar un canal seguro para informar sobre infracciones reales o potenciales del Código de Conducta o políticas relacionadas. ⁽²⁾ Esto incluye, entre otros, inquietudes relacionadas con incidentes de fraude, corrupción, acoso y otros comportamientos poco éticos o ilegales.
MECANISMO DE INFORMACIÓN	Presente sus preguntas, solicitudes, inquietudes y/o quejas en persona o a través de las oficinas comunitarias, teléfono, buzón de correo de la comunidad o correo electrónico. Disponible en inglés, español y portugués.	Comuníquese directamente con el departamento de Recursos Humanos a través de un correo electrónico exclusivo. Disponible en inglés, español y portugués.	Las denuncias pueden presentarse por teléfono o a través de la plataforma web. Presente una denuncia en: IntegrityCounts o llame a uno de los números gratuitos en el siguiente enlace (dependiendo de su ubicación/idioma): Líneas directas . Disponible las 24 horas del día, los 365 días del año en inglés, español y portugués.
DEPARTAMENTO RESPONSABLE	Supervisado por el Vicepresidente de Sostenibilidad.	Supervisado por el Vicepresidente de Recursos Humanos.	Supervisado por el Director Jurídico, el Consejero General y el equipo de Cumplimiento. Un proveedor de servicios independiente gestiona esta plataforma.
PROCESO DE REVISIÓN	La retroalimentación se documenta en una base de datos electrónica de toda la empresa, clasificada por tipo de participación, tema y nivel de gravedad. Este sistema permite hacer un seguimiento al desempeño y las tendencias de la gestión de los comentarios a lo largo del tiempo, respaldando los esfuerzos de mejora continua en las operaciones. Se envían reportes y revisiones mensuales a la gerencia ejecutiva. También se presentan reportes mensuales y trimestrales a la gerencia local y ejecutiva que clasifican las solicitudes y quejas por gravedad, incluyendo actualizaciones del estado y tiempos de respuesta. Se proporcionan actualizaciones trimestrales al Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible de la Junta Directiva.	Todos los comentarios se revisan y clasifican, y cada reclamo recibe una respuesta. Las quejas recibidas a través de otros mecanismos relacionados con los recursos humanos son remitidas y gestionadas por PAAS Escucha. Las quejas relacionadas con nuestro Código de Conducta o inquietudes éticas son remitidas a nuestro equipo de Cumplimiento.	Cada denuncia recibida se revisa y se le hace seguimiento. De ser necesario, un equipo independiente e imparcial lleva a cabo una investigación, garantizando que las personas con posibles conflictos de intereses queden excluidas del proceso de investigación, independientemente de su cargo o rango de antigüedad dentro de la organización. En función de los hallazgos, se toman las medidas apropiadas. Cuando corresponde, las inquietudes pueden elevarse al Presidente del Comité de Auditoría. El Comité de Auditoría de la Junta Directiva recibe un resumen trimestral de los casos significativos relacionados con ética.
OTROS	Recopilamos comentarios de los usuarios sobre nuestros Mecanismos Comunitarios de Respuesta a través de encuestas a los grupos de interés y comunicación presencial periódica para mejorar su efectividad.		Las personas que no son trabajadores de la empresa (por ejemplo, los contratistas) pueden presentar quejas éticas, contables o de auditoría entregando un Informe escrito al Consejero General. Las quejas deberán enviarse por correo o mensajería, marcadas como «Privado y Confidencial» y dirigidas al Director Jurídico.

(1) El término «fuerza laboral» incluye tanto a trabajadores como a contratistas.

(2) Pan American no tolera ningún acto de represalia o venganza contra personas que, de buena fe y con fundada convicción, denuncien presuntas violaciones de nuestro Código de Conducta o nuestra Política Global Anticorrupción. Estamos plenamente comprometidos a proteger a quienes expresan inquietudes y a garantizar que lo hagan sin temor a consecuencias adversas.

EVALUACIÓN DE MATERIALIDAD

GRI: 3-1, 3-2, 3-3

Un tema se considera material cuando sus impactos reales o potenciales (positivos o negativos) pueden afectar de manera significativa el desempeño y la reputación de Pan American, los grupos de interés o los ambientes económicos y naturales en los que operamos. Para comprender nuestros impactos y cómo los factores externos nos afectan, aplicamos un enfoque de doble materialidad a la Evaluación de Materialidad, y evaluamos tanto la relevancia de cada tema para nuestros grupos de interés como su impacto en el negocio.

Seguimos la metodología de los Estándares de Iniciativa de Reporte Global (GRI) y, cuando ha sido pertinente, consideramos riesgos y oportunidades financieras de temas de sostenibilidad, de acuerdo con las directrices del Consejo de Estándares de Contabilidad de la Sostenibilidad (SASB). Cada tema de sostenibilidad se evaluó desde dos perspectivas: el impacto de la Empresa sobre el tema y el impacto del tema sobre la Empresa. Por ejemplo, la responsabilidad hídrica se evaluó examinando tanto las inquietudes de los grupos de interés sobre nuestro uso del agua como las implicancias operacionales y financieras de la disponibilidad de agua para la Empresa. Los resultados de este proceso de doble materialidad se pueden ver en la Matriz de Evaluación de Materialidad en la página siguiente.

NUESTRO PROCESO DE MATERIALIDAD

Paso 1: Estudio documental - En 2025, realizamos una revisión de la documentación interna y externa para evaluar el entorno más amplio en el que operamos.

Nuestro proceso de materialidad



Esto incluyó un análisis de las condiciones geopolíticas, las expectativas regulatorias, las tendencias de la industria y las prioridades de los inversores. El resultado de este paso fue la identificación de 23 posibles temas materiales,⁽⁸⁾ que se sometieron a la consulta de los grupos de interés en el Paso 2.

Paso 2: Participación de los grupos de interés - Para determinar la importancia y el impacto potencial de los temas identificados en el estudio documental, contamos con la participación de los grupos de interés internos y externos a través de encuestas anuales.

Paso 2.1: Encuesta a las Comunidades de Interés (COI) - Invitamos a los grupos de interés internos y externos en todos los sitios y oficinas corporativas a participar en nuestra encuesta electrónica anual. Se pidió a las COI que identificaran y calificaran su nivel de interés o preocupación sobre una lista de temas de sostenibilidad, como desempeño económico, inclusión y diversidad, relaciones laborales y gestión ambiental. Se analizaron los resultados y se clasificaron los temas según su nivel de importancia. Se puede encontrar más información en la [sección Participación de los grupos de interés](#).

Paso 2.2: Encuesta a la Gerencia Ejecutiva - Se distribuyó una encuesta a 25 miembros del equipo de gerencia ejecutiva, logrando una tasa de respuesta del 65%. Los encuestados identificaron los cinco temas de sostenibilidad que presentan el mayor riesgo para la Empresa en términos de valor, desempeño financiero,

(8) Temas ESG (Ambiental, Social y de Gobernanza) considerados para esta evaluación de materialidad: emisiones atmosféricas, minería artesanal y de pequeña escala, biodiversidad y uso de la tierra, ética empresarial, adaptación y resiliencia climática, ciberseguridad y disponibilidad de sistemas, preparación y respuesta ante emergencias, consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero, salud y seguridad en el trabajo, gestión del capital humano, derechos humanos, inclusión y diversidad, prácticas laborales (incluyendo la libertad de asociación), cierre y rehabilitación de minas, esclavitud moderna (incluyendo el trabajo infantil y forzoso), relaciones con las comunidades, derechos de los Pueblos Indígenas, prácticas de seguridad, contribuciones socioeconómicas, gestión de la cadena de suministro, gestión de depósitos de relaves, gestión de residuos y responsabilidad hídrica.

continuidad empresarial y reputación. Los cinco temas principales identificados fueron: gestión de depósitos de relaves, salud y seguridad en el trabajo, relaciones con las comunidades, responsabilidad hídrica y cierre y rehabilitación de minas.

Paso 3: Análisis y priorización - Un consultor externo consolidó los hallazgos documentales, los resultados de la encuesta a la gerencia y a las COI, y el análisis de riesgo financiero derivado de nuestro proceso de Gestión de riesgos empresariales (ERM), usando un enfoque sistemático y cuantificable. Siguiendo el concepto de doble materialidad, los temas se mapearon en una matriz de materialidad en la que:

- El eje Y refleja la importancia de cada tema para nuestros grupos de interés, basándose en los datos de la encuesta a las COI y la documentación externa, incluidos los aportes de inversores y agencias de calificación ESG.
- El eje X refleja el impacto que tiene cada tema en el negocio de Pan American, en base a los resultados de la encuesta a la gerencia ejecutiva, las evaluaciones ERM y la documentación interna como políticas y actas de reuniones.

Paso 4: Reporte de resultados - Revisamos los resultados internamente para determinar la presentación de los temas materiales en este reporte. Para cada tema material, describimos nuestro enfoque de gestión, incluyendo políticas, estándares, programas, monitoreo y mecanismos de gobernanza, y brindamos métricas de desempeño asociadas y análisis detallado.

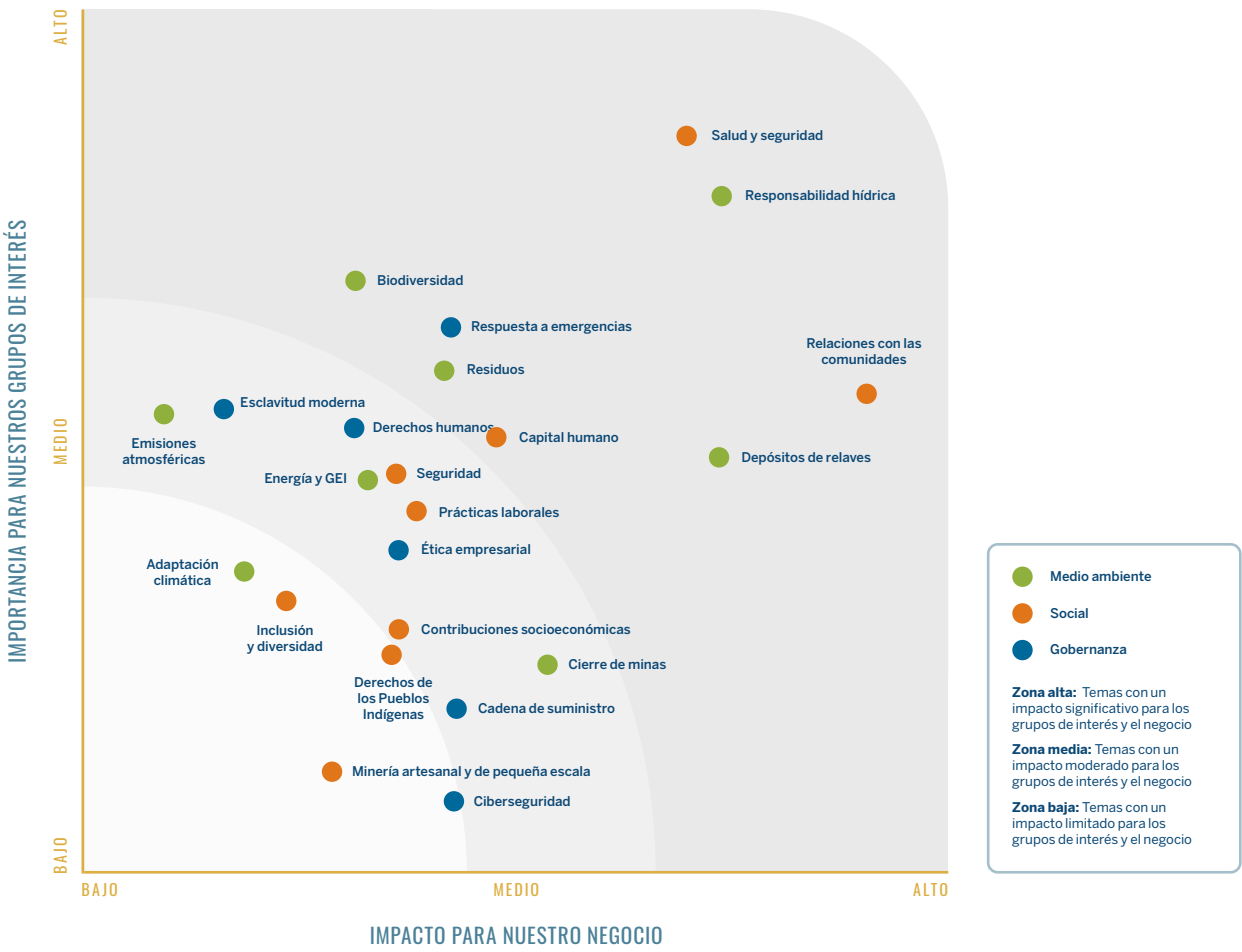
Si bien este reporte se concentra en los temas más relevantes, también abordamos cuestiones de importancia para grupos de interés o regiones específicas para asegurar la transparencia y la inclusión.

RESULTADOS DE MATERIALIDAD

Nuestra evaluación de doble materialidad identificó los siguientes temas de sostenibilidad como los más relevantes para Pan American y nuestros grupos de interés: salud y seguridad en el trabajo, responsabilidad hídrica, relaciones con las comunidades, biodiversidad y uso de la tierra, preparación y respuesta a emergencias, depósitos de relaves y gestión de residuos, y gestión del capital humano. Un segundo grupo de temas de importancia moderada sigue siendo relevante para nuestros reportes de sostenibilidad. Estos incluyen consumo de energía y emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), prácticas de seguridad, cierre y rehabilitación de minas, ética empresarial, contribuciones socioeconómicas y gestión de derechos humanos.

Estos temas materiales son coherentes con los identificados en 2024. A lo largo de este reporte, brindamos datos y análisis para todos los temas incluidos en la evaluación, lo que refleja nuestro compromiso con una gestión transparente y efectiva. El proceso de materialidad nos ayuda a asignar recursos apropiadamente y profundizar nuestra comprensión de las expectativas de los grupos de interés.

Resultados de la evaluación de materialidad 2025



NUESTRO ENFOQUE DE GOBERNANZA Y CUMPLIMIENTO

GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-24, 2-27

Una gobernanza fuerte es fundamental para el éxito a largo plazo de Pan American. Nuestra Junta Directiva tiene la responsabilidad final sobre la gobernanza corporativa, incluyendo la formulación de los objetivos corporativos, la aprobación de la estrategia y las políticas corporativas, y la evaluación y aprobación de los planes clave. La Junta también evalúa las calificaciones y desempeño de los ejecutivos y la gerencia ejecutiva.

En 2025, la supervisión del desempeño de sostenibilidad fue dirigida principalmente por el Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible (Comité CSD). El Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (Comité HSE)⁽⁹⁾ supervisó las prácticas de seguridad, la protección ambiental y las políticas relacionadas en todo el ciclo de vida de la minería. Ambos comités revisaron el desempeño e informaron trimestralmente a la Junta.

Otros comités de la Junta también contribuyeron a la gobernanza de sostenibilidad. El Comité de Recursos Humanos y Compensaciones (Comité HRC) supervisó las prácticas relacionadas con diversidad en el lugar de trabajo y las compensaciones. El Comité de Nominaciones y Gobernanza (Comité N&G) supervisó la implementación de mejores prácticas de gobernanza y aseguró el cumplimiento de nuestro [Código Global de Conducta Ética](#).

Nuestro sistema de Gestión de riesgos empresariales (ERM) es supervisado por la Junta Directiva y el Comité de Riesgos. Se proporcionan más detalles

sobre nuestro sistema ERM en la [sección Gestión de riesgos](#).

ESTRUCTURA Y COMPOSICIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

Mantenemos nuestro compromiso con la divulgación transparente de nuestra composición y estructura de gobernanza. Nuestro [Performance Data Book](#) brinda información detallada sobre la Junta, sus comités y los roles y responsabilidades de cada miembro. Nuestro [Formulario de información anual 2025](#) y la [Circular de Información de la Administración 2026](#) describen nuestro marco de gobernanza, incluidos los procesos para delegar autoridad, gestionar conflictos de intereses y promover la diversidad dentro de nuestras estructuras de gobernanza.

JUNTA DIRECTIVA — FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

La Junta Directiva se apoya en la experiencia colectiva de sus miembros para ejercer una supervisión efectiva. El Comité N&G mantiene una matriz de habilidades que se utiliza para identificar las competencias de la Junta durante la revisión anual de los directores actuales y nominados. La educación continua de los directores es un componente esencial de una buena gobernanza; para apoyar esto, se alienta a los miembros de la Junta a participar en seminarios, conferencias y eventos de desarrollo profesional.

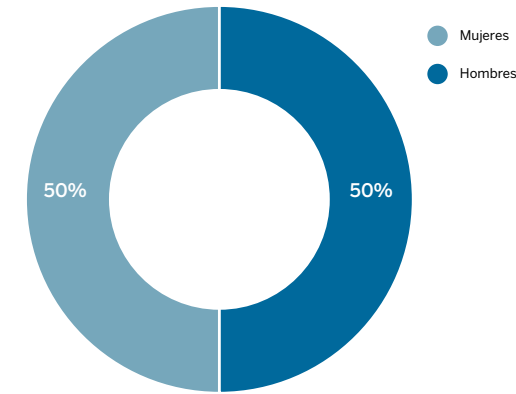
En 2025, varios de nuestros directores informaron que completaron sesiones de capacitación y asistieron a conferencias de la industria. Entre otros, los directores asistieron a diversos seminarios y

programas de certificación, tales como supervisión de ciberseguridad, riesgo geopolítico, aranceles globales, prioridades para los comités de compensaciones y capital humano, asuntos del comité de auditoría y ética y gobernanza corporativa. Además, durante 2025, la Junta participó en sesiones educativas organizadas por la Empresa, incluyendo un seminario sobre la supervisión de los riesgos de ciberseguridad liderado por la Asociación Nacional de Directores Corporativos, enfocado en el riesgo empresarial y gobernanza de la ciberseguridad, expectativas regulatorias, consideraciones de cumplimiento y gestión de crisis.

La Junta Directiva realiza una revisión anual de su desempeño general. Los mandatos de la Junta Directiva y de los comités se evalúan periódicamente, y cada comité de la Junta se somete a una revisión de desempeño. El Comité de HRC también realiza una revisión anual del desempeño del Director Ejecutivo (CEO). Los detalles sobre los mandatos de los miembros de la Junta, los comités de la Junta, los procesos y las políticas corporativas que guían la gobernanza de Pan American están disponibles en nuestra [Circular de Información de la Administración 2026](#) y en la sección [Gobernanza Corporativa](#) de nuestro sitio web.

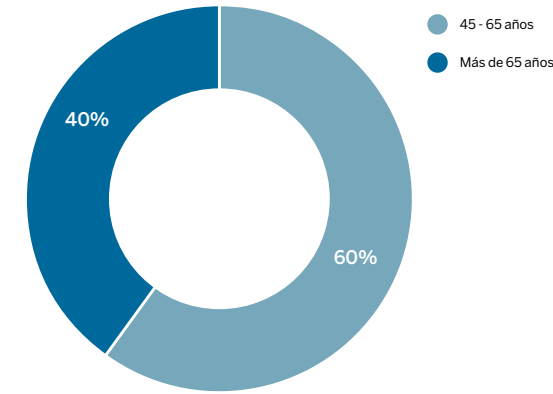
(9) El 30 de abril de 2026, el Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) cambió su nombre a Comité de Salud y Seguridad.

Diversidad de género en la Junta Directiva



Nota: Datos al 31 de diciembre de 2025. La composición de género de la Junta Directiva cambió a 40% mujeres y 60% hombres luego de la Asamblea General Anual (AGM) celebrada el 30 de abril de 2026.

Diversidad etaria en la Junta Directiva



Nota: Datos al 31 de diciembre de 2025. La composición etaria de la Junta Directiva cambió a 70% de los miembros de 45 a 65 años y el 30% mayores de 65 años luego de la AGM celebrada el 30 de abril de 2026.

GOBERNAR CON SOSTENIBILIDAD

GRI: 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-19, 2-24 2-27

POLÍTICAS

Nuestros directores, ejecutivos y trabajadores se rigen por las políticas y estándares corporativos que guían una conducta responsable y el cumplimiento legal. La base de nuestro marco de gobernanza es el Código Global de Conducta Ética (el Código de Conducta), que define las conductas esperadas en el lugar de trabajo y las interacciones con las Comunidades de Interés (COI). Múltiples políticas apoyan nuestros compromisos de sostenibilidad.

Políticas que impulsan nuestros programas de sostenibilidad

- [Política Global de Derechos Humanos](#)
- [Política Ambiental](#)
- [Política de Salud y Seguridad](#)
- [Política de Sostenibilidad Social](#)
- [Política de Inclusión y Diversidad](#)
- [Política de Diversidad de la Junta Directiva y la Alta Dirección](#)
- [Política Global Anticorrupción](#)
- [Código de Conducta de Proveedores](#)
- [Código Global de Conducta Ética](#)

Estas políticas se basan en las mejores prácticas de la industria, estándares internacionales y expectativas de las COI. Todas las políticas están disponibles en nuestro [sitio web](#).

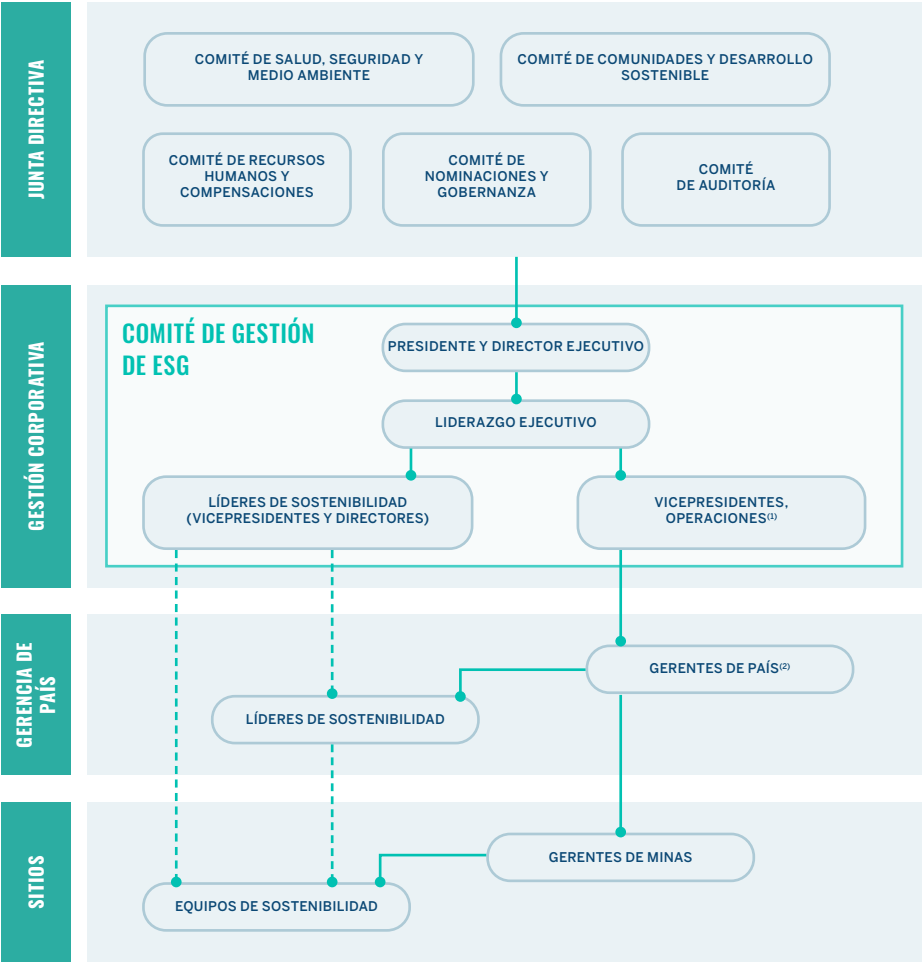
ESTRUCTURA DE GESTIÓN Y GOBERNANZA DE SOSTENIBILIDAD

La estructura de gobernanza de sostenibilidad de Pan American garantiza que las responsabilidades en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG) se integren en todos los niveles de la organización, desde la Junta Directiva hasta los equipos a nivel de los sitios.

Bajo la supervisión de la Junta Directiva, la alta dirección y la gerencia ejecutiva guían y supervisan la estrategia y las iniciativas de sostenibilidad de la Empresa y monitorean su desempeño. Los gerentes de país son responsables de supervisar los asuntos de sostenibilidad dentro de sus respectivas jurisdicciones, mientras que los gerentes de minas implementan los programas y las iniciativas de sostenibilidad en el terreno y supervisan a los equipos responsables de áreas como medio ambiente, salud y seguridad, relaciones con las comunidades, seguridad y recursos humanos.

A nivel corporativo, el Comité de Gestión de ESG se desempeña como el organismo central responsable de guiar y supervisar el desempeño y la estrategia de sostenibilidad de Pan American. El Comité reúne a líderes ejecutivos y representantes funcionales para asegurar el alineamiento entre las prioridades de sostenibilidad y los objetivos empresariales más amplios de la Empresa, a la vez que supervisan la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Estructura de gobernanza de sostenibilidad 2025



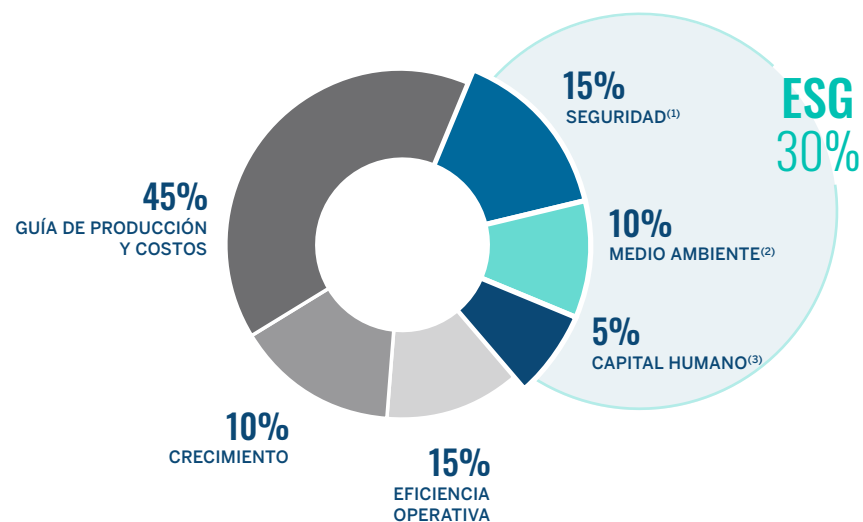
(1) Los Vicepresidentes de Operaciones reportan al Director de Operaciones.
(2) Los Gerentes de País de Chile, Argentina, Canadá y México reportan a su Vicepresidente de Operaciones asignado. Los Gerentes de País de Brasil, Perú y Bolivia actualmente reportan directamente al Director de Operaciones.

Además, el Comité de Gestión de ESG proporciona una supervisión coordinada para lo cual revisa el desempeño de sostenibilidad, evalúa nuevos estándares operacionales, apoya la integración de marcos internacionales y alinea las iniciativas ambientales y sociales con los objetivos a largo plazo. También apoya al liderazgo ejecutivo en el monitoreo de la efectividad de los programas de sostenibilidad y la evaluación de la exposición a riesgos relacionados con la sostenibilidad, incluido el cambio climático.

COMPENSACIÓN EJECUTIVA VINCULADA A LA SOSTENIBILIDAD

La remuneración de los altos ejecutivos sigue el proceso descrito en la [Circular de Información de la Administración 2026](#). Conforme al plan anual de incentivos 2025, la compensación de la alta dirección (ejecutivos, vicepresidentes, gerentes de país, directores y gerentes de operaciones y de unidades) estaba vinculada al logro de objetivos tanto corporativos como específicos del sitio. Los resultados consolidados son revisados y aprobados por la Junta Directiva. En 2025, el 30% de la compensación basada en el desempeño estaba vinculada a métricas ESG.

Compensación basada en el desempeño 2025 de la gerencia ejecutiva



(1) Frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo y alto potencial de fatalidad (LT-HPIF), objetivos Correctivos y de Prevención (CAPA) y objetivo de implementación de Desempeño Humano y Organizacional (HOP).

(2) Meta de Incidentes ambientales significativos (SEI).

(3) Meta del Programa Future PAAS.

GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 2-24

En 2025, nuestro compromiso con un marco de gestión de riesgo empresarial resiliente fue esencial para atravesar las complejas condiciones geopolíticas, regulatorias y sociales en todo el continente americano. Nuestro enfoque continúa abordando desafíos financieros y operacionales críticos, como fluctuaciones en los precios de los metales, alteraciones en las cadenas de suministro y amenazas de ciberseguridad emergentes, con el fin de respaldar la estabilidad y la sostenibilidad a largo plazo de nuestras operaciones.

EVALUACIONES DE RIESGOS

La gestión de riesgos en Pan American es una responsabilidad compartida entre todos los departamentos. Los equipos de los sitios evalúan con regularidad los riesgos dentro de sus áreas operacionales, con el respaldo de varias evaluaciones paralelas que identifican, evalúan y abordan riesgos operacionales, de sostenibilidad y externos.

Los riesgos sociales se gestionan a través de procesos específicos que ayudan a identificar, evaluar y abordar riesgos potenciales para nuestro negocio, a la vez que mejoran nuestra comprensión y manejo de los riesgos para las personas. Los datos en los que se basan estas evaluaciones se recogen a través de la interacción continua con las Comunidades de Interés (COI), los mecanismos de respuesta, los estudios de referencia y otras fuentes de información social y contextual. Los sitios evalúan estos riesgos y desarrollan planes de acción que se revisan con regularidad en cada país, y los riesgos significativos se escalan e informan trimestralmente a la Junta Directiva.

También hacemos un seguimiento de la gestión de los riesgos sociales a través de nuestros Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad (SPI), que están diseñados para monitorear los riesgos sociales durante todo su ciclo de vida. Estos indicadores, entre otros elementos, capturan potenciales problemas en las etapas iniciales - como cuando emergen por primera vez como quejas de la comunidad - lo que permite identificar, monitorear y gestionar los riesgos de forma proactiva para evitar que se agraven. Además, los SPI hacen un seguimiento de los riesgos sociales que escalaron a incidentes con la comunidad y pueden presentar un riesgo operacional, o los conflictos sociales que no se pueden resolver en forma colaborativa dentro de un plazo razonable y por lo tanto requieren ser escalados y recursos sustanciales para su resolución.

En 2025, adoptamos la metodología de Gestión de riesgos empresariales (ERM) para evaluar los riesgos ambientales. La evaluación ERM, junto con las evaluaciones internas de riesgo en los sitios, apoya un análisis más focalizado de los riesgos ambientales en todos los sitios, identificando ocho categorías clave de riesgos ambientales que son relevantes en toda la empresa:

- 1. Calidad del aire y ruido
- 2. Biodiversidad
- 3. Cambio climático, riesgos físicos y dependencias
- 4. Cierre, recuperación y uso de la tierra
- 5. Gestión de residuos minerales
- 6. Permisos
- 7. Gestión de reactivos y transporte de concentrados de reactivos
- 8. Gestión del agua

Además, nuestro Estándar de Gestión de Incidentes Ambientales asegura una información y respuesta consistente a los incidentes ambientales. Este Estándar nos ayuda a identificar y mitigar los riesgos e impactos ambientales relacionados con incidentes.

Administramos las relaciones con terceros de manera que se preserven los estándares éticos y se reduzcan los riesgos legales, operativos y de reputación. Para apoyar esto, Pan American implementa un proceso de diligencia debida de proveedores para evaluar los riesgos asociados con nuestros socios en la cadena de valor. Consulte la sección [Cadena de suministro](#) para ver más detalles.

En todas las jurisdicciones, los sitios evalúan los riesgos relacionados con la sostenibilidad que surgen de factores externos como inestabilidad política o económica, cambios regulatorios, condiciones de seguridad y presiones sociales y ambientales. En todos los países en los que operamos, evaluamos sistemáticamente estos riesgos externos en diez categorías clave: salud, seguridad, política y normativa, economía y fiscalidad, legal y judicial, corrupción, industria extractiva, ambiental, social y laboral.

GESTIÓN DE RIESGOS EMPRESARIALES

En 2025, Pan American continuó fortaleciendo nuestro sistema de Gestión de riesgos empresariales (ERM) que se introdujo inicialmente en 2024. Luego de la implementación y la capacitación en 2024, los trabajadores adquirieron una mayor comprensión de las herramientas y métricas de ERM, lo que permitió conversaciones más profundas sobre riesgo y reportes ERM trimestrales más completos. A medida que ERM

se incorpora cada vez más en todos los departamentos, las conversaciones sobre riesgo se han vuelto más frecuentes y rigurosas.

Si bien cada sitio mantiene sus propios registros de riesgo, el marco ERM estandariza la evaluación de riesgos, la comunicación y el escalamiento a la gerencia ejecutiva o a la Junta Directiva. El equipo ERM brinda soporte a los sitios sobre evaluación, gestión y seguimiento de riesgos.

El Comité de Riesgos de la gerencia ejecutiva se estableció en 2024 y ha mejorado la calidad de las conversaciones sobre riesgos tanto a nivel gerencial como de la Junta Directiva. Este Comité tiene representantes de nivel ejecutivo de todas las funciones principales, incluyendo operaciones, finanzas, sostenibilidad y legal, aportando diversas perspectivas a la evaluación de riesgos y supervisando los resultados del proceso trimestral de ERM.

Durante el año se realizaron capacitaciones de ERM y talleres de riesgos para diversos equipos, como Ambiental y Social, para fortalecer el conocimiento sobre riesgo y desarrollar un enfoque unificado para la gestión de riesgo. El departamento de Instalaciones Críticas (incluyendo depósitos de relaves y plataformas de lixiviación en pilas) ahora utiliza la escala de consecuencias ERM, lo que permite una evaluación y comunicación de riesgos más consistente entre todos los sitios.

PROCESO DE GESTIÓN DE RIESGOS

El proceso ERM (ilustrado a continuación) se realiza de forma trimestral para apoyar el flujo oportuno de información de riesgos a la gerencia ejecutiva o la Junta. Cada sitio actualiza su registro de riesgos, evaluando la consecuencia y probabilidad de los riesgos identificados según los criterios definidos en la matriz de riesgos ERM, lo que asegura prácticas de evaluación de riesgos consistentes en toda la organización.

Los riesgos identificados a nivel operativo, de sostenibilidad y de país se consolidan en reportes

Proceso de Gestión de riesgos empresariales trimestral

FLUJO DE INFORMACIÓN DE RIESGOS



trimestrales, que en primera instancia son revisados por la gerencia del sitio antes de su presentación al equipo ERM. El Comité de Riesgos luego evalúa el reporte y determina si algún riesgo debería escalar a la gerencia ejecutiva o la Junta Directiva.

Para cada riesgo identificado, evaluamos el nivel de consecuencias junto con la probabilidad, controlabilidad, perspectiva del riesgo y velocidad. Cada atributo se define en la Matriz de Riesgos ERM de Pan American, establecida por el Comité de Riesgos para que las evaluaciones de riesgos se apliquen en forma uniforme en toda la organización.

GESTIÓN DE CRISIS Y EMERGENCIAS

Una gestión de crisis e incidentes sólida es fundamental para la resiliencia operativa y la aceptación social de Pan American. Trabajamos para gestionar y mitigar impactos en nuestra fuerza laboral, las comunidades y el medio ambiente a la vez que respondemos de manera efectiva a los riesgos externos para proteger la seguridad y el bienestar de los grupos de interés.

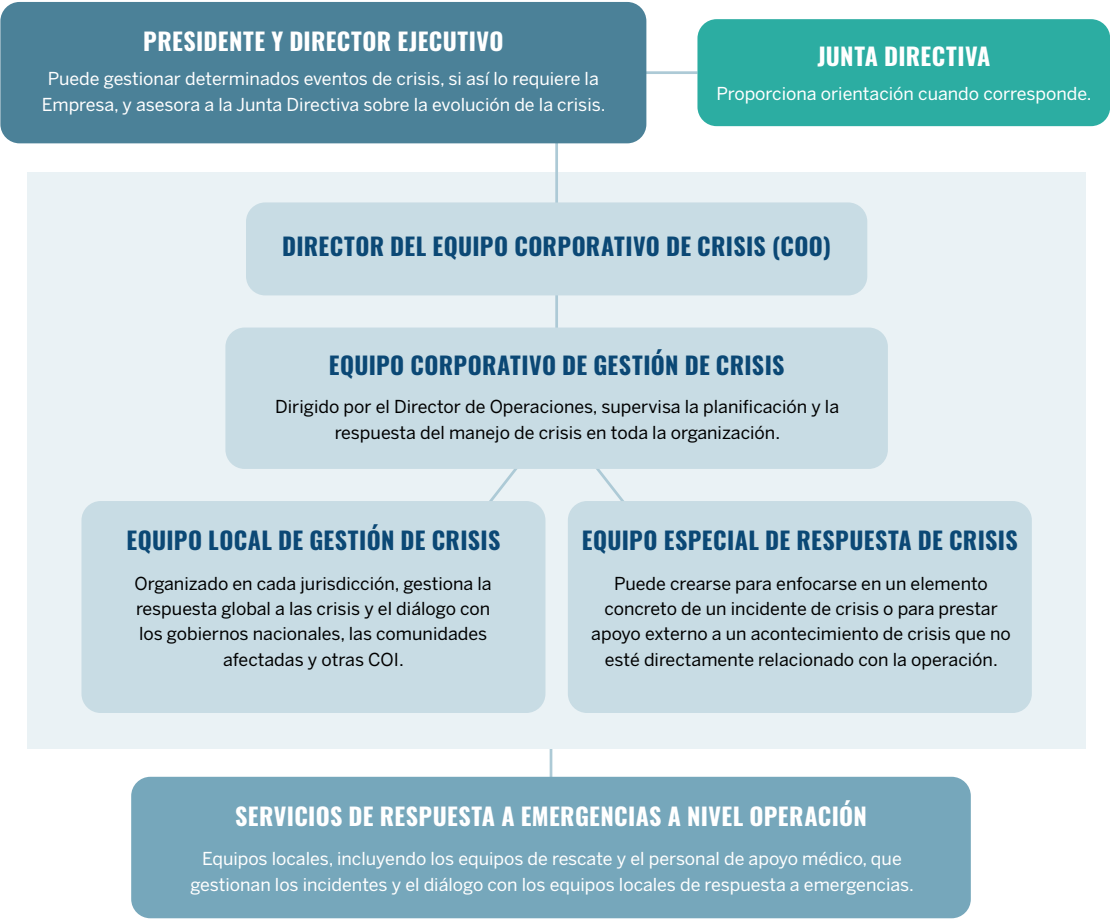
En 2025, continuamos incorporando la Estructura de Gestión de Crisis y Emergencias (CEMS) en todas nuestras operaciones. Ahora la CEMS se ha integrado con éxito en nuestras minas de Jacobina, La Colorada, Dolores, Shahuindo, Huarón y San Vicente, y está previsto la incorporación de más minas en 2026.

La preparación ante crisis se rige por el Protocolo de Planificación de Gestión de Crisis y Comunicaciones de Hacia una Minería Sostenible (HMS), que requiere revisiones anuales de los planes de crisis y pruebas periódicas. Durante 2025, los sitios realizaron ejercicios de simulación y ejercicios basados en escenarios, pruebas de comunicación y simulacros de alerta con los trabajadores. Para finales del año, todas las operaciones cumplan los requerimientos del protocolo, incluida la realización de ejercicios de simulación.

En 2026, Pan American apunta a priorizar la preparación de la fuerza laboral mediante más capacitaciones prácticas, la introducción de nuevos módulos de respuesta a crisis en video y un mayor uso de la plataforma de Gestión de Crisis de la Empresa. Se espera la participación en las sesiones de capacitación

de aproximadamente 250 miembros de los equipos de crisis, de múltiples sitios.

Estructura del Plan de Gestión de Crisis de Pan American



GESTIÓN DE DERECHOS HUMANOS

GRI: 2-23; 2-24; 2-26; 14.12; 14.18; 14.19; 14.21; 406-1; 407-1; 408-1; 409-1; 414-1

SASB: EM-MM-210a.2; 210a.3; 210b.1

Las actividades de Pan American, con sus operaciones en jurisdicciones y contextos culturales diversos, nos ponen en contacto con una amplia variedad de grupos de interés cuyas vidas y ambientes pueden verse afectados por nuestras operaciones. Por consiguiente, el respeto por los derechos humanos es fundamental para la forma en que llevamos a cabo los negocios y cómo interactuamos con nuestras Comunidades de Interés (COI). Nuestro compromiso se sustenta en principios de derechos humanos reconocidos internacionalmente, como los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU).

Nuestro programa de Derechos Humanos consta de cinco componentes clave: Política Global de Derechos Humanos, mecanismos de quejas, Debida Diligencia en Derechos Humanos (HRDD), capacitación y la designación de un Director de Derechos Humanos dedicado.

Nuestra gobernanza de derechos humanos se rige por nuestra [Política Global de Derechos Humanos](#) que fija expectativas claras para los trabajadores y todos los terceros que actúan en nuestro nombre.

En 2025, completamos una revisión integral y una actualización de nuestra Política Global de Derechos Humanos. La Política actualizada, desarrollada con una amplia participación de todos los sitios y los equipos de Cumplimiento y Legal de todas las jurisdicciones, se aprobó en mayo de 2026. Un aspecto clave de la actualización fue reforzar la alineación entre la Política y nuestro marco de gobernanza más amplio, asegurando que las consideraciones de derechos humanos se integren en todo el ciclo de vida de la mina, desde el diseño y la construcción hasta la operación, el cierre y las actividades

posteriores al cierre. La Política actualizada también aborda temas emergentes como el uso responsable de inteligencia artificial, derechos ambientales y la resiliencia de la comunidad luego del cierre. Tenemos contemplado lanzar un programa de capacitación y comunicaciones para toda la Empresa en 2026.

La debida diligencia en materia de derechos humanos (HRDD) sigue siendo un componente central de nuestro enfoque de gestión de riesgos y está integrada en las prácticas operativas cotidianas. La integración de consideraciones de derechos humanos en los sistemas de gestión existentes ayuda a asegurar que los riesgos se identifiquen, se evalúen y sean abordados por aquellos más cercanos a nuestras operaciones.

Nuestro enfoque para identificar y evaluar los riesgos de derechos humanos incluye:

- Detectar riesgos de trabajo infantil y forzoso en las operaciones a través de procedimientos de recursos humanos y requerimientos contractuales.
- Evaluar riesgos de trabajo infantil y forzoso dentro de nuestra base de proveedores críticos (ver la sección [Cadena de suministro](#)).
- Realizar Auditorías de Sostenibilidad Integradas (ISA) para identificar riesgos ambientales, sociales o de derechos humanos relacionados con las actividades operativas.
- Evaluar riesgos ambientales, sociales, comunitarios y laborales a nivel de país que puedan tener implicaciones de derechos humanos.
- Realizar una evaluación anual de riesgos de seguridad y derechos humanos alineada con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR).

- Incorporar la debida diligencia en materia de derechos humanos en las aprobaciones de adquisiciones y empresas conjuntas.

QUEJAS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Los trabajadores y contratistas pueden denunciar inquietudes relacionadas con los derechos humanos en forma confidencial y anónima a través de nuestra línea directa las 24 horas, llamada Línea de Integridad, disponible en inglés, español y portugués.

Los trabajadores también pueden denunciar inquietudes a través de nuestro mecanismo PAAS Escucha, que conecta las informaciones con el Director de Derechos Humanos. Los miembros de la comunidad también pueden plantear inquietudes a través de los Mecanismos Comunitarios de Respuesta a nivel de cada sitio. Para más detalles sobre todos los mecanismos disponibles, consulte la sección [Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes](#).

En 2025, no se confirmó ninguna violación a los derechos humanos a través de nuestro mecanismo de quejas.

