



POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD

PROPÓSITO

Pan American Silver Corp. ("Pan American") se compromete a proteger la vida, la salud, la seguridad y el bienestar de sus trabajadores y contratistas, así como de otras personas que visitan nuestros lugares de trabajo, reconociendo que ningún objetivo operativo o financiero es más importante que la seguridad de las personas. Creemos que todos desempeñan un papel fundamental en el mantenimiento de un lugar de trabajo saludable, seguro y protegido, por lo que construir una cultura que adopte ese objetivo es clave para prevenir lesiones, fatalidades y condiciones inseguras.

COMPROMISO

Nuestro enfoque en materia de salud y seguridad se basa en un marco proactivo y basado en riesgos, que integra la gestión de riesgos críticos y los principios de desempeño humano y organizacional para prevenir fatalidades y sucesos de graves consecuencias.

Para cumplir con su compromiso, Pan American:

- a. reconoce la prevención de fatalidades, lesiones, enfermedades laborales y exposiciones nocivas como un valor fundamental y prioriza la gestión eficaz de los riesgos críticos;
- b. cumple con las leyes y regulaciones aplicables en materia de salud y seguridad y se ajusta a los estándares internacionales reconocidos y a las iniciativas de la industria;
- c. identifica peligros, evalúa riesgos y elimina o reduce el riesgo mediante la jerarquía de controles y la gestión eficaz de los controles críticos;
- d. integra las consideraciones de salud y seguridad en la estrategia de negocio, la planificación y la toma de decisiones;
- e. promueve un liderazgo visible y responsable para mejorar el desempeño en materia de salud y seguridad y la eficacia de los controles críticos, reconociendo al mismo tiempo que todos son responsables de gestionar los riesgos en el trabajo que realizan;
- f. fomenta la comunicación abierta, la participación de los trabajadores y el intercambio de soluciones prácticas para mejorar los resultados en materia de seguridad;
- g. faculta a los trabajadores para detener el trabajo cuando las condiciones no son seguras o los controles críticos son ineficaces;
- h. proporciona a trabajadores y contratistas las competencias, la formación y los recursos necesarios para trabajar de forma segura y responsable;
- i. aprende de los incidentes, los cuasi accidentes y las experiencias operativas para fortalecer los sistemas, mejorar el aprendizaje, fomentar una cultura de denuncia justa y respetuosa, y prevenir la recurrencia;
- j. fomenta la adopción de tecnologías e innovaciones que mejoran el desempeño en materia de salud y seguridad;
- k. mide el desempeño e impulsa la mejora continua a través de objetivos, indicadores, auditorías, revisiones y acciones correctivas;



- l. salvaguarda la seguridad física de los trabajadores, contratistas y demás personas en nuestros sitios mediante medidas de seguridad y marcos de gestión alineados con estándares reconocidos internacionalmente; y
- m. mantiene lugares de trabajo libres de violencia, acoso, intimidación y discriminación, tal como se establece en nuestra Política Global de Derechos Humanos, promoviendo el bienestar y la seguridad psicológica, al tiempo que respetamos la diversidad de nuestro personal.

APLICACIÓN

Nuestros directores, funcionarios, trabajadores y contratistas están obligados a cumplir con esta Política y a desempeñar sus actividades de manera coherente con ella. Esta Política forma parte del marco de gobernanza integrada de Pan American y debe leerse junto con nuestras demás políticas y directrices, incluido el Código Global de Conducta Ética, la Política Global de Derechos Humanos, la Política de Sostenibilidad Social y el Código de Conducta para Proveedores.