

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE DE 2023



PAN AMERICAN
— SILVER —

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO

Sobre a Pan American Silver	3
Sobre este relatório	4
Mensagem do Presidente e CEO	5
Mensagem da Presidente do Conselho	6
Um ano de transformação	8

DIVULGAÇÕES GERAIS

Informações da empresa	9
Governança de sustentabilidade	12
Estratégia e abordagem de ESG	15
Envolvimento com as comunidades de interesse	17
Gerenciamento de riscos	20
Gerenciamento de direitos humanos	22

RESUMO DO DESEMPENHO E DAS METAS

Desempenho em 2023	25
Auditorias de ESG e monitoramento do desempenho	28
Metas de ESG de 2024	30

MATERIALIDADE

Processo de materialidade	32
Tópicos relevantes de 2023	34

MEIO AMBIENTE

Gestão de recursos hídricos	35
Instalações de rejeitos e gerenciamento de resíduos	39
Energia e emissões de GEE	43
Biodiversidade e uso da terra	45
Fechamento e reabilitação de minas	47

SOCIAL

Saúde e segurança	50
Relacionamento com as comunidades e povos indígenas	53
Contribuições socioeconômicas	59
Práticas de segurança	63
Desenvolvimento do capital humano	66
Inclusão e diversidade	69

GOVERNANÇA

Ética empresarial	72
-------------------	----

ANEXO

Relatório sobre clima, energia e emissões de gases de efeito estufa	75
Declarações prospectivas	86

SOBRE A PAN AMERICAN SILVER

GRI: 2-1

A Pan American Silver Corp. é uma líder na produção de prata e ouro nas Américas, operando minas no Canadá, México, Peru, Brasil, Bolívia, Chile e Argentina. Também somos proprietários da mina Escobal, na Guatemala, que não está em operação no momento, e temos interesse em projetos de exploração e desenvolvimento. Já estamos operando nas Américas há três décadas, conquistando uma reputação de líder do setor em desempenho de sustentabilidade, excelência operacional e gestão financeira prudente.

FATOS E NÚMEROS DE 2023

30

Número de anos em operação nas Américas

19.939

Colaboradores e contratados

11

Número de minas em produção

NOSSAS JURISDIÇÕES

CANADÁ, MÉXICO, GUATEMALA, PERU,
BRASIL, BOLÍVIA, CHILE E ARGENTINA

DESEMPENHO OPERACIONAL EM 2023

Ag

20,4 MILHÕES DE ONÇAS

PRODUÇÃO CONSOLIDADA

486,8 MILHÕES DE ONÇAS

RESERVAS COMPROVADAS + PROVÁVEIS⁽¹⁾

Au

882,9 MIL ONÇAS

PRODUÇÃO CONSOLIDADA

7,7 MILHÕES DE ONÇAS

RESERVAS COMPROVADAS + PROVÁVEIS⁽¹⁾

⁽¹⁾ Consulte os recursos e as reservas minerais na página 55 do Relatório Financeiro Anual de 2023.

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI: 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

OBJETIVO

Este relatório articula a visão de sustentabilidade da Pan American Silver e demonstra como tratamos do desenvolvimento sustentável no contexto de nossos negócios. Nosso objetivo é sermos transparentes ao documentar nosso desempenho e nosso progresso em direção às nossas metas de sustentabilidade.

Ao longo deste relatório, referimo-nos à Pan American Silver Corp. como “Pan American Silver”, “Pan American” ou a “Empresa” e usamos os termos “nós”, “nos” e “nosso” para nos referirmos à Pan American Silver Corp. e suas subsidiárias.

PÚBLICO-ALVO

O público-alvo objeto deste relatório são nossas partes interessadas, às quais nos referimos como comunidades de interesse ou COIs.⁽¹⁾ Isso inclui nossos acionistas, colaboradores e contratados, comunidades locais, associações do setor, fornecedores, sindicatos, governos, agências reguladoras e sociedade civil.

CONTEÚDO E ESCOPO

Este relatório inclui nossa abordagem de gestão de 2023 e nosso desempenho em tópicos relevantes – ou seja, tópicos nos quais temos os impactos mais significativos (reais e potenciais, positivos ou negativos) sobre a economia, o meio ambiente, as comunidades e as pessoas, incluindo impactos sobre os direitos humanos. Veja as informações detalhadas sobre nossa abordagem de gestão para cada um dos nossos tópicos relevantes no nosso [site](#).

O [2023 Sustainability Performance Data Book](#), disponível no nosso [site](#), inclui métricas quantitativas e qualitativas que ilustram o desempenho de sustentabilidade da Pan American Silver.

Este relatório abrange 11 operações de mineração.

Segmento de prata:	Segmento de ouro:
<ul style="list-style-type: none">La Colorada, MéxicoCerro Moro, ArgentinaHuaron, PeruSan Vicente, Bolívia	<ul style="list-style-type: none">Jacobina, BrasilEl Peñon, ChileMinera Florida, ChileTimmins, CanadáShahuindo, PeruLa Arena, PeruDolores, México

Além disso, este relatório inclui determinadas informações sobre as seguintes minas:

- Escobal, na Guatemala, que continua sob cuidados e manutenção, por causa do processo de consulta no. 169 da Convenção da Organização Internacional do Trabalho (“169 da OIT”), exigido pelo Tribunal Constitucional da Guatemala.
- Manantial Espejo, na Argentina, que foi colocada sob cuidados e manutenção em janeiro de 2023.
- Alamo Dorado, no México, que está em fase de pós-fechamento desde 2017.
- Morococha, no Peru, que foi colocada sob cuidados e manutenção em 2022 e, em seguida, foi vendida em junho de 2023.

Quando aplicável, incluímos informações sobre nossa sede em Vancouver e nossos escritórios regionais. Nossos projetos de desenvolvimento e exploração em estágio avançado estão fora do escopo deste relatório, exceto por determinadas informações sobre segurança, pessoal, social, proteção e gerenciamento de direitos humanos.⁽²⁾

(1) Usamos a definição de Comunidade de Interesse (Community of Interest, COIs) da Associação de Mineração do Canadá (MAC), que inclui todos os indivíduos e grupos que têm interesse ou acreditam que podem ser afetados por decisões relativas à gestão de nossas operações.

(2) Estão incluídos no relatório determinados dados dos seguintes projetos de desenvolvimento e exploração de estágio avançado: La Arena II, no Peru, o depósito de skarn de La Colorada, no México, e Navidad, na Argentina, que está sob cuidados e manutenção.

DETALHES ADICIONAIS

Período do relatório	Relatório de sustentabilidade: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 Relatório anual: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023
Normas e estruturas do relatório	Este relatório foi preparado de acordo com as normas da Global Reporting Initiative (GRI) para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Estão incluídas neste relatório informações e dados relevantes do Suplemento do Setor de Mineração e Metais G4 da GRI. O índice GRI pode ser encontrado no Índice do Relatório, aqui . Este relatório foi elaborado de acordo com a Norma Contábil de Sustentabilidade da Mineração e Metais do Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB). O índice SASB pode ser encontrado no Índice do Relatório, aqui . Este relatório também contém informações que levam em conta a estrutura de relatório do Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD), que são divulgadas no anexo “Relatório sobre clima, energia e emissões de gases de efeito estufa”. O índice do TCFD pode ser encontrado no Índice do Relatório, aqui .
Reapresentações de informações	O consumo de energia e as emissões diretas (do Escopo 1) de GEE foram revisadas em 2022 por causa de um recálculo do gás liquefeito de petróleo (GLP) utilizado em Dolores em 2022. Consulte as notas de rodapé nas tabelas de Consumo de Energia e Emissões de GEE no 2023 Sustainability Performance Data Book . A retirada de água para as minas de San Vicente e La Arena e a retirada total de água (e as métricas associadas) foram revisadas para 2022. Consulte a nota de rodapé na tabela de Intensidade da Água no 2023 Sustainability Performance Data Book .
Dados e garantia	Em 31 de março de 2023, a Pan American Silver concluiu a aquisição (a “Aquisição da Yamana”) de 100% das ações emitidas e pendentes da Yamana Gold Inc. (“Yamana”), depois que a Yamana vendeu seus ativos canadenses para a Agnico Eagle Mines Limited. A Transação da Yamana acrescentou quatro minas em produção ao portfólio da Pan American Silver: Jacobina, no Brasil, El Peñon e Minera Florida, no Chile, e Cerro Moro, na Argentina (juntas, as “Minas Adquiridas” ou “Unidades Adquiridas”). Para fins do relatório, o termo “Total da Pan American Silver” inclui dados tanto das Minas Adquiridas quanto das minas da Pan American Silver antes da Aquisição da Yamana. Exceto para os dados financeiros, que são relativos à data da aquisição, o relatório inclui dados das Minas Adquiridas para o período total do relatório, de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Para determinados indicadores, os dados de tendências foram mostrados para as minas da Pan American Silver antes da Aquisição da Yamana. Os dados foram revisados internamente, tanto no nível das unidades quanto no nível corporativo. Determinados dados econômicos foram extraídos de nossas demonstrações financeiras anuais auditadas de 2023. Os dados são informados em unidades do sistema métrico e em dólar americano.
Contato	Qualquer comentário sobre este relatório é bem-vindo. Envie seus comentários ou perguntas para: esg@panamericansilver.com .



MENSAGEM DO PRESIDENTE E CEO

O último ano foi um período de mudança dinâmica para a Pan American Silver.

Com a conclusão da aquisição da Yamana em 31 de março de 2023, acrescentamos quatro minas em produção ao nosso portfólio: o complexo de mineração Jacobina, no Brasil, as minas El Peñon e Minera Florida, no Chile, e a mina Cerro Moro, na Argentina. Essa jogada estratégica expandiu muito nossas operações na América Latina e estabeleceu a Pan American Silver como uma produtora líder de prata e ouro nas Américas. A transação foi bem alinhada com nossa estratégia abrangente de criar valor por meio da exposição a novas oportunidades de crescimento, melhoramento de margem e extensão da vida útil das minas.

Quando olhamos para a frente, estamos otimistas sobre a demanda futura de prata, impulsionada por sua função primordial na produção de painéis solares, eletrificação e transição de energia mais ampla.

Integração de ativos bem-sucedida

A integração foi um foco fundamental em 2023, quando recebemos mais de 4.500 novos colaboradores na família da Pan American Silver. A dedicação deles foi determinante para alcançarmos uma integração suave e para fomentar uma visão compartilhada para o nosso sucesso futuro. Nossas equipes mantiveram a concentração na operação segura, eficiente e ambientalmente sólida de nossas minas. Tenho especial orgulho de pontuar nosso louvável recorde de segurança em 2023, marcado por alcançar zero fatalidade e melhorias significativas na frequência de acidentes com afastamento e nas taxas de gravidade.

Em 2023, produzimos 20,4 milhões de onças de prata e um número recorde de 882,9 onças de ouro, representando um aumento de 11% e 60%, respectivamente, incluindo a contribuição de nove meses das Minas Adquiridas. Os custos de manutenção com tudo incluído de nossas operações no segmento de prata, de US\$ 18,17⁽³⁾ por onça, foram mais altos do que havíamos orientado⁽⁴⁾, muito por conta dos déficits na produção em La Colorada, relacionados às dificuldades de ventilação. Concluímos o novo duto de ventilação forrado de concreto para a mina La Colorada no tempo previsto, em dezembro de 2023. Espera-se que essa melhoria na infraestrutura, em conjunto com a instalação de dois grandes ventiladores de exaustão até a metade de 2024, melhore significativamente as condições de ventilação, levando a uma melhoria na produção e nos custos na mina de La Colorada na segunda metade de 2024. Os custos com tudo incluído das nossas operações no segmento de ouro, de US\$ 1.371 por onça, estavam dentro da nossa faixa orientada.

A Pan American alcançou um faturamento recorde de US\$ 2,3 bilhões em 2023, e pagou US\$ 130,4 milhões em dividendos. Estávamos bem posicionados no início de 2024, com caixa e investimentos de curto prazo totalizando US\$ 440,9 milhões e todos os US\$ 750,0 milhões disponíveis em nossa instalação de crédito rotativa de sustentabilidade não utilizada.

Processo de consulta 169 da OIT

O processo de consulta 169 da OIT para a mina de Escobal continuou em 2023. Informações relacionadas ao projeto foram entregues aos representantes do povo indígena Xinka, e os representantes dos Xinka e seus assessores fizeram algumas visitas à mina de Escobal para verificar as informações fornecidas. Além disso, foram feitas algumas reuniões com o grupo de trabalho. A Pan

American Silver anseia por continuar participando do processo de consulta 169 da OIT sob o novo governo da Guatemala, que assumiu o poder em janeiro de 2024.

30 anos em operação nas Américas

Neste ano, a Pan American orgulhosamente comemora 30 anos de operação nas Américas. Ao longo dos últimos cinco anos, dobramos o tamanho da Pan American Silver por meio de duas aquisições que agregam valor, estabelecendo uma base robusta para o crescimento contínuo e a geração de fluxo de caixa. Permanecemos focados na segurança e na excelência operacional, e continuaremos avaliando oportunidades de otimizar nosso portfólio por meio da venda de ativos não fundamentais. Ao mesmo tempo, permanecemos comprometidos com os altos padrões de desempenho em ESG e com a implementação de iniciativas de sustentabilidade que contribuem para mitigar os riscos presentes e emergentes.

Para finalizar, estendo meus profundos agradecimentos aos nossos dedicados colaboradores e às comunidades que servimos, por seu apoio incondicional. Juntos, embarcamos no próximo capítulo da jornada da Pan American Silver, com confiança e entusiasmo.

Michael Steinmann | Presidente e CEO

23 de maio de 2024

(3) Medida não GAAP; consulte a seção "Medidas alternativas de desempenho (não GAAP)" na página 120 do relatório anual da Pan American Silver para obter mais informações sobre essas medidas.

(4) De acordo com a notícia publicada pela Pan American em 27 de abril de 2023.

“
A Pan American orgulhosamente comemora 30 anos de operação nas Américas. Ao longo dos últimos cinco anos, dobramos o tamanho da empresa por meio de duas aquisições que agregam valor, estabelecendo uma base robusta para o crescimento contínuo e a geração de fluxo de caixa.



MENSAGEM DA PRESIDENTE DO CONSELHO

O ano de 2023 foi de transformação para a Pan American Silver, e durante ele fizemos um progresso significativo no cuidado com a saúde e a segurança do nosso pessoal, na conclusão da aquisição da Yamana, na publicação da Avaliação Preliminar Econômica (PEA) para o projeto de skarn em La Colorada, e no avanço de muitas iniciativas de sustentabilidade.

Esse progresso sustenta nossa meta de crescimento sustentável no longo prazo, para benefício de nossa força de trabalho, comunidades e acionistas.

Um ano de transformação

A Aquisição da Yamana, que foi concluída no fim de março de 2023, estabeleceu a Pan American Silver como uma mineradora líder de metais preciosos nas Américas. As novas minas, localizadas no Brasil, Chile e Argentina, são operadas por equipes fortes e contribuíram para aumentar nossa produção anual tanto de prata quanto de ouro, além de estender a vida útil geral das nossas minas. Estou muito feliz com a forma como foi realizada a integração dos ativos da Yamana. Estamos criando uma Pan American Silver mais forte com a combinação do melhor das duas empresas, incluindo práticas de sustentabilidade.

Segurança, cultura e sustentabilidade

A saúde e a segurança do nosso pessoal são a maior prioridade da Pan American Silver. Neste ano, continuamos adotando medidas de segurança adicionais e começamos a incorporar o conceito de "Faça a segurança de forma diferente" em nossas operações. Expandimos o treinamento e trabalhamos para desenvolver ainda mais as habilidades técnicas e de liderança dos nossos colaboradores. É com muita satisfação que comunico que nosso desempenho de segurança em 2023 foi significativamente melhor que nos dois anos anteriores, incluindo um índice de zero fatalidade em todas as nossas operações. Embora estejamos animados com nossas realizações, reconhecemos que a segurança exige uma concentração incessante, e estamos comprometidos a manter nossos esforços para melhorar continuamente.

Atrair e reter talentos no setor de mineração é um desafio constante. Na Pan American, as pessoas são a alma da nossa empresa, e nos empenhamos para atrair e desenvolver novos talentos, com ênfase na contratação local. No ano passado, lançamos o programa de estágio "Future PAAS" no Peru, que está aberto a todos os graduados em programas de engenharia relacionados à mineração. Nossos estágios fornecem treinamento técnico de campo, desenvolvimento de liderança, além de mentoria, enquanto também dão apoio ao desenvolvimento de habilidades na língua inglesa.

Em 2023, incorporamos nosso programa "Construindo o Respeito Juntos" nos processos de indução em

todas as nossas unidades. Como esse programa se desenvolveu ao longo dos anos, conseguimos criar um local de trabalho acolhedor, saudável e respeitoso enquanto também melhoramos nossa diversidade e inclusão. Temos a sorte de ter uma força de trabalho culturalmente diversificada; contudo, o nível de participação de mulheres e minorias sub-representadas permanece baixo. Em 2023, definimos metas de contratação e retenção, comprometendo-nos a contratar pelos menos 15% de mulheres e a reter 85% das colaboradoras. Estou muito feliz, pois excedemos ambas as metas! Quase um quarto de todas as novas contratações foram de mulheres, e retivemos mais de 90% de nossas colaboradoras. Acreditamos que uma cultura de local de trabalho mais diversa e inclusiva é a base para o sucesso, e manteremos um esforço comprometido de fomentar isso em todas as nossas operações.

Respeitar as comunidades locais está no centro dos nossos valores, e trabalhamos em conjunto com as partes interessadas locais para criar relacionamentos positivos duradouros e para apoiar o desenvolvimento de economias locais sustentáveis. Em 2023, continuamos avançando o plano de fechamento social do Manantial Espejo, na Argentina, que é um programa de desenvolvimento econômico impulsionado pela comunidade e está sendo desenvolvido pela comunidade de Gobernador Gregores, com a participação do governo local. Iniciamos um processo de fechamento social semelhante em Dolores, no México, com os membros do Ejido local e os governos local e regional.

Continuamos nossa jornada de práticas de desenvolvimento sustentável, abordando os riscos e as oportunidades que as mudanças climáticas apresentam. Em 2023, unimo-nos ao Conselho Mundial do Ouro (World Gold Council) e nos comprometemos a implementar os Princípios de Mineração de Ouro Responsável. Em 2023, não tivemos nenhum incidente ambiental significativo e fizemos um progresso considerável para alcançar nossas metas de mudanças climáticas, excedendo nossa meta de redução anual de emissões de GEE de 19% (ou 73.000 t de CO₂Eq). Isso nos coloca em uma posição muito boa para atender à nossa atual meta para 2030 de reduzir nossas emissões globais de GEE do Escopo 1 e do Escopo 2 em pelo menos 30% em relação às emissões de linha de base de 2019. Também demos continuidade aos nossos esforços de conservação da biodiversidade, ultrapassando nossa meta de revegetar 80 hectares em todas as nossas operações.

Tive o privilégio de viajar e visitar quatro de nossas operações neste ano: Shahuindo, El Peñon, Jacobina e Escobal. Interagir com a gerência local nos dá a chance de entender melhor o contexto local da operação, pensar nos desafios e nas oportunidades em cada unidade e experimentar a nossa cultura pessoalmente. Foi especialmente agradável ver quão bem as Minas Adquiridas foram integradas e ver como nossas equipes estão causando um impacto positivo em todas as comunidades em que operamos.

Governança

O Conselho está firmemente focado no próximo capítulo do sucesso futuro da Pan American, aprimorando o desempenho operacional, avançando nos projetos de crescimento e sustentando nosso compromisso com operações de mineração seguras e sustentáveis.

A Pan American bem posicionada para o futuro

Estou animada em relação ao futuro da Pan American Silver. Estamos bem posicionados para aproveitar as oportunidades e enfrentar os desafios que possam surgir, graças ao nosso sólido balanço e ao portfólio de ativos operacionais que tem um significativo potencial de ganho. Nossa extraordinária equipe, liderada por Michael Steinmann, teve um ano muito exigente, no qual todos estiveram à altura do desafio. Em nome do Conselho, gostaria de agradecer a todos os nossos colaboradores e contratados por seus esforços e compromisso contínuos, e às nossas comunidades, fornecedores e acionistas, por seu apoio permanente.



Gillian Winckler | Presidente do Conselho

23 de maio de 2024

“

Estou animada em relação ao futuro da Pan American. Estamos bem posicionados para aproveitar as oportunidades e enfrentar os desafios que possam surgir, graças ao nosso sólido balanço e ao portfólio de ativos operacionais que tem um significativo potencial de ganho.

UM ANO DE TRANSFORMAÇÃO

UMA PERSPECTIVA SUSTENTÁVEL

Concluímos a aquisição e a integração da Yamana, expandindo nosso portfólio para incluir quatro novas minas e duas novas jurisdições: Chile e Brasil. Embora tenha havido algumas diferenças nas estratégias de sustentabilidade, de modo geral, as iniciativas e metas ambientais, sociais e de governança (ESG) da Pan American e da Yamana foram bem alinhadas, facilitando assim uma integração harmoniosa das Minas Adquiridas. A integração ofereceu a nós uma oportunidade de avaliar o desempenho e os padrões de sustentabilidade tanto da Pan American Silver quanto da Yamana, e assim aproveitar as melhores práticas de ambas.

Ao longo do processo de integração, continuamos envolvendo-nos com as comunidades, governos, investidores e outras partes interessadas para entender suas prioridades e para definir metas e estratégias de ESG que se alinhassem com essas prioridades. Estamos começando a compreender melhor as Minas Adquiridas para determinar como podemos avançar estrategicamente nossas metas de ESG estabelecidas e desenvolver metas significativas em toda a empresa que possam nos ajudar a alcançar objetivos de ESG no longo prazo, como nossa meta climática para 2030.

DESTAQUES DE 2023

ZERO

fatalidade | incidente ambiental significativo | nova disputa social

REDUZIMOS MAIS DE

170.700 M³

no uso de água em comparação com o cenário base de 2023⁽¹⁾

LTIF:⁽²⁾ **0,69**

LTIS:⁽³⁾ **40**

23%

de redução das emissões de GEE em comparação com o cenário base de 2023⁽¹⁾

REABILITAMOS MAIS DE

89 HECTARES

em todas as nossas operações

100%

dos colaboradores e contratados de segurança treinados em direitos humanos

REDUZIMOS MAIS DE

740 TONELADAS

de resíduos não rochosos em comparação com o cenário base de 2023⁽¹⁾

PLANO DE

FECHAMENTO SOCIAL

para Manantial Espejo aprovado pelo governo de Santa Cruz, na Argentina

45%

dos Membros do nosso Conselho são mulheres⁽⁴⁾, incluindo a Presidente do Conselho

US\$ 14,7 M

em investimentos na comunidade

TREINAMOS

1.142

colaboradores-chave na Política Anticorrupção

24%

contratação de mulheres para todos os cargos vagos aprovados e orçados

(1) O cenário base de 2023 é a nossa projeção de uso de água, emissões de GEE e geração de resíduos para 2023, conforme calculado usando nossos planos de vida útil das minas, ajustados para a orientação de produção anual. O cenário base de 2023 exclui as Minas Adquiridas.

(2) LTIF: Taxa de frequência de acidentes com afastamento.

(3) LTIS: Taxa de gravidade de acidentes com afastamento.

(4) A porcentagem de mulheres no Conselho aumentou para 56% na nossa Reunião Geral Anual em 8 de maio de 2024.

INFORMAÇÕES DA EMPRESA

GRI: 2-1, 2-2, 2-6, 2-28

VISÃO E VALORES

Nossa visão é ser a principal empresa de mineração de prata do mundo, com uma reputação de excelência em descoberta, engenharia, inovação e desenvolvimento sustentável. Nossa estratégia para alcançar essa visão é:

- Gerar lucros sustentáveis e retornos superiores sobre os investimentos por meio do desenvolvimento e da operação seguros, eficientes e ambientalmente corretos de nossos ativos.
- Substituir e aumentar constantemente nossas reservas minerais e recursos minerais por meio de exploração direcionada próxima à mina e do desenvolvimento de negócios.
- Promover relacionamentos positivos de longo prazo com nossos colaboradores, acionistas, comunidades e governos locais, por meio de uma comunicação aberta e honesta e de práticas comerciais éticas e sustentáveis.
- Buscar continuamente oportunidades para atualizar e melhorar a qualidade de nossos ativos, tanto internamente quanto por meio de aquisições.
- Incentivar nossos colaboradores a serem inovadores, ágeis e empreendedores em toda a organização.

Nossos valores



SAÚDE E SEGURANÇA

Comprometemo-nos em proporcionar um local de trabalho seguro e saudável para todos os nossos colaboradores e contratados.



OPERAÇÕES RESPONSÁVEIS

Empenhamo-nos em operar de maneira responsável e ética.



HONESTIDADE E JUSTIÇA

Prometemos conduzir nossos negócios sem favoritismo, medo, coerção, discriminação nem assédio.



COMUNICAÇÃO CLARA

Pretendemos fornecer divulgação completa, justa, precisa, oportuna e compreensível às nossas partes interessadas.

ASSOCIAÇÕES DE MEMBROS

Nós apoiamos ativamente e somos membros de iniciativas que ajudam a melhorar nosso desempenho de sustentabilidade, assim como nosso desempenho no setor, o que nos permite contribuir para um desenvolvimento sustentável mais amplo. Uma lista completa das nossas afiliações pode ser encontrada no [2023 Sustainability Performance Data Book](#).



ONDE OPERAMOS

TOTAL DA EMPRESA  9.892 |  10.047

ESCRITÓRIO CORPORATIVO

 134 |  12

TIMMINS

 |  |  686 |  303

DOLORES

 |  |  |  547 |  464

LA COLORADA

 |  |  |  |  847 |  519

DEPÓSITO DE SKARN

 |  |  55 |  42

ESCOBAL

 |  |  |  |  |  154 |  193

SHAHUINDO

 |  |  664 |  1974

LA ARENA

 |  |  579 |  1006

HUARON

 |  |  |  |  915 |  1630

SAN VICENTE

 |  |  |  |  403 |  193

EL PEÑON

 |  |  |  1446 |  804

MINERA FLORIDA

 |  |  |  |  876 |  643

JACOBINA

 |  |  1411 |  1355

NAVIDAD

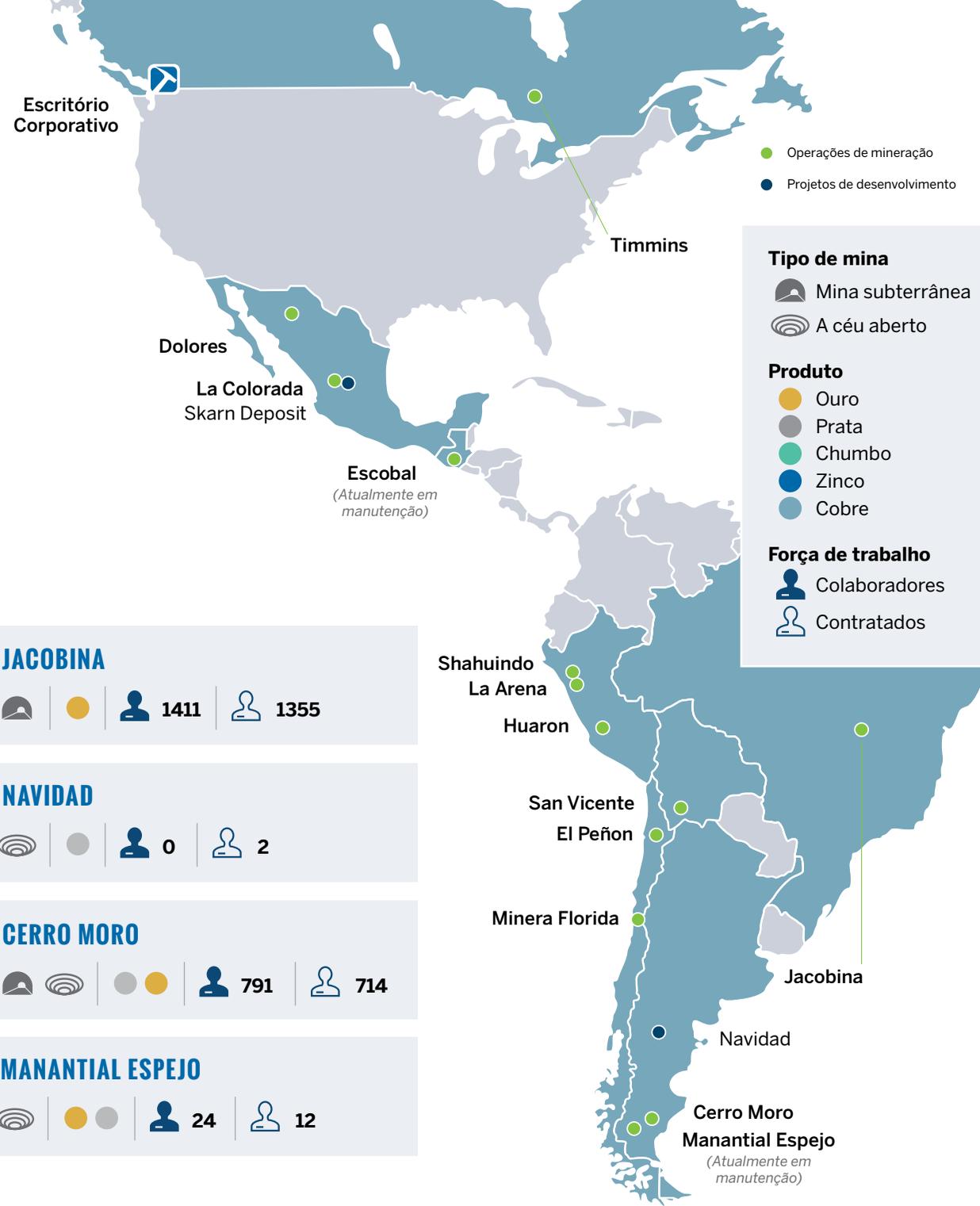
 |  |  0 |  2

CERRO MORO

 |  |  |  |  791 |  714

MANANTIAL ESPEJO

 |  |  |  24 |  12



NOSSOS PRODUTOS

Nossos principais produtos são prata e ouro doré, bem como concentrados de zinco, chumbo e cobre contendo prata. A prata é um metal essencial e versátil que desempenha um papel crucial na transição do uso de combustíveis fósseis para uma economia de baixo carbono.

Continuamos trabalhando com o Silver Institute para melhorar o entendimento geral da função essencial da prata na produção de painéis solares, na eletrificação e na transição mais ampla de energia. Impulsionado pelo cenário em constante expansão das iniciativas de economia verde, o consumo de prata para aplicações industriais alcançou uma alta recorde em

2023, chegando a 654,4 onças. De acordo com a Pesquisa Mundial sobre Prata (World Silver Survey) de 2024 feita pelo Instituto da Prata, adições de capacidade fotovoltaica (PV) mais altas que o esperado, combinadas com uma adoção mais rápida de células solares de nova geração, aumentaram a demanda por dispositivos eletrônicos e elétricos em substanciais 20%. Ao mesmo tempo, outras aplicações relacionadas ao “verde”, incluindo a construção de redes de energia e a eletrificação automotiva, também contribuíram para os ganhos. Para obter mais informações, visite o site do [Silver Institute em silverinstitute.org](https://www.silverinstitute.org).



NOSSA CADEIA DE SUPRIMENTOS

A mineração exige uma cadeia de suprimentos e uma logística de transporte sustentáveis, tanto para o fornecimento de materiais quanto para o transporte de produtos. Nossos prestadores de serviços são principalmente empresas locais ou subsidiárias locais de grupos internacionais de serviços ou consultoria. Nossas minas processam o minério para produzir barras doré (uma liga composta principalmente de prata e ouro) ou concentrados ricos em minerais (uma mistura composta principalmente de metais básicos e metais preciosos). Enviamos nosso doré para refinarias, que o refinam ainda mais para produzir lingotes de prata e ouro, que são vendidos para vários bancos, comerciantes e consumidores de lingotes. Vendemos nossos concentrados para comerciantes ou fundições, que os processam e refinam em produtos comercializáveis. Detalhes adicionais sobre nosso trabalho para construir uma cadeia de suprimentos responsável podem ser encontrados na [seção de gerenciamento de riscos](#) deste relatório.

GOVERNANÇA DE SUSTENTABILIDADE

GRI: 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-23

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Uma boa governança é determinante para nosso sucesso como empresa. A responsabilidade definitiva pela governança corporativa da Pan American é do Conselho, que é responsável por aprovar a estratégia e as políticas corporativas, auxiliando na formulação de objetivos corporativos e na avaliação e aprovação de planos-chave, além de analisar as qualificações dos gerentes executivos e seniores. Dois comitês do Conselho têm a responsabilidade primária de supervisionar nosso desempenho de sustentabilidade: o Comitê de Comunidades e Desenvolvimento Sustentável (“Comitê de CDS”) e o Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (“Comitê de SSMA”). Ambos os comitês se reúnem, revisam o desempenho da empresa e fazem um relatório para o Conselho com uma frequência trimestral. Contudo, todos os comitês do Conselho são responsáveis por um ou pela maioria dos aspectos da governança de sustentabilidade.

Funções e responsabilidades do Conselho de Administração

A capacidade do Conselho de executar sua função de supervisão depende do conhecimento e das habilidades dos membros do Conselho. O Comitê de Nomeação e Governança (“Comitê de N&G”) desenvolveu uma matriz de habilidades identificando as diversas áreas de especialização que considera necessárias para proporcionar uma gestão efetiva à Pan American Silver. O Comitê de N&G revisa as competências, habilidades e a experiência dos membros do Conselho anualmente, e dos indicados sempre que necessário. Reconhecemos

a importância de uma formação contínua para os diretores e a necessidade de que os diretores tenham uma compreensão atualizada e detalhada de suas obrigações, das tendências de mineração emergentes e das exigências regulatórias. Em 2023, além de receber apresentações regulares sobre os tópicos de sustentabilidade e governança, o Comitê de CDS presenciou apresentações específicas sobre tópicos que incluíram os direitos humanos, além de atualizações sobre os desenvolvimentos nas

legislações locais e internacionais e nas estruturas regulatórias, incluindo a nova legislação canadense sobre escravidão moderna. Além disso, alguns diretores do Conselho realizaram sessões de treinamento e seminários sobre tópicos que incluíram a transição para uma economia com carbono líquido zero, rejeitos, governança climática e ética. Anualmente, o Conselho revisa seu desempenho, cada comitê conduz uma revisão do desempenho, e os mandatos do Conselho e dos comitês são revistos. Além disso, o Comitê de

Recursos Humanos e Remuneração revisa anualmente o desempenho do Diretor Executivo (CEO).

Os detalhes sobre o mandato, os membros, os comitês, os processos do Conselho e as políticas corporativas que orientam a governança da Pan American Silver estão disponíveis na nossa [Circular de informações gerenciais de 2024](#) e na seção de governança corporativa do nosso [site](#).

Funções e responsabilidades do Conselho de Administração



COMITÊ DE COMUNIDADES E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Fornecer supervisão e orientar nossas práticas e padrões de sustentabilidade, incluindo em relação às comunidades de interesse; o desenvolvimento de nossa abordagem às questões e políticas de ESG; e a revisão do desempenho de sustentabilidade e do gerenciamento dos impactos de sustentabilidade da empresa.



COMITÊ DE GOVERNANÇA E NOMEAÇÃO

Supervisiona o funcionamento efetivo do Conselho, inclusive recomendando melhorias ao Conselho; a implementação de boas práticas de governança; e a conformidade com nosso Código de Conduta Ética.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Supervisiona a direção e a estratégia dos negócios, sob a orientação de normas legislativas e outros padrões de governança, regras da bolsa de valores e melhores práticas do setor.



COMITÊ DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE

Fornecer o direcionamento de políticas e a supervisão de questões de segurança e ambientais, além de revisões do desempenho da empresa em segurança e meio ambiente.



COMITÊ DE AUDITORIA

Supervisiona os relatórios e as divulgações financeiras, os controles internos e o gerenciamento de riscos.



COMITÊ DE RECURSOS HUMANOS E REMUNERAÇÃO

Supervisiona as iniciativas de recursos humanos, inclusão e diversidade, remuneração e planejamento de sucessão.

EQUIPE DE GESTÃO

A responsabilização pela sustentabilidade desce do Conselho para as nossas operações. Os gerentes nacionais têm a tarefa de supervisionar e gerenciar as questões de sustentabilidade nos países em que operam, enquanto os gerentes de minas implementam programas e iniciativas de sustentabilidade.