DILIGENCIA DEBIDA SOBRE DERECHOS HUMANOS

Continuamos fortaleciendo nuestros procesos HRDD de acuerdo con los requerimientos legales en constante evolución y nuestra creciente comprensión de cómo nuestras actividades pueden afectar a las personas y el medio ambiente. El fortalecimiento de nuestra HRDD nos permite identificar y mitigar riesgos en forma temprana, desarrollar la confianza de los grupos de interés y apoyar la resiliencia y continuidad a largo plazo de nuestras operaciones. En 2025, basándonos en las lecciones aprendidas en nuestro proceso de Auditoría de Sostenibilidad Integrada (ISA), comenzamos a actualizar nuestro marco HRDD, que se finalizará e implementará en 2026.

El propósito de la HRDD es asegurar que somos capaces de identificar, prevenir y mitigar potenciales impactos en los derechos humanos, a la vez que asumimos la responsabilidad por aquellos que podamos causar o a cuya ocurrencia podamos contribuir. Con el proceso actualizado, se espera que cada sitio desarrolle y actualice anualmente una Matriz de Riesgos de Derechos Humanos. Los riesgos identificados deberían abordarse mediante medidas de prevención y mitigación, seguidas de un monitoreo y evaluación constantes. La comunicación transparente y consistente se mantendrá durante todo el proceso. Cuando se producen impactos sobre los derechos humanos, trabajamos para brindar una reparación apropiada a las partes afectadas. Nuestro objetivo es efectuar un ciclo completo de HRDD en cada sitio al menos una vez cada tres años.

En 2025, se realizaron auditorías ISA por primera vez en La Colorada y San Vicente y no se identificaron violaciones inminentes de los derechos humanos. Se incluye más información sobre los hallazgos de las ISA en la sección [Auditorías de Sostenibilidad](#). Con la finalización exitosa de estas auditorías, ahora podemos aprovechar el proceso ISA para recopilar la información necesaria para respaldar la HRDD de manera más eficiente.

Proceso de Diligencia debida sobre derechos humanos

La Diligencia debida sobre derechos humanos (HRDD) es un proceso continuo de gestión de riesgos a nivel corporativo, integrado dentro del marco de gobernanza de la empresa. Se alinea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU) y la Guía de Diligencia Debida de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y comienza con un compromiso de Política de Derechos Humanos aprobado por la Junta Directiva y una supervisión clara de la gerencia.

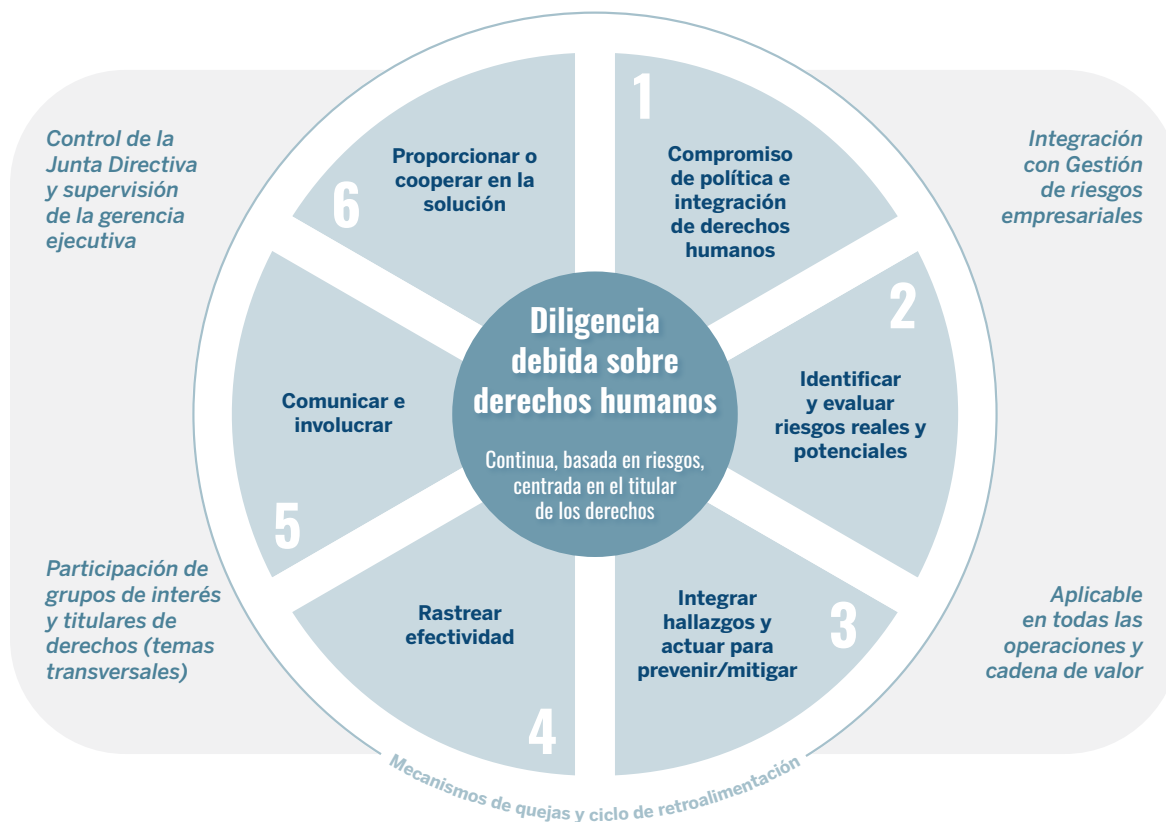
Nuestro modelo HRDD sigue un ciclo estructurado de seis pasos:

1. Establecer compromisos de políticas e integrar las expectativas sobre derechos humanos en los procesos de negocios.
2. Identificar y evaluar riesgos reales y potenciales en todas las operaciones y la cadena de valor.
3. Integrar hallazgos en la toma de decisiones para prevenir y mitigar riesgos.
4. Hacer un seguimiento de la efectividad de las acciones tomadas.
5. Comunicar el avance de manera transparente a los grupos de interés externos e internos.

6. Cuando se producen impactos adversos, proporcionar reparación o cooperar en el proceso.

La participación significativa de los grupos de interés y los titulares de derechos está integrada en todo el proceso, y las conclusiones obtenidas de los mecanismos de quejas ayudan a fundamentar las evaluaciones de riesgos en curso y la mejora continua. Este enfoque fortalece la supervisión de gobernanza, apoya la preparación regulatoria y asegura que priorizamos la gravedad y relevancia de los impactos en los derechos humanos, en lugar de únicamente los riesgos financieros o de reputación.

Proceso de Diligencia debida sobre derechos humanos



TRABAJO INFANTIL Y FORZOSO

En mayo de 2026, en respuesta a los requerimientos de información conforme a la Ley de Lucha contra el Trabajo Forzoso y el Trabajo Infantil en las Cadenas de Suministro de Canadá (Ley de Esclavitud Moderna), publicamos nuestro [tercer reporte anual](#) para el año 2025. La evaluación determinó que la Empresa no identificó ninguna instancia de trabajo infantil o forzoso en nuestras operaciones o en la cadena de suministro.

Un aprendizaje clave de este ciclo de reportes fue la importancia de la colaboración continua con los socios en la cadena de suministro, particularmente dados los diversos contextos regulatorios y sociales de los países en los que operamos. En 2026, esperamos continuar impulsando este trabajo con la actualización de las matrices de riesgos de derechos humanos desarrolladas a través de nuestro proceso HRDD en cada sitio, incorporando evaluaciones mejoradas en toda la cadena de valor y dentro de cada jurisdicción.

CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS

La capacitación sigue siendo un pilar fundamental de nuestro enfoque de gestión de derechos humanos. En 2025, alcanzamos un hito importante: a través de un esfuerzo conjunto con los equipos de Recursos Humanos, Legal, Cumplimiento Normativo y Derechos Humanos, se realizaron capacitaciones presenciales sobre derechos humanos en todos los sitios operativos y llegamos a 1,865 trabajadores.

La capacitación fue adaptada al contexto de cada sitio y cada país, y se desarrolló en colaboración con los equipos de Cumplimiento de cada sitio. El programa cubrió:

- La historia de los derechos humanos
- Definiciones y conceptos clave

- La importancia de los derechos humanos en la minería
- Los derechos humanos en el contexto global de hoy
- Los derechos humanos en Pan American

Debido a la importancia de este tema, se incorporó un módulo de Derechos Humanos en el Programa de Desarrollo de Liderazgo de la empresa y llegamos a 80 participantes en 2025. Véase la sección [Gestión de capital humano](#) para conocer más detalles de este programa.

PROGRAMAS Y PROCESOS DE APOYO A LOS DERECHOS HUMANOS

Empleamos programas y controles específicos para cada sitio y para toda la Empresa con el fin de defender los derechos humanos y promover lugares de trabajo seguros, saludables y respetuosos. Como parte de la actualización de HRDD, identificamos siete derechos humanos prioritarios que guían nuestro enfoque de evaluación y gestión en toda la Empresa. Estos derechos rigen los programas, procesos y controles que se describen en la página siguiente.

DE CARA AL FUTURO

En 2026, esperamos desarrollar nuestro primer Reporte Anual de Derechos Humanos en línea con nuestro marco del Programa de Derechos Humanos. Asimismo planeamos fortalecer la concientización sobre derechos humanos en toda la Empresa, desarrollar matrices de riesgo de derechos humanos específicas de cada sitio y lanzar un programa de capacitación en toda la Empresa basado en nuestra [Política Global de Derechos Humanos](#) actualizada.

Programas de apoyo a los derechos humanos

Categoría	Derecho destacado	Ejemplos de nuestros programas
Laboral, Seguridad, Salud y Seguridad Laboral	- Trabajo infantil - Trabajo forzoso	Publicación de nuestro tercer Reporte de Esclavitud Moderna anual, que confirma que no hay violaciones relacionadas con el trabajo infantil o forzoso en nuestros sitios o directamente dentro de nuestra cadena de suministro. Procedimientos de Recursos Humanos utilizados para detectar riesgos de trabajo infantil y forzoso en las operaciones y cadenas de suministro. Plataforma GAN Integrity utilizada para evaluar a los proveedores a fin de detectar riesgos de trabajo infantil y forzoso y confirmar el cumplimiento de nuestros estándares de derechos humanos. Implementación del Protocolo de Prevención del Trabajo Infantil y Forzoso de HMS en todas las operaciones.
	Derechos laborales	Capacitación para prevenir la discriminación y el acoso, incluyendo el acoso sexual. Se utiliza el Estándar de Seguridad y Derechos Humanos de Pan American para guiar la implementación de los VPSHR e integrar las expectativas de derechos humanos en las prácticas de seguridad. Convenios de negociación colectiva en todas las operaciones, a excepción de Timmins. Talleres y visitas a los sitios para reforzar la tolerancia cero ante el acoso y la discriminación (ver la sección Inclusión y diversidad). Implementación continua de PAAS Escucha con el fin de brindar un mecanismo confidencial para expresar inquietudes.
	Igualdad de género	Avance de la igualdad de género mediante la expansión de programas de capacitación y desarrollo para mujeres, el fortalecimiento de iniciativas contra el acoso y el refuerzo de nuestra postura de tolerancia cero contra el acoso (ver la sección Inclusión y diversidad).
Social, Comunidades	Respeto por el patrimonio cultural y los derechos de los Pueblos Indígenas	Interacción con los Pueblos Indígenas en Canadá (ver la sección Relaciones con las Comunidades y los Pueblos Indígenas). Acuerdos de Impactos y Beneficios (AIB) con cuatro Primeras Naciones cerca de Timmins, para asegurar la consulta y participación económica constantes. Participación en el proceso de consulta del Convenio 169 de la OIT en Guatemala (ver la sección Escobal). Programas de participación a nivel de los sitios para promover el diálogo significativo con trabajadores, sindicatos y comunidades locales.
Medio ambiente	Derecho a un medio ambiente saludable	Programas ambientales en: Responsabilidad hídrica, Relaves y residuos, Biodiversidad, Cierre y rehabilitación de minas, y Energía y emisiones de GEI. Programas de gestión del agua a escala de las cuencas que abordan los riesgos para la disponibilidad y calidad del agua, considerando a las comunidades, los ecosistemas y otros usuarios.
Transparencia	Derecho a información clara (transparencia y rendición de cuentas)	Tres mecanismos de quejas disponibles: la Línea de Integridad, PAAS Escucha y Mecanismos Comunitarios de Respuesta en cada operación (ver la sección Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes). Encuesta Great Place to Work® (71% de participación), que mejora la transparencia en el lugar de trabajo y la capacidad de respuesta.

RESPECTO POR LOS DERECHOS HUMANOS

Nos comprometemos a respetar las leyes nacionales y las convenciones internacionales de derechos humanos y a aplicar las mejores prácticas reconocidas, incluyendo:

- Ley de Esclavitud Moderna
- Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable
- Protocolo de Relaciones con la Comunidad y con los Pueblos Indígenas de Hacia una Minería Sostenible (HMS)⁽¹⁾
- Lista de Verificación de los Derechos y la Seguridad de los Niños de UNICEF Canadá
- Convención de UNICEF sobre los Derechos del Niño
- Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU)
- Capítulo del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en Guatemala
- Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
- Estándar para Oro Libre de Conflictos del Consejo Mundial del Oro
- Iniciativa BlackNorth
- Prosperity Project Canadá

(1) Para obtener más información sobre la iniciativa HMS y la forma en que este protocolo ayuda a las empresas mineras a respetar los derechos humanos, consulte [Hacia una Minería Sostenible: Protocolo de Relaciones con la Comunidad y con los Pueblos Indígenas](#).

Ética empresarial

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Las operaciones sostenibles comienzan con un estricto cumplimiento de la ley y una interacción responsable con las comunidades donde operamos. Una gobernanza sólida y una conducta ética son fundamentales para mitigar los riesgos y brindar estabilidad y confianza a nuestros grupos de interés.

Para Pan American, una ética empresarial y unas prácticas anticorrupción sólidas son fundamentales para la creación de valor a largo plazo. Al operar en múltiples jurisdicciones, reconocemos que una conducta ética y una gobernanza sólida son esenciales para garantizar el cumplimiento regulatorio y proteger nuestra reputación. Estas prácticas no sólo contribuyen a garantizar nuestra licencia para operar, sino que también mejoran la resiliencia y la previsibilidad de nuestras operaciones, factores clave para los inversores que buscan estabilidad y un desempeño sostenible en el sector minero.

NUESTRO DESEMPEÑO

En 2025, el equipo de Ética empresarial continuó fortaleciendo las prácticas de cumplimiento normativo de Pan American en todas las jurisdicciones. Las prioridades clave incluyeron mejorar la efectividad y accesibilidad de nuestra línea directa las 24 horas (ver la sección Línea de Integridad a continuación), mejorar los procesos de investigación y seguimiento, y expandir la capacitación de los trabajadores para reforzar una cultura de integridad y responsabilidad. Estos esfuerzos tuvieron el apoyo de un sistema centralizado de monitoreo de casos, colaboración multifuncional y una supervisión corporativa constante para asegurar prácticas consistentes en todas las operaciones.

2025 EN RESUMEN

CERO

Inquietudes críticas o casos de fraude o corrupción registrados

1,865

trabajadores recibieron capacitación presencial sobre cumplimiento normativo en todas las operaciones

100%

Tasa de certificación de cumplimiento anual entre todos los directores, ejecutivos y trabajadores designados



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de Ética empresarial en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 2-15; 2-23; 205-2; 205-3; 205-1; 207-1; 207-2; 207-3; 14.23.2

Indicadores de SASB: EM-MM-510a.1; 510a.2

LÍNEA DE INTEGRIDAD (ANTERIORMENTE LÍNEA DE DENUNCIAS)

En 2025, recibimos 76 denuncias a través de la Línea de Integridad, en comparación con 94 en 2024. Las inquietudes que se reportaron con mayor frecuencia se referían al acoso en el lugar de trabajo y conflictos de intereses. De los 76 casos recibidos en 2025, 55 fueron resueltos al 31 de marzo de 2026. Los casos pendientes están siguiendo los protocolos de investigación y los plazos internos establecidos por la Empresa. Se puede encontrar información adicional sobre los canales de denuncia en la sección [Mecanismos para solicitar asesoreamiento y plantear inquietudes](#).

No se identificaron inquietudes críticas⁽¹⁰⁾ o casos de corrupción o fraude material durante el período de denuncias.

En 2025, el equipo de Cumplimiento implementó un plan mejorado para monitorear acciones correctivas que refuerza la documentación, mejora la trazabilidad y apoya un seguimiento oportuno de las acciones que surgen de las investigaciones. Este marco promueve plazos consistentes, supervisión centralizada y un enfoque estandarizado para cerrar casos en todas las operaciones.

CAPACITACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN

En 2025, dictamos capacitaciones específicas sobre cumplimiento normativo a 1,865 trabajadores en todas las operaciones. Los miembros del equipo de Cumplimiento llevaron a cabo sesiones en los sitios con el fin de reforzar la participación directa y la alineación entre las jurisdicciones.

El contenido de la capacitación se adaptó a cada sitio y cubrió el [Código Global de Conducta Ética](#), la [Política Global Anticorrupción](#), la [Política Global de Derechos Humanos](#), gestión de conflictos de intereses, uso de la Línea de Integridad (incluyendo confidencialidad y

protección contra represalias), identificación de riesgos de corrupción, lucha contra el lavado de dinero y riesgos de financiamiento del terrorismo.

Además de las iniciativas de capacitación, todos los directores, ejecutivos y trabajadores designados completaron el proceso de certificación anual de cumplimiento normativo, reafirmando su comprensión y adhesión a las políticas y obligaciones de informes de la Empresa, incluida la obligación de denunciar potenciales violaciones.

ACTUALIZACIONES REGULATORIAS

Los directores jurídicos brindan actualizaciones mensuales al equipo de Cumplimiento sobre desarrollos importantes en materia legal y regulatoria con un potencial impacto en las operaciones. Este proceso estructurado de informes respalda un monitoreo regulatorio proactivo, una alineación estratégica oportuna y la supervisión consistente del cumplimiento en todas las jurisdicciones.

EVALUACIÓN DE RIESGOS DE CUMPLIMIENTO

En 2025, continuamos fortaleciendo nuestro marco de evaluación de riesgo de corrupción aplicando un enfoque basado en riesgos en todas nuestras operaciones. Este proceso incluyó revisiones estructuradas de actividades operativas y controles existentes para identificar áreas de exposición potencial. Los resultados de estas evaluaciones están impulsando mejoras en las estrategias de mitigación y controles internos, contribuyendo al desarrollo continuo de un marco de gestión de riesgos de cumplimiento más consistente y escalable.

TRANSPARENCIA IMPOSITIVA

En línea con nuestro Código de Conducta, nuestro enfoque en asuntos tributarios, incluyendo la planificación tributaria, las transacciones entre empresas y la transparencia, se guía por nuestras [Directrices Globales en Materia Tributaria](#). Cumplimos la [Ley sobre las Medidas de](#)

[Transparencia del Sector Extractivo](#) (ESTMA) de Canadá, que exige la divulgación de los pagos a los gobiernos y promueve una mayor transparencia y responsabilidad. Pan American también divulga públicamente cuando corresponde, los pagos realizados en conformidad con la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), como en Argentina, Chile y Perú.

CIBERSEGURIDAD

En 2025, Pan American completó el segundo año de nuestra hoja de ruta de cuatro años en materia de ciberseguridad. Un hito clave fue el lanzamiento en toda la empresa de la Autenticación Multifactor (AMF) para todos los proveedores. Otras iniciativas incluyeron la actualización de los Planes de Recuperación de Desastres para ubicaciones críticas y la realización de evaluaciones de riesgo de ciberseguridad en la mayoría de las Redes Industriales de Tecnología Operativa (OT). Estas evaluaciones servirán de base para el desarrollo de una hoja de ruta específica para la mitigación de riesgos de ciberseguridad de OT. También completamos una evaluación de riesgos de nuestros entornos en la nube y avanzamos en la implementación de las acciones de mitigación asociadas.

El equipo de Ciberseguridad continuó implementando una solución de Gestión de acceso privilegiado (PAM) para fortalecer el control de seguridad en el acceso administrativo a sistemas críticos. Esto mejora nuestra capacidad de monitorear, auditar y restringir las actividades privilegiadas, reduciendo el riesgo de un uso indebido accidental o intencional. Los intentos anormales de inicio de sesión siguen siendo monitoreados, y siguen en pie las restricciones de geolocalización para proteger aún más los entornos en la nube.

En 2025, eliminamos el uso de VPN para acceso remoto e hicimos la transición a una alternativa más segura. Esto marca la primera fase de una estrategia plurianual para reducir los servicios expuestos a Internet y mejorar la resiliencia general contra las ciberamenazas.

A lo largo del año, el equipo de Ciberseguridad realizó pruebas de phishing trimestrales y ofreció capacitación anual sobre ciberseguridad para fortalecer la capacidad de los usuarios de detectar y reportar amenazas. Los trabajadores pueden reportar potenciales incidentes de ciberseguridad o actividad sospechosa a través de múltiples canales, incluyendo el botón Reportar Phishing en Outlook, ServiceNow o el contacto directo con el equipo de Ciberseguridad. Continuamos investigando maneras de reducir los riesgos relacionados con el uso de plataformas de software de terceros, si bien aún existen riesgos. Por ejemplo, fuimos blanco de un ataque en una vulnerabilidad de día cero en nuestra plataforma de sistemas empresariales en 2025. El departamento de IT está monitoreando activamente para detectar cualquier actividad inusual dentro de nuestros sistemas de IT y continúa restringiendo las ubicaciones geográficas desde las cuales los usuarios pueden acceder a servicios en la nube. Además, el departamento de IT trabajó con terceros para realizar evaluaciones técnicas y operativas de riesgo tecnológico y pruebas de penetración en todas las sedes de la Empresa, con el objetivo de mitigar los riesgos potenciales presentados por las vulnerabilidades de ciberseguridad.

(10) Las **inquietudes críticas** son aquellas que, en opinión del Director Jurídico, el Consejero General o el Oficial de Cumplimiento, tienen el potencial de causar un impacto significativo en la Empresa (reputacional o financiero).

DE CARA AL FUTURO

En 2026, planeamos continuar fortaleciendo nuestro programa de Ética y Cumplimiento, mejorando la consistencia, los estándares de documentación, la supervisión de la investigación y expandiendo la capacitación presencial sobre ética para grupos de trabajadores de mayor riesgo.

Gestión de la cadena de suministro

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Una gestión eficaz de la cadena de suministro es crítica para mantener la eficiencia de costos, la continuidad operativa y una gestión de riesgos robusta en todas nuestras operaciones. El acceso confiable a equipos, materiales y servicios respalda la producción ininterrumpida y ayuda a asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales y de seguridad aplicables. Las interrupciones en las cadenas de suministro, especialmente cuando los proveedores no están alineados con nuestras expectativas de sostenibilidad, pueden provocar demoras en las operaciones, mayores costos y daño reputacional. Una fuerte supervisión de la cadena de suministro también facilita prácticas de abastecimiento responsables y cumplimiento regulatorio en todas las jurisdicciones en las que operamos.

Dada la escala y la diversidad geográfica de nuestras operaciones en todo el continente americano, la gestión efectiva de las relaciones con terceros es esencial para mitigar los riesgos legales, operativos y de reputación. También forma parte clave de nuestro marco más amplio de gestión de riesgos. Nuestro equipo de Cumplimiento supervisa los procesos diseñados para promover la alineación con nuestros valores, estándares éticos y políticas internas, incluyendo la diligencia debida, el monitoreo continuo y medidas de mitigación de riesgos estructuradas. Estos esfuerzos mejoran la transparencia, fortalecen el abastecimiento responsable y ayudan a proteger la integridad, continuidad y resiliencia de nuestra cadena de suministro a medida que evoluciona.

2025 EN RESUMEN

529

Proveedores críticos evaluados mediante nuestro proceso mejorado de diligencia debida

55

Sesiones de capacitación a equipos internos para apoyar los procesos de diligencia debida de proveedores

La diligencia debida basada en los riesgos se expandió a un grupo más amplio de proveedores en todas las jurisdicciones



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de gestión de la cadena de suministro en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 2-6; 2-28; 204-1; 308-1; 308-2; 407-1; 414-1; 414-2; 14.17.9; 14.17.10; 14.18.3; 14.19.3; 14.25.3

Indicadores de SASB: EM-MM-430a.1; 510a.1

NUESTRO DESEMPEÑO

Aplicamos un enfoque basado en riesgos para la supervisión de la cadena de suministro, adaptado a la naturaleza de la relación con cada proveedor y el perfil de riesgo geográfico. Los proveedores son evaluados según criterios definidos para identificar contrapartes críticas y de mayor riesgo, que luego se someten a una diligencia debida mejorada y a un monitoreo continuo. Nuestro programa integra cumplimiento, derechos humanos y consideraciones ambientales, y es respaldado por revisiones periódicas y acciones de seguimiento.

Luego del lanzamiento de la plataforma Global Advice Network (GAN) Integrity en el tercer trimestre de 2024, nuestro objetivo en 2025 fue seguir fortaleciendo y estandarizando los procesos de diligencia debida y

evaluación de riesgos de los proveedores. Bajo este marco, se evaluó a los proveedores según tres criterios clave:

- 1. Cumplimiento de los principios de ética empresarial.
- 2. Gestión de los derechos humanos, incluyendo los riesgos relacionados con la esclavitud moderna y el trabajo forzoso.
- 3. Desempeño y prácticas ambientales.

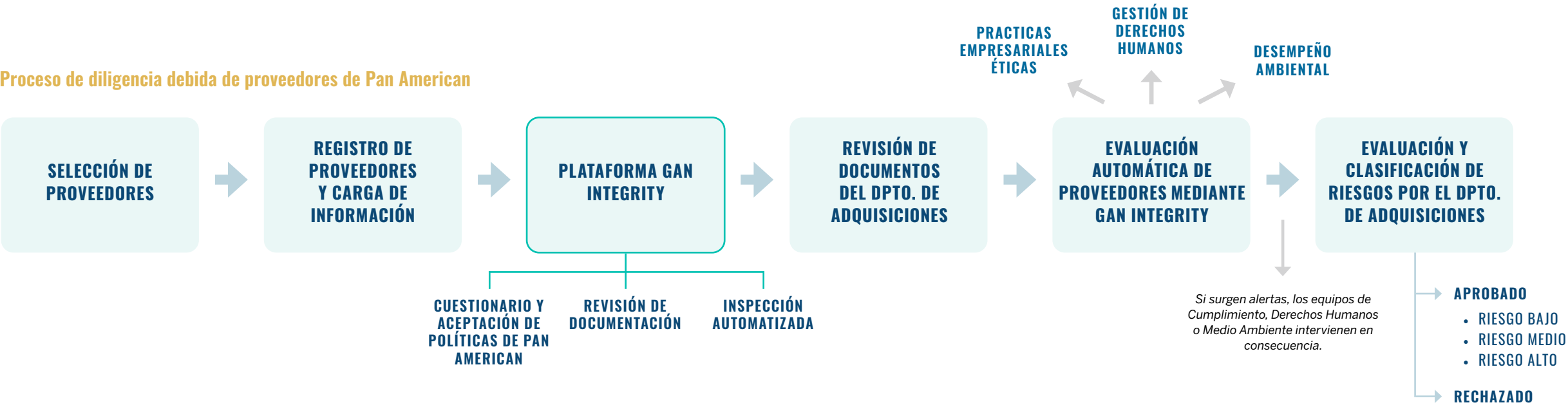
En 2025, los equipos de Cumplimiento y Legal expandieron las directrices de priorización de proveedores y redujeron el umbral de gasto anual, y de este modo aplicaron el proceso de diligencia debida a un grupo más amplio de proveedores. A lo largo del año se evaluaron 529 proveedores críticos⁽¹¹⁾ a través de la plataforma GAN Integrity. Para apoyar

la implementación de la plataforma, los equipos de Cumplimiento y Legal dictaron 55 sesiones de capacitación en todas las jurisdicciones para usuarios internos, incluidos los equipos de Cadena de Suministro, Medio ambiente y Legal.

Se cuenta con guías claras para abordar las señales de alerta identificadas, calibradas según las categorías de riesgo de proveedores (Bajo, Medio, Alto).⁽¹²⁾ Todos los proveedores que se someten a la evaluación deben aceptar y comprometerse a cumplir con nuestro [Código de Conducta de Proveedores](#) y políticas relacionadas, como los Estándares de [Derechos Humanos](#), [Anticorrupción](#) y Ambientales. Este compromiso queda registrado a través de la plataforma durante el proceso de incorporación, lo que permite el subsiguiente monitoreo continuo.

(11) Los «proveedores críticos» se identifican usando un marco de priorización de cinco factores: (a) presencia de personal del proveedor en nuestras operaciones mineras; (b) gasto anual por encima de los umbrales establecidos; (c) riesgo ambiental asociado con las actividades del proveedor; (d) riesgo legal asociado con los servicios prestados; y (e) impacto potencial del proveedor en la continuidad de nuestras operaciones. (12) **Riesgo bajo:** Proveedores con un sólido desempeño en ética empresarial, prácticas ambientales y derechos humanos, sin incumplimientos significativos y que no aparecen en las listas de sanciones nacionales o internacionales. Estos proveedores demuestran una adhesión permanente a los estándares aplicables y los requerimientos regulatorios. **Reevaluación:** periódicamente en conformidad con el marco basado en riesgos de la Empresa. **Riesgo medio:** Proveedores con un desempeño generalmente adecuado, pero con incumplimientos menores o áreas que pueden mejorar. Pueden aparecer en listas de sanciones o restricciones de menor significancia, sin presentar riesgo inmediato o significativo. **Reevaluación:** con más frecuencia, en base a los riesgos identificados y las áreas de mejora. **Riesgo alto:** Proveedores con incumplimientos graves o prácticas que no están alineadas con los estándares nacionales o internacionales, incluyendo impactos significativos de índole ambiental y de derechos humanos. Pueden aparecer en listas de sanciones nacionales o internacionales de alta relevancia. Estos proveedores están sujetos a un monitoreo más frecuente para rastrear la implementación de acciones correctivas y verificar el alineamiento con los estándares requeridos. **Reevaluación:** continua, en base al nivel de riesgo y el avance de las acciones correctivas.

Proceso de diligencia debida de proveedores de Pan American



Nuestros procedimientos de Conozca a su Cliente (KYC) también se aplican a las relaciones con los clientes e incluyen la verificación de sanciones y el monitoreo basado en riesgos, con revisiones periódicas según el nivel de riesgo de cada cliente. El equipo Comercial trabaja estrechamente con el equipo de Cumplimiento para escalar las alertas de riesgo o las noticias adversas en los medios relacionadas con clientes o entidades afiliadas.

DILIGENCIA DEBIDA SOBRE ENAMI

En Chile, en nuestra mina de Minera Florida, adquirimos para su procesamiento, una pequeña porción de nuestro mineral metálico a la empresa estatal ENAMI (Empresa Nacional de Minería), quien, a su vez, lo ha adquirido de diversas operaciones mineras artesanales y de pequeña escala (ASM) en conformidad con las regulaciones chilenas. Estos grupos ASM operan de forma independiente y ENAMI proporciona soporte técnico, supervisión regulatoria y oportunidades de formalización.

En 2025, realizamos evaluaciones de diligencia debida de ocho operaciones de minería artesanal y de pequeña escala vinculadas a ENAMI. El objetivo fue confirmar el cumplimiento de los requisitos legales y regulatorios de Chile, incluyendo las prácticas apropiadas de salud y seguridad y la ausencia de riesgos como trabajo infantil o forzoso.

La revisión de diligencia debida incluyó inspecciones en el sitio y el desarrollo de un proceso de evaluación adecuado para la escala y la naturaleza de las operaciones ASM. Los hallazgos y los puntos de acción se documentaron en reportes formales, junto con guías para apoyar las mejoras. Para más información, consulte la sección Acción Comunitaria en nuestro [Formulario de información anual](#).

DE CARA AL FUTURO

Continuaremos usando la plataforma de GAN Integrity para fortalecer y estandarizar nuestro programa de gestión de riesgos de terceros (TPRM) en todas las jurisdicciones y a nivel corporativo, con el soporte de una gobernanza clara, supervisión periódica y mejoras continuas en la eficiencia de los procesos y los resultados en materia de riesgos.

También continuaremos perfeccionando la segmentación de proveedores, formalizando una Política corporativa de TPRM (Diligencia Debida de Proveedores) y fortaleciendo procesos de seguimiento para proveedores de alto riesgo a fin de apoyar la reducción del riesgo y el alineamiento con nuestros estándares ambientales, de cumplimiento y de derechos humanos.



Responsabilidad hídrica

POR QUÉ ES IMPORTANTE

El agua es fundamental para nuestras operaciones y para las comunidades y ecosistemas en los que trabajamos. La gestión responsable, eficiente y transparente del agua, en conformidad con las regulaciones aplicables, es tanto una necesidad operacional como un reflejo de nuestro compromiso más amplio con una minería responsable.

La gestión eficaz del agua contribuye directamente la continuidad operativa, el cumplimiento regulatorio y la confianza de la comunidad a largo plazo. Una gestión cuidadosa y transparente del agua ayuda a minimizar el riesgo ambiental, prevenir la degradación de las cuencas locales, a la vez que se mantienen relaciones sólidas con las comunidades donde operamos y se mejora la resiliencia a largo plazo de nuestras operaciones. Este enfoque también fortalece la confianza de los inversores y respalda nuestros compromisos de sostenibilidad más amplios.

Dedicamos recursos importantes a la gestión del agua en todos nuestros sitios, asegurando el cumplimiento regulatorio y mejorando continuamente nuestras prácticas en línea con los cambios en las mejores prácticas y los estándares de la industria. Al priorizar una gestión sólida y transparente del agua en todas nuestras operaciones, reforzamos la confianza de la comunidad, respaldamos operaciones resilientes y sostenibles y mantenemos nuestro compromiso con una minería responsable.

2025 EN RESUMEN

54,711 M³

Reducción de agua extraída en comparación con el caso base de 2025⁽¹⁾ mediante iniciativas de eficiencia en nuestras operaciones

Jacobina completó una prueba piloto de ósmosis inversa para evaluar la calidad de desagüe de la mina y apoyar la reutilización o la descarga controlada

Shahuindo recibió el Certificado Azul por su gestión responsable del agua

(1) El caso base de 2025 es nuestro consumo de agua previsto para 2025, calculado a partir de nuestros planes de ciclo de vida de la mina ajustados a la guía de producción anual.



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestras prácticas de gestión del agua en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 101-6; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5; 14.7.1; 14.7.2; 14.7.3; 14.7.4; 14.7.5; 14.7.6; 14.9.3
Indicadores de SASB: EM-MM-140a.1; 140a.2

NUESTRO DESEMPEÑO

La gestión del agua en nuestras minas incluye el monitoreo del balance hídrico, el seguimiento del uso y la calidad del agua, y la identificación continua de oportunidades para mejorar la eficiencia, la conservación y la protección. Los proyectos relacionados con el agua se evalúan en comités de gestión del agua y del medio ambiente establecidos en cada sitio, donde se fijan, revisan y miden las metas anuales. En algunas regiones, también participamos en comités a escala de la cuenca para apoyar la colaboración y la interacción constante con las comunidades locales y los usuarios del agua.

A principios de 2025, adoptamos un nuevo Estándar de Gestión del Agua en todas las operaciones. El Estándar define requerimientos claros para la responsabilidad hídrica e integra las directrices de la Corporación Financiera Internacional (CFI), el programa Hacia una Minería Sostenible (HMS) de la Asociación Minera

de Canadá (MAC), los Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro (WGC) y otras mejores prácticas reconocidas internacionalmente. En 2025, implementamos el Estándar, creamos herramientas para evaluar su alineamiento y utilizamos las [Auditorías de Sostenibilidad Integradas \(ISA\)](#) para monitorear el cumplimiento.

COMITÉS PARTICIPATIVOS

Los comités participativos son un componente central de nuestras actividades con los grupos de interés en cuestiones ambientales. El siguiente ejemplo resalta las actividades llevadas a cabo en nuestros sitios.

Para conocer más detalles sobre las iniciativas de monitoreo participativo en Escobal, consulte la sección [Escobal](#) en el Apéndice.

CALIDAD DEL AGUA

Evaluamos los riesgos e implementamos medidas de mitigación para prevenir impactos en la calidad del agua en torno a nuestras operaciones. Toda el agua que vertemos de nuestros sitios es tratada y monitoreada conforme a los requerimientos regulatorios locales. Las medidas preventivas y los sistemas de contención diseñados conforme a criterios de ingeniería ayudan a evitar y contener los derrames, y actualizamos nuestras prácticas en forma rutinaria basándonos en las lecciones de la industria.

En 2025, se observaron mejoras en la gestión del agua en varias operaciones, como resultado de programas de monitoreo mejorados, sistemas de tratamiento más modernos y un mayor cumplimiento de los estándares regulatorios. En nuestra cartera más amplia, el cumplimiento permanente de los requerimientos regulatorios locales permitió una gestión efectiva de la calidad del agua.

En Jacobina, se completó y se puso a prueba una planta piloto de tratamiento por ósmosis inversa, lo que nos permitió lograr una mejor comprensión de las necesidades y el desempeño de la mina en términos de tratamiento del agua, y se identificaron oportunidades tempranas para la optimización de los circuitos de agua de procesos.

En Shahuindo, se fortalecieron las prácticas de monitoreo de la calidad del agua y recirculación en una zona donde la actividad agrícola en el Valle de Condebamba se cruza con la minería artesanal aguas arriba. Shahuindo volvió a recibir la certificación de la Autoridad Nacional del Agua (ANA)⁽¹³⁾ de Perú, que reconoce la excelencia en el uso eficiente y sostenible del agua.

En Minera Florida, los esfuerzos de gestión del agua se reconocieron formalmente cuando la operación recibió el Nivel 1 del Certificado Azul de Chile.⁽¹⁴⁾ La certificación

aplica el estándar de Huella de Agua (ISO 14046) para validar el uso sostenible e integrado del agua en los procesos productivos. El proceso de certificación se inició en 2025 usando los datos operacionales de 2024, y la confirmación se recibió a principios de 2026.

RIESGOS HÍDRICOS

Pan American continúa fortaleciendo los sistemas de gestión del agua en todas sus operaciones, enfocándonos en reducir los riesgos ambientales relacionados con el agua y a la vez apoyar el desempeño operativo y la responsabilidad hídrica a largo plazo. Entre 2024 y 2025, se incorporaron varios profesionales técnicos especializados en gestión de aguas superficiales y subterráneas en algunos de nuestros sitios más críticos, como Jacobina y Shahuindo. Su experiencia ha mejorado la comprensión de los sistemas de gestión del agua en los sitios, lo que permitió un enfoque más proactivo en la gestión de riesgos hídricos e introdujo mejoras tempranas en las evaluaciones de balance hídrico, recirculación de aguas de procesos y el diseño e implementación gradual de sistemas de bombeo y monitoreo más robustos.

En 2025, la [evaluación de Riesgos Físicos](#) realizada como parte del marco del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) indicó que varios sitios están expuestos a riesgos físicos elevados relacionados con el agua, incluidas las precipitaciones extremas y la elevada precipitación media anual. Estas exposiciones refuerzan la importancia de mantener prácticas robustas de gestión del agua y medidas de resiliencia en todas nuestras operaciones. En respuesta, nuestros sitios

(1) Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas.

(13) Autoridad Nacional del Agua de Perú (ANA)
(14) El «Certificado Azul» es una certificación público-privada liderada por CORFO (Corporación de Fomento de la Producción de Chile) a través de su Agencia de Sostenibilidad y Cambio Climático, en alianza con Fundación Chile.

continúan monitoreando y realizando evaluaciones hidrológicas e hidráulicas continuas de nuestra infraestructura más crítica (infraestructura de relaves, depósitos y estanques de agua, canales perimetrales) considerando eventos de precipitaciones extremas.

Incidentes ambientales

A pesar de las fuertes medidas preventivas, registramos tres incidentes de Categoría 3⁽¹⁵⁾ relacionados con el agua en 2025:

- **Minera Florida** (Chile): El desagüe de la mina desbordó un estanque de sedimentos y llegó a un arroyo cercano, sin que se detectaran impactos significativos en la calidad del agua; el sitio está diseñando estanques de sedimentación mejorados dentro de la mina y un sistema más moderno de bombeo para evitar que esto vuelva a suceder.
- **Dolores** (México): La erosión localizada en uno de los bancos en la Plataforma de lixiviación en pilas provocó que el mineral lixiviado y la solución con contenido de cianuro migraran fuera del área de contención a un cauce seco cercano, lo que motivó acciones correctivas y de mitigación inmediatas incluyendo la interrupción del riego, la instalación de barreras, la neutralización con peróxido y la excavación selectiva del suelo; además, se están implementando otras mejoras en la gestión operativa del agua superficial para prevenir la acumulación de agua en la plataforma de lixiviación.
- **La Colorada** (México): Una fuga de fluido de perforación llegó al arroyo La Colorada, situado en las cercanías. La fuga fue reparada y se limpió el lecho del arroyo aguas abajo. A continuación, se hizo una revisión de los equipos de perforación y los sistemas de transferencia, junto con la implementación de protocolos fortalecidos,

capacitación del personal y procesos de aseguramiento de calidad/control de calidad (QA/QC).

Estos tres eventos se reportaron de inmediato a los organismos regulatorios locales. Mantenemos nuestro compromiso de mejorar nuestros sistemas, identificar las causas principales, fortalecer controles e implementar medidas correctivas para prevenir futuros incidentes. La información sobre incidentes ambientales reportables está disponible en el [2025 Sustainability Performance Data Book](#).

USO DEL AGUA

Nuestro objetivo para 2025 era implementar proyectos e iniciativas para reducir el agua extraída en 108,500 m³ (0.8% del caso base de 2025⁽¹⁶⁾). Logramos una reducción de 54,711 m³ en comparación con el caso base de 2025; no alcanzamos el objetivo debido principalmente a demoras en la ingeniería y la implementación en dos sitios. En Huarón, las demoras en la puesta en marcha afectaron el sistema de reciclaje de agua de relaves filtrados. En Jacobina, la reutilización de agua contemplada en el proyecto propuesto para 2025 se vio limitada debido a desafíos en la planta piloto de desagüe de agua de contacto de la mina.

A pesar de esto, se lograron avances significativos en la gestión del agua en todas las operaciones:

- **Jacobina** (Brasil): Se lograron mejoras significativas en la hidrogeología subterránea y la gestión de aguas superficiales, se reactivó el Comité Interno de Recursos Hídricos, se participó activamente en el Comité de la Cuenca del Itapicuru y se completó un balance hídrico de todo el sitio (2023-2025) y una revisión de los datos de calidad del agua en un período de cinco años. La planta de tratamiento de agua

potable volvió a su capacidad plena, minimizando la dependencia de proveedores externos. En 2025, el proyecto de Gestión del Agua - Análisis Histórico para la Sostenibilidad del sitio fue seleccionado como uno de los 14 ganadores de la primera edición del Premio a la Mina Sostenible de la revista Minérios & Minerales.

- **Shahuindo** (Perú): Se expandió el uso de melaza como supresor natural del polvo, lo que redujo la demanda de agua para el control del polvo en los caminos de acarreo.
- **Dolores** (México): Se utilizó el agua tratada de una de las plantas de tratamiento de aguas residuales para irrigación interna, lo que redujo la dependencia del agua dulce que se obtenía de la presa Chabacán.
- **El Peñón** (Chile): Se completó un estudio de factibilidad para una nueva planta de tratamiento de agua para aumentar la capacidad de recirculación y reducir la dependencia de la extracción de agua dulce del campo de pozos.

(15) Pan American usa una escala de clasificación de severidad de incidentes que va de Cuasi incidente (más baja) a Categoría 4 (más alta). La Categoría 3 (la segunda más alta) incluye incidentes con un impacto severo que se caracteriza por uno o más de los siguientes:

- Los impactos se extienden al terreno fuera del límite de la mina o fuera de un área de la cual Pan American es responsable.
- Impacta en un cuerpo de agua natural (incluidos cauces naturalmente intermitentes sin flujo de agua).
- Causa la mortalidad de especies clasificadas como «en peligro» o «en peligro crítico» en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) o categorías equivalentes en listas locales.
- El evento afecta la estabilidad de una instalación de depósito de relaves, plataforma de lixiviación, presa o estanque de agua.
- Debido al incidente, la Empresa paga una multa de más de US\$10,000 o pierde una causa judicial luego de las apelaciones legales o administrativas.

