



POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA

OBJETIVO

A Pan American Silver Corp. (“Pan American”) está comprometida em proteger a vida, a saúde, a segurança e o bem-estar de seus colaboradores e contratados, bem como de outras pessoas que visitam nossos locais de trabalho, reconhecendo que nenhum objetivo operacional ou financeiro é mais importante do que a segurança das pessoas. Acreditamos que todos desempenham um papel fundamental na manutenção de um ambiente de trabalho saudável, seguro e protegido e, portanto, construir uma cultura que incorpore esse objetivo é essencial para prevenir lesões, fatalidades e condições inseguras.

COMPROMISSO

Nossa abordagem em relação à saúde e à segurança se baseia em uma estrutura proativa e orientada a riscos, integrando a gestão de riscos críticos e os princípios de desempenho humano e organizacional para prevenir fatalidades e eventos com consequências graves.

Para cumprir seu compromisso, a Pan American:

- a. reconhece a prevenção de fatalidades, lesões, doenças ocupacionais e exposições nocivas como um valor fundamental e prioriza a gestão eficaz dos riscos críticos;
- b. cumpre as leis e regulamentos aplicáveis em matéria de saúde e segurança e está alinhada com as normas internacionais reconhecidas e as iniciativas do setor;
- c. identifica perigos, avalia riscos e elimina ou reduz riscos por meio de uma hierarquia de controles e uma gestão eficaz de controles críticos;
- d. integra considerações de saúde e segurança à estratégia de negócios, ao planejamento e à tomada de decisões;
- e. promove uma liderança visível e responsável para melhorar o desempenho em saúde e segurança e a eficácia dos controles críticos, reconhecendo que todos são responsáveis por gerenciar os riscos no trabalho que realizam;
- f. incentiva a comunicação aberta, a participação dos trabalhadores e o compartilhamento de soluções práticas para melhorar os resultados em segurança;
- g. permite que os trabalhadores interrompam o trabalho quando as condições forem inseguras ou os controles críticos forem ineficazes;
- h. proporciona aos colaboradores e contratados as competências, o treinamento e os recursos necessários para que trabalhem de modo seguro e responsável;
- i. aprende com incidentes, quase acidentes e experiências operacionais para fortalecer os sistemas, aprimorar o aprendizado, apoiar uma cultura de notificação justa e respeitosa e prevenir recorrências;
- j. incentiva a adoção de tecnologias e inovações que melhorem o desempenho em saúde e segurança;
- k. mede o desempenho e impulsiona a melhoria contínua por meio de objetivos, indicadores, auditorias, revisões e ações corretivas;



- l. garante a segurança física de colaboradores, contratados e outras pessoas em nossas instalações por meio de medidas de segurança e estruturas de gestão alinhadas com padrões internacionalmente reconhecidos; e
- m. mantém os ambientes de trabalho livres de violência, assédio, intimidação e discriminação, conforme estabelecido em nossa Política Global de Direitos Humanos, promovendo o bem-estar e a segurança psicológica, e, ao mesmo tempo, respeitando a diversidade de nosso pessoal.

APLICAÇÃO

Nossos diretores, executivos, colaboradores e contratados são obrigados a cumprir e desempenhar suas atividades de maneira consistente com esta Política. Esta Política faz parte da estrutura de governança integrada da Pan American e deve ser lida em conjunto com nossas outras políticas e diretrizes, incluindo o Código Global de Conduta Ética, a Política Global de Direitos Humanos, a Política de Sustentabilidade Social e o Código de Conduta para Fornecedores.