Sob a orientação do Conselho, o CEO, o Diretor de Operações (COO), o Vice-Presidente Sênior de

Assuntos Corporativos e Sustentabilidade e o Diretor Jurídico e de Recursos Humanos do Conselho Geral (CLHRO) dirigem e supervisionam a estratégia, os programas, as iniciativas e o desempenho relacionados a comunidades, saúde e segurança, meio ambiente e capital humano. Eles também monitoram mensalmente o desempenho dos indicadores de ESG. O Comitê de Gestão de ESG, que consiste em representantes interdepartamentais da gerência executiva e sênior, é responsável por orientar a estratégia e a gestão de ESG

da Pan American Silver para melhorar o desempenho. O Comitê de Gestão de ESG se reporta ao CEO, e suas funções centrais incluem auxiliar a gerência executiva no desenvolvimento e na implementação de programas e iniciativas, e no monitoramento de sua efetividade, assim como na avaliação da exposição da Pan American Silver a riscos de ESG, tais como as mudanças climáticas.

Estrutura de gerenciamento





POLÍTICAS

A Pan American Silver adotou políticas, padrões e diretrizes que articulam a maneira como se espera que nossos diretores, executivos e colaboradores se comportem e orientem nossos negócios. Nosso [Código Global de Conduta Ética](#) (o Código de Conduta) fornece a base para uma conduta empresarial responsável e define os princípios fundamentais para operar de forma ética e em conformidade com a lei, para as relações no local de trabalho e para trabalhar com as COIs. A Pan American tem diversas outras políticas no nível do Conselho que orientam nossa abordagem de ESG.

Entre elas:

- [Política Global de Direitos Humanos](#)
- [Política Ambiental](#)
- [Política de saúde e segurança](#)
- [Política de Sustentabilidade Social](#)
- [Política de Inclusão e Diversidade](#)
- [Política de diversidade do Conselho e da gerência sênior](#)

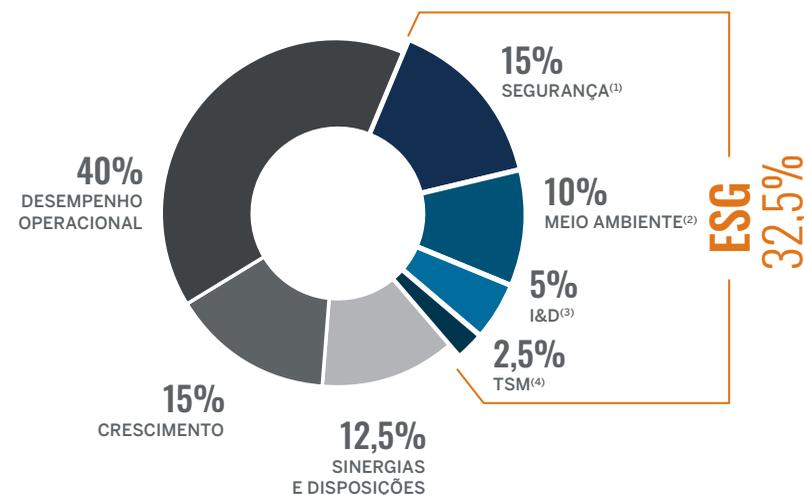
- [Política Global Anticorrupção](#)
- [Código de Conduta do Fornecedor](#)

Nossos compromissos e padrões de política são baseados nas melhores práticas do setor, normas internacionais e padrões de desempenho, e atendem às expectativas da COIs. Todas as políticas podem ser encontradas no nosso [site](#).

REMUNERAÇÃO LIGADA ÀS MÉTRICAS DE ESG

A [Circular de Informações Gerenciais de 2024](#) detalha o processo para determinar a remuneração dos executivos seniores. Nosso plano de incentivo anual de 2023 para a Gerência Sênior – Diretores Executivos, Vice-Presidentes, Gerentes Nacionais, Diretores, Gerentes de Operação e de Unidade – liga a remuneração de incentivo ao alcance de objetivos de curto prazo, tanto corporativos quanto específicos da operação, que são aprovados pelo Conselho. Para 2023, 32,5% da remuneração com base no desempenho foram vinculados às métricas de ESG.

Remuneração baseada no desempenho da gerência sênior em 2023



(1) Metas de frequência de acidentes com afastamento (LTIF) e gravidade de acidentes com afastamento (LTIS).
 (2) Meta de incidentes ambientais significativos (IASs).
 (3) Metas de inclusão e diversidade (contratação e retenção de mulheres).
 (4) Meta de verificação externa do programa Rumo a uma Mineração Sustentável (Towards Sustainable Mining – TSM).

ESTRATÉGIA E ABORDAGEM DE ESG

GRI: 2-22, 2-24

A Pan American Silver está comprometida em operar de modo ético e alinhado com as práticas comerciais sustentáveis em todo o ciclo de vida da mineração. Nosso objetivo é criar valor para as nossas COIs, e pretendemos atender ou superar os requisitos legais e os regulamentos aplicáveis utilizando as melhores práticas do setor e aderindo a padrões internacionais reconhecidos de conduta empresarial responsável.

Somos membros e apoiadores de associações do setor que nos ajudam a melhorar nosso desempenho de sustentabilidade. Nossa participação proporciona um fórum para aprender e dialogar com nossos colegas, bem como uma plataforma por meio da qual colaboramos e contribuimos com as práticas recomendadas do setor. Somos um membro da Associação de Mineração do Canadá (MAC) e estamos implementando os protocolos do programa Rumo a uma Mineração Sustentável (Towards Sustainable Mining – TSM) em todas as nossas operações. Estabelecemos uma meta corporativa para atingir o nível A de desempenho em todos os protocolos do TSM em todas as operações. Com a aquisição da Yamana, a Pan American Silver se uniu ao Conselho Mundial do Ouro (World Gold Council) e comprometeu-se em implementar os Princípios de Mineração de Ouro Responsável (RGMP).

Também participamos de iniciativas que ajudam a enfrentar os principais desafios de sustentabilidade relevantes para a Pan American Silver e para as nossas COIs. Por exemplo, somos participantes do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC), por meio do qual buscamos contribuir para o desenvolvimento sustentável global que atende aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Uma lista completa das nossas afiliações pode ser encontrada no [2023 Sustainability Performance Data Book](#).

ESTRUTURA DE GERENCIAMENTO DE ESG

Embora cada uma de nossas operações seja responsável pelo desenvolvimento e implementação de procedimentos e programas que estejam em conformidade com nossas políticas e padrões e com as iniciativas corporativas, como o TSM e os RGMPs, nossa abrangente Estrutura de Gerenciamento de ESG garante um nível de padronização. Ela cria um mecanismo por meio do qual podemos operacionalizar nossa visão, valores e compromissos de políticas em todas as nossas operações, estabelecendo expectativas e oferecendo orientação, ao mesmo tempo que permitimos que as operações mantenham a flexibilidade para ajustar seus processos para atender às distintas necessidades socioeconômicas das comunidades locais.

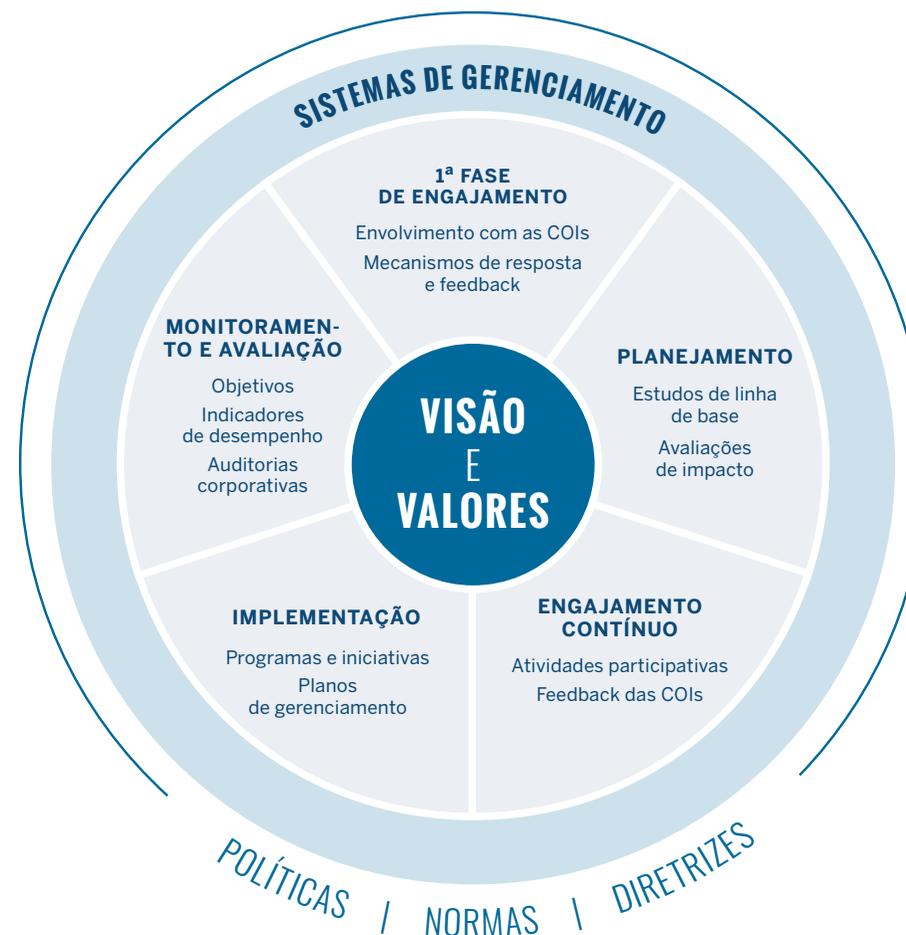
Cobrimos tópicos nos quais identificamos nosso maior potencial de afetar nossas COIs ou o meio ambiente, a Estrutura de Gerenciamento de ESG foi projetada para nos ajudar a gerenciar riscos e a identificar oportunidades de entregar valor às COIs de maneira efetiva. Ao mesmo tempo, oferece oportunidades de compartilhar práticas recomendadas em todas as nossas unidades.

Nossa abordagem de gestão engajar-planejar-implementar-monitorar-avaliar fornece uma metodologia consistente para identificar e gerenciar os impactos reais e potenciais de nossas operações sobre o meio ambiente, a economia, nossa força de trabalho e as comunidades, incluindo os impactos sobre os direitos humanos. Buscamos entender proativamente as prioridades e as perspectivas das nossas COIs, e muitos de nossos processos são participativos. Isso nos possibilita gerenciar melhor os riscos, identificar as prioridades das COIs e implementar programas que contribuam

para o desenvolvimento sustentável nas áreas em que operamos.

Treinamos nossas equipes locais em diretrizes e procedimentos para gerenciar possíveis impactos e melhorar continuamente nosso desempenho. Nosso foco durante o ano de 2023 foi de apoiar a integração das Minas Adquiridas. Nossa equipe corporativa tem apoiado nossas novas unidades com as políticas, os

padrões e as diretrizes da Pan American Silver. Também fomentamos um aumento da comunicação entre todas as nossas operações, para possibilitar uma colaboração significativa. Por exemplo, em 2023, tivemos uma conferência para os líderes de sustentabilidade em toda a Pan American Silver, na qual eles puderam se reunir e compartilhar boas práticas de sustentabilidade.



METAS DE SUSTENTABILIDADE E INDICADORES DE DESEMPENHO

Medimos e monitoramos nosso desempenho de sustentabilidade com o objetivo de cumprir os requisitos regulatórios, identificar e gerenciar riscos potenciais e melhorar continuamente nossa abordagem e desempenho. Nossos principais componentes de monitoramento de desempenho incluem metas de ESG, Indicadores de Desempenho de Sustentabilidade (SPIs), avaliações do TSM e auditorias de ESG.

Nossas metas anuais de sustentabilidade corporativa são desenvolvidas em colaboração com nossas equipes operacionais. As metas são definidas tanto no nível corporativo quanto das unidades. As metas com base nas unidades se acumulam em metas corporativas. O desempenho é revisado pela gerência sênior e pelo Conselho trimestralmente. Mais detalhes sobre o nosso desempenho em relação às nossas metas podem ser encontrados na [seção Desempenho de 2023 deste relatório](#).

Nossos SPIs padronizados são projetados para monitorar o desempenho no nível das unidades em atividades-chave sociais e ambientais. A maioria dos SPIs têm metas corporativas associadas, e utilizamos os SPIs para acompanhar o progresso rumo à obtenção dessas metas. A gerência sênior de operações analisa mensalmente o desempenho de SPIs. A gerência sênior e o Conselho recebem relatórios trimestrais de desempenho.

Em 2023, nossos SPIs abrangeram:

- Incidentes ambientais
- Auditorias ambientais
- Uso da água
- Uso de energia

- Emissões de GEE
- Conservação da biodiversidade
- Gerenciamento de resíduos
- Saúde e segurança
- Gerenciamento de riscos sociais
- Gerenciamento de queixas e solicitações da comunidade
- Investimento na comunidade
- Auditorias de sustentabilidade
- Desempenho do TSM

Em 2023, nossas novas unidades fizeram um acompanhamento do desempenho dos SPIs. Desenvolvemos novos SPIs para estimular o desempenho em áreas-chave e, em 2023, trabalhamos para melhorar a governança de nossos investimentos na comunidade, adotando um novo SPI de investimento na comunidade por solicitação do nosso Conselho de Administração. Como parte desse processo, estabelecemos procedimentos para acompanhar o impacto de nossos projetos de investimento na comunidade, de modo que possamos avaliar melhor o sucesso dos projetos e reduzir os riscos associados às nossas atividades de investimento na comunidade. Mais detalhes podem ser encontrados na [seção de Contribuições Socioeconômicas deste relatório](#).

Por conta da nossa estrutura descentralizada, as metas e os SPIs são cruciais para construir um entendimento comum das nossas prioridades de sustentabilidade em toda a empresa, concentrar-se nas prioridades no nível das operações e possibilitar que as equipes das unidades contribuam para as prioridades abrangentes de sustentabilidade da Pan American Silver.

Mais detalhes sobre o nosso desempenho em relação às nossas metas podem ser encontrados na [seção Desempenho de 2023 deste relatório](#).



ENVOLVIMENTO COM AS COMUNIDADES DE INTERESSE

GRI: 2-25, 2-26, 2-29, 207-3

NOSSA ABORDAGEM PARA O ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

O sucesso do nosso negócio depende da nossa capacidade de manter relações positivas de confiança com uma ampla gama de COIs, incluindo colaboradores e contratados, sindicatos, comunidades locais, governos, fornecedores, associações do setor, agências reguladoras, sociedade civil, analistas e investidores.

Nós acolhemos e promovemos um envolvimento aberto, relevante e inclusivo com todas as COIs, e nos empenhamos em conhecer as questões que são importantes para elas, além das percepções sobre nossos impactos. Esse processo nos possibilita gerenciar essas questões de modo mais efetivo e alinhar melhor nossas prioridades e metas com os das nossas COIs. Esse é um processo dinâmico e recíproco de longo prazo que exige uma escuta ativa e o compartilhamento de informações. O engajamento com as COIs nos ajuda a:

- Alinhar nossa estratégia de negócios com as expectativas das COIs.
- Demonstrar responsabilidade e comunicação.
- Compreender possíveis riscos e oportunidades.
- Identificar e responder a tendências e mudanças externas.
- Identificar questões não financeiras relevantes a serem relatadas.
- Alocar melhor os recursos e direcionar o investimento em sustentabilidade.
- Criar oportunidades econômicas levando em consideração também os impactos das mudanças climáticas.

Para nos envolvermos efetivamente com as nossas COIs, utilizamos diversos processos, ferramentas e recursos para nos ajudar a entender, reagir e gerenciar as expectativas das COIs. Realizamos uma pesquisa anual das COIs identificadas no nosso mapeamento das partes interessadas para compreender seus interesses e preocupações relacionados à sustentabilidade, e para identificar quaisquer tendências ou mudanças. Todos os anos, tomamos medidas para possibilitar a participação de pessoas que não têm computadores e/ou acesso à Internet. Isso envolve a instalação de terminais de computadores nas nossas unidades para coletar o feedback dos trabalhadores. Além disso, nossas equipes sociais trabalham diretamente nas comunidades para reunir as opiniões das partes interessadas locais. Os resultados da pesquisa com as COIs podem ser encontrados na [seção de Materialidade](#) deste relatório.

Realizamos uma teleconferência anual de Atualização em ESG e uma transmissão pela internet, que serão combinadas com o nosso Dia do Investidor neste ano, para compartilhar detalhes relativos aos nossos valores, práticas e desempenho de ESG, e para estimular o envolvimento entre as nossas partes interessadas, incluindo acionistas e a nossa equipe de gerenciamento.

Outros importantes mecanismos de engajamento com as COIs incluem:

- Comunicação contínua com as comunidades e os governos locais, regionais e nacionais.
- Linhas de base atualizadas, estudos de percepção e programação comunitária com a colaboração das COIs.

- Pesquisa anual sobre o bem-estar dos trabalhadores.⁽⁵⁾
- Pesquisa ocasional com investidores em ESG.
- Mecanismos de respostas e queixas da comunidade e dos trabalhadores em cada operação.
- Visitas da COIs às nossas operações e projetos.

Envolvimento participativo

Muitas das nossas unidades envolvem-se com autoridades locais e grupos da comunidade por meio dos comitês participativos. Esses comitês criam oportunidades de diálogo, ajudam-nos a gerenciar nossos impactos reais e percebidos, e nos auxiliam a compreender e contribuir para os objetivos da comunidade. A ênfase dos comitês participativos varia de mina para mina, mas concentra-se principalmente em tópicos ambientais (monitoramento da água, da qualidade do ar ou de vibrações) e sociais, incluindo a distribuição de benefícios, fechamento de minas, arqueologia e outros aspectos culturais. Os comitês participativos são voluntários ou foram estabelecidos em linha com os requisitos regulatórios.

No caso do monitoramento ambiental participativo, quando necessário, fornecemos treinamento aos participantes para ajudá-los a entender como funcionam as nossas operações, e para esclarecer os aspectos técnicos de uma campanha de monitoramento (p. ex. como coletar amostras e como interpretar os resultados). Os resultados são compartilhados com o grupo de monitoramento e com as autoridades relevantes.

Nossas equipes sociais trabalham com as comunidades e com terceiros para realizar estudos participativos de linha de base, estudos culturais e avaliações de percepção. Esses métodos adicionais de envolvimento nos ajudam a entender melhor o contexto social e os possíveis impactos das nossas operações sobre as comunidades anfitriãs.

Em 2023, envolvemo-nos em iniciativas participativas de monitoramento ou em comitês participativos de monitoramento em Shahuindo, La Arena, Huaron, Minera Florida, Jacobina e Cerro Moro.

Timmins continua trabalhando com a Autoridade de Conservação da Região de Mattagami para desenvolver um Plano de Gerenciamento Integrado de Bacias Hidrográficas para a comunidade. Esse projeto tem o objetivo de desenvolver e fornecer uma estrutura para colaboração e desenvolvimento sustentável e para implementar o plano com a participação das principais comunidades de interesse. O plano incluirá estratégias de conservação de água e de remediação que sejam viáveis na comunidade.

Em Manantial Espejo e Dolores, envolvemo-nos com os trabalhadores, as comunidades locais e outras COIs para desenvolver em conjunto os planos de fechamento social. A [seção de Fechamento de Minas](#) deste relatório fornece detalhes adicionais.

A [seção da Mina Escobal](#) deste relatório fornece informações sobre as participações da nossa mina de Escobal em um comitê local de bacias hidrográficas.

(5) O termo "força de trabalho" inclui tanto colaboradores quanto contratados.

ENVOLVIMENTO COM AS COMUNIDADES DE INTERESSE

A tabela abaixo lista as nossas COIs e toda a gama de métodos de envolvimento. Nossa abordagem para o gerenciamento dos interesses e/ou das preocupações identificadas por meio do envolvimento é detalhada ao longo de todo este relatório.

Comunidades de interesse	Tipos de envolvimento			Assunto de importância em 2023
Nossos colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> Reuniões e alinhamentos Interações pessoais E-mail, bate-papos e comunicações internas Sessões de almoço e aprendizado 	<ul style="list-style-type: none"> Conferências Treinamento Negociações com sindicatos dos trabalhadores Memorandos e comunicações internas 	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos de queixa Pesquisas de engajamento Site Redes sociais 	<ol style="list-style-type: none"> Saúde e segurança Segurança no emprego Preparação da mina para resposta a emergências
Nossos contratados	<ul style="list-style-type: none"> Reuniões e alinhamentos Interações pessoais E-mail e comunicações internas Sessões de almoço e aprendizado 	<ul style="list-style-type: none"> Conferências Treinamento Negociações com sindicatos dos trabalhadores Memorandos e comunicações internas 	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos de queixa Pesquisas de engajamento Redes sociais 	<ol style="list-style-type: none"> Saúde e segurança Preparação da mina para resposta a emergências Descarga de água e derramamentos que podem afetar a qualidade da água
Investidores	<ul style="list-style-type: none"> Eventos de chamada de ESG Chamadas dos resultados financeiros trimestrais Relatórios financeiros trimestrais e anuais 	<ul style="list-style-type: none"> Exposição itinerante Conferências Reuniões, chamadas telefônicas e e-mails 	<ul style="list-style-type: none"> Site Reunião anual de acionistas 	<ol style="list-style-type: none"> Envolvimento com as comunidades locais e indígenas Segurança Mudanças climáticas
Membros da comunidade e grupos indígenas	<ul style="list-style-type: none"> Escritórios comunitários Reuniões presenciais Mecanismos de resposta Mesas-redondas comunitárias 	<ul style="list-style-type: none"> Pesquisas de engajamento Visitas à unidade Boletins informativos Rádio e outras mídias 	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos de queixa Consultas Site e relatório anual de sustentabilidade Redes sociais 	<ol style="list-style-type: none"> Acesso da comunidade à água Segurança no emprego Saúde e segurança
Grupos religiosos	<ul style="list-style-type: none"> Escritórios comunitários Reuniões presenciais Mecanismos de resposta 	<ul style="list-style-type: none"> Mesas-redondas comunitárias Pesquisas de engajamento 	<ul style="list-style-type: none"> Mecanismos de queixa Site e relatório anual de sustentabilidade 	<ol style="list-style-type: none"> Salários competitivos para os trabalhadores Consumo de água pela operação da mina Impactos na biodiversidade local
Governo	<ul style="list-style-type: none"> Reuniões de parceria comunitária Reuniões presenciais Conferências Reuniões públicas 	<ul style="list-style-type: none"> Boletins informativos Consultas Negociações com sindicatos dos trabalhadores 	<ul style="list-style-type: none"> Auditorias e inspeções Pesquisas de engajamento Site e relatório anual de sustentabilidade 	<ol style="list-style-type: none"> Preparação da mina para resposta a emergências Descarga de água e derramamentos que podem afetar a qualidade da água Saúde e segurança
ONGs	<ul style="list-style-type: none"> Reuniões públicas Mecanismo de resposta 	<ul style="list-style-type: none"> Conferências Discussões de parceria 	<ul style="list-style-type: none"> Pesquisas de engajamento Site 	<ol style="list-style-type: none"> Segurança no emprego Saúde e segurança Descarga de água e derramamentos que podem afetar a qualidade da água
Observadores de direitos humanos	<ul style="list-style-type: none"> Reuniões Interações pessoais 	<ul style="list-style-type: none"> Pesquisas de engajamento Site 		<ol style="list-style-type: none"> Segurança no emprego Preparação da mina para resposta a emergências Medidas de proteção contra todas as formas de discriminação e assédio

MECANISMOS PARA BUSCAR ACONSELHAMENTO E LEVANTAR PREOCUPAÇÕES

Fornecemos – aos trabalhadores, aos membros da comunidade local, aos fornecedores e a outras partes interessadas – mecanismos para levantar preocupações em relação às nossas operações e a quaisquer possíveis impactos resultantes das nossas atividades.

O principal mecanismo para levantar preocupações sobre o comportamento ético da Pan American Silver é o nosso [Canal de Denúncias](#). A Linha Direta permite que diretores, executivos ou colaboradores denunciem violações reais ou potenciais do Código de Conduta ou de políticas ou diretrizes relacionadas, de modo confidencial e anônimo, por telefone ou pela internet, em inglês, espanhol ou português. A plataforma é gerida por um prestador de serviço independente e está disponível 24 horas por dia, 365 dias por ano. Não colaboradores podem enviar queixas de natureza ética, de responsabilização ou de auditoria por e-mail para Compliance@panamericansilver.com, ou por correio, marcadas como “privadas e confidenciais”, para o Diretor Jurídico e de Recursos Humanos do Conselho Geral (CLHRO) da Pan American Silver. As pessoas também podem enviar as preocupações diretamente para a Presidente do Comitê de Auditoria.

Todos os relatórios recebidos são analisados e acompanhados pelo CLHRO e pela equipe de compliance. Quando aplicável, uma investigação é conduzida e as ações apropriadas são tomadas. Um resumo dos casos críticos relacionados à ética levantados por meio desses mecanismos, juntamente com o status deles, é informado trimestralmente ao Comitê de Auditoria do Conselho. A Pan American Silver não tolera atos de represália ou retaliação contra qualquer pessoa por relatar qualquer suspeita de violação de nosso Código ou Política Global

Anticorrupção. Informações adicionais estão incluídas na [seção de Ética empresarial](#) deste relatório.

O “PAAS Escuta” é o nosso mecanismo de queixa e feedback dos colaboradores e contratados. Por meio do “PAAS Escuta”, nossa força de trabalho pode expressar preocupações, fornecer feedback ou apresentar queixas diretamente ao departamento de Recursos Humanos. Todo o feedback é analisado e categorizado, e cada queixa recebe uma resposta. O feedback dos colaboradores recebido por meio de outros mecanismos, como o nosso Canal de Denúncias, também é inserido no sistema “PAAS Escuta”. Toda reclamação relacionada ao nosso Código de Conduta ou toda preocupação ética é encaminhada à nossa equipe de compliance.

A Vice-Presidente de Recursos Humanos supervisiona o “PAAS Escuta”. O Conselho recebe um resumo trimestral dos casos e do status deles. No momento, estamos trabalhando para oferecer o “PAAS Escuta” em português e para disponibilizá-lo a todas as nossas Minas Adquiridas.

Nossos mecanismos de resposta à comunidade possibilitam que os membros da comunidade se envolvam nas nossas operações para registrar preocupações, sejam reais ou percebidas, com o objetivo de resolver os desafios antes que eles aumentem. Os membros da comunidade podem enviar perguntas, solicitações, preocupações e/ou queixas para nós pessoalmente ou por meio de:

- Escritórios comunitários
- Telefone
- Caixa postal da comunidade
- E-mail
- Caixas de sugestões

Todas as solicitações ou queixas são registradas pelas nossas equipes sociais, que as respondem e trabalham com outros departamentos quando necessário. Nossa meta é responder a todas as queixas recebidas em até

15 dias e resolvê-las em até 60 dias. Se houver objeção ou desacordo com a resposta, o caso é encaminhado para um processo de apelação, que envolve a gerência sênior da mina. O processo é supervisionado pela Vice-Presidente de Sustentabilidade Social, Diversidade e Inclusão. Um relatório sobre as queixas, incluindo a gravidade e o tempo de resposta, é enviado mensalmente à gerência sênior e trimestralmente ao Conselho.

Avaliamos a efetividade do nosso mecanismo de queixa da comunidade por meio de auditorias sociais e verificações regulares de dados que são realizadas pelas nossas equipes sociais e documentadas no nosso banco de dados de envolvimento com as partes interessadas. A revisão sistemática desses resultados nos permite identificar tendências e ajustar nossos sistemas para garantir que os prazos sejam atendidos. Por meio de pesquisas com as partes interessadas e comunicação presencial contínua, também oferecemos oportunidades aos usuários de nossos Mecanismos de Resposta à Comunidade para nos dar feedback sobre como os mecanismos estão funcionando e sobre quaisquer melhorias que possam ser feitas.

PROCESSO PARA REMEDIAR IMPACTOS NEGATIVOS

Buscamos evitar ou minimizar causar ou contribuir para os impactos adversos sobre direitos humanos por meio de nossas atividades, tratar desses impactos caso eles ocorram, e envolver-nos em processos para mitigar esses impactos. Em cada estágio do ciclo de vida da mina, trabalhamos para evitar ou minimizar impactos ambientais e sociais negativos. Nossas Políticas [Ambiental](#), [de Sustentabilidade Social](#) e [Global de Direitos Humanos](#) comprometem-nos com uma abordagem de precaução, conforme estabelecido na nossa hierarquia de mitigação ambiental e social.

Em fevereiro de 2022, o Ponto de Contato Nacional Canadense (NCP) recebeu uma solicitação de revisão

de um escritório de advocacia representando 42 membros de uma comunidade no Chile. A solicitação de revisão levantou questões em relação à observância dos Capítulos IV (Direitos Humanos) e VI (Meio Ambiente) das Diretrizes da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OECD) para empresas multinacionais vindas da Minera Florida, naquele momento de propriedade da Yamana. O NCP intermediou o diálogo entre ambas as partes. Depois da Aquisição da Yamana, a Pan American Silver teve uma conversa de acompanhamento com a Secretaria do NCP, e permanecemos envolvidos com as comunidades locais. O NCP acolheu a atualização da Pan American Silver sobre as atividades de diligência prévia realizadas na Minera Florida. Em 24 de outubro de 2023, o NCP publicou uma declaração considerando o processo concluído. Mais detalhes sobre o caso estão disponíveis no [site no NCP](#).

Hierarquia de mitigação ambiental e social



GERENCIAMENTO DE RISCOS

GRI: 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

PROCESSO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

O gerenciamento de riscos à sustentabilidade continua ganhando importância no setor de mineração. A Pan American Silver tem vários processos de gerenciamento de riscos que nos ajudam a identificar, gerenciar e mitigar proativamente riscos operacionais e não operacionais.

Compreendendo que esses riscos podem ser gerados por fatores externos, inclusive a instabilidade política e econômica, incertezas do mercado e os contextos ambiental, social e de segurança em constante mudança, nossos processos sistematicamente identificam, analisam, avaliam e reagem a riscos não operacionais externos em dez categorias em todos os países nos quais operamos.⁽⁶⁾

Nossos processos trimestrais de gerenciamento de riscos nos ajudam a identificar os principais riscos para a Pan American Silver. As equipes operacionais e de nível nacional realizam uma avaliação de risco trimestral para identificar riscos emergentes, determinar sua gravidade e o potencial impacto sobre as operações e recomendar ações corretivas e planos para gerenciar e atenuar esses riscos. Todos os riscos identificados são monitorados e gerenciados no nível da operação ou do país. A gerência sênior analisa todos os riscos significativos trimestralmente, e o Conselho recebe relatórios de riscos trimestrais.

Em 2023, expandimos nossos processos de análise de riscos em nível nacional para todas as Minas Adquiridas. Em 2023, os principais riscos identificados incluíram regulamentos governamentais, relações trabalhistas,

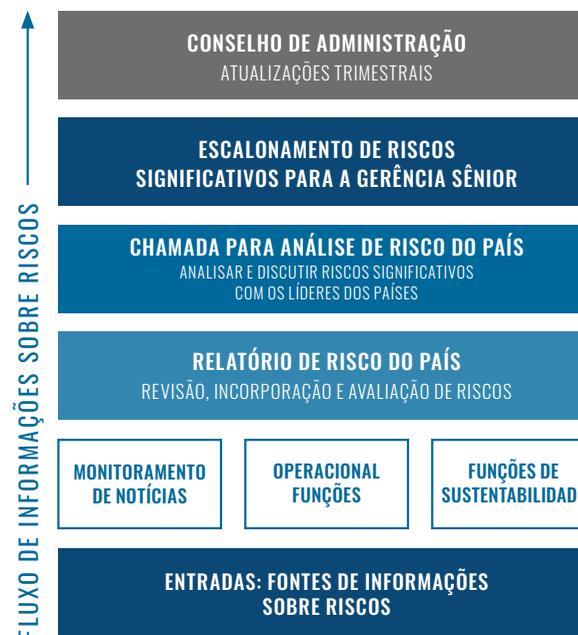
riscos políticos, segurança e mudanças climáticas. Durante 2023, os riscos de segurança aumentaram em muitos dos países nos quais operamos. Observamos também maiores riscos regulatórios governamentais, com alguns governos fazendo alterações nos regulamentos de mineração. Mais detalhes sobre os riscos à sustentabilidade relacionados aos nossos tópicos relevantes estão incluídos nas respectivas seções de abordagem de gestão deste relatório. Os riscos relacionados aos nossos negócios estão detalhados em nosso [Formulário de Informações Anuais de 2023](#).

Durante o ano, também começamos a desenvolver um sistema de gerenciamento de riscos de nível corporativo, que planejamos implementar em 2024. Isso expandirá nossa capacidade de gerenciar riscos materiais e melhorará a comunicação sobre riscos em toda a organização.

Para gerenciar os riscos à sustentabilidade social, as unidades utilizam uma matriz de risco social para identificar os riscos que podem afetar nossas comunidades anfitriãs ou operações. O engajamento da COIs, os resultados de nossas avaliações de linha de base, o feedback recebido por meio de nossos mecanismos de resposta e as averiguações de nossas auditorias de sustentabilidade informam o nosso processo de avaliação de risco social. As unidades desenvolvem planos de ação para gerenciar e mitigar os riscos identificados. O progresso nos planos de ação é revisado mensalmente no nível dos países. Todos os riscos significativos são comunicados ao Conselho trimestralmente.

Os riscos ambientais são identificados por meio de avaliações de impactos ambiental e são gerenciados sistematicamente. Cada unidade mantém um sistema de gestão ambiental que identifica as atividades que apresentam riscos de impactos ambientais adversos e estabelece controles para gerenciar e mitigar esses riscos. Esses sistemas estão alinhados com os requisitos de gerenciamento de riscos ambientais dos protocolos relevantes do TSM da MAC. Nosso Padrão Corporativo de Gestão de Incidentes Ambientais fornece uma estrutura padronizada para a comunicação e a resposta a incidentes. Ele nos apoia na identificação e na mitigação de riscos e impactos ambientais relacionados aos incidentes.

Processo de gerenciamento de risco trimestral



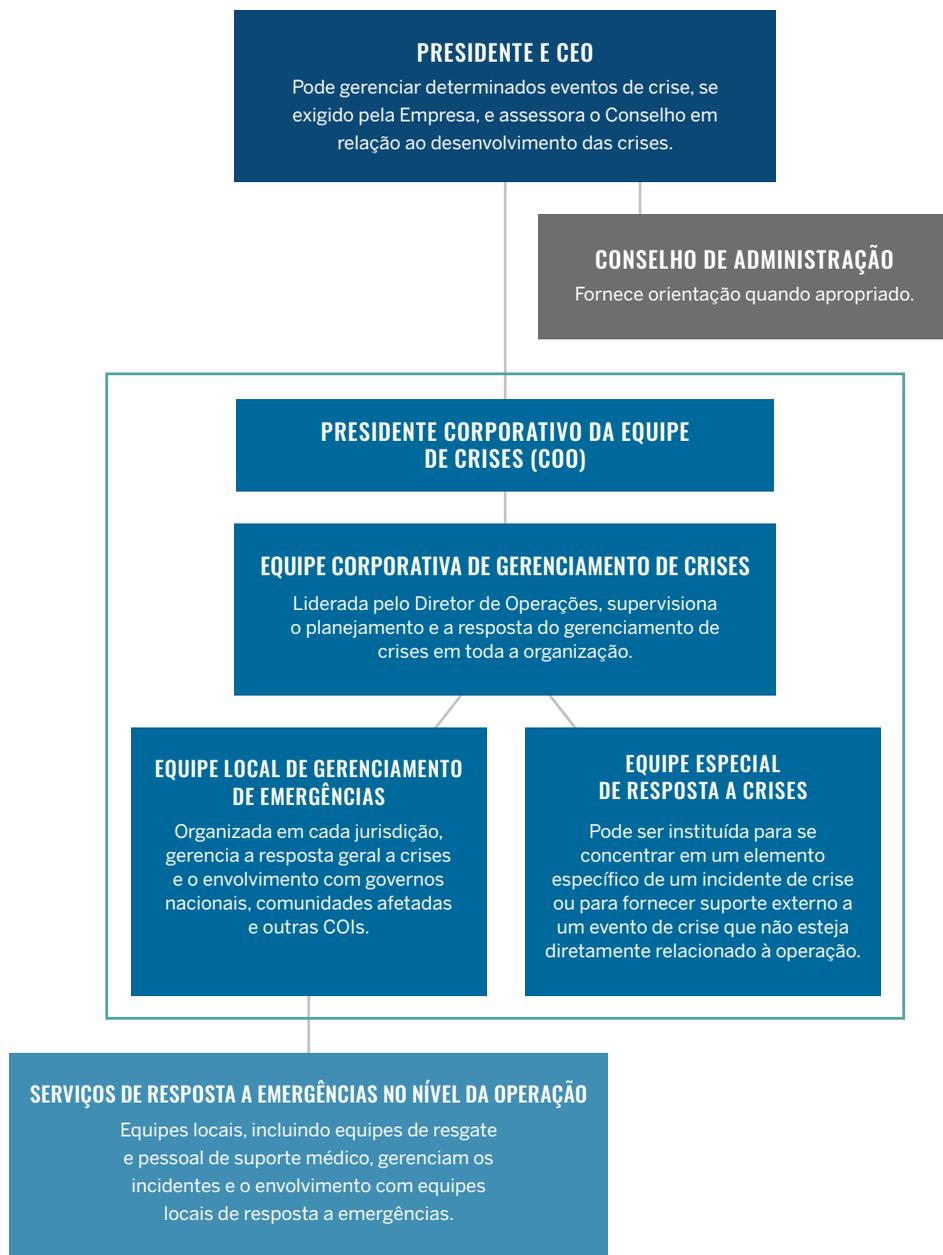
GERENCIAMENTO DE CRISES E EMERGÊNCIAS

Como um componente fundamental da nossa abordagem de gestão de riscos, a preparação para emergências e o gerenciamento de crises nos ajudam a identificar, gerenciar e nos preparar para crises que afetem a Pan American Silver, nossa força de trabalho, suas famílias, comunidades locais e/ou o ambiente ao redor. Classificamos uma emergência como um incidente que pode resultar em danos substanciais aos colaboradores, comunidades e outras partes interessadas, ao meio ambiente ou à propriedade. Uma crise decorre de um incidente interno ou externo que pode ter impactos estratégicos ou em toda a organização. Possíveis incidentes ou eventos que poderiam produzir uma emergência ou crise incluem incêndios subterrâneos, derramamentos, incidentes de segurança, falhas de infraestrutura, desastres naturais e surtos de vírus.