(16) El caso base de 2025 es nuestro consumo de agua previsto para 2025, calculado a partir de nuestros planes de ciclo de vida de la mina ajustados a la guía de producción anual.



- **San Vicente** (Bolivia): Se instaló un sistema de tratamiento de agua que permite la recirculación del agua de lavado y así reduce la extracción de agua dulce de la fuente en el río.

Nuestras operaciones en México se vieron sujetas a la recientemente promulgada Ley General de Aguas de México y a las reformas de la Ley de Aguas Nacionales en 2025. Estamos trabajando para asegurar que nuestro uso del agua cumple con las nuevas regulaciones.

ÁREAS DE ALTO ESTRÉS HÍDRICO

Minera Florida, ubicada en la cuenca del río Rapel en Chile, y Dolores, ubicada en la cuenca del río Yaqui⁽¹⁷⁾ en México, se encuentran dentro de áreas designadas con estrés hídrico de referencia alto o extremadamente alto.⁽¹⁸⁾

En ambas operaciones, nuestras extracciones de agua representan menos del 0.2% de la recarga natural de sus respectivas cuencas (el río Rapel y el río Yaqui). No obstante, continuamos implementando iniciativas que apuntan a fortalecer la conservación y eficiencia del agua en ambas operaciones. Para conocer más detalles sobre el desempeño hídrico a nivel de los sitios, consulte nuestro [2025 Sustainability Performance Data Book](#).

BALANCE DE AGUA

El balance de agua de toda la empresa, que se muestra en la figura Balance de agua a la derecha, ilustra el volumen total de agua extraída, reciclada y descargada en todas nuestras operaciones. Los principales aportes de agua incluyen las aguas subterráneas (como las procedentes del desagüe de minas), las precipitaciones y las aguas superficiales de lagos y ríos.

En 2025, el 59.1% de nuestros aportes totales de agua fueron clasificados como «otra agua administrada», que se refiere al agua administrada por nuestros sitios sin la intención de abastecer nuestras operaciones. Esta agua se libera al medio ambiente sin ser utilizada y queda disponible en las cuencas hidrográficas donde operamos. El agua vertida puede ayudar a las comunidades locales a satisfacer sus necesidades de agua y también puede apoyar las actividades agrícolas locales.

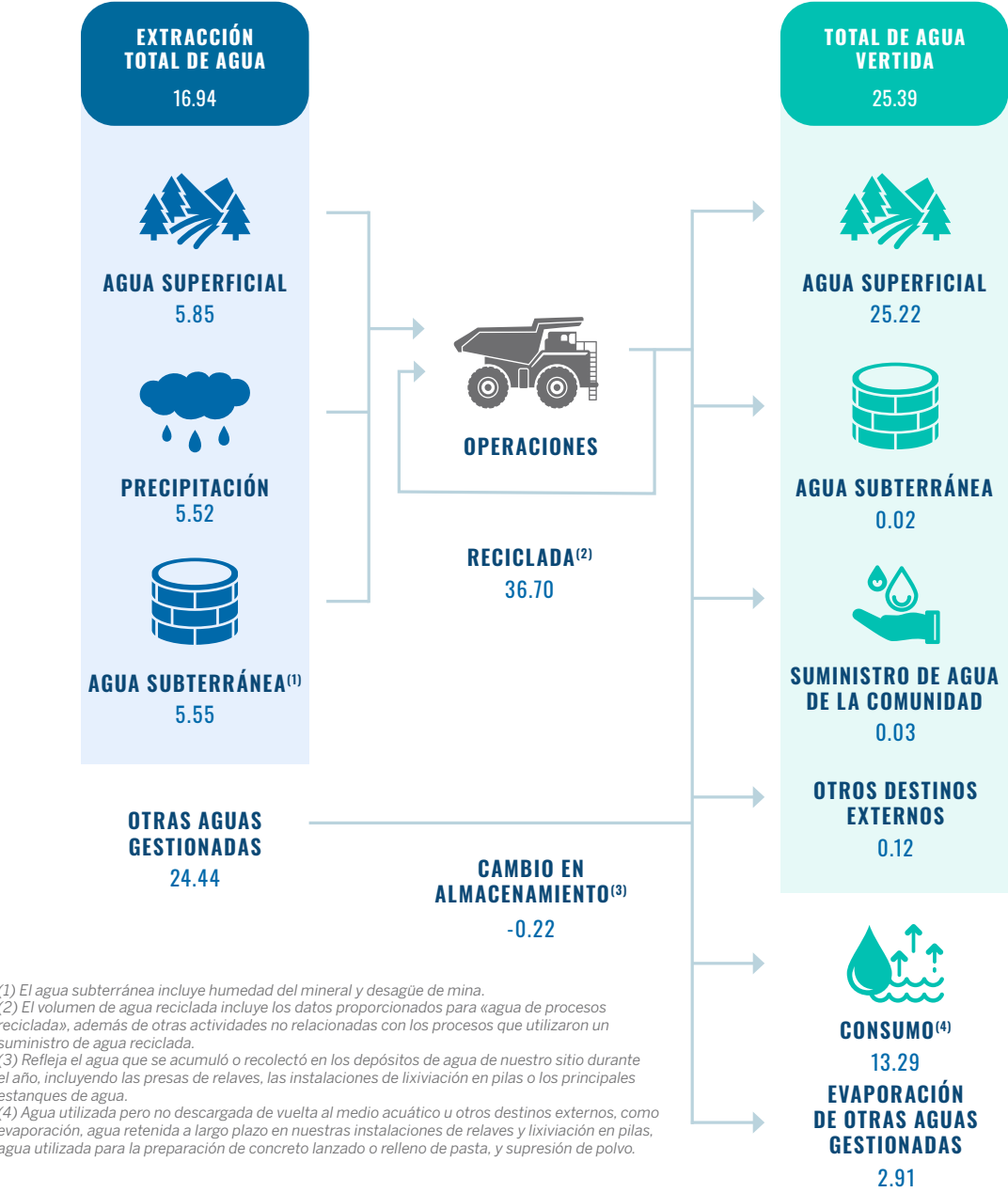
INTENSIDAD DE USO DEL AGUA

La intensidad de uso del agua se calcula como el volumen de agua extraída para el procesamiento del mineral (m³) por tonelada de mineral procesado. En 2025, la intensidad de uso del agua combinada de todas nuestras operaciones, excluyendo Huarón y Dolores, fue de 0.38 m³/tonelada de mineral procesado, un aumento con respecto a los 0.29 m³/tonelada de mineral procesado en 2024.⁽¹⁹⁾ Este aumento se explica por una disminución interanual en toneladas procesadas combinado con condiciones climáticas y operacionales específicas de cada sitio:

- **Jacobina** (Brasil): A través de una combinación de métodos mejorados para la medición del balance de agua, el cambio observado refleja una estimación más precisa de los aportes de agua al sistema de procesamiento de mineral.
- **Shahuindo** (Perú) y **La Colorada** (México): Mayores precipitaciones en las plataformas de lixiviación o las instalaciones de depósito de relaves.

(17) Acuerdo de disponibilidad promedio anual de agua para las 757 cuencas hidrológicas de México publicado el 28 de diciembre de 2023 en el Diario Oficial de la Federación.
(18) Alto estrés hídrico de referencia, según lo identificado por el Instituto de Recursos Mundiales.
(19) La Arena se vendió el 2 de diciembre de 2024.

Balance de agua de toda la empresa (millones de m³)



Huarón se excluye de la métrica consolidada de intensidad de agua debido a su disposición y diseño únicos de gestión del agua. En 2025, la intensidad de uso del agua en Huarón fue de 3.64 m³/tonelada de mineral procesado, un ligero descenso respecto de los 3.66 m³/tonelada en 2024. La elevada intensidad de agua de Huarón, comparada con nuestras otras operaciones, refleja un sistema de suministro de agua impulsado por gravedad, donde el agua superficial fluye por gravedad a través de la planta de procesamiento de mineral, se trata y luego se vierte aguas abajo. La elevada precipitación del sitio, junto con un entorno

de baja evaporación y abundante agua superficial, favorecen este diseño que reduce las necesidades de bombeo, el uso de energía y las emisiones de gases de efecto invernadero.

Las cifras de intensidad de 2025 también excluyen a Dolores, ya que la extracción de las reservas conocidas de mineral se completó en el tercer trimestre de 2024 y a continuación se realizó el procesamiento de los acopios de baja ley en el primer trimestre de 2025. El sitio luego entró en la fase de lixiviación residual, durante la cual el agua se utiliza principalmente para la irrigación de la plataforma de lixiviación en pilas y la supresión de polvo. Para conocer las cifras históricas de intensidad de agua, consulte el [2025 Performance Data Book](#).

En 2024, se puso en marcha una planta de filtrado de relaves en Huarón para deshidratar en gran medida los relaves sólidos, lo que representa un paso importante hacia la futura recirculación de agua. La planificación del proyecto incorporó consideraciones para minimizar los requerimientos de bombeo y la demanda de energía a largo plazo. Se espera que el circuito de recirculación de agua mejorado comience a operar en 2026 y progresivamente reducirá la dependencia de otras fuentes de agua, aunque con una mayor intensidad de energía.

DE CARA AL FUTURO

Continuaremos avanzando e implementando estrategias de gestión del agua mediante un enfoque basado en riesgos con el respaldo de sistemas de base de conocimiento y herramientas de modelado cada vez más robustos. En Jacobina, continuaremos evaluando e implementando nuevos pozos de desagüe en la mina South João Belo, siguiendo un modelo hidrogeológico actualizado. En paralelo, continuaremos mejorando los modelos de balance de agua en Shahuindo y Jacobina mediante herramientas avanzadas que tienen en cuenta la variabilidad y la incertidumbre, fortaleciendo la capacidad de los sitios de anticipar y responder a riesgos relacionados con el clima y desafíos operativos.

Mayor eficiencia en la gestión del agua en Huarón

En Huarón, una iniciativa sencilla pero de gran impacto está ahorrando alrededor de 80,000 m³ de agua por año. Once rociadores de agua instalados en la plataforma de relaves ahora toman agua directamente del circuito de agua de procesos, usando agua reciclada del estanque de relaves para suprimir el polvo en toda la superficie de relaves durante los meses secos. Al reemplazar los camiones cisterna por este sistema de bucle cerrado, el sitio ha mejorado la calidad del aire tanto para los trabajadores como para las comunidades circundantes y a la vez se optimiza el uso de agua y se reduce el consumo de energía y las emisiones de gases.

En Huarón, el tratamiento del agua en las instalaciones de San José también mejoró luego de la instalación de estanques de sedimentación en la mina. Estas mejoras fortalecieron la remoción de sólidos en el origen, redujeron los lodos residuales en la superficie en un 37% en 2025 y mejoraron la calidad general del agua tratada.



Depósitos de relaves y gestión de residuos

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los depósitos de relaves (TSF) y las plataformas de lixiviación en pilas (HLP) son componentes críticos de una minería segura y responsable. Estas estructuras están diseñadas para contener los materiales sobrantes luego de la extracción de minerales y deben gestionarse con cuidado para prevenir daños a las personas y el medio ambiente. Su integridad es esencial para proteger nuestra fuerza laboral, las comunidades cercanas, los recursos hídricos y los ecosistemas de los alrededores. En Pan American, los TSF y las HLP se diseñan, operan y monitorean en línea con los principales estándares de la industria. A medida que evolucionan los riesgos relacionados con el clima, los diseños sólidos, el monitoreo riguroso y los controles operativos disciplinados siguen siendo centrales para mantener la estabilidad de las instalaciones, el cumplimiento regulatorio y la confianza de la comunidad. Una gestión de relaves segura y transparente sigue siendo un elemento fundamental de nuestra responsabilidad social y ambiental.

Las actividades mineras producen residuos minerales y no minerales, incluyendo residuos peligrosos y no peligrosos, que requieren reciclaje, reutilización o eliminación segura al final de su vida útil. Para nosotros es importante promover una economía circular siempre que sea posible, promoviendo la reducción de residuos no minerales en la fuente y desarrollando programas de reciclaje en todas las operaciones, lo que nos permite reutilizar materiales y extender su vida útil. En consecuencia, contamos con planes detallados de gestión de residuos no minerales en cada sitio que apuntan a reducir los residuos y al mismo tiempo mitigar los posibles impactos asociados.

2025 EN RESUMEN

CERO

Incidentes importantes en nuestros depósitos de relaves

471 TONELADAS

Reducción de residuos no rocosos en comparación con el caso base de 2025⁽¹⁾

(1) El caso base de 2025 es nuestra generación de residuos prevista para 2025, que se calcula según nuestros planes de ciclo de vida de la mina ajustados a la guía de producción anual.



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de gestión de residuos y relaves en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 3-3; 306-3; 14.5.4; 14.5.5; 14.5.6; 14.6.1; 14.6.2; 14.6.3

Indicadores de SASB: EM-MM-150a.4–6; 150a.7–10; 160a.2; 540a.1–3

NUESTRO DESEMPEÑO

ESTÁNDARES, GOBERNANZA Y AUDITORÍAS

Nuestro Estándar Corporativo para Instalaciones de Lixiviación en Pilas, Relaves y Represas de Agua establece el marco para la gestión responsable de todos los TSF de la empresa. Conforme a este estándar, los TSF se gestionan en línea con los requerimientos de la Guía de Gestión de Relaves de la Asociación Minera de Canadá (MAC), el Protocolo de Manejo de Relaves de Hacia una Minería Sostenible (HMS) de MAC y las Directrices de Seguridad de Presas de la Asociación Canadiense de Presas (CDA). El Estándar define responsabilidades claras y promueve prácticas consistentes en gestión de relaves, seguridad de presas, gestión de riesgos y protección ambiental a través de la aplicación de estos marcos reconocidos de la industria.

Si bien reconocemos la importancia del Estándar Global de la Industria para el Manejo de Relaves (GISTM), Pan American ha adoptado el Protocolo de Manejo de Relaves de HMS de MAC (con el respaldo de su Guía de Gestión de Relaves) y las Directrices de Seguridad de Presas de CDA, ya que brindan directrices prácticas y totalmente auditables y están muy alineadas con los requerimientos de GISTM, y en muchas áreas los exceden.

Para mantener estándares elevados de responsabilidad, nuestro equipo técnico corporativo prepara reportes de desempeño trimestrales de todas las instalaciones críticas, incluyendo relaves, plataformas de lixiviación en pilas y presas de agua. Estos reportes son revisados por la gerencia ejecutiva y el Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE) de la Junta Directiva para asegurar una supervisión permanente y la visibilidad de los datos de desempeño más actuales.

En 2025, mejoramos nuestra gobernanza integrando elementos específicos de la auditoría de relaves en nuestras Auditorías de Sostenibilidad Integradas (ISA), lo que permitió que los expertos en relaves se concentraran en áreas de prioridad alta como permisos, respuesta a emergencias y la interacción con comunidades y grupos de interés externos.

Estructura de supervisión de las instalaciones críticas de PAS

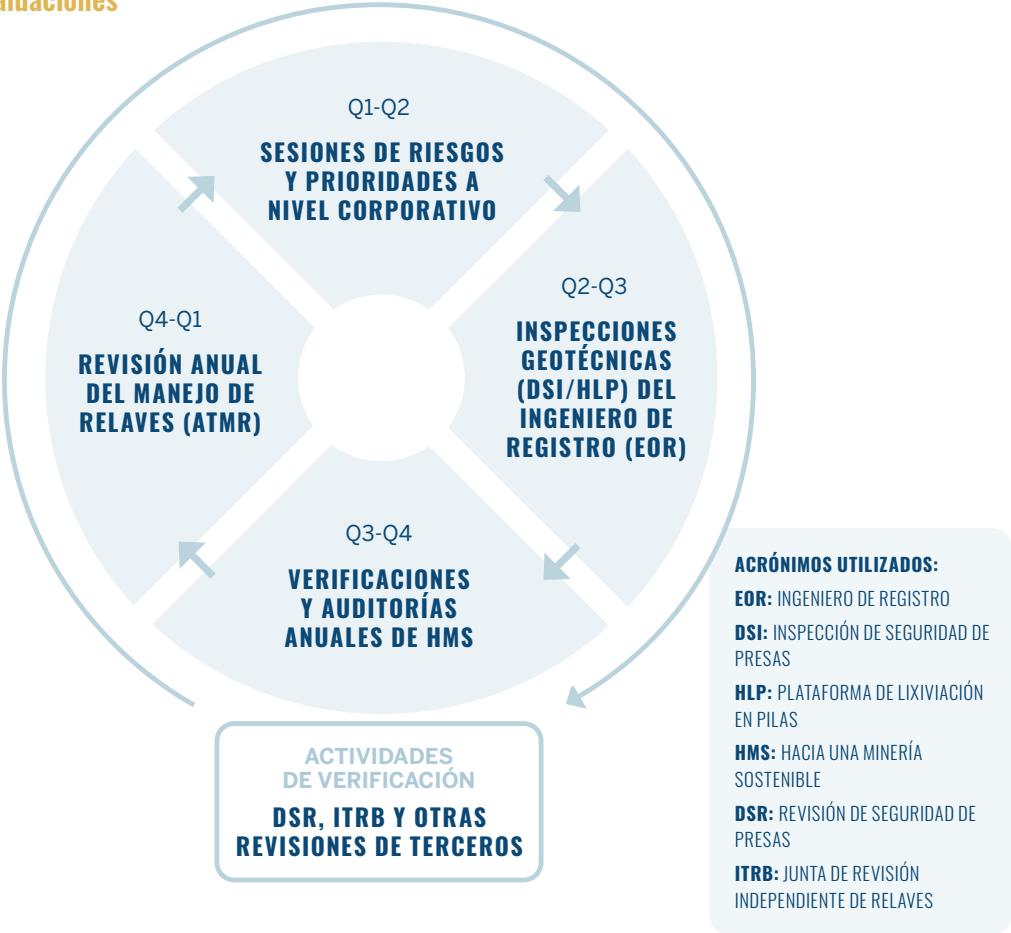


Todos nuestros depósitos de relaves, incluidos los que estaban en funcionamiento, en cuidado y mantenimiento o cerrados, completaron su sesión anual de priorización o evaluación de riesgos, una autoevaluación interna bajo el Protocolo de Manejo de Relaves de HMS, revisiones de seguridad de presas a cargo del Ingeniero de Registro y una revisión anual del desempeño de las instalaciones. Además, cada tres años nuestras instalaciones se someten a verificaciones externas independientes para evaluar el desempeño de

nuestros sitios con respecto al Protocolo de Manejo de Relaves de HMS.

En 2025, una entidad independiente llevó a cabo la verificación externa de HMS en El Peñón, Jacobina y Timmins, confirmando que todos los indicadores alcanzaron el Nivel A o superior. Se puede encontrar información adicional sobre nuestro desempeño en las secciones [Desempeño en Hacia una Minería Sostenible](#) y [Auditorías de Sostenibilidad Integradas](#) de este reporte.

Ciclo anual de evaluaciones



GESTIÓN DE DEPÓSITOS DE RELAVES

En 2025, nuestros depósitos de relaves tuvieron un desempeño operacional estable, sin incidentes mayores en ninguna de nuestras instalaciones. A diciembre de 2025, Pan American administraba nueve depósitos de relaves activos, tres en cuidado y mantenimiento y tres cerrados o en proceso de cierre. La tabla a la derecha muestra detalles de los depósitos de relaves de Pan American.

GESTIÓN DE PLATAFORMAS DE LIXIVIACIÓN EN PILAS Y OTRAS INSTALACIONES CRÍTICAS

Si bien el Protocolo de Manejo de Relaves de HMS no se aplica formalmente a las instalaciones de lixiviación en pilas (HLF) o depósitos de agua, aplicamos los mismos principios de gestión fundamentales a estas instalaciones para asegurar estándares elevados y consistentes de gestión del riesgo en todas las estructuras críticas de contención. Además, los Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP), específicamente el Principio 8.2 sobre Protección Ambiental, también se aplican a las HLF y los depósitos de agua. Nuestras HLF se someten a auditorías internas anuales con criterios alineados con HMS, y de esta manera se fortalece aún más la gobernanza y el control.

#	Nombre de la instalación	Ubicación	Estado operacional
1	Shahuindo	Perú	Operacional
2	Dolores	México	Lixiviación residual

Un desarrollo clave en 2025 fue la expansión de nuestra cartera de Instalaciones Críticas para incluir los depósitos de roca estéril y las HLF, lo que permitió que estas instalaciones se gestionen bajo los mismos rigurosos sistemas de gobernanza que se aplican a

las instalaciones de relaves. Esta expansión incluyó la incorporación formal de dos depósitos de roca estéril en Shahuindo. En paralelo, iniciamos una revisión sistemática basada en riesgos de otra infraestructura de los sitios para identificar instalaciones adicionales que podrían merecer la clasificación de instalaciones críticas, para así apoyar el fortalecimiento continuo de nuestro marco de gobernanza.

Para las HLF específicamente, Pan American continúa aprovechando los controles establecidos, como la supervisión de un Ingeniero de Registro y manuales integrales de Operaciones, Mantenimiento y Vigilancia (OMS), para fortalecer la gestión del riesgo y la supervisión.

MEJORAS OPERACIONALES E INNOVACIONES TECNOLÓGICAS

En 2025, completamos mejoras importantes y avanzamos en la construcción de varias instalaciones de depósito de relaves y lixiviación en pilas. Esto incluyó Huarón, donde se iniciaron las operaciones con relaves filtrados en el primer trimestre de 2025, para así desviar aproximadamente el 95% de los relaves del depósito de agua existente y reducir el perfil de riesgo del sitio.

Continuamos evaluando las innovaciones tecnológicas establecidas para fortalecer la gestión de riesgo de relaves. Por ejemplo, en Jacobina, los ensayos con equipos anfibios especializados dentro del depósito de relaves han aumentado la calidad del agua para la recirculación a la planta de proceso durante las temporadas secas, reduciendo la dependencia en las extracciones de agua dulce.

Depósitos de relaves (TSF) de Pan American

#	Nombre de la instalación	Ubicación	Estado operacional	Método de construcción ⁽¹⁾	Clasificación de consecuencias ⁽²⁾
1	Timmins (Bell Creek)	Canadá	Operacional	Aguas abajo/Línea central	Significativa a Alta ⁽³⁾
2	La Colorada (Presa #6)	México	Operacional	Aguas abajo/Modificado Aguas arriba/Línea central	Muy alta
3	Huarón (Presa #5)	Perú	Operacional	Línea central	Alta a Muy alta ⁽⁴⁾
4	Huarón (DRF)	Perú	Operacional	N/A - Pila de relaves filtrados	N/A
5	San Vicente	Bolivia	Operacional	Línea central	Significativa
6	Jacobina (Presa B2)	Brasil	Operacional	Aguas abajo	Extrema
7	Cerro Moro	Argentina	Operacional	Aguas abajo	Significativa
8	Minera Florida (Pastas)	Chile	Operacional	Línea central	Significativa
9	El Peñón ⁽⁵⁾	Chile	Operacional	N/A - Pila de relaves filtrados	N/A
10	La Colorada (Presa #7)	México	Cuidado y mantenimiento	Aguas abajo	Alta
11	Escobal ⁽⁵⁾	Guatemala	Cuidado y mantenimiento	N/A - Pila de relaves filtrados	N/A
12	Manantial Espejo	Argentina	Cuidado y mantenimiento	Aguas abajo	Significativa
13	Minera Florida (Adosado)	Chile	Proceso de cierre	Aguas abajo	Significativa
14	Jacobina (Presa B1)	Brasil	Proceso de cierre	Línea central modificada a Aguas arriba para las últimas elevaciones	Extrema
15	Álamo Dorado ⁽⁵⁾	México	Cerrada	N/A - Pila de relaves filtrados	N/A

(1) Las presas de relaves se construyen utilizando métodos aguas arriba, de línea central o aguas abajo, o una combinación de los mismos. Por lo general, una presa de relaves comienza con una presa inicial que se eleva con el tiempo a medida que se depositan relaves adicionales en el depósito. El método de construcción depende de la dirección en la que se mueva la coronación del terraplén en relación con la presa original:

- Aguas arriba - la presa se eleva cuando la coronación se desliza aguas arriba por encima de los relaves depositados.
- Línea central - la presa se eleva de forma vertical desde la presa inicial.
- Aguas abajo - la presa se eleva desplazando la cresta aguas abajo usando relleno estructural en la superficie de aguas abajo.

(2) Sistema de Clasificación de Consecuencias de Presas de la Asociación Canadiense de Presas (CDA). La clasificación de las consecuencias (extremas, muy altas, altas, significativas o bajas) identifica el potencial de daños y pérdidas en el improbable caso de falla de una presa. Los análisis que conducen a una evaluación de consecuencias y clasificación de la presa incluyen la caracterización de una rotura hipotética de la presa, el recorrido de las olas de inundación, el mapeo de las inundaciones y la evaluación de los impactos.

(3) Significativa para escenarios con buen clima y Alta para escenarios con inundaciones.

(4) Alta para escenarios con buen clima y Muy Alta para escenarios con inundaciones.

(5) Una instalación de relaves filtrados con muy bajo contenido de humedad, diseñada siguiendo criterios sísmicos y de estabilidad del CDA.

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

A lo largo del año, nos hemos enfocado especialmente en la participación de los grupos de interés. Las comunidades dentro de nuestra área de influencia y organizaciones locales participaron en conversaciones sobre respuesta a emergencias, simulaciones (cuando correspondía) y programas de monitoreo ambiental. En Minera Florida, Escobal y Huarón se realizaron muestreos de agua con la participación de la comunidad. Además, realizamos varias visitas a los sitios para promover la transparencia y fortalecer la comprensión sobre seguridad de relaves entre los grupos de interés.

RESPUESTA A EMERGENCIAS

La preparación ante emergencias es un componente central de cómo gestionamos el riesgo relacionado con los relaves en todas nuestras operaciones. Cada sitio mantiene un Plan de respuesta a emergencias (ERP) específico que define los controles de prevención, los protocolos de escalamiento y las acciones de respuesta coordinadas en el caso de un incidente relacionado con relaves. La extensión de estos planes se determina mediante modelos de ruptura de presas y análisis de inundaciones, y los planes se diseñan para facilitar una coordinación efectiva entre el personal del sitio, el personal de respuesta a emergencias, los organismos reguladores y las comunidades potencialmente afectadas en situaciones extremas pero factibles.

Los depósitos de relaves en funcionamiento ponen a prueba sus ERP con regularidad a través de ejercicios teóricos y simulacros anuales en sitios seleccionados que se realizan de acuerdo con las expectativas regulatorias, incluidos los requerimientos relacionados con frecuencia, alcance y participación de los grupos de interés. Estos ejercicios ayudan a aclarar y validar los roles, las vías de comunicación y el alistamiento de la respuesta, a la vez que identifican oportunidades de mejora continua.

En 2025, Huarón participó en un ejercicio de respuesta a emergencias nacional organizado por el gobierno peruano, que incluyó sesiones de capacitación con las comunidades aguas abajo. En Argentina, los organismos locales de respuesta a emergencias, incluyendo el departamento de bomberos, realizaron visitas al sitio y recorridos de la planta de Cerro Moro y el depósito de relaves para familiarizarse con la estructura del sitio y los procedimientos de emergencia.

GESTIÓN DE ROCA ESTÉRIL

En 2025, Pan American generó 27.5 millones de toneladas de roca estéril y 9.5 millones de toneladas de relaves. De la roca estéril producida, el 5% se reutilizó: la mitad para el relleno de la mina y la construcción de depósitos de relaves en las operaciones de Timmins, Huarón y Minera Florida.

DRENAJE ÁCIDO DE ROCA

Para finales de 2025, siete⁽²⁰⁾ de nuestras diez operaciones mineras contenían materiales de obras subterráneas, taludes o roca estéril con el potencial de generar drenaje ácido de roca (ARD). Los estudios continuos han mejorado nuestra comprensión de los riesgos de ARD tanto en la roca estéril como en los relaves.

Entre los trabajos importantes de manejo de ARD durante 2025 se incluyen:

- **Jacobina** (Brasil): Se implementó un plan de monitoreo de ARD en todo el sitio diseñado para ser aplicado en forma continua durante todo el desarrollo de la mina.
- **Dolores** (México): Se completaron los estudios geoquímicos y se finalizaron los diseños de cierre para un vertedero de roca estéril, y se está llevando a cabo el modelado de predicción de la calidad del agua.

- **Cerro Moro** (Argentina): Se revisaron los estudios geoquímicos y las muestras existentes para identificar lagunas de datos para la planificación del cierre; se planean pruebas y análisis adicionales para las nuevas áreas mineras identificadas.
- **La Colorada** (México): Se continuaron las pruebas geoquímicas de los relaves como parte del proyecto Skarn.
- **Manantial Espejo** (Argentina): Se avanzó en el trabajo de ARD con enfoque en el depósito de relaves como parte del cuidado y mantenimiento y la planificación del cierre, incluyendo la finalización de un programa de muestreo de relaves, con resultados de las pruebas cinéticas pendientes.

Nuestras instalaciones están diseñadas y operadas de forma que se minimice el potencial de ARD, y cuando se detecta ARD, implementamos sistemas activos o pasivos de tratamiento del agua para neutralizar la acidez y proteger la calidad del agua aguas abajo. Nuestro Estándar de Gestión del Agua, actualizado en 2025, ahora requiere evaluaciones de ARD integrales en todos los sitios.

RESIDUOS NO MINERALES

En 2025, establecimos una meta corporativa de reducir los residuos no rocosos no reciclados en 500 toneladas, lo que representa aproximadamente un 4% del caso base de 2025.⁽²¹⁾ Logramos una reducción acumulativa de 471 toneladas en comparación con el caso base de 2025, equivalente al 94% de la meta, a pesar de demoras en la puesta en marcha de la planta de tratamiento de aguas residuales de Minera Florida. Esta instalación, que se puso en marcha en noviembre de 2025, está diseñada para reducir los residuos líquidos peligrosos generados en la instalación de lavado de vehículos y ahora está operando según lo planeado.

Este resultado se logró a través de una combinación de reducción de los residuos, circularidad y mejoras en el rastreo de los residuos implementadas en todas nuestras operaciones. Estos son algunos ejemplos del progreso:

- **Jacobina** (Brasil): Se logró una tasa de reciclaje del 85% para el final del año a pesar de una mayor generación de residuos.
- **Shahuindo** (Perú): Se optimizaron las actividades de procesamiento del mineral, reduciendo el consumo de cianuro de sodio en 25 toneladas; de este modo, se redujo la generación de residuos asociados a los contenedores para el transporte y se minimizaron los viajes de transporte y se dispusieron final a rellenos sanitarios seguros. También se expandió el programa de compostaje con lombrices, convirtiendo los residuos orgánicos de la cafetería en humus de lombriz y alimento para cerdos a través de una alianza con la comunidad que genera ingresos locales.
- **Cerro Moro** (Argentina): Se logró una tasa de desvío de los residuos del 69%, desviando más de dos tercios de todos los residuos generados en el sitio para uso productivo. Véase el caso de estudio en la página siguiente.
- **San Vicente** (Bolivia): Se comenzó a implementar un biodigestor para procesar los residuos orgánicos del área del comedor.

En todos los sitios, los trabajadores recibieron capacitación sobre reducción, separación y eliminación de residuos, manipulación de residuos peligrosos y circularidad, fortaleciendo las prácticas operativas cotidianas y reforzando nuestro compromiso con una gestión de residuos responsable.

(20) Los siete sitios eran Cerro Moro, Dolores, Huarón, Jacobina, La Colorada, San Vicente y Shahuindo.
(21) El caso base de 2025 es nuestra generación de residuos prevista para 2025, que se calcula según nuestros planes de ciclo de vida de la mina ajustados a la guía de producción anual.

MANEJO DE CIANURO

Algunas de nuestras operaciones usan cianuro de sodio para la extracción de oro debido a su selectividad única, su relación costo-efectividad y las ventajas operacionales cuando se administra adecuadamente. Para garantizar la seguridad en el abastecimiento, transporte, almacenamiento y uso, gestionamos el cianuro conforme al Código Internacional de Gestión del Cianuro (ICMC) en todos los sitios aplicables. Además, como miembro del Consejo Mundial del Oro, Pan American está comprometida con los RGMP, que incluyen expectativas de una gestión segura y responsable del cianuro.

DE CARA AL FUTURO

Planeamos impulsar una iniciativa importante en Jacobina para la construcción planificada de una nueva planta de filtración y depósito de relaves filtrados en pila, con el objetivo de brindar una capacidad adicional de almacenamiento de relaves necesaria para la larga vida útil de la mina.

Nuestras minas El Peñón y Minera Florida continúan certificadas por el Instituto Internacional de Gestión del Cianuro (ICMI), y Cerro Moro logró la certificación en 2025. En abril de 2026, Jacobina obtuvo la recertificación con una calificación de «cumplimiento sustancial», luego de observaciones que se están abordando a través de mejoras en curso en el sitio. También comenzamos a alinear nuestras operaciones en Timmins y Shahuindo con el ICMC en 2025; se lograron progresos durante todo el año y el trabajo continúa en 2026.

Impulsando la gestión de residuos circular en Cerro Moro

Cerro Moro opera en un entorno difícil en la Patagonia, caracterizado por una gestión limitada de rellenos sanitarios municipales, fuertes vientos persistentes que aumentan el riesgo de dispersión de plásticos a los ecosistemas marinos, y distancias de más de 2,800 kilómetros desde los centros nacionales de reciclaje. Para responder a esto, el sitio desarrolló su iniciativa Circularidad de Residuos, que busca tratar flujos seleccionados de residuos como recursos con valor ambiental, social y económico.

El programa se basa en la separación en origen, acondicionamiento y compactación de residuos, trazabilidad total y alianzas con la municipalidad, los grupos de interés locales y la Fundación Garrahan del Hospital Pediátrico Garrahan en Buenos Aires. Juntos, estos elementos han permitido que materiales que antes se enviaban al relleno sanitario, como plásticos, cartón, metales y madera, se reintegren en cadenas de valor productivas. La circularidad aumentó del 33% en 2024 al 51% en 2025, llegando al 68% con el agregado de la reutilización de residuos de madera para finales del año. Esto desvió de los rellenos sanitarios municipales locales más de dos tercios de todos los residuos generados en el sitio.

Esta iniciativa también brinda importantes beneficios sociales. La reutilización de 256 toneladas de residuos de madera proporcionó



calefacción para 50 hogares rurales sin acceso a gas natural; los ingresos provenientes de la chatarra metálica apoyaron mejoras en el sistema de residuos municipal; y los reciclables donados a la Fundación Garrahan generaron fondos para insumos médicos, capacitación del personal y alojamiento para pacientes. También se está trabajando para convertir los residuos de neumáticos en paneles de caucho para espacios públicos en la comunidad.

El modelo es altamente replicable en regiones mineras remotas, y se basa en una implementación modular, fuertes alianzas locales y mejora continua en lugar de una gran inversión en infraestructura. En Cerro Moro, este enfoque demuestra que la gestión efectiva de los residuos puede evolucionar y convertirse en un legado ambiental y social perdurable que se extiende más allá de la vida de la mina.

CASO DE ESTUDIO

Biodiversidad y uso de la tierra

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La preservación y rehabilitación de la biodiversidad son prioridades para las Comunidades de Interés (COI) en todas las regiones en las que operamos. Nuestros sitios están ubicados dentro de ecosistemas diversos y complejos, y trabajamos con diligencia para minimizar los impactos ambientales durante todo el ciclo de vida de nuestras minas. Reconocemos que las actividades mineras deben gestionarse con cuidado para limitar los impactos ambientales como la pérdida de hábitat y la degradación del agua, el suelo, el aire y los paisajes naturales. Las prácticas ambientales responsables no solo nos ayudan a proteger los ecosistemas sino que además salvaguardan nuestra licencia social para operar y reducen los riesgos regulatorios, financieros y reputacionales a largo plazo.

La defensa responsable del medioambiente también es esencial para mantener relaciones sólidas con la comunidad y apoyar la resiliencia de nuestro negocio a largo plazo. Por esta razón, nuestra estrategia de biodiversidad se basa en la jerarquía de mitigación, priorizando evitar los impactos siempre que sea posible, y luego minimizar, restaurar o compensar los impactos que no se pueden evitar. También nos concentramos en rehabilitar los ecosistemas impactados, particularmente aquellos previamente afectados por el pastoreo, la ganadería extensiva, la agricultura de subsistencia y la actividad minera histórica, a través de la restauración de la flora y fauna nativas y el apoyo a usos significativos de la tierra luego de la minería.

2025 EN RESUMEN

62 HA

Rehabilitadas (42 ha en los sitios) para restaurar ecosistemas en todas las operaciones

Se avanzó en la implementación de la recomendación del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD).



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de Biodiversidad y uso de la tierra en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 101-1; 101-2; 101-4; 101-5; 101-6; 101-7; 14.4.4; 14.4.5; 14.4.6; 14.4.7; 14.4.8

Indicadores de SASB: EM-MM-160a.1; 160a.3

NUESTRO DESEMPEÑO

Pan American apunta a lograr que no haya una pérdida neta de hábitat durante todo el ciclo de explotación minera de nuestras operaciones, medida en hectáreas alteradas e impactadas, compensadas por las hectáreas recuperadas y rehabilitadas. En 2025, superamos nuestra meta de revegetación de 35 hectáreas en todas nuestras operaciones: completamos 62 hectáreas dentro y fuera de los sitios, superando la meta en un 77%. Este logro fue posible gracias a las iniciativas expandidas de rehabilitación en La Colorada, Shahuindo, Huarón y Cerro Moro. La guía de la Junta Directiva y del Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible (CSD), que enfatizó la recuperación progresiva, contribuyó significativamente a este resultado.

En Shahuindo, se completaron medidas de revegetación y prevención de la erosión en múltiples taludes y plataformas. Cerro Moro rehabilitó antiguas redes viales mientras que La Colorada completó proyectos de reforestación en la comunidad, fuera del sitio. Jacobina avanzó en la rehabilitación a través de actividades continuas de cierre progresivo en un depósito de roca estéril.

En 2025, se registraron un total de 89 hectáreas de alteración adicional en nuestras operaciones. Aproximadamente 50 hectáreas de esta alteración ocurrieron en Timmins como resultado del proyecto de expansión de relaves. Durante el otoño y el invierno, se realizó un desmonte de árboles y vegetación para reducir los impactos ecológicos, en conformidad con los requerimientos regulatorios y el programa de biodiversidad del sitio. Las expansiones del tajo y el botadero de roca estéril de Shahuindo representaron otras 23 hectáreas de alteración, y otras 15 hectáreas se alteraron en Cerro Moro para expandir el tajo abierto Naty, que extiende la vida útil de la mina. Entre todas

nuestras operaciones, el área total consolidada alterada y aún no recuperada es de 3,648 hectáreas.

Como parte de nuestra práctica continua, completamos evaluaciones internas anuales en todos los sitios para evaluar nuestro desempeño según el Protocolo de Evaluación de Preservación de la Biodiversidad de Hacia una Minería Sostenible (HMS). Para obtener detalles adicionales, consulte la sección [Desempeño en Hacia una Minería Sostenible](#).

En 2025, no se identificaron impactos significativos en la biodiversidad asociados con nuestras operaciones. Continuamos monitoreando activamente y gestionando los impactos relacionados con la biodiversidad y evaluamos potenciales riesgos para asegurar una protección responsable de los ecosistemas en los que operamos.

INICIATIVAS Y PROGRAMAS

Nos involucramos con regularidad con nuestras COI para comprender sus prioridades, recoger opiniones y compartir información sobre nuestro enfoque de gestión de biodiversidad e iniciativas relacionadas. Para conocer más detalles sobre la participación de los grupos de interés, consulte la subsección [Comités participativos](#) del capítulo Responsabilidad hídrica.

A continuación, se incluye una selección de iniciativas de biodiversidad y programas de beneficios comunitarios que llevamos adelante en nuestras operaciones en 2025.

- **Timmins** (Canadá): Patrocinamos a un grupo local de la comunidad que se concentra en mejorar el hábitat de los polinizadores distribuyendo kits de bolas de semillas y promoviendo jardines aptos para polinizadores en los eventos comunitarios.

Avances en la implementación de TNFD a través del enfoque LEAP

En 2024, completamos una evaluación de deficiencias del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD), que estableció las bases para la evaluación continua del marco TNFD durante 2025. Como parte de este esfuerzo, realizamos un piloto en Escobal, Guatemala, donde aplicamos el enfoque LEAP de TNFD que consta de cuatro fases (Localizar, Evaluar, Analizar y Preparar) para profundizar nuestro conocimiento de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza en todas nuestras operaciones.

La evaluación piloto identificó dependencias clave del suministro de agua y la regulación de flujos, y resaltó impactos potenciales como la pérdida de vegetación y cambios en la calidad del suelo. También identificó efectos positivos sobre la flora y la fauna locales asociados con las actividades en curso para la rehabilitación de tierras previamente afectadas por las operaciones mineras además de las actividades históricas de agricultura y ganadería. Esto incluye la protección de más de 130 hectáreas de bosque natural y áreas reforestadas dentro de la propiedad del sitio.

Con respecto a los riesgos relacionados con la naturaleza, la evaluación de Escobal identificó riesgos reputacionales y de los grupos de interés como de alta prioridad, lo que refleja el contexto social del sitio



y las sensibilidades de la comunidad. Sin embargo, los riesgos físicos fueron considerados de baja prioridad tras la evaluación, ya que la mina no depende en gran medida de los servicios ecosistémicos que podrían verse afectados negativamente por las actividades mineras. La evaluación piloto en Escobal también reveló que para realizar reportes TNFD eficaces, se requiere una sólida colaboración entre diferentes áreas y contar con datos ambientales exhaustivos a nivel de cada sitio.

A fin de lograr una mejora continua y en base a los hallazgos de Escobal, en 2025 comenzamos a planificar la fase «Localizar» del enfoque LEAP en todos los sitios. Esta primera fase se concentra en identificar los Sitios Prioritarios, es decir las ubicaciones con la mayor interacción potencial con la naturaleza y la biodiversidad. Evaluaremos las mejores prácticas para fortalecer nuestra comprensión de las condiciones ecológicas actuales de cada sitio e integraremos esta información en los sistemas de gestión de riesgos existentes para fortalecer la preservación de la biodiversidad.

- **Cerro Moro** (Argentina): Dictamos una sesión de capacitación sobre revegetación y cuidado de viveros de especies nativas en el centro de educación superior de Puerto Deseado, en colaboración con el equipo de Salud, Seguridad y Medio Ambiente y la Subsecretaría Municipal.
- **Jacobina** (Brasil): Continuamos el programa ambiental para escuelas EcoKids, lanzado en mayo de 2022. En 2025, participaron 650 estudiantes de dos escuelas locales.
- **Minera Florida** (Chile): Realizamos una Ceremonia Socioambiental para resaltar el Proyecto Legado, promover la participación de la comunidad y concientizar sobre la importancia de la flora y fauna nativas.
- **Escobal** (Guatemala): Registramos una fuente certificada de semillas de una especie nativa de roble ante el Instituto Nacional de Bosques (INAB) para apoyar la conservación de ecosistemas de pino y roble.

PRESERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

En 2025, ninguna de nuestras minas en operación o reservas de minerales está ubicada dentro o inmediatamente adyacente a hábitats formalmente designados para especies en peligro de extinción o casi en peligro de extinción.⁽²²⁾

Si bien ninguna de nuestras operaciones está ubicada en tierras con estado de conservación protegido,⁽²³⁾ nuestra mina Huarón en Perú está situada cerca de la zona de amortiguamiento del Santuario Nacional de Huayllay, un área natural protegida conocida por sus ecosistemas característicos de altitud elevada. El Santuario se encuentra fuera del área de influencia directa e indirecta de la mina. En 2024, firmamos un convenio de cooperación con el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (SERNANP) y el Santuario

Nacional de Huayllay para apoyar la preservación de la biodiversidad.

