



POLÍTICA GLOBAL DE DIREITOS HUMANOS

OBJETIVO

A Pan American Silver Corp. (“Pan American”) e suas subsidiárias estão comprometidas em respeitar os direitos humanos de todas as pessoas e comunidades conectadas às nossas atividades e à nossa cadeia de suprimentos. Esse compromisso se aplica a todas as etapas de nossas operações – desde a exploração e o desenvolvimento até as atividades de produção, fechamento e pós-fechamento – e inclui nossos funcionários, fornecedores e membros da comunidade local.

Comprometemo-nos a respeitar os direitos humanos por meio de nossas políticas e a tomar medidas para prevenir, mitigar e, quando apropriado, remediar quaisquer impactos adversos relacionados aos nossos negócios, seja por meio de nossas atividades ou de nossos relacionamentos comerciais. Também acreditamos que desenvolver uma cultura positiva de direitos humanos é importante em nossa organização e incentivará a diversidade de pensamento, incluindo a consideração do ponto de vista dos direitos humanos, na forma como fazemos negócios.

COMPROMISSOS E NORMAS APLICÁVEIS

Somos guiados pelos seguintes compromissos e padrões de conduta. A Pan American:

- a. Cumprirá todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis nos países e regiões em que operamos.
- b. Respeitará todos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, incluindo aqueles estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, e se guiará pelos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos (UNGPs), pelos Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos, pela Declaração Tripartite de Princípios sobre Empresas Multinacionais e Política Social e pelas Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais sobre Conduta Empresarial Responsável.
- c. Refletirá as leis e os padrões de direitos humanos em nossas políticas e procedimentos operacionais.
- d. Comprometer-se-á a evitar causar ou contribuir para impactos adversos sobre os direitos humanos, a tratar esses impactos, caso ocorram, e a participar de processos para mitigá-los.
- e. Conduzirá a devida diligência contínua sobre direitos humanos em todas as nossas operações e em nossa cadeia de suprimentos para identificar, prevenir, mitigar e resolver os impactos adversos reais ou potenciais sobre os direitos humanos.
- f. Manterá mecanismos de queixa eficazes para lidar com possíveis impactos adversos sobre os direitos humanos, garantirá a confidencialidade e o anonimato dos reclamantes e denunciantes e aplicará políticas de não retaliação para aqueles que levantam queixas.
- g. Proporcionará um ambiente de trabalho seguro e saudável, livre de violência, assédio, intimidação e discriminação com base em raça, cor, credo, idade, sexo, idioma, origem nacional ou social, estado civil, orientação sexual, deficiência, religião, opinião política, outras opiniões ou filiação sindical.
- h. Implementará políticas que melhorem o ambiente de trabalho e interagirá com funcionários, prestadores de serviços e fornecedores para respeitar os direitos humanos.
- i. Promoverá a igualdade de gênero identificando e abordando as barreiras sistêmicas à participação total na força de trabalho e à desigualdade salarial. Promoverá um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e respeitoso para pessoas de todas as identidades e expressões de gênero. Abordará imediatamente



quaisquer alegações de assédio e tratamento discriminatório.

- j. Promoverá a inclusão e a proteção de todas as pessoas, incentivando uma cultura de dignidade, segurança, respeito, pluralidade e igualdade de oportunidades para todos os funcionários, independentemente da identidade ou expressão de gênero.
- k. Não se envolverá em trabalho forçado, escravo ou infantil em nenhuma de nossas operações. Esperamos que nossos fornecedores mantenham padrões trabalhistas consistentes com os nossos para evitar práticas trabalhistas exploradoras em suas operações e em nossas cadeias de suprimentos.
- l. Respeitará os direitos de liberdade de associação e negociação coletiva.
- m. Protegerá o meio ambiente e respeitará o direito a um meio ambiente limpo, saudável e sustentável usando a água e outros recursos de forma responsável, reduzindo as emissões e promovendo tecnologias que abordam as mudanças climáticas, ao mesmo tempo em que demonstram uma gestão ambiental.
- n. Respeitará os direitos dos povos indígenas. Reconhecerá e respeitará o patrimônio cultural físico e intangível, os valores culturais, as crenças e as tradições das pessoas nas comunidades e nos países em que operamos.
- o. Envolver-se-á em um diálogo significativo e de boa-fé, promoverá a participação e incentivará a inclusão com as partes interessadas potencialmente afetadas, incluindo grupos vulneráveis.
- p. Comunicar-se-á com as partes interessadas de maneira transparente, clara e honesta, respeitando os valores culturais.
- q. Conduzirá aquisições de terras de acordo com as práticas internacionais, evitando e minimizando o deslocamento físico e econômico, mitigando os impactos adversos e promovendo a confiança e o respeito mútuo com as comunidades afetadas.
- r. Agirá com transparência e evitará ser sabidamente complacente em atividades que causam ou têm probabilidade de causar impactos adversos sobre os direitos humanos.
- s. Esperamos que nossos fornecedores e contratados, ao atuar em nosso nome, ajam de maneira consistente com esta Política Global de Direitos Humanos.
- t. Respeitará e não interferirá em relação a ninguém que aja para promover ou proteger os direitos humanos por meios pacíficos e legais.
- u. Respeitará os direitos humanos ao usar novas ferramentas e tecnologias algorítmicas de alto impacto, incluindo aplicativos de inteligência artificial e outras tecnologias emergentes.
- v. Reconhecerá os possíveis impactos de longo prazo da mineração e se comprometerá com a gestão ambiental usando procedimentos responsáveis de fechamento de minas, incluindo reabilitação de terras e monitoramento pós-fechamento.
- w. Apoiará atividades socioeconômicas para construir resiliência comunitária após o fechamento de minas.
- x. Fornecerá informações e treinamento sobre direitos humanos para que funcionários e fornecedores possam entender e defender melhor os princípios de direitos humanos e cumprir esta Política Global de Direitos Humanos.



APLICAÇÃO

Esta Política Global de Direitos Humanos consolida nossos compromissos existentes de respeitar os direitos humanos e tem como objetivo fornecer orientação sobre os padrões de conduta que devem ser seguidos por todos os nossos líderes, funcionários, fornecedores, parceiros de negócios e por outras pessoas que ajam em nome da Pan American. Esta Política faz parte da estrutura de governança integrada da Pan American e deve ser lida junto com nossas Política Ambiental, Política Global Anticorrupção, Código Global de Conduta Ética, Política de Saúde e Segurança, Política de Sustentabilidade Social e nosso Código de Conduta para Fornecedores.