Nosso Plano de Gerenciamento de Crises define requisitos e procedimentos mínimos padronizados para que as unidades identifiquem e se preparem para emergências e crises e, caso ocorram, as gerenciem. Os processos e os procedimentos são documentados no nosso Sistema de Gerenciamento de Crises e Emergências (CEMS). Todas as operações são alinhadas com o Protocolo de Gestão de Crises e Planejamento de Comunicação do TSM. Para melhorar a capacidade das nossas equipes de reagir a emergências de maneira eficiente, revisamos anualmente nosso plano de crises, e também realizamos um exercício de simulação e um com base em situações, dois testes de comunicação e um alerta aos colaboradores.

⁽⁶⁾ Essas categorias incluem saúde, segurança, política e regulamentos, economia e impostos, jurídica e judicial, corrupção, setor de extração, ambiental, social e trabalhista.

Estrutura de gerenciamento de crises



Nosso foco em 2023 foi na integração de nossas novas unidades no nosso sistema de gerenciamento de crises e emergências, que foi facilitada pelo fato de que a Yamana também estava alinhada com o Protocolo de Gestão de Crises e Planejamento de Comunicação do TSM. Também expandimos nossa plataforma digital de crise, que fornece avisos automatizados e melhora a consistência e a velocidade de nossas comunicações e respostas. A plataforma foi estendida para as nossas unidades de língua espanhola e testada por meio de simulações de treinamento. Em 2024, expandiremos a plataforma para incluir a Jacobina, nossa unidade no Brasil, cuja língua oficial é o Português.

GERENCIAMENTO DE RISCOS DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

Orientados pelo nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#) (o Código do Fornecedor), que estabelece os requisitos para nossos fornecedores, identificamos e mitigamos os riscos relacionados à cadeia de suprimentos. Esforçamo-nos para incorporar conformidade ao nosso Código do Fornecedor como um termo expresso nos contratos dos nossos fornecedores e para entregá-lo aos novos fornecedores no momento do compromisso. O Código do Fornecedor também está postado no site da Pan American e fica disponível nas áreas comuns das nossas unidades, de modo que esteja prontamente visível para todos os nossos fornecedores. Espera-se que todos os fornecedores, seus contratados e subcontratados:

- Cumpram as leis aplicáveis.
- Cumpram a [Política Global Anticorrupção](#) e a [Política Global de Direitos Humanos](#) da Pan American Silver.
- Conduzam os negócios de maneira ética e ambientalmente responsável.
- Respeitem os direitos, a diversidade cultural e os costumes das comunidades locais e dos povos indígenas.

Confiamos em um sistema de levantamento de dados de fornecedores terceirizados para nos ajudar a monitorar a conformidade de fornecedores críticos de nível 1 novos e existentes com nosso Código do Fornecedor, bem como verificar a existência de uma série de riscos, incluindo corrupção, saúde e segurança, meio ambiente, direitos sociais e humanos e associações com o crime organizado. Durante o ano do relatório, avaliamos 198 novos fornecedores críticos (26% do total) com esse sistema.

Em 2023, começamos o processo de aprimorar nossa abordagem de diligência prévia e estamos estabelecendo um sistema mais completo de diligência prévia de cadeia de suprimentos com contribuições das funções relacionadas à cadeia de suprimentos de toda a Pan American Silver. Como parte desse processo, estamos desenvolvendo ferramentas de triagem com base nas unidades para abranger tópicos que incluem direitos humanos, direitos trabalhistas e ambientais, corrupção, e trabalho infantil e forçado. Essas ferramentas estão sendo usadas agora pelas nossas equipes para examinar fornecedores novos e existentes. A continuação desse trabalho será um foco importante em 2024.

Nosso [processo de auditoria de sustentabilidade](#) oferece verificação adicional para determinar a existência de riscos aos direitos humanos, incluindo trabalho infantil e forçado, que podem estar presentes em nossa cadeia de suprimentos por meio de determinados relacionamentos com contratados e subcontratados.

Para obter mais informações sobre a verificação de fornecedores, consulte a tabela de dados do Gerenciamento de Riscos da Cadeia de Suprimentos no nosso [2023 Sustainability Performance Data Book](#).

GERENCIAMENTO DE DIREITOS HUMANOS

Nossas operações afetam pessoas e ecossistemas, e o respeito aos direitos humanos orienta nossas relações com as COIs, incluindo nossa força de trabalho e as comunidades locais.

Cumprimos as leis e os regulamentos, tomamos medidas para entender o impacto de nossas atividades sobre os direitos humanos individuais e coletivos (trabalhistas e ambientais), implementamos progressivamente medidas adequadas para respeitar os direitos humanos e realizamos um levantamento de dados contínuo.

Orientados pela nossa [Política Global de Direitos Humanos](#), que estabelece nosso compromisso de respeitar os direitos humanos e fornece as normas de conduta para nossos diretores, executivos e colaboradores, esforçamo-nos para defender os direitos humanos, para criar uma cultura positiva de direitos humanos, para respeitar as tradições e culturas das comunidades locais e dos nossos trabalhadores, e para apoiar grupos vulneráveis. A política também se aplica a qualquer terceiro que atue em nome da Pan American Silver ou que a represente. Nossa [Política de Sustentabilidade Social](#) reforça explicitamente nossos compromissos com os direitos humanos, e nossas principais políticas e normas corporativas de ESG estabelecem processos para levar em consideração os direitos humanos no desenvolvimento de nossas metas e programas sociais, ambientais e relacionados ao trabalho, assim como na forma como trabalhamos para mitigar os impactos adversos sobre os direitos humanos gerados pelas nossas atividades. A responsabilização pelas questões de direitos humanos é do CLHRO e da nossa Diretora de Direitos Humanos, e é supervisionada pelo comitê de CDS do Conselho.

Diligência prévia de direitos humanos

Nossa [Política Global de Direitos Humanos](#) nos compromete a conduzir uma diligência prévia razoável e contínua em relação aos direitos humanos. Nossos processos de levantamento de dados nos ajudam a identificar, avaliar, evitar, mitigar e contabilizar os riscos e impactos reais e potenciais sobre os direitos humanos. Trabalhamos para mitigar os impactos nas instâncias em que causamos ou contribuimos para impactos negativos. Quando não é possível atender ao nosso requisito de diligência prévia para consulta direta aos detentores de direitos nesses casos, trabalhamos com grupos da sociedade civil para avaliar nossas práticas.

Verificamos se existem riscos aos direitos humanos com nossos sistemas e processos de gerenciamento de riscos. Isso inclui:

- Verificar a existência de trabalho infantil e forçado em nossas operações com procedimentos dos nossos recursos humanos.
- Usar nossas auditorias de sustentabilidade para verificar se há riscos para os direitos humanos, especialmente para grupos vulneráveis, a partir das nossas operações ou de nossos programas sociais.
- Identificar e avaliar os riscos ambientais, sociais/comunitários e trabalhistas que apresentam impactos reais ou potenciais sobre os direitos humanos por meio de avaliações de risco no nível dos países.
- Exigir que os fornecedores sigam nossa Política de Direitos Humanos.
- Realizar anualmente uma avaliação de risco aos

RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

Temos o compromisso de respeitar as leis nacionais e as convenções internacionais de direitos humanos e de implementar as melhores práticas reconhecidas, inclusive:

- Declaração Universal das Nações Unidas sobre Direitos Humanos
- Princípios Orientadores das Nações Unidas (UNGPs) sobre Empresas e Direitos Humanos
- Diretrizes da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OECD) para Empresas Multinacionais sobre Conduta Empresarial Responsável
- Protocolo de Relações Indígenas, Quilombolas e Comunitárias do TSM⁽¹⁾
- Lista de Verificação de Direitos e Segurança da Criança do UNICEF Canadá
- Convenção do UNICEF sobre os Direitos da Criança
- Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (UNGC)
- Capítulo do Pacto Global das Nações Unidas na Guatemala
- Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos
- Padrão de Ouro Livre de Conflitos do World Gold Council
- Iniciativa BlackNorth
- Projeto de Prosperidade Canadá

(1) Para obter mais informações sobre a iniciativa TSM e como esse protocolo apoia as empresas de mineração no respeito aos direitos humanos, consulte *Towards Sustainable Mining: Protocolo de Relações Indígenas, Quilombolas e Comunitárias* em: https://mining.ca/wp-content/uploads/dlm_uploads/2023/04/ICR-Protocol-English-2023.pdf

direitos humanos e à segurança como parte de nosso alinhamento com os Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos (VPSHR).

Estamos comprometidos em integrar o respeito aos direitos humanos em todas as nossas operações e trabalhamos continuamente para criar um entendimento e uma linguagem comum sobre direitos humanos em toda a Pan American Silver. Nossos colaboradores estão na linha de frente de nosso engajamento com as comunidades. Trabalhadores que

reconhecem os impactos reais e potenciais de suas funções sobre os direitos humanos de outras pessoas são mais capazes de agir para defender e respeitar esses direitos.

Incorporamos a conscientização sobre direitos humanos na integração de nossos colaboradores e no treinamento contínuo deles. Também fornecemos treinamento compulsório sobre escravidão moderna às equipes de gestão sênior nas nossas operações e oferecemos treinamento de VPSHR a todas as

equipes de Segurança e Assuntos Externos e a todos os colaboradores que trabalham com provedores de segurança.

Em 2023, implementamos um requisito para que os gerentes seniores de todas as jurisdições atestem a nossa [Política Global de Direitos Humanos](#). A taxa de realização foi de 100%, com a participação de 523 colaboradores.

Com a integração da Yamana, começamos a operar em duas novas jurisdições, Chile e Brasil. Embora os riscos aos direitos humanos nessas jurisdições sejam muito semelhantes aos riscos em nossas outras jurisdições operacionais na América Latina, o contexto sociopolítico de um país pode ser uma potencial fonte de risco. Por exemplo, no Brasil, há um risco maior de trabalho forçado. Para promover conscientização, em 2023, os colaboradores na nossa operação e nos nossos escritórios no Brasil realizaram um treinamento obrigatório sobre trabalho infantil e forçado. Também oferecemos o treinamento no Peru.

Como os possíveis problemas com direitos humanos podem diferir de operação para operação, um engajamento contínuo com as COIs nos ajuda a identificar e avaliar os riscos reais e potenciais aos direitos humanos resultantes das nossas atividades. Processos participativos, incluindo estudos de linha de base sociais, mecanismos de resposta da comunidade e dos nossos colaboradores, negociações coletivas, além de avaliações de riscos à saúde e à segurança, ajudam-nos a entender melhor os impactos percebidos ou reais de nossas atividades sobre as comunidades locais e a nossa força de trabalho.

Em 2023, realizamos uma diligência prévia de direitos humanos das unidades da Yamana antes da aquisição. Realizamos também avaliações aprofundadas de diligência prévia das nossas operações na Bolívia e no Chile. Utilizamos a mesma metodologia que

havíamos aplicado anteriormente em Escobal em 2022, que incorpora os UNGPs sobre Empresas e Direitos Humanos e as Diretrizes da OECD para Empresas Multinacionais. As avaliações forneceram ideias valiosas sobre como as tradições culturais diferem entre nossos diferentes contextos operacionais, e como elas moldam as expectativas das COIs locais, incluindo as comunidades locais, o trabalho e os governos. Estamos utilizando esses resultados para embasar o modo como operamos nessas jurisdições. Para obter mais detalhes, consulte nosso estudo de caso “Respeitando as tradições culturais em San Vicente”.

Desde nosso último relatório, o Canadá adotou seu *Ato de luta contra o trabalho infantil e forçado na cadeia de suprimentos*. Em conformidade com ele, publicaremos nosso primeiro [Relatório sobre Escravidão Moderna](#) em maio de 2024. Também temos trabalhado para melhorar nossa diligência prévia em direitos humanos tanto nas nossas operações quanto na nossa cadeia de suprimentos, para garantir que não estejamos vinculados nem contribuindo para o trabalho infantil e forçado. Isso inclui fornecer treinamento obrigatório aos nossos colaboradores sobre como identificar o trabalho infantil ou forçado. Oferecemos esse treinamento às equipes de recursos humanos, social, jurídica, da cadeia de suprimentos, de saúde e segurança e de operações de mineração. Todas as unidades implementaram o Protocolo de Prevenção do Trabalho Infantil e Forçado do TSM. Em 2023, não identificamos nenhum caso de trabalho infantil ou forçado em nossas operações ou em nossa cadeia de suprimentos. Consulte a seção [Gerenciamento de Riscos da Cadeia de Suprimentos](#) deste relatório para obter mais detalhes sobre a nossa abordagem.

Programas e processos de apoio aos direitos humanos

Utilizamos programas e processos específicos de cada unidade e de toda a empresa para defender e apoiar os



RESPEITANDO AS TRADIÇÕES CULTURAIS EM SAN VICENTE

Orientada pela Política Global de Direitos Humanos, a Pan American Silver reconhece e respeita os valores, crenças e tradições culturais das pessoas nas comunidades nas quais operamos, além dos direitos dos Povos Indígenas. Na Bolívia, onde a proteção dos direitos culturais dos indígenas é uma parte integrante das relações trabalhistas, isso resultou no reconhecimento das tradições culturais nos nossos acordos de negociação coletiva.

Em 2023, realizamos uma revisão interna dos direitos humanos na operação de San Vicente, na Bolívia. A avaliação reconheceu algumas boas práticas para respeitar a identidade e as tradições culturais locais. Entre elas:

- Oferecer dias de folga para celebrações culturais locais.
- Incentivar os colaboradores e os residentes das comunidades locais a usar seu idioma para se envolver nas práticas culturais.
- Respeitar as práticas culturais das comunidades locais.

O diálogo aberto também é culturalmente importante na Bolívia, e oferecer um espaço para o diálogo aberto, tanto durante as negociações trabalhistas quanto no nosso envolvimento mais amplo com as partes interessadas, tem sido um pilar fundamental das nossas operações em San Vicente.

direitos humanos mais importantes identificados e para proporcionar um local de trabalho seguro e saudável, livre de violência, assédio, intimidação e discriminação com base em raça, cor, credo, idade, gênero, idioma, origem nacional ou social, estado civil, orientação sexual, deficiência, opinião religiosa, política ou outra, ou filiação sindical.

Nossas equipes sociais apoiam grupos comunitários locais na oferta de treinamento e formação para mulheres, jovens, famílias e pessoas vulneráveis em tópicos relevantes localmente, como acesso à educação e oportunidades de carreira; violência doméstica e dependência de álcool; igualdade de gênero; paternidade e lares saudáveis; saúde da mãe e do filho; práticas de higiene e saneamento; saúde sexual e direitos reprodutivos; e discriminação e assédio sexual. Por meio de participação ou financiamento, também apoiamos os direitos humanos em nosso setor e nos países em que operamos.

Programas e processos de apoio aos direitos humanos

Categoria	Direitos fundamentais	Exemplos de nossos programas
Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> • Igualdade • Não discriminação 	<p>Treinamento especializado na prevenção de discriminação e assédio no local de trabalho, inclusive assédio sexual.</p> <p>O programa “Construindo o Respeito Juntos” está nos ajudando a criar ambientes de trabalho seguros, respeitosos e inclusivos, livres de discriminação e assédio.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Condições de trabalho seguras e saudáveis 	<p>O programa Doing Safety Differently aumenta a consciência sobre segurança e incentiva uma conversa transparente e construtiva sobre segurança.</p> <p>Procedimentos de recursos humanos verificam se há trabalho infantil e forçado em nossas operações e cadeias de suprimentos. Implementamos o Protocolo de Prevenção do Trabalho Infantil e Forçado do TSM em todas as nossas operações.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Agrupamento e associação pacíficos 	<p>Programas de engajamento em nível operacional para promover a participação e diálogos significativos com trabalhadores e sindicatos.</p>
Social e econômico	<ul style="list-style-type: none"> • Padrão de vida adequado • Transparência na contratação local • Comunicações abertas e honestas 	<p>Os programas de desenvolvimento socioeconômico visam a proporcionar benefícios duradouros às comunidades anfitriãs. Projetados em colaboração com as comunidades e autoridades locais, esses programas se concentram em educação, saúde, contratação local e oportunidades de contrato, levando em conta a relevância cultural.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Respeito aos direitos dos povos indígenas 	<p>Para obter informações sobre o processo de Consulta 169 da OIT na Guatemala, consulte a seção da Mina Escobal.</p> <p>Para obter informações sobre nosso envolvimento com os povos indígenas no Canadá, consulte a seção Direitos Indígenas e Relações com Povos Indígenas.</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Propriedade privada 	<p>Processos de aquisição de terras para garantir que os impactos de deslocamento físico e econômico sobre as pessoas afetadas, se houver, sejam evitados ou minimizados sempre que possível, e adequadamente mitigados quando ocorrerem, de uma forma que promova a confiança e o respeito mútuos.</p>
Segurança	<ul style="list-style-type: none"> • Integridade • Uso responsável da força e de equipamento armado • Anticorrupção e transparência 	<p>O Padrão de Segurança e Direitos Humanos da Pan American Silver nos ajuda a implementar os Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos em nossas operações e a integrar o respeito aos direitos humanos em nossas práticas de segurança.</p>
Meio ambiente	<ul style="list-style-type: none"> • Água limpa e saneamento 	<p>Os programas e processos em nível operacional têm como meta reduzir nosso uso de água. Gerenciamos os riscos relacionados à disponibilidade e à qualidade da água na escala da captação de água, considerando as interações com outros usuários, COIs e ecossistemas.</p>

DESEMPENHO EM 2023

Estabelecemos metas de ESG para concentrar nossos esforços em áreas-chave e melhorar continuamente nosso desempenho. A tabela abaixo consolida essas metas e detalha nosso desempenho.

METAS PARA 2023⁽¹⁾



AMBIENTAL

DESEMPENHO

COMENTÁRIO

Zerar os incidentes ambientais significativos (IASs).



Não ocorreu nenhum IAS em nossas operações.

Atingir 90% das ações corretivas de auditoria ambiental concluídas no prazo.⁽²⁾



A meta foi alcançada em Dolores e Timmins, mas apenas 69% das ações corretivas foram executadas a tempo⁽²⁾ em San Vicente. Os atrasos não provocaram riscos ambientais significativos, e 95% das ações corretivas foram concluídas até o fim do ano.

Implementar projetos e iniciativas para reduzir a captação de água para uso em 47.000 m³, o que representa aproximadamente 0,3% do cenário base de 2023.⁽³⁾



Meta excedida, com projetos implementados resultando em uma redução de mais de 170.700 m³, o que representa aproximadamente 1% do cenário base de 2023.

Implementar projetos e iniciativas para reduzir o uso de energia em 116.000 GJ, o que representa aproximadamente 2% do cenário base de 2023.⁽³⁾



Meta excedida, com projetos implementados resultando em uma redução de mais de 230.800 GJ, o que representa aproximadamente 4% do cenário base de 2023.

Implementar projetos e iniciativas para reduzir as emissões de GEE em 73.000 t de CO₂Eq, o que representa aproximadamente 19% do cenário base de 2023.⁽³⁾



Meta excedida, com projetos implementados resultando em uma redução de mais de 85.000 t de CO₂Eq, o que representa aproximadamente 23% do cenário base de 2023.

Continuar as atividades pós-fechamento em Alamo Dorado e conduzir projetos provisórios de recuperação em nossas operações ativas.



As atividades de recuperação e pós-fechamento continuam.

Alcançar 80 hectares de reflorestamento ou revegetação em todas as nossas operações.



Foram reabilitados mais de 89 hectares em todas as nossas operações.

Implementar projetos e iniciativas para reduzir os resíduos não rochosos não reciclados e/ou não reutilizados em 450 t, o que representa aproximadamente 4% do cenário base de 2023.⁽³⁾



Meta excedida, com projetos implementados resultando em uma redução de mais de 740 toneladas, o que representa aproximadamente 7% do cenário base de 2023.

⁽¹⁾ As metas dos programas de água, energia, emissões de GEE, resíduos, revegetação, LTIF, LTIS e desenvolvimento socioeconômico não se aplicam às Minas Adquiridas. Todas as outras metas se aplicam a todas as operações, incluindo as Unidades Adquiridas.

⁽²⁾ Ações corretivas concluídas dentro do prazo acordado no relatório final de auditoria ambiental corporativa.

⁽³⁾ O cenário base de 2023 é a nossa projeção de uso de água, uso de energia, emissões de GEE e geração de resíduos para 2023, conforme calculado usando nossos planos de vida útil das minas, ajustados para a orientação de produção anual. O cenário base de 2023 exclui as Minas Adquiridas.

METAS DE 2023



SOCIAL

	DESEMPENHO	COMENTÁRIO
Zerar as fatalidades.	✓	Nenhuma fatalidade.
Manter uma LTIF de 0,90 ou menos.	✓	Taxa de LTIF de 0,69 por milhão de horas trabalhadas.
Manter uma LTIS de 525 ou menos.	✓	Taxa de LTIS de 40.
Zerar novas disputas sociais ⁽⁴⁾ em nossas operações.	✓	Não houve novas disputas sociais nas operações.
Resolver 90% de todas as queixas de médio e alto risco recebidas por meio de nossos mecanismos de resposta à comunidade dentro do prazo estabelecido. ⁽⁵⁾	✓	Foram resolvidos 91% de todas as queixas de médio e alto risco. ⁽⁵⁾
Projetar programas de desenvolvimento socioeconômico com base na análise de riscos e acompanhar o desempenho com indicadores-chave de desempenho.	✓	Foi alcançada uma média de execução de 83% nos três principais programas de desenvolvimento socioeconômico: <ul style="list-style-type: none"> • Projeto de criação de lhamas em San Vicente (93%) • Projeto de abacates em Shahuindo (75%) • Projeto de pecuária em Dolores (81%)
Concluir 90% dos planos de ação para tratar as averiguações de auditorias (aplicável somente às operações peruanas e bolivianas em 2023).	✓	As unidades peruanas concluíram 90% de seu plano de ação de implementar as ações corretivas necessárias. As ações corretivas identificadas em San Vicente no fim do ano estão progredindo dentro dos prazos esperados.
Atingir 15% de contratação de mulheres para todos os cargos vagos aprovados e orçados (além de todos os novos cargos elegíveis) e manter 85% de mulheres na força de trabalho (excluindo as demissões involuntárias).	✓	Foram contratadas 24,1% (33 mulheres contratadas em 137 vagas aprovadas) e retidas 92,4% das colaboradoras.
Concluir o terceiro módulo “Clima Organizacional”, de nosso Programa “Construindo o Respeito Juntos”, abrangendo 100% de nossa força de trabalho.	✓	O programa “Construindo o Respeito Juntos” agora é apresentado em formato de vídeo; o terceiro módulo está incluso no processo de integração e nos programas de treinamentos para todos os novos colaboradores e contratados.
Treinar todos os contratados de segurança em direitos humanos e uso da força, e todos os colaboradores de segurança em direitos humanos.	✓	100% dos colaboradores e contratados da segurança receberam treinamento sobre direitos humanos; 100% dos contratados da segurança receberam treinamento sobre o uso de força.



GOVERNANÇA

Treinar 400 colaboradores-chave sobre a política Anticorrupção.	✓	Foram treinados 1.142 colaboradores.
Avaliar 150 fornecedores críticos usando nosso sistema de levantamento de dados de fornecedores.	✓	Foram avaliados 198 fornecedores críticos.



ESG

Concluir a verificação externa do TSM de pelo menos duas de nossas operações.	✓	Foram realizadas três verificações externas: Shahuindo e La Arena, no Peru, e Dolores, no México.
---	---	---

(4) Queixas que não podem ser resolvidas em conjunto em um prazo razoável e/ou que exigem recursos financeiros significativos para ser resolvidas.

(5) As metas de prazo incluem reconhecer as queixas até 15 dias após o recebimento e resolvê-las até 60 dias após o recebimento.



DESEMPENHO DO PROGRAMA RUMO A UMA MINERAÇÃO SUSTENTÁVEL (TOWARDS SUSTAINABLE MINING - TSM)

A Pan American Silver avalia anualmente seu desempenho em relação ao TSM, que é um padrão de gerenciamento de desempenho de alto nível.

Os protocolos do TSM são utilizados pelas unidades para desenvolver sistemas de gerenciamento de sustentabilidade de qualidade e para melhorar seu desempenho de sustentabilidade. Fornecemos treinamento às unidades e as ajudamos na implementação dos protocolos do TSM.

As unidades autoavaliam anualmente seu desempenho em relação aos protocolos do TSM. A maioria dos protocolos avalia o desempenho em uma escala de nível C até AAA. O Protocolo de Gestão de Crises e Planejamento de Comunicação e o Protocolo de Prevenção do Trabalho Infantil e Forçado usam um sistema de classificação diferente com "Sim" e "Não", que simplesmente avalia se uma empresa atendeu ou não às exigências. Em 2023, nossas operações alcançaram o nível A ou superior em 94% de todos os indicadores dos protocolos do TSM. Mais detalhes sobre o nosso desempenho estão disponíveis no [site da MAC](#).

Em 2023, realizamos uma verificação externa do desempenho no TSM em três unidades: La Arena e Shahuindo, no Peru, e Dolores, no México. A verificação externa confirmou o nível A e acima para todos os indicadores dos protocolos do TSM, com exceção do indicador da Gestão de Benefícios e Impacto sobre a Comunidade do Protocolo de Relações Indígenas, Quilombolas e Comunitárias em Dolores, no qual foi alcançado o nível B. Os resultados da verificação externa são mostrados na tabela a seguir.

Resultados da verificação externa do TSM de 2023

Protocolo	Indicador	Shahuindo	La Arena	Dolores
Gestão de conservação da biodiversidade	1. Compromisso corporativo em conservação, responsabilidade e comunicação relacionado à biodiversidade	AA	AA	AA
	2. Planejamento e implementação da conservação da biodiversidade	A	AAA	AA
	3. Relatório sobre a conservação da biodiversidade	AA	AA	AA
Mudanças climáticas	1. Gerenciamento corporativo das mudanças climáticas	A	A	A
	2. Gerenciamento das mudanças climáticas na instalação	AA	AA	AA
	3. Metas e relatórios de desempenho da instalação	A	AA	A
Gestão de recursos hídricos	1. Governança da água	AA	AA	AA
	2. Gestão operacional da água	A	AA	AA
	3. Planejamento em escala de bacias hidrográficas	AA	AA	A
	4. Relatórios e desempenho da água	AA	AA	AA
Relações indígenas e comunitárias	1. Identificação das Comunidades de Interesse (COIs)	A	A	AA
	2. Engajamento e diálogo efetivo com a COIs	A	AA	A
	3. Engajamento e diálogo efetivo com indígenas e quilombolas	N/A	N/A	N/A
	4. Impacto sobre a comunidade e gerenciamento dos benefícios	A	A	B
	5. Mecanismo de resposta da COIs	A	A	AA
Segurança e saúde	1. Compromissos e responsabilidade	AA	AA	A
	2. Planejamento e implementação	AA	AA	A
	3. Treinamento, comportamento e cultura	AAA	AA	AAA
	4. Monitoramento e reporte	AA	A	A
	5. Desempenho	A	A	AA
Gerenciamento de crises e planejamento de comunicações	1. Gerenciamento de crises e preparação para as comunicações	SIM	NÃO	SIM
	2. Revisão	SIM	NÃO	SIM
	3. Treinamento	SIM	NÃO	SIM
Prevenção do trabalho infantil e forçado	1. Prevenção do trabalho forçado	SIM	SIM	SIM
	2. Prevenção do trabalho infantil	SIM	SIM	SIM

AAA: Excelência e liderança.

AA: Os sistemas e processos estão integrados nas decisões da gerência e nas funções corporativas.

A: Boa prática. Os sistemas e processos são desenvolvidos e implementados.

B: Existem procedimentos, mas eles não são totalmente consistentes ou documentados. Os sistemas e processos são planejados e estão sendo desenvolvidos.

C: Não existem sistemas em vigor. As atividades tendem a ser reativas. Podem existir procedimentos, mas eles não estão integrados nas políticas e nos sistemas de gerenciamento.

POSIÇÕES E CLASSIFICAÇÕES DE ESG

Nos últimos anos, a Pan American Silver tem visto um aprimoramento contínuo na maioria das nossas pontuações e classificações de ESG. Essas classificações e posições são um componente da nossa linha de crédito, que alinha o desempenho de ESG ao seu custo de capital. Nossa linha de crédito rotativo de US\$ 750 milhões inclui um componente de precificação vinculado ao nosso desempenho de ESG, conforme avaliado por agências de classificação de ESG externas terceirizadas, a S&P Global e a MSCI.

S&P Global

60

Classificada entre os 9% melhores nos setores de metais e mineração

Escala de 0 (pior) a 100 (melhor)

MSCI

CLASSIFICAÇÃO BBB

Classificada entre os 50% melhores

Escala de CCC (pior) a AAA (melhor)

SUSTAINALYTICS
a Morningstar company

25,7 (RISCO MÉDIO)

Classificada entre os 27% melhores no setor de mineração de metais preciosos

Escala de 100 (pior) a 0 (melhor)

ISS ESG

CLASSIFICAÇÃO C+

Classificada entre os 15% melhores

Escala de D- (pior) a A+ (melhor)

Observação: As classificações e os rankings podem flutuar ao longo do ano, seja com base no desempenho da Pan American Silver ou em relação ao ranking de outras empresas em nosso setor, e/ou por mudanças na metodologia de pontuação das agências de classificação. As classificações e os rankings mostrados aqui são válidos a partir de 23 de maio de 2024.

AUDITORIAS DE ESG E MONITORAMENTO DO DESEMPENHO

Realizamos auditorias ambientais, de sustentabilidade e de segurança em cada uma de nossas operações no mínimo uma vez a cada três anos, para avaliar nossa conformidade com as políticas e os padrões relevantes, a eficácia de nossos programas e para promover a melhoria contínua.

O projeto de nossas auditorias se baseia em práticas recomendadas internacionais e industriais, bem como em padrões do setor e da empresa. As equipes de auditoria geralmente são compostas por especialistas internos de toda a Pan American Silver, embora ocasionalmente também usemos especialistas em

assuntos terceirizados. Esse processo promove a integração e o compartilhamento de práticas recomendadas entre as operações. O processo de auditoria geralmente utiliza uma abordagem híbrida de visitas à unidade, entrevistas em vídeo e análise de documentação, procedimentos e sistemas de gerenciamento.

Após a conclusão de uma auditoria, as operações criam planos de ação para lidar com as constatações. As constatações de alta prioridade são informadas aos Vice-Presidentes dos departamentos relevantes e à gerência executiva. Os resultados de auditorias e o status dos planos de ação são revisados pelo Conselho trimestralmente.

Auditorias ambientais

Nossas auditorias avaliam as instalações, os procedimentos operacionais e os processos de controle de cada operação para determinar se os riscos potenciais estão sendo gerenciados corretamente. Em 2023, realizamos auditorias ambientais em San Vicente, Dolores e Timmins. Não foram identificadas não conformidades de alta gravidade em nenhuma das auditorias. As não conformidades de baixa e moderada gravidade identificadas relacionam-se principalmente a prevenção/gestão de vazamentos, biodiversidade e recuperação, gerenciamento de resíduos e gestão de reagentes.

Auditorias de sustentabilidade

Avaliamos e monitoramos nosso desempenho social, analisando a capacidade das equipes de nossas unidades, a eficácia de nossos programas e processos comunitários e as condições de nossos alojamentos de mineração por meio de auditorias de sustentabilidade. Os tópicos abordados incluem direitos trabalhistas e humanos, condições de vida dos colaboradores e contratados nas unidades, práticas de inclusão e diversidade, relacionamentos com contratados locais, envolvimento da comunidade e dos indígenas, implementação dos padrões da Empresa, impacto social e avaliação de riscos, investimento na comunidade, segurança e direitos humanos e fechamento social de mina. Também auditamos o desempenho de nossos SPIs.

Processo de auditoria de ESG



1

PLANEJAR

A equipe de auditoria fornece às unidades uma visão geral do processo de auditoria, dos requisitos e das expectativas. A equipe de auditoria analisa o material de apoio fornecido pela unidade antes da visita programada.



2

REALIZAR A AUDITORIA

A equipe de auditoria visita a unidade, realiza entrevistas, coleta dados e valida evidências.



3

ANALISAR RESULTADOS

A equipe de auditoria avalia os resultados e classifica as constatações por área e gravidade da não conformidade e identifica oportunidades de melhoria nos processos e programas.



4

REPORTAR

A equipe de auditoria informa as constatações à gerência da unidade e do país.



5

RESOLVER AS CONSTATAÇÕES

As unidades desenvolvem planos de ação para endereçar as não conformidades e implementar melhorias.



6

MONITORAR

As unidades informam o status dos planos de ação mensalmente. O status do plano e os resultados da auditoria são analisados trimestralmente pelo COO e pelos Comitês de SSMA e CDS do Conselho.

As auditorias são conduzidas por profissionais experientes de toda a Pan American Silver, que receberam treinamento formal em nossos sistemas de auditoria. Nossa estrutura de auditoria baseia-se na norma de orientação ISO 26000⁽⁷⁾ sobre responsabilidade social e incorpora os compromissos da política da Pan American Silver, bem como as melhores práticas internacionais de:

- Princípios de mineração do ICMM
- TSM: Protocolo de Relações Indígenas, Quilombolas e Comunitárias, Protocolo de Gestão de Crises e Planejamento de Comunicação, Diretriz de Fechamento de Minas e Protocolo de Prevenção do Trabalho Infantil e Forçado
- Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos
- Lista de Verificação de Direitos e Segurança da Criança do UNICEF Canadá
- Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos
- Guia da Organização Internacional do Trabalho para Diagnósticos Empresariais

Nosso Manual de Auditorias de Sustentabilidade está alinhado com os princípios e padrões de desempenho do ICMM e com os protocolos do TSM relevantes e serve como um componente essencial de nosso gerenciamento de risco social.

Em 2023, realizamos quatro auditorias de sustentabilidade em Shahuindo, La Arena, e Huaron, no Peru, assim como em San Vicente, na Bolívia. Em todas as unidades do Peru, identificamos tanto boas práticas quanto oportunidades de melhorias. As constatações críticas se concentraram no fechamento social, nas condições de acomodação dos trabalhadores e na avaliação de risco integrada. Em San Vicente, 20% das constatações foram de alta gravidade e centradas nas condições de moradia dos trabalhadores, principalmente nas áreas de acomodação dos

contratados. Como a auditoria foi realizada em novembro, estamos no processo de realizar as ações corretivas identificadas.