En Chile, Minera Florida está ubicada dentro del Cordón de Cantillana, un Sitio Prioritario para la preservación de la biodiversidad reconocido por su alto valor de biodiversidad⁽²⁴⁾ y ecosistemas únicos que sustentan numerosas especies endémicas de flora y fauna. El área refleja la coexistencia de importantes prioridades de preservación junto con actividades económicas de larga tradición como la agricultura y la minería. Minera Florida opera en pleno cumplimiento de sus permisos ambientales, que incluyen medidas específicas diseñadas para proteger la biodiversidad local, complementadas por iniciativas de preservación voluntarias como el Proyecto Legado Fundo Membrillo. Este proyecto cubre aproximadamente 13,000 hectáreas dentro del Cordón de Cantillana, incluidas 114 hectáreas de tierra que hemos reforestado. El proyecto apoya la restauración del paisaje y actividades sostenibles de uso de la tierra como reforestación, producción de miel, viveros de plantas nativas y cultivo de olivos. En 2025, se firmó un acuerdo de colaboración con la Universidad de Chile para llevar a cabo investigaciones sobre planificación del uso de la tierra, captura de carbono, evaluación del hábitat y restauración del suelo. Hasta la fecha, entre los avances se incluyen las imágenes satelitales para estimar el secuestro de carbono y detectar la presencia de especies en peligro.

En México, La Colorada está situada a unos 2 km al sur de Sierra Prieta, un área natural que proporciona un hábitat único para el abeto de Douglas, una conífera de hojas perennes de especial importancia ecológica en el estado de Zacatecas. Sierra Prieta cuenta con una protección especial debido a su relevancia ecológica y, dado que está ubicada aguas arriba de La Colorada y a una elevación significativamente superior, no se ve afectada por las actividades mineras en el sitio.

En Timmins, Canadá, la propiedad del Proyecto Whitney incluye depósitos de minerales ubicados dentro de «Humedales de Importancia Provincial».⁽²⁵⁾ Los estudios terrestres históricos cerca de Bell Creek también han identificado un hábitat potencial para especies protegidas bajo la Ley de Especies en Peligro de Ontario, incluyendo el chotacabras cuerporruín (eastern whip-poor-will) y varias especies de murciélagos, como el pequeño murciélago marrón (little brown myotis). Cualquier desarrollo futuro en estas áreas debería someterse a una revisión regulatoria, otorgamiento de permisos y medidas de mitigación específicas del sitio, en conformidad con nuestros programas de gestión de biodiversidad y las regulaciones provinciales aplicables.

Nuestra defensa del medioambiente se extiende más allá de las áreas mineras activas y abarcan todo el territorio bajo nuestro control. Esto incluye medidas para prevenir la deforestación y la degradación de la biodiversidad asociadas con la ganadería extensiva o el pastoreo, así como las iniciativas de revegetación y control de la erosión basadas en la comunidad. Integramos el conocimiento tradicional en la planificación de la rehabilitación para apoyar la restauración ecológica y aumentar la relevancia local. Mantenemos nuestro compromiso de mejorar la preservación de la biodiversidad a través de iniciativas con base científica y continuamos procurando alianzas colaborativas con autoridades de preservación y organizaciones de todas las regiones en las que operamos.

(22) **Habitats de especies en peligro de extinción:** Especie en peligro o peligro crítico de extinción en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN).
(23) **Estado de conservación protegido:** Definidas como áreas incluidas en la Lista del Patrimonio Mundial de la UNESCO, la Lista Verde de la UICN u otras áreas protegidas oficialmente.
(24) **Alto valor de biodiversidad:** Definida por los Estándares de Iniciativa de Reporte Global (GRI) como un área no sujeta a protección legal, pero reconocida por importantes características de biodiversidad por una serie de organizaciones gubernamentales y no gubernamentales.
(25) **Humedales de Importancia Provincial (PSW):** Un PSW es un humedal que la provincia considera muy valioso utilizando un sistema de clasificación con base científica llamado Sistema de Evaluación de Humedales de Ontario (OWES). Una designación PSW significa que el humedal está protegido contra la explotación.

DE CARA AL FUTURO

Planeamos continuar implementando las mejores prácticas industriales y los marcos de gestión de biodiversidad, a la vez que seguimos aplicando el enfoque LEAP de TNFD en todos nuestros sitios en 2026. Identificaremos sitios prioritarios para evaluaciones LEAP completas para evaluar las potenciales dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionadas con la naturaleza. Asimismo, planeamos fortalecer nuestro trabajo relacionado con la naturaleza buscando nuevas alianzas con organizaciones no gubernamentales (ONG) enfocadas en la biodiversidad en jurisdicciones clave en las que operamos.

Cierre y rehabilitación de minas

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los impactos de la minería pueden extenderse mucho más allá del cese de las operaciones y, sin una planificación cuidadosa, las comunidades y los gobiernos pueden enfrentar desafíos sociales y ambientales a largo plazo. A fin de reducir estos riesgos, integramos la planificación integral del cierre durante todo el ciclo de vida de la mina. Esto incluye incorporar los aportes de las Comunidades de Interés (COI) y los organismos reguladores, además de aplicar las lecciones aprendidas de nuestra experiencia en el cierre de minas responsable. El diálogo continuo y temprano con las COI ayuda a asegurar que los planes de cierre reflejen las prioridades locales y apoyen una transición coordinada una vez que concluyen las actividades mineras.

Una gestión efectiva del cierre de minas es esencial para mantener nuestra aceptación social, conservar los ecosistemas y cumplir con los cambiantes requerimientos regulatorios. Cada sitio tiene un contexto ambiental, técnico y comunitario único, lo que hace que una planificación del cierre proactiva y bien dotada de recursos sea fundamental para la gestión responsable de la mina. Para Pan American, el cierre de una mina no es el final de un proyecto, sino la continuación de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el valor a largo plazo para las comunidades locales.

2025 EN RESUMEN

48 HA

Tierras remediadas y revegetadas en sitios en proceso de cierre

Alta participación de mujeres emprendedoras en los programas de capacitación y desarrollo de competencias en Manantial Espejo



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de Cierre de Minas y Rehabilitación en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 101-1; 101-2; 14.8.4; 14.8.5; 14.8.6; 14.8.7; 14.8.8; 14.8.9; 14.9.4

Indicadores de SASB: EM-MM-160a.1; 210a.3

NUESTRO DESEMPEÑO

En 2025, nuestros esfuerzos de cierre físico de minas se concentraron principalmente en dos sitios en México. Dolores inició el cierre activo mientras hace la transición a la fase de lixiviación residual. Álamo Dorado se mantuvo en remediación activa, y el monitoreo y rehabilitación del vertedero de estériles continúan impulsando la estabilidad ambiental a largo plazo. Nuestro sitio de Manantial Espejo en Argentina continúa en cuidado y mantenimiento mientras se prepara para las futuras actividades de cierre.

Continuamos fortaleciendo la capacidad interna en cierre de minas facilitando el intercambio de conocimientos entre equipos en los sitios que están avanzando en el cierre y los que están en las etapas iniciales. Además, el equipo Ambiental colaboró con el equipo de Proyectos corporativo para utilizar los datos de los proyectos de obras civiles, mejorando las estimaciones de costos y los aportes de ingeniería para las actividades de cierre. Las lecciones aprendidas de los sitios que actualmente están en cierre continuarán sirviendo de base para la planificación en otras operaciones que se acercan al final de la vida útil de la mina.

CIERRE FÍSICO

En 2025, avanzamos en las actividades de remediación y revegetación en los sitios de Álamo Dorado y Dolores en México, donde se rehabilitaron casi 48 hectáreas de terreno y se superó nuestra meta anual para los sitios en cierre de 29 hectáreas. En Dolores, nuestro plan inicial de completar dos hectáreas de revegetación y colocación de cobertura en el sitio fue suspendido para priorizar el trabajo continuo de diseño e ingeniería destinado a las estimaciones generales de cierre del sitio. En su lugar, revegetamos y restauramos 25 hectáreas de tierra de compensación fuera del sitio.

En Álamo Dorado, completamos 23 hectáreas de revegetación y colocación de cobertura, demostrando avance hacia los objetivos de cierre. El caso de estudio a la derecha incluye detalles adicionales.

Las actividades de cuidado y mantenimiento continuaron en Manantial Espejo en Argentina, con un énfasis en el cierre del depósito de relaves, el monitoreo ambiental y el mantenimiento de la planta. En Chile, el plan actualizado de cierre de la mina para El Peñón fue aprobado por las autoridades y en Minera Florida el plan de cierre actualizado, que incorporó nuevos diseños de cierre para las instalaciones de depósito de relaves, se presentó a las autoridades y está pendiente de aprobación.

En Huarón, en Perú, se completó el cierre progresivo de los puntos de acceso a la mina, chimeneas, vertederos de roca estéril y plataformas de concreto. En Cerro Moro, en Argentina, el cierre progresivo avanzó en 5 hectáreas de la ruta Naty, mientras en Jacobina, en Brasil, continuó el trabajo en el vertedero de roca estéril Joao Belo mediante nivelación del terreno, construcción de terraplenes y revegetación.

También actualizamos nuestras estimaciones de la Obligación de Retiro de Activos (ARO) en varios sitios, con ajustes significativos en Dolores que reflejan los diseños actualizados del cierre y las estimaciones de costos revisadas para la reclamación de los vertederos de roca estéril y las plataformas de lixiviación. Para más detalles, consulte la sección Disposición sobre Obligación de Retiro de Activos en nuestro [Reporte Anual 2025](#).

CIERRE SOCIAL

Creamos y actualizamos nuestros planes de cierre social mediante el compromiso continuo con comunidades locales, trabajadores, gobiernos y otras COI. También realizamos estudios periódicos de percepción y

Fortalecimiento del cierre de la mina en Álamo Dorado

En Álamo Dorado, la reclamación activa de la mina continuó en 2025, con actividades de revegetación y colocación de cobertura superando las metas anuales. A medida que el sitio se aproxima a la finalización de la fase de cierre físico en 2026, los esfuerzos de rehabilitación se concentraron en fortalecer el establecimiento de vegetación y reducir la erosión en el vertedero de roca estéril durante precipitaciones intensas. Estos esfuerzos incluyeron prácticas mejoradas de siembra de semillas e irrigación, nivelación del terreno, colocación de cobertura y construcción de canales.

A través de una gestión adaptativa y ensayos de campo, el equipo identificó varias lecciones aprendidas que ahora se están aplicando para fortalecer las prácticas de cierre en toda la operación:

- **Mezcla de semillas con sustrato:** El uso de una mezcla homogénea de semillas, óxidos y suelo orgánico reduce la erosión del suelo, mejora la retención de humedad y aumenta el éxito de la germinación.
- **Hidrosiembra y programación del riego:** Una hidrosiembra oportuna combinada con un riego inicial uniforme favorecen el establecimiento temprano de la vegetación para prevenir la erosión del suelo durante la temporada de lluvias.
- **Manejo de la compactación del suelo:** Minimizar la exposición en seco y aflojar los



suelos compactados, cuando es necesario, ayuda a mantener la estructura del suelo y favorece el crecimiento de vegetación.

- **Planificación estacional:** Establecer la vegetación antes de la temporada de lluvias estabiliza los taludes y reduce la escorrentía durante las tormentas.
- **Secuenciación de la construcción:** Construir taludes antes de instalar los canales hidráulicos mejora la integridad estructural y el rendimiento a largo plazo.
- **Control de la erosión:** Un diseño apropiado del talud, gradientes y una protección localizada con roca en áreas críticas ayudan a manejar las escorrentías y reducir el riesgo de erosión.

Estos aprendizajes ahora están sirviendo de base para la planificación e implementación del cierre en Álamo Dorado y apoyarán un mejor desempeño en otros sitios que se aproximan al cierre, en particular Dolores.

referencia social para comprender los potenciales impactos, evaluar la preparación de las comunidades para el cierre e identificar las prioridades de las personas y las familias que permanecen en el área una vez que terminan las operaciones.

El monitoreo participativo, uno de los componentes más significativos de nuestro trabajo de cierre social y ambiental, permite que los miembros de la comunidad participen en la recolección y análisis de los datos ambientales. Al integrar el conocimiento local y promover la colaboración, el monitoreo participativo mejora la calidad y relevancia de los datos y a la vez fortalece la responsabilidad compartida y el involucramiento de la comunidad en el proceso de cierre. Para obtener más información, consulte la subsección [Comités participativos](#) del capítulo Responsabilidad hídrica.

Manantial Espejo

Nuestro plan de cierre social para Manantial Espejo en Argentina está compuesto por tres pilares: (1) transferencias de infraestructura, (2) fortalecimiento de capacidades y desarrollo de habilidades y (3) turismo local. La implementación se lleva a cabo en estrecha colaboración con los grupos de interés de la comunidad y organizaciones externas para asegurar una ejecución efectiva. En 2025, se completaron todas las actividades planeadas y se dictaron 3,100 horas de capacitación a unas 1,100 personas en el pilar de fortalecimiento de capacidades.

Para apoyar la estabilidad económica mientras la mina implementaba el segundo año de su plan de cierre social, continuamos brindando una serie de programas de capacitación y reinserción laboral, que incluyeron el fortalecimiento de habilidades digitales básicas para acceder y usar información en entornos digitales, capacitación en servicio al cliente y orientación vocacional. Estos programas se

desarrollaron en base a las necesidades y aspiraciones de la comunidad y están específicamente diseñados para ayudar a los residentes a adquirir nuevas habilidades para su sustento después del cierre de la mina. Asimismo mantuvimos nuestro programa de becas de estudios para universidades locales, lo que permite el acceso a la educación superior.

La participación de las mujeres ha sido un éxito notable de nuestras iniciativas de cierre social: las mujeres representan el 72% de los participantes en los programas de capacitación certificados.

Dolores

En Dolores, también alcanzamos nuestra meta anual para las actividades de cierre social. Los componentes clave incluyeron el monitoreo ambiental participativo, procesos de transferencia de infraestructura y programas de desarrollo de capacidades. Apoyamos a las comunidades locales a través de iniciativas de capacitación y reinserción laboral concentradas en fortalecer las futuras oportunidades económicas y la resiliencia luego del cierre. Estos programas incluyeron: capacitación en gestión financiera para comerciantes locales, cursos de industria alimenticia, desarrollo de habilidades informáticas, talleres de búsqueda de empleo y apoyo para personas desempleadas. También firmamos acuerdos con municipios locales para colaborar en iniciativas de desarrollo de capacidades y apoyo de infraestructura.

Continuamos avanzando en compromisos con el Ejido local, donde un grupo de trabajo técnico, con el apoyo de los organismos gubernamentales relevantes, coordina la transferencia de infraestructura y la provisión de servicios públicos. Pan American desempeña un rol de facilitador en la toma de decisiones transparente y la transición coordinada de activos.

Una iniciativa clave en Dolores es el Programa de Desarrollo Ganadero, codiseñado con grupos de interés locales. Los participantes recibieron capacitación en áreas como mejoramiento genético, distribución del agua, conservación de tierras y reforestación, y procesamiento de carne. Para conocer más detalles, consulte la sección [Contribuciones socioeconómicas](#).

Cerro Moro

En Cerro Moro, un objetivo importante en 2025 fue la interacción participativa realizada como parte de regulaciones provinciales relacionadas con la planificación del cierre social de minas. Nos reunimos con grupos de interés, incluyendo empresas, educadores, representantes del gobierno y sindicatos, para recoger información sobre necesidades y expectativas locales para el período posterior al cierre. Estos datos guiarán la próxima fase de los aspectos sociales del plan de cierre de la mina.

DE CARA AL FUTURO

En Dolores, las actividades de cierre físico activo en la plataforma de lixiviación y el vertedero de roca estéril norte están planificadas para 2026, con el aporte de los grupos de interés locales que se incorporaron en el plan de cierre actualizado.

En 2026, se presentará a las autoridades un plan de cierre actualizado para Cerro Moro, y también está programada para 2026 la revisión de los planes de cierre para Huarón y Shahuindo.



Consumo de energía y emisiones de GEI

POR QUÉ ES IMPORTANTE

El cambio climático plantea una serie de riesgos físicos y de transición que podrían afectar a nuestras operaciones, las comunidades circundantes, los ecosistemas y las regiones en las que operamos. Continuamos evaluando estos riesgos y oportunidades como parte de nuestro compromiso para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) en un 30% para 2030, en base a nuestras proyecciones de emisiones de referencia de 2019. El aumento de la eficiencia energética y la reducción de nuestra huella de carbono apoyan la protección ambiental, benefician a las comunidades locales, mitigan los riesgos operativos y ayudan a optimizar costos mientras preparamos nuestro negocio para la incertidumbre del futuro.

El camino por delante incluye desafíos importantes, desde la variabilidad regulatoria y los costos de la transición hasta riesgos climáticos físicos, expectativas de los grupos de interés y deficiencias tecnológicas y de infraestructura. Nos mantenemos comprometidos a sortear estas complejidades buscando soluciones innovadoras y prácticas que fortalezcan nuestra resiliencia y apoyen nuestro desempeño sostenible a largo plazo.

2025 EN RESUMEN

>51,000
TONELADAS CO₂EQ

Reducción en las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en comparación con el caso base de 2025⁽¹⁾

80,000 GJ

Reducción del uso de energía en comparación con el caso base de 2025⁽¹⁾

Se expandió la cobertura de los Certificados Internacionales de Energía Renovable (iREC) a seis minas, con la adición de El Peñón, Jacobina y Shahuindo

(1) El caso base para 2025 son nuestras emisiones de GEI y nuestro consumo de energía proyectados para 2025, calculados a partir de nuestros planes de vida útil de las minas ajustados a las guías de producción anual.



ENFOQUE DE GESTIÓN

Nuestro [Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero](#), disponible en el Apéndice de este reporte, incorpora las recomendaciones del reporte del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) y detalla nuestra Declaración de Política de Cambio Climático, gobernanza, estrategia de cambio climático, riesgos y oportunidades climáticas, iniciativas, y métricas y objetivos de desempeño.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 201-2; 302-1; 302-3; 302-4; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5; 305-7; 14.1.6; 14.1.7; 14.1.9; 14.3

Indicadores de SASB: EM-MM-110a.1; 110a.2; 130a.1

NUESTRO DESEMPEÑO

Estamos en camino de alcanzar nuestra meta de reducción de las emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en al menos 30% para 2030, en base a nuestra proyección de emisiones de referencia de 2019.

En 2025, fijamos las metas de reducir el uso de energía en 67,000 GJ, y las emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 en 27,500 tCO₂Eq, lo que representa reducciones del 1.1% y 8.3% del caso base de 2025 respectivamente. Superamos ambas metas, ya que logramos una reducción total de 79,988 GJ de uso de energía y 51,343 tCO₂Eq de emisiones de GEI.

Varios sitios lograron reducciones de energía y emisiones por encima de la meta:

- **Jacobina** (Brasil) avanzó en las estrategias de optimización de los sistemas de ventilación subterráneos, lo que mejoró la eficiencia energética.
- **Shahuindo** (Perú) se benefició de la implementación temprana de la optimización de la ruta de acarreo y el relleno del tajo, lo que redujo el uso de combustible y las emisiones.
- **El Peñón** (Chile) superó las reducciones de GEI proyectadas debido a un consumo más alto de lo esperado de electricidad renovable certificada de Certificados Internacionales de Energía Renovable (iREC), obtenidos en 2025 como parte de la transición del sitio a 100% de energía renovable. Se lograron ahorros adicionales por el uso optimizado de electricidad en los filtros de la planta de proceso.

En 2025, obtuvimos en forma proactiva iRECs adicionales para El Peñón y Shahuindo; los iRECs para Huarón y Jacobina se obtuvieron en 2024, pero se están reportando por primera vez en 2025 debido

a los plazos en los reportes. También avanzamos en Contratos de Compra de Energía (PPA) de energía renovable para Minera Florida. Actualmente tenemos PPA para suministro de electricidad renovable, incluyendo iRECs, en seis sitios: Dolores, La Colorada, Shahuindo, Huarón, El Peñón y Jacobina.

Se completaron revisiones anuales de energía y GEI en todas las operaciones, y así se actualizaron los planes de acción a nivel de los sitios. Se brindó capacitación sobre eficiencia energética a los trabajadores para concientizar sobre la reducción del consumo de energía en todas las operaciones, en apoyo a una cultura más amplia de conciencia energética.

En 2025, Shahuindo obtuvo su tercera y cuarta estrella en el Programa de Huella de carbono de Perú (MINAM). La cuarta estrella, el nivel más elevado del programa, reconoce a las organizaciones que miden, verifican, reducen y compensan totalmente las emisiones remanentes a través de iniciativas de sostenibilidad certificadas.

INTENSIDAD DE EMISIONES DE GEI

En 2025, nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 de toda la Empresa se redujeron como resultado del uso más difundido de electricidad renovable certificada en seis operaciones, una mayor eficiencia energética en todas nuestras operaciones y el fin de la minería en Dolores. ⁽²⁶⁾ La intensidad de nuestras emisiones de GEI fue de 0.01 tCO₂Eq/tonelada en 2025, en línea con el desempeño en 2024.

(26) Las actividades mineras de reservas de mineral conocidas se completaron en Dolores en el tercer trimestre de 2024. En el primer trimestre de 2025, se completó el procesamiento de ciertos acopios de baja ley, y la mina ingresó a la fase de lixiviación residual durante el resto del año.

Mejora de la eficiencia energética en las operaciones de Timmins

En 2025, las operaciones de Timmins implementaron una serie de proyectos que mejoraron la eficiencia energética y redujeron las emisiones en las minas Bell Creek y Timmins West.

En Bell Creek, las paradas estacionales de los ventiladores de aire fresco y de retorno durante los meses de verano redujeron la demanda de electricidad, y se lograron más reducciones a través de compresores automatizados durante los cambios de turno. En Timmins West, la instalación de puertas de ventilación y compuertas automatizadas permitió retirar permanentemente varios ventiladores de 900 HP, mejorando significativamente la ventilación y la eficiencia energética.

Ambas minas hicieron la transición del propano al gas natural comprimido para la calefacción, y han logrado reducciones sostenidas de GEI desde 2020. Además, un tablero de monitoreo de energía de un proveedor externo ayudó a reducir el consumo de electricidad de la red durante los períodos de máxima demanda y de reducción de carga por ajuste global, evitando la dependencia de fuentes de electricidad con mayores emisiones. Timmins West también reemplazó un cargador diésel de poco uso con un Vehículo eléctrico a batería (BEV), y así redujo aún más el uso de combustible y las emisiones en el sitio.



Asimismo, avanzó la construcción de una nueva ruta de acarreo, reduciendo la distancia entre las minas Timmins West y Bell Creek, y se espera que se complete a principios de 2026. Una vez operativa, la ruta desviaría el tráfico relacionado con la mina alejándolo del centro de la ciudad, y así mejorará la seguridad de la comunidad, reducirá la congestión, extenderá la vida de la infraestructura municipal y reducirá las emisiones de GEI en más de 1,000 tCO₂Eq por año.

CASO DE ESTUDIO

Nuestras emisiones de Alcance 3 también incluyen las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 de Juanicipio⁽²⁷⁾ bajo la categoría de inversiones de capital. A pesar de este agregado, y de que Dolores haya ingresado en la fase de lixiviación residual en 2025, nuestras emisiones totales de Alcance 3 se mantuvieron estables con respecto al año anterior.

Se pueden encontrar detalles adicionales sobre nuestro consumo de energía, iniciativas de reducción de emisiones de GEI y planes prospectivos en nuestro [Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero](#).

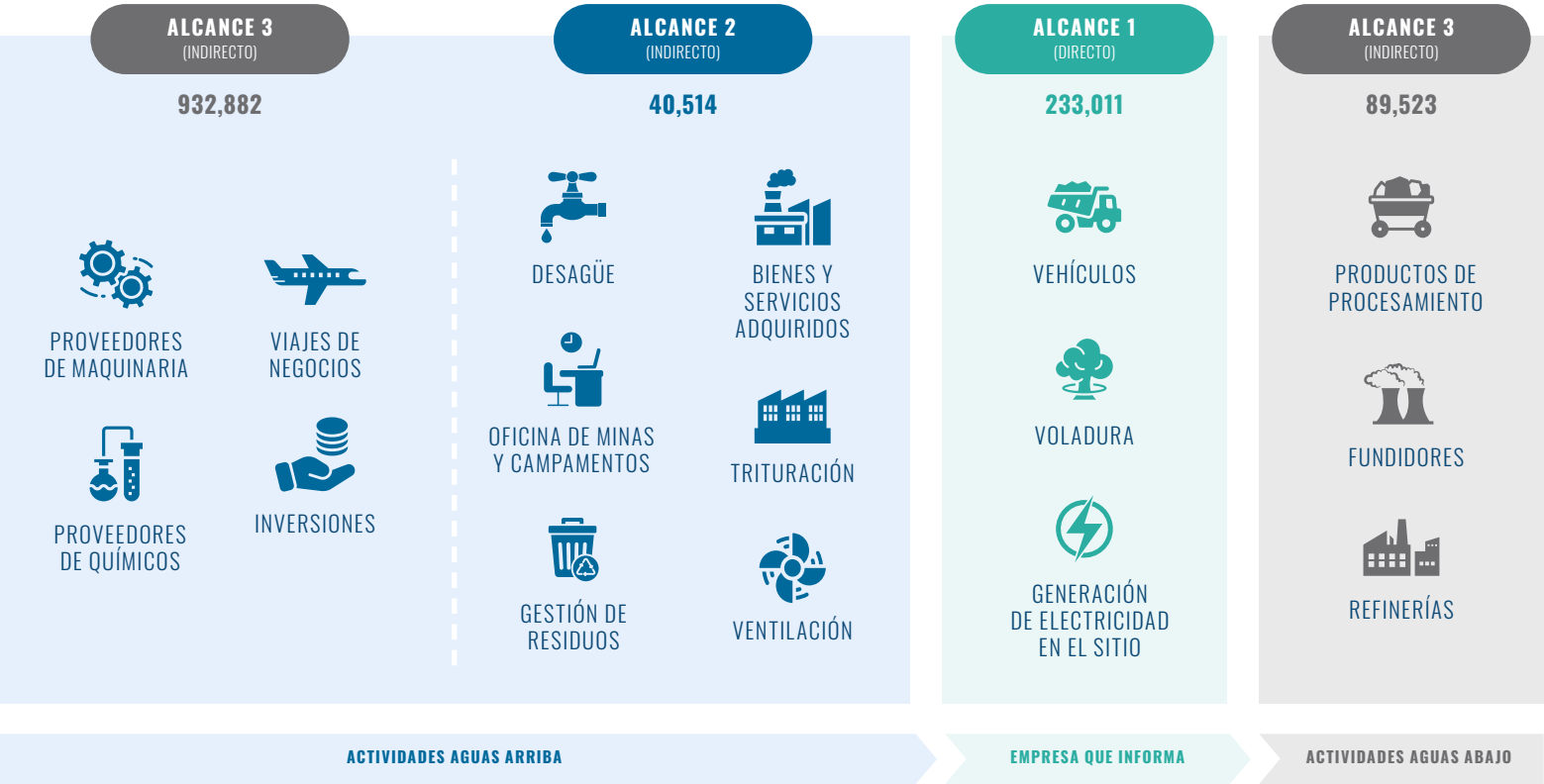
(27) Pan American posee una participación del 44% en la empresa conjunta sin funciones operativas de la mina de plata Juanicipio en México, como resultado de la adquisición de MAG Silver Corp. en septiembre de 2025.

DE CARA AL FUTURO

Planeamos continuar las pruebas y avanzar en las trayectorias de descarbonización, priorizando la electrificación, la energía renovable y las mejoras en eficiencia energética en todas nuestras operaciones.

Emisiones de gases de efecto invernadero de Alcance 1, 2 y 3 en 2025 (toneladas de CO₂Eq)

(CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆)



Salud y seguridad en el trabajo

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La salud y seguridad en el trabajo (SST) sigue siendo un tema importante para Pan American, ya que gestionamos un portafolio diverso de operaciones en múltiples jurisdicciones, cada una con riesgos y requisitos regulatorios únicos. Estamos comprometidos a proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable a todos los trabajadores, contratistas y visitantes.⁽²⁸⁾ Con el aumento de la actividad de los contratistas vinculada al desarrollo de proyectos y los trabajos de cierre, es esencial mantener estándares elevados de SST para proteger a todos los trabajadores en nuestros sitios.

Nuestro enfoque SST se centra en eliminar las lesiones graves y fatalidades fortaleciendo nuestra capacidad para identificar y manejar los riesgos críticos. Desarrollamos esta capacidad a través de capacitaciones dirigidas, intercambio de aprendizajes y colaboración entre los sitios, con el apoyo del seguimiento y análisis sistemático de incidentes y eventos de alto potencial. Los hallazgos de estos análisis se utilizan para fortalecer controles críticos e impulsar acciones correctivas. Se mantienen sistemas de gestión de la seguridad a nivel de los sitios en línea con los requerimientos regulatorios locales y el Protocolo de lugares de trabajo seguros, saludables y respetuosos de Hacia una Minería Sostenible (HMS).

(28) Todos los trabajadores temporales y visitantes en un sitio reciben información sobre los procedimientos de seguridad y deben recibir capacitación adecuada de seguridad.

2025 EN RESUMEN

0.27

Índice de LT-HPIF⁽¹⁾ por millón de horas trabajadas.

9.9 %

de nuestra fuerza laboral completó capacitación en Desempeño Humano y Organizacional

Se expandió el lanzamiento del programa de Gestión de riesgos críticos

En 2025 se produjeron dos accidentes fatales en nuestros sitios (uno en Shahuindo y uno en Jacobina). Vea más detalles a continuación.

(1) LT-HPIF: Frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo con alto potencial de fatalidad



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de gestión de Salud y seguridad en el trabajo en nuestro [sitio web](#), incluyendo detalles sobre nuestras políticas, programas, prácticas de monitoreo y responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10; 14.16.3; 14.16.5

Indicadores de SASB: EM-MM-320a.1

NUESTRO DESEMPEÑO

Nos comprometemos a proteger la salud y seguridad de nuestros trabajadores, un valor central incorporado en la cultura y las operaciones diarias de nuestra empresa. A pesar de nuestro constante empeño en garantizar lugares de trabajo seguros para todo el personal, lamentamos informar que se produjeron dos accidentes fatales en nuestras operaciones en 2025.

En julio se produjo una fatalidad en nuestra mina a cielo abierto de Shahuindo en Perú, cuando un conductor de un camión chocó contra una berma en una rampa de acceso durante un turno nocturno. Este accidente trágico resaltó oportunidades para seguir fortaleciendo y estandarizando los sistemas de gestión de la fatiga en todas nuestras operaciones, además de mejorar la capacitación para todos los operadores de maquinarias.

La segunda fatalidad se produjo en nuestra mina subterránea de Jacobina en Brasil durante una operación de voladura. Luego del incidente, además de los pasos específicos que se toman con relación al método de iniciación utilizado en este incidente, ahora los sitios deben evaluar la adopción de sistemas de voladura electrónica centralizados que permitan la detonación remota desde la superficie, y de esta manera retirar al personal de áreas de alto riesgo durante las actividades de voladura.

En ambos casos, Pan American brindó soporte a las familias de los dos trabajadores, así como a todos los trabajadores que estuvieron involucrados o se vieron afectados por estos incidentes.

Estas tragedias reforzaron la importancia de nuestra Gestión de riesgos críticos (CRM) y de los programas de Desempeño Humano y Organizacional (HOP), que se describen más adelante en esta sección. Ambas iniciativas se concentran en identificar los controles

críticos que deben existir para prevenir incidentes fatales; si falta algún control requerido o no funciona como corresponde, debe detenerse el trabajo de inmediato hasta que se resuelva el problema.

HACIENDO SEGURIDAD DIFERENTE

Nuestro enfoque de seguridad se concentra en fortalecer los controles críticos y desarrollar un alto nivel de concientización sobre la seguridad en todas las operaciones. Este enfoque se basa en los principios de liderazgo en seguridad y HOP, incluidos los que se describen en el marco Haciendo Seguridad Diferente del Dr. Sidney Dekker y en *Los cinco principios del desempeño humano* de Todd Conklin. Estos marcos enfatizan los factores conductuales y organizacionales que influyen en los resultados de seguridad, y continúan sirviendo de base a la forma en que gestionamos el riesgo y fortalecemos nuestra cultura de seguridad.

En 2025, nuestro equipo de Salud y seguridad introdujo una visión a tres años basada en tres pilares: gestión de riesgos críticos, liderazgo activo a través de la participación directa del sitio e impulso de Pan American como una organización de aprendizaje para prevenir incidentes recurrentes.

GESTIÓN DE RIESGOS CRÍTICOS

La Gestión de riesgos críticos es una importante iniciativa de salud y seguridad diseñada para minimizar o eliminar el riesgo de lesiones graves y accidentes fatales mejorando y verificando controles críticos en el campo. El programa está respaldado por una plataforma de software de seguridad de terceros, que ahora es un componente central de nuestro enfoque de seguridad. El lanzamiento comenzó en 2024 en La Colorada y El Peñón, y se expandió en 2025 a Minera Florida, Timmins, Jacobina y San Vicente. A finales de 2025, La Colorada y El Peñón estaban completando en

promedio 10,000 verificaciones de controles críticos por mes. Esperamos incorporar a los sitios restantes en 2026, incluyendo Cerro Moro, Shahuindo y Huarón, con una versión modificada para el proyecto de cierre de Álamo Dorado.

Un elemento clave del programa CRM es nuestro modelo «Boot Camp», una sesión de cinco días enfocada en el liderazgo en seguridad e interacciones de campo con el soporte de software de capacitación. Los instructores capacitados internamente luego comparten esta capacitación con gerentes, supervisores y equipos de primera línea, para asegurar un soporte operacional uniforme.

El programa CRM ha modificado la manera en que se gestionan los riesgos críticos durante las tareas cotidianas. Gerentes, supervisores y operadores ahora realizan verificaciones en el campo para confirmar que están presentes los controles críticos y siguen siendo efectivos. Si falta un control requerido, la tarea se detiene de inmediato. Si el problema no se puede corregir en el momento, se crea un plan de acción y el trabajo sigue suspendido hasta que se implemente y verifique un control permanente o transitorio.

Desde la implementación del CRM, los controles identificados a través del programa tienen un peso organizacional importante, y permiten que los sitios obtengan los recursos necesarios para resolver los problemas rápidamente. El CRM también ha modificado el énfasis de nuestras auditorías internas de salud y seguridad que ahora se concentran en el diseño e implementación de controles críticos efectivos.

DESEMPEÑO HUMANO Y ORGANIZACIONAL

En 2025, avanzamos con nuestro programa HOP, la filosofía y el marco operacional detrás de Haciendo



Principios rectores de HOP

1. El error es normal. Hasta las mejores personas cometen errores. Nuestros sistemas deberían anticiparse y manejar esa realidad.

2. Culpar no arregla nada. Si nos concentramos en la culpa impedimos el aprendizaje. Buscamos comprender, no castigar.

3. El contexto determina la conducta. Las acciones de las personas se entienden cuando comprendemos el entorno en el que trabajan.

4. El aprendizaje es vital. Cada resultado, bueno o malo, es una posibilidad de aprender y mejorar.

5. La respuesta importa. La forma en que los líderes reaccionan ante las fallas influye en la capacidad de la organización para aprender y adaptarse.



Seguridad Diferente (HSD), a través de un programa de capacitación de varias fases en el que participan todos los niveles de la organización. Un objetivo importante fue desarrollar capacidad interna: 9.9% de nuestra fuerza laboral se convirtieron en Promotores de HOP. Los promotores reciben tres días de capacitación especializada y actúan como especialistas en el lugar para ayudar a los equipos a aplicar conceptos de HOP en la toma de decisiones cotidianas. En 2025, se capacitaron Promotores de HOP en Jacobina, La Colorada, El Peñón, Huarón y Timmins, y se programaron capacitaciones adicionales para Minera Florida, Shahuindo, Cerro Moro y San Vicente en 2026.

HOP se ha convertido en un componente central de nuestra estrategia más amplia de salud y seguridad. En línea con este enfoque, actualizamos nuestro sistema de clasificación de incidentes para poner mayor énfasis en el potencial de Lesión Grave y Fatalidad (SIF).

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

En 2025, la prevención de colisiones siguió siendo una iniciativa corporativa clave para Pan American, apoyando nuestro objetivo de eliminar accidentes fatales relacionados con interacción con vehículos y vuelcos. Nuestro enfoque se alinea con el marco de la Mesa Redonda sobre la Seguridad de los Equipos de Movimiento de Tierras (EMESRT), aplicando toda la jerarquía de controles: desde medidas operacionales y de procedimiento hasta controles de ingeniería más elevados. Esto incluye sistemas de prevención de colisiones y otras tecnologías para determinar las soluciones más eficaces en diferentes entornos operativos.

Dos operaciones están liderando actualmente la implementación y prueba de estas tecnologías; se espera que los sitios restantes evalúen opciones disponibles en 2026 y que establezcan una hoja de ruta para la implementación.

DESEMPEÑO DE SEGURIDAD

El indicador de Frecuencia de Lesiones con pérdida de tiempo y alto potencial de fatalidad (LT-HPIF) es una métrica de salud y seguridad retrospectiva que hace un seguimiento de las lesiones con pérdida de tiempo que tuvieron el potencial de resultar en una fatalidad. Al concentrarse en la severidad de los eventos más que solamente en los recuentos tradicionales de lesiones, LT-HPIF brinda una medida más consistente en todas las jurisdicciones y contribuye a una prevención más eficaz de los incidentes de alta severidad. En 2025, logramos una tasa LT-HPIF de 0.27, superando nuestro objetivo de 0.30 o mejor.

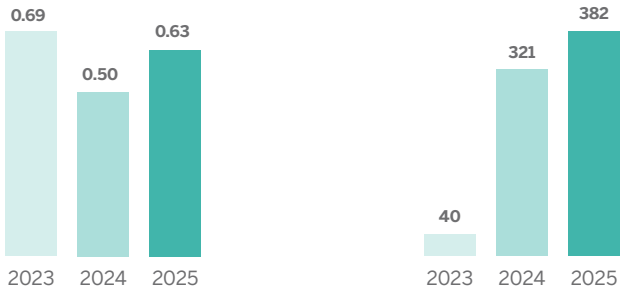
Acciones correctivas y preventivas (CAPA) es un indicador proactivo que se utiliza para identificar proactivamente y mitigar potenciales peligros. Cada acción se evalúa utilizando una jerarquía de controles y se le otorga mayor peso a la eliminación, la sustitución y los controles de ingeniería.

Se fijan objetivos anuales de puntaje que alientan a los sitios a priorizar estas medidas de mayor orden, a la vez que el intercambio trimestral de los resultados de CAPA apoya el aprendizaje y la mejora continua. En 2025, cumplimos nuestra meta de reducir el riesgo de recurrencia de incidentes y alcanzamos un puntaje de 66 a través de las aplicaciones de 10 CAPA.

Con respecto a otros indicadores retrospectivos, en 2025 nuestra Frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo (LTIF) registrada en nuestra fuerza laboral fue de 0.63 comparada con 0.50 en 2024. La tasa de Gravedad de lesiones con pérdida de tiempo (LTIS) de nuestra fuerza laboral para 2025 fue de 382, comparada con 321 en el año anterior. El aumento en LTIF y LTIS en 2025 refleja un desempeño en salud y seguridad en general coherente con el de 2024, calculado sobre una cantidad menor de horas de exposición luego de la venta de La Arena en diciembre de 2024.

Desempeño de seguridad⁽¹⁾

FRECUENCIA DE LESIONES CON PÉRDIDA DE TIEMPO (LTIF)⁽²⁾ GRAVEDAD DE LESIONES CON PÉRDIDA DE TIEMPO (LTIS)⁽³⁾



(1) Los datos incluyen a los trabajadores y contratistas de las minas en operación y los proyectos activos de exploración y desarrollo.
(2) LTIF se calcula como el número de lesiones con tiempo perdido, incluyendo fatalidades, en el período de exposición multiplicado por un millón de horas y dividido por el número total de horas trabajadas en ese período.
(3) LTIS se calcula como el número de días de trabajo perdidos debido a lesiones con tiempo perdido multiplicado por un millón y dividido por el total de horas de exposición. En el caso de un accidente fatal, contamos 6,000 días de trabajo perdido.

En términos de riesgos de salud y seguridad, los incidentes con pérdida de tiempo más comunes en nuestras operaciones incluyeron colisiones o vuelcos de vehículos, caídas de rocas e impactos de vehículos contra personas. Los principales riesgos de salud ocupacional asociados con nuestras operaciones incluyen enfermedades pulmonares (p. ej., cáncer y silicosis), exposición a metales, pérdida de audición y afecciones musculoesqueléticas. Para hacer frente a esos riesgos, contamos con sólidos programas de salud y seguridad enfocados en la concientización, la capacitación y la presentación de reportes.

Durante 2025, completamos 930,542 horas de capacitación en salud y seguridad en todas nuestras minas. Nuestro sistema de gestión de la salud y la seguridad operacionales se aplica tanto a los trabajadores como a los contratistas, que deben recibir capacitación de inducción sobre salud y seguridad antes de realizar trabajos en nuestros sitios.⁽²⁹⁾

Capacitación sobre salud y seguridad

Tipo de capacitación	Horas 2025
Seguridad general	614,704
Inducción a la minería	189,573
Geotécnica	9,962
Reuniones formales de seguridad	86,639
Rescate en minas	29,664
Total ⁽¹⁾	930,542

(1) Incluye horas de capacitación de trabajadores y contratistas en las minas en operación y los proyectos activos de desarrollo y exploración.

Como parte de nuestra práctica continua, completamos evaluaciones internas anuales en todos los sitios para evaluar nuestro desempeño según el Protocolo de Salud y Seguridad de Hacia una Minería Sostenible (HMS). Para obtener detalles adicionales, consulte la sección [Desempeño en Hacia una Minería Sostenible](#).

RESCATE EN MINAS Y RESPUESTA A EMERGENCIAS

En 2025, comenzamos a recurrir a expertos externos para realizar evaluaciones de preparación para emergencias en todos los sitios y brindar una perspectiva externa para identificar cualquier deficiencia que no hubiera sido detectada. Estas evaluaciones sirvieron de base a las actualizaciones de los estándares de los equipos y una mayor alineación con las recomendaciones de las aseguradoras. Ahora los sitios reportan mensualmente para fortalecer la supervisión y mejorar la preparación general para emergencias.

Durante todo 2025, realizamos más de 100 simulacros de emergencia con distintas frecuencias según los requerimientos regulatorios y los perfiles de riesgo específicos de cada sitio. Los simulacros incluyeron tanto ejercicios de campo como simulaciones adaptadas a las necesidades de capacitación específicas de cada sitio.

Nuestra operación de Timmins obtuvo múltiples reconocimientos en las competencias de Rescate en Minas del distrito de Timmins 2025, como el Premio por Equipos Especiales, el Premio al Novato del Año y el Premio al Mejor Técnico de Rescate.

(29) Todos los trabajadores temporales y visitantes en un sitio reciben información sobre los procedimientos de seguridad y deben recibir capacitación adecuada de seguridad.

DE CARA AL FUTURO

En 2026, planeamos avanzar en una estrategia consolidada de Salud y seguridad a través de la consolidación de CRM y la expansión de HOP. También lanzaremos un nuevo Marco de Salud y seguridad, que incluirá la actualización de nuestra política corporativa, el establecimiento de estándares de gobernanza a nivel de cada sitio, la publicación de directrices para manejar los principales controles críticos y la actualización de nuestros compromisos de seguridad para reflejar los principios CRM y HOP.



Relaciones con las comunidades y con los Pueblos Indígenas

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Nuestras relaciones con las comunidades locales son fundamentales para nuestra capacidad de operar, tener éxito y crecer. Reconocemos las fortalezas únicas de cada comunidad y valoramos su colaboración y voluntad de entablar un diálogo honesto. Como miembros de estas comunidades, damos mucha importancia a los aportes que recibimos y tomamos medidas significativas para incorporarlos en nuestras acciones siempre que sea posible, y de esta manera fortalecemos estas relaciones. Empleamos una variedad de herramientas para identificar y gestionar nuestros impactos reales y percibidos, y evaluamos periódicamente la eficacia de nuestras acciones.

Fomentar el diálogo abierto con las comunidades locales y los Pueblos Indígenas en los lugares en los que operamos es fundamental para comprender y gestionar los riesgos y las oportunidades. También nos permite recibir y responder de manera efectiva a las expectativas de la comunidad, sus inquietudes e intereses de una manera apropiada y oportuna.

2025 EN RESUMEN

CERO

Nuevos conflictos sociales significativos

96%

De todos los reclamos de riesgo medio y alto resueltos en el plazo previsto de 60 días



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de las Relaciones con las Comunidades y los Pueblos Indígenas en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 2-26; 2-29; 409-1; 411-1; 413-1; 413-2; 14.10; 14.11; 14.12; 14.13

Indicadores de SASB: EM-MM-120a.1; 210a.1; 210a.3; 210b.1

NUESTRO DESEMPEÑO

En Pan American, medimos nuestro impacto social a través de nueve [Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad Sociales](#) (SPI), agrupados en cuatro áreas de enfoque: Riesgo social, Gestión de reclamos de la comunidad, Inversión en la comunidad y Auditorías de Sostenibilidad Integradas. Reconocemos que la estabilidad es esencial para mantener relaciones sólidas con la comunidad, y es el motivo por el cual priorizamos fortalecer nuestros programas existentes y asegurar la mejora continua para brindar beneficios significativos a largo plazo.

En agosto de 2025, realizamos la primera Auditoría de Sostenibilidad Integrada (ISA) en La Colorada, seguida de una ISA adicional en San Vicente al final del año. La ISA combina disciplinas ambientales, de desempeño social, seguridad, gestión de crisis, instalaciones críticas (depósitos de relaves y plataformas de lixiviación en pilas), derechos humanos y recursos humanos para evaluar el desempeño del sitio con respecto a estándares internos y mejores prácticas internacionales. Para más información, consulte la sección [Auditoría de Sostenibilidad Integrada](#).

Cada año, realizamos evaluaciones internas de nuestro desempeño en relación con el Protocolo de Relaciones con la Comunidad y con los Pueblos Indígenas de Hacia una Minería Sostenible (HMS). Para obtener detalles adicionales sobre nuestros resultados y nuestro progreso, consulte la sección [Desempeño en Hacia una Minería Sostenible](#).

PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

Pan American ha establecido mecanismos clave para interactuar con nuestras Comunidades de Interés (COI), identificar problemas e inquietudes y comprender los contextos socioeconómicos locales.

Una de nuestras herramientas principales para recoger opiniones de los grupos de interés sobre sus prioridades en materia de sostenibilidad es nuestra encuesta anual a las COI. La sección [Participación de los grupos de interés](#) contiene más información sobre los resultados de este año.

Nuestros equipos Sociales trabajan estrechamente con las comunidades en las que operamos para comprender los impactos sociales y los riesgos a través del desarrollo y revisión de líneas de referencias sociales y estudios, evaluaciones de percepción y planes y programas de gestión. Estos enfoques participativos crean oportunidades de diálogo significativo, apoyan la colaboración y brindan información sobre las prioridades, necesidades y aspiraciones locales.

Nuestros equipos de Desempeño Social también respaldan a los comités de monitoreo ambiental participativo en aquellos lugares donde es factible, fomentando la participación activa de la comunidad en la supervisión ambiental. En todos los sitios, nuestro enfoque de participación está adaptado al contexto único de cada comunidad, sus objetivos y necesidades y ayuda a construir alianzas fuertes y sostenibles.

Para más detalles sobre las actividades de participación en nuestros sitios, consulte la tabla [Comités participativos](#) en la sección Responsabilidad hídrica.

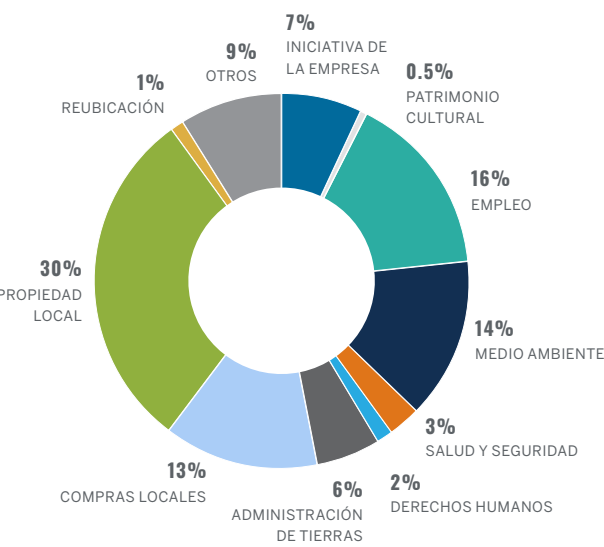
MECANISMOS COMUNITARIOS DE RESPUESTA

Los mecanismos comunitarios de respuesta son herramientas esenciales para recopilar información de las comunidades en las que operamos. Nos ayudan a comprender y abordar las inquietudes, quejas y peticiones de la comunidad de manera efectiva. Estos mecanismos también ayudan a prevenir la escalada de los problemas, promueven la comunicación abierta y

construyen la confianza. Para más información sobre estos mecanismos, consulte la sección [Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes](#) de este reporte.

En 2025, recibimos 195 reclamos de la comunidad,⁽³⁰⁾ similar a los números registrados en 2024 (196) y 2023 (199). Del total de 50 reclamos de riesgo medio y siete de riesgo alto, el 96% se resolvieron dentro del plazo previsto de 60 días, superando nuestra meta de una tasa de resolución del 90%. Nuestros equipos siguen trabajando con las personas y comunidades afectadas para resolver los casos pendientes. La mayoría de los reclamos (30%) tienen que ver con impactos a las propiedades locales, seguidos de inquietudes relacionadas con el empleo (16%). Muchos de ellos se refieren a los efectos de las voladuras y el polvo en las comunidades cercanas a la mina Jacobina, y a la percepción de falta de

Número de reclamos por categoría en 2025



oportunidades de empleo local en Brasil y Perú.

Las revisiones y auditorías internas realizadas en 2025 confirmaron que los mecanismos comunitarios de respuesta son efectivos, a la vez que enfatizan la necesidad de una diligencia continua a nivel de los sitios para asegurar que todos los reclamos se registran debidamente en el sistema. Continuaremos asegurando la transparencia, las respuestas oportunas y la documentación apropiada en todos los sitios. Las oportunidades de mejora identificadas se abordarán e implementarán en 2026.

Registramos 21 incidentes comunitarios en 2025, que generalmente consistieron en breves bloqueos o acciones comunitarias relacionadas con reclamos sobre oportunidades de compra y de empleo, manejo de la tierra y otras inquietudes. En todas las operaciones, también recibimos 1,793 solicitudes de las COI, que incluían solicitudes de aportes benéficos, propuestas de inversiones sociales y solicitudes de empleo, contratación y participación ciudadana.

(30) Un reclamo es un incidente específico de daño, perjuicio o conducta indebida que presuntamente ocurrió como resultado de una actividad o impacto de las operaciones de Pan American, incluidos nuestros trabajadores, contratistas, subcontratistas o proveedores. Clasificamos los reclamos en tres categorías: **Reclamo de riesgo bajo:** Conflicto menor que afecta a los grupos de interés en un área específica. Normalmente se resuelve a través del equipo local de Relaciones con la Comunidad en un plazo de 15 días. Las consecuencias son mínimas, sin alteraciones operativas o un impacto significativo en la reputación, los costos o las relaciones. **Reclamo de riesgo medio:** Problema emergente que afecta a los grupos de interés en una o más ubicaciones. Su resolución puede llevar más de 15 días e implica la consulta con la gerencia local. Impacto limitado en la reputación, aspectos legales u operaciones. Si bien pueden causar alteraciones breves que duren una a dos horas e implicar una tensión en algunas relaciones, pueden finalmente resolverse dentro de un plazo razonable. **Reclamo de riesgo alto:** Un problema serio que afecta a una o varias ubicaciones y requiere coordinación multifuncional. El proceso de resolución puede llevar más de 30 días y requiere la consulta con la gerencia ejecutiva. Impactos potenciales significativos en la reputación, el cumplimiento legal, costos, operaciones, seguridad y relaciones, con alteraciones de más de dos horas. La acción estratégica y oportuna es crítica.

Categorías de reclamos

Categoría	Descripción
Iniciativa de la empresa	Reclamos relacionados con compromisos asumidos por la empresa ante las COI, como denuncias de incumplimiento, falta de transparencia o cancelación de actividades acordadas.
Patrimonio cultural	Inquietudes relacionadas con daños potenciales en áreas tradicionales o sagradas o a objetos importantes para la población local, incluidos los Pueblos Indígenas.
Desplazamiento económico	Denuncias de daños a las principales actividades económicas de las comunidades o poblaciones, derivados de la reubicación de su área de origen debido a las actividades mineras.
Empleo	Inquietudes relacionadas con el ambiente de trabajo, contratos y cualquier otro asunto que involucre trabajadores o contratistas.
Medio ambiente	Inquietudes relacionadas con calidad y cantidad de agua, calidad del aire, ruido, gases o desechos (sólidos o líquidos). Incidentes ambientales, como derrames o fugas de líquidos, gases o desechos sólidos en el agua, el aire o la tierra.
Salud y seguridad	Inquietudes con respecto a la salud y seguridad de los miembros de la comunidad local o de sus bienes.
Derechos humanos	Denuncias de incumplimiento de nuestra Política de Derechos Humanos o Código de Conducta Ética, incluyendo cuestiones como discriminación o acoso.
Administración de tierras	Inquietudes por posibles incumplimientos de compromisos derivados de la compra o venta de terrenos o promesas no cumplidas a los antiguos propietarios.
Compras locales	Acusaciones de incumplimiento de compromisos/contratos de empleo local o demoras en pagos a contratistas/proveedores por bienes/servicios prestados a la mina (o a un contratista o proveedor relacionado).
Propiedad local	Denuncias sobre daños a la propiedad derivados de las actividades de la mina o de sus contratistas.
Reubicación	Problemas que surgen de la reubicación de comunidades o poblaciones debido a actividades mineras.
Otros	Cualquier asunto no relacionado con una categoría específica.

CONFLICTOS SOCIALES SIGNIFICATIVOS

Si bien empleamos herramientas de gestión de riesgos y nos relacionamos constructivamente con las comunidades, ocasionalmente surgen conflictos sociales. Los conflictos sociales significativos son reclamos que no pueden resolverse de manera colaborativa dentro de un plazo razonable o que requieren de recursos financieros y legales considerables para su resolución. Cuando surgen estos

conflictos, se escalan a la gerencia ejecutiva en el sitio o a nivel del país para su supervisión y apoyo en el proceso de resolución. En 2025, no experimentamos nuevos conflictos sociales significativos. Resolvimos uno de los conflictos sociales importantes en curso en La Colorada en México y seguimos gestionando un segundo conflicto en Escobal en Guatemala.

En 2025, resolvimos el conflicto de larga data con respecto a una reubicación de viviendas de los

trabajadores en La Colorada en 2015 y todas las personas aceptaron un convenio de reubicación. El proceso de reubicación se llevó a cabo con la asistencia de consultores de reubicación externos y bajo la observación de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos en México. Si bien la reubicación física está completa, nos mantenemos involucrados en un proceso administrativo (iniciado por varias de las partes originales) ante la oficina nacional de la Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (SEDATU) en Zacatecas. Su objetivo es declarar la tierra de las anteriores viviendas como propiedad nacional. Pan American ha presentado información y argumentos en apoyo de nuestros derechos, y seguiremos oponiéndonos al proceso de SEDATU y la solicitud de declararla tierra nacional. Nuestro [Formulario de información anual 2025](#) contiene información adicional.

También continuamos gestionando el importante conflicto social en curso en Escobal en Guatemala. Pueden encontrarse detalles adicionales en la sección [Escobal](#) del Apéndice.

DERECHOS DE LOS INDÍGENAS Y RELACIONES CON LOS PUEBLOS INDÍGENAS

Reconocemos y respetamos los derechos, culturas, patrimonio e intereses de los Pueblos Indígenas en las áreas en las que operamos, y estamos comprometidos a relaciones construidas sobre la confianza, la transparencia y la alianza a largo plazo.

Algunas de nuestras operaciones están ubicadas cerca de comunidades indígenas, incluyendo nuestra operación Timmins en Ontario, Canadá y Escobal en Guatemala. También reconocemos que las personas y las comunidades cercanas a nuestros otros sitios pueden tener derechos o intereses conectados

con sus identidades, independientemente de sus elecciones personales con respecto a la autoidentificación.

Nuestra [Política de Sostenibilidad Social](#) y nuestra [Política Global de Derechos Humanos](#) nos guían sobre cómo reconocer y respetar los derechos, valores culturales, creencias, sistemas de conocimientos y tradiciones de los Pueblos Indígenas. En consonancia con el Protocolo de Relaciones con la Comunidad y con los Pueblos Indígenas de HMS de la Asociación Minera de Canadá (MAC), trabajamos para lograr el consentimiento libre, previo e informado (CLPI) para las actividades que pueden tener un impacto sobre los derechos de los Pueblos Indígenas directamente afectados.

La participación significativa sigue siendo central para promover el entendimiento mutuo y los beneficios compartidos. En Timmins, mantenemos Acuerdos de Impacto y Beneficios (AIB) con cuatro Primeras Naciones cercanas (los Mattagami, Flying Post, Matachewan y Wahgoshig) que brindan un marco estructurado para la participación socioeconómica y la consulta permanente. Estos acuerdos cubren empleo y capacitación, contratación y desarrollo empresarial, protección ambiental, beneficios económicos e iniciativas educativas.

Para apoyar el diálogo permanente, usamos varios enfoques de participación, como visitas a los sitios, reuniones con la comunidad y sesiones de intercambio de información. En Timmins, nuestro Coordinador Indígena (seleccionado por el Consejo Tribal Wabun e incorporado dentro de nuestro equipo) actúa como enlace con las Primeras Naciones Mattagami y Flying Post, apoyando la comunicación y el desarrollo de relaciones.

MINERÍA ARTESANAL Y DE PEQUEÑA ESCALA

Si bien la Minería artesanal y de pequeña escala (ASM) puede brindar oportunidades económicas para las comunidades locales, las actividades ASM a menudo no están lo suficientemente reguladas y pueden presentar riesgos ambientales, sociales y de derechos humanos importantes. La limitada supervisión regulatoria también aumenta los riesgos de salud y seguridad para los mineros y las comunidades cercanas. Para ayudar a gestionar estos riesgos, monitoreamos las actividades de ASM cerca de nuestras operaciones cuando existen estos riesgos, y nos relacionamos directamente con los mineros artesanales. Es importante diferenciar entre ASM (que normalmente es una actividad de la comunidad y es una fuente potencial de sustento local) y la minería ilegal, que implica la extracción no autorizada en propiedad estatal o privada y a menudo está asociada con riesgos operativos, de seguridad y de protección física elevados.

Si bien no están relacionados con nuestras operaciones, los mineros informales son activos en tierras adyacentes a nuestra mina Shahuindo en Perú y dentro de porciones de su concesión minera. Varios de estos mineros, representados por AMASBA (Asociación de Mineros Artesanales de San Blas de Algamarca) están atravesando un proceso de formalización liderado por el gobierno peruano, que se espera que ayude a reducir los potenciales impactos negativos asociados con sus actividades. Para apoyar esta iniciativa, Shahuindo firmó un Acuerdo Marco con AMASBA en 2024 para regular las actividades dentro de los límites del sitio, en coordinación con las autoridades gubernamentales. En 2025, Shahuindo firmó 34 acuerdos de explotación,

lo que lleva el total a 36. Estos acuerdos apoyan la formalización de los mineros artesanales y refuerzan nuestro compromiso con prácticas mineras seguras, responsables y sostenibles.

En Jacobina, continuamos monitoreando y evaluando los riesgos asociados con la minería ilegal en la región. Nuestros esfuerzos se concentran en mantener la comunicación abierta con estas personas para comprender mejor los motivos subyacentes y, en la medida de lo posible, identificar oportunidades para el diálogo e iniciativas enfocadas en la comunidad. La minería ilegal continúa siendo un desafío en la región en general. Para conocer detalles adicionales sobre este tema, consulte la sección [Prácticas de seguridad](#) de este reporte.

DE CARA AL FUTURO

En 2026, apuntamos a fortalecer la manera en que identificamos y manejamos los riesgos sociales clave en los sitios y refinar aún más nuestros sistemas de gestión de desempeño social existentes, enfocándonos en los mecanismos comunitarios de respuesta, procesos de participación comunitaria y evaluaciones y auditorías internas.





Contribuciones socioeconómicas

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Los proyectos mineros pueden tener una influencia significativa en el tejido social y económico de las regiones cercanas. Si bien a menudo generan oportunidades importantes, como empleo y compras locales, también pueden contribuir a la interferencia social, la desigualdad o la dependencia si no se gestionan de manera responsable. Cuando no se abordan las expectativas de la comunidad o cuando los beneficios no son significativos y duraderos, pueden surgir tensiones y conflictos, lo que provoca demoras, mayores costos y riesgos operativos y de reputación. Por lo tanto, el manejo proactivo de nuestras contribuciones socioeconómicas es esencial para nuestro negocio y para mantener la confianza de nuestras comunidades locales.

Para Pan American, el bienestar socioeconómico de las comunidades donde operamos es fundamental. Muchas de nuestras operaciones son importantes empleadores locales y motores económicos, lo que significa que nuestras actividades están alineadas con las expectativas de la comunidad en términos de desarrollo y valor compartido. Entendemos que construir y sostener relaciones positivas requiere más que brindar puestos de trabajo y contratos; exige un compromiso continuo, respeto por las prioridades locales y el compromiso de brindar resultados tangibles y equitativos. Al contribuir al fortalecimiento de las economías locales y a la mejora de la resiliencia social de las regiones en las que operamos, ayudamos al desarrollo comunitario, reducimos el riesgo de perturbaciones y apoyamos la sostenibilidad a largo plazo de nuestras operaciones.

2025 EN RESUMEN

84%

del total del Valor Económico Distribuido permanece en los países anfitriones

\$20.4M

en inversiones comunitarias

99.4%

de nuestros trabajadores eran locales en nuestras operaciones



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de gestión de Contribuciones socioeconómicas en nuestro [sitio web](#), incluyendo detalles sobre nuestras políticas, programas, prácticas de monitoreo y responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

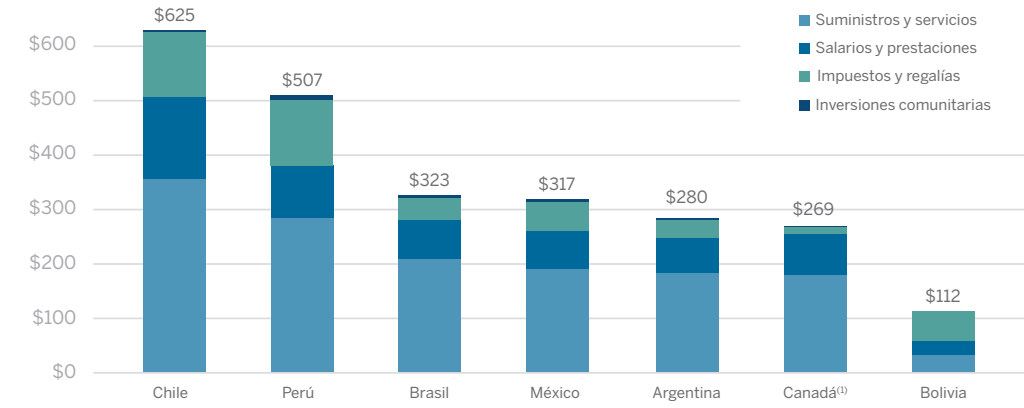
Indicadores de GRI: 201-1; 202-2; 203-1; 203-2; 204-1; 14.8.1; 14.9.1; 14.9.2; 14.9.3; 14.9.4; 14.9.5; 14.9.6; 14.10
Indicadores de SASB: EM-MM-210b.1

NUESTRO DESEMPEÑO

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

Pan American genera valor económico, directa e indirectamente, para las Comunidades de Interés (COI) a nivel local, regional, nacional e internacional a través de nuestras principales actividades empresariales. Esto incluye salarios y beneficios de los trabajadores, inversiones en programas comunitarios, compra local de productos y servicios, y contribuciones de impuestos y regalías a los gobiernos. El valor económico que retenemos nos permite reinvertir en futuros proyectos de crecimiento y expansión, fortaleciendo aún más las economías regionales y apoyando el desarrollo sostenible a largo plazo.

Gastos de las Operaciones Mineras por País en 2025 (millones de US\$)

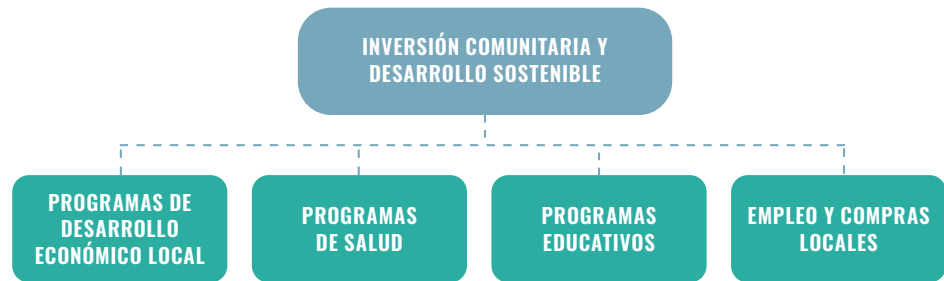


(1) Incluye únicamente los gastos de las operaciones de Timmins. No se incluyen los gastos corporativos.

Valor económico total distribuido en 2025 (millones de US\$)



Inversión comunitaria y pilares del desarrollo



Nota: Las inversiones en infraestructura se realizan únicamente a solicitud de las autoridades gubernamentales y en colaboración con ellas, y se transfieren a la administración pública una vez finalizadas.

INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE

Monitoreamos de cerca nuestro impacto social utilizando un conjunto de Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad (SPI). El SPI de Inversión Comunitaria monitorea específicamente nuestro impacto a través de nuestras inversiones sociales y nuestros programas de desarrollo económico local. Estas inversiones sociales se concentran en salud, educación, empleo y compras locales e inversiones específicas en infraestructura. Las inversiones en infraestructura se realizan únicamente en circunstancias especiales, normalmente a pedido de las autoridades gubernamentales y en colaboración con ellas, y se revisan y monitorean minuciosamente.

Para implementar programas de desarrollo económico local efectivos y de impacto, desarrollamos el Índice de desempeño en Iniciativas de Desarrollo Comunitario (CDI),⁽³¹⁾ una herramienta diseñada para evaluar tanto la viabilidad del programa como la aceptación de la comunidad. El Índice de Desempeño de CDI incorpora una amplia

gama de indicadores, incluyendo la participación con los grupos de interés clave de la comunidad, oportunidades de alianzas con agencias de desarrollo, prácticas de gobernanza y rendición de cuentas, niveles de participación comunitaria, consideraciones de cambio climático y acceso al agua y la eficiencia de presupuestos y actividades. Juntos, estos elementos proporcionan una medida completa e integrada del desempeño de los programas.

En 2025, lanzamos dos nuevos programas de desarrollo económico local en Minera Florida en Chile y relanzamos un programa en Huarón en Perú, lo que llevó nuestro número total de programas a 10. También introdujimos una nueva plataforma para ayudar a los equipos de los sitios a rastrear, gestionar y documentar los datos de manera más efectiva para cada programa de desarrollo económico local.

(31) El Índice de Desempeño CDI es una herramienta para monitorear y evaluar el desempeño de los programas de desarrollo económico local. Incorpora variables como ejecución presupuestaria, avance en los indicadores clave de desempeño (KPI), participación de los beneficiarios y actividades de monitoreo y evaluación de los proyectos. El desempeño se mide en una escala de 0 a 100%.

Empoderar a las empresas locales para el crecimiento económico a largo plazo

Como parte de su Estrategia de Inversión Comunitaria y de su Plan Legado, nuestra mina El Peñón implementó un modelo integrado de desarrollo empresarial para fortalecer la economía local de Taltal, un municipio costero en el norte de Chile históricamente dependiente de la pesca y el comercio a pequeña escala. La iniciativa promueve la autonomía económica, la creación de puestos de trabajo y la diversificación mediante el apoyo a pequeñas y medianas empresas (PyMEs) y micro, pequeñas y medianas empresas (MiPyMEs) en los sectores de turismo, servicios y alimentos.

Un estudio socioeconómico identificó deficiencias críticas en infraestructura, equipos, acceso a capital y el marco regulatorio que limitaba la competitividad de las empresas locales. En respuesta, El Peñón y la Fundación Pan American Silver adoptaron un enfoque dual:

- **Fortalecer 10 PyMEs existentes** a través de mejoras operativas y apoyo de infraestructura y
- **Formalizar 10 MiPyMEs emergentes** a través de asistencia técnica, soporte financiero y asesoramiento para obtener los permisos necesarios.

A través de estas acciones, las empresas participantes mejoraron su capacidad



operacional, avanzaron hacia la formalización y se integraron mejor en las cadenas de valor locales. El modelo ayuda a crear empleo, retiene el valor económico dentro de la región y apoya la resiliencia económica a largo plazo en Taltal.

En reconocimiento a su impacto e innovación, el proyecto recibió el **Premio a la Excelencia en Desarrollo Económico del Consejo Internacional de Desarrollo Económico (IEDC)** - un reconocimiento global que celebra iniciativas que demuestran contribuciones sobresalientes al desarrollo económico local, el crecimiento inclusivo y la prosperidad de la comunidad a largo plazo. Este premio refuerza el valor del proyecto como un modelo escalable y replicable para el desarrollo territorial sostenible.

Programas de desarrollo económico local

Nuestros programas de desarrollo económico están codiseñados con las comunidades locales para establecer iniciativas no mineras a largo plazo que apoyen los medios de subsistencia sostenibles en las regiones en las que operamos. Estos programas apuntan a fortalecer la resiliencia de la comunidad, incluyendo los grupos vulnerables identificados, mediante la creación de oportunidades que se alineen con las necesidades, habilidades, aspiraciones e intereses locales. Como parte de este enfoque colaborativo, también incorporamos valores culturales y prácticas del patrimonio cultural, integrándolos en el diseño y la implementación de los programas. Las iniciativas cubren una amplia gama de áreas, incluyendo el turismo, capacitación en habilidades, desarrollo empresarial, empresas de compras locales y programas de agricultura y ganadería.

Reconocemos nuestra responsabilidad de involucrarnos con las comunidades durante todo el ciclo de vida de la mina, desde los primeros desarrollos hasta las operaciones y el cierre, para ayudar a asegurar que dejemos un legado positivo que se extienda más allá de la minería. Estos programas adquieren una importancia mayor durante el cierre de la mina, ya que a menudo se vuelven motores económicos importantes para las comunidades locales una vez que concluyen las actividades mineras, apoyando el bienestar y la estabilidad a largo plazo.

En 2025, nos concentramos en 10 programas de desarrollo económico local medidos a través de nuestro Índice de Desempeño CDI. Estos programas se implementaron en nuestras operaciones en San Vicente (Bolivia), Shahuindo y Huarón (Perú), Dolores y La Colorada (México) y El Peñón y Minera

Florida (Chile). La Tabla de Programas de Desarrollo Económico Local incluye un resumen de estas iniciativas.

Cada programa fue desarrollado de manera colaborativa con los miembros de la comunidad para incorporar sus ideas y prioridades. Un énfasis clave de estas iniciativas es su integración con los planes de cierre de los sitios, asegurando valor a largo plazo más allá de la vida útil de la mina. Para entender mejor la evolución económica de las comunidades participantes, en 2025 agregamos ingreso familiar promedio como nuevo componente de medición del Índice de Desempeño CDI.

Ocho de los nueve programas (89%) (Huarón está excluido ya que es un programa nuevo y no forma parte del objetivo anual) cumplieron o superaron la meta de alcanzar un desempeño CDI promedio de 80%. El Proyecto de Cría de Cuyes en Shahuindo, que logró un 75.9%, no alcanzó la meta debido a una demora administrativa a principios de año; sin embargo, el desempeño mejoró significativamente en la segunda mitad de 2025 y el proyecto ahora está bien encaminado para 2026.

Programas de desarrollo económico local

	Sitio	Programa	Año de inicio	Descripción del programa
	1. Shahuindo, Perú	Programa de cuyes	2021	Brinda capacitación e insumos a familias para incrementar la producción de cuyes en el Valle de Condebamba. Actualmente apoya a 117 beneficiarios.
	2. Shahuindo, Perú	Programa de aguacates	2021	Apunta a promover la rentabilidad y la sostenibilidad local mediante el fortalecimiento de la capacidad colectiva de 87 productores de aguacate en el Valle de Condebamba.
	3. San Vicente, Bolivia	Programa de cría de llamas	2023	Apunta a mejorar los medios de subsistencia de las familias cercanas a San Vicente mediante la promoción de la cría de llamas, una de las principales actividades económicas de la zona. Comenzó con 20 productores, ahora apoya a 80.
	4. Dolores, México	Programa de ganadería	2023	Programa de desarrollo de habilidades enfocado en mejorar prácticas técnicas de ganadería y desarrollo de capacidades. Programa llevado a cabo en alianza con el Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias (INIFAP). El proyecto tenía 81 beneficiarios a finales de 2025.
	5. La Colorada, México	Programa de apicultura	2024	Implementado con INIFAP para capacitar a los hogares en apicultura y comercialización, culminando en la creación de una asociación de apicultores. Proyecto compuesto por 22 beneficiarios (75% mujeres).
	6. La Colorada, México	Programa de producción de huevos	2024	Brinda capacitación en manejo avícola para producción de huevos, establecimiento de infraestructura y producción de alimento artesanal para pollos para reducir costos de producción. El proyecto incluyó siete participantes (87% mujeres).
	7. El Peñón, Chile	Programa para pequeñas empresas	2024	Apoya a las pequeñas y medianas empresas (PyMEs) locales de la comunidad de Taltal, brindándoles asistencia financiera y capacitación en gestión empresarial. Se incorporaron 6 nuevos emprendedores en 2025, por lo que se llegó a un total de 13 hasta la fecha.
	8. Minera Florida, Chile	Programa de emprendimiento	2025 (nuevo)	Apoya proyectos locales que apuntan a fortalecer el sector del turismo en la comunidad de Alhué. Actualmente trabajan con 12 emprendedores.
	9. Minera Florida, Chile	Programa de apicultura	2025 (nuevo)	Brinda medios de subsistencia alternativos sostenibles para residentes del área de Alhué, y hace la transición desde la fase educativa inicial hacia un modelo de negocios generador de ingresos más complejo. Actualmente trabajan con 22 productores.
	10. Huarón, Perú	Programa de ovejas y alpacas	2025 (nuevo)	Brinda asistencia técnica a familias que crían alpacas y ovejas en Huayllay y Huaychao. Se incorporaron 79 beneficiarios para la Fase 1 en 2025.

Programas de salud

Los programas de salud son un componente central de nuestras inversiones sociales. Colaboramos con organizaciones y agencias de salud locales en una amplia gama de iniciativas que apuntan a mejorar la disponibilidad, accesibilidad y calidad de los servicios de salud en las comunidades en las que operamos. Estas alianzas ayudan a fortalecer los sistemas de salud locales y ampliar el apoyo a las áreas vecinas.

Algunas de estas actividades en 2025 incluyeron:

- **Jacobina** (Brasil): A través del Proyecto Visión para la Inclusión, se entregaron anteojos formulados gratuitos a 206 residentes de Itapicuru, Jaboticaba, Pontilhão y comunidades cercanas. La iniciativa, apoyada por la Ley de Incentivos del Fondo para los Adultos Mayores, ofreció exámenes de la visión gratuitos a personas mayores y otras personas en situaciones de vulnerabilidad, ayudando a identificar problemas de la visión y a mejorar la calidad de vida en general.
- **Huarón** (Perú): En alianza con autoridades de salud locales, dictamos una sesión de capacitación nutricional para madres de niños con anemia, que incluyó una demostración práctica de hábitos de alimentación saludables. También lanzamos un nuevo servicio de enfermería para las aldeas cercanas, con dos enfermeras profesionales, para fortalecer el acceso a atención sanitaria básica como parte de un acuerdo de larga data con el Comité Comunal de Huayllay.
- **El Peñón** (Chile): La Fundación Pan American Silver apoyó varias iniciativas de salud en la comunidad, incluida la campaña médica Sembrando Salud que brindó atención a más de 470 residentes. Otras iniciativas de extensión comunitaria redujeron las listas de espera en el hospital. También realizamos un evento de bienestar comunitario que contó

con 3,000 participantes, y realizamos exámenes móviles de detección del cáncer de mama a 160 personas.

Programas educativos

La educación es un elemento fundamental para construir comunidades fuertes y resilientes y apoyar el desarrollo económico y social a largo plazo. Nuestras iniciativas educativas cubren múltiples niveles, desde la capacitación preuniversitaria y la educación continua hasta la orientación vocacional, así como becas para estudios universitarios y terciarios.

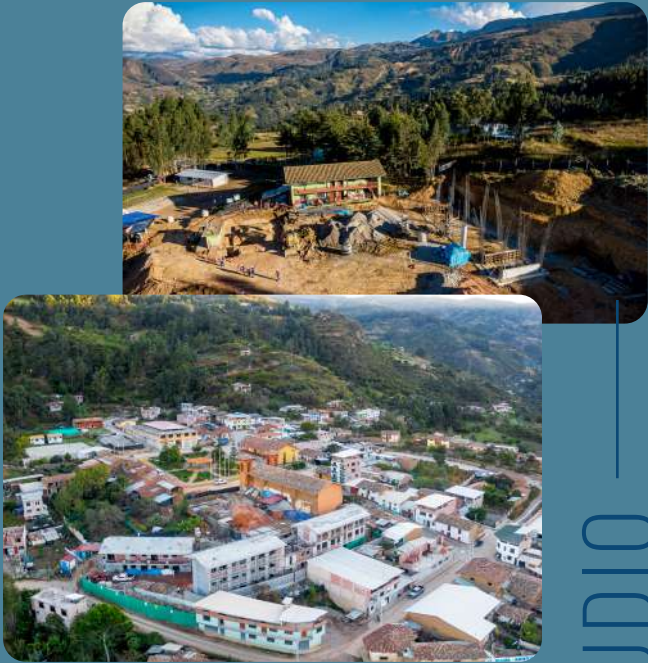
Estos son algunos ejemplos de iniciativas educativas en 2025:

- **El Peñón** (Chile): Se inauguró una sala sensorial en una escuela local para apoyar la educación inclusiva, beneficiando a 50 estudiantes específicamente y a toda la comunidad escolar en su conjunto. Además, 20 adolescentes y adultos jóvenes con discapacidades cognitivas, que participan en talleres de capacitación en oficios, también se benefician del nuevo espacio.
- **Cerro Moro** (Argentina): Se realizó una actividad participativa de monitoreo del agua con estudiantes y docentes como parte de un curso más amplio sobre temas ambientales y uso responsable del agua, que se complementó con una visita al invernadero de revegetación del sitio.
- **Jacobina** (Brasil): Se lanzaron talleres de refuerzo de lengua y matemáticas usando la metodología de educación artística, beneficiando a 48 niños y adolescentes de las comunidades de Itapicuru y Jaboticaba.

Un enfoque colaborativo para fortalecer las escuelas rurales

En Shahuindo, la educación es reconocida como la base del desarrollo sostenible a largo plazo. Para ayudar a solucionar deficiencias de infraestructura persistentes en áreas rurales, la operación implementa proyectos educativos a través del mecanismo Obras por Impuestos (OxI) de Perú, un marco de inversión pública innovador que permite que las empresas financien y ejecuten proyectos públicos prioritarios, y la inversión luego se aplica como un crédito para el impuesto a la renta. Todos los proyectos se llevan a cabo en estricto cumplimiento de los requerimientos regulatorios nacionales.

A través de este mecanismo, Shahuindo acelera las mejoras en infraestructura educativa asegurando elevados estándares técnicos, implementación transparente y acción coordinada entre la empresa, las autoridades gubernamentales y las comunidades locales. La inversión en proyectos educativos en el Centro Poblado de Araqueda y la aldea Moyan Alto apuntan a brindar espacios educativos seguros, adecuados y funcionales que apoyen la retención escolar, mejoren las condiciones de aprendizaje y fortalezcan el capital humano local. Más allá de la infraestructura, los proyectos ayudan a empoderar a las comunidades rurales aumentando las oportunidades educativas a largo plazo para niños y jóvenes.



Al aprovechar el mecanismo de Obras por Impuestos, Shahuindo alinea la inversión privada con las prioridades públicas, asegurando beneficios que se extienden más allá de la vida útil de la mina y contribuyen al desarrollo perdurable para las futuras generaciones dentro de su área de influencia.

CASO DE ESTUDIO

Empleo y compras locales

Priorizamos la contratación local⁽³²⁾ en las regiones en las que operamos, y nuestra fuerza laboral en cada operación está compuesta principalmente por miembros de las comunidades cercanas. En 2025, el 99.4% de nuestros trabajadores y el 90.8% de nuestros gerentes ejecutivos eran miembros de las comunidades locales.

Dado que las oportunidades de empleo directo en nuestros sitios se ven limitadas por las necesidades operacionales, también invertimos en fortalecer las cadenas de suministro locales priorizando la compra local. Este enfoque crea oportunidades adicionales de empleo e ingresos para los miembros de la comunidad y apoya el crecimiento de empresas locales. En 2025, el 38% de nuestros bienes y servicios (valuados en \$558 millones) se obtuvieron de proveedores locales o regionales.

Trabajamos estrechamente con contratistas y proveedores para alentar la contratación y la compra local. Además, ofrecemos programas para los miembros de la comunidad y empresarios locales centrados en gestión empresarial, alfabetización financiera, emprendimiento y cumplimiento de estándares empresariales reconocidos. Nuestro objetivo es fortalecer la capacidad local y apoyar el desarrollo de oportunidades económicas sostenibles que beneficien a las personas, las familias y las comunidades.

Inversiones en infraestructura

Si bien reconocemos que los gobiernos tienen la responsabilidad primaria de proporcionar infraestructura y servicios públicos, en ciertos casos nos asociamos con comunidades locales, municipios y organismos gubernamentales para apoyar mejoras o reparaciones de infraestructura esencial. Un

ejemplo es el proyecto del Puente Huachiconday II en Shahuindo, Perú, cuyas obras comenzaron en agosto de 2025 y se espera que se complete en 2026. Este proyecto, financiado por la mina Shahuindo y construido por una empresa local, mejorará la seguridad del transporte para las comunidades cercanas.

(32) «Local» incluye a los trabajadores permanentes que hayan nacido o tengan el derecho legal de residir por tiempo indefinido en la misma región geográfica de la operación.

DE CARA AL FUTURO

Un objetivo clave para 2026 será el desarrollo de una estrategia para fortalecer aun más los sistemas de compras y contratación local en La Colorada. También continuaremos evaluando y monitoreando el impacto de nuestros programas utilizando el Índice de Desempeño CDI mejorado, enfocándonos en mejorar la calidad de vida de los beneficiarios y aumentar la eficiencia y efectividad en la ejecución de los programas.



Gestión de capital humano

POR QUÉ ES IMPORTANTE

El desempeño de Pan American depende de nuestra capacidad de atraer, desarrollar y retener talento de primer nivel. Nuestros trabajadores son la base de nuestro éxito, y estamos comprometidos a ofrecer una remuneración competitiva, oportunidades de desarrollo significativas, capacitación continua, un sólido apoyo organizacional y, sobre todo, un ambiente de trabajo seguro y saludable. Priorizamos la contratación y la retención de trabajadores calificados que contribuyan al logro de nuestros objetivos empresariales. A través de una gestión estratégica del talento y programas de capacitación y desarrollo integrales, apoyamos tanto el crecimiento profesional como personal. También nos enfocamos en el bienestar de los trabajadores mediante iniciativas de bienestar integrales.

Nuestro objetivo es cultivar lugares de trabajo donde las personas puedan prosperar, colaborar de manera efectiva y contribuir a nuestro éxito compartido. Para nosotros es importante que nuestros trabajadores se sientan valorados y orgullosos de ser parte de Pan American, encarnando nuestros valores y participando en nuestros logros colectivos.

2025 EN RESUMEN

80

Participantes graduados de nuestro Programa de Desarrollo de Liderazgo

64

Jóvenes profesionales inscritos y avanzando en el programa Future PAAS

71%

De los trabajadores en todas las jurisdicciones participaron en la encuesta Great Place to Work



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de gestión de Capital Humano en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 2-7; 2-8; 2-30; 202-2; 401-1; 401-2; 401-3; 403-6; 404-1; 404-2; 14.17; 14.20

Indicadores de SASB: EM-MM-000.B; 310a.1; 310a.2

NUESTRO DESEMPEÑO

Nuestra función de Recursos Humanos (RR. HH.) cuenta con el apoyo de 10 grupos de trabajo dedicados, cada uno responsable de aspectos clave de nuestras prácticas de capital humano y empleo. Estos grupos de trabajo ayudan a optimizar y estandarizar procesos en toda la organización, identificar sinergias y fortalecer nuestro enfoque general de la gestión de RR. HH. Colectivamente, abordan prioridades clave y mejoran la efectividad de nuestras estrategias enfocadas en las personas.

Grupos de trabajo de recursos humanos:

- 1. Haciendo Seguridad Diferente
- 2. Clima y cultura
- 3. Directrices de RR.HH.
- 4. Desarrollo
- 5. Compensación y beneficios
- 6. KPI y métricas
- 7. Costo y optimización laboral
- 8. Servicios generales
- 9. Becas
- 10. Servicio de transporte de personal

En 2025, nos concentramos en tres grupos de trabajo prioritarios. A través del Grupo de Trabajo N° 1 - Haciendo Seguridad Diferente, trabajamos estrechamente con el equipo de Seguridad para fortalecer nuestra cultura de seguridad e implementar los cinco principios de Desempeño Humano y Organizacional (HOP) en todas las operaciones. Como parte del Grupo de Trabajo N° 2 - Clima y cultura, realizamos la encuesta Great Place to Work (GPTW), y cada operación desarrolló planes de mejora personalizados según sus resultados específicos. En el Grupo de Trabajo N° 4 - Desarrollo, avanzamos

en iniciativas de capacitación clave, incluyendo la implementación del Programa de Desarrollo de Liderazgo (LDP) para supervisores y líderes de primera línea, además de la iniciativa de Desarrollo Humano y Operacional para el personal operativo.

La minería es un entorno operativo complejo con riesgos inherentes para la salud y la seguridad. Para ayudar a abordar estos desafíos, nuestros equipos de RR. HH. desempeñan un papel clave en la promoción de una sólida cultura de seguridad en toda la Empresa. A finales de 2025, la fuerza laboral de Pan American alcanzaba un total de 17,064 personas, incluyendo trabajadores y contratistas. RR. HH. ayuda a los trabajadores a comprender nuestra filosofía de salud y seguridad. En 2025, RR. HH. trabajó estrechamente con el equipo de Salud y seguridad para implementar el marco HOP, incluyendo capacitación de nuestros cinco principios HOP para «Promotores» de la empresa, y así mejorar la filosofía Haciendo Seguridad Diferente (HSD) introducida en 2022. La sección [Salud y seguridad en el trabajo](#) de este reporte contiene detalles adicionales.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

En 2025, reemplazamos nuestra encuesta interna de participación de los trabajadores por la encuesta externa GPTW®. La operación Jacobina en Brasil había utilizado esta herramienta con éxito durante varios años, demostrando su valor para recoger opiniones anónimas de los trabajadores. En base a ese éxito, la encuesta se expandió a toda la empresa. En su primer año de implementación, logramos una tasa de participación del 71%.