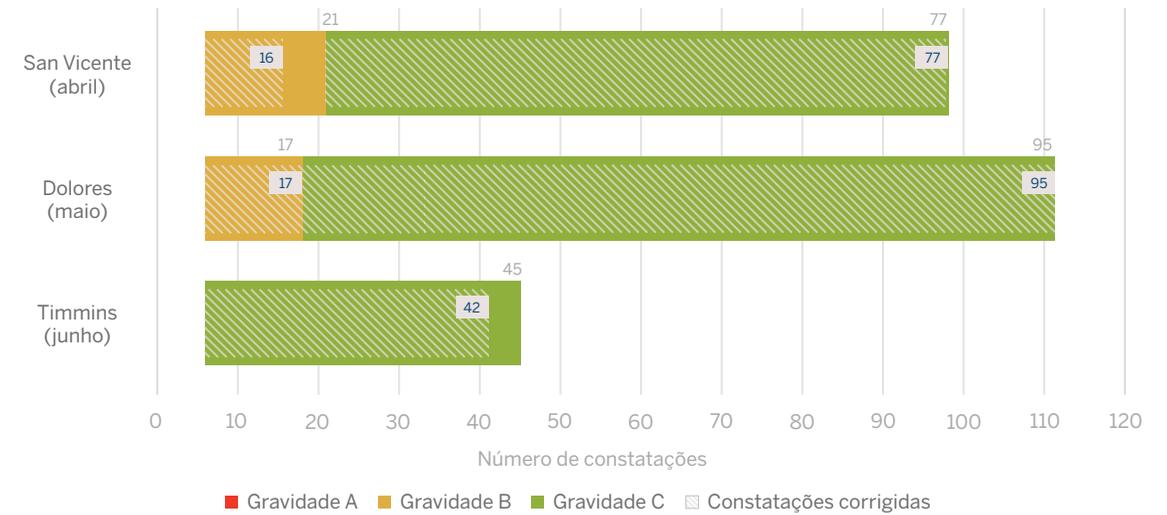
Auditorias de segurança

Realizamos auditorias dos programas de saúde e segurança em nossas operações e corrigimos todos os problemas de saúde e segurança identificados. As auditorias são lideradas pelo Diretor Sênior de Saúde e Segurança e conduzidas por uma equipe do Departamento de Segurança Corporativa composta por pessoal interno de segurança e especialistas internos em áreas relevantes, como geotécnica ou resposta a emergências.

Em 2023, realizamos pré-auditorias de segurança em todas as Minas Adquiridas – El Peñon, Minera Florida, Cerro Moro e Jacobina – e uma auditoria de segurança em La Colorada. As constatações, de modo geral, foram relacionadas a riscos de incêndios subterrâneos, queda de rochas subterrâneas e riscos de quedas de altura. Até o fim do ano, 100% das constatações foram corrigidas.

⁽⁷⁾ Para obter mais informações, acesse <https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>

Desempenho de auditorias ambientais de 2023

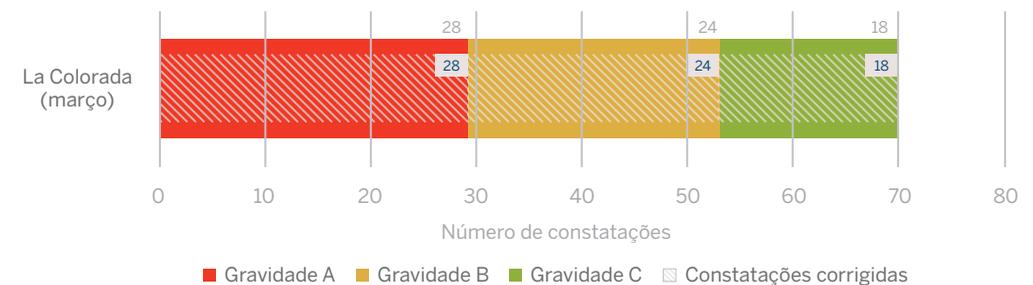


Gravidade A (alta): Aplica-se às constatações de não conformidades na auditoria que, se não forem corrigidas, podem ter impactos fora da mina, reais ou percebidos pelas comunidades locais e pelo governo, ou podem ter um impacto crítico na reputação da Empresa.

Gravidade B (moderada): Aplica-se às constatações de não conformidades na auditoria que podem não estar em conformidade com os regulamentos e práticas locais e/ou ter impactos negativos que podem ser mitigados ou remediados.

Gravidade C (baixa): Aplica-se às constatações de não conformidades na auditoria que podem não estar em conformidade com os procedimentos e políticas internos e/ou ter impactos negativos menores que podem ser mitigados ou remediados.

Desempenho da auditoria de segurança em 2023



Gravidade A: Constatações de alto risco que, se não forem corrigidas, têm potencial de causar um acidente grave ou fatal.

Gravidade B: Constatações de risco médio que, se não forem corrigidas, têm potencial de causar um acidente moderado. Constatações B repetitivas são recategorizadas como constatações A.

Gravidade C: Constatações de baixo risco incluem deficiências ou riscos moderados que precisam ser corrigidos, mas podem não representar um perigo iminente para os trabalhadores.

METAS DE ESG DE 2024



AMBIENTAL

META	TÓPICO RELEVANTE
Zerar os incidentes ambientais significativos (IASs) ou os incidentes de Categoria 4 (C4)	Todos os tópicos ambientais relevantes
Concluir 90% das ações corretivas de auditoria ambiental no prazo ⁽¹⁾	
Implementar projetos e iniciativas para reduzir a captação de água para uso em 108.000 m ³ , o que representa aproximadamente 0,7% do cenário base de 2024 ⁽²⁾	Gestão de recursos hídricos
Implementar projetos e iniciativas para reduzir o uso de energia em 23.000 GJ, o que representa aproximadamente 0,3% do cenário base de 2024 ⁽²⁾	Emissões de GEE e Eficiência Energética
Implementar projetos e iniciativas para reduzir as emissões de GEE em 2.000 t de CO ₂ Eq, o que representa aproximadamente 0,5% do cenário base de 2024 ⁽²⁾	Fechamento e reabilitação de minas
Concluir 44 hectares de instalação de cobertura em aterros de resíduos em Alamo Dorado, e executar projetos de recuperação provisória nas nossas operações ativas	
Alcançar 55 hectares de revegetação em todas as nossas operações	Biodiversidade e uso da terra
Implementar projetos e iniciativas para reduzir os resíduos não rochosos não reciclados e/ou não reutilizados em 860 t, o que representa aproximadamente 6% do cenário base de 2024 ⁽²⁾	Instalações de rejeitos e gerenciamento de resíduos

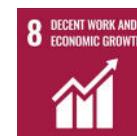


SOCIAL

META	TÓPICO RELEVANTE
Zerar as fatalidades	Saúde e segurança
Manter uma frequência de acidentes com afastamento com alto potencial de fatalidade (LT-HPIF) de 0,31 ou melhor	
Manter uma taxa de dias de trabalho perdidos [ou seja, gravidade] por exposição a acidentes com afastamento não fatais (NF-LTIS) de 59 ou melhor	
Minimizar a possibilidade de recorrência de incidentes pela aplicação de ações corretivas e preventivas (CAPA)	

(1) Ações corretivas concluídas dentro do prazo acordado no relatório final de auditoria ambiental corporativa.

(2) O cenário base de 2024 é a nossa projeção de uso de água, uso de energia, emissões de GEE e geração de resíduos para 2024, conforme calculado usando nossos planos de vida útil das minas, ajustados para a orientação de produção anual.





SOCIAL

META

Zerar novas disputas sociais significativas⁽³⁾ em nossas operações

Resolver 90% de todas as queixas de médio e alto risco recebidas por meio de nossos mecanismos de resposta à comunidade dentro do prazo estabelecido⁽⁴⁾

Concluir 85% dos planos de ação que tratam as constatações de auditorias até o fim do ano (aplicável somente para o Chile e o Brasil em 2024)

Alcançar 85% das atividades planejadas de fechamento social nas minas de Dolores e Manantial Espejo em conformidade com o Padrão Corporativo de Fechamento Social

Graduar 100 colaboradores do nosso Programa de Desenvolvimento de Lideranças (número de colaboradores que concluíram dois módulos)

Contratar mulheres para pelo menos 15% de todos os cargos vagos aprovados e orçados, além de todos os novos cargos elegíveis; e manter 85% de colaboradoras na força de trabalho da PAAS a partir de 1º de janeiro de 2024 (excluindo as demissões involuntárias)

Treinar todos os contratados de segurança em direitos humanos e uso da força, e todos os colaboradores de segurança em direitos humanos

TÓPICO RELEVANTE

Relacionamentos com comunidades e povos indígenas

Contribuições socioeconômicas

Desenvolvimento do capital humano

Inclusão e diversidade

Práticas de segurança



GOVERNANÇA

META

Treinar pelo menos 1000 colaboradores em todas as operações da PAS sobre questões de conformidade

Avaliar pelo menos 250 fornecedores críticos com nosso procedimento de diligência prévia

TÓPICO RELEVANTE

Ética empresarial



ESG

META

Concluir a verificação externa do TSM de pelo menos duas de nossas operações

TÓPICO RELEVANTE

Todos os tópicos relevantes

⁽³⁾ Definimos disputas sociais significativas como queixas que não podem ser resolvidas em conjunto em um prazo razoável ou que exigem recursos financeiros e jurídicos significativos para ser resolvidas.

Essas disputas são encaminhadas à gerência sênior em nível local ou nacional para supervisionar o processo de resolução.

⁽⁴⁾ As queixas devem ser reconhecidas até 15 dias após o recebimento e devem ser resolvidas até 60 dias após o recebimento.



PROCESSO DE MATERIALIDADE

GRI: 3-1

Os tópicos relevantes são aqueles relacionados aos impactos mais significativos, tanto positivos quanto negativos, que a Pan American Silver tem sobre a economia, o meio ambiente, as comunidades e as pessoas, incluindo impactos sobre os direitos humanos e aqueles que podem trazer os maiores riscos e oportunidades para a empresa.

Nosso processo para identificar e definir nossos tópicos relevantes é guiado pelos Padrões da GRI e pelos tópicos relevantes da SASB aplicáveis ao setor de mineração. Interagimos com as partes interessadas por meio das nossas pesquisas anuais com as COIs e da gerência sênior para avaliar a significância dos 20 prováveis tópicos relevantes identificados como pertinentes para a Pan American Silver. Analisamos os resultados das pesquisas e classificamos os problemas pela significância dos impactos e pelos níveis de riscos e oportunidades. Finalmente, priorizamos e compilamos os tópicos com as classificações mais altas.

No contexto da nossa integração da Yamana, em 2023, revisamos tópicos anteriormente identificados como relevantes pela Yamana e os levamos em consideração durante a nossa avaliação.

PESQUISA COM AS COIS

Como parte do nosso processo anual de materialidade, interagimos com COIs internas e externas, o que nos ajuda a identificar e avaliar os impactos reais e potenciais de nossas atividades. Os resultados de nossa pesquisa anual com as COIs são uma informação importante em nosso processo de materialidade. Como parte do processo de pesquisa, os participantes identificam e classificam seus tópicos de sustentabilidade mais importantes a partir de uma lista de tópicos baseada nos Padrões da GRI. Todos os anos, ajustamos nossas perguntas e refinamos os tópicos para capturar questões relevantes e emergentes. Também incluímos perguntas sobre diferentes tópicos, como inclusão e diversidade, práticas de engajamento comunitário, para entender melhor as percepções específicas dos contextos nas regiões em que operamos.

Em 2023, realizamos com sucesso nossa pesquisa com as COIs em todas as nossas unidades. Recebemos um total de 3.806 respostas, incluindo 1.473 respostas das nossas novas unidades, um aumento de 2.264 em relação a 2022. Os participantes representaram sete grupos-chave das COIs (colaboradores, contratados/ fornecedores, membros da comunidade e indígenas, ONGs, governo, organizações religiosas e observadores de direitos humanos/grupos afiliados).

Os interesses e questões prioritários identificados na pesquisa de 2023 incluem:

- Saúde e segurança
- Preparação para resposta a emergências da mina
- Segurança no emprego
- Descarga de água e derramamentos que podem afetar a qualidade da água
- Prevenção do trabalho infantil e forçado na mina ou na cadeia de suprimentos
- Acesso da comunidade à água
- Como o fechamento da mina afetará as oportunidades de emprego
- Programas de treinamento e iniciativas em saúde e segurança
- Impactos das atividades de mineração sobre a saúde e a segurança da comunidade
- Impactos sobre a biodiversidade local

De modo semelhante aos anos anteriores, a saúde e a segurança permaneceram como a principal preocupação; contudo, a preparação das minas para resposta a emergências substituiu a segurança no emprego como a segunda prioridade, e a segurança no emprego ficou em terceiro lugar. O acesso da comunidade à água, o impacto do fechamento de mina sobre as oportunidades de emprego, os programas de treinamento e iniciativas em saúde e segurança, e os impactos das atividades de mineração sobre a saúde e a segurança da comunidade tornaram-se mais importantes para as nossas comunidades e entraram nos dez principais assuntos.

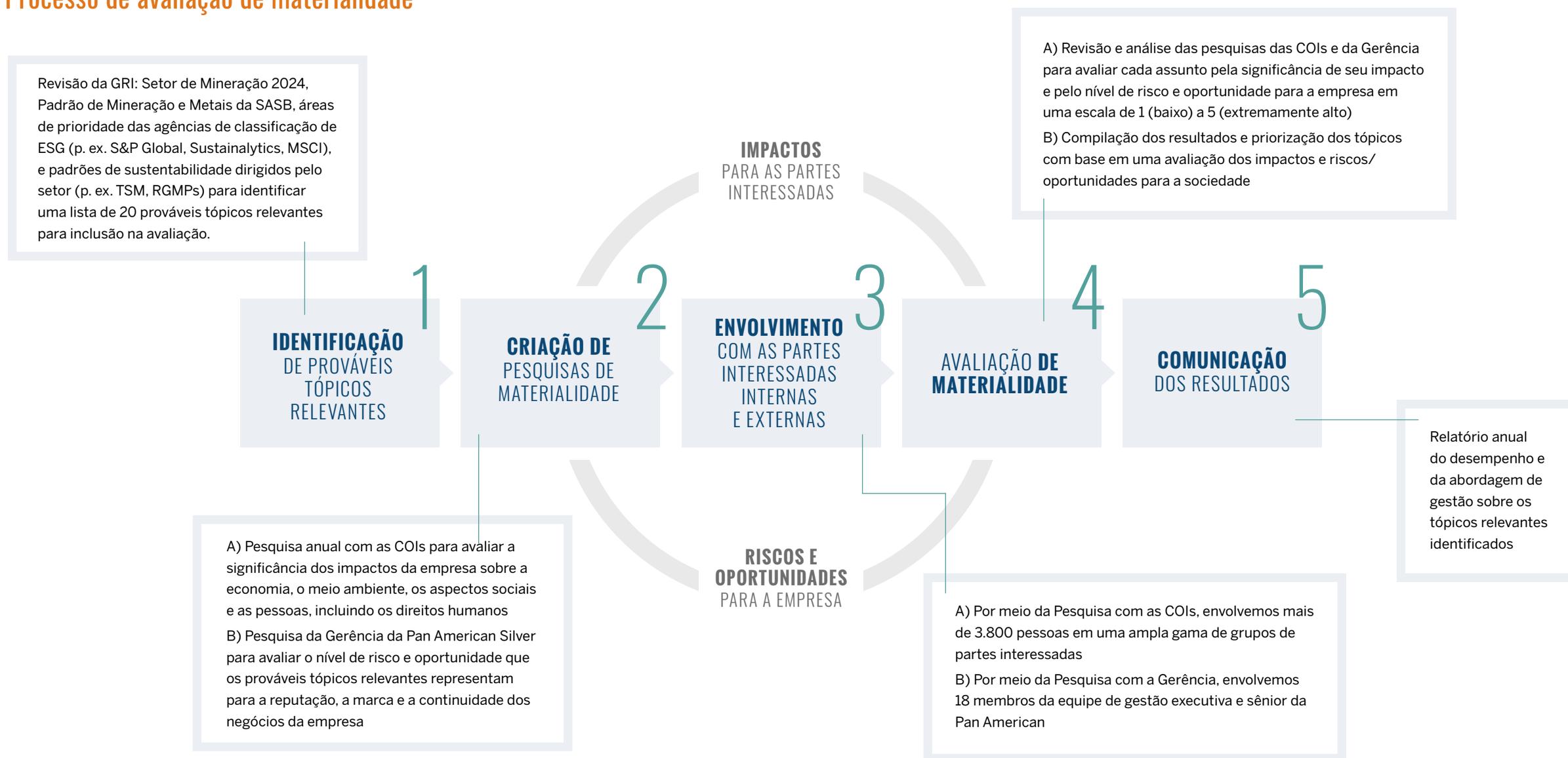
PESQUISA DA GERÊNCIA SÊNIOR

Nos anos passados, nossa pesquisa da gerência sênior foi utilizada para validar e priorizar os tópicos relevantes para comunicação. Em reconhecimento à mudança rumo a uma abordagem de materialidade dupla, atualizamos nossa abordagem para que as equipes de gerência sênior e executiva da Pan American Silver avaliem o nível de risco e oportunidade que cada um dos 20 prováveis tópicos relevantes apresenta para a reputação, a marca ou a continuidade dos negócios da Pan American Silver.

Os assuntos com a mais alta classificação de uma perspectiva de risco e oportunidade foram:

- Saúde e segurança
- Gerenciamento de rejeitos e resíduos
- Relacionamentos com comunidades e povos indígenas
- Gestão de água
- Preparação para emergências
- Fechamento e reabilitação de minas
- Práticas de segurança
- Contribuições socioeconômicas
- Energia e emissões de gases de efeito estufa (GEE)
- Desenvolvimento do capital humano

Processo de avaliação de materialidade



TÓPICOS RELEVANTES DE 2023

GRI: 3-2, 3-3

Nossos tópicos materiais permanecem inalterados em relação a 2022. Reconhecendo a transversalidade dos direitos humanos, em 2023, continuamos a relatar nossa abordagem abrangente de gestão aos direitos humanos na nossa [seção de Gerenciamento de Direitos Humanos](#).

AMBIENTAL



GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS



INSTALAÇÕES DE REJEITOS E GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS



ENERGIA E EMISSÕES DE GEE



BIODIVERSIDADE E USO DA TERRA



FECHAMENTO E REABILITAÇÃO DE MINAS

SOCIAL



SAÚDE E SEGURANÇA



RELACIONAMENTO COM COMUNIDADES E POVOS INDÍGENAS



CONTRIBUIÇÕES SOCIOECONÔMICAS



PRÁTICAS DE SEGURANÇA



DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO



INCLUSÃO E DIVERSIDADE

GOVERNANÇA



ÉTICA EMPRESARIAL



GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS

A Pan American Silver está comprometida com a gestão de recursos hídricos em todas as nossas operações e com a minimização de quaisquer efeitos deletérios das nossas atividades sobre a disponibilidade e a qualidade da água.

Reconhecemos que a água é um recurso finito e, como tal, respeitamos e priorizamos profundamente sua importância nas comunidades ao nosso redor. Nossa meta é otimizar o uso da água e evitar potenciais impactos negativos sobre os recursos hídricos locais, protegendo assim os residentes locais. Cada mina é responsável por desenvolver e implementar procedimentos e programas que atendam às políticas e iniciativas corporativas relativas ao uso da água. Adotamos uma abordagem, em todas as captações, de gerenciar o uso da água, e apoiamos o acesso das comunidades próximas às nossas operações a uma água limpa e confiável. As considerações sobre a gestão de água são integradas à operação da mina e aos planos de fechamento, e nos envolvemos com as COIs nas nossas áreas de captação para entender de modo mais profundo os impactos operacionais sobre a água e como podemos respeitar da melhor forma e garantir os direitos delas à água, enquanto melhoramos o acesso à água sempre que possível.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para a gestão de recursos hídricos no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

REDUÇÃO DE MAIS DE

170.700 m³

no uso de água em comparação com o cenário base de 2023⁽¹⁾

(1) O cenário base de 2023 é nosso uso de água projetado para 2023, conforme calculado usando nossos planos de vida útil das minas ajustados para a produção anual.

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 2-27; 3-3; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

Indicadores SASB: SASB EM-MM-140a.1; SASB EM-MM-140a.2

Impactos potenciais das atividades de mineração: degradação da qualidade da água subterrânea e superficial por meio de derramamentos, descargas e escoamento de águas pluviais, usos concorrentes que afetam as bacias hidrográficas e outros usuários de água, acesso à água para comunidades locais

Riscos potenciais para a empresa: condições climáticas mais extremas/menos previsíveis, novas regulamentações sobre água e exigências de licenças, danos à reputação por conta da escassez de água ou percepção de escassez de água nas áreas em que operamos, conflitos comunitários

NOSSO DESEMPENHO

Ao longo de 2023, nosso foco foi na integração das nossas Minas Adquiridas e na compreensão dos tipos de riscos hídricos que precisam ser gerenciados em cada unidade. Esses riscos incluem a disponibilidade da água no clima árido de El Peñon, e a qualidade do fornecimento de água em Cerro Moro por conta da salinidade natural na água subterrânea nessa unidade. Também nos adaptamos às exigências jurídicas e regulatórias no Brasil e no Chile, que são novas jurisdições da nossa empresa. Finalmente, há diferenças em como os balanços hídricos foram calculados nas Minas Adquiridas. Ao longo de 2023, adotamos as metodologias da Pan American Silver.

Como uma gestão de recursos hídricos eficaz exige o envolvimento e a colaboração com outros usuários da bacia hidrográfica, o engajamento da nossa COIs continua sendo um componente central das nossas práticas. Para esse fim, continuamos a interagir com diversos comitês participativos. Mais detalhes estão disponíveis na [seção de Envolvimento participativo](#) deste relatório. Nossa participação nesses esforços de envolvimento nos permite manter um diálogo aberto entre as nossas operações e as comunidades locais. Em Escobal, continuamos participando do comitê da bacia hidrográfica local, que é citado na [seção da Mina Escobal](#) deste relatório.

Continuamos desenvolvendo um Padrão Corporativo de Gestão de Recursos Hídricos, que definirá os requisitos de gestão de água para todas as operações e incorporará os requisitos do TSM e dos RGMPs.

Em 2023, Shahuindo recebeu o Certificado Azul pelo segundo ano consecutivo. A Autoridade Hídrica Nacional do Peru concedeu o certificado em reconhecimento à realização de dois projetos:

a melhoria do sistema de coleta de água em Condebamba, que melhorou o acesso à água para os habitantes de cinco comunidades, e a otimização do uso da água na operação, por meio da instalação de reguladores do fluxo de água.

Qualidade da água

Gerenciamos as descargas de acordo com os regulamentos locais. Temos processos implantados para evitar e gerenciar vazamentos, para prevenir impactos sobre a qualidade da água e os sistemas de gestão de água, para identificar riscos, implementar controles e para avaliar nosso desempenho.

Em 2023, não tivemos incidentes ambientais significativos nem incidentes de não conformidade relacionados à água que resultassem em uma ação de cumprimento formal. Os incidentes ambientais relatáveis foram incluídos no [2023 Sustainability Performance Data Book](#).

Ao longo de 2023, continuamos implementando nosso Padrão Corporativo de Gestão de Incidentes Ambientais, que estabelece uma estrutura para a comunicação e a resposta a incidentes. O Padrão nos ajudou a identificar e reagir aos riscos relacionados à água e a implementar medidas oportunas de prevenção ou mitigação.

Continuamos investindo em melhorias nas instalações de tratamento de água e esgoto, de modo que possamos fornecer capacidade de tratamento adicional, aumentar o uso de água reciclada em nossas operações e melhorar a eficiência. Em 2023, concluímos a construção da primeira fase da [Planta de Tratamento de Esgoto Merinos em Shahuindo](#).

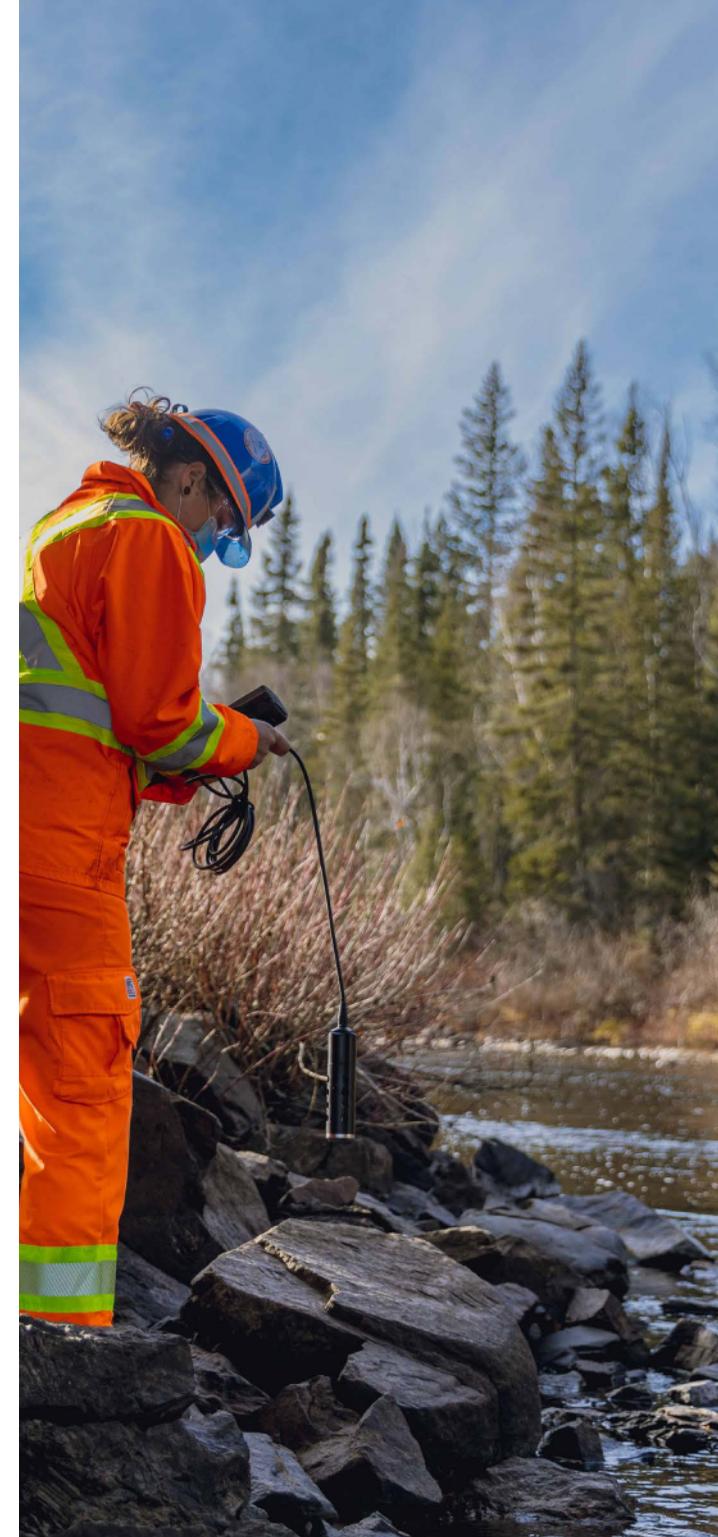
Uso da água

Estabelecemos metas anuais para reduzir o uso de água em todas as nossas operações por meio de projetos e iniciativas nas unidades que aumentam a reciclagem e reduzem o uso de água. Nossa meta de 2023, estabelecida antes da Aquisição da Yamana, era reduzir o uso da água em 47.000 m³, ou 0,3% em comparação com o cenário base de 2023.⁽⁸⁾ Conseguimos ultrapassar nossa meta, reduzindo a retirada de água em mais de 170.700 m³, ou 1% do cenário base de 2023.

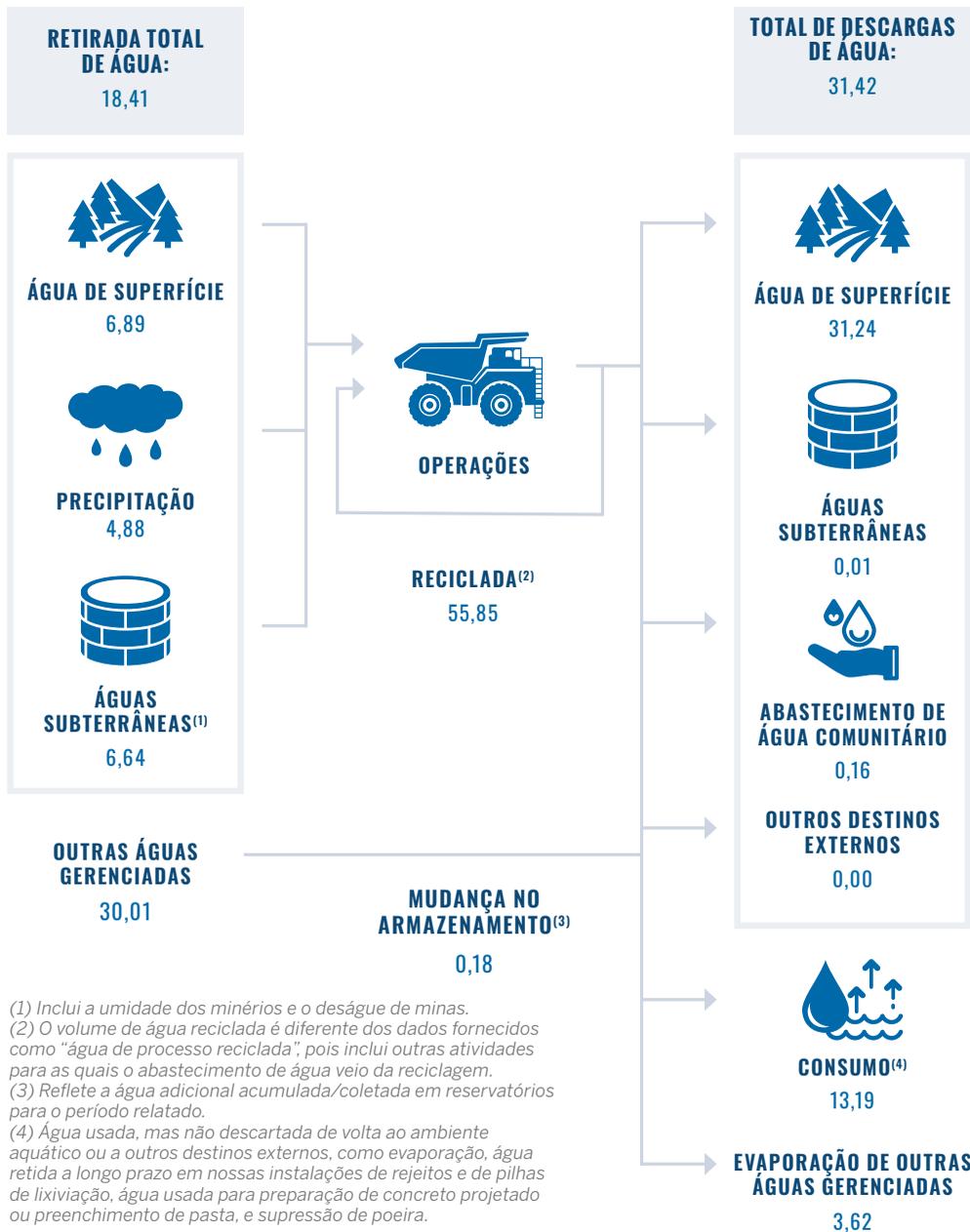
Nosso sucesso está principalmente vinculado aos nossos esforços para reduzir o uso de água em Shahuindo, onde expandimos o uso de melaço como um aditivo para a mitigação de poeira em mais rotas de transporte do que havia sido inicialmente planejado, permitindo-nos usar menos água. Em Dolores, implementamos um projeto para recolher chuva como uma fonte alternativa de água, o que nos permitiu reduzir nossa dependência de outras fontes de água doce. Huaron reduziu seu uso de água por meio da melhora da manutenção do sistema de fornecimento de água de seus alojamentos e escritórios. San Vicente reduziu seu consumo de água usando um supressor de poeira para a mitigação de poeira nas rodovias. Timmins continua a usar apenas a precipitação da instalação de rejeitos de Bell Creek e lagoas associadas para processamento mineral. Nosso [2023 Sustainability Performance Data Book](#) inclui o desempenho das unidades em relação às metas de água anuais.

Nosso balanço hídrico em toda a empresa mostra

(8) O cenário base de 2023 é nosso uso de água projetado para 2023, conforme calculado usando nossos planos de vida útil das minas ajustados para a produção anual.



Balço hídrico em toda a empresa (milhões de m³)



a quantidade de água que retiramos, reciclamos e descartamos. Nossas entradas de água são águas subterrâneas, inclusive de deságue de minas, água de precipitação e fontes de água de superfície, como lagos ou rios. Em 2023, 62% das nossas entradas eram de "outras águas gerenciadas", ou seja, água gerenciada por nossas unidades sem a intenção de abastecer nossas operações. Essa água é liberada no meio ambiente sem uso e fica disponível nas bacias hidrográficas em que operamos. A água liberada pode ajudar as comunidades locais a suprir suas necessidades de água e pode apoiar a agricultura local.

Trabalhamos continuamente para aumentar o uso de água reciclada para o processamento de minério, complementando a água reciclada com água nova proveniente do deságue de minas ou de fontes externas. Usamos água reciclada de nossas plantas de processo, estações de tratamento de água, instalações de rejeitos e pilhas de lixiviação. Em 2023, 80% de toda a água usada no processamento de minério era água reciclada. Qualquer água evaporada, retida a longo prazo em nossas instalações de rejeitos e de pilhas de lixiviação ou usada para concreto projetado e preenchimento de pasta, é contabilizada como consumo de água.

Dolores, localizada na captação do rio Yaqui no México, e Minera Florida, localizada na captação do rio Rapel, são nossas únicas operações em áreas de estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto.⁽⁹⁾

A retirada de água em Dolores constitui 13,9% da retirada de água corporativa total e 14,1% do uso de água nova corporativa total para processamento mineral. Em Minera Florida, esses números estão em menos de 3,4% e 2,6%, respectivamente.

O impacto da mina de Dolores na disponibilidade local de água é insignificante, pois o uso de água da mina é inferior a 0,2% da recarga de água natural da bacia hidrográfica do Rio Yaqui.⁽¹⁰⁾ Uma situação semelhante é observada na mina de Minera Florida, onde o uso da água é responsável por menos de 0,11% da recarga de água natural da bacia hidrográfica do Rio Rapel. No entanto, continuamos a implementar iniciativas para reduzir a dependência de água nessas minas.

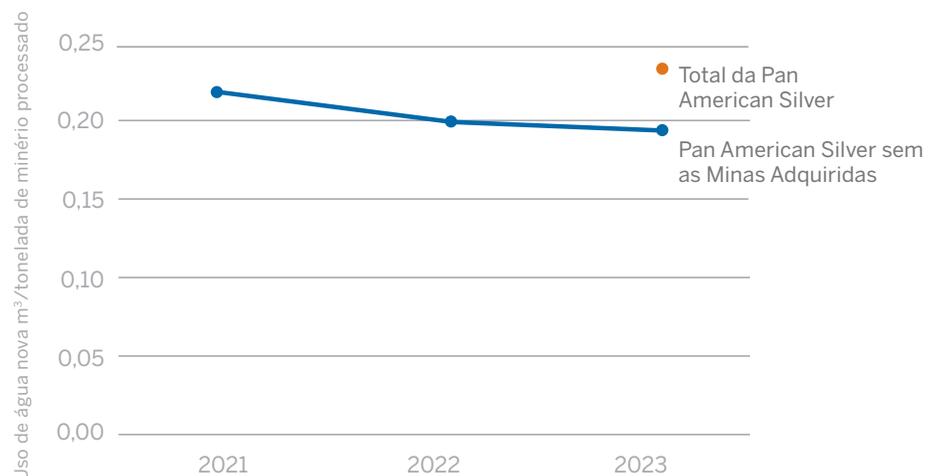
Intensidade do uso da água

Nossa intensidade do uso da água mede a quantidade de água nova que usamos em nossas minas em metros cúbicos de água por tonelada de minério processado. Em 2023, a intensidade combinada do uso de água das nossas operações, excluindo Huaron, foi de 0,24 m³/tonelada de minério processado, ligeiramente maior que nossos resultados de 2022, de 0,20 m³/tonelada de minério processado. Esse valor representa nossa intensidade de água após a integração da Yamana e inclui todos os nossos ativos, com exceção de Huaron. O aumento na intensidade do uso de água é impulsionado pelo uso de água relativamente mais alto nas Minas Adquiridas. Sem as Minas Adquiridas e Huaron, esse valor é de 0,20 m³/tonelada de minério processado.

(9) Conforme identificado pelo World Resources Institute, a captação do Rio Yaqui, onde Dolores se localiza, e a região central do Chile, onde Minera Florida se localiza, são ambas identificadas como tendo um estresse hídrico de linha de base extremamente alto.
 (10) Acordo de disponibilidade média anual de água para as 757 captações de água no México, publicado em 21 de setembro de 2020, no Diário Oficial Federal do México.

Os cálculos de intensidade da água não incluem Huaron por conta de seu layout específico em comparação com nossas outras operações. A intensidade do uso de água em Huaron foi de 3,71 m³/tonelada de minério processado, uma leve diminuição em relação aos 3,79 m³/tonelada em 2022. Huaron tem uma alta intensidade de água calculada porque seu projeto inclui sistemas de abastecimento de água acionados por gravidade. Nesses sistemas, a água flui de grandes lagos para a planta de processamento mineral, é tratada, e em seguida descarregada a jusante. Huaron localiza-se em uma área com alta precipitação, baixa evaporação e água superficial abundante, e a tecnologia acionada por gravidade que é utilizada reduz tanto o uso de energia quanto as emissões de gases de efeito estufa graças à eliminação do bombeamento para reciclagem da água.

Intensidade do uso da água⁽¹⁾



(1) Exclui Huaron; consulte o texto para obter mais explicações.



PLANTA DE TRATAMENTO DE ÁGUA DE SHAHUINDO

Ao longo de 2023, concluímos a construção da Fase 1 da Planta de Tratamento de Esgoto Merinos em Shahuindo. No fim do ano, comissionamos a planta, que trata a água de contato no aterro de resíduos do sul, perto de rodovias e outras áreas afetadas para atender às diretrizes de qualidade da água e para fornecer água para irrigação às comunidades a jusante. A Pan American Silver já investiu mais de 12 milhões de dólares no sistema de tratamento de água de Merinos, o que constitui o maior investimento desse tipo na história da empresa.

INSTALAÇÕES DE REJEITOS E GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS

A Pan American Silver gerencia os resíduos minerais projetando, construindo, operando, mantendo e fechando instalações de armazenamento de rejeitos e estoques de resíduos de uma forma segura, que reduza os riscos para o ambiente e as comunidades.

Nossa Estrutura de Gerenciamento de Rejeitos define responsabilidades claras e apoia o planejamento, a implementação, o monitoramento e a revisão, de modo seguro e eficiente, das instalações críticas. Os sistemas de gerenciamento de rejeitos específicos das unidades e os processos associados a eles incorporam as ações necessárias para verificar se todas as instalações críticas têm projetos de qualidade, práticas sólidas de segurança de barragens, uma gestão de riscos abrangente e sistemas efetivos de prontidão e resposta a emergências, além de garantir que continuemos trabalhando para atender e exceder as boas práticas e os padrões do setor atuais. Também seguimos os regulamentos e as boas práticas locais para gerenciar, medir e monitorar a geração e o descarte de rejeitos não minerais industriais e domésticos, e também adotamos procedimentos operacionais no nível das unidades para reduzir os resíduos e amenizar os impactos sobre o ambiente e as comunidades.

Leia mais sobre nossa abordagem às instalações críticas (incluindo a infraestrutura de rejeitos e similares) e ao gerenciamento de resíduos no nosso [site](#), com detalhes sobre nossas políticas, normas, programas, práticas de monitoramento, responsabilização e revisões de terceiros.

DESTAQUES DE 2023

SUCESSO NA INTEGRAÇÃO

dos sistemas e padrões de gerenciamento de rejeitos da Pan American e da Yamana

TODAS AS INSTALAÇÕES CRÍTICAS E DE REJEITOS

funcionaram e operaram de modo adequado em 2023

REDUÇÃO DE MAIS DE

740 TONELADAS

de resíduos não rochosos em comparação com o cenário base de 2023⁽¹⁾

(1) O cenário base de 2023 é nossa geração de resíduos projetada para 2023, conforme calculado usando nossos planos de vida útil das minas ajustados para a produção anual.

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 3-3; 306-1; 306-2; 306-3; G4 MM3

Indicadores SASB: EM-MM-540a.1; EM-MM-540a.2; EM-MM-540a.3; EM-MM-150a.4; EM-MM-150a.5; EM-MM-150a.6; EM-MM-150a.7; EM-MM-150a.8; EM-MM-150a.9; EM-MM-150a.10; SASB EM-MM-160a.2

Impactos potenciais das atividades de mineração: transtornos para a subsistência dos trabalhadores e da comunidade, saúde do ecossistema, contaminação da água e do solo, alteração dos padrões naturais de drenagem, danos à propriedade e à infraestrutura, comprometimento da estabilidade física das minas

Riscos potenciais para a empresa: atraso na produção, multas, penalidades ou sanções, perda de aceitação social

NOSSO DESEMPENHO

Gerenciamento das instalações de rejeitos

Armazenamos rejeitos em instalações especializadas e projetadas usando métodos de construção que variam de acordo com o contexto e as condições locais de cada operação. Nossas instalações de rejeitos são projetadas para garantir a estabilidade e têm a capacidade de resistir a condições climáticas extremas, inundações ou eventos sísmicos.

Em 2023, acrescentamos seis instalações de rejeitos com a nossa integração com a Yamana. Em dezembro de 2023, a Pan American Silver gerenciava nove instalações de rejeitos ativas, duas em manutenção e três fechadas ou em processo de fechamento.

Todas as nossas instalações críticas são operadas com o objetivo de reduzir os riscos para as pessoas e o meio ambiente.

Informações adicionais sobre as instalações de rejeitos da Pan American Silver podem ser encontradas no [2023 Sustainability Performance Data Book](#).

Ao longo de 2023, a Pan American Silver continua padronizando nossa Estrutura de Gerenciamento de Rejeitos em todas as operações, inclusive nas Unidades Adquiridas. Essa Estrutura é definida com a intenção de incorporar as melhores práticas internacionais em evolução, responder a requisitos regulatórios novos e em evolução, e tratar as atividades de gerenciamento de rejeitos ao longo de todo o ciclo de vida de mineração. Também estamos fortalecendo nossa governança de gerenciamento de rejeitos por meio do estabelecimento de responsabilidades claras, seja no nível corporativo ou das unidades, e aumentando a supervisão da gerência executiva sênior e no nível do Conselho.

Em 2023, avaliamos o desempenho, as prioridades e os riscos de todas as nossas instalações de rejeitos operacionais e desenvolvemos os planos de ação correspondentes. De acordo com a orientação da MAC e da CDA para avaliar as possíveis consequências a jusante para cada instalação, realizamos análises de rompimento de barragens para definir melhor o perfil de risco de cada instalação. Também realizamos avaliações internas do Protocolo de Gestão de Rejeitos do TSM em todas as instalações de rejeitos operacionais, obtendo resultados consistentemente altos em todas as nossas operações. Os engenheiros de registro continuaram realizando inspeções anuais de segurança em cada instalação de rejeitos, e revisores independentes executaram revisões de segurança de barragens em nossas instalações de rejeitos operacionais e fechadas em Jacobina e San Vicente. Os resultados dessas inspeções e avaliações confirmaram que todas as instalações estão estáveis e que nossos sistemas e processos são robustos. Todas as instalações críticas e de rejeitos funcionaram e operaram de modo adequado durante o ano.

Reconhecemos a importância do Padrão Global da Indústria para a Gestão de Rejeitos (GISTM), que foi lançado em 2020 como uma iniciativa do Conselho Internacional de Mineração e Metais (ICMM), do Programa das Nações Unidas para o Meio Ambiente e dos Princípios para o Investimento Responsável. Contudo, acreditamos que a estrutura recomendada da MAC, apoiada por seus protocolos do TSM, permite-nos implementar com mais eficiência as melhores práticas de gerenciamento de rejeitos e também atender – e muitas vezes ultrapassar – os requisitos do GISTM. A Pan American Silver continua avaliando nossos padrões, que estão enraizados nas Diretrizes

Instalações de armazenamento de rejeitos (TSF) da Pan American Silver

Nº	Nome da instalação	Localização	Status operacional	Método de construção ⁽¹⁾	Classificação das consequências ⁽²⁾
1	Timmins (Bell Creek)	Canadá	Operacional	A jusante/linha de centro	Significativas a altas ⁽³⁾
2	La Colorada (Presa nº 6)	México	Operacional	A jusante/a montante modificada/linha de centro	Muito altas
3	La Colorada (Presa nº 7)	México	Operacional	A jusante	Altas
4	Huaron (Presa nº 5)	Peru	Operacional	Linha de centro	Altas a muito altas ⁽⁴⁾
5	San Vicente	Bolívia	Operacional	Linha de centro	Significativas
6	Jacobina (barragem B2)	Brasil	Operacional	A jusante	Extremas
7	Cerro Moro	Argentina	Operacional	A jusante	Significativas
8	Minera Florida (Tranque Pasta)	Chile	Operacional	Linha de centro	Significativas
9	El Peñon	Chile	Operacional	Pilha de rejeitos filtrados	N/A
10	Escobal	Guatemala	Sob cuidados e manutenção	Pilha de rejeitos filtrados	N/A
11	Manantial Espejo	Argentina	Sob cuidados e manutenção	A jusante	Significativas
12	Minera Florida (Tranque Adosado)	Chile	Processo de fechamento	A jusante	Significativas
13	Jacobina (barragem B1)	Brasil	Fechada	Linha de centro, modificado para montante para as últimas elevações	Extremas
14	Alamo Dorado	México	Fechada	Pilha de rejeitos filtrados	N/A

(1) As barragens de rejeitos são construídas usando métodos a montante, de linha de centro ou a jusante, ou uma combinação desses métodos. Tipicamente, uma barragem de rejeitos começa com uma barragem inicial, que é elevada com o tempo à medida que mais rejeitos são depositados na instalação de armazenamento. O método de construção depende da direção em que a crista do aterro se move em relação à barragem inicial original:

A montante: a barragem é erguida com a crista movendo-se a montante sobre os rejeitos depositados.

Linha de centro: a barragem é elevada verticalmente a partir da barragem inicial.

A jusante: a barragem é elevada deslocando a crista para jusante, usando preenchimento estrutural na face a jusante.

(2) Sistema de classificação de consequências de barragens da Associação Canadense de Barragens (CDA). A classificação das consequências (extremas, muito altas, altas, significativas ou baixas) identifica o potencial de danos e perdas no improvável caso de uma falha da barragem. As análises que levam a uma avaliação das consequências e classificação da barragem incluem a caracterização de um hipotético rompimento da barragem, direcionamento da onda de uma enchente, mapeamento de inundações, e avaliação dos impactos.

(3) Significativas para o cenário de tempo bom e altas para o cenário de inundação induzida.

(4) Altas para o cenário de tempo bom e muito altas para o cenário de inundação induzida.

de Gerenciamento de Rejeitos da MAC, no Protocolo de Gestão de Rejeitos do TSM e nas Diretrizes de Segurança de Barragens da CDA, em relação ao GISTM e às práticas recomendadas. Mais especificamente, por meio da participação ativa no Grupo de Trabalho de Rejeitos da MAC, continuamos a apoiar os esforços da MAC para alinhar seu protocolo e suas diretrizes de gerenciamento de rejeitos sempre mais perto ao GISTM.

Estrutura de gerenciamento de rejeitos

Nossa robusta estrutura de gerenciamento de rejeitos, fundamentada nas Diretrizes de Rejeitos da MAC, no Protocolo de Gestão de Rejeitos do TSM e nas Diretrizes de Segurança de Barragens da CDA, tem o objetivo de minimizar os riscos para o ambiente e para as nossas comunidades anfitriãs. Ela consiste em quatro fases: planejamento, implementação, monitoramento e vigilância, e revisões. Nosso Diretor Executivo Responsável (AEO), o Diretor Sênior corporativo e a equipe no nível da unidade são responsáveis pela implementação da estrutura de gerenciamento de rejeitos. Nossa estratégia inclui projetos de qualidade, uma responsabilidade clara, práticas sólidas de segurança de barragens, uma gestão de riscos abrangente, e sistemas efetivos de prontidão e resposta a emergências.

De acordo com a estrutura de gerenciamento de rejeitos, cada uma das nossas unidades desenvolveu um conjunto de procedimentos e protocolos de supervisão e descarte de rejeitos, incluindo indicadores de desempenho mensuráveis que norteiam o gerenciamento diário das operações da instalação de rejeitos. Esses indicadores são a base do plano de gerenciamento da instalação de rejeitos integrada em cada unidade, fornecendo uma estrutura clara de monitoramento do desempenho. Essas informações, além de outras orientações que sustentam a operação segura de nossas instalações de rejeitos,

estão incluídas nos nossos manuais de Operações, Manutenção e Vigilância (OMS), que são atualizados e revisados anualmente. Os manuais de OMS e os procedimentos operacionais padrão estão em vigor para todas as nossas instalações de rejeitos.

A identificação, a avaliação e a comunicação dos riscos são uma parte crítica do sistema de gerenciamento das nossas instalações críticas e de rejeitos. Todas as nossas operações utilizam um processo de avaliação de riscos que se concentra na identificação adequada dos riscos e no desenvolvimento e na implementação oportunos de estratégias de mitigação, ajudando a reduzir tanto quanto possível a probabilidade de uma falha crítica e quaisquer potenciais impactos negativos. Relatórios regulares são gerados para os membros da gerência executiva sênior da empresa para que se atualizem sobre a estabilidade dos rejeitos e o status operacional de cada instalação. Esses relatórios incluem atualizações sobre os principais riscos identificados, controles críticos e as ações de mitigação que estão sendo implementadas.

Nosso processo de garantia para instalações de rejeitos inclui a realização de revisões regulares por especialistas independentes, incluindo Inspeções de Segurança de Barragens (DSIs) feitas pelo engenheiro de registro ou engenheiro de projeto, e outras revisões e auditorias de especialistas terceirizados, inclusive a realização de Revisões de Segurança de Barragens (DSRs) conforme recomendado pela CDA.

Outras instalações críticas

Além das instalações de rejeitos, gerenciamos instalações de pilhas de lixiviação (HLF) projetadas para a extração de ouro e prata. As HLFs e outras instalações críticas, como reservatórios de água, são gerenciadas com práticas de projeto, construção, operações, manutenção e fechamento seguros. Todas as nossas pilhas de lixiviação têm engenheiro de registro (EoRs) designados para dar suporte com a

Estrutura de gerenciamento de rejeitos



realização de inspeções regulares, monitoramento e revisão do desempenho. Embora os sistemas de gerenciamento de rejeitos da MAC e o protocolo do TSM não se apliquem diretamente às operações de pilhas de lixiviação ou aos reservatórios de água, adotamos alguns dos seus princípios-chave para apoiar o gerenciamento seguro das nossas HLFs (ou seja, Dolores, Shahuindo e La Arena) e reservatórios de água (Dolores e Jacobina).

As HLFs da Pan American Silver têm instrumentos geotécnicos instalados para dar apoio por meio de

monitoramento. Além disso, nossos sistemas de gerenciamento fornecem supervisão corporativa e definem responsabilidades claras. As HLFs são projetadas e operadas seguindo as melhores práticas. Cada EoR é responsável por realizar inspeções de segurança anuais, interpretar medições geotécnicas periódicas e fornecer orientação técnica à nossa equipe responsável na unidade. O EoR também verifica se as instalações estão sendo construídas e operadas de acordo com o projeto e os objetivos e indicadores de desempenho definidos para essas estruturas, além das diretrizes, normas e requisitos regulatórios aplicáveis.

Garantir o gerenciamento seguro e de longo prazo das pilhas de lixiviação e de outras instalações críticas continua sendo um dos aspectos mais importantes e relevantes do nosso negócio.

Inovação tecnológica

Continuamos a adotar novas tecnologias para melhorar o gerenciamento das nossas instalações críticas. La Colorada, Timmins, Huaron, Dolores, La Arena e Shahuindo, além de algumas de nossas novas operações adquiridas em 2023, utilizam ferramentas automáticas para monitorar a instrumentação geotécnica e gerar dados em tempo real, incluindo uma Estação Total Mecânica Automática (AMTS), melhorando nossa capacidade de monitorar a estabilidade geotécnica. A AMTS pode gerar avisos antecipados e nos permitir tomar medidas para evitar incidentes. Além disso, estamos construindo uma nova planta de filtragem a pressão e uma instalação de armazenamento de rejeitos filtrados na mina de Huaron. A nova planta de rejeitos filtrados e a instalação de armazenamento devem entrar em funcionamento em 2025.

Resposta a emergências

A preparação para emergências é um componente integrante da nossa abordagem de gestão de rejeitos. Cada unidade tem um plano de resposta a emergências (ERP), que detalha medidas, procedimentos e ações preventivos que devem ser utilizados no caso de uma emergência. Esses ERPs específicos das unidades são fundamentados na análise de rompimento de barragens e no mapeamento de inundações e são desenvolvidos para preparar os trabalhadores, as autoridades locais, os prestadores de serviços de emergência e as comunidades para agir nas piores situações possíveis, mesmo que improváveis. Para todas as instalações de rejeitos operacionais, as unidades realizam treinos e simulações de emergência regulares, seguindo os requisitos regulatórios relativos ao formato e à

frequência dos treinos e ao envolvimento das partes interessadas.

Em 2023, os gerentes nacionais revisaram os ERPs para todas as instalações de rejeitos; as unidades realizaram treinamentos e fizeram simulações ou treinos em computador, conforme exigido pelos respectivos ERPs.

Gerenciamento de resíduos de rocha

Nossas operações de mineração geram resíduos de rocha e rejeitos não econômicos quando extraímos metais e concentrados dos minérios. Prevê-se que oito de nossas onze minas operacionais (72%) tenham um pouco de rocha em materiais residuais, trabalhos subterrâneos ou paredes de poços, com potencial para drenagem de rocha ácida (ARD). Projetamos nossas instalações para minimizar a possibilidade de ARD e utilizamos sistemas ativos ou passivos de tratamento de água para neutralizar a drenagem ácida e evitar impactos na água a jusante.

Como parte do planejamento do fechamento em Dolores, continuamos com os testes para caracterizar e modelar a rocha potencialmente geradora de ácido durante e após o fechamento. No momento, estamos atualizando os projetos de fechamento com base em resultados de modelação para minimizar o potencial de impactos na qualidade da água a jusante.

Muitas vezes reutilizamos resíduos de rocha como aterro em nossas operações subterrâneas ou como material de construção para infraestrutura de superfície, como instalações de armazenamento de rejeitos, estradas e plataformas para edifícios e para equipamentos. Em 2023, geramos 58,9 milhões de toneladas de resíduos de rocha e 9,5 milhões de toneladas de rejeitos e conseguimos reutilizar 30% dos resíduos de rocha, principalmente no preenchimento da mina a céu aberto de Dolores, e 7% dos rejeitos para preenchimento e para elevação da barragem de rejeitos principalmente em Jacobina.

Gerenciamento de resíduos não minerais

As atividades de mineração também produzem resíduos não minerais, incluindo resíduos industriais perigosos e não perigosos, que exigem reciclagem ou descarte no fim da vida. Os principais tipos de resíduos perigosos gerados pelas nossas atividades incluem resíduos de óleo, lubrificantes, embalagens de reagentes e baterias. Os resíduos não perigosos incluem plástico, madeira, papel, resíduos de alimentos e sucata de metal. Os planos de gerenciamento de resíduos em cada unidade detalham medidas para reduzir a geração de resíduos e gerenciar possíveis impactos relacionados aos resíduos. As operações reciclam ou reutilizam esses produtos quando é possível, e os resíduos não recicláveis são descartados na própria unidade ou em instalações de descarte certificadas, em conformidade com os regulamentos locais. Nos casos em que o descarte de resíduos é gerenciado por um terceiro, exigimos que nossos contratados cumpram os requisitos legais e à nossa Política Ambiental e aos procedimentos.

A Pan American Silver busca contribuir para uma economia circular, de modo que menos materiais sejam utilizados, os materiais sejam mantidos em uso por mais tempo, e os resíduos sejam reduzidos quando possível. Como parte do nosso compromisso, promovemos a redução dos resíduos na fonte e desenvolvemos programas de reciclagem em todas as nossas operações.

Em 2023, nossa meta, estabelecida antes da Aquisição da Yamana, era de implementar projetos e iniciativas para reduzir resíduos não rochosos não reciclados e/ou não reutilizados em 450 toneladas, o que representava aproximadamente 4% do cenário base de 2023.⁽¹¹⁾ Alcançamos essa meta, reduzindo nossos resíduos em mais de 740 toneladas, ou 7% do cenário base. Nossos projetos de reciclagem, particularmente em Shahuindo, nos possibilitaram ultrapassar nossa meta.

Algumas de nossas principais atividades em 2023 incluíram:

- Shahuindo usou um contratado terceirizado para reciclar os resíduos de caixas de gordura e de interceptores de gordura nas cozinhas do alojamento. A quantidade de resíduos reciclados excedeu a produção de resíduos projetada.
- La Colorada e Huaron promoveram a redução de resíduos não recicláveis/reutilizáveis por meio de campanhas de conscientização.
- La Arena e San Vicente aumentaram a quantidade de resíduos orgânicos compostados com a adoção de novos métodos de compostagem.

Durante o ano, também reduzimos os resíduos de óleo usado. No fim de 2022, estabelecemos um laboratório em Dolores para analisar mais de 30 parâmetros em amostras de óleo para aumentar a vida útil do óleo usado em nossos equipamentos, reduzindo a quantidade de resíduos de óleo em 30% em 2023 em comparação com 2022. Foram realizados esforços semelhantes para aumentar a vida útil do óleo em Cerro Moro por alguns anos.

Em algumas de nossas operações, incluindo Shahuindo, La Arena, La Colorada, Cerro Moro e Jacobina, nós doamos os resíduos recicláveis diretamente para grupos da comunidade ou para organizações sem fins lucrativos. Os resíduos são vendidos e os lucros beneficiam as comunidades.

(11) O cenário base de 2023 é nossa geração de resíduos projetada para 2023, conforme calculado usando nossos planos de vida útil das minas ajustados para a produção anual.

ENERGIA E EMISSÕES DE GEE

A Pan American Silver está comprometida em reduzir os riscos climáticos por meio de soluções práticas e inovadoras para diminuir as emissões, transformar o suprimento de energia e otimizar nossos recursos.

Nossa Declaração de Política de Mudança Climática estabelece nosso compromisso de tomar medidas para alcançar nosso ambicioso objetivo de zerar as emissões líquidas equivalentes de dióxido de carbono até 2050. Nossas operações identificam anualmente os riscos e as oportunidades de maximizar a eficiência energética e de reduzir as emissões, além de definir objetivos de curto e longo prazo com base em projetos e iniciativas viáveis. Entendemos que mitigar e reagir aos riscos associados às mudanças climáticas é fundamental para manter uma relação positiva com nossas COIs, que cada vez mais esperam de nós uma diminuição de nossa pegada de carbono.

Nosso [Relatório sobre clima, energia e emissões de gases de efeito estufa](#), disponível no anexo deste Relatório, incorpora as recomendações de comunicação do TCFD e detalha nossa Declaração de Política de Mudança Climática, governança, estratégia de mudança climática, riscos e oportunidades climáticos, iniciativas, e métricas e metas de desempenho.

DESTAQUES DE 2023

23%

de redução das emissões de GEE em comparação com o cenário base de 2023⁽¹⁾

4%

de redução no uso de energia em comparação com o cenário base de 2023⁽¹⁾

(1) O cenário base de 2023 é o nosso uso de energia e emissões de GEE projetados para 2023, conforme calculado usando nossos planos de vida útil das minas ajustados para a produção anual.

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 201-2; 302-1; 305-1; 305-2; 305-3; 305-4; 305-5

Indicadores SASB: SASB EM-MM-130^a.1; SASB EM-MM-110^a.1; SASB EM-MM-110^a.2

Riscos possíveis para a empresa: consulte o [Relatório sobre clima, energia e emissões de gases de efeito estufa](#) para ver um resumo dos riscos físicos e de transição

NOSSO DESEMPENHO

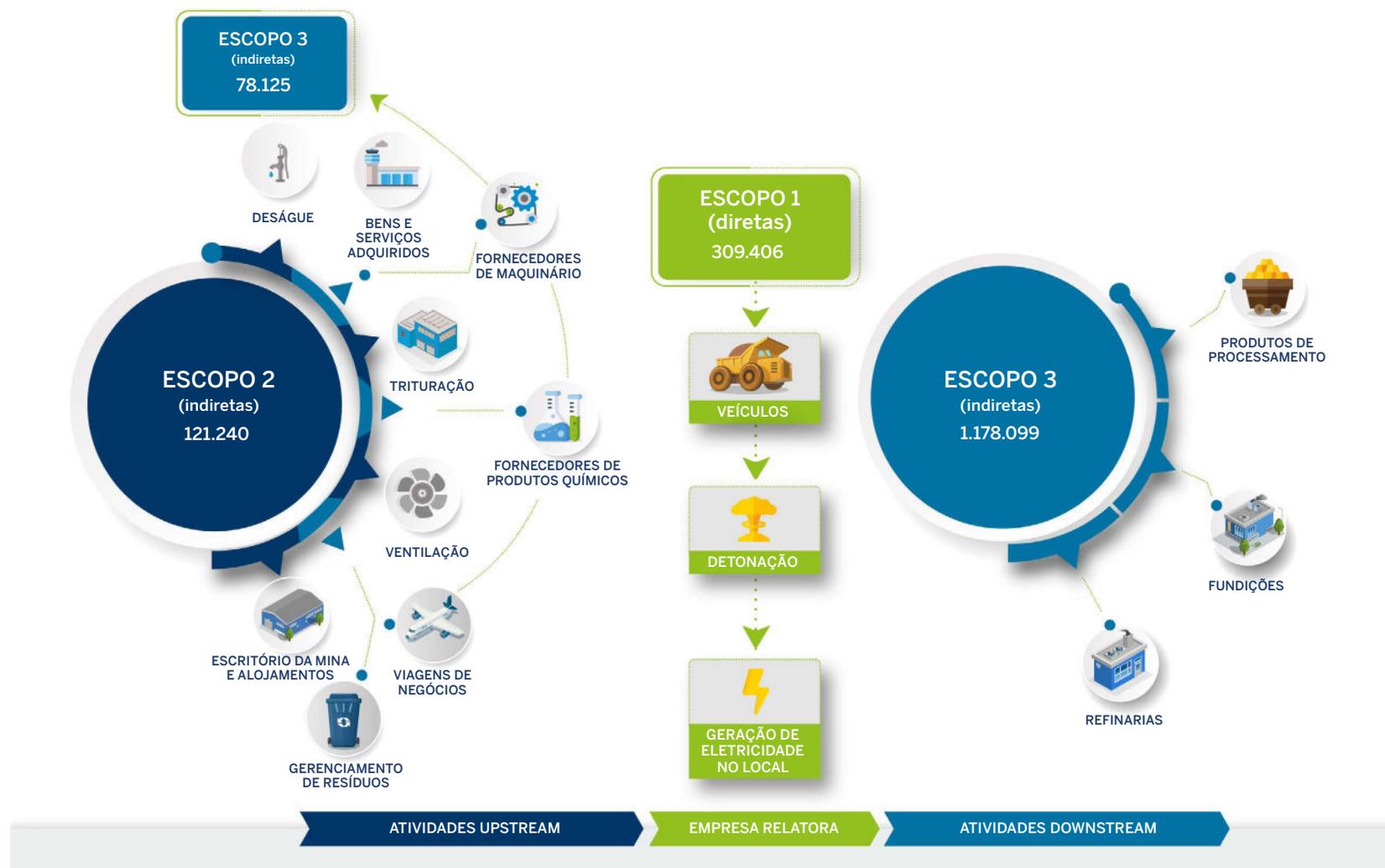
Ao longo de 2023, trabalhamos para incorporar as Minas Adquiridas aos nossos planos de perfil energético de vida útil das minas. Com as atualizações do perfil energético, temos confiança de que podemos alcançar nossa meta de reduzir nossas emissões globais de GEE em pelo menos 30% até 2030 em relação às emissões de linha de base de 2019 revisadas, que incluem as Minas Adquiridas e excluem Morocochoa, que foi vendida em 2023.

Em 2023, atingimos nossas metas de energia e emissões para 2023 com uma redução de 4% ou 230.800 GJ no uso de energia e uma redução de 23% ou 85.000 t de CO₂Eq nas estimativas de emissões de GEE em comparação com o cenário base de 2023, que não incluía as Minas Adquiridas. Nossas metas foram alcançadas principalmente por meio do fornecimento de eletricidade renovável em ambas as nossas operações mexicanas, da otimização do transporte em Dolores, e do comissionamento de uma passagem de minério em La Colorada, bem como por meio de outros projetos de redução de energia e de emissões em todas as nossas operações. O [Relatório sobre clima, energia e emissões de gases de efeito estufa](#) fornece mais informações sobre nossos projetos de eficiência energética e redução de emissões.

Excluindo as Minas Adquiridas, a intensidade de nossas emissões de GEE caiu de 0,009 CO₂Eq/t para 0,007 CO₂Eq/t. As Minas Adquiridas aumentaram a intensidade geral de GEE da empresa para 0,010 CO₂Eq/t de minério processado. Nossa intensidade energética média, excluindo as Minas Adquiridas, melhorou para 0,14 GJ/t em 2023, uma redução de 14% em relação a 2022 (0,16 GJ/t). As Minas Adquiridas aumentaram a intensidade energética geral da empresa para 0,19 GJ/t de minério processado. Em 2023, nossas emissões dos Escopos 1 e 2 em toda a empresa aumentaram em 22% por conta da adição das Minas Adquiridas.

Emissões de gases de efeito estufa dos Escopos 1, 2 e 3

(CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆)





BIODIVERSIDADE E USO DA TERRA

A Pan American Silver acredita que proteger, conservar e restaurar os ecossistemas naturais é crucial para o nosso sucesso e para a resiliência das comunidades anfitriãs.

Empreendemos esforços para promover a conservação e a reabilitação da biodiversidade nas áreas em que operamos. Nossa [Política Ambiental](#) estabelece nosso compromisso de não explorar nem desenvolver minas em áreas protegidas internacionalmente designadas.⁽¹²⁾ Projetamos, construímos e operamos com a intenção de minimizar nossos impactos sobre a biodiversidade por todo o ciclo de vida da mina, com o objetivo de preservar a biodiversidade e proteger os ecossistemas adjacentes para as gerações futuras. Utilizamos um sistema de conservação da biodiversidade, como parte de um sistema de gestão ambiental em toda a unidade, embasado em uma estrutura de hierarquia de mitigação, que busca, em primeiro lugar, evitar todos os potenciais impactos sobre a biodiversidade e, em seguida, minimizar, restaurar ou compensar os impactos inevitáveis.

(12) Definidas como áreas listadas na Lista do Patrimônio Mundial da UNESCO, na Lista Verde da União Internacional para a Conservação da Natureza (International Union for Conservation of Nature, IUCN) e/ou em outras áreas oficialmente protegidas.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para biodiversidade e uso da terra no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, padrões, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

FORAM REABILITADOS MAIS DE

89 HECTARES

| em todas as nossas operações

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 3-3; 304-1; 304-2; 304-3; 304-4; G4 MM1; G4 MM2

Indicadores SASB: EM-MM-160a.1; EM-MM-160a.3

Impactos potenciais das atividades de mineração: perda e/ou degradação de habitats, contaminação ou degradação da água, do solo e do ar, alteração de paisagens naturais, conservação e reabilitação da biodiversidade

Riscos potenciais para a empresa: requisitos legais mais rigorosos ou restrições operacionais em áreas ecologicamente sensíveis, perda de aceitação social, conflitos relacionados a recursos escassos

NOSSO DESEMPENHO

Buscamos devolver a terra afetada por nossas atividades o mais próximo possível de seu estado natural, e criar habitats viáveis para as espécies nativas locais. Nossa meta é que não haja perda líquida de habitat durante todo o ciclo de mineração, conforme medido pelos hectares afetados e impactados, compensados pelos recuperados e reabilitados. Com a aquisição da Yamana, expandimos o número de ecossistemas nos quais operamos, e trabalhamos em busca de alinhar todas as Minas Adquiridas aos nossos padrões corporativos.

Não identificamos impactos significativos sobre a biodiversidade advindos das nossas operações. Mesmo assim, temos planos e sistemas de gestão da biodiversidade em vigor para gerenciar os riscos relacionados à biodiversidade.

Nossas unidades interagem regularmente com as COIs para comunicar sua abordagem e programas de gestão da biodiversidade e para entender melhor os interesses e prioridades locais. Também realizamos treinamentos e campanhas de conscientização sobre biodiversidade para colaboradores e contratados em todas as nossas operações. Alguns exemplos de nossos esforços para interagir com as comunidades são:

- Em Minera Florida, 300 alunos de 5 diferentes escolas participaram de oficinas educacionais, que incluíram assuntos relacionados à biodiversidade, como prevenção de incêndios florestais e reflorestamento com espécies nativas.
- El Peñon envolveu-se com a comunidade Taltal participando da feira ambiental da comunidade para destacar a importância da gestão da

biodiversidade, e apoiando os esforços de limpeza em riachos e praias locais.

- Continuamos mantendo o Fundo (ou rancho) El Membrillo, uma grande propriedade que contém mais de 100 hectares, reflorestados com espécies nativas perto das nossas operações em Minera Florida.
- Doamos mudas de árvores para membros da comunidade em La Colorada.

Nossa meta anual corporativa de 2023, estabelecida antes da Aquisição da Yamana, era alcançar 80 hectares de reflorestamento ou revegetação nas nossas operações. Ultrapassamos essa meta, reabilitando 89 hectares, em grande parte com 66 hectares de reabilitação em Dolores, 49 dos quais eram fora da unidade, e o remanescente com esforços em La Arena, Shahuindo e San Vicente. Também conduzimos esforços de reabilitação nas nossas Minas Adquiridas, incluindo a reabilitação de mais de 6 hectares em Jacobina. De modo geral, foram reabilitados 95 hectares em todas as nossas operações.

Em 2023, áreas recém-afetadas incluíram 87 hectares (79 hectares sem contar as Minas Adquiridas). Como resultado, em 2023, reabilitamos 8 hectares a mais do que afetamos. Em nossas operações, a área total acumulada afetada e ainda não recuperada é de 8.726 hectares, ou 2.934 se não incluirmos as Minas Adquiridas.

Os distúrbios e a reabilitação anual da terra variam de acordo com os estágios do ciclo de vida da mina. O desempenho da unidade em relação às metas anuais de biodiversidade pode ser encontrado nas [2023 Sustainability Performance Data Book](#). Falamos

sobre exemplos adicionais de trabalhos de reabilitação relacionados ao fechamento em [Fechamento e reabilitação de minas](#), enquanto as iniciativas de biodiversidade em Escobal são discutidas na [seção da Minal Escobal](#) deste relatório.

Conservação da biodiversidade

Nenhuma de nossas minas ou reservas minerais estão dentro ou perto de habitats de espécies ameaçadas.⁽¹³⁾ Além disso, nossas unidades não se localizam em áreas que têm status de conservação “protegido”, nem perto delas.⁽¹⁴⁾ Minera Florida é a única mina que fica em uma área designada como tendo alto valor de biodiversidade.⁽¹⁵⁾

Minera Florida está em uma região de alto valor de biodiversidade chamada de Cordón de Cantillana, uma área de prioridade de 205 mil hectares para a conservação da biodiversidade. A região é caracterizada pela presença de importantes ecossistemas, com flora e fauna endêmicas. Contudo, a região também é povoada, e inclui rodovias e infraestrutura, além de atividades econômicas contínuas, incluindo agricultura e mineração. Nossa mina opera de modo responsável dentro da região, de acordo com as condições de nossas licenças ambientais projetadas para proteger esse alto valor de biodiversidade.

As terras pertencentes a Huaron ficam adjacentes ao Santuário Nacional Huayllay “Stone Forest”, no Peru, que é uma formação rochosa geológica natural. Nossa infraestrutura mais próxima, um alojamento e uma planta de tratamento de água, localiza-se a 0,7 km do Santuário, perto da cidade de Huayllay. No entanto, a mina e as reservas minerais não ficam perto do Santuário.