Los principales hallazgos de la encuesta GPTW de 2025 se centraron en un fuerte sentido de orgullo de los trabajadores por su trabajo y por Pan American:

- 1. Los trabajadores se enorgullecen de sus roles y creen que sus aportes marcan una diferencia significativa.
- 2. Los trabajadores se sienten orgullosos de los logros de su equipo y demuestran voluntad de hacer más cuando es necesario.
- 3. Los trabajadores están comprometidos, apoyan a la organización y se sienten orgullosos de ella y de la reputación de la Empresa en la comunidad en general.

En total, el 87% de los encuestados estuvieron de acuerdo con la afirmación: “Teniendo todo en cuenta, diría que este es un gran lugar para trabajar”. En base a las respuestas recibidas, los puntos de acción clave ahora se están implementando en colaboración con equipos en los sitios y a nivel corporativo. La principales prioridades incluyen dar más claridad y transparencia con respecto a políticas y procesos a nuestros trabajadores, con el apoyo de la publicación del Manual del Trabajador para trabajadores corporativos, y mejorar la comunicación con los trabajadores en todos los niveles de la organización a través del lanzamiento de la plataforma de intranet The Core para mejorar el intercambio de información.

En 2025, también continuamos promoviendo el uso de PAAS Escucha (PAAS Listens, PAAS Escuta), nuestro mecanismo interno de información y reclamos, para fortalecer la confianza y alentar la denuncia de cualquier tipo de inquietud, incluidas inquietudes relacionadas con el acoso. Se puede encontrar información adicional sobre todos los canales de denuncia disponibles en la sección [Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes](#).

El número de reclamos internos recibidos a través de PAAS Escucha se mantuvo estable, ya que se

registraron 69 en 2025, en comparación con 71 en 2024. Al 31 de marzo de 2026, 67 de los 69 casos (97%) se habían resuelto.

GESTIÓN DE TALENTO

En Pan American, priorizamos el desarrollo y la promoción de talentos desde adentro, fortaleciendo nuestra fuerza laboral mediante el apoyo al crecimiento a largo plazo y la progresión profesional. Si bien se utiliza el reclutamiento externo cuando se requieren conocimientos especializados, nuestro objetivo continúa siendo el desarrollo de capacidades internas y la preparación de nuestra gente para futuros roles. A medida que nuestros líderes asumen responsabilidades más complejas, continuamos mejorando nuestros procesos de planificación de sucesión para asegurar sólidas canteras de liderazgo y continuidad organizacional.

Programa de Desarrollo de Liderazgo

Nuestro Programa de Desarrollo de Liderazgo (LDP) continúa siendo un motor clave para la construcción de una cantera sólida de futuros líderes. En 2025, 80 participantes se graduaron del programa en todas las jurisdicciones y la oficina corporativa, con una composición de género de 21% mujeres y 79% hombres. El programa consistía en dos semanas de capacitación, impartida a través de talleres específicos enfocados en fortalecer las capacidades básicas de gestión.

El LDP está estructurado alrededor de tres módulos:

- **Módulo 1 - Conozca su negocio:** Ética y valores, aspectos básicos de minería, funciones de soporte clave y relaciones con los grupos de interés.
- **Módulo 2 - Conózcase a sí mismo:** Desarrollo personal, inteligencia emocional y capacidades de liderazgo individuales.

- **Módulo 3 - Conozca a su equipo:** Gestión eficaz del personal, colaboración y creación de equipos de alto desempeño.

Juntos, estos módulos reflejan los valores centrales de Pan American a la vez que abordan las realidades del sector minero, incluyendo la seguridad y el desempeño operacional. También apoyan el desarrollo de habilidades de liderazgo esenciales como dar retroalimentación constructiva, fortalecer la comunicación y promover una dinámica de equipo sólida.

Para ampliar el acceso, ofrecimos el Programa LDP directamente en tres sitios: Minera Florida, Shahuindo y Cerro Moro, con una participación de 224 trabajadores. El programa en el sitio refuerza la comprensión del negocio, la autoconciencia, la inteligencia emocional y las habilidades de gestión de personas y fortalece el desempeño del equipo a nivel operacional.

Programa Future PAAS

El Programa Future PAAS es una iniciativa clave para desarrollar talento joven en el sector minero. Los participantes reciben coaching y capacitación en liderazgo, habilidades técnicas y lingüísticas y excelencia operacional. El programa basado en mérito incluyó 64 participantes en sus cuatro etapas en 2025 con un equilibrio de género 50/50.

El Programa Future PAAS está estructurado en cuatro etapas:

- **Etapas 1 – Formación:** Los participantes son estudiantes universitarios, recién graduados o aprendices que ingresan al programa para recibir capacitación profesional básica en habilidades técnicas e interpersonales.

- **Etapas 2 – Ingeniero en formación:** Al completar el primer año, los participantes comienzan roles como Ingenieros en formación, trabajando bajo la supervisión de un mentor y asumiendo responsabilidades cada vez mayores a nivel de campo.
- **Etapas 3 – Aprendiz internacional:** Luego de completar el segundo año, los participantes pueden realizar una pasantía internacional en otra operación para obtener más experiencia. No es obligatorio completar esta etapa para avanzar a la Etapa 4.
- **Etapas 4 – Ingeniero / Supervisor Junior:** Los participantes son contratados en el sitio como ingenieros o supervisores junior, asumiendo mayor responsabilidad según el desempeño demostrado.

Future PAAS ofrece carreras en Geología, Ingeniería en Minería, Ingeniería Metalúrgica, Ingeniería Geotécnica e Ingeniería Mecánica. En 2025, el programa se expandió y ahora incluye operaciones en Argentina, Bolivia, Brasil y Chile, además de la participación actual en Canadá, México y Perú. El programa ha sido bien acogido por los equipos en los sitios, que reconocen que invertir en jóvenes profesionales hoy fortalece la cantera de talento para el futuro.

Programa de Desarrollo Operacional y Humano

Pan American también ofrece un Programa de Desarrollo Operacional y Humano, una iniciativa de dos años diseñada para fortalecer las habilidades de seguridad personal, autocuidado, comunicación, trabajo en equipo y conductas de alto desempeño. En 2025, participaron 1,308 trabajadores en cinco sitios: Jacobina, La Colorada, El Peñón, Huarón y Shahuindo.

BIENESTAR DE LOS TRABAJADORES

Promovemos la salud y el bienestar de los trabajadores ofreciendo instalaciones recreativas, gimnasios en los sitios e iniciativas de salud mental en nuestros sitios en operación. Estos programas están adaptados a cada lugar según las necesidades locales, los requerimientos regulatorios y los contextos específicos de cada sitio.

RELACIONES LABORALES

Pan American respeta el derecho de los trabajadores a sindicalizarse y, del mismo modo, reconoce la libertad de asociación como un derecho humano fundamental, tal como está establecido en nuestra Política Global de Derechos Humanos. Todas las operaciones cuentan con convenios de negociación colectiva excepto Timmins, y un 66% de nuestra fuerza laboral está afiliada a sindicatos. Mantenemos relaciones sólidas con los sindicatos, lo que apoya el diálogo constructivo y minimiza el riesgo de huelgas o paros laborales.

En 2025, se llevó a cabo una huelga pacífica de 14 días en Shahuindo. Pan American respetó el derecho a la huelga, y las operaciones se reanudaron normalmente una vez concluida. También se llevaron a cabo negociaciones de rutina con los sindicatos en todos los sitios durante el año como parte de nuestras actividades habituales.

ROTACIÓN

Priorizamos el desarrollo del personal existente y el ascenso de candidatos internos para cubrir puestos vacantes. El seguimiento de la rotación nos permite evaluar nuestra competitividad en el mercado, evaluar las prácticas de contratación e identificar oportunidades para mejorar nuestra propuesta de valor a los trabajadores. En 2025, nuestra tasa de rotación total⁽³³⁾ fue del 11.3%, frente al 12% en 2024.

En toda la Empresa, nuestra tasa de rotación voluntaria⁽³⁴⁾ en 2025 fue de aproximadamente 3.8%, frente al 3.4% en 2024. La rotación voluntaria se ve influenciada por los mercados laborales locales y la competencia de la industria, y tiende a ser mayor en regiones con fuerte demanda de trabajadores calificados. Por ejemplo, la región de Timmins en Canadá sufre permanentemente una rotación voluntaria elevada debido al mercado competitivo para profesionales de la minería calificados. Para abordar esto, continuamos fortaleciendo nuestra propuesta de valor y aplicamos estrategias de retención específicas en este sitio.

(33) La **tasa total de rotación** es la proporción de trabajadores que abandonan una organización durante un periodo determinado, expresada como porcentaje del total de trabajadores. La **tasa total de rotación de trabajadores** es la suma de la tasa de rotación voluntaria y la tasa de rotación involuntaria de trabajadores.
(34) La **tasa de rotación voluntaria** es la proporción de trabajadores que optan por abandonar una organización (por ejemplo, mediante renuncia, jubilación, retiro anticipado, etc.) durante un periodo determinado, expresada como porcentaje del total de trabajadores.

DE CARA AL FUTURO

En 2026, planeamos fortalecer nuestros programas existentes, implementar puntos de acción identificados a través de la encuesta GPTW®, y continuar desarrollando un sistema interno de seguimiento y datos de RR. HH. en colaboración con nuestro equipo de Finanzas.



Inclusión y diversidad

POR QUÉ ES IMPORTANTE

Pan American está comprometida a brindar igualdad de oportunidades para todos los trabajadores y a aumentar la participación de grupos tradicionalmente subrepresentados en la industria minera. Nuestra fuerza laboral reúne a personas de diversos orígenes, identidades, culturas y experiencias de vida, y fomentamos una cultura laboral respetuosa que valora esta diversidad como una de nuestras mayores fortalezas.

Ofrecemos varios programas de inclusión y diversidad, e invertimos en apoyar a grupos vulnerables tanto dentro de nuestra organización como en las comunidades en las que operamos. A nivel operacional, los subcomités de inclusión y diversidad desarrollan e implementan iniciativas que abordan necesidades y barreras específicas del sitio, ayudando a impulsar la representación y promover una cultura más inclusiva en todas nuestras operaciones. Nuestra [Política de Inclusión y Diversidad](#) sienta las bases para estas iniciativas, guiando nuestro compromiso con la promoción de lugares de trabajo diversos, equitativos e inclusivos.

2025 EN RESUMEN

95%

Retención de mujeres trabajadoras

11%

de nuestra fuerza laboral total (trabajadores y contratistas) son mujeres

>1,100

trabajadores participaron en talleres que reforzaron la política de tolerancia cero de la empresa ante el acoso sexual



ENFOQUE DE GESTIÓN

Lea más sobre nuestro enfoque de gestión de Inclusión y diversidad en nuestro [sitio web](#), incluyendo detalles acerca de nuestras políticas, programas, prácticas de monitoreo y responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 202-2; 401-1; 405-1; 406-1; 14.21.2; 14.21.5; 14.21.6
Indicadores de SASB: EM-MM-210a.3; 210b.1

NUESTRO DESEMPEÑO

Nos esforzamos por crear un entorno en todas nuestras sedes donde cada persona sea tratada con justicia, dignidad y respeto, y tenga igual acceso a oportunidades y recursos. En Pan American, la diversidad tiene una definición amplia e incluye género, etnicidad, edad, raza, religión, discapacidad, contexto cultural y socioeconómico, nacionalidad, orientación sexual, idioma, formación académica y experiencia profesional. Este enfoque inclusivo nos permite reconocer, valorar y aprovechar las perspectivas y experiencias únicas que cada persona aporta a nuestra organización.

En 2025, Pan American estableció un Comité de Inclusión y Diversidad corporativo bajo el liderazgo del Director de Operaciones (COO). El Comité también incluye a los Vicepresidentes de Operaciones, la Vicepresidenta de Recursos Humanos y los Gerentes de País, con un mandato de identificar y promover iniciativas que fortalezcan la atracción y la retención de mujeres en todas nuestras operaciones. El Comité trabaja en alianza con los comités de inclusión y diversidad a nivel de los sitios para identificar oportunidades para aumentar la representación femenina en la empresa, particularmente en roles operacionales.

DIVERSIDAD

En 2025, el 9.7% de nuestros trabajadores eran mujeres. Esta cifra aumentó al 11% cuando se incluyeron los contratistas en los sitios, dado que las mujeres representan el 12.6% de la fuerza laboral de contratistas.

Mujeres en la fuerza laboral

Tipo de trabajador	Porcentaje de mujeres
Trabajadores	9.7%
Contratistas	12.6%
Pan American total	11.0%

Retuvimos al 95% de las trabajadoras mujeres en 2025, y las mujeres representaron el 12% de todos los ascensos de trabajadores durante el año.

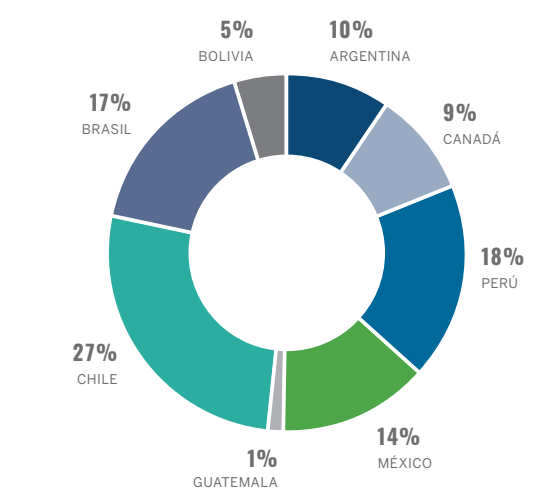
Nuestro equipo ejecutivo, compuesto por 11 ejecutivos y vicepresidentes senior de nivel C, incluye una mujer (lo que representa el 9.1%). Tres de nuestros 14 vicepresidentes son mujeres⁽³⁵⁾ (21.4%). A nivel de la Junta Directiva, al 31 de diciembre de 2025, cinco directoras eran mujeres, lo que representa el 50% de la Junta,⁽³⁶⁾ incluida la Presidenta de la Junta Directiva que es directora desde 2016 y Presidenta de la Junta Directiva desde 2021. Esto supera nuestra meta mínima de 30% de directoras mujeres.

En 2025, 80 líderes de nuestras jurisdicciones y la oficina corporativa se graduaron de nuestro Programa de Desarrollo de Liderazgo, de los cuales 21% eran mujeres y 79% hombres. El Programa Future PAAS incluyó 64 participantes en sus cuatro etapas con un equilibrio de género 50/50.

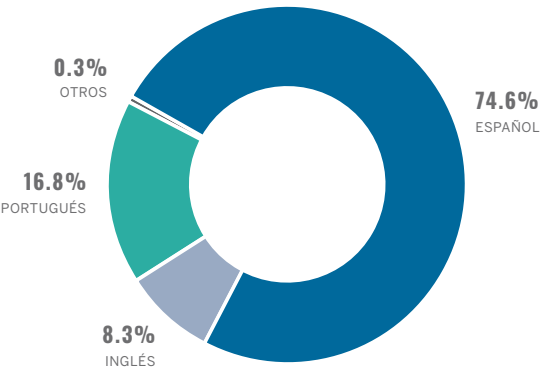
Con operaciones en ocho países, nuestra fuerza laboral refleja una amplia diversidad cultural y nacional. Los gráficos a la derecha ilustran la distribución de trabajadores por país, y la variedad de idiomas que se hablan en todo Pan American.

(35) Datos al 31 de diciembre de 2025. Este porcentaje se redujo al 20% en abril de 2026.
(36) Al 30 de abril de 2026, la Junta Directiva está compuesta por cuatro mujeres de un total de 10 directores, incluida la Presidenta de la Junta Directiva. Por lo tanto, las mujeres representan el 40% de la Junta.

Trabajadores por país



Idiomas hablados



INCLUSIÓN

Pan American mantiene una política de tolerancia cero para el acoso, aplicable a todos los trabajadores y contratistas.

En 2025, nuestro equipo de Recursos Humanos corporativo realizó visitas a los sitios para revisar cuestiones relacionadas con la inclusión y la diversidad, y asegurar condiciones de trabajo adecuadas para las trabajadoras en los campamentos. Las visitas incluyeron talleres sobre prevención del acoso sexual y una conversación más amplia sobre la política de la empresa de tolerancia cero ante el acoso sexual. A través de estas iniciativas, llegamos a 1,119 trabajadores, incluidas 447 mujeres en ocho sitios y cinco oficinas.

Pan American también respeta y apoya las normas sobre licencia por maternidad en todas las jurisdicciones, y ofrece un mínimo de seis meses de licencia de maternidad extendida en toda la empresa. Esto refleja nuestro compromiso con el bienestar de las trabajadoras durante una etapa importante de la vida.

CONTRATACIÓN LOCAL

La contratación local es un componente central de nuestra contribución socioeconómica y de nuestra estrategia de empleo, y juega un papel importante en la configuración de la cultura de nuestros sitios y de la Empresa en su conjunto. En 2025, mantuvimos nuestro compromiso de priorizar los talentos diversos locales en todas nuestras operaciones.

- Estos son algunos ejemplos de iniciativas de 2025:
- **La Colorada, México:** 19 mujeres de comunidades locales fueron contratadas para un programa de capacitación de cuatro meses enfocado en la operación de equipos pesados. El sitio obtuvo el Sello de Plata de Mujeres en la

Minería (WIM) en reconocimiento a sus iniciativas de igualdad de género.

- **El Peñón, Chile:** 29 mujeres locales recibieron capacitación para roles relacionados con la minería, incluyendo 16 en mantenimiento de minas y plantas, 11 en soporte en tierra y 2 en operaciones de almacenes.

Para más información sobre empleo y compras locales, consulte la sección [Contribuciones socioeconómicas](#).

AUTOIDENTIFICACIÓN

Nos enorgullece la diversidad de nuestra fuerza laboral y fomentamos la conversación abierta con respecto a la autoidentificación. Comprender esta diversidad nos ayuda a apoyar mejor a las poblaciones vulnerables y promover oportunidades igualitarias de empleo y ascenso. En 2025, el 9.7% de los trabajadores que respondieron nuestra encuesta anual de las Comunidades de Interés (COI) se autoidentificaron como Indígenas, un leve aumento con respecto al 9.4% en 2024. Nos mantenemos comprometidos a apoyar a los trabajadores en todos los sitios según sus necesidades de autoidentificación, a la vez que reconocemos que la autoidentificación está profundamente influenciada por los contextos históricos y culturales en las regiones en las que operamos.

INICIATIVAS EXTERNAS

Para promover la inclusión y diversidad más allá de nuestra fuerza laboral, ofrecemos programas de desarrollo económico a los miembros de las comunidades locales y brindamos oportunidades para el empleo de las mujeres que puedan aumentar las oportunidades de generación de ingresos y educación. Colaboramos con escuelas y universidades locales, además de organizaciones externas como la Universidad de Columbia Británica (Beca para la Equidad e Inclusión en la Facultad de Ciencias), Mujeres en la Minería de Columbia Británica y Mujeres en la Minería de Centroamérica.

DE CARA AL FUTURO

En 2026, continuaremos expandiendo y refinando programas que capaciten y desarrollen a las mujeres para roles operacionales. Estas iniciativas se mantendrán abiertas tanto para trabajadoras como para miembros de las comunidades locales, ayudando a construir una cantera más sólida de mujeres para posiciones técnicas y operacionales. También estamos evaluando necesidades futuras de la fuerza laboral para adaptar mejor los programas de capacitación y fomentar la contratación y la retención de mujeres.





Prácticas de seguridad

POR QUÉ ES IMPORTANTE

La seguridad física es una prioridad para Pan American y desempeña un papel crítico en la provisión de un entorno de trabajo seguro para los trabajadores, a la vez que se respetan los derechos humanos de todos los grupos de interés incluyendo las comunidades. Nuestros sitios pueden enfrentar una variedad de riesgos de seguridad, desde robo y vandalismo hasta conflictos con mineros ilegales o malestar social, lo que representa amenazas para la seguridad de los trabajadores, las relaciones con la comunidad y la continuidad operacional. Una gestión responsable de la seguridad física requiere que logremos un balance entre la mitigación de riesgos y el respeto por los derechos humanos. Logramos esto alineando nuestras operaciones con estándares internacionales como los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR), la Lista de Verificación de los Derechos y la Seguridad de los Niños de UNICEF Canadá y el Estándar para Oro Libre de Conflictos del Consejo Mundial del Oro. Al cumplir con estos estándares, generamos confianza a través de la transparencia y la participación comunitaria.

Dado que las amenazas están en constante evolución, nuestro enfoque enfatiza la mejora continua a través de la evaluación regular de las medidas de seguridad, actualizaciones de los procedimientos, capacitaciones dirigidas y el uso responsable de la tecnología. La interacción continua con los grupos de interés y la alineación con los estándares internacionales reconocidos sustentan un marco de seguridad basado en la rendición de cuentas, la transparencia y el respeto por los derechos humanos.

2025 EN RESUMEN

100%

del personal de seguridad privada y trabajadores de seguridad de Pan American recibieron capacitación en derechos humanos y uso de la fuerza

Se realizaron auditorías de los Principios Voluntarios Externos de Seguridad y Derechos Humanos en El Peñón y Minera Florida

No se produjeron incidentes de seguridad relacionados con los derechos humanos en ninguna de nuestras operaciones en 2025



ENFOQUE DE GESTIÓN

Conozca más sobre nuestro enfoque de gestión de las Prácticas de seguridad en nuestro [sitio web](#), donde encontrará detalles sobre nuestras políticas, estándares, programas, prácticas de monitoreo y medidas de responsabilidad.



CENTRO DE ANALISTAS

Indicadores de GRI: 410-1; 14.14.1; 14.25

Indicadores de SASB: EM-MM-210a.1; 210a.3; 210b.2

NUESTRO DESEMPEÑO

Una de las áreas clave en las que se enfocó nuestro equipo de Seguridad en 2025 fue la implementación continua del Estándar Corporativo de Seguridad y Derechos Humanos.

Para mantener un nivel elevado de preparación, realizamos evaluaciones internas y externas para evaluar nuestros procedimientos respecto a los estándares reconocidos de la industria. En 2025, participamos en las Auditorías de Sostenibilidad Integradas corporativas iniciales, durante las cuales el equipo de Seguridad evaluó el cumplimiento en el terreno y determinó en qué medida el personal de seguridad del sitio entendía sus roles y herramientas disponibles para manejar potenciales impactos sobre los derechos humanos. Para más información, consulte la [sección Auditorías de Sostenibilidad Integradas](#).

Como miembros del Consejo Mundial del Oro (WGC), Pan American cumple con el Estándar para Oro Libre de Conflictos (CFGS), que requiere evaluaciones externas anuales para asegurar que nuestras actividades en regiones afectadas por conflictos no causen, apoyen o beneficien un conflicto armado ilegal o contribuyan a abusos graves contra los derechos humanos o violaciones del derecho internacional humanitario. Nuestros sitios de Dolores y Jacobina⁽³⁷⁾ se sometieron a una revisión externa en marzo de 2025, y recibieron un aseguramiento limitado que confirma su cumplimiento con CFGS. El Reporte CFGS está publicado en nuestro [sitio web](#).

Si bien las auditorías externas anuales no son obligatorias según los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR), elegimos realizar revisiones externas de cumplimiento de los sitios en forma permanente. En 2025, se realizaron

auditorías externas en El Peñón y Minera Florida en Chile, con un resultado favorable; solo se marcaron puntos de acción menores como áreas de mejora.

En 2025, continuamos incorporando la Estructura de Gestión de Crisis y Emergencias (CEMS) en todas nuestras operaciones. Se pueden encontrar detalles adicionales en la sección [Gestión de Crisis y Emergencias](#).

SEGURIDAD FÍSICA

En 2025, realizamos inversiones significativas en el fortalecimiento de nuestros sistemas de seguridad electrónicos en todas nuestras operaciones. Las modificaciones incluyeron mejoras en la infraestructura de monitoreo de todos los sitios, la instalación o mejora de cámaras de CCTV en las entradas principales y áreas operativas críticas, y mejoras en el control de accesos y otras medidas de seguridad física.

También avanzamos en la diversidad de género dentro de nuestros equipos de Seguridad designando una segunda supervisora de seguridad en Minera Florida, una nueva supervisora de seguridad en La Colorada y operadoras adicionales de CCTV en Cerro Moro.

En 2025, Pan American avanzó en sus iniciativas para abordar la presencia de mineros ilegales en la propiedad de la empresa en Jacobina en Brasil. Durante varios años, presentamos reportes periódicos a autoridades ambientales, mineras y policía federal, e interactuamos directamente con los mineros individuales involucrados para concientizar sobre riesgos de seguridad, consideraciones legales e impactos ambientales asociados con las actividades mineras informales. Con el apoyo de la policía local, y luego de una campaña de 18 meses concentrada en el diálogo y la concientización, las personas comenzaron a retirar sus equipos de forma voluntaria

y a informarnos de áreas adicionales a las que habían accedido. Estas acciones contribuyeron a una mayor seguridad y protección física y ambiental del área.

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS EN LAS PRÁCTICAS DE SEGURIDAD

La participación de los grupos de interés en Pan American es un esfuerzo multifacético que se extiende más allá del cumplimiento de estándares internacionales e incluye coordinación práctica en emergencias y la construcción de relaciones proactivas y respetuosas con la comunidad. Los equipos de seguridad participan con regularidad en reuniones comunitarias para hablar sobre inquietudes relacionadas con la seguridad y compartir las novedades sobre iniciativas de seguridad de la Empresa, promoviendo la transparencia, la confianza

y el entendimiento mutuo. Para mantener una fuerte coordinación en seguridad pública, también interactuamos con frecuencia con las autoridades policiales locales. Pan American tiene un acuerdo formal en Perú, que permite que la policía esté apostada en nuestros sitios para ayudar a proteger tanto las operaciones como las comunidades cercanas. En Brasil y Chile, donde esos acuerdos están prohibidos por ley, dependemos de relaciones sólidas con los grupos de interés de la comunidad y una participación activa en talleres y reuniones mensuales con colegas mineros regionales para compartir información y mejores prácticas.

(37) Tanto Dolores en México como Jacobina en Brasil están ubicadas en regiones afectadas por conflictos debido a los altos niveles de crimen organizado, según la evaluación del Barómetro de Conflictos de Heidelberg y nuestros propios reportes trimestrales de Riesgo País.

Estándar Corporativo de Seguridad y Derechos Humanos

EVALUACIÓN Y REGISTRO DE RIESGOS

Un enfoque estandarizado para identificar, evaluar y mitigar riesgos e impactos adversos en los derechos humanos.

SUPERVISIÓN DE PROVEEDORES DE SEGURIDAD

Requisitos para la selección, gestión y monitoreo del cumplimiento de los proveedores de seguridad.

PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Orientación para identificar a las partes interesadas y colaborar con ellas en cuestiones relacionadas con la seguridad y los derechos humanos.

COMPROMISO CON LA SEGURIDAD PÚBLICA

Requisitos para la participación y la gestión de relaciones con grupos de seguridad pública, centrándose en la gestión de riesgos potenciales para los derechos humanos.

CAPACITACIÓN DE CONTRATISTAS DE SEGURIDAD

Nuestro objetivo para todos los proveedores de seguridad en nuestras operaciones latinoamericanas es que sean miembros activos de la Asociación Internacional de Código de Conducta (ICoCA) y cumplan sus rigurosos requerimientos. La membresía se aplica al proveedor de seguridad de la empresa, no a Pan American directamente; por lo tanto, cuando hay un cambio de proveedores se debe reiniciar el proceso de membresía y requiere una nueva capacitación. A pesar de esta complicación, consideramos que la membresía de ICoCA es un mecanismo importante para fortalecer el profesionalismo, la conducta ética y el desempeño en términos de derechos humanos de los proveedores de seguridad privada en nuestras regiones de operación.

Nuestros proveedores de seguridad en Guatemala, Perú y Bolivia están certificados, y el proveedor en Dolores era un miembro registrado de ICoCA. En 2025, hicimos la transición a varios nuevos contratistas de seguridad, algunos de los cuales aún no eran miembros de ICoCA; nuestro actual proveedor de seguridad en Bolivia ha solicitado la membresía.

El personal de seguridad, incluyendo trabajadores y contratistas, reciben múltiples sesiones de capacitación en derechos humanos y uso de la fuerza durante todo el año; cada sitio realiza al menos dos sesiones de capacitación por año. En 2025, el 100% del personal de seguridad privada y los trabajadores de seguridad de Pan American Silver recibieron esta capacitación.

DE CARA AL FUTURO

En 2026, planeamos expandir el uso de nuestras herramientas de gestión de seguridad digitales más allá de la respuesta a emergencias para apoyar la gestión de eventos no relacionados con crisis, incluyendo protestas, incidentes ambientales y asuntos de salud y seguridad. También planeamos lanzar una capacitación en video para modernizar y estandarizar la difusión de contenido de seguridad y derechos humanos en todas nuestras operaciones. Está programada una futura evaluación externa bajo los VPSHR en Cerro Moro, Argentina en 2026.



APÉNDICE

Reporte de clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero 2025

El impacto del calentamiento global es un problema que afecta a la sociedad, el medio ambiente y el desarrollo económico.

Reconocemos que el cambio climático es una amenaza potencial para nuestro negocio y muchas de nuestras Comunidades de Interés (COI), y estamos comprometidos a llevar a cabo acciones para reducir los riesgos climáticos a través de soluciones prácticas e innovadoras para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), transformar el suministro de energía y optimizar nuestros recursos.

La minería es una industria de uso intensivo de energía, ya que utiliza energía para la extracción, el procesamiento y el transporte de los productos. El uso de energía, particularmente a través de la combustión y el uso de electricidad, genera emisiones de GEI directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2), que contribuyen al cambio climático. Las expectativas de las COI en torno a las medidas climáticas en la industria minera incluyen la reducción de la huella de carbono, el establecimiento de metas, el manejo de potenciales riesgos relacionados con el clima y la divulgación de datos sobre el clima de manera transparente. Para Pan American, la reducción de emisiones y del uso de energía genera un ahorro de costos y beneficios ambientales que se extienden más allá de nuestras operaciones, a la vez que contribuye a la respuesta global al cambio climático.

Hemos mejorado gradualmente nuestras divulgaciones relacionadas con el clima desde que nuestras emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 se hicieron públicas por primera vez en 2010. Creemos que la adopción de las recomendaciones relacionadas con el clima del Consejo de Estabilidad Financiera es una forma eficaz de evaluar nuestra estrategia empresarial en relación con el cambio climático y de responder a las expectativas de nuestras partes interesadas. En 2025, seguimos mejorando nuestras estrategias de adaptación relacionadas con el clima a través de la colaboración entre nuestros equipos corporativos y locales, para revisar conjuntamente su implementación estratégica. Este trabajo se basa en la evaluación de riesgos físicos realizada en 2023, mejorando aún más la resiliencia de nuestras operaciones a los riesgos físicos medios y altos causados por el cambio climático.

Nos mantenemos comprometidos a reducir las emisiones en al menos un 30% para 2030 con respecto a nuestras emisiones de referencia de 2019. Continuamos incorporando las recomendaciones de informes del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD) en nuestro Reporte de Sostenibilidad de 2025, a la vez que monitoreamos los nuevos requerimientos de divulgación del clima para asegurar la consistencia, el cumplimiento y la transparencia.

DECLARACIÓN DE POLÍTICA DE CAMBIO CLIMÁTICO

En Pan American, reconocemos que el cambio climático causado por las emisiones antropogénicas de GEI es una amenaza para el medio ambiente mundial, la sociedad, nuestros grupos de interés y nuestro negocio, y que se requieren acciones coordinadas a nivel mundial para hacer frente a esta amenaza.

Creemos que Pan American tiene la responsabilidad de ayudar a hacer frente a este desafío global, y estamos comprometidos a tomar medidas que nos ayuden a alcanzar nuestro objetivo aspiracional de cero emisiones netas de dióxido de carbono equivalente para 2050.

Pan American es uno de los mayores productores primarios de plata del mundo. La plata y los metales básicos derivados que producimos son fundamentales para la transición global hacia una economía baja en carbono. Estos materiales forman la columna vertebral de una infraestructura digital en expansión, desde los centros de datos que alimentan nuestro mundo conectado a la tecnología solar, la electrificación y otras soluciones de energía con bajas emisiones de carbono de las que la sociedad depende cada vez más para hacer frente al cambio climático. A medida que continúa la transición a la energía renovable, anticipamos una demanda sostenida de plata y metales base en los años venideros.

Estamos comprometidos a tomar medidas que reduzcan nuestras emisiones de GEI. Durante 2025, trabajamos para actualizar nuestros perfiles energéticos de vida útil de la mina, con el fin de reflejar el alcance y la escala de nuestras operaciones. Con

las actualizaciones al perfil energético, estamos encaminados a alcanzar nuestra meta de reducir nuestras emisiones de GEI globales de Alcance 1 y Alcance 2 en al menos un 30% para 2030 respecto a nuestra referencia actualizada de 2019.

Alcanzar nuestro objetivo de reducción a largo plazo probablemente requerirá más inversiones en electrificación y tecnologías de equipos eléctricos. Estas dependerán de la expansión de la generación de energía renovable en las redes eléctricas locales que utilizamos y puede involucrar el uso de compensaciones de carbono para equilibrar las emisiones que no podamos eliminar totalmente para 2050.

Nuestro equipo de la alta dirección, junto con nuestra Junta Directiva, es responsable de evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima para desarrollar, implementar, monitorear y revisar nuestras estrategias de acción climática. Los objetivos primarios de nuestra estrategia son reducir las emisiones de GEI, fortalecer nuestra preparación para el cambio climático y mejorar la pertinencia y transparencia de nuestras divulgaciones públicas relacionadas con el clima.

Nuestros equipos senior de gestión corporativa y de operaciones son responsables de ejecutar esta estrategia y de alcanzar nuestros objetivos, para lo cual deberán:

- Integrar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, incluidos los riesgos físicos y de transición, en nuestros planes y proyectos estratégicos a largo plazo.

- Esforzarnos por cumplir con los objetivos de reducción de emisiones y desarrollar objetivos adicionales para seguir reduciendo nuestras estimaciones actuales de consumo de energía a largo plazo.
- Incorporar el marco y el enfoque de TCFD en nuestras divulgaciones públicas relacionadas con el clima.
- Buscar la eficiencia y la innovación siempre que sea factible.
- Continuar informando sobre nuestras estimaciones de emisiones, objetivos de reducción, riesgos climáticos, análisis de escenarios de cambio climático y acciones climáticas en nuestros Reportes de Sostenibilidad anuales.
- Aumentar nuestro uso de energías renovables y apoyar la acción climática cerca de nuestras operaciones.
- Seguir adaptando nuestra estrategia de cambio climático de forma adecuada y eficaz según las mejores prácticas y conocimientos.
- Adherir a esta Declaración de Política de Cambio Climático.



Michael Steinmann | Presidente y Director Ejecutivo
27 de mayo de 2026

“

Estamos encaminados a alcanzar nuestra meta de reducir nuestras emisiones de GEI globales de Alcance 1 y Alcance 2 en al menos un 30% para 2030 respecto a nuestra referencia actualizada de 2019.

GOBERNANZA

Nivel de la Junta

La estructura de nuestra Junta Directiva y los comités de la Junta se describe en la sección Nuestro Enfoque de Gobernanza y Cumplimiento de este Reporte de Sostenibilidad 2025. Nuestra Junta Directiva recibe asesoramiento sobre asuntos relacionados con el clima de forma trimestral, principalmente por el Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE), el Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible (CSD) y directamente por la gerencia. La Junta Directiva es responsable de dirigir las estrategias y objetivos de la Empresa y, cuando corresponde, la supervisión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Esto incluye determinar la Política de Cambio Climático de la Empresa, supervisar el desarrollo de metas, objetivos, políticas y programas relacionados con el clima, revisar los resultados de desempeño y fijar métricas y metas de reportes. Cuando corresponde, la Junta Directiva considera riesgos y oportunidades relacionados con el clima al evaluar gastos de capital importantes, adquisiciones o desinversiones. La Junta también analiza los principales riesgos y oportunidades relacionados con el clima e identificados por la gerencia y, cuando corresponde, brinda recomendaciones sobre la asignación de recursos para abordarlos.

Nivel de gerencia

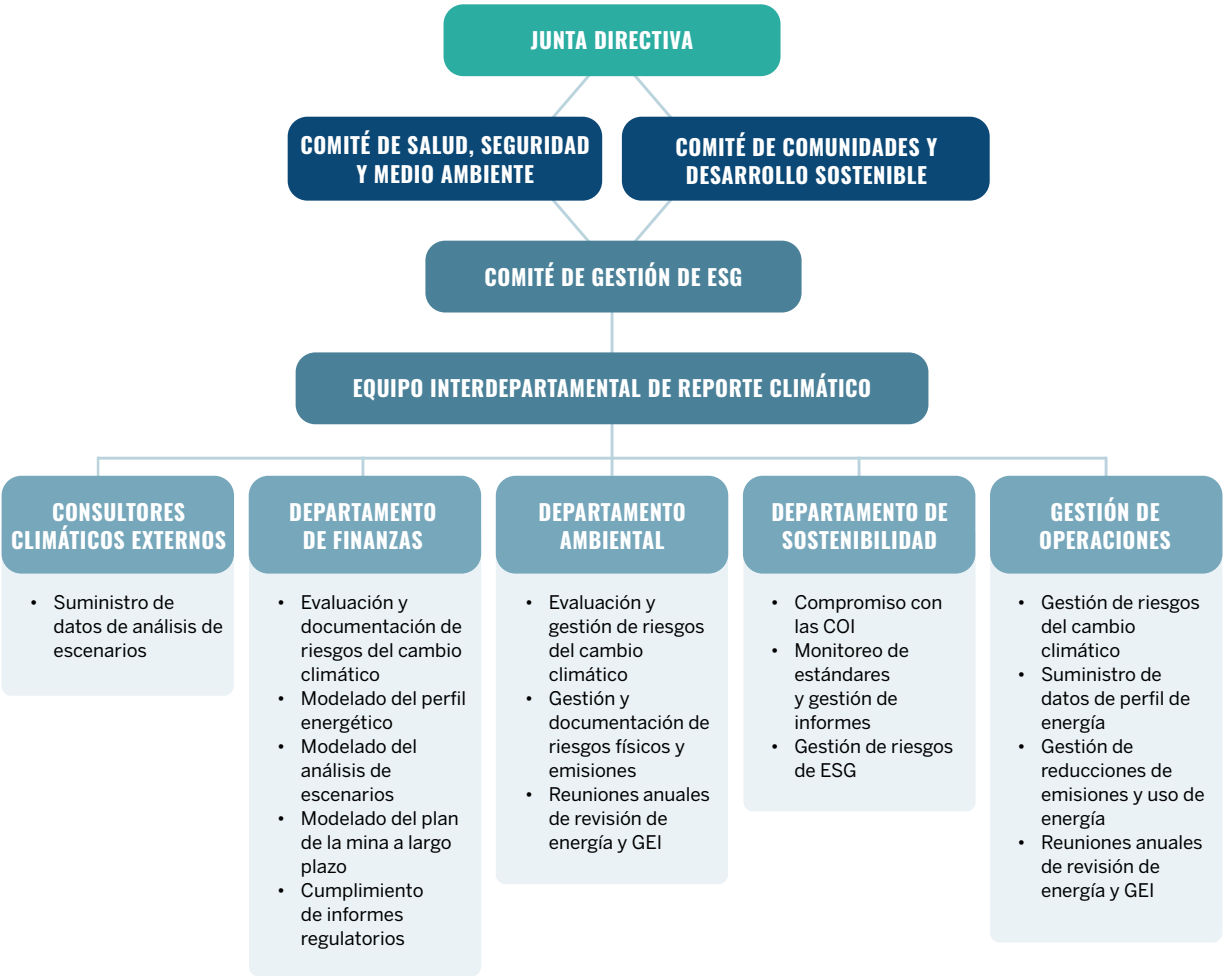
El Comité ESG de la alta dirección estudia y, de ser necesario, recomienda los cambios propuestos en nuestra Política de Cambio Climático, evalúa los riesgos y estrategias generales relacionados con el clima y revisa las métricas, los objetivos y los

resultados de desempeño actuales. El Comité ESG está compuesto por miembros de la alta dirección de distintas áreas de la organización, como se describe con más detalle en la sección Nuestro enfoque de gobernanza y cumplimiento de este reporte.

Llevamos a cabo reuniones anuales de revisión de energía y GEI para cada operación con el fin de identificar riesgos y oportunidades para maximizar la eficiencia energética y las reducciones de emisiones, y establecer objetivos a corto y largo plazo basados en proyectos e iniciativas viables. En estas revisiones, realizadas en conformidad con nuestro Estándar Ambiental Corporativo sobre Energía, Emisiones y Cambio Climático, participan el comité de gestión de energía y GEI del sitio, los gerentes de energía y operaciones, y el equipo ambiental corporativo.

Nuestro enfoque fomenta la participación de varias áreas de la organización para identificar oportunidades de mejorar la eficiencia energética en nuestras operaciones y proyectos de desarrollo. Las interacciones entre nuestro equipo corporativo y los equipos de liderazgo de cada sitio y cada país ayudan a identificar y definir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, incluidos proyectos prioritarios para maximizar la eficiencia energética y reducir las emisiones de GEI. Los proyectos e iniciativas se evalúan a través de nuestro proceso anual de preparación del presupuesto o marco de asignación de capital y son revisados por la alta dirección, el Comité ESG o la Junta Directiva y los Comités CSD y HSE.

Estructura de gobernanza de Pan American relacionada con el clima 2025



Afiliaciones y membresías

Nos esforzamos por alinear nuestras estrategias climáticas con marcos reconocidos mundialmente y asociaciones con otras compañías de nuestro sector. Nuestra gobernanza en torno a temas climáticos se guía a través de las siguientes afiliaciones y membresías:

- Adherente al TCFD
- Participante en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU)
- Miembro de la Asociación Minera de Canadá
- Participante en el programa Huella de Carbono Perú
- Miembro del Consejo Mundial del Oro

ESTRATEGIA DE CAMBIO CLIMÁTICO

Creemos que el sector minero puede desempeñar un papel importante para ayudar a la sociedad a alcanzar los objetivos globales de reducción de las emisiones de GEI mediante el suministro de las materias primas necesarias para la transición energética. Nuestro enfoque frente al cambio climático consiste en analizar las posibles repercusiones de la transición en nuestros planes de negocio a largo plazo e integrar las iniciativas de reducción de emisiones de dióxido de carbono equivalente (CO₂ Eq) en nuestro proceso de toma de decisiones operativas y de gobernanza. Esto establecerá metas realistas e informadas que están alineadas con la ciencia del clima y los compromisos de los países en los que operamos.

Lograremos nuestro enfoque mediante:

- Integración de estrategias de reducción de emisiones de CO₂Eq en nuestras evaluaciones de riesgos y oportunidades operativas y en la planificación estratégica.
- Planificación que garantice que nuestros planes a largo plazo, las estrategias de desarrollo

corporativo y los presupuestos de capital y operativos estén alineados con nuestros objetivos, incluyendo los relacionados con la reducción de las emisiones de CO₂Eq.

- Desarrollo de toma de decisiones informadas para garantizar contribuciones significativas a un futuro bajo en carbono.
- Adaptación de nuestros activos para alinearlos con los esfuerzos globales para reducir las emisiones de CO₂Eq y mitigar o prepararnos para los posibles riesgos físicos del cambio climático.
- Informar a las partes interesadas de forma oportuna y transparente sobre nuestras estrategias

y resultados de reducción de emisiones de CO₂Eq, así como sobre las posibles repercusiones de la transición en nuestros planes de negocio a largo plazo.

Durante el último año, hemos seguido avanzando en nuestra estrategia de cambio climático a través de su integración en nuestros objetivos empresariales, toma de decisiones, procesos de planificación y presupuestación y nuestras iniciativas de reducción de emisiones que se describen a continuación.

Perfiles energéticos de Pan American

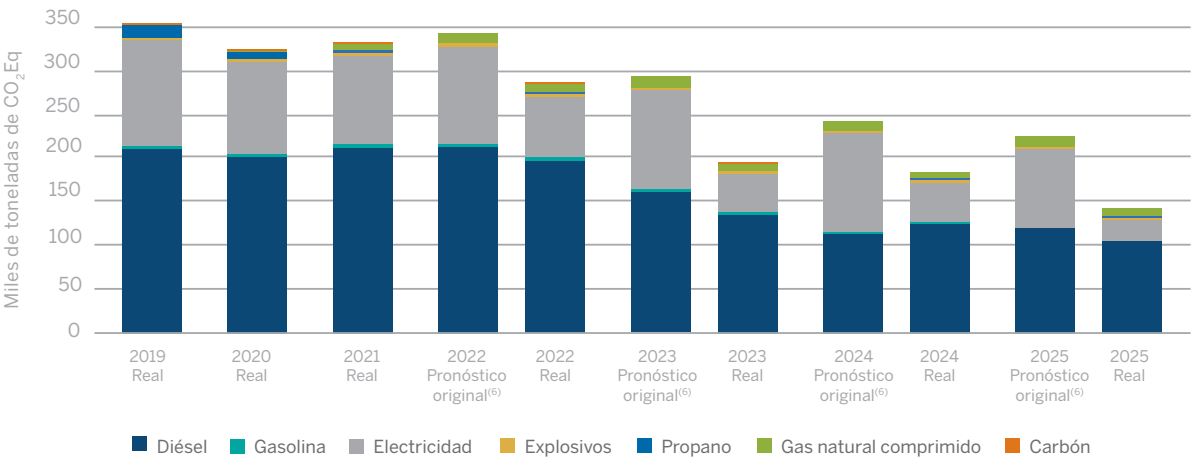
En 2025, actualizamos nuestra demanda de energía y de las emisiones de CO₂Eq a corto y mediano plazo

para todas las operaciones, basándonos en los planes actuales de ciclo de vida de las minas. Estos perfiles proporcionan un pronóstico de nuestro futuro uso anual de energía, incluyendo el consumo de diésel, en un escenario de caso base, que asume que no se obtendrían beneficios de los esfuerzos adicionales para reducir las emisiones aparte de los que ya se contemplaron e implementaron. Como empresa en crecimiento, estos pronósticos también reflejan nuestra cartera en expansión. Desarrollos como La Colorada Skarn y la exploración en curso en Jacobina y Timmins definirán nuestro perfil de emisiones con el tiempo. La descarbonización de una actividad minera no es una línea recta. Los factores operacionales, las características del yacimiento, la profundidad de la mina y los requerimientos de acarreo según en qué etapa de su ciclo de vida se encuentra cada activo crean una variabilidad natural en la demanda de energía de un año a otro. Esperar reducciones consistentes en las emisiones anuales no es realista. Nuestro enfoque está diseñado para ser práctico y ambicioso a la vez: impulsar el progreso significativo a través de la integración de energía renovable, mejoras en la eficiencia y la innovación, a la vez que reconocemos que el camino a seguir será diferente en nuestra diversa cartera de operaciones.

Nuestras emisiones reales de CO₂Eq de 2022 a 2025 se presentan en el gráfico de la izquierda, en comparación con nuestro Pronóstico de Emisiones de Carbono del Caso Base de 2022 a 2025 elaborado inicialmente en 2021, que excluye las minas adquiridas a Yamana en 2023 (Jacobina, El Peñón, Cerro Moro y Minera Florida), así como los activos vendidos (Morococha y La Arena).

Con respecto a nuestro Pronóstico de Emisiones de Carbono de 2021, las emisiones reales de CO₂Eq en 2025 se redujeron principalmente en nuestras fuentes de energía más grandes: electricidad no renovable y diésel. La reducción en el consumo de electricidad no renovable refleja la adquisición de contratos de

Datos reales de emisiones de carbono de Alcance 1 y 2 de Pan American Silver comparados con los pronósticos originales⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾⁽⁵⁾



(1) Los números reales 2019-2025 y los pronósticos del caso base excluyen las minas adquiridas a Yamana en 2023 (Jacobina, El Peñón, Cerro Moro y Minera Florida), así como los activos vendidos (Morococha y La Arena).
(2) Los pronósticos del caso base 2022-2025 se basaron en las expectativas actuales de vida útil de las minas, junto con los proyectos de desarrollo planificados y aprobados. Excluyen las emisiones que pueden resultar de extensiones de la vida útil de la mina debido a una exploración exitosa, emisiones relacionadas con nuestros principales proyectos de crecimiento y desarrollo más allá de 2022 y actividades asumidas de cuidado y mantenimiento continuo en nuestro proyecto de Escobal.
(3) Pan American utilizó el Reporte del Inventario Nacional de Canadá para calcular las emisiones de GEI directas (Alcance 1).
(4) Pronóstico de emisiones de 2021 de electricidad adquirida, calculadas según el protocolo de GEI utilizando la herramienta de la Agencia Internacional de la Energía (AIE) 2021 para todas las minas excepto Timmins. Emisiones reales de la electricidad adquirida, calculadas según el protocolo de GEI, utilizando la herramienta de la Agencia Internacional de la Energía (AIE) para el año correspondiente, para todas las minas, excepto Timmins.
(5) Factor de emisión para Timmins proporcionado por el Operador Independiente del Sistema Eléctrico (IESO) en Ontario.
(6) Pronóstico original tal como se publicó en el pronóstico base de emisiones de carbono de 2021 de la Empresa en el reporte del TCFD de 2021.

suministro de electricidad renovable en México a finales de mayo de 2022, además de obtener Certificados Internacionales de Energía Renovable (iRECs) en nuestras operaciones de Huarón y Shahuindo. La intensidad de las emisiones de diésel se redujo en gran parte debido a la transición de Shahuindo de generación de energía diésel a una conexión directa a la red eléctrica nacional en 2023 y el cese de la minería en Dolores⁽³⁸⁾ en 2025.

El gráfico de la derecha muestra los factores de emisiones de la red eléctrica para 2025 en cada jurisdicción en la que operamos, y cómo varían en función de la cantidad de emisiones de CO₂Eq producida por gigajulio de electricidad consumida. Estos valores dependen de qué tan dependientes son las redes eléctricas nacionales de cada país de los combustibles fósiles. Se trata de promedios nacionales o provinciales y no representan la capacidad de Pan American de elegir contratos de energía limpia directamente de proveedores de energía renovable. Entendemos que disminuir la generación de electricidad basada en combustibles fósiles en las redes de transmisión nacionales requerirá tiempo y colaboración entre individuos, industrias y gobiernos. Nuestro objetivo es tomar decisiones informadas cuando se trata de contratos de suministro directo de electricidad renovable y tratar de evitar situaciones que no resulten en ningún beneficio neto para las redes regionales de transmisión de electricidad. Esperamos lograrlo mediante el diálogo con grupos comerciales locales y las partes interesadas de la red de transmisión.

En 2025, actualizamos nuestro perfil de energía y emisiones de CO₂Eq para abarcar los cambios de crecimiento orgánico en base a nuestros últimos planes de ciclo de vida de las minas. El nuevo pronóstico se presenta en el gráfico de la derecha que muestra un aumento esperado de 2026 a 2027, en gran parte por un aumento proyectado en la profundidad de la mina,

mayores distancias de acarreo, algunos proyectos de crecimiento y el desarrollo de La Colorada Skarn. Se espera que estos aumentos se vean parcialmente compensados por el cierre anticipado de Cerro Moro en 2027 según la vida actual de la reserva mineral, lo que debería dar lugar a una reducción de las emisiones de CO₂Eq en 2028. La vida útil estimada de la mina de Cerro Moro podría prolongarse en función del éxito de la exploración para identificar nuevas reservas o convertir recursos en reservas. Este nuevo perfil energético nos permitirá continuar monitoreando nuestra meta de reducción de emisiones de CO₂Eq a mediano plazo y continuar incorporando y evaluando el impacto financiero que tendrían para nuestro negocio los distintos escenarios de cambio climático.

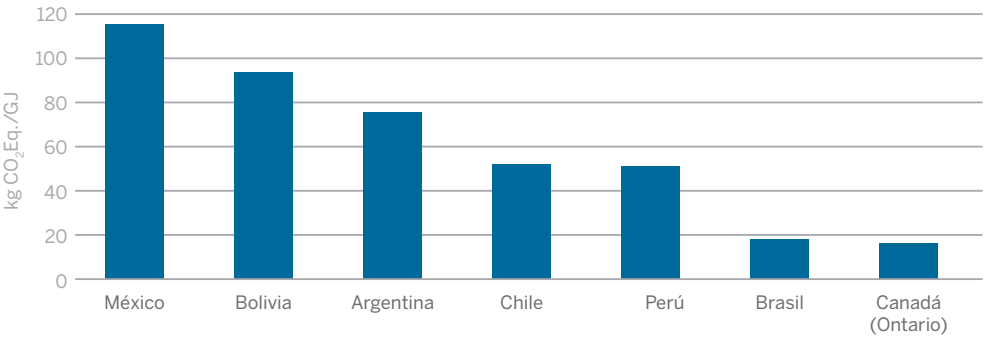
Análisis de escenarios climáticos

En 2021, con el apoyo y el análisis de Vivid Economics, seleccionamos tres escenarios potenciales de la Network for Greening the Financial System (NGFS) para analizar las posibles repercusiones de la transición en nuestro plan de negocio a largo plazo. Los escenarios se desarrollaron para comprender el posible impacto sobre (i) la demanda y perspectivas de los metales; (ii) los esquemas de fijación de precios del carbono; y (iii) los impactos de los costos directos de los cambios en la demanda mundial de combustibles fósiles. Como se presenta en el reporte del TCFD de 2021, los resultados demuestran la resiliencia prevista del negocio bajo las diferentes opciones de políticas y reducción de emisiones analizadas.

El 24 de marzo de 2026, la Empresa publicó una evaluación económica preliminar revisada (la PEA

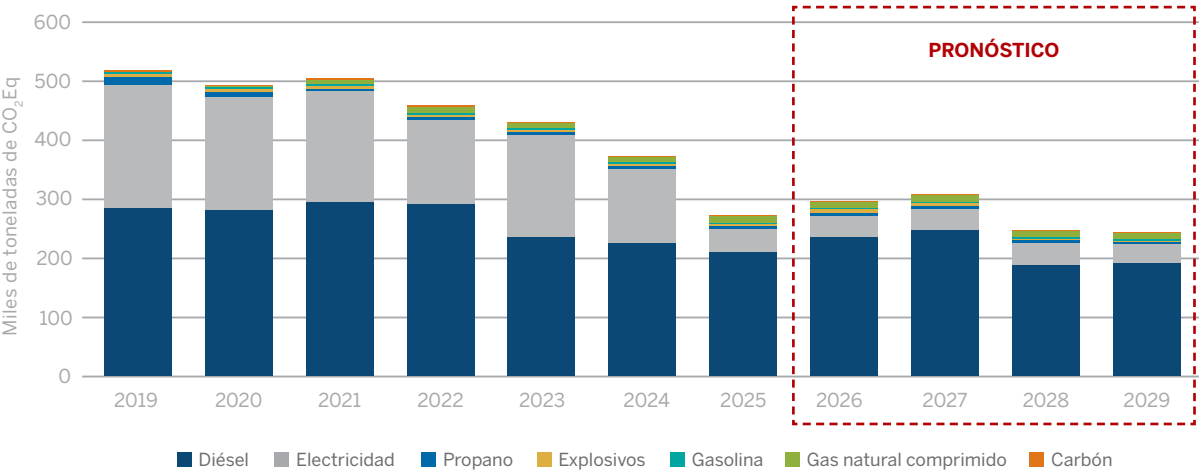
(38) Las actividades mineras de reservas de mineral in situ conocidas se agotaron en Dolores en el tercer trimestre de 2024. En el primer trimestre de 2025 se procesaron acopios de baja ley, y desde entonces la mina entró en la fase de lixiviación residual, aunque en futuros períodos podrían procesarse acopios adicionales de baja ley si las condiciones económicas lo justifican.

Factores de emisiones de la red⁽¹⁾ por jurisdicción



(1) Las emisiones procedentes de la electricidad adquirida se evaluaron en conformidad con el protocolo de GEI, utilizando la herramienta de la AIE 2023 para todas las minas excepto Minera Florida, El Peñón, Jacobina y Timmins. Para Minera Florida, El Peñón y Jacobina, los cálculos se basaron en la herramienta de la AIE 2022. Adicionalmente, el factor de emisión de Timmins se obtuvo del IESO en Ontario.

Emisiones de carbono de Alcance 1 y 2: Históricas (2019–2024) y Pronosticadas (2026–2029)⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾



(1) Pan American utilizó el Reporte del Inventario Nacional de Canadá para calcular las emisiones de GEI directas (Alcance 1).
(2) Las emisiones procedentes de la electricidad adquirida se evaluaron en conformidad con el protocolo de GEI, utilizando la herramienta de la AIE 2024 para todas las minas, excepto Timmins. Para Timmins, el factor de emisión se obtuvo del IESO en Ontario.
(3) Los datos históricos incluyen las emisiones de activos adquiridos a Yamana antes de su adquisición por Pan American en 2023.
(4) Los datos de 2024 incluyen los resultados de La Arena hasta finales de octubre de 2024, ya que el sitio fue vendido el 2 de diciembre de 2024. Las emisiones de GEI de Dolores se incluyen para todos los años reportados; sin embargo, las actividades mineras y la carga de mineral fresco en las pilas de lixiviación cesaron en enero de 2025.

Revisada) sobre el proyecto La Colorada Skarn y la expansión de la mina existente de La Colorada Veins (colectivamente, la “Mina La Colorada Expandida”) que estimó una producción anual promedio de 19.1 millones de onzas de plata, 245.7 mil toneladas de zinc y 154.0 mil toneladas de plomo durante los cinco años de mayor producción luego de la construcción y el aumento gradual de la producción. Para obtener más información, consulte el reporte técnico titulado “[NI 43-101 Technical Report for the La Colorada Property, Zacatecas, Mexico](#)” del 24 de marzo de 2026. La PEA Revisada contempla un desarrollo combinado para acceder al recurso de mineral de plata recientemente identificado en el área oriental de Candelaria en la mina actual La Colorada junto con las porciones de más alta ley del depósito de Skarn usando la explotación por cámaras abiertas con barrenos largos, y la construcción de una nueva planta de 15,000 toneladas por día (tpd). La mina La Colorada expandida se mantiene fuertemente apalancada para el crecimiento esperado en la demanda de zinc y plata, ambos metales esenciales para la electrificación global, los sistemas de energía renovable y aplicaciones más amplias de la transición energética. La economía del proyecto también se ha beneficiado de las recientes mejoras en los pronósticos de consenso de los precios de los metales preciosos, en particular la plata.

La empresa continúa evaluando formas energéticamente eficientes para reducir la dependencia en la energía diésel, incluyendo el uso de sistemas electrificados para la manipulación de materiales. Continuaremos perfeccionando y mejorando la forma en que incorporamos el análisis de escenarios en nuestros procesos de planificación empresarial y de toma de decisiones, a medida que obtengamos mayor claridad de los impactos de la transición. Sin embargo, lo consideramos un objetivo a mediano y

largo plazo, a medida que continuamos desarrollando una mejor comprensión de cómo evaluar los impactos relacionados con el clima de los riesgos físicos y de transición para nuestra producción, estructura de costos y cadena de suministro.

RIESGOS CLIMÁTICOS Y OPORTUNIDADES

El enfoque de Pan American en materia de gestión de riesgos se basa en la idea de que cada directivo de la organización, ya sea en las operaciones o en la oficina corporativa, es un administrador de riesgos. Este enfoque nos ha resultado muy útil a lo largo de los años, empoderando a nuestros trabajadores y brindando un análisis amplio y diverso de los distintos riesgos que enfrenta nuestro negocio. Establecemos líneas claras de comunicación mediante las cuales los riesgos y oportunidades se identifican y reportan adecuadamente a través de la organización y se comunican a nuestra Junta Directiva dependiendo de la magnitud y probabilidad del riesgo. Los riesgos relacionados con el clima se analizan y resumen en el Comité ESG de la gerencia, que presenta los riesgos materiales a la Junta.

Evaluamos anualmente nuestro marco para identificar, cuantificar y gestionar los riesgos y oportunidades, así como para determinar estrategias de mitigación con el fin de mejorar nuestra capacidad para mantener el negocio a largo plazo en cada uno de nuestros sitios que enfrentan posibles impactos relacionados con el cambio climático. Esta evaluación incluye riesgos físicos y de transición y oportunidades con sus impactos potenciales en los resultados financieros de nuestro negocio. Estamos en el proceso de implementar sesiones prioritarias a nivel de los sitios para profundizar y perfeccionar progresivamente esta evaluación.

Riesgos físicos y oportunidades

En 2023, realizamos una evaluación de riesgos físicos para identificar y gestionar los impactos y riesgos relacionados con el cambio climático en todo nuestro portafolio. La evaluación incluyó indicadores como calor extremo, precipitaciones, sequías e incendios forestales y siguió las recomendaciones de análisis de escenarios del TCFD y la Guía de Adaptación al Cambio Climático de Hacia una Minería Sostenible (HMS). El estudio consideró varios escenarios alineados con el Acuerdo de París para cada una de nuestras operaciones y proyectos.

La evaluación del riesgo físico derivado del cambio climático incorpora escenarios del IE6 del IPCC, específicamente SSP1 (2.6), SSP2 (4.5) y SSP5 (8.5), asegurando una evaluación exhaustiva de los riesgos. SSP1 y SSP5 fueron seleccionados para mantener la alineación con los escenarios RCP 2.6 y RCP 8.5 publicados por primera vez en nuestro Reporte de Sostenibilidad 2020. Estos escenarios también se alinean con la evaluación de riesgo climático de transición de la Empresa, que se completó en 2022. SSP2 se agregó en la evaluación para ofrecer una visión de un escenario intermedio y evaluar más ampliamente los posibles impactos de las precipitaciones, dada la alta sensibilidad general de nuestras operaciones a eventos de precipitaciones extremas. Los horizontes temporales elegidos para este estudio fueron 2030, 2050 y 2100, ya que suelen coincidir con los principales hitos de la mayoría de los modelos de evaluación climática, aunque el ciclo de vida típico de nuestras operaciones de las minas sea considerablemente inferior.

Las clasificaciones de riesgo se determinaron combinando puntuaciones de probabilidad y consecuencia, calificadas en una escala que va desde

riesgo Insignificante a Extremo. Las interacciones climáticas clasificadas como de riesgo Insignificante a Bajo presentan una frecuencia de baja a moderada o una gravedad de baja a moderada a lo largo de los horizontes temporales. Se prevé que las interacciones de riesgo Medio o Alto ocurrirán con mayor frecuencia y podrían tener impactos más significativos en los sitios. Las interacciones de riesgo Extremo son aquellas que tienen consecuencias catastróficas y alta probabilidad.

La evaluación de los riesgos físicos derivados del cambio climático determinó que en nuestras operaciones existen riesgos relacionados con el clima clasificados entre Insignificantes y Altos. No se identificaron riesgos Extremos en ninguna de nuestras operaciones. La evaluación destaca específicamente el calor extremo, la temperatura media anual, las precipitaciones y los incendios forestales como riesgos clasificados de Medianos a Altos en algunos de nuestros sitios. Además, estos riesgos generan constantemente puntuaciones de evaluación de alto riesgo en los diferentes escenarios y plazos evaluados. La evaluación concluyó que:

- El calor extremo se identificó como un riesgo Medio para la mayoría de las operaciones en todos los horizontes temporales y escenarios. El Peñón es una excepción, con una clasificación de riesgo que aumenta de Insignificante a Bajo o Medio entre 2030 y 2100. Para otras operaciones, la clasificación de riesgo sigue siendo la misma y no aumenta con el tiempo debido a los cierres de minas previstos antes de 2050 y 2100.
- El riesgo de temperatura media anual se clasifica como Medio para la mayoría de las operaciones, excepto para Manantial Espejo (actualmente en cuidado y mantenimiento) y La Colorada, que se clasifica como Bajo.

- El riesgo de incendios forestales se clasifica como Alto para Jacobina, Álamo Dorado (cierre progresivo), Dolores (cierre activo en fase de lixiviación residual), Shahuindo, Timmins y Escobal, debido a las altas puntuaciones de las consecuencias y al aumento de las probabilidades.
- El riesgo de precipitaciones extremas se considera Alto para Huarón, Shahuindo y Timmins. Reconocemos que los eventos de precipitación extrema son un riesgo potencialmente creciente en muchos de los países donde operamos y continuamos incorporando análisis de sensibilidad en la planificación en todas nuestras operaciones, con especial atención a las que se acercan al final de la vida útil de la mina.

En 2025, iniciamos la implementación del proceso de gestión corporativa de riesgos ambientales. La evaluación de Gestión de riesgos empresariales (ERM), junto con las evaluaciones de riesgo internas de los sitios y la evaluación de riesgo climático físico completada en 2023, darán soporte a un análisis más enfocado de los riesgos ambientales en todos los sitios. Esto proporcionó una perspectiva adicional sobre la exposición de la Empresa a riesgos relacionados con el cambio climático en situaciones climáticas relevantes.

Durante el primer trimestre de 2025, una de nuestras operaciones peruanas sufrió un evento de precipitación extrema. En Shahuindo, se produjo un período atípico de precipitaciones intensas, con una intensidad de lluvias máxima en un corto período, superando la capacidad hidráulica de algunos componentes del sistema de desagüe superficial. Se activaron de inmediato el Comité de Crisis y los planes de contingencia operacionales, y se desplegaron equipos de maquinaria pesada para desviar y canalizar el agua a los estanques de sedimentación existentes. Si bien no podemos confirmar que este evento fue

causado por el cambio climático, reconocemos que los eventos climáticos extremos pueden afectar nuestras operaciones. A partir de este evento, Shahuindo identificó oportunidades de mejora que resultaron en inversiones para fortalecer la infraestructura hidráulica, optimizar los sistemas de desagüe y reforzar los criterios de diseño resilientes, a fin de contribuir a reducir la exposición y la vulnerabilidad de las operaciones a futuros eventos meteorológicos extremos. El desempeño de las estructuras de gestión de aguas superficiales y los balances de agua continúan evaluándose y actualizándose para las minas susceptibles de eventos de precipitación extrema durante las fases de operación, cierre y posterior al cierre. Seguimos aprovechando las lecciones aprendidas de nuestras operaciones afectadas para adaptarnos a estos eventos extremos y mejorar nuestra resiliencia.

La infografía de Riesgos Físicos resalta los riesgos relacionados con el clima evaluados como Altos o Extremos para cada operación según la metodología de clasificación de riesgos de la Empresa. Para los indicadores relacionados con el clima clasificados como de riesgo Alto, en particular aquellos asociados con fenómenos meteorológicos extremos e incendios forestales, hemos establecido planes de respuesta de emergencia específicos para permitir que nuestros sitios respondan adecuadamente a tales posibles incidentes. Monitoreamos activamente la disponibilidad de agua y exploramos oportunidades para mejorar la reducción de uso del agua y el reciclaje, particularmente en áreas propensas a la sequía. Para prepararnos para posibles escenarios futuros, nuestras magnitudes de inundación por diseño incluyen análisis de sensibilidad continuos que normalmente aplican un factor de seguridad del 10% al 20% para la planificación del cierre de minas. Adicionalmente, las nuevas infraestructuras críticas se diseñarán teniendo

en cuenta las condiciones del cambio climático. Para los riesgos clasificados como Medios y superiores, continuamos realizando análisis exhaustivos para determinar la medida de adaptación más adecuada.

En 2025, entablamos conversaciones continuas entre nuestras operaciones y nuestro equipo corporativo de medio ambiente para mejorar el desarrollo de planes de riesgo físico y adaptación al cambio climático, especialmente en sitios donde se han identificado altos riesgos. Los equipos del sitio revisaron el estudio de riesgo físico y comenzaron el proceso de comunicar los riesgos a las COI, además de inspeccionar e identificar la infraestructura en riesgo en sus operaciones. También se mantuvieron conversaciones con la alta dirección de las minas para integrar los riesgos del cambio climático en la planificación de las minas, con el objetivo de mejorar la resiliencia de la infraestructura de las minas y las estrategias de respuesta ante emergencias.

En Jacobina, los equipos locales continuaron el diálogo con las COI sobre riesgos físicos relacionados con el clima, incluyendo calor extremo, precipitaciones intensas e incendios forestales que podrían afectar las operaciones. Se evaluó y mejoró la infraestructura potencialmente vulnerable, particularmente las instalaciones críticas, y se mantienen planes de respuesta a incendios forestales específicos para cada sitio que se actualizan cuando es necesario. Para fortalecer el entendimiento de los riesgos climáticos locales, Jacobina se asocia con una institución académica para mapear las cabeceras de las cuencas hidrográficas, y así contribuye a evaluaciones de disponibilidad del agua y vulnerabilidad a eventos meteorológicos extremos. Como parte de iniciativas de concientización climática más amplias, el sitio organizó una Semana Ambiental que contó con 900 participantes, y realizó un taller sobre gestión del

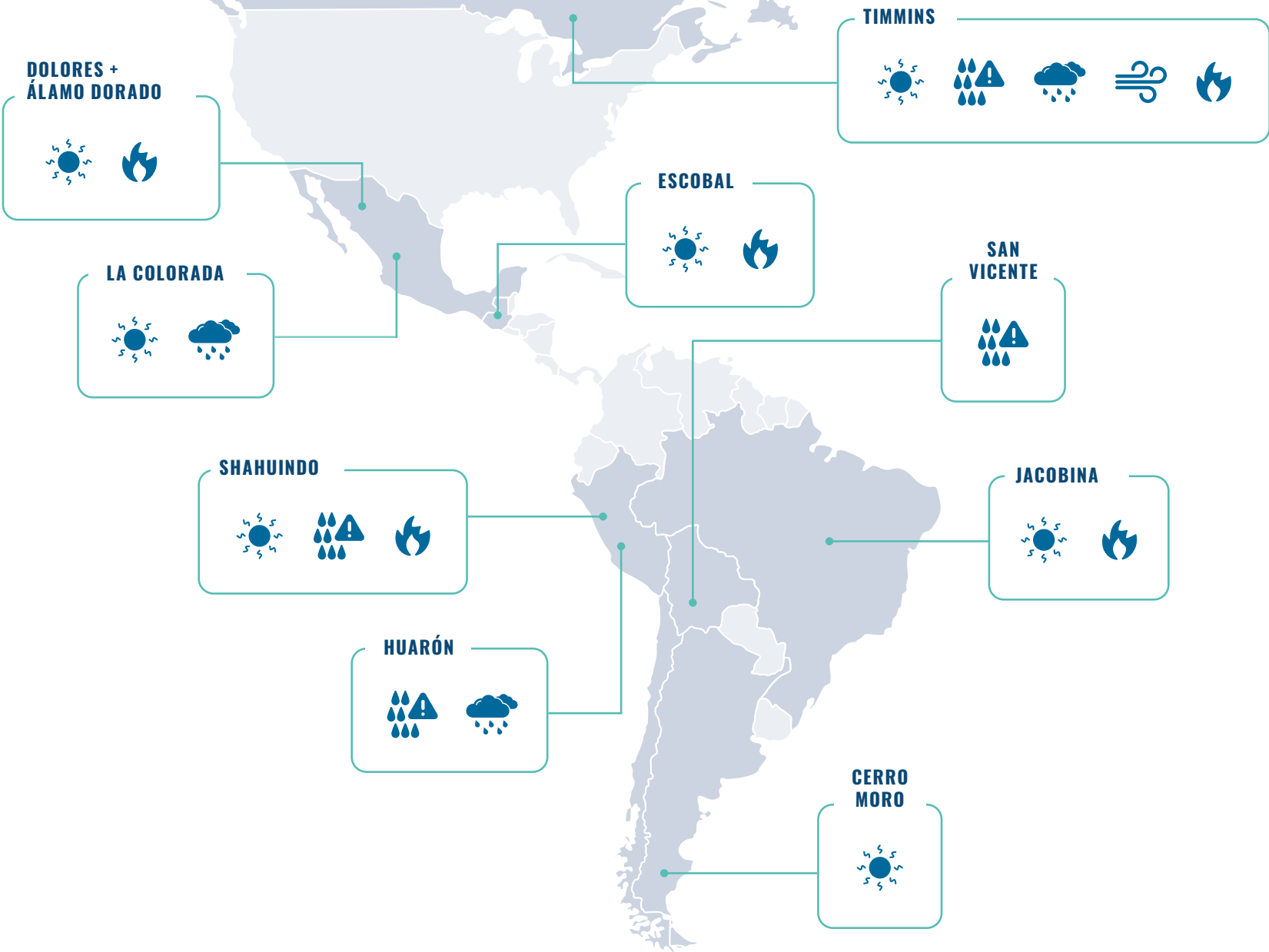
suministro de combustible y consumo de diésel con 60 participantes, para apoyar las reducciones en la exposición a las emisiones de Alcance 1.

En Minera Florida, el equipo local ha fortalecido la gobernanza sobre el riesgo climático al participar en discusiones estratégicas sobre eventos extremos con el comité de Crisis y actualizar el plan de emergencia para incluir requisitos específicos para la supervisión de la infraestructura crítica, incluyendo un mayor mantenimiento preventivo. En 2025, el equipo local en Minera Florida continuó su interacción con las COI sobre los riesgos a nivel de la cuenca dentro del marco de la Mesa Estratégica de Recursos Hídricos de la Cuenca del Río Maipo. Asimismo, hay un acuerdo activo con una universidad, que evalúa los riesgos climáticos y presenta sus hallazgos en sesiones de trabajo colaborativas junto con grupos de interés clave de la comunidad.

Riesgos físicos⁽¹⁾

RIESGOS FÍSICOS CON MÁXIMO DE ALTO

-  CALOR EXTREMO
-  PRECIPITACIÓN EXTREMA
-  PRECIPITACIÓN MEDIA ANUAL
-  VIENTOS FUERTES Y TORNADOS
-  GRANIZO
-  INCENDIO FORESTAL



(1) El mapa de riesgos físicos muestra únicamente los riesgos relacionados con el clima evaluados como Altos o Extremos, en base a la metodología de calificación del riesgo de la Empresa. Los sitios con riesgos Moderados y Bajos, como El Peñón y Minera Florida, no se muestran en el mapa.

Riesgos de transición, exposiciones y oportunidades

Según la definición de TCFD, los riesgos de transición y las oportunidades surgen de los cambios de políticas, regulatorios, jurídicos, tecnológicos, reputacionales y de mercado para abordar los requisitos de mitigación y adaptación para la transición a una economía con emisiones reducidas de GEI. Estos pueden plantear diferentes niveles de riesgos financieros y reputacionales para Pan American y se resumen en la siguiente tabla:

CATEGORÍA	RIESGOS	EXPOSICIÓN	OPORTUNIDADES
Regulatorio	- El cambio regulatorio que da como resultado mayores costos y/o que limita nuestras actividades operativas. - Demandas legales relacionadas con el clima contra nosotros o nuestras COI. - Dificultad para obtener los permisos y licencias necesarios a medida que la normativa y/o las expectativas de las COI en torno a las industrias extractivas se vuelven más onerosas. - Cambios en la normativa que afectan las actividades de cierre y recuperación pasadas y futuras. - Nacionalización de recursos a medida que los países anfitriones se apropian de ellos para fines estratégicos. - Los crecientes requerimientos obligatorios de divulgaciones financieras relacionadas con el clima - Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad (ISSB), Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad (CSRD) - pueden aumentar los costos de cumplimiento y las obligaciones de reporte. - Introducción o expansión de mecanismos explícitos de precios del carbono en las jurisdicciones en las que operamos, que aumentan los costos operativos y potencialmente afectan los activos con mayores emisiones.	- Aumento de los costos debido a la introducción de fijación del precio del carbono, cambios en exenciones existentes a los regímenes de precios u otros impuestos, derechos o gravámenes relacionados con el clima o el carbono. - Mayores restricciones o limitaciones de nuestras propiedades en etapa de exploración y desarrollo. - Mayores responsabilidades por cierre y desmantelamiento. - Los países anfitriones podrían dificultar la adquisición y el mantenimiento de concesiones de metales críticos. - Expropiación de activos. - Posible aumento de los costos asociados con la verificación por parte de terceros, análisis de escenarios y adaptación a las normas de divulgación en constante evolución. - Impuestos al carbono, gravámenes o costos adicionales incorporados en las tarifas de energía que afectan los gastos operativos en toda nuestra cartera.	- A medida que el mundo se aleja de las fuentes de energía intensivas en carbono, los metales utilizados en las tecnologías verdes pueden obtener condiciones más favorables de regulación y permisos, así como un mejor financiamiento para los proyectos de crecimiento y desarrollo de estos productos básicos críticos. - Nuestra cartera diversificada y nuestra estructura organizacional descentralizada nos permiten tomar decisiones bien informadas y manejar los riesgos legales y de políticas eficazmente. - El cobre y el zinc están reconocidos como materias primas críticas según la Ley de Materias Primas Críticas de la Unión Europea (UE), y la plata, el cobre y el zinc están incluidos en la Lista de Minerales Críticos 2025 del USGS de Estados Unidos. Estas designaciones pueden facilitar los permisos, el financiamiento y el apoyo del gobierno para proyectos estratégicos.
Mercado	- Capacidad de adquirir energía renovable debido a la competencia, las asignaciones y la disponibilidad. - Acceso reducido a inversiones financieras y servicios de seguros. - Acceso a la oferta de mano de obra por los cambios demográficos relacionados con las condiciones climáticas. - Retos en la cadena de suministro debido a los impactos físicos en la infraestructura de transporte y en las instalaciones de fundición y refinado aguas abajo. - La comerciabilidad de los productos concentrados a medida que la demanda de concentrados con ciertos componentes perjudiciales y/o mezclas de productos cambia con la demanda de diferentes metales incluidos en el concentrado, así como cuando surgen restricciones ambientales para el contenido de ciertos elementos. - Cambios de comportamiento de clientes e inversores.	- Cambios en la oferta y demanda de bienes y servicios de los que depende la Empresa para nuestros procesos de producción, así como de los productos que producimos, que pueden tener impactos importantes para: - La estructura de costos de la Empresa. - Obtención de financiación y seguros. - Oferta de mano de obra. - Acceso a energía renovable. - El valor o recuperabilidad de nuestras reservas. - Pérdida potencial de ingresos.	Aumento de precios de los metales que produce la Empresa y que se utilizan en las tecnologías de baja emisión de carbono y la transición energética, como la plata, el zinc y el cobre.
Reputacional	- Opiniones negativas de las COI sobre la industria minera o Pan American como resultado de la percepción de un bajo desempeño en: - Contribución a una economía de baja emisión de carbono. - Gestión de riesgos del cambio climático. - Divulgaciones relacionadas oportunas y transparentes. - Las percepciones negativas sobre la minería podrían dar lugar a dificultades para obtener y mantener el apoyo de nuestras COI en los sitios actuales o en el desarrollo de nuevos proyectos, así como a una reducción de la reserva de talento para contratar. - Expectativas crecientes de los grupos de interés en torno a una «transición justa», incluyendo el trato justo de los trabajadores, las comunidades donde operamos y los Pueblos Indígenas a medida que evolucionan las operaciones. Puede afectar nuestra licencia social para operar si no se gestiona y divulga de manera proactiva.	- El daño a la reputación podría hacer que Pan American tenga dificultades para: - Obtener capital a precios favorables. - Obtener y mantener el apoyo de las COI para operaciones o proyectos. - Nuestra capacidad para atraer y retener a los mejores talentos. - Mantener y mejorar la confianza de los inversores. - Daño reputacional y pérdida potencial del apoyo de la comunidad o las COI si se percibe que la empresa gestiona de manera inadecuada los impactos en la fuerza laboral o en la comunidad asociados con la descarbonización de las operaciones.	- Aumento de la demanda de inversión si se favorece a las empresas mineras involucradas en metales críticos. - Las COI perciben a Pan American como una empresa minera responsable con un riesgo reducido debido a su desempeño ejemplar en la gestión del cambio climático y las divulgaciones relacionadas. - Los compromisos proactivos de una «transición justa», incluyendo inversión en la comunidad, empleo local y planificación transparente del cierre, pueden diferenciar a Pan American como un operador responsable y fortalecer las relaciones a largo plazo con las COI y la licencia social.
Tecnológico	- Demanda competitiva de productos de tecnología avanzada. - El retraso en la adopción de tecnologías más limpias podría repercutir negativamente en la competitividad de la Empresa. - La tecnología actual es ineficaz desde el punto de vista operativo y de costos o inaceptable para las COI. - Los avances tecnológicos podrían afectar la demanda de nuestros productos, ya que las tecnologías que utilizan plata, zinc, plomo y cobre se vuelven más eficientes, o ser sustituidos.	Cancelación o deterioro de activos, falta de disponibilidad de equipos o aumento de los costos de adquisición.	- La demanda de nuestros productos podría aumentar si las tecnologías de transición existentes continúan creciendo, o si nuevas tecnologías utilizan nuestros productos. - La energía es uno de nuestros costos de insumos más significativos, por lo que las mejoras en la generación y el almacenamiento de energía renovable podrían reducir los costos de insumos a largo plazo. Además, las inversiones para reducir el consumo de energía también han demostrado ser rentables históricamente. - La inversión en generación de energía renovable en el sitio e infraestructura de microrredes puede reducir la exposición a la volatilidad de los precios de la energía de la red y al suministro de electricidad con altas emisiones de carbono, a la vez que mejora la seguridad energética y reduce la intensidad de GEI en todas nuestras operaciones.



INICIATIVAS

Hemos calculado nuestras huellas de carbono y energía en diferentes escenarios de negocios estratégicos con el fin de establecer objetivos estratégicos adecuados y realistas relacionados con el clima a mediano y largo plazo. Seguiremos avanzando en la integración de los riesgos materiales ESG y los relacionados con el clima en nuestra planificación de negocios, para facilitar nuestra capacidad de cuantificar los impactos del cambio climático a más largo plazo en cada uno de nuestros activos.

Entre los aspectos más destacados de esta integración se encuentra la incorporación de consideraciones relacionadas con el clima en:

- Nuestras evaluaciones de riesgos continuas para garantizar que la Empresa permanezca bien informada sobre sus riesgos físicos y de transición a medida que se actualizan y perfeccionan los modelos climáticos.
- Nuestra fijación de metas del presupuesto anual de los objetivos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en nuestras actividades corporativas de planificación estratégica y financiera, incluyendo objetivos anuales para el uso de energía y las emisiones de CO₂Eq.
- Planificación del ciclo de vida de la mina como mecanismo para alcanzar nuestras metas de reducción de emisiones de GEI del 30% para 2030 y cero neto para 2050.
- Proceso de aprobación interna de asignación de capital para incluir estimaciones de los posibles impactos a corto y largo plazo sobre el uso de energía y las emisiones de CO₂Eq en 2026.

Evaluaciones de riesgos y oportunidades relacionados con el clima

Actualizamos periódicamente nuestras evaluaciones de riesgos físicos y de transición a medida que disponemos de nuevos modelos climáticos.

Desarrollamos las siguientes iniciativas basadas en nuestras evaluaciones de los riesgos físicos y de transición:

- **Iniciativas estratégicas reguladoras:** fijar objetivos periódicos para reducir el CO₂Eq, invertir en conexiones a la red para reducir el consumo directo de combustible, impulsar la transición a fuentes de energía renovables.
- **Iniciativas estratégicas de mercado:** monitorear los mercados mundiales y comprometerse con las partes interesadas, apoyar el desarrollo de alternativas de energía renovable, trabajar dentro de nuestra cadena de suministro para identificar oportunidades de reducción de emisiones e incorporar cada vez más los impactos y oportunidades relacionados con el clima en nuestra estrategia de asignación de capital.
- **Iniciativas estratégicas reputacionales:** mejorar nuestras divulgaciones relacionadas con el cambio climático y seguir dando prioridad al diálogo y la participación con nuestras COI sobre el clima.
- **Iniciativa Estratégica de Riesgos Tecnológicos y Físicos:** desarrollar proyectos e iniciativas que mejoren la eficiencia energética y reduzcan las emisiones de GEI, evaluar e incorporar tecnologías de bajas emisiones, especialmente en los proyectos mineros de nuevas zonas, actualizar continuamente las evaluaciones de riesgo físico e implementar nuestros planes de adaptación.

Además, nos esforzamos por incorporar estrategias de cambio climático mediante la definición de proyectos y actividades de desarrollo a largo plazo que estén en consonancia con nuestros objetivos de reducción de las emisiones de CO₂Eq y la producción de algunos de los metales valiosos que son útiles para iniciativas mundiales de reducción de GEI.

Operamos minas que, con el tiempo, tienden a aumentar en profundidad y extensión, lo que requiere mayores distancias ascendentes de transporte y un aumento de los circuitos de bombeo y ventilación. Tenemos oportunidades en múltiples activos a largo plazo en los que una cuidadosa consideración y planificación en los diseños de las minas puede minimizar aún más las emisiones de CO₂Eq durante la vida útil de la mina. Algunos de los proyectos de reducción de emisiones de CO₂Eq que definimos también tienen como objetivo el ahorro de costos directos, ya que, como describimos con anterioridad, la energía es uno de nuestros costos de insumos más importantes.

Además de nuestras operaciones actuales, estamos avanzando en importantes proyectos de desarrollo a largo plazo que tienen como objetivo la eficiencia energética. En especial, estamos llevando a cabo evaluaciones en La Colorada Skarn que considerarán la optimización para el uso eficiente de energía y el uso de tecnologías probadas que pueden minimizar las emisiones de CO₂Eq. La escala y la geometría de los tres yacimientos de La Colorada Skarn es adecuada para métodos de minería subterránea a gran escala y de eficiencia energética, incluyendo la explotación en cámaras abiertas por subniveles, hundimiento por subniveles y hundimiento por bloques. Estos métodos ofrecen oportunidades de integrar sistemas de manipulación de materiales electrificados y automatizados desde las áreas mineras subterráneas hasta la infraestructura en superficie a través de pozos verticales y sistemas de cintas transportadoras. A través

de un diseño cuidadoso de la mina y la incorporación temprana de tecnologías probadas, apuntamos a optimizar el uso de energía y reducir las emisiones de CO₂Eq durante la vida útil de la mina a la vez que mantenemos la eficiencia operativa.

NUESTRO DESEMPEÑO - MÉTRICAS Y OBJETIVOS

Utilizamos energía para extraer, mover y procesar mineral y roca estéril, y también para infraestructura, instalaciones auxiliares, logística y ventilación, calefacción y desagüe de la mina. El tipo y la cantidad de emisiones de nuestras operaciones están determinados por la fuente de energía, la naturaleza de la mineralización que explotamos y la manera en que extraemos y procesamos los minerales, que depende en gran medida de la geología, la mineralogía y la geometría de nuestros yacimientos. La energía utilizada en nuestros sitios proviene principalmente de combustible diésel para impulsar la maquinaria pesada y de la generación de energía eléctrica en algunos sitios remotos de alcance limitado o bien de la electricidad adquirida a redes de transmisión regionales o nacionales. La energía de la red de transmisión de electricidad que utilizamos tiende a ser menos intensiva en carbono a medida que las jurisdicciones donde operamos están aumentando su combinación de generación de energía renovable. La electricidad de la red tiene una huella de carbono menor que la de los sitios remotos que utilizan generación de electricidad in situ mediante diésel.

Aspectos destacados de 2025

- Superamos nuestras metas de energía y emisiones de 2025; los proyectos implementados registraron una reducción de más de 79,000 GJ (aproximadamente 1.3% del caso base de 2025) en uso de energía y más de 51,000 tCO₂Eq (aproximadamente 15.6% del caso base de 2025) en las estimaciones de emisiones de GEI.