Trabalhamos para identificar oportunidades de contribuir para a conservação da biodiversidade por meio de iniciativas em nível local, parcerias formais, e colaboração com as comunidades.

Como algumas de nossas operações usam apenas uma pequena porção de sua terra para atividades de mineração, trabalhamos ativamente para proteger a terra remanescente de atividades de pecuária, pastoreio e caça; isso leva a um aumento significativo na abundância e na diversidade da flora e da fauna nessas áreas.

Como parte de nossa estratégia, estamos ativamente buscando parcerias com instituições de conservação da biodiversidade. Em 2023, continuamos nossa parceria com a Nature Trust BC, como parte do nosso compromisso de três anos (2021-2023) para apoiar projetos de longo prazo de conservação de áreas úmidas, como a Área de Conservação Nicomen Slough em um meandro do Rio Fraser entre Mission e Hope, na Colúmbia Britânica.

O Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas com a Natureza (TNFD) publicou suas recomendações finais em setembro de 2023. No momento, estamos avaliando as implicações do TNFD e como podemos aplicar as recomendações de divulgação do TNFD nas nossas comunicações.

(13) Espécies criticamente ameaçadas ou em perigo de extinção na Lista Vermelha da IUCN.

(14) Definidas como áreas listadas na Lista do Patrimônio Mundial da UNESCO, na Lista Verde da IUCN e/ou em outras áreas oficialmente protegidas.

(15) Definida pelo Glossário dos Padrões da GRI como uma área não sujeita a proteção jurídica, mas reconhecida por importantes características de biodiversidade por diversas organizações governamentais e não governamentais.



FECHAMENTO E REABILITAÇÃO DE MINAS

Pan American Silver busca deixar um legado positivo para as comunidades locais, adotando uma abordagem holística para o planejamento do fechamento.

Iniciamos o planejamento do fechamento já na fase de design de um novo projeto, e envolvemos ativamente as COIs e coletamos as opiniões delas durante todo o ciclo de vida da mineração. Essa abordagem nos ajuda a gerenciar as incertezas e expectativas associadas ao fechamento de minas por meio de um processo colaborativo, possibilitando que as comunidades anfitriãs reflitam sobre como elas gostariam que fosse o futuro de sua comunidade e sobre o legado que eles desejam que nossas operações deixem para trás. Cada operação tem um plano de fechamento, que é atualizado durante todo o ciclo de vida da mina para incorporar considerações técnicas, ambientais ou sociais, para atender a novos requisitos regulatórios e para responder ao engajamento da COIs. As estimativas de custo de fechamento são atualizadas anualmente. Além dos planos ambientais de fechamento, a Pan American exige que todas as operações preparem e mantenham um plano de fechamento social como parte do Sistema de Gestão Social de toda a unidade.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para fechamento e reabilitação de minas no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, padrões, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

Nossa equipe dos EUA recebeu o

PRÊMIO DE NEVADA DE EXCELÊNCIA EM RECUPERAÇÃO DE MINAS

pelos projetos de fechamento de mina em Austin Gold

O PLANO DE FECHAMENTO SOCIAL

para Manantial Espejo foi aprovado pelo governo da província de Santa Cruz, na Argentina

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 3-3; GRI 304-3; G4 MM10

Indicador SASB: EM-MM-160a.1

Impactos potenciais das atividades de mineração: mudanças no uso tradicional da terra, nos padrões de fluxo de água e/ou na qualidade da água; diminuição da atividade econômica local e perda de serviços; mudanças nos padrões de migração da força de trabalho, mudanças na dinâmica social das comunidades causadas por desemprego, transição da força de trabalho e emigração

Riscos potenciais para a empresa: custos de fechamento, recuperação e remediação novos ou imprevistos; efeitos imprevistos da mudança climática que levam ao aumento dos custos de remediação; novas exigências regulatórias, conflitos e perda de aceitação social

NOSSO DESEMPENHO

Em 2023, nosso foco principal foi na integração das Unidades Adquiridas. Agora, estamos operando em mais jurisdições, com requisitos jurídicos e regulatórios diferentes. Adquirimos mais unidades preexistentes, incluindo duas unidades após o fechamento nos Estados Unidos que exigem uma gestão de água contínua. Embora a integração da Yamana tenha aumentado nossas obrigações relacionadas a fechamentos, ela também expandiu significativamente a capacidade relacionada a fechamentos da nossa equipe.

Antes da nossa integração com a Yamana, nossa principal experiência com fechamento de minas havia sido em Alamo Dorado. Esse processo foi gerenciado inicialmente pela nossa equipe ambiental no México, mas nossa experiência destacou o valor de trazer nossos conhecimentos de construção e engenharia para dentro do planejamento e da execução de fechamentos de minas. Transferimos alguns membros da nossa equipe de gestão de projetos de construção para liderar o trabalho ativo de fechamento de minas em conjunto com nossa equipe ambiental de fechamento de minas no México, criando uma equipe multifuncional mista entre corporativo e México que colabora em projetos de fechamento de minas.

Fechamento físico

Buscamos restaurar as unidades fechadas para ecossistemas saudáveis que possam sustentar os usos de terra pretendidos após a mineração. Iniciamos esse processo cedo e avançamos oportunidades de fechamento progressivas durante as operações, recuperando áreas que não são mais necessárias para atividades de mineração.

Alcançamos nossa meta de 2023 de continuar as atividades pós-fechamento em Alamo Dorado e de realizar projetos de fechamento progressivos em nossas operações ativas. Alamo Dorado está em fase de monitoramento e manutenção pós-fechamento. Isso implica amostragem e análise ambiental contínuas para avaliar a erosão, a sobrevivência da revegetação, a recuperação do habitat, a qualidade da água, a biodiversidade e a estabilidade geotécnica e geoquímica. Nosso trabalho em 2023 incluiu a construção de novos canais de desvio em aterros de resíduos de rocha, e as avaliações de alternativas à instalação.

Em Dolores, continuamos as atividades de fechamento progressivo de Fase 1, incluindo seções inclinadas de um de nossos aterros de resíduos de rocha, e implementando um projeto-piloto de revegetação. Também concluímos a construção de barreiras contra erosão, melhoramentos na vegetação existente e cercamento de aproximadamente 16,6 hectares. Apresentamos uma avaliação de impacto ambiental da mina às autoridades mexicanas, que inclui um plano de fechamento atualizado.

Também continuamos as atividades de fechamento progressivo em La Arena em 2023, com um projeto-piloto que pretende caracterizar e testar diferentes materiais e combinações de materiais para futuras atividades de fechamento. Os testes estão sendo conduzidos em parcelas das unidades e serão avaliados com base em indicadores relevantes de estabilidade física, química e biológica. O projeto deve ser executado até 2026. Fizemos um acordo de vender La Arena e o projeto de desenvolvimento de cobre/ouro La Arena II. Consulte nosso boletim de notícias de 1º de maio de

2024 para obter mais informações.

As atividades físicas adicionais de fechamento em 2023 incluíram:

- Fechamento progressivo em Huaron, que incluiu a reabilitação de aberturas históricas da mina, dutos de ventilação e um aterro de resíduos de rocha.
- Fechamento progressivo de um aterro de resíduos de rocha e da barragem de rejeitos 1 inativa em Jacobina. Começamos a desenvolver um plano para descaracterizar a barragem de rejeitos 1, o que exigirá a reintegração funcional da estrutura ao ambiente ao redor.
- As atividades de recuperação estão em andamento em Manantial Espejo, COSE e Joaquin. Em Manantial Espejo, concluímos os trabalhos de fechamento físico no lago de deságue de mina e a seção final de um aterro de resíduos de rocha. Também concluímos um estudo de caracterização geoquímica dos aterros de resíduos de rocha em COSE e Joaquin.
- Conclusão da demolição da infraestrutura de mineração em Morococha de acordo com um contrato com uma empresa de mineração vizinha que está expandindo sua mina a céu aberto. Morococha que foi colocada sob cuidados e manutenção em 2022 e, em seguida, foi vendida em 2023.

Em 2023, nossa equipe dos EUA ganhou o Prêmio de Nevada de Excelência em Recuperação de Minas pela mina Austin Gold Venture. Alguns trabalhos de recuperação na unidade incluíram a realização de um novo contorno, vegetação da área com espécies nativas, e a instalação de nove bacias sedimentares

e quatro barragens para retenção de sólidos para controle de drenagem. Embora esse seja um projeto de recuperação anterior ao regulamento, o prêmio reconhece que esta é uma das poucas minas no oeste dos EUA que atende às metas de recuperação do Serviço Florestal dos EUA.

Fechamento social

Nosso Padrão de Fechamento Social fornece orientação prática para apoiar as operações na preparação de planos de fechamento e no cumprimento dos nossos compromissos de fechamento. Exigimos que todos os planos de fechamento social incluam um plano de legado que incorpore os programas sociais e econômicos identificados pelas comunidades locais. Nossa intenção é possibilitar que esses programas se tornem autossustentáveis após o fechamento da mina. Usamos nosso Kit de Ferramentas de Iniciativas de Desenvolvimento da Comunidade (CDI) para desenvolver indicadores para medir o sucesso de cada programa, inclusive as taxas de participação e os efeitos do programa na comunidade local. Os planos de fechamento social também contêm as metas ambientais, incluindo recuperação, atividades e cronogramas.

Criamos e atualizamos nossos planos de fechamento social por meio da interação com as comunidades locais, os trabalhadores, os governos e outras COIs. Também realizamos estudos regulares de base social e de percepção para entender os possíveis impactos do fechamento da mina sobre as comunidades, buscando medir a compreensão das comunidades sobre as implicações do fechamento e os interesses dos indivíduos e famílias que permanecem em uma comunidade após o fechamento de uma mina.

Após a conclusão da primeira fase das atividades de fechamento social em Manantial Espejo em 2022, as autoridades da província de Santa Cruz aprovaram nosso Plano de Fechamento Social para a unidade em 2023. O Plano de Fechamento Social inclui programas de legado, como programas sobre microturismo e negócios e treinamento em empreendedorismo.

Em 2023, continuamos o processo de desenvolver e preparar o fechamento social em Dolores, que será o primeiro fechamento social no estado de Chihuahua, no México. O processo incluiu o envolvimento com as COIs, que identificaram a pecuária como o projeto de desenvolvimento econômico local de legado desejado. O projeto apoia 50 pecuaristas do Ejido Huizopa, assim como outros membros do ejido, no desenvolvimento de tecnologias e projetos de comércio relacionados à produção de gado.⁽¹⁶⁾



FECHAMENTO SOCIAL EM MANANTIAL ESPEJO

Em 2022, concluímos a primeira fase de consulta à comunidade em Manantial Espejo e iniciamos o desenvolvimento do Plano de Fechamento Social. O plano de três anos foi desenvolvido em conjunto com a comunidade de Gobernador Gregores, localizada perto da mina. Membros da comunidade participaram da definição e do desenvolvimento dos projetos de legado que mudariam o foco de uma economia local fundamentada na mineração para atividades que darão suporte à visão de futuro da comunidade. O plano inclui dois projetos principais: o desenvolvimento de um setor de microturismo sustentável em Gobernador Gregores e um projeto de integração de treinamento e trabalho para ajudar as pessoas a desenvolver habilidades comerciais e empresariais.

O envolvimento das partes interessadas esteve no centro do nosso processo de fechamento social. Como os desenvolvimentos e operações das minas geram benefícios econômicos e ocasionalmente proporcionam serviços locais em uma comunidade, uma interação com uma comunicação aberta e honesta ao longo do processo de fechamento é essencial para gerenciar as muitas incertezas e preocupações que vêm com o fim das operações de uma mina. Em Manantial Espejo, criamos oportunidades significativas para que todas as partes interessadas participem na definição das necessidades e prioridades da comunidade local durante o fechamento, ajudando a aliviar as incertezas associadas ao fechamento da mina.

Manantial Espejo é o primeiro plano de fechamento social a ser executado em alinhamento com a província de Santa Cruz e aprovado por ela, e é o primeiro do gênero na Argentina.

(16) Um ejido é uma área de terra comum registrada no Registro Agrário Nacional do México e dividida entre os membros da comunidade para uso agrícola.



SAÚDE E SEGURANÇA

A Pan American Silver está comprometida em proporcionar um local de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores e contratados.

As unidades da Pan American são responsáveis por implementar sistemas e procedimentos de gestão da segurança. Nós nos concentramos em melhorar continuamente nossos sistemas, treinamentos e processos de segurança e em adotar tecnologias de ponta. Nós rastreamos e analisamos incidentes de segurança para nos ajudar a aprender e melhorar as condições de nossos locais de trabalho. Todas as nossas operações atendem ou excedem os regulamentos de saúde e segurança e implementaram o Protocolo de Saúde e Segurança do TSM.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para a saúde e segurança no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

ZERO

| fatalidade

LTIF:⁽¹⁾ 0,69

LTIS:⁽²⁾ 40

1.297.531

| horas de treinamento em segurança

(1) Frequência de acidentes com afastamento
(2) Gravidade das acidentes com afastamento

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-7; 403-8; 403-9; 403-10

Indicador SASB: EM-MM-320.a1

Impactos potenciais das atividades de mineração: acidentes industriais, lesões de trabalhadores, impactos de longo prazo na saúde, acidentes fatais e incapacitantes

Riscos potenciais para a empresa: atraso na produção, perda de aceitação social

NOSSO DESEMPENHO

Alinhados com nosso compromisso de proteger a segurança dos trabalhadores, todo ano definimos metas anuais e acompanhamos o desempenho da frequência de acidentes com afastamento e da gravidade de acidentes com afastamento em cada operação. Ao longo de 2023, alcançamos a segunda mais baixa taxa de frequência de acidentes com afastamento (LTIF) (0,69) e a mais baixa taxa de gravidade de acidentes com afastamento (LTIS) (40) na história da empresa, ultrapassando nossas metas de 2023 (uma taxa de LTIF de 0,90 ou inferior e uma taxa de LTIS de 525 ou inferior). Os acidentes com afastamento mais comuns incluem quedas de locais altos, quedas de rochas e veículos batendo em uma pessoa. Não tivemos nenhuma fatalidade nas nossas operações em 2023.

Os principais riscos ocupacionais à saúde associados às nossas operações incluem doenças pulmonares (por exemplo, câncer e silicose), exposição a metais, perda auditiva e problemas musculoesqueléticos. Para minimizar os riscos para nossa força de trabalho, nossas operações têm programas de saúde industriais para identificar, gerenciar e minimizar as exposições no local de trabalho. Isso inclui programas de monitoramento e gerenciamento de ruídos, poeira e contaminantes do ar.

Durante o ano de 2023, nosso principal foco foi a integração das Minas Adquiridas e o alinhamento da nossa abordagem de saúde e segurança. Determinados processos nas Minas Adquiridas, como a aplicação do Protocolo de Saúde e Segurança do TSM e a comunicação centralizadas de incidentes de alto potencial (IAPs), facilitaram a integração. Especificamente, a Pan American Silver padronizou e centralizou o acompanhamento e a comunicação de IAPs no nível corporativo.

Ao longo de 2023, fornecemos 1.297.531 horas de treinamento para nossa força de trabalho.

Nosso sistema de gestão de saúde e segurança operacional aplica-se tanto aos colaboradores quanto aos contratados, que devem receber treinamento de indução em saúde e segurança antes de realizar trabalhos em nossas unidades.⁽¹⁷⁾ Para projetos de infraestrutura, somente fechamos contratos com empresas que possam demonstrar altos padrões de saúde e segurança, e nossas equipes de segurança nas unidades comunicam, monitoram e verificam o desempenho dos contratados.

Cada uma de nossas operações continua explorando proativamente como as inovações tecnológicas podem ajudar a manter os trabalhadores e os locais de trabalho seguros e melhorar o desempenho em saúde e segurança. Em 2023, a operação de Timmins recebeu o prêmio de tecnologia John T. Ryan do Instituto Canadense de Mineração, Metalurgia e Petróleo por desenvolver uma conexão de broca “jumbo” que utiliza sensores infravermelhos e interrompe a rotação da broca quando um trabalhador entra em uma “zona proibida”, impedindo um possível incidente. O sistema também está sendo introduzido em La Colorada. Além disso, a empresa continuou desenvolvendo programas de comunicação e prevenção de queda de rochas e tem um monitoramento de microssismos e controles em vigor em Timmins, Minera Florida e Jacobina.

Doing Safety Differently

A Pan American acredita que a melhor forma de evitar acidentes graves é aumentar a consciência da segurança e promover uma cultura de segurança avançada. Durante o ano de 2023, expandimos nosso foco em melhorar nossa cultura de segurança

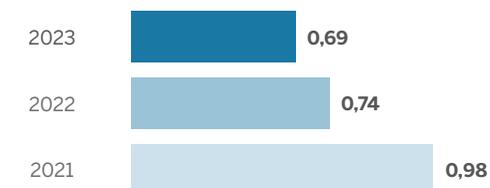
entrando no desenvolvimento do programa “Doing Safety Differently”. Começamos por adotar protocolos e implementar treinamentos que tentam evitar concentrar-se na culpa individual por incidentes de segurança e, em vez disso, utilizar uma abordagem na qual os trabalhadores são parte da solução, a comunicação e a aprendizagem contínua são enfatizadas, e o desempenho de segurança é medido com os indicadores proativos. Estamos nos estágios iniciais desse programa e continuamos enfatizando as conversas transparentes e construtivas sobre segurança com nossos trabalhadores. Temos reuniões mensais com as operações para revisar, aprender e melhorar as condições do local de trabalho a partir dos eventos de IAPs. Em 2023, também realizamos uma Cúpula Operacional com líderes operacionais seniores de toda a empresa que se concentrou em desenvolver estratégias de segurança futuras.

Continuamos desenvolvendo nosso Programa de Gerenciamento de Riscos Críticos. O objetivo do programa é identificar perigos que criam potencial para ferimentos graves e fatalidades, e garantir que haja controles em vigor para eliminar ou mitigar o risco de cada perigo. Em 2024, estamos planejando apresentar um software de gerenciamento de riscos críticos em duas operações que facilitará a verificação dos controles críticos. Todos os colaboradores da Pan American Silver têm o direito de recusar trabalhos não seguros, e todos os trabalhadores podem levantar questões relacionadas à segurança por meio do nosso mecanismo de feedback dos colaboradores, o “PAAS Escuta”.

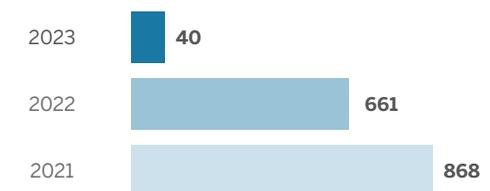
⁽¹⁷⁾ Todos os trabalhadores temporários e visitantes em uma unidade são informados sobre os procedimentos de segurança e precisam passar por um treinamento de segurança adequado.

Desempenho em segurança⁽¹⁾

FREQUÊNCIA DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO (LTIF)⁽²⁾



GRAVIDADE DE ACIDENTES COM AFASTAMENTO (LTIS)⁽³⁾



⁽¹⁾ Os dados incluem colaboradores e contratados em minas em operação e projetos ativos de desenvolvimento e exploração.
⁽²⁾ A LTIF é calculada como o número de acidentes com afastamento, incluindo fatalidades, no período de exposição multiplicado por um milhão de horas e dividido pelo número total de horas trabalhadas nesse período.
⁽³⁾ A LTIS é calculada como o número de dias de trabalho perdidos por conta de acidentes com afastamento multiplicado por um milhão e dividido pelo total de horas de exposição. Contamos 6.000 dias de trabalho perdidos no caso de um acidente fatal.

Treinamento em saúde e segurança

Tipo de treinamento	Horas
Segurança geral	883.387
Indução de mineração	291.509
Geotécnico	11.049
Reuniões formais de segurança	72.101
Resgate em mina	39.485
Total⁽⁴⁾	1.297.531

⁽¹⁾ Inclui treinamento de colaboradores e contratados em minas em operação e projetos ativos de desenvolvimento e exploração.

De modo alinhado com nossos contínuos esforços para promover a consciência da segurança, algumas das nossas operações implementaram programas de segurança fundamentados em comportamentos. Entre eles:

- O programa “Good Catches” em Timmins, que incentiva os colaboradores a sinalizar todos os possíveis problemas de segurança.
- O sistema de segurança Red Card, adotado em La Colorada e Dolores, que permite que os trabalhadores levantem questões em relação a condições de trabalho não seguras e recusem trabalhos não seguros. Como parte do sistema, os trabalhadores podem dar um “cartão vermelho” ao supervisor, sem ter medo de represálias, para sinalizar sua preocupação e iniciar uma investigação.
- Um programa fundamentado em comportamentos nas nossas operações do Peru que incentiva os trabalhadores a ter um papel mais ativo na sua própria segurança, encorajando-os a tomar decisões seguras. O programa se concentra na liderança visível, no gerenciamento de riscos e na produção segura, com a meta de contribuir para um local de trabalho mais consciente em termos de segurança.

Resgate em minas e resposta a emergências

A Pan American Silver está continuamente aprimorando seus processos de resposta a emergências para resgate em minas, que foi listado como um dos cinco assuntos mais importantes na nossa pesquisa com as COIs. Todas as operações da Pan American Silver têm uma equipe de resgate em minas. Nosso Manual de Resgate em Minas, fundamentado nos principais requisitos do setor para resgate em minas de Ontário, foi distribuído em todas as nossas operações na América Latina. Como parte do processo, em setembro de 2023,

realizamos um evento de treinamento de resgate em minas na Guatemala, que incluiu a participação de nossas equipes de resgate em minas de seis unidades localizadas no Canadá, Chile, Guatemala e México. Ao longo de três dias, 58 membros de equipes de resgate em minas compartilharam seus conhecimentos e estratégias para trabalhar juntos na identificação das melhores práticas, além de realizar alguns exercícios práticos. O evento cobriu diversos assuntos sobre o resgate em minas, incluindo gases na mineração, uso de equipamentos de respiração, combate a incêndios e resgate vertical.

Durante o ano, continuamos desenvolvendo diversos aspectos da nossa resposta a emergências e resgate em minas, incluindo uma revisão em toda a empresa da capacidade das estações de refúgio subterrâneas, ao mesmo tempo que implementamos planos para garantir a cobertura total. Finalmente, aumentamos o número de simulações de emergências realizadas em nossas operações e revisamos os procedimentos de colocação e remoção de etiquetas (LOTO).

Gerenciamento de cianeto

Algumas de nossas operações usam cianeto de sódio para a extração de metais preciosos, por conta de sua seletividade, eficiência e capacidade de gerenciamento de riscos à saúde, à higiene e ao meio ambiente. Por causa da toxicidade do cianeto, usamos o Código Internacional de Gerenciamento de Cianeto (ICMC) para ajudar a orientar nosso fornecimento e uso seguros de cianeto de sódio, considerando principalmente os projetos das instalações, os sistemas de manuseio de reagentes e as práticas operacionais. Algumas das Minas Adquiridas – Minera Florida, Jacobina e El Peñon – são certificadas conforme o ICMC, e Cerro Moro está na etapa final de certificação.



TIMMINS VENCE A COMPETIÇÃO REGIONAL DE RESGATE EM MINA

Complementando seu sucesso de 2022, a equipe de resgate em mina da Pan American Silver em Timmins continuou participando de algumas competições de resgate em mina ao longo de 2023. A equipe venceu a Competição Regional de Resgate em Mina de Timmins e seguiu vencendo a Competição Provincial de Resgate em Mina de Ontário, classificando-se em primeiro lugar entre oito equipes. As competições testam as habilidades das equipes em uma variedade de áreas, incluindo combate a incêndios, resposta de primeiros socorros, uso de equipamentos de emergência e tomada de decisões em condições de estresse.



RELACIONAMENTOS COM COMUNIDADES E POVOS INDÍGENAS

A Pan American Silver está comprometida em incentivar relações positivas de longa duração com as comunidades e os povos indígenas locais nas áreas em que operamos, reconhecendo que o sucesso de nossos negócios depende da força dessas relações.

Acreditamos que colaborar com as comunidades anfitriãs por meio de um envolvimento aberto e honesto é a base para criar aceitação social nos países nos quais operamos. Estabelecemos processos participativos e utilizamos ferramentas de desempenho social para identificar e gerenciar nossos impactos reais e percebidos e para avaliar a eficácia de nosso desempenho. Manter o diálogo aberto e o envolvimento com as comunidades locais e os povos indígenas é crucial para gerenciar o risco social de maneira proativa. Fazendo isso, podemos compreender melhor as preocupações e os interesses das pessoas, e tratá-los e dar suporte a eles com eficiência, de uma forma aberta e oportuna. A Pan American Silver estabeleceu cinco pilares que são fundamentais para o nosso trabalho com as comunidades: Desenvolvimento econômico local; Saúde; Educação; Investimento em serviços comunitários; e Desenvolvimento de empregos e aquisição locais.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para as relações com as comunidades e povos indígenas no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, padrões, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

NÃO HOUVE

| novas disputas sociais

FORAM RESOLVIDAS

91%

| de todas as queixas de risco médio e alto dentro do prazo pretendido de 60 dias

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 3-3; 409-1; 411-1; 413-1; 413-2; G4 MM5; G4 MM6; G4 MM7; G4 MM8; G4 MM9

Indicadores SASB: EM-MM-210b.1; EMM-MM-210a.3; EM-MM-120a.1

Impactos potenciais das atividades de mineração: emprego e aquisição locais, desenvolvimento comunitário, serviços comunitários, crescimento econômico, dependência econômica, desigualdade de renda, afluxo de população, mudanças na dinâmica social, pressões sobre a infraestrutura, moradia e serviços locais, danos a grupos vulneráveis

Riscos potenciais para a empresa: oposição da comunidade e conflitos que resultam em atrasos no projeto ou na produção, perda ou falha na obtenção de licenças, perda de aceitação social, instabilidade política ou social, regulamentos novos ou alterados que afetam a aquisição ou o uso da terra

NOSSO DESEMPENHO

A integração das Unidades Adquiridas foi um foco importante em 2023. Iniciamos por conduzir análises de lacunas nas Unidades Adquiridas para entender como seus processos de engajamento com as COIs se alinhavam com as políticas e os procedimentos sociais da Pan American Silver. As análises identificaram oportunidades para um melhor alinhamento com a abordagem mais ampla da Pan American Silver de desenvolvimento socioeconômico da comunidade. Começamos treinando e fortalecendo a capacidade das equipes de sustentabilidade social em todas as Minas Adquiridas. Além disso, continuamos aprimorando nossos sistemas e ferramentas de gerenciamento social para informar melhor nossos processos de risco e melhorar nossa capacidade de gerenciar problemas existentes e emergentes.

Temos mecanismos e processos-chave para interagir com as COIs, identificando problemas e preocupações e compreendendo os contextos socioeconômicos. Um deles é nossa pesquisa anual com as COIs. Em 2023, distribuimos com sucesso nossa pesquisa com as COIs em todas as unidades, incluindo as Minas Adquiridas, o que nos ajudou a nos envolver e entender as prioridades e as preocupações das novas COIs. Mais detalhes sobre os resultados da pesquisa estão disponíveis em [Materialidade – Pesquisa com as COIs](#).

Em Cerro Moro, na Argentina, realizamos um estudo de linha de base que começou no fim de 2023. Em Manantial Espejo, na Argentina, que entrou em cuidados e manutenção em janeiro de 2023, estamos trabalhando ativamente com a comunidade local para implementar um plano de fechamento social. Continuamos ativamente envolvidos no planejamento inicial de fechamento em Dolores, no México, onde estamos avançando na

primeira fase de planejamento social participativo e implementando um programa de legado de desenvolvimento econômico local. Mais detalhes sobre esses esforços podem ser encontrados em [Fechamento de minas](#).

Monitoramos nosso desempenho social em relação aos nossos Indicadores de Desempenho de Sustentabilidade (SPIs) e, em 2023, acrescentamos um novo SPI social para acompanhar melhor o desempenho dos nossos projetos de desenvolvimento de comunidades. Os detalhes são explicados em [Contribuições socioeconômicas](#). No total, monitoramos nove SPIs mensalmente, trimestralmente e anualmente.

Realizamos auditorias de sustentabilidade a cada dois anos para avaliar a efetividade de nossos sistemas e programas de sustentabilidade social. Essas auditorias ajudam a identificar oportunidades de melhorias, e ações corretivas e programas são desenvolvidos para endereçar com as constatações. Em 2023, realizamos auditorias de sustentabilidade em Shahuindo, La Arena, Huaron e San Vicente. Mais detalhes sobre essas auditorias estão disponíveis em [Auditorias de ESG e monitoramento do desempenho](#).

Também avaliamos nosso desempenho em relação ao Protocolo de Relações Indígenas, Quilombolas e Comunitárias do TSM. Em 2023, todas as operações receberam nível A ou acima para esse protocolo, com exceção de Dolores e La Colorada, onde foi alcançado o nível B. Durante o ano, realizamos verificações externas em três instalações: La Arena, Shahuindo e Dolores. As unidades restantes realizaram sua autoavaliação anual. Mais detalhes dessas verificações estão disponíveis em [Desempenho do Rumo à Mineração Sustentável](#).

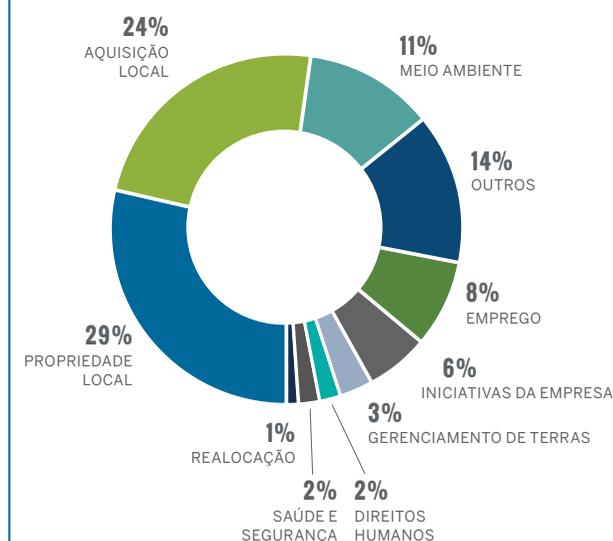
Mecanismos de resposta à comunidade

Nossos mecanismos de resposta à comunidade possibilitam que os membros da comunidade interajam com nossas operações e expressem quaisquer preocupações ou queixas. Esses mecanismos são uma importante fonte de informações para entender como está nosso desempenho no envolvimento com as comunidades e os povos indígenas, e nos ajuda a identificar nossos impactos reais e percebidos. Mais detalhes sobre os nossos mecanismos de resposta à comunidade estão incluídos em [Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações](#).

Em 2023, recebemos 199 queixas (dentre as quais 8% eram de alto risco) e 2.322 solicitações em todas as nossas operações. Todas as queixas significativas foram resolvidas no prazo. Nossos mecanismos de resposta acompanham as solicitações e queixas. A maioria das queixas recebidas (29%) entraram na categoria de propriedade local. Muitas delas são relacionadas a detonação e poeira na mina de Jacobina, que está localizada perto da comunidade. 24% das queixas entraram na categoria de aquisições locais, em sua maioria relacionadas com uma percepção de falta de oportunidades de aquisições locais.

No fim de 2023, havíamos encerrado 91% das queixas de alto e médio risco dentro do prazo pretendido de 90 dias, alcançando nossa meta de uma taxa de resolução de 90%. Nossas equipes continuam trabalhando com as pessoas e as comunidades relevantes para resolver as queixas remanescentes. Em 2023, nosso tempo médio para resolver as queixas foi de 39 dias. Ao mesmo tempo, 80% de todas as solicitações e queixas tiveram uma confirmação de recebimento dentro do prazo pretendido de 15 dias.

Número de queixas por categoria em 2023



Categorias de queixas e solicitações

Categoria	Descrição
Iniciativa da empresa	Solicitações de doações, apoio, investimento social, emprego e oportunidades de negócios.
Patrimônio cultural	Preocupações relacionadas a possíveis danos a áreas ou objetos tradicionais e/ou sagrados importantes para a população local, incluindo grupos indígenas.
Deslocamento econômico	Alegações de danos às principais atividades econômicas de comunidades ou populações causados por uma realocação de sua área de origem devido a atividades de mineração.
Emprego	Preocupações relacionadas ao ambiente de trabalho, contrato e qualquer outra questão que envolva um colaborador ou contratado.
Aquisição local	Alegações de violação de um compromisso/ contrato de trabalho local. Questões relacionadas a atraso(s) no(s) pagamento(s) a contratados/fornecedores por bens/serviços fornecidos à mina (ou a um contratado ou fornecedor relacionado).
Meio ambiente	Preocupações relacionadas à qualidade e quantidade da água, qualidade do ar, ruído, gases e/ou resíduos sólidos e líquidos. Incidentes ambientais, incluindo derramamentos ou liberações de líquidos, gases e/ou resíduos sólidos na água, no ar ou na terra.
Saúde e segurança	Preocupações relacionadas à saúde e à segurança dos membros da comunidade local ou de seus bens.
Direitos Humanos	Alegações relacionadas a violações de nossa Política de Direitos Humanos ou Código de Conduta Ética. Alegações relacionadas a discriminação ou assédio.
Propriedade local	Alegações de danos à propriedade resultantes das atividades da mina ou de seus contratados.
Gerenciamento de terras	Preocupações com relação à possível violação de compromissos resultantes da compra ou venda de terras ou de compromissos não cumpridos com os antigos proprietários.
Direitos à terra	Uso indevido de direitos de terra (licenças) detidos pela mina.
Realocação	Questões decorrentes da realocação de comunidades ou populações devido às atividades de mineração.
Outros	Qualquer assunto não relacionado a uma categoria específica.

Disputas sociais

Utilizamos ferramentas de risco social e priorizamos o envolvimento e os processos participativos para identificar riscos com um prazo suficiente para que sejam resolvidos antes que apareçam disputas sociais. Quando acontecem disputas, nosso objetivo é trabalhar com os reclamantes para resolvê-las pacificamente.

Disputas sociais significativas são queixas que não podem ser resolvidas em conjunto em um prazo razoável e/ou que exigem recursos financeiros substanciais para ser resolvidas. Quando acontecem disputas significativas, elas são encaminhadas à gerência sênior em nível local ou nacional para que o processo de resolução seja supervisionado. Durante o ano, não tivemos nenhuma nova disputa social significativa, mas continuamos tratando de duas disputas existentes em La Colorada, no México, e em Escobal, na Guatemala.

Em 2023, registramos 26 incidentes em comunidades, a maioria em Shahuindo e Dolores. Esses incidentes estavam relacionados a demandas de aumento nas aquisições locais, empregos diretos e iniciativas de empresa como o desenvolvimento de infraestrutura. Alguns incidentes relacionados a propriedades locais foram relatados em outras unidades. Todos os incidentes foram resolvidos de modo colaborativo com as partes envolvidas.

Processo de realocação de La Colorada

Em 2015, começamos uma expansão em La Colorada que incluiu a construção de novas instalações de alojamento e a realocação dos trabalhadores e família que ocupavam habitações abaixo do padrão na propriedade da Pan American Silver. Um grupo de famílias se opôs à realocação, registrou uma queixa no Tribunal Agrário do México e entrou em contato com o Escritório do Alto Comissariado das Nações Unidas para os Direitos Humanos (OHCHR) na

Cidade do México. Temos trabalhado de modo proativo com o OHCHR desde 2020 e, em outubro de 2021, iniciamos o processo de negociação de realocação sob a supervisão do OHCHR e nos alinhamos aos padrões e boas práticas internacionais, incluindo a Norma de Desempenho 5 da Corporação Financeira Internacional (IFC), sobre Aquisição de Terras e Reacomodação. No total 31 famílias optaram por receber uma compensação financeira ou uma realocação física.

Em março de 2024, o processo de realocação foi concluído, com a maioria das famílias realocadas em residências dentro ou fora da área de influência da propriedade de La Colorada, incluindo, em alguns casos, residências recém-construídas. Algumas pessoas se recusaram a participar do processo de realocação e continuam a trilhar caminhos jurídicos em busca de compensação.

Processo de consulta de Escobal

Antes de nossa aquisição de Escobal em 2019, o Tribunal Constitucional da Guatemala suspendeu a licença de mineração de Escobal por conta da omissão do Ministério de Energia e Minas (MEM) em realizar a consulta com o povo indígena Xinka que reside na área de influência de Escobal. A operação de Escobal permaneceu sob cuidados e manutenção ao longo de 2023, enquanto o governo da Guatemala realizava o processo de consulta 169 da OIT ordenado pelo tribunal.⁽¹⁸⁾ A Pan American respeita o direito de consulta dos povos indígenas, e estamos participando em boa-fé e com todo o respeito aos termos da decisão do Tribunal Constitucional, do processo de consulta 169 da OIT e da nossa [Política Global de Direitos Humanos](#). Mais detalhes sobre esse caso estão disponíveis na [seção da Mina de Escobal](#) deste relatório.