- Nuestras metas de reducción de GEI se alcanzaron principalmente a través de reducciones en el consumo de combustible y las iniciativas de electrificación en Shahuindo, incluyendo la optimización de la ruta de acarreo, el uso difundido de melaza para la supresión de polvo, la reducción del consumo de combustible del camión cisterna, y la conexión de la Zona de El Sauce con la red eléctrica nacional, que reemplazó la energía generada con diésel por una electricidad más limpia. Otras contribuciones significativas vinieron de Timmins, donde las reducciones se lograron a través de ajustes al consumo energético durante períodos pico, incluyendo la optimización del uso de compresores, el cierre de los ventiladores de superficie en Bell Creek durante los meses de verano y el seguimiento de los efectos del racionamiento eléctrico en el consumo de energía. En La Colorada y Cerro Moro, las reducciones se lograron a través de mejoras en la eficiencia energética, como sistemas de bombeo electrificados y menor uso de diésel.
- Se celebraron Contratos de Compra de Energía (PPA) de largo plazo en energía limpia en múltiples operaciones para hacer la transición a electricidad renovable limpia y reducir las emisiones de GEI de Alcance 2. En 2025, nuevos PPA redujeron las emisiones de GEI de Alcance 2 en aproximadamente 42,177 tCO₂Eq en Shahuindo; 112,957 tCO₂Eq en Huarón; 112,985 tCO₂Eq en El Peñón; y 164,329 tCO₂Eq en Jacobina. Se lograron avances en los PPA para la adquisición de energía renovable para nuestra operación de Minera Florida. Nuestros equipos de medio ambiente y de compras, a nivel corporativo y en cada sitio, han trabajado conjuntamente para incorporar energía renovable certificada en nuestro proceso de licitación.

En 2025, nuestro consumo de energía disminuyó en comparación con 2024, debido al cese de las actividades mineras en Dolores en enero de 2025 y la mejora de la eficiencia energética en todas nuestras operaciones. La intensidad energética promedio del mineral procesado aumentó a 0.29 GJ/t en 2025, atribuible a menores volúmenes de molienda y el aumento de actividades de desarrollo en varias de nuestras operaciones. Realizamos un seguimiento de la intensidad de emisiones de GEI como una métrica útil para evaluar el desempeño operacional. Cuanto más mineral extraemos y procesamos, más energía consumimos. A medida que las minas se hacen más profundas y se extienden espacialmente, aumenta la demanda de energía, especialmente para ventilación, calefacción y desagüe, y para transportar mineral y roca estéril a través de mayores distancias verticales y horizontales. Medimos la intensidad de las emisiones de GEI (CO₂Eq de Alcance 1 y 2 por tonelada de mineral procesado) para evaluar la eficiencia de nuestros métodos y procesos y los efectos de la transición a una energía de red menos intensiva en carbono.

En 2025, nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 en toda la Empresa descendieron, gracias al consumo de electricidad renovable certificada en seis operaciones, al cese de las actividades mineras en Dolores y a la mejora de la eficiencia energética operativa. En 2025, la intensidad promedio de nuestras emisiones de GEI subió a 0.012 t CO₂Eq/tonelada, lo que refleja menos toneladas molidas con respecto al año anterior.

Completamos nuestra estimación de las emisiones de Alcance 3 en la Cadena de Valor basada en el gasto, utilizando conjuntos de datos ambientales de Insumo-Producto como la Base de Datos Mundial de Insumo-Producto (WIOD), siguiendo la metodología establecida por la herramienta Evaluador de Alcance 3 de Quantis. Para el procesamiento posterior de concentrados minerales, obtuvimos datos de

emisiones directas de las fundiciones en Perú y México, que funden y refinan los concentrados de zinc y plomo de nuestras minas. Estos datos proporcionan información directa y precisa sobre las emisiones de GEI aguas abajo para el procesamiento de nuestros concentrados minerales, que se incorpora a nuestra

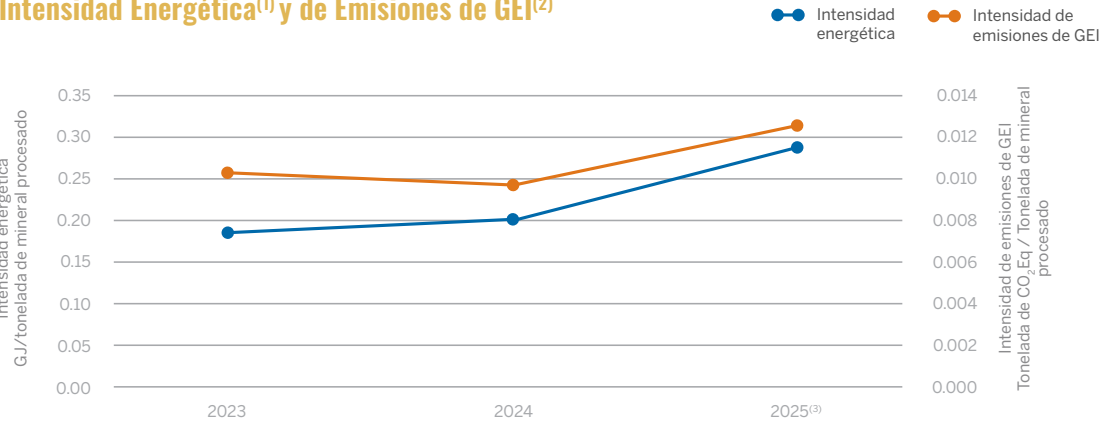
estimación global de Alcance 3 (1,022,405 toneladas de CO₂Eq para 2025). El factor de emisiones aplicado para refinar el doré de oro y plata se obtiene del WGC.

Emisiones de GEI (2023-2025)

Emisiones de GEI ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ (Toneladas de CO ₂ Eq)	2025 ⁽⁴⁾	2024 ⁽⁴⁾⁽⁵⁾⁽⁶⁾	2023
Alcance 1 - Directas ⁽⁷⁾	233,011	294,022	309,318
Alcance 2 – Indirectas ⁽⁸⁾⁽⁹⁾	40,514	78,073	121,241
Total Alcance 1 y 2	273,524	372,095	430,559
Alcance 3 - Cadena de Valor ⁽¹⁰⁾	1,022,405	1,179,378	1,256,224

(1) Los gases incluidos en este cálculo son CO₂, CH₄ y N₂O, y se excluyen los HFCs, PFCs, SF₆ y NF₃ porque representan una porción irrelevante de nuestro inventario de GEI.
(2) El enfoque de consolidación es el control operativo.
(3) Se ha determinado que las emisiones biogénicas son irrelevantes en nuestro inventario de GEI en función de su magnitud.
(4) Los datos de 2024 incluyen los resultados de La Arena hasta finales de octubre de 2024, ya que el sitio fue vendido el 2 de diciembre de 2024. Las emisiones de GEI de Dolores se incluyen para todos los años reportados; sin embargo, las actividades mineras y la carga de mineral fresco en las pilas de lixiviación cesaron en enero de 2025.
(5) En 2024 ampliamos nuestra recopilación de datos para incluir el biodiesel B5 consumido en las operaciones de Shahuindo y Huarón y el biodiesel B14 en Jacobina. Pan American aplicó la Guía de gestión de energía y emisiones de gases de efecto invernadero de HMS (2014), el Balance Nacional de Energía 2024 (Ministerio de Minas y Energía de Brasil), datos de Vibra Energía, y herramientas de conversión aplicables para convertir el consumo de combustible en gigajulios (GJ).
(6) El consumo de energía para 2024 fue revisado y actualizado luego de la emisión de los iRECs para Huarón y Jacobina; esto llevó a cambios en las emisiones de GEI totales de Alcance 2 y las combinadas de Alcance 1 y 2.
(7) Pan American utilizó el Reporte del Inventario Nacional de Canadá para calcular las emisiones de GEI directas (Alcance 1). El potencial de calentamiento global (PCG) está basado en la información proporcionada por el Gobierno de Canadá. Se utilizan como referencia el protocolo de GEI y la Guía Metodológica de Columbia Británica para la Cuantificación de las Emisiones de Gases de Efecto Invernadero.
(8) Este año se actualizaron los factores de emisiones correspondientes a la combustión de combustibles en base a la información del Reporte del Inventario Nacional de Canadá.
(9) Las emisiones de la electricidad adquirida se calculan utilizando un enfoque basado en el mercado alineado con el protocolo de GEI. Los últimos datos disponibles de los factores de emisiones de la AIE (2024) se utilizan para sitios donde no hay certificados de electricidad renovable y no se dispone de factores específicos del proveedor. Las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación se estimaron en 151,263 t CO₂Eq para 2025 y 173,746 t CO₂Eq para 2024.
(10) Obtuvimos los factores de emisión para calcular las emisiones de Alcance 3 aguas arriba de la Base de Datos Mundial de Insumo-Producto (WIOD), accesible a través de la herramienta Evaluador de Alcance 3 de Quantis. Para las emisiones de Alcance 3 aguas abajo, extrajimos los factores de emisión del reporte «Oro y Cambio Climático: Impactos Actuales y Futuros» publicado por el Consejo Mundial del Oro.

Intensidad Energética⁽¹⁾ y de Emisiones de GEI⁽²⁾



(1) Todas las fuentes de energía de combustible, electricidad y explosivos utilizadas dentro de la organización se incluyen en el cálculo de intensidad.
(2) Los gases incluidos en este cálculo son CO₂, CH₄ y N₂O, e incluyen las emisiones de Alcances 1 y 2.
(3) Los datos de 2025 excluyen Dolores, dado que el sitio entró en la fase de lixiviación residual en 2025.

Metas para 2026

Nuestras metas para 2026 se desarrollaron a través de nuestro proceso de desarrollo de presupuesto anual en estrecha colaboración con nuestros sitios, e incluyen dos metas específicas para 2026:

- Implementar proyectos e iniciativas para reducir el uso de energía en 155.000 GJ, lo que representa aproximadamente el 2.4% del caso base de 2026.
- Implementar proyectos e iniciativas para reducir las emisiones de GEI en 40,000 tCO₂Eq, lo que representa aproximadamente el 13.6% del caso base de 2026.

Meta para 2030

En 2025, se realizó una revisión interna para reevaluar nuestro Objetivo de Reducción de GEI 2030, luego de la integración de las minas adquiridas a Yamana en 2023, la venta de La Arena, los planes actualizados de cierre y las mejoras en la metodología. Esta revisión incluyó una actualización de nuestro perfil energético

y una actualización de nuestra base de referencia, para reflejar los cambios en nuestro portafolio operativo. Reafirmamos nuestro compromiso de reducir nuestras estimaciones globales de emisiones de GEI de Alcance 1 y Alcance 2 en al menos un 30% para 2030 (a partir de nuestra base de referencia actualizada de 2019) a través de las siguientes iniciativas:

- Reducción del 25%-40% por el potencial cierre de operaciones que han llegado al final de la vida útil de la mina, según los resultados de los esfuerzos de exploración continuos, y la transición a operaciones de menor intensidad de emisiones.
- Reducción del 5%-15% mediante la transición del suministro de energía a fuentes renovables cuando sea apropiado y estén disponibles.
- Reducción del 5% al 10% mediante la electrificación de equipos y procesos impulsados por combustibles fósiles y proyectos de eficiencia energética.

Se identificaron y evaluaron proyectos a largo plazo para detectar oportunidades clave de reducción de GEI y eficiencia energética, teniendo en cuenta la vida útil de la mina y las necesidades operativas. Estos posibles proyectos e iniciativas incluyen:

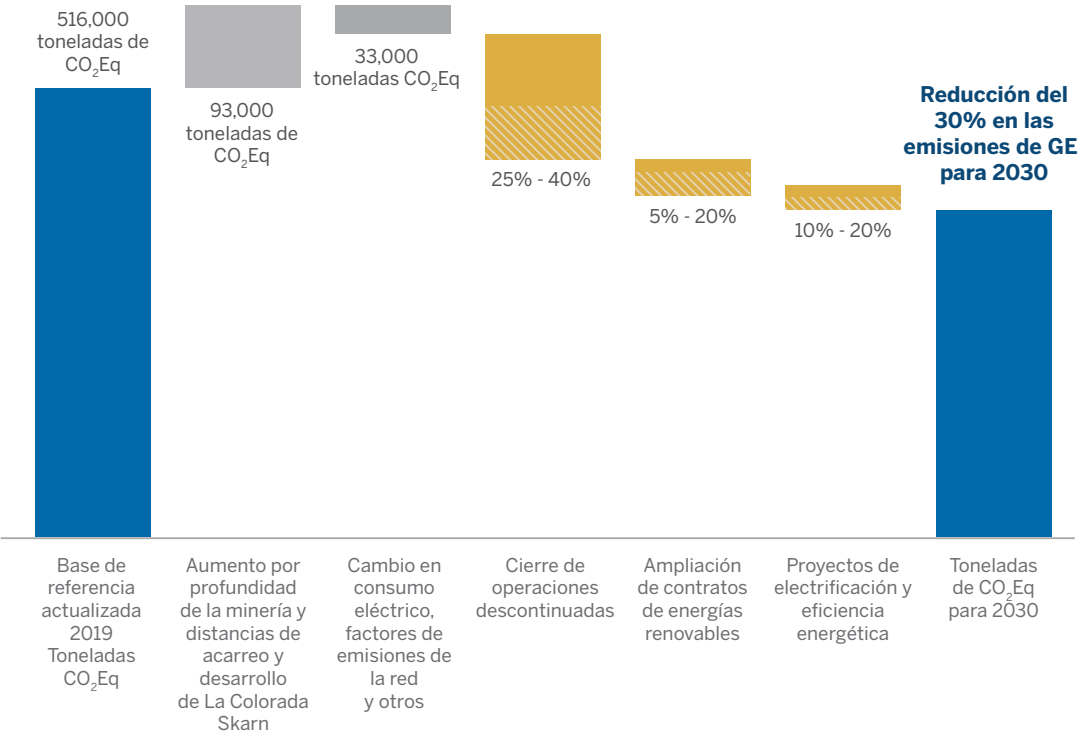
- 258,800 tCO₂Eq/año: Reducción por el potencial cierre de operaciones descontinuadas en Manantial Espejo, Dolores, Cerro Moro y San Vicente según los resultados de los esfuerzos de exploración continuos.
- 92,000 tCO₂Eq/año: Reducción por la adquisición de contratos de compra de energía en La Colorada, Jacobina, Huarón, Shahuindo y El Peñón, para

asegurar energía 100% renovable a largo plazo.

- 32,500 tCO₂Eq/año: Reducción por los proyectos de electrificación y eficiencia energética.

Estamos evaluando continuamente nuevas tecnologías y estrategias para reducir las emisiones y gestionar los posibles riesgos relacionados con el clima. Este enfoque tiene en cuenta las expectativas de los grupos de interés, como las de inversores y reguladores, al tiempo que evalúa los riesgos, los beneficios, la disponibilidad y los costos de las nuevas tecnologías, combustibles y procesos en las distintas jurisdicciones en las que operamos.

Objetivo de emisiones de GEI para 2030



PRÓXIMOS PASOS

Nos esforzamos por mantener informados a nuestros grupos de interés e incorporar sus comentarios al desarrollar nuestras estrategias y objetivos. Estamos enfocados en alcanzar nuestro objetivo para 2030 de reducir las emisiones de GEI en al menos un 30% con respecto a nuestra base de referencia de 2019, con la intención de llegar a cero emisiones netas en 2050 o antes si lo permite la mejora continua de la tecnología de los equipos de minería, el uso y almacenamiento de la captura de carbono o el uso de la compensación de carbono. En 2026, nos proponemos seguir evaluando la factibilidad económica y técnica de los proyectos identificados y empezar a desarrollar planes de ejecución para aquellos que equilibren los costos, las oportunidades de las nuevas tecnologías, la mitigación de riesgos y la factibilidad en todas las jurisdicciones operativas para garantizar resultados óptimos. Seguiremos esforzándonos para garantizar que los problemas relacionados con el clima reciban la atención adecuada de nuestra Junta Directiva y de nuestra gerencia, para que se pueda establecer e implementar una respuesta estratégica eficaz de manera acorde y se puedan hacer divulgaciones suficientes, transparentes y oportunas relacionadas con el clima a nuestras COI.

Nuestros próximos pasos clave para mejorar continuamente la forma en que abordamos el cambio climático y las divulgaciones relacionadas incluyen:

- Llevar a cabo proyectos e iniciativas a mediano y largo plazo para alcanzar nuestro objetivo de reducir en al menos un 30% las emisiones de GEI para 2030 (a partir de una base de referencia de 2019).
- Expandir nuestros compromisos PPA existentes para electricidad de red renovable y explorar de manera proactiva fuentes de energía y tecnologías nuevas y emergentes.

- Optimización del acarreo, utilización de combustibles más limpios y evaluación más profunda de electrificación de la flota.
- Mejorar la eficiencia energética general mediante la optimización de los procesos.
- Los estudios de ingeniería para nuestro Proyecto Skarn La Colorada están evaluando alternativas de manejo de materiales eléctricos y flotas mineras eléctricas que, junto con nuestro suministro de electricidad renovable existente, minimizarían las emisiones y prepararían la mina para el futuro. Una evaluación realizada en 2025 sobre el equipo eléctrico adecuado para La Colorada Skarn ha identificado tecnologías probadas avanzadas como cargadoras alimentadas por cable y camiones con pantógrafos como las más robustas y fácilmente aplicables. Si bien los equipos de minería que utilizan Vehículos Eléctricos a Batería (BEV) aún no son de uso generalizado, se están desarrollando rápidamente y, dado el plazo para que La Colorada Skarn entre en producción, ha sido importante preparar el proyecto para el futuro en lo que respecta a esta aplicación, incorporando ambas tecnologías dentro del diseño de la infraestructura.
- En Jacobina, una planta de relaves filtrados y una instalación de apilamiento en seco de relaves están en fase de ingeniería y permisos, mientras que el relleno en pasta está en evaluación; ambos tienen como objetivo reducir el consumo de agua y minimizar la huella superficial. También estamos explorando sistemas eléctricos de manejo de materiales y combustibles alternativos disponibles en Brasil que permitirían minimizar nuestras emisiones.
- En Timmins, un nuevo camino de acarreo, que reducirá la distancia entre las minas Timmins West y Bell Creek y cuya finalización está prevista para inicios de 2026, desviaré el transporte relacionado con la mina fuera del área del centro de Timmins, reduciendo las emisiones de GEI en más de 1,000 tCO₂Eq anuales, mejorando la seguridad de la comunidad, reduciendo la congestión del tráfico y extendiendo la vida útil de la infraestructura municipal.
- Desarrollar nuevos proyectos considerando las posibles tendencias del cambio climático, incluyendo nuestro impacto en las emisiones de gases de efecto invernadero y la disponibilidad de agua, y la capacidad de nuestras operaciones para adaptarse a los efectos físicos del clima. Realizaremos evaluaciones integrales de riesgo y vulnerabilidad al cambio climático por jurisdicción y operación con el fin de orientar la mejora continua de nuestras estrategias de mitigación.
- Seguir monitoreando nuestras estimaciones de emisiones de Alcance 1, 2 y 3 y mejorar nuestra fijación de objetivos a corto plazo.
- Continuar con las iniciativas de proyectos sociales que abordan el cambio climático y las cuales han sido incorporadas en todas nuestras operaciones. Estos proyectos incluyen la siembra de pastos autóctonos y la captación de agua en las comunidades cercanas a nuestra mina de San Vicente, la instalación de geotanques y sistemas de riego por goteo en las comunidades cercanas a nuestra mina de Shahuindo, y educación sobre el manejo de pastizales e instalaciones de riego con energía solar en las comunidades cercanas a nuestra mina Dolores.



MINA ESCOBAL

La mina Escobal, ubicada en la municipalidad de San Rafael Las Flores, cerca de la Ciudad de Guatemala, tiene una huella industrial de menos de un kilómetro cuadrado. La mina subterránea previamente produjo concentrados polimetálicos de plata, zinc, plomo y oro mediante un proceso de flotación selectiva. Su diseño incorpora medidas para minimizar el consumo de energía, el uso de agua y la generación de residuos, y reducir la perturbación ambiental, incluyendo relleno en pasta y una instalación de almacenamiento de relaves filtrados.

La mina estuvo en operación de 2014 a 2017, antes de la adquisición por parte de Pan American en 2019. Durante esos años, Escobal contribuyó al desarrollo económico nacional y local brindando más de 1,500 empleos directos y generando miles de empleos indirectos a través de compras locales. También contribuyó a la economía de Guatemala a través de impuestos y regalías pagadas a los propietarios de tierras, a diversas comunidades locales y al gobierno nacional.

La licencia minera de Escobal fue suspendida en 2017 luego de un fallo de la Corte de Constitucionalidad que exigía que el Ministerio de Energía y Minas (MEM) realizara una consulta conforme al Convenio 169 de la OIT con el Pueblo Indígena Xinka dentro del área de influencia de la mina, entre otros requisitos. La operación de Escobal permaneció en cuidado y mantenimiento durante 2025 mientras continuaba el proceso de consulta liderado por el MEM.

ACTUALIZACIÓN SOBRE EL PROCESO DE CONSULTA DEL CONVENIO 169 DE LA OIT

La consulta del Convenio 169 de la OIT involucra a tres participantes: el Ministerio de Energía y Minas (autoridad líder), el Parlamento Xinka (PAPXIGUA) —que representa al Pueblo Indígena Xinka dentro del área de influencia de la mina— y Pan American. La Fase I (preconsulta) comenzó en mayo de 2021 y concluyó exitosamente en julio de 2022. La Fase II (consulta) comenzó en octubre de 2022 e incluyó un proceso extenso de intercambio de información en el que participaron Pan American y los Ministerios de Ambiente y Recursos Naturales (MARN), Cultura y Deportes (MCD), Salud (MSPAS) y el MEM, así como la Coordinadora Nacional para la Reducción de Desastres (CONRED). Esta fase incluyó nueve sesiones plenarias, 20 reuniones intermedias y cinco visitas técnicas al sitio, lo que permitió a los representantes del PAPXIGUA, sus asesores y funcionarios gubernamentales verificar la información y aclarar dudas.

El PAPXIGUA luego realizó múltiples reuniones comunitarias para presentar su análisis y conclusiones sobre la información proporcionada por las instituciones participantes. En mayo de 2025, el PAPXIGUA presentó un documento al MEM en el que expuso sus preocupaciones y conclusiones derivadas de ese análisis. Estas preocupaciones se identificaron ampliamente como: el posible impacto de la mina en la calidad y cantidad del agua, las vibraciones por voladuras, los impactos culturales y espirituales,

y la capacidad y los recursos del gobierno guatemalteco para supervisar la mina. El gobierno continúa las conversaciones para abordar estas preocupaciones.

En 2025, Pan American presentó una propuesta integral que incluyó iniciativas técnicas y sociales, como inversiones en acceso a agua potable, monitoreo participativo y oportunidades de participación en el proyecto para el PAPXIGUA. Las instituciones gubernamentales (incluidos el MSPAS y el MARN) abordaron las preocupaciones técnicas del PAPXIGUA proporcionando evidencia que confirma que Escobal no está vinculada a la presencia de arsénico en las fuentes de agua regionales y que las vibraciones operativas no tienen la intensidad suficiente para causar daños estructurales a las viviendas locales. Una inspección realizada por el MEM en noviembre confirmó que la mina se mantiene estrictamente en estado de cuidado y mantenimiento, refutando acusaciones de actividad no autorizada.

En junio de 2025, el MEM y otras autoridades validaron que el proyecto no impacta en la calidad del agua regional ni la integridad estructural de las viviendas. El año concluyó con una reunión de alto nivel en la que el gobierno reafirmó su prioridad de abordar las preocupaciones del PAPXIGUA y avanzar hacia la conclusión de la consulta mediante mesas técnicas de trabajo y discusiones.

El MEM publica actualizaciones en su [sitio web oficial](#) sobre el proceso de consulta, el cual continúa en curso bajo la dirección del MEM, mientras

trabaja para concluir el proceso. Las últimas novedades sobre el progreso se pueden encontrar [aquí](#).

Desde el inicio de la consulta del Convenio 169 de la OIT, Pan American ha participado de manera activa, constante y de buena fe, siguiendo el liderazgo del Gobierno y cumpliendo con el fallo de la Corte Constitucional. Nos mantenemos comprometidos a un diálogo abierto, respetuoso e inclusivo. Escobal permanece en cuidado y mantenimiento, y actualmente no hay una fecha establecida para una posible reanudación de las operaciones.

ASPECTOS DESTACADOS Y DESEMPEÑO 2025

Social y comunidades

De acuerdo con el estado de cuidado y mantenimiento del sitio, mantuvimos las actividades con la comunidad definidas en el Plan de Gestión Ambiental aprobado por el MARN. A lo largo de 2025, continuamos interactuando con líderes comunitarios, agencias gubernamentales y organizaciones no gubernamentales (ONG) para fomentar un diálogo productivo en relación con la mina Escobal.

Realizamos encuestas de retroalimentación con más de 1,500 trabajadores, contratistas, representantes gubernamentales y miembros de la comunidad. Las encuestas abordaron el liderazgo en seguridad, las comunicaciones internas y las percepciones generales sobre Escobal tras las visitas al sitio.

En línea con nuestros otros compromisos de sostenibilidad social, y a solicitud del Centro de Salud de San Rafael Las Flores, apoyamos 21 visitas médicas de campo realizadas por especialistas en salud (pediatras, ginecólogos y médicos generales), brindando más de 768 consultas a los residentes de la comunidad.

Continuamos promoviendo el desarrollo económico local a través de la capacitación profesional realizada por el Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (INTECAP). En 2025, se impartieron más de 1,400 horas de capacitación en 22 módulos de costura y cocina a 288 participantes, de los cuales más del 90% eran mujeres, apoyando la participación económica y el desarrollo de habilidades de las mujeres.

En 2025, nuestro programa de visitas a la mina recibió a más de 3,700 visitantes de áreas de influencia directa e indirecta, incluyendo estudiantes universitarios y representantes de embajadas e instituciones gubernamentales, permitiendo que aproximadamente 200 grupos conocieran nuestras instalaciones, prácticas y gestión ambiental, manteniendo una política de puertas abiertas y transparencia a pesar de la suspensión.

Para apoyar y facilitar el diálogo abierto con las comunidades cercanas a Escobal, nuestra Oficina de Atención al Público (OAP) continuó trabajando en San Rafael Las Flores respondiendo consultas de manera presencial, telefónica y por correo electrónico. En 2025, se registraron 386 interacciones en la OAP, incluyendo 304 consultas de información (la mayoría relacionadas con oportunidades de empleo), 80 solicitudes de apoyo y dos reclamos.

Medio ambiente

Escobal mantiene programas extensivos de monitoreo ambiental que abarcan la calidad del aire y del agua, el ruido, la biodiversidad y el tratamiento de aguas residuales, en cumplimiento de nuestros permisos ambientales y de más de 500 compromisos con el MARN. A pesar de la suspensión temporal de la licencia, Escobal continúa alineándose con la iniciativa Hacia una Minería Sostenible (HMS), manteniendo el Nivel A en los protocolos de Responsabilidad hídrica, Preservación de la biodiversidad y Cambio climático.

Por quinto año consecutivo, Escobal obtuvo el 100% de su electricidad a partir de energía limpia y renovable.

Nuestro programa de gestión forestal produjo plántulas para la reforestación en el sitio y donó más de 40,500 árboles nativos a las comunidades cercanas, equivalentes a más de 36 hectáreas; además, reforestamos cuatro hectáreas dentro de nuestra propiedad.

Aproximadamente 136 hectáreas, o el 48.5% de la propiedad controlada de Escobal, funcionan como hábitat de conservación. La fauna silvestre continuó siendo monitoreada mediante cámaras trampa, registrando múltiples especies como parte del seguimiento continuo de la biodiversidad.

A través de la reforestación, la preservación del bosque natural existente y el uso de energía renovable, Escobal ha mantenido un estatus de carbono positivo durante cinco años consecutivos.

También continuamos participando en el comité técnico de la cuenca del río Los Esclavos y, como parte de nuestro acuerdo con el Centro de Estudios Superiores de Energía y Minas (CESEM), continuamos nuestro patrocinio y apoyo a iniciativas de monitoreo

participativo en el municipio de San Rafael Las Flores. En 2025, el Comité de Monitoreo Participativo avanzó en su registro legal y participó en al menos 13 eventos de monitoreo, incluyendo muestreos en las plantas de tratamiento del sitio (tanto de forma independiente como durante inspecciones trimestrales junto con el MARN), así como el monitoreo de fuentes locales de aguas superficiales y subterráneas dentro del municipio. Los resultados confirmaron de forma consistente que la calidad del agua se mantiene alineada con las condiciones de base y cumple con las normas nacionales. Los resultados fueron compartidos de forma transparente con el Consejo Municipal de Desarrollo (COMUDE) y con grupos de interés locales para reforzar la confianza de la comunidad.

Pan American Silver Guatemala fue reconocida por el Instituto Nacional de Bosques (INAB) como una fuente certificada de semillas de Quercus sp., una especie nativa de roble que desempeña un papel clave en los ecosistemas locales. Esta certificación representa el primer registro de este tipo en Santa Rosa y el segundo a nivel nacional para esta especie, marcando un hito importante en nuestros esfuerzos de conservación.

Derechos humanos y seguridad

Como parte de nuestro compromiso con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR), el 100% de los proveedores de seguridad privada completaron unas 1,700 horas de capacitación. No se recibieron reclamos sobre derechos humanos en 2025.

Inclusión y diversidad

Escobal mantuvo una fuerza laboral estable con una representación femenina del 17%, una tasa superior

al promedio de la industria en la región. Por tercer año consecutivo, el Ministerio de Trabajo reconoció nuestras prácticas laborales inclusivas, que incluyen la contratación de personas mayores de 60 años y personas con discapacidad.

Nuestro Comité local de Inclusión y Diversidad, establecido en 2019 y alineado con las expectativas de HMS, continuó reuniéndose regularmente para fortalecer prácticas inclusivas internamente y a lo largo de nuestra cadena de suministro.

Otros programas

Continuamos participando en el programa de cumplimiento de la Cámara de Industria de Guatemala, promoviendo una cultura de cumplimiento y cero tolerancia a la corrupción. Pan American Silver Guatemala mantuvo su Certificación Anticorrupción GuateÍntegra, basada en la norma antisoborno ISO 37001.

Con el apoyo del equipo de Cumplimiento Corporativo, impartimos capacitación a 78 trabajadores sobre temas de gobernanza, incluyendo el [Código Global de Conducta Ética](#), la [Política Global Anticorrupción](#) y las Directrices sobre regalos y hospitalidad. También se impartió capacitación especializada en derechos humanos por parte de nuestro Oficial Corporativo de Derechos Humanos.

Como parte de nuestros compromisos con el capítulo local del Pacto Mundial de Naciones Unidas (UNGC), presentamos nuestra cuarta [Comunicación sobre el Progreso](#) anual, que muestra nuestro compromiso continuo y la integración de los 10 Principios del UNGC, que abarcan áreas de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción, en nuestra estrategia y prácticas empresariales.

ACRÓNIMOS

A continuación se presenta una lista de siglas y acrónimos utilizados a lo largo del Reporte de Sostenibilidad, a fin de asegurar claridad y consistencia en la terminología.

ACRÓNIMO	DEFINICIÓN				
ABNT	Asociación Brasileña de Normas Técnicas	CO ₂ Eq	Dióxido de carbono equivalente	HLP	Instalación de lixiviación en pilas
Ag	Plata	COI	Comunidad/Comunidades de interés	HLP	Plataforma de lixiviación en pilas
AGM	Asamblea General Anual	COMUDE	Consejo Municipal de Desarrollo (Guatemala)	HMS	Hacia una Minería Sostenible (Asociación Minera de Canadá)
AIB	Acuerdos de Impacto y Beneficios	CORFO	Corporación de Fomento de la Producción (Chile)	HOP	Desempeño Humano y Organizacional
AIE	Agencia Internacional de la Energía	CRJ	Construyendo Respeto Juntos	HRC	Comité de Recursos Humanos y Compensaciones
AMASBA	Asociación de Mineros Artesanales de San Blas de Algamarca (Perú)	CRM	Gestión de riesgos críticos	HRDD	Diligencia debida sobre derechos humanos
ANA	Autoridad Nacional del Agua de Perú (ANA)	CSD	Comité de Comunidades y Desarrollo Sostenible	HSD	Haciendo Seguridad Diferente
ANFO	Explosivo combustible de nitrato de amonio	CSRD	Directiva sobre información corporativa en materia de sostenibilidad	HSE	Comité de Salud, Seguridad y Medio Ambiente
ARD	Drenaje ácido de roca	DoR	Diseñador de Registro	H-SIF	Lesión grave o fatalidad por alta energía
ARO	Obligación de desmantelamiento de activos	DSI	Inspección de seguridad de presas	ICMC	Código Internacional de Gestión del Cianuro
ASM	Minería artesanal y de pequeña escala	DSR	Revisión de seguridad de presas	ICMI	Instituto Internacional de Gestión del Cianuro
ATMR	Revisión anual del manejo de relaves	EIA	Evaluación de Impacto Ambiental	ICoCA	Asociación Internacional de Código de Conducta
Au	Oro	EITI	Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas	IEDC	Consejo Internacional de Desarrollo Económico
BEV	Vehículo eléctrico a batería	EMESRT	Mesa Redonda sobre la Seguridad de los Equipos de Movimiento de Tierras	IESO	Operador Independiente del Sistema Eléctrico
C4	Categoría 4 (Incidentes ambientales significativos)			IFC	Corporación Financiera Internacional
CAE	Comisión de Monitoreo de Proyectos (Brasil)	ENAMI	Empresa Nacional de Minería (Chile)	INAB	Instituto Nacional de Bosques (Guatemala)
CAPA	Acciones correctivas y preventivas	EoR	Ingeniero de Registro	INIFAP	Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias (México)
CCTV	Circuito cerrado de televisión	ERM	Gestión de riesgos empresariales	INTECAP	Instituto Técnico de Capacitación y Productividad (Guatemala)
CDA	Asociación Canadiense de Presas	ERP	Plan de respuesta a emergencias	iREC	Certificado Internacional de Energías Renovables
CDI	Índice de desempeño en Iniciativas de Desarrollo Comunitario	ESG	Medio ambiente, Social y Gobernanza	ISAs	Auditorías de Sostenibilidad Integradas
CEMS	Estructura de Gestión de Crisis y Emergencias	ESTMA	Ley sobre las Medidas de Transparencia del Sector Extractivo	ISO	Organización Internacional de Normalización
CEO	Director Ejecutivo	GAN	Global Advice Network	ISSB	Consejo de Normas Internacionales de Sostenibilidad
CESEM	Centro de Estudios Superiores de Energía y Minas (Guatemala)	GEI	Gases de efecto invernadero	ITRB	Junta de Revisión Independiente de Relaves
CFG	Estándar para Oro Libre de Conflictos	GISTM	Estándar Global de la Industria para el Manejo de Relaves	KPI	Indicadores clave de desempeño
CFGS	Estándar para Oro Libre de Conflictos del Consejo Mundial del Oro	GJ	Gigajulio	KYC	Conozca a su Cliente
CLPI	Consentimiento libre, previo e informado	GPTW	Great Place to Work	LBMA	Asociación del Mercado de Lingotes de Londres
CMAP	Comité de Monitoreo Ambiental Participativo	GRI	Iniciativa de Reporte Global	LDP	Programa de Desarrollo de Liderazgo
		GWP	Potencial de calentamiento global	LEAP	Localizar, Evaluar, Analizar y Preparar
				LT-HPIF	Lesiones con pérdida de tiempo y alto potencial de fatalidad



ACRÓNIMO	DEFINICIÓN		
LTIF	Frecuencia de lesiones con pérdida de tiempo	PPA	Contrato de Compra de Energía
LTIS	Gravedad de lesiones con pérdida de tiempo	PRNU	Principios Rectores de las Naciones Unidas
MAC	Asociación Minera de Canadá	PSW	Humedal de Importancia Provincial
MAG	MAG Silver Corp.	PyMEs	Pequeñas y Medianas Empresas
MARN	Ministerio de Ambiente y Recursos	QA/QC	Aseguramiento de calidad/control de calidad
MCD	Ministerio de Cultura y Deportes (Guatemala)	RGMP	Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro
MEM	Ministerio de Energía y Minas (Guatemala)	RR. HH.	Recursos Humanos
MFA	Autenticación Multifactor	SASB	Consejo de Normas de Contabilidad de la Sostenibilidad
MINAM	Programa Huella de Carbono (Perú)		
MiPyMEs	Micro, Pequeñas y Medianas Empresas	SEDATU	Secretaría de Desarrollo Agrario, Territorial y Urbano (México)
MOZ	Millón de onzas		
MSCI	Morgan Stanley Capital International	SEIs	Incidentes ambientales significativos
MSPAS	Ministerio de Salud (Guatemala)	SERNANP	Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el Estado (Perú)
N&G	Comité de Nominaciones y Gobernanza Naturales (Guatemala)	SIF	Lesión Grave y Fatalidad
NF-LTIS	Gravedad de las lesiones con pérdida de tiempo no fatales	SPI	Indicadores de Desempeño de Sostenibilidad
NGFS	Network for Greening the Financial System	SST	Salud y seguridad en el trabajo
OAP	Oficina de Atención al Público (Guatemala)	TCFD	Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas	TNFD	Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza
OECD	Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos	tpd	toneladas por día
OIT	Organización Internacional del Trabajo	TPRM	Gestión de riesgos de terceros
OMS	Operación, mantenimiento y vigilancia	TSF	Depósito de relaves
ONG	Organización no gubernamental	UE	Unión Europea
ONU	Organización de las Naciones Unidas	UICN	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
OT	Tecnología Operativa	UNGC	Pacto Mundial de Naciones Unidas
OWES	Sistema de Evaluación de Humedales de Ontario	USD	Dólares estadounidenses
PAAS	Símbolo bursátil de Pan American Silver	VPSHR	Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos
PAEBM	Plan de Acción de Emergencia para la Minería (Brasil)		
PAM	Gestión de accesos privilegiados	WGC	Consejo Mundial del Oro
PAPXIGUA	Parlamento del Pueblo Xinka de Guatemala	WIM	Mujeres en la Minería
PEA	Evaluación económica preliminar	WIOD	Base de Datos Mundial de Insumo-Producto



DECLARACIONES PROSPECTIVAS

Este reporte contiene «declaraciones prospectivas» dentro del significado de la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de Estados Unidos de 1995, e «información prospectiva» en el significado de las leyes provinciales de títulos valores canadienses aplicables. Todas las declaraciones, que no se refieran a hechos históricos, son declaraciones prospectivas o información prospectiva. La información o declaraciones prospectivas contenidas en este reporte se refieren, entre otras cosas, a: si nuestro enfoque de sostenibilidad tendrá éxito, y si seremos capaces de alcanzar nuestras metas y objetivos relacionados, entre otras cosas, con el desarrollo sostenible, la seguridad, el desempeño social, la participación y las relaciones con los grupos de interés, el desarrollo del capital humano, la inclusión y la diversidad, la gestión ambiental y las instalaciones de relaves, y la mitigación del cambio climático (incluso con respecto a las emisiones de gases de efecto invernadero, la eficiencia energética y la gestión del agua); expectativas con respecto a la implementación de marcos de gestión de la biodiversidad; oportunidades de optimización para el uso eficiente de energía y el uso de tecnologías para minimizar la emisiones de CO₂Eq; expectativas con respecto a futuras evaluaciones de riesgos de terceros y el refinamiento continuo de la segmentación de proveedores; expectativas con respecto a futuras auditorías; expectativas con respecto a la participación de la comunidad; la presentación anticipada a las autoridades relevantes de un plan de cierre actualizado para Cerro Moro; expectativas con respecto al desarrollo de matrices de riesgos de derechos humanos específicos de cada sitio y la culminación de la capacitación en toda la

Empresa; la duración y el efecto de las suspensiones de licencias relacionadas con la mina Escobal, así como el proceso de consulta 169 de la OIT ordenado por un tribunal en Guatemala, y la programación y finalización del mismo; nuestras expectativas futuras con respecto a los planes de cierre; nuestras expectativas futuras con respecto al clima y el medio ambiente, y los posibles impactos futuros en nuestras minas y otras actividades, incluyendo lo relacionado con la disponibilidad y el uso del agua; y nuestra capacidad para completar con éxito cualquier proyecto de capital, y los resultados económicos u operacionales esperados derivados de dichos proyectos.

Estas declaraciones e información prospectivas reflejan las opiniones actuales de Pan American Silver con respecto a eventos futuros y se basan necesariamente en una serie de supuestos que, a pesar de ser considerados razonables por Pan American Silver, están inherentemente sujetos a grandes incertidumbres y contingencias operativas, comerciales, económicas y regulatorias, y tal incertidumbre se ve en general incrementada con las previsiones y perspectivas a más largo plazo. Estos supuestos incluyen: cambios futuros en el medio ambiente y el clima que pueden ser imprevistos y los impactos en nuestro negocio, incluso con respecto a la disponibilidad y el uso del agua; que los tipos de cambio de divisas se mantengan según lo estimado; disponibilidad de fondos para los proyectos de Pan American Silver y las necesidades futuras de efectivo; estimaciones de capital, desmantelamiento y recuperación; precios de los insumos energéticos, mano de obra, materiales, suministros y servicios (incluido el transporte); que no se produzcan

interrupciones relacionadas con la mano de obra en ninguna de nuestras operaciones; que todos los permisos, licencias y aprobaciones reglamentarias necesarios para nuestras operaciones se reciban oportunamente; nuestra capacidad para asegurar y mantener la titularidad y propiedad de las propiedades y los derechos de superficie necesarios para nuestras operaciones y actividades; y nuestra capacidad para cumplir con las leyes ambientales, de salud y seguridad, y otras leyes. La lista precedente de supuestos no es exhaustiva.

La información y las declaraciones prospectivas abarcan muchos riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que podrían hacer que los resultados o el desempeño reales sean considerablemente diferentes de los resultados o el desempeño que se muestran o podrían mostrarse o suponerse conforme a tales declaraciones o información prospectiva, incluyendo, entre otros, factores como: las fluctuaciones de los precios del metal, la fluctuación en los costos de energía, mano de obra, materiales y otros insumos, las fluctuaciones en los mercados de divisas y tipos de cambio, los riesgos operacionales y peligros inherentes al negocio de la minería (incluyendo los accidentes y peligros ambientales, accidentes industriales y eventos climáticos graves); los riesgos relacionados con la solvencia crediticia, la situación financiera o las prácticas empresariales de proveedores, refinerías y otras partes con las que Pan American Silver realiza negocios; los seguros inadecuados o incapacidad de obtener seguros para cubrir estos riesgos y peligros; las relaciones de los trabajadores con las comunidades locales y los Pueblos Indígenas y reclamos relacionados con estos; nuestra capacidad para

obtener todos los permisos, licencias y aprobaciones regulatorias necesarios de manera oportuna; los cambios en las leyes, las regulaciones y las prácticas gubernamentales, así como otros desarrollos legales o económicos, en las jurisdicciones donde podemos llevar a cabo actividades comerciales, incluyendo las restricciones legales relacionadas con la minería; riesgos relacionados con la tributación; los riesgos relacionados con el proceso de consulta 169 de la OIT ordenado por un tribunal en Guatemala; y los factores identificados bajo el título «Riesgos Relacionados con Nuestra Actividad» en el Formulario 40-F y el Formulario de Información Anual más recientes de Pan American Silver presentados ante la Comisión de Bolsa y Valores (SEC) de los EE. UU. y las autoridades reguladoras de valores provinciales de Canadá, respectivamente. Pan American Silver ha intentado identificar los factores importantes, pero puede haber otros factores que provoquen resultados no anticipados, estimados, planeados o descriptos. Se les advierte a los inversores para que no atribuyan una certeza o confianza indebida a declaraciones e informaciones prospectivas. Pan American Silver no pretende ni asume ninguna obligación de actualizar o revisar las declaraciones e información prospectivas excepto en la medida en que así lo requieran las leyes aplicables.



PAN AMERICAN
— SILVER —

COMENTARIOS SOBRE EL REPORTE

Apreciamos cualquier comentario en relación con este reporte. Por favor dirija sus comentarios o preguntas a:
esg@panamericansilver.com