De tempos em tempos, desde julho de 2017, manifestantes próximos à cidade de Casillas bloqueiam entregas, principalmente as relacionadas com os

cuidados e a manutenção da mina, que chegam pela rodovia que liga a Cidade da Guatemala a San Rafael Las Flores e à mina Escobal. Um segundo bloqueio da estrada começou em 2018 perto da cidade de Mataquesuintla. Em 2023, envolvemo-nos com líderes comunitários, agências governamentais e ONGs para desenvolver um diálogo produtivo com o objetivo de tratar as preocupações e resolver essa disputa.

Gerenciamento de poeira

Nossas atividades de mineração geram poeira por meio de detonação, esmagamento e circulação em estradas de terra. A poeira continua sendo uma preocupação-chave para muitas de nossas comunidades locais, pois pode afetar a qualidade do ar e a saúde humana, se não for gerenciada adequadamente. Em 2023, a poeira dos caminhões de transporte circulando em estradas de terra continuou sendo uma queixa comum das comunidades.

Para gerenciar a poeira, todas as nossas operações utilizam sistemas de supressão de poeira e métodos de controle de fontes de poeira oriundas do transporte de caminhões em estradas de terra. Também interagimos com as comunidades afetadas e as autoridades locais para implementar e melhorar as medidas de mitigação, como pavimentação e outras medidas de supressão de poeira. Informações adicionais sobre emissões atmosféricas não relacionadas a gases de efeito estufa podem ser encontradas no [2023 Sustainability Performance Data Book](#).

(18) A 169 da OIT inclui um mandato para que os governos consultem os povos indígenas em torno das operações de mineração antes de conceder direitos, permissões ou aprovações de mineração.



PROCESSO DE RELOCAÇÃO DE LA COLORADA

Em 2021, a Pan American Silver efetuou um processo de realocação na mina La Colorada, no México. Durante esse processo, envolvemo-nos continuamente com representantes das famílias afetadas para entender melhor suas preocupações e seus interesses. Isso nos possibilitou desenvolver pacotes de compensação que poderiam proporcionar às famílias afetadas resultados sustentáveis a longo prazo.

A realocação física incluiu a construção de casas e infraestrutura para as famílias que optaram por residências recém-construídas. Tendo em mente a sustentabilidade, equipamos cada nova casa com um aquecedor de água com energia solar e um reservatório de água subterrâneo para a resiliência climática.

Desenvolvemos também programas de restauração da subsistência por meio desse processo. Esses programas se concentraram na agricultura de subsistência, no treinamento vocacional e no empreendedorismo, e oferecem apoio psicológico e bolsas de estudos para os membros da comunidade afetados.

Em 2023, o escritório de Direitos Humanos das Nações Unidas nos convidou para apresentar os processos de realocação e os detalhes dos resultados.

Mais detalhes sobre esse caso estão disponíveis na [seção de Disputas Sociais](#) deste relatório.

Direitos indígenas e relações com povos indígenas

Nossas operações em Timmins, no Canadá, e em Escobal, na Guatemala, localizam-se perto de comunidades indígenas. Reconhecemos e respeitamos os direitos, as culturas, o patrimônio e os interesses dos povos indígenas e nos esforçamos para criar e manter relações positivas com eles. Nossa [Política de Sustentabilidade Social](#) orienta a forma como reconhecemos e respeitamos os direitos, valores culturais, crenças, conhecimentos e tradições dos povos indígenas presentes nas áreas em que operamos. Em alinhamento com o Protocolo de Relações Indígenas, Quilombolas e Comunitárias do TSM da MAC, e conforme descrito também em nossa Política de Sustentabilidade Social, temos o objetivo de obter o consentimento livre, prévio e informado (FPIC) para impactos sobre os direitos dos Povos Indígenas diretamente afetados. Em 2023, não tivemos novos incidentes envolvendo violações dos direitos dos povos indígenas.

Interagimos continuamente com nossos parceiros indígenas para identificar oportunidades de desenvolver relações positivas e mutuamente benéficas. Em Timmins, interagimos com os povos indígenas por múltiplos canais, incluindo tours na unidade, feiras de empregos, visitas à comunidade e eventos educacionais. Também temos um Coordenador Indígena que é selecionado e contratado pelo Conselho Tribal de Wabun, um conselho de chefes regionais, e é responsável por compartilhar informações da empresa com duas das quatro comunidades de povos indígenas próximas à mina. Temos acordos de benefícios de impacto (IBAs) com as Primeiras Nações Mattagami, Flying Post, Matachewan e Wahgoshig.

Os IBAs orientam nosso envolvimento e nossos esforços para contribuir para o desenvolvimento socioeconômico dessas comunidades por meio do estabelecimento de estruturas para consulta contínua sobre as operações

das minas. Eles também incluem disposições relativas a educação e treinamento, emprego, oportunidades de negócios e contratação, cuidados ambientais e benefícios econômicos. Fornecemos suporte constante para os projetos da comunidade de nossos parceiros indígenas.

Mais detalhes sobre nosso envolvimento com os povos indígenas na Guatemala estão disponíveis na [seção da Mina de Escobal](#) deste relatório.

Mineração artesanal e de pequena escala

As comunidades locais às vezes dependem da mineração artesanal ou informal como uma importante fonte de renda. Nos contextos em que essas minas operam, os governos locais frequentemente não têm a capacidade de regular as atividades e as condições de trabalho da mineração artesanal. A mineração artesanal, ou informal, está associada a diversos impactos negativos, incluindo a degradação ambiental, o trabalho forçado, o tráfico de pessoas e o financiamento de conflitos. Essas atividades são, em sua maioria, não regulamentadas, e as condições de trabalho geralmente não são seguras e oferecem riscos de saúde aos mineradores artesanais e às comunidades locais. Existe também a possibilidade de conflito entre os mineradores artesanais e de pequena escala (ASM) e os grupos contrários à mineração. Estamos revisando as unidades nos quais os ASMs podem ser um risco em potencial e identificando oportunidades de abordar esses problemas. Por exemplo, há mineradores informais ativos em terras adjacentes à operação de Shahuindo. Esses mineradores, representados pela Asociación de Mineral Artesanal San Blas (AMASBA), estão em diálogo com o governo peruano para formalizar suas operações. Nós apoiamos a formalização e estamos colaborando com o governo, as autoridades locais e a AMASBA nesse aspecto. Em Jacobina, estamos no processo de identificar os possíveis riscos relacionados à presença de ASMs esporádicos.

MINA ESCOBAL

A mina Escobal, localizada em San Rafael Las Flores, perto da Cidade da Guatemala, tem uma área industrial de menos de um quilômetro quadrado. O depósito, que é acessado a partir da mina subterrânea, pode produzir concentrados polimetálicos de prata, zinco, chumbo e ouro por meio de um processo de flotação seletiva. A mina e o processo foram projetados para minimizar o consumo de energia e água, a geração de resíduos e a perturbação ambiental por meio de um aterro de pasta, rejeitos filtrados e uma instalação de armazenamento de rejeitos filtrados.

A mina operou de 2014 a 2017 até a nossa aquisição em 2019. Durante esse período, ela contribuiu substancialmente para a economia nacional e local, gerando mais de 1.500 empregos diretos e milhares de empregos indiretos, comprando de fornecedores locais. Ela também contribuiu para a economia da Guatemala por meio do pagamento de impostos e de royalties pagos aos proprietários de terras e aos governos local e nacional.

A licença de mineração de Escobal foi suspensa em 2017 para atender à decisão do Tribunal Constitucional de que o Ministério de Minas e Energia (MEM) da Guatemala deve realizar uma consulta 169 da OIT com o povo indígena Xinka dentro da área de influência da mina, dentre outros requisitos. A operação de Escobal permaneceu sob cuidados e manutenção ao longo de 2023, enquanto o MEM avançou no processo de consulta.

Atualização sobre o processo de consulta da OIT 169

A Pan American Silver é um dos três principais participantes do processo de consulta 169 da OIT, que começou em maio de 2021 e tem sido orientado pelo MEM. A Fase I (pré-consulta) foi concluída com sucesso

em outubro de 2022. A Fase II (consulta) avançou durante o ano de 2023, quando instituições relevantes, incluindo a Pan American Silver, apresentaram informações sobre as operações de mineração e os impactos da mina de Escobal. De acordo com o MEM, o processo de compartilhamento de informações foi concluído em 2023. Todas as informações pertinentes foram compartilhadas pelo Ministério do Meio Ambiente e Recursos Naturais (MARN), o Ministério da Cultura e dos Esportes, o Ministério da Saúde e Assistência Social, o MEM, o Coordenador Nacional para Redução de Desastres e a Pan American Silver.

Nove reuniões plenárias de consulta foram realizadas durante a Fase II, assim como 19 reuniões intermediárias entre o Parlamento Xinka (PAPXIGUA), que representa o povo indígena Xinka dentro da área de influência da mina, seus assessores, o MEM, a Pan American Silver e outras instituições. A Fase II também incluiu nove atividades de campo, incluindo cinco visitas a Escobal dos representantes do PAPXIGUA, seus assessores e o governo da Guatemala, para verificar as informações fornecidas e tratar de questões.

Durante a oitava reunião plenária de consulta, os ministros relevantes e a Pan American Silver apresentaram propostas de possíveis acordos ao PAPXIGUA e aos seus assessores.

Continuamos participando ativamente do processo de consulta 169 da OIT e permanecemos comprometidos com um diálogo aberto, respeitoso e inclusivo. Continuamos com nossas atividades de cuidados e manutenção e estamos em conformidade com nossos compromissos com o governo da Guatemala, realizando nossas atividades em boa-fé e em total

conformidade com os termos da decisão do Tribunal Constitucional. Atualmente, não há data para um possível reinício das operações em Escobal.

O MEM fornece atualizações sobre esse processo por meio de seu [site](#) oficial.

DESTAQUES E DESEMPENHO DE 2023

Social e comunidades

Mantivemos nossas atividades de envolvimento da comunidade definidas conforme nosso Plano de Gerenciamento Ambiental, que foi aprovado pelo MARN.

Realizamos pesquisas de feedback com mais de 1000 colaboradores, contratados e membros da comunidade local. As pesquisas foram relacionadas à liderança de segurança, nosso programa interno de comunicações, e percepções gerais sobre Escobal após a visita. As pesquisas revelaram que as oportunidades de emprego são percebidas como sendo o mais significativo benefício da mina, enquanto a falta de empregos para a população local é percebida como sendo a maior preocupação. O feedback dos visitantes sugere uma percepção positiva de nossas práticas e programas. Também nos reunimos regularmente com as principais partes interessadas locais e interagimos com instituições locais e nacionais.

Em linha com nossos outros compromissos de sustentabilidade social e por solicitação do Centro de Saúde San Rafael Las Flores, oferecemos suporte para quatro visitas médicas em campo. Mais de 200 consultas foram oferecidas a homens, mulheres e crianças das comunidades de San Rafael Las Flores.

Demos continuidade aos nossos esforços para fortalecer o desenvolvimento econômico local por

meio do treinamento de habilidades realizado pelo Instituto Técnico de Treinamento e Produtividade. Também demos continuidade à nossa parceria com o FundaSistemas, uma organização privada concentrada no desenvolvimento de negócios, para oferecer nosso programa local de desenvolvimento de negócios. Em 2023, o programa ofereceu consultoria personalizada a 14 negócios locais e 12 oficinas para 60 participantes.

O programa de visitas à nossa mina trouxe mais de 3.800 visitantes ao longo do ano, incluindo alunos do ensino fundamental e ensino médio, permitindo que mais de 290 grupos aprendessem sobre nossas instalações, práticas e atividades de cuidado ambiental.

Para apoiar e facilitar um diálogo aberto com as comunidades próximas a Escobal, nosso Escritório de Atendimento ao Público (OAP) continuou funcionando em San Rafael Las Flores para atender a consultas pessoalmente, por telefone e por e-mail. Em 2023, foram registradas 454 interações no OAP, incluindo 315 solicitações de informações (a maioria relacionada a oportunidades de emprego), 130 solicitações de suporte e nove queixas. Respondemos a 89% das consultas, solicitações e queixas em menos de 15 dias.

Meio ambiente

Estabelecemos medidas extensivas de gerenciamento que incluem o monitoramento da qualidade do ar e da água, ruídos, biodiversidade e sistemas de tratamento de esgotos para estar em conformidade com nossas licenças ambientais e nossos mais de 330 compromissos com o MARN. Embora não estejamos operando, continuamos alinhados ao TSM. Pelo terceiro ano consecutivo, o fornecimento de eletricidade de Escobal veio de fontes 100% limpas e renováveis.

Como parte do nosso programa de gerenciamento de florestas, cultivamos em nossa estufa florestal diferentes espécies para nossos esforços de revegetação na unidade, enquanto também doamos mais de 32.000 árvores nativas a comunidades ao redor da mina. Essa doação equivale a uma área de mais de 29 hectares. Mais detalhes podem ser encontrados no estudo de caso do Programa de Gerenciamento Florestal de Escobal.

Mais de 124 hectares, ou 44,3% da propriedade controlada de Escobal, servem como habitat para a vida selvagem e têm sido continuamente monitorados desde 2009. Com nossas atividades de reflorestamento, preservação da floresta natural existente e nosso abastecimento de energia renovável, Escobal conseguiu compensar sua pegada de carbono e atualmente é neutra em carbono.

Também continuamos participando do comitê técnico da bacia hidrográfica do rio Los Esclavos, e a Pan American Silver Guatemala assinou um contrato com a Fundação para o Aprimoramento da Engenharia para continuar nosso patrocínio das iniciativas de monitoramento participativo no município de San Rafael Las Flores.

Direitos humanos e segurança

Nossos provedores de segurança privados realizaram mais de 3.300 horas de treinamento como parte do nosso compromisso com os VPSHRs. Em 2023, não recebemos nenhuma reclamação de direitos humanos relacionada ao nosso pessoal de segurança privada ou às nossas atividades de segurança.

Inclusão e diversidade

O Ministério do Trabalho reconheceu nossas práticas de trabalho inclusivas, que incluem contratar pessoas com mais de 60 anos de idade e pessoas com

deficiências, e nos reconheceu por conta da realização do nosso programa de treinamento “Conscientização sobre Direitos e Inclusão no Trabalho de Pessoas com Deficiência”.

Outros programas

Continuamos nossa parceria com a plataforma de inovação multissetorial do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) para o desenvolvimento sustentável em San Rafael Las Flores. Como parte da implementação dessa plataforma, o PNUD realizou uma análise multidimensional de desenvolvimento no município, assim como processos participativos de diálogo. O documento final em espanhol foi publicado pelo PNUD e pode ser baixado neste [link](#).

Também continuamos trabalhando com o programa de conformidade da Câmara de Indústria da Guatemala, promovendo uma cultura de conformidade e zero tolerância com a corrupção. Em 2023, obtivemos a [Certificação Anticorrupção GuateÍntegra](#), fundamentada na norma ISO 37001 antipropina.

Com o apoio da equipe de conformidade corporativa, também realizamos treinamentos para 95 colaboradores sobre assuntos de conformidade relacionados ao Código Global de Conduta Ética, à Política Anticorrupção e às Diretrizes sobre Presentes e Hospitalidade da Pan American Silver.

Conforme nossos compromissos com o capítulo local da iniciativa do PGNU, enviamos nosso segundo [relatório anual de Comunicação sobre Progressos](#), demonstrando nosso compromisso com a integração dos 10 Princípios do PGNU – que cobrem áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção – em nossas práticas e estratégia de negócios.



PROGRAMA DE GERENCIAMENTO FLORESTAL DE ESCOBAL

Desde 2011, Escobal vem dedicando recursos ao seu [programa de gerenciamento florestal](#). Esse programa se concentra na recuperação de áreas florestais, contribuindo para a preservação da biodiversidade local, e incluiu o reflorestamento de 68 hectares e a doação de mais de 158.000 árvores a serem plantadas nas comunidades vizinhas. Em 2023, Escobal plantou dois hectares com espécies nativas.

O programa se concentra em espécies nativas, incluindo espécies de carvalho com status de proteção local e internacional. Escobal também desenvolveu um processo personalizado para aumentar a taxa de sucesso de germinação das espécies locais de carvalho, aumentando o sucesso de 10% no ambiente natural para 60% na estufa. Esse projeto ganhou o primeiro lugar no Prêmio Industrial de 2023 da Câmara de Indústria da Guatemala, na categoria Meio Ambiente. Isso marcou o terceiro ano consecutivo em que Escobal foi reconhecida por suas iniciativas ambientais.



CONTRIBUIÇÕES SOCIOECONÔMICAS

A Pan American Silver investe nas comunidades locais próximas às nossas operações com o objetivo de promover o desenvolvimento sustentável.

Estabelecemos processos de participação para identificar programas de desenvolvimento socioeconômico e investimentos que possam oferecer benefícios a longo prazo para além da vida útil de nossas minas. Nossos programas de investimento nas comunidades são projetados em estreita parceria com as comunidades locais e orientados por processos colaborativos. Essas iniciativas incluem amplos estudos de linha de base, pesquisas e processos formais de consulta. Nossos programas são direcionados às prioridades identificadas pelas comunidades locais, dentro das bases e dos padrões da Pan American Silver. Monitoramos de perto a efetividade de nossos programas e pre vemos espaço para ajustes e aprimoramentos com base nas necessidades e prioridades de cada comunidade. Também criamos benefícios econômicos nos países anfitriões por meio de salários, aquisições locais, formação, treinamentos, impostos e royalties pagos aos governos, além de melhorias na infraestrutura.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para contribuições socioeconômicas no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, padrões, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

87%

do Valor Econômico Distribuído total permanece nos países anfitriões

99,5%

dos colaboradores eram locais, e 42% dos bens e serviços foram fornecidos por fornecedores locais ou regionais

US\$ 14,7 MILHÕES

em investimentos na comunidade

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 3-3; 201-1; 202-2; 203-2; 204-1; 413-1

Indicador SASB: EM-MM-210b.1

Impactos potenciais das atividades de mineração: emprego e aquisições locais, investimentos em serviços da comunidade, oportunidades de desenvolvimento socioeconômico, impostos e royalties pagos ao governo, dependência econômica, disparidade de riqueza nas comunidades locais

Riscos potenciais para a empresa: oposição da comunidade que resulta em atrasos no projeto ou na produção, perda ou falha na obtenção de licenças, perda de aceitação social

NOSSO DESEMPENHO

Valor econômico distribuído

Por meio de nossas principais atividades comerciais, a Pan American Silver gera valor econômico direta e indiretamente para as COIs nos níveis internacional, nacional, regional e da comunidade. Nossas contribuições incluem os salários pagos aos colaboradores, os investimentos na comunidade, a aquisição de produtos e serviços locais, e o pagamento de impostos e royalties aos governos. O valor econômico que a empresa retém nos permite fazer investimentos futuros em projetos de expansão e crescimento, que também contribuem para as economias regionais.

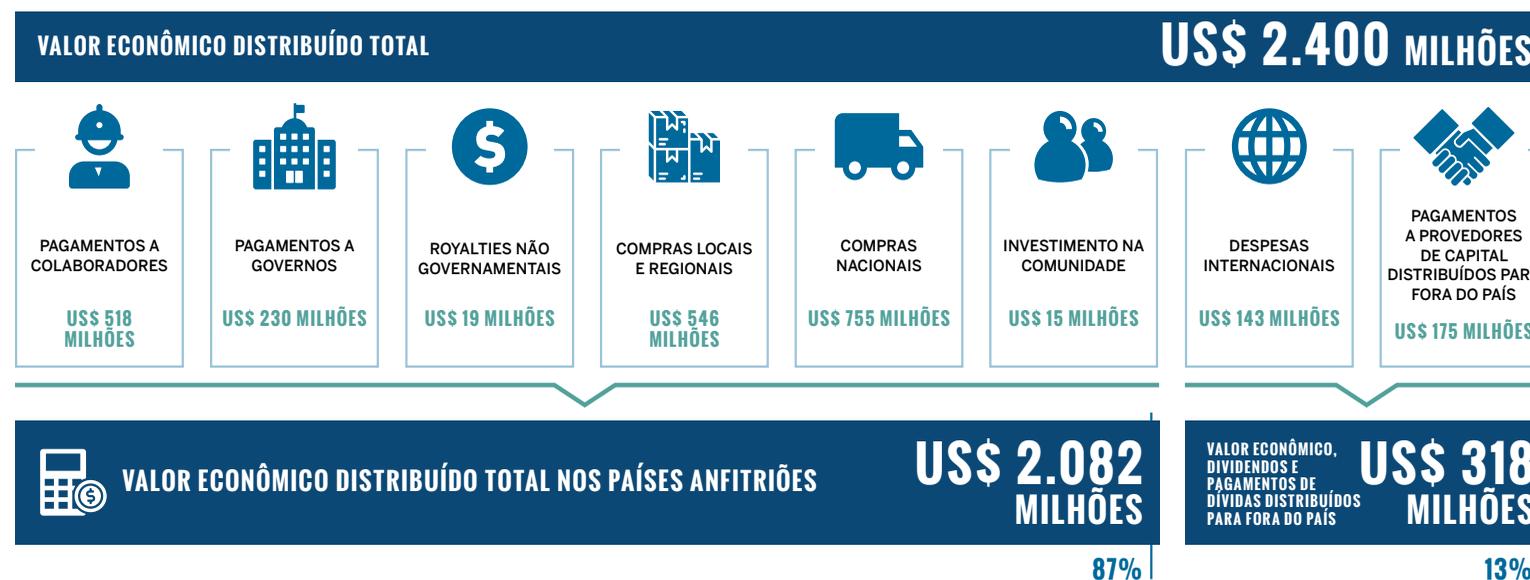
Nossos investimentos na comunidade fornecem benefícios sociais e econômicos para as nossas COIs. Trabalhamos de maneira proativa com as comunidades para desenvolver projetos que sejam sustentáveis e atendam às necessidades e aos interesses da comunidade, enquanto também os alinhamos aos nossos objetivos comerciais. Com esses programas, buscamos apoiar grupos vulneráveis e nos esforçamos para promover a diversidade e a inclusão. Utilizamos os SPIs para monitorar os gastos com investimentos na comunidade em cada operação, para confirmar que os fundos alocados estejam chegando às comunidades em um tempo razoável, e o desempenho orçamentário é auditado para identificar a causa de quaisquer atrasos. Em 2023, começamos a alinhar proativamente as Unidades Adquiridas com a abordagem de desenvolvimento econômico da Pan American Silver.

Gastos com minas operacionais por país



(1) Inclui despesas apenas das operações de Timmins. As despesas corporativas não estão incluídas.

Valor econômico distribuído total



Investimento comunitário e desenvolvimento sustentável



Programas de desenvolvimento socioeconômico

Nossos programas de desenvolvimento socioeconômico incluem projetos de desenvolvimento econômico local e programas de saúde e educação. Com essas iniciativas, buscamos apoiar as comunidades locais e grupos vulneráveis e nos esforçamos para promover a diversidade e a inclusão.

O kit de ferramentas de nossa Iniciativa de Desenvolvimento de Comunidades (CDI) orienta o desenvolvimento e a implementação de nossos programas de desenvolvimento socioeconômico, que têm o objetivo de:

- atendam às necessidades e aos interesses da comunidade;
- sejam desenvolvidos e implementados com a participação da comunidade;
- estejam adequados ao contexto social local;
- levem em consideração o fechamento da mina;
- incorporem indicadores-chave de desempenho;
- alinhem-se com nossos ODSs priorizados;
- alinhem-se com nossas políticas de Sustentabilidade Social e Direitos Humanos Globais.

Para avaliar melhor o impacto de nossos programas, em 2023, adotamos um novo SPI projetado especificamente para monitorar o desempenho de nossos programas de desenvolvimento das comunidades: o Índice de Desempenho da CDI.⁽¹⁹⁾ O novo SPI está alinhado com os objetivos do kit de ferramentas da nossa CDI.

Projetos de desenvolvimento econômico local

Nossos projetos de desenvolvimento econômico são projetados para criar oportunidades econômicas sustentáveis, apoiando famílias ou grupos locais com fontes de renda alternativas à mineração, tais como criação de animais, agricultura, turismo ou manufatura. Essas iniciativas são desenvolvidas em conjunto com os líderes e representantes da comunidade a partir de estudos de linha de base abrangentes, pesquisas e processos de consulta formal. Os programas são projetados para ser autossustentáveis para além do nosso envolvimento.

Muitos dos nossos projetos de desenvolvimento econômico local têm como objetivo desenvolver

habilidades técnicas para aumentar a produção local de alimentos e contribuir para a autossuficiência de pequenos produtores de alimentos e agricultores familiares. Sempre que possível, monitoramos o impacto dos projetos-chave em relação ao Índice de Desenvolvimento da CDI. Alcançamos nossa meta de 2023 atingindo um desempenho da CDI na faixa de 75% a 93% em três projetos-chave:

- Fortalecimento do projeto da cadeia de produção de abacate, Peru – Este programa visa a promover a lucratividade e a sustentabilidade locais por meio do fortalecimento da capacidade coletiva de 500 produtores de abacate no Vale de Condebamba. Em 2023, possibilitamos a adição de 155 novos hectares de produção de abacate, investindo em métodos de irrigação para um crescimento ideal. Também treinamos 250 produtores, criamos 200 empregos e coordenamos a exportação de 42,2 toneladas de abacates.
- Programa de criação de lhamas, Bolívia – Este programa iniciou em 2016 e tem o objetivo de melhorar a subsistência de famílias próximas a San Vicente por meio da promoção da criação de lhamas, que é uma importante atividade econômica na área. Em 2023, construímos seis abrigos de animais e asseguramos 45 hectares para cultivar grama nativa adaptada ao solo e às condições climáticas locais.
- Programa de pecuária, México – Este programa de desenvolvimento de habilidades concentra-se em habilidades técnicas de pecuária e desenvolvimento de capacidades. Em 2023, fornecemos aproximadamente 260 horas de treinamento a 47 beneficiários.

Programas de saúde

Nossos programas de saúde incluem iniciativas e esforços para impulsionar os serviços locais de saúde, enfatizando a nutrição e as populações vulneráveis. De modo geral, nossos projetos têm como objetivo ampliar o alcance e melhorar a qualidade dos cuidados com a saúde nas regiões próximas às nossas operações.

Algumas das nossas atividades de 2023 incluíram:

- Desenvolver campanhas de saúde abrangentes perto de Shahuindo concentrando-se nos centros próximos povoados e beneficiando 1.152 pessoas.
- Apoiar programas para melhorar o acesso à saúde e reduzir a anemia em comunidades próximas a La Arena.
- Executar uma iniciativa de saúde pública em El Peñon para oferecer triagem de câncer de mama para a população residente em Taltal, atingindo mais de 140 mulheres.
- Realizar campanhas de conscientização para câncer de mama, diabetes, prevenção de vícios e prevenção de suicídio em comunidades perto de Cerro Moro.

Programas educacionais

A educação ajuda a preparar as pessoas para a vida e é fundamental para o sucesso profissional. Nossos programas são projetados para facilitar o acesso à educação e a qualidade dela para os membros das comunidades locais. Por exemplo, com nosso programa “Educação que transforma” no Peru, nossas unidades (Shahuindo, La Arena e Huaron) fazem investimentos diretos que contribuem para reduzir as lacunas na educação. O programa se concentra em três pilares: criação de capacidade, infraestrutura educacional e ferramentas de digitalização e educação. Esse é um projeto contínuo, e algumas das atividades do programa em 2023 incluíram fornecer treinamento a 170 professores perto de Shahuindo e a 25 professores perto de La Arena.

⁽¹⁹⁾ O Índice de Desempenho da CDI é uma ferramenta para monitorar e avaliar a efetividade dos projetos de desenvolvimento econômico. O índice é medido de 0 a 100% e inclui variáveis como execução orçamentária, progresso de indicadores-chave de desempenho e participação beneficiária.



PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO SOCIOECONÔMICO EM MINERA FLORIDA E JACOBINA

Ao longo de 2023, continuamos implementando projetos que contribuem para o desenvolvimento sustentável das comunidades próximas às nossas operações, promovendo atividades econômicas não vinculadas à mineração. Alguns exemplos incluem o Programa de Fortalecimento do Setor de Turismo de Alhué de Minera Florida e a planta de compostagem da mina Jacobina.

O objetivo do Programa de Fortalecimento do Setor de Turismo de Alhué é diversificar o setor econômico de Alhué, no Chile, desenvolvendo o turismo, fomentando a capacidade dos apicultores locais e melhorando a biodiversidade. Oferecido por meio de parcerias com serviços e departamentos governamentais locais, regionais e nacionais, em 2023, o programa forneceu treinamento em habilidades do turismo voltado para mulheres, beneficiando nove empreendedoras do turismo, e apoiou atrações e eventos turísticos locais, incluindo a promoção do mel local.

Em Jacobina, no Brasil, continuamos apoiando o projeto da Planta de Compostagem. A planta, que foi inaugurada em 2017 como uma parceria entre a Cooperativa de Reciclagem de Jacobina e a mina, recicla resíduos de alimentos e madeira para produzir composto orgânico. Mais de 40 toneladas de composto já foram produzidas até hoje, evitando, em média, que 35 toneladas de lixo orgânico sejam descartadas a cada mês. O programa também gera trabalho local, apoiando 40 empregos na comunidade local.

Investimentos em serviços comunitários

Enquanto algumas de nossas operações estão localizadas perto de comunidades com infraestrutura e serviços públicos básicos, outras estão em regiões mais remotas e pouco povoadas, com pouca infraestrutura (ou muito antiga) ou poucos serviços. Embora os estados sejam responsáveis por fornecer água e serviços de saneamento, em algumas de nossas operações apoiamos as comunidades anfitriãs com investimentos para melhorar a infraestrutura e os serviços sociais locais para facilitar seu acesso a água segura, barata e em quantidade suficiente para o uso pessoal e doméstico.

Investimentos importantes em 2023 incluíram:

- Desenvolvimento de dois sistemas emergenciais de água potável em Condebamba e Malcas, perto de Shahuindo, beneficiando mais de 4.100 habitantes.
- Construção de um sistema de água potável na cidade de La Arena, que fornecerá água a 22 residências na área.
- Melhorar o acesso à água limpa nas cidades de Jaboticaba e Itapicuru, próximas a Jacobina, instalando microssistemas nas casas dos moradores e construindo pequenos reservatórios para melhorar a captação de água. Também estivemos trabalhando com as associações dos moradores para melhorar o tratamento da água nessas comunidades.

Emprego e aquisição locais

Continuamos recebendo solicitações de membros da comunidade para oferecer mais oportunidades de empregos nas nossas operações que ofereciam empregos relevantes com melhores benefícios e remuneração. A Pan American Silver prioriza a

contratação local, e nossa força de trabalho em cada operação é principalmente oriunda de membros das comunidades locais próximas às nossas operações. Em 2023, 99,5% de nossos colaboradores eram locais⁽²⁰⁾, assim como 91,2% dos nossos gerentes seniores.

Como não temos condições de atender a toda a demanda por empregos diretos em nossas operações, também enfatizamos o desenvolvimento de oportunidades de aquisição locais, que criam empregos indiretos para os membros da comunidade e os comércios locais. Em 2023, 42% dos bens e serviços (US\$ 558,4 milhões) foram fornecidos por fornecedores locais ou regionais. Também incentivamos nossos maiores contratados e fornecedores a contratar ou usar comércios locais qualificados. Ao mesmo tempo, colaboramos com os fornecedores locais para ajudá-los a expandir sua base de clientes e garantir a sustentabilidade do negócio no longo prazo, para além das atividades de nossa mina. Nossa abordagem para aquisições locais fortalece as relações entre nossas unidades e os fornecedores locais, ajudando-nos a construir uma cadeia de suprimentos mais resiliente enquanto também criamos oportunidades econômicas para pessoas e pequenos negócios.

Além disso, implementamos programas para apoiar os membros da comunidade na abertura e/ou manutenção de pequenas empresas que possam fornecer bens e serviços às nossas minas. Nosso objetivo é ajudar os comércios locais a atender aos padrões comerciais, fornecendo a eles orientação e recursos.

(20) Colaboradores permanentes que nasceram ou têm o direito legal de residir indefinidamente na mesma região geográfica da operação.

PRÁTICAS DE SEGURANÇA

A Pan American Silver está comprometida em proteger a segurança e respeitar os direitos humanos da nossa força de trabalho e das comunidades locais.

Trabalhamos de modo multifuncional e em estreita colaboração com fornecedores de segurança contratados e outras partes interessadas para dar suporte às nossas operações diárias de segurança e à abordagem de gestão de incidentes, de maneira alinhada com nossas políticas e procedimentos relacionados a direitos humanos. Nossa abordagem leva em consideração, de maneira especial, os grupos vulneráveis.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para práticas de segurança no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, padrões, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

100%

dos colaboradores e contratados de segurança treinados em direitos humanos

CENTRO DE ANÁLISE

Indicador GRI: 410-1

Indicadores SASB: EM-MM-210a.1; EM-MM-210a.3

Impactos potenciais das atividades de mineração: impactos sobre os direitos humanos, incluindo os direitos da criança, e sobre os direitos civis e trabalhistas, impactos sobre grupos vulneráveis

Riscos potenciais para a empresa: perda de aceitação social, riscos para ativos e pessoal, atraso na produção, corrupção

NOSSO DESEMPENHO

Levamos a sério nossa obrigação de respeitar, proteger e promover os direitos humanos. O Padrão de Segurança e Direitos Humanos da Pan American Silver, que está alinhado com os VPSHRs e incorpora a Lista de Verificação de Segurança e Direitos da Criança da UNICEF Canadá, assim como elementos do Padrão de Ouro Livre de Conflitos do World Gold Council, estabelece os requisitos de desempenho para todas as operações.

Em 2023, continuamos a formalizar nossa abordagem para aprimorar a capacidade de nossas equipes de responder adequadamente a incidentes que podem afetar os direitos humanos dos envolvidos. Todos os incidentes de segurança devem ser comunicados por meio de um processo de comunicação estruturado. Considerações sobre os direitos humanos fazem parte dos nossos requisitos para comunicação de incidentes de segurança, o que aumenta a conscientização sobre a possibilidade de que as atividades de segurança violem os direitos humanos. Também integramos as Unidades Adquiridas em nossos processos de gerenciamento de segurança, apresentando nosso Padrão de Segurança e Direitos Humanos e traduzindo-o para o português. A Pan American Silver é signatária dos VPSHRs, e atualmente temos o status de membro engajado. Embora a Yamana não fosse signatária, suas operações estavam amplamente alinhadas com os princípios.

Realizamos treinamentos regulares e avaliações anuais das nossas práticas de segurança em relação aos requisitos do nosso Padrão de Segurança e Direitos Humanos. Em 2023, concluímos as análises de desempenho em todas as unidades, incluindo as Unidades Adquiridas. Todas as operações atenderam ou excederam os requisitos do nosso padrão. Em 2023, trabalhamos com as Unidades Adquiridas para

implementar os requisitos do padrão e, em 2024, esperamos que todas as nossas unidades estejam totalmente em conformidade com o padrão. Também em 2024, estamos planejando uma auditoria externa dos VPSHRs em Jacobina.

Como parte da avaliação de risco contínua, consideramos regularmente nossa exposição a riscos em todas as operações. Em 2023, observamos um aumento geral nos riscos à segurança na maioria dos países em que operamos. Em resposta, continuamos reavaliando nossa abordagem de segurança e fortalecendo nossos processos. Isso envolveu expandir o escopo do treinamento para incluir uma gama mais ampla de colaboradores, incluindo aqueles localizados fora das operações, atualizar os procedimentos, aumentar as medidas de segurança físicas e eletrônicas, e adotar novas tecnologias de segurança. Em 5 de outubro de 2023, houve um furto de concentrado mineral em La Colorada. Suspendemos temporariamente as operações para proteger a segurança de nossa força de trabalho, e ninguém se machucou durante o evento. Mais detalhes sobre o incidente estão disponíveis no nosso [site](#).

A Pan American Silver aplica aspectos do Padrão de Ouro Livre de Conflitos do World Gold Council em todas as operações e está totalmente em conformidade com o padrão nas operações localizadas em regiões afetadas por conflitos. Tanto Dolores, no México, quanto Jacobina, no Brasil, foram identificadas como localizadas em regiões afetadas por conflitos devido aos altos níveis de crime organizado.⁽²¹⁾ O padrão

(21) Conforme avaliação do Barômetro de Conflitos de Heidelberg e de nossos próprios Relatórios Trimestrais de Risco por País.

nos ajuda a identificar e minimizar o risco que nossa produção de metais preciosos pode causar, contribuir ou apoiar conflitos armados ilegais. Realizamos uma verificação externa da conformidade de Dolores com o Padrão de Ouro Livre de Conflitos em 2023 e, em 2024, planejamos realizar uma verificação externa tanto em Dolores quanto em Jacobina.

Padrão de Segurança e Direitos Humanos

AVALIAÇÃO DE RISCOS E REGISTRO

Uma abordagem padronizada para identificar, avaliar e mitigar riscos e impactos adversos sobre os direitos humanos.

SUPERVISÃO DOS PROVEDORES DE SEGURANÇA

Requisitos para a seleção, o gerenciamento e o monitoramento da conformidade dos provedores de segurança.

Envolvimento das partes interessadas com a segurança

Nós nos envolvemos com uma série de partes interessadas em questões relacionadas à segurança e aos direitos humanos. Nossas equipes de segurança trabalham com nossas equipes sociais para ajudar as comunidades locais a compreender como gerenciamos

ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS

Orientação sobre a identificação e o engajamento das partes interessadas em questões relacionadas à segurança e aos direitos humanos.

ENVOLVIMENTO COM A SEGURANÇA PÚBLICA

Requisitos para envolver e gerenciar relacionamentos com grupos de segurança pública, com foco no gerenciamento de possíveis riscos aos direitos humanos.

nossas atividades de segurança, incluindo nosso gerenciamento de provedores de segurança.

O envolvimento formal com as comunidades é exigido como parte da nossa conformidade com os VPSHRs, e os representantes da empresa se reúnem formal e informalmente com autoridades locais com uma frequência mais regular. Também nos envolvemos com os governos anfitriões e com o setor por meio de grupos de trabalho de direitos humanos. Em 2023, não recebemos nenhuma reclamação de direitos humanos relacionada ao nosso pessoal de segurança privada ou às nossas atividades de segurança.

Temos um envolvimento limitado com as forças de segurança pública, e qualquer envolvimento desse tipo é liderado por colaboradores da Pan American Silver. Temos um acordo permanente com a polícia do Peru para ter uma presença dedicada em duas unidades. Nosso acordo com esses grupos policiais inclui a solicitação de respeito aos direitos humanos durante qualquer interação. Temos a presença da polícia pública em Cerro Moro, na Argentina.

Treinamento de contratados de segurança

Temos contrato com provedores de segurança privada para proteger nossas operações. Ao interagir com membros da comunidade nas nossas unidades, nossa dupla prioridade é a segurança e os direitos dos membros da comunidade e dos nossos colaboradores.

Os provedores de segurança devem obedecer aos códigos e padrões da Pan American Silver, que determinam que o pessoal da segurança deve receber treinamento em direitos humanos antes que possam entrar em nossas unidades. Esse treinamento é

realizado por provedores de segurança contratados e é repetido a cada quatro meses. Revisamos regularmente o conteúdo do treinamento para verificar o alinhamento com nosso padrão de segurança e nossa Política Global de Direitos Humanos. Em 2023, 100% do pessoal da segurança privada e dos colaboradores de segurança da Pan American Silver receberam treinamento em direitos humanos. Além disso, 100% do nosso pessoal de segurança privada recebeu treinamento sobre o uso de força.

Também realizamos diligência prévia no treinamento dos contratados de segurança. Todos os meses, revisamos uma amostra dos registros de treinamento do pessoal da segurança e, a cada quatro meses, fazemos uma revisão para confirmar se os provedores de segurança continuam atendendo aos requisitos dos VPSHRs. Identificamos quaisquer situações de não conformidade, comunicamos ao contratado e fornecemos um prazo para que o problema seja corrigido.

Além de atender aos requisitos dos VPSHRs, estamos trabalhando para exigir que todos os provedores de segurança nas operações da América Latina sejam membros da Associação do Código Internacional de Conduta (ICoCA) para Provedores de Segurança. Desenvolvemos processos para apoiar os provedores de segurança na compreensão dos requisitos de associação à ICoCA. Atualmente, os provedores de segurança na Guatemala são certificados pela ICoCA e, na unidade de Dolores, no México, são membros registrados. Outros provedores de segurança no México, Bolívia, Peru e Brasil estão passando pelo processo de candidatura.





DESENVOLVIMENTO DO CAPITAL HUMANO

A Pan American Silver se esforça para ser um empregador líder e para atrair e manter os melhores talentos por meio da criação de um ambiente de trabalho colaborativo fundamentado na justiça e no respeito.

Concentramo-nos em atrair e reter colaboradores qualificados que nos ajudarão a alcançar nossos objetivos comerciais. Investimos em nossos colaboradores por meio da gestão de talentos, treinamentos e desenvolvimento, além de dar suporte à integridade deles com programas de bem-estar. Buscamos incentivar ambientes de trabalho nos quais nossos colaboradores possam prosperar, permitindo que eles contribuam de modo colaborativo e otimizado para o nosso sucesso como empresa. Queremos que nossos colaboradores se sintam valorizados, tenham orgulho de nossa empresa, incorporem os valores da Pan American Silver e compartilhem nosso sucesso.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para o desenvolvimento do Capital Humano no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

INTEGRAÇÃO BEM-SUCEDIDA

da nova força de trabalho

GANHADORA DA

“CERTIFICAÇÃO DE BOM EMPREGADOR”

concedida pela Câmara do Comércio Americana no Peru a todas as nossas unidades peruanas e ao escritório de Lima.

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 2-7; 2-8; 2-23; 2-28; 2-30; 202-2; 401-1; 401-2; 401-3; G4 MM4

Indicadores SASB: EM-MM-000.B; EM-MM-310a.1; EM-MM-310a.2

Impactos potenciais das atividades de mineração: trabalho bem remunerado, oportunidades de treinamento, benefícios de saúde e segurança, condições de trabalho desafiadoras, insegurança no emprego por conta de fechamentos, altos níveis de fadiga dos trabalhadores

Riscos potenciais para a empresa: escassez de habilidades, interrupções de trabalho, paralisações de trabalho, baixa produtividade, incapacidade de atrair talentos

NOSSO DESEMPENHO

A aquisição da Yamana Gold essencialmente duplicou nossa força de trabalho, e nosso foco principal durante o ano de 2023 foi receber e integrar nossos novos colaboradores na Pan American Silver. Agora estamos operando também no Brasil e no Chile, duas novas jurisdições, e em um idioma adicional (português). Após a Aquisição da Yamana, nossa força de trabalho, em 31 de dezembro de 2023, somava 19.939 pessoas, dos quais um pouco mais de 50% são trabalhadores contratados.

Gestão de talentos

O treinamento e o desenvolvimento são fundamentais para nossa abordagem de gestão de talentos. Cada operação oferece treinamento aos seus colaboradores com base nas necessidades e nos requisitos da mina específica. Isso permite que os colaboradores aperfeiçoem suas habilidades e avancem nas carreiras. Nossos processos de gerenciamento de desenvolvimento do capital humano nos ajudam a verificar os pontos fortes e as necessidades de nossas equipes de liderança e indivíduos em funções profissionais, identificar futuros líderes e preparar planos de sucessão. Temos alguns programas em toda a empresa que são projetados para desenvolver talentos internos.

Em 2023, reiniciamos nosso Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL), que havia sido interrompido durante a pandemia da COVID-19. O programa nos permite desenvolver as habilidades, capacidades e confiança dos líderes e gerentes de diversas origens que estão em cargos que influenciam os resultados dos negócios. O PDL ajuda essas pessoas a aprofundar sua compreensão do setor de mineração, do nosso negócio e das nossas operações, aprimorando

suas habilidades de gerenciamento e capacidades de liderança, além de reforçar as competências de liderança e os valores corporativos da Pan American Silver. O programa teve 33 participantes em 2023, e pretendemos chegar a 100 participantes em 2024.

Em 2022, desenvolvemos um Centro de Treinamento em Mineração em Morococha, no Peru, para oferecer tanto treinamento técnico quanto de segurança para operadores de máquinas e colaboradores técnicos de nossas operações na América Latina. No entanto, Morococha foi vendida em 2023. Para manter o programa, realocamos nossos 17 treinadores certificados, todos eles ex-operadores de minas, para outras unidades em toda a América Latina.

Finalmente, demos continuidade ao programa de estágio "Future PAAS", que foi lançado em 2022, no Peru. O "Future PAAS" pretende oferecer a jovens graduados de áreas relacionadas à mineração um treinamento formal e exposição às nossas operações, assim como mentoria e orientação. O programa baseia-se em mérito e está aberto a todos os graduados em programas de engenharia relacionados à mineração. Ele também está disponível no Brasil e no Chile, além do Peru. A intenção do programa é oferecer aos estagiários de alto desempenho a oportunidade de continuar o desenvolvimento de suas carreiras com um programa de trainee da Pan American Silver, o Trainee PAAS, que prepara os participantes para seu desenvolvimento profissional dentro da empresa. Em 2023, dos 30 participantes, 17 foram contratados pela empresa. Além disso, as operações em Timmins, Peru, Chile e Brasil têm programas para aprendizes projetados para desenvolver comerciantes e trabalhadores técnicos, como operadores subterrâneos.

Bem-estar do trabalhador

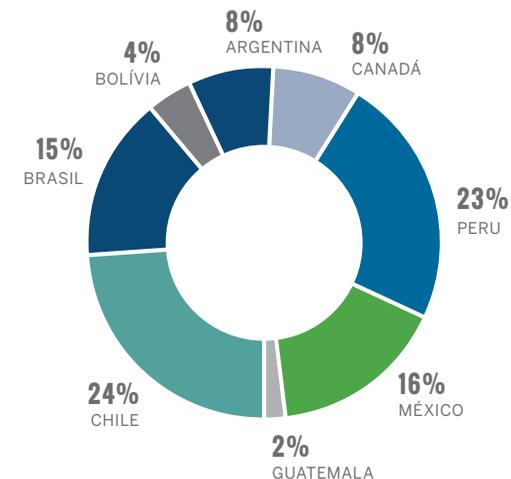
Damos apoio à saúde e ao bem-estar dos colaboradores com academias e instalações de recreação nas unidades, e por meio de programas de bem-estar mental, incluindo acesso a um psicólogo treinado em cada uma de nossas unidades.

Engajamento do trabalhador

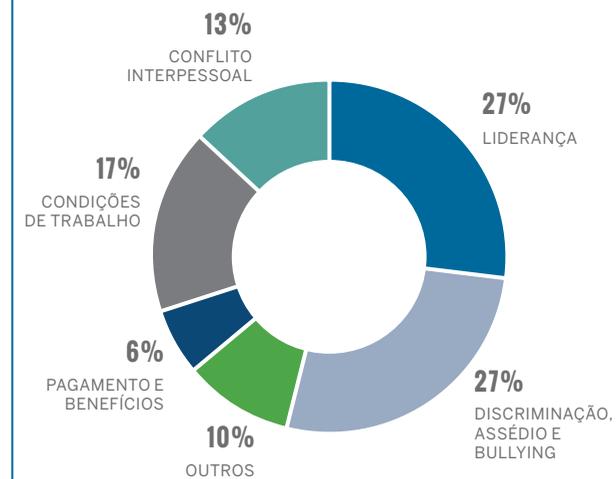
Criamos um ambiente de trabalho positivo, ouvindo ativamente nossa força de trabalho. O feedback dos trabalhadores ajuda-nos a compreender e tratar de problemas como o melhoramento das condições e serviços do alojamento ou a implementação de treinamento adicional para os líderes. Em 2020, durante a pandemia da COVID-19, lançamos uma pesquisa de engajamento do trabalhador, que continuamos utilizando, para entender as perspectivas de nossos trabalhadores sobre questões em três áreas fundamentais: bem-estar, respeito e segurança. Cada unidade desenvolve planos de ação para tratar dos problemas e melhorar o desempenho. Em 2023, 84% de nossos colaboradores responderam à nossa pesquisa; 88% se sentiram positivos em relação a seus empregos na Pan American Silver.

O "PAAS Escuta", nosso mecanismo de queixa e feedback dos colaboradores, é outra forma pela qual os trabalhadores podem se comunicar diretamente com nossas equipes de recursos humanos. Mais detalhes sobre o "PAAS Escuta" são mencionados em [Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações](#). Em 2023, recebemos 30 queixas/preocupações de colaboradores, das quais 27 (90%) foram resolvidas. A maioria das queixas/preocupações entrou nas categorias de Liderança

Colaboradores por país



"PAAS Escuta": Problemas/preocupações/queixas por categoria em 2023





INTEGRAÇÃO BEM-SUCEDIDA DA YAMANA

Durante o processo de integração da Yamana, adotamos uma abordagem de colocar as pessoas em primeiro lugar, concentrando-nos na retenção dos colaboradores tanto das antigas operações da Yamana quanto da Pan American Silver. Integramos com sucesso as operações em duas novas jurisdições – Brasil e Chile – e acrescentamos o português como mais um idioma operacional na empresa. Isso aumentou a complexidade e a riqueza cultural e linguística da nossa força de trabalho.

Queremos que nossos colaboradores se sintam valorizados, tenham orgulho de nossa empresa, incorporem os valores da Pan American Silver e compartilhem nosso sucesso. Em 2023, trabalhamos muito para incutir os valores da empresa em todas as nossas novas operações, com nossas equipes de gestão corporativa viajando para as Minas Adquiridas para ajudá-las a se alinhar com os valores e as práticas da Empresa. Também realizamos uma cúpula de gestão de recursos humanos em Lima, na qual reunimos gerentes de toda a empresa para compartilhar boas práticas. Na cúpula, desenvolvemos seis grupos de trabalho para padronizar e otimizar a gestão de recursos humanos nas nossas operações, enquanto continuamos trabalhando para promover a segurança e o bem-estar da nossa força de trabalho em toda a empresa.

(27%) e Discriminação, assédio e bullying (27%). O terceiro maior número de queixas/preocupações estava relacionado às Condições de trabalho (17%).

Rotatividade

Acompanhamos a rotatividade como uma forma de analisarmos nossa competitividade no mercado, avaliarmos a eficácia de nossas práticas de contratação e avaliarmos nosso desempenho como empregador. Em 2023, quando integramos a Yamana à Pan American Silver, reestruturamos as operações nacionais dentro de nossas novas jurisdições operacionais. Infelizmente, isso acarretou a necessidade de diminuir a força de trabalho em algumas jurisdições. Nossa taxa de rotatividade total⁽²²⁾ foi de 17,6% em 2023, quase igual à de 2022 (17,2%). Ao reduzir o tamanho, seguimos todos os requisitos legais. Sempre que possível, consideramos as oportunidades de realocar os colaboradores para outras operações.

Em toda a empresa, nossa taxa geral de rotatividade voluntária⁽²³⁾ em 2023 foi de aproximadamente 4,6%, em comparação com 7,9% em 2022. A rotatividade voluntária reflete a concorrência do mercado de

trabalho local e as tendências do setor, e tende a ser mais alta para operações localizadas em ambientes de trabalho competitivos. Consequentemente, as taxas de rotatividade voluntária em Timmins, no Canadá, continuam ultrapassando as das outras operações, por conta do ambiente altamente competitivo para pessoal de mineração qualificado.

Relações trabalhistas

A Pan American Silver respeita o direito de nossos colaboradores de se filiar a sindicatos, e nosso compromisso de respeitar a liberdade sindical e de negociação coletiva está estabelecido na nossa [Política Global de Direitos Humanos](#). Todas as nossas operações, com exceção de Timmins, têm negociações coletivas com um ou mais sindicatos, e 64,1% de nossos colaboradores são sindicalizados. Trabalhamos colaborativamente com nossos sindicatos para manter relações positivas e evitar quaisquer greves e interrupções do trabalho, que poderiam atrapalhar as operações. Durante o ano de 2023, não houve interrupções de trabalho por mais de sete dias em nenhuma de nossas operações.

(22) Proporção dos colaboradores que deixam uma organização em um determinado período, expressa como uma porcentagem do total de colaboradores. O número da taxa de rotatividade total de colaboradores é a soma da taxa de rotatividade voluntária de colaboradores com a taxa de rotatividade involuntária de colaboradores.

(23) Proporção de colaboradores que decidem sair da organização (seja por demissão, aposentadoria, aposentadoria precoce, etc.) ao longo de um determinado período, expressa como uma porcentagem do total de colaboradores.



INCLUSÃO E DIVERSIDADE

A Pan American Silver pretende fornecer oportunidades iguais para todos os colaboradores e promover a contratação de grupos tradicionalmente sub-representados no setor de mineração, incluindo mulheres e povos indígenas.

Temos uma força de trabalho com uma ampla gama de origens, culturas e experiências, e cultivamos uma cultura de trabalho respeitosa, reconhecendo que nossa diversidade pode se tornar um de nossos mais valiosos bens. Nossos departamentos de capital humano e de sustentabilidade social trabalham em conjunto para criar programas para contratar e reter os talentos locais. Os subcomitês de inclusão e diversidade em nível operacional desenvolvem e implementam programas de inclusão que abordam as barreiras percebidas específicas do contexto para a contratação e retenção de talentos diversos, possibilitando-nos promover maior inclusão e diversidade em nossas operações.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para inclusão e diversidade no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, programas, práticas de monitoramento e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

24%

contratação de mulheres para todos os cargos vagos aprovados e orçados

RETIVEMOS

92%

das colaboradoras

45%

dos membros do nosso Conselho⁽¹⁾ eram mulheres, incluindo a Presidente do Conselho

(1) Essa porcentagem aumentou para 56% na nossa Reunião Geral Anual em 8 de maio de 2024.

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 3-3; 202-2; 401-1; 405-1; 406-1

Impactos potenciais das atividades de mineração: discriminação, assédio, falta de oportunidades iguais, segurança econômica, capacitação de mulheres e grupos historicamente marginalizados, desenvolvimento social e econômico local, tolerância cultural

Riscos potenciais para a empresa: escassez de talentos, atrito, baixa produtividade e eficiência dos trabalhadores, perda de aceitação social

NOSSO DESEMPENHO

O objetivo da Pan American Silver é criar ambientes de trabalho inclusivos que sejam livres de assédio, nos quais todos sejam tratados de maneira justa e respeitosa e tenham acesso igual a recursos e oportunidades. Nossa definição de diversidade inclui gênero, etnia, idade, raça, religião, deficiência, histórico cultural e socioeconômico, nacionalidade, orientação sexual, idioma, formação educacional e especialização

A integração da Yamana expandiu a diversidade cultural e linguística da empresa, especialmente com a introdução do português como um de nossos principais idiomas operacionais (além do espanhol e do inglês).

Diversidade

Atrair e reter mulheres – tanto colaboradoras quanto contratadas – tem sido um objetivo de longa data da nossa empresa. Contudo, a mineração continua sendo um setor dominado por homens, o que, em conjunto com outros fatores – incluindo a localização das operações de mineração, a falta de creches nas unidades e determinados contextos culturais nos quais operamos –, dificulta nossos esforços de recrutar e reter mulheres. Além disso, no momento existem altas taxas de desemprego em toda a América Latina, e as comunidades locais às vezes expressam frustrações em relação a esforços de recrutamento direcionados apenas a mulheres.

Em 2023, 8,6% dos nossos colaboradores eram mulheres. Esse número aumenta para 10,8% quando também incluímos as contratadas nas unidades. Nossa equipe executiva, incluindo os diretores executivos e vice-presidentes seniores, inclui uma mulher (de um total de 11, ou 9,1%), e três dos nossos 11 vice-presidentes são mulheres (27,3%).

No nível corporativo, a Política de Diversidade do Conselho e da Gerência Sênior enfatiza a diversidade de gênero como uma consideração fundamental ao recrutar, contratar e promover as pessoas nos níveis do Conselho e da gerência sênior. Em 31 de dezembro de 2023, tínhamos cinco mulheres membros do Conselho, incluindo a Presidente do Conselho, e as mulheres representavam 45,5% do Conselho, excedendo nossa meta mínima de 30%.

Em 2023, estabelecemos metas para contratar mulheres (15% de todos os cargos vagos aprovados e orçados) e retê-las (uma taxa de retenção de 85%, excluindo as demissões involuntárias). Ultrapassamos ambas as metas, com as mulheres contabilizando 24,1% das novas contratações. Também retivemos 92,4% de todas as colaboradoras em todas as nossas operações.

Apesar de termos ultrapassado as metas, continuamos trabalhando para entender e reduzir as barreiras para a contratação e retenção de mulheres. Para promover as mulheres dentro da empresa e para melhorar a retenção, trabalhamos para oferecer oportunidades de desenvolvimento de carreira. De todos os colaboradores promovidos em 2023, 11,1% eram mulheres.

Também fornecemos apoios sociais para possibilitar a participação contínua das mulheres na força de trabalho da mineração. O programa de licença maternidade de nossa empresa aumentou significativamente o suporte à maternidade em todas as nossas jurisdições operacionais. Por exemplo, a política de licença parental da Timmins oferece complementos salariais para gravidez e licença parental. Também oferecemos linhas diretas de

serviços sociais para permitir que os trabalhadores busquem apoio para questões como saúde mental ou preocupações familiares.

Queremos que as mulheres vejam a mineração como uma carreira em potencial e a Pan American como um empregador de escolha. Com esse objetivo, promovemos o desenvolvimento profissional das mulheres com nossos programas de desenvolvimento de talentos. Em 2023, 40% das pessoas contratadas no nosso programa de estágio “Future PAAS” eram mulheres.

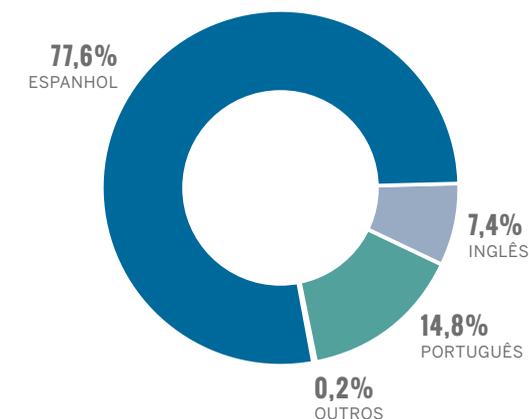
Em 2023, El Peñon desenvolveu um programa de treinamento para mulheres das comunidades locais. O programa foi projetado para ajudar as mulheres a desenvolver uma gama de habilidades diferentes e forneceu a elas um diploma de conclusão de uma instituição técnica local. O programa, realizado em parceria com o governo chileno, contribuiu para promover as oportunidades de emprego locais para as mulheres.

Contratação local

Membros das comunidades locais próximas às nossas operações constituem a maior parte da nossa força de trabalho. Também buscamos contratar preferencialmente gerentes locais, pois eles compreendem a cultura local e podem ajudar a Pan American Silver a inculir nossos valores e políticas corporativas em práticas adequadas às unidades. Em 2023, 99,5% de nossos colaboradores eram locais⁽²⁴⁾, assim como 91,2% dos nossos gerentes seniores.

(24) Colaboradores permanentes que nasceram ou têm o direito legal de residir indefinidamente na mesma região geográfica da operação.

Idiomas falados



Mulheres na força de trabalho

Tipo de trabalhador	Porcentagem de mulheres
Colaboradoras	8,6%
Contratadas	12,9%
Força de trabalho total	10,8%

Equidade e inclusão

O respeito é a base para a criação de uma cultura organizacional inclusiva. Na Pan American Silver, trabalhamos para infundir uma cultura na qual as pessoas estejam seguras, sejam tratadas com justiça e sintam-se valorizadas. Também nos esforçamos para dar aos nossos colaboradores oportunidades iguais de se desenvolver e avançar.

Em 2021, lançamos nosso programa “Construindo o Respeito Juntos” (Building Respect Together, BRT), que é a base de nossa abordagem para criar uma cultura de respeito e inclusão no local de trabalho. O programa conta com três módulos: respeito, conscientização e clima organizacional. Em 2023, evoluímos o programa BRT para o formato em vídeo, disponível em inglês, espanhol e português, o que consolida seus conceitos fundamentais. Em 2024, planejamos concluir o lançamento do terceiro módulo, incorporando-o em nossos processos de integração e programas de treinamento para todos os novos colaboradores e contratados. Mais detalhes sobre o programa BRT estão disponíveis no nosso [Relatório de Sustentabilidade de 2022](#).

Combatemos qualquer forma de discriminação ou assédio contra nossa força de trabalho, provedores de serviço ou membros da comunidade. Alegações de discriminação podem ser levantadas por meio dos nossos [mecanismos de feedback de colaboradores e da comunidade](#) e do nosso [Canal de Denúncias](#). Em 2023, houve 8 alegações de discriminação e assédio no local de trabalho. Nós investigamos e resolvemos todas as alegações de modo oportuno.

Também oferecemos treinamento para supervisores sobre assédio para aproximadamente 200 colaboradores, nos níveis de supervisor e acima, em todas as nossas operações. Em 2024, estamos desenvolvendo uma campanha para treinar nossa força

de trabalho para comunicar casos de assédio, inclusive assédio sexual.

Autoidentificação

Continuamos nos envolvendo em conversas sobre autoidentificação, com o objetivo de entender melhor a diversidade da nossa força de trabalho e das comunidades locais. Entender a diversidade nos possibilita apoiar populações potencialmente vulneráveis, agir de maneiras não discriminatórias e oferecer oportunidades iguais de emprego e progresso dentro da empresa.

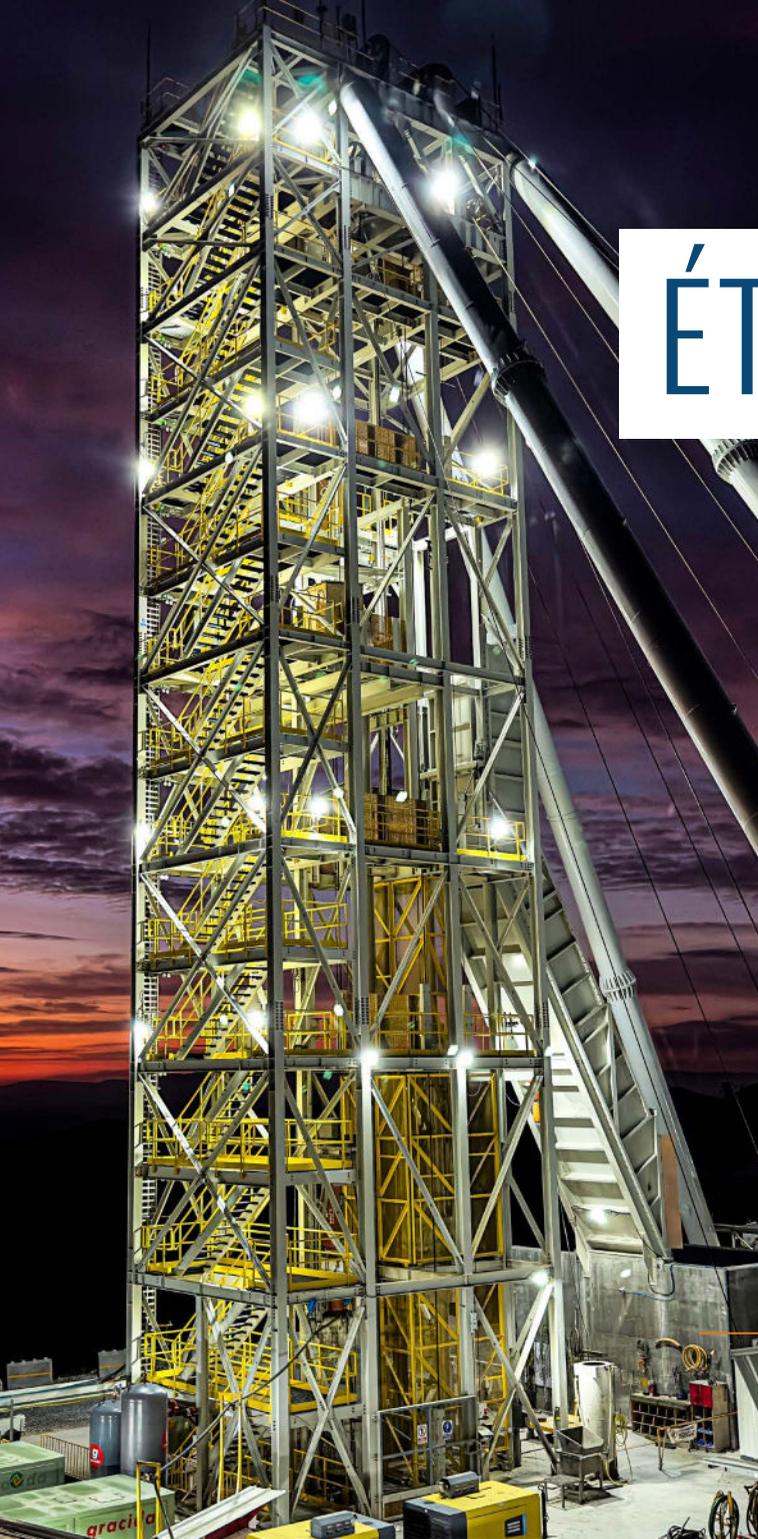
Em 2023, 6,2% dos colaboradores que responderam à nossa [pesquisa anual sobre Comunidades de Interesse](#) se autoidentificaram como indígenas, em comparação com 7,7% em 2022. Na nossa operação de Timmins, que se localiza perto de comunidades de povos indígenas, temos um programa de Licença para Práticas Tradicionais Indígenas para todos os colaboradores indígenas, que oferece até cinco dias de licença não remunerada para a participação em práticas tradicionais indígenas, inclusive caças, encontros, pescarias e colheitas.

Iniciativas externas

Apoiamos algumas iniciativas externas que promovem a inclusão e a diversidade no nosso setor e nos países em que operamos, incluindo as Olimpíadas Especiais da Colúmbia Britânica, a Bolsa de Inclusão e Equidade na Faculdade de Ciências da Universidade da Colúmbia Britânica, as Mulheres na Mineração do Canadá, e a Iniciativa BlackNorth. Mais detalhes sobre essas iniciativas externas estão disponíveis no nosso [Relatório de Sustentabilidade de 2022](#).

Em 2023, começamos a apoiar as Mulheres na Mineração na América Central, uma organização sem fins lucrativos que representa os interesses das mulheres no setor de mineração na América Central.





ÉTICA EMPRESARIAL

A Pan American Silver busca realizar negócios de modo ético, responsável e em conformidade com os requisitos legais das jurisdições nas quais operamos.

O Código Global de Conduta, a Política Global Anticorrupção e o Código do Fornecedor da Pan American Silver orientam nossas práticas comerciais éticas, definem as expectativas corporativas para nós e nossos parceiros comerciais e estabelecem o caminho para a consistência operacional em termos de responsabilidade e conformidade com as leis, regras e regulamentos aplicáveis. Eles oferecem orientação em aspectos fundamentais da conduta empresarial ética, e são orientados por boas práticas internacionais, incluindo os Princípios do PGNU. Nossas políticas e nossos padrões também estão alinhados com os requisitos jurídicos e regulatórios dos países nos quais operamos. A boa governança nos possibilita gerenciar os riscos de governança e atender às expectativas das partes interessadas, além de ser fundamental no aprimoramento contínuo de nosso desempenho de sustentabilidade e responsabilidade.

Leia mais sobre nossa abordagem de gestão para ética empresarial no nosso [site](#), incluindo detalhes sobre nossas políticas, padrões, programas, compliance e responsabilização.

DESTAQUES DE 2023

ZERO

incidente crítico de preocupação

FORAM TREINADOS

1.142

colaboradores-chave na Política Global Anticorrupção

CENTRO DE ANÁLISE

Indicadores GRI: 205-1; 205-2; 205-3; 207-1; 207-2; 207-3

Indicador SASB: EM-MM-510a.2

Impactos potenciais das atividades de mineração: receitas fiscais, desenvolvimento econômico, má alocação de receitas de recursos

Riscos potenciais para a empresa: multas, penalidades e sanções por não conformidade, mudanças imprevistas em leis ou regulamentos, corrupção dentro de nossos negócios ou por terceiros, danos à reputação decorrentes de impropriedade real ou percebida, ataques de segurança cibernética, violações de segurança de TI, interrupção operacional

NOSSO DESEMPENHO

Ética empresarial

A Pan American Silver está comprometida com altos padrões de governança corporativa, ética e transparência na condução de nossos negócios. O Código de Conduta da Política Global Anticorrupção⁽²⁵⁾ fornece os princípios fundamentais das práticas comerciais éticas. Nosso Conselho, gestão sênior e colaboradores em determinadas funções devem certificar anualmente a conformidade com o nosso Código de Conduta e a nossa Política Global Anticorrupção.⁽²⁶⁾ Durante o ano, 523 pessoas certificaram a conformidade e, a partir de 2024, todos os colaboradores que têm um endereço de e-mail da Pan American Silver deverão revisar e confirmar a conformidade com o nosso Código de Conduta e a nossa Política Global Anticorrupção anualmente.

Avaliamos regularmente as operações quanto aos riscos relacionados a fraude e corrupção. Como parte da Aquisição da Yamana, também avaliamos riscos nas nossas Unidades Adquiridas. Nossos riscos potenciais mais significativos relacionados à corrupção em todas as nossas operações são fraudes perpetradas por (ou em conluio com) contratados ou fornecedores terceirizados e roubo de matérias-primas ou estoque de suprimentos das operações ou durante o trânsito. Nas jurisdições operacionais nas quais o risco de corrupção é mais alto, implementamos medidas de controle adicionais para gerenciar esses riscos.⁽²⁷⁾

Em 2023, nosso foco estava na integração das nossas Minas Adquiridas e no alinhamento dos sistemas de compliance em toda a empresa. Para fortalecer nosso programa e nossos processos de compliance e anticorrupção, designamos cargos em cada jurisdição ao responsável da nossa equipe por questões

de compliance e trabalhamos para aprimorar a coordenação e a padronização da comunicação entre as jurisdições, enquanto também introduzimos novos controles. Além disso, trabalhamos com as equipes nas nossas novas jurisdições para desenvolver uma compreensão compartilhada dos requisitos do Código de Conduta e da Política Global Anticorrupção da Pan American Silver.

O treinamento é um componente central da nossa abordagem à ética. Em 2023, fornecemos um treinamento anticorrupção a 1.142 colaboradores, incluindo 500 colaboradores das nossas Minas Adquiridas no Brasil, Chile e Argentina. Todo ano, a Pan American oferece treinamento sobre o uso do Canal de Denúncias para enfatizar a importância de comunicar violações reais e potenciais da conduta ética e para aumentar a confiança da força de trabalho no uso do mecanismo do Canal de Denúncias.

Em 2023, recebemos um total de 95 comunicações de violações alegadas, 82 feitas por meio do Canal de Denúncias e 13 pelo antigo mecanismo de denúncias da Yamana em vigor nas nossas Minas Adquiridas, antes que a transição para o Canal de Denúncias da Pan American Silver fosse concluída. O aumento significativo no número de comunicações feitas por meio do sistema – de 30 comunicações em 2022 para 95 em 2023 – demonstra um aumento na compreensão e na confiança em relação ao sistema. Investigamos cada caso e adotamos medidas corretivas quando relevantes. Dos 95 casos, 71 foram encerrados até o fim de 2023. As áreas para as quais recebemos o maior número de alegações foram assédio, conflito de interesses e represálias no trabalho.

Nossas operações estão sujeitas a leis e regulamentos

extensivos nas jurisdições em que operamos. Em 2023, a empresa não teve nenhum incidente crítico de preocupação.⁽²⁸⁾ Também não tivemos nenhum caso confirmado de incidente de fraude ou corrupção.

Transparência fiscal

Alinhadas com os princípios descritos no Código de Conduta, as [Diretrizes Globais Relativas a Questões Tributárias](#) da Pan American Silver define nossa abordagem a questões tributárias, planejamento tributário, transações interempresas e transparência tributária.

Segurança cibernética

O processo, a manutenção e a transmissão seguros de informações e dados são componentes críticos da continuidade dos nossos negócios.

Em 2023, concentramo-nos em avaliar programas e controles de segurança cibernética em nossas Minas Adquiridas. A integração nos deu uma oportunidade de avaliar soluções de segurança cibernética em todas as nossas operações e de selecionar as melhores soluções para atender às necessidades futuras da empresa. No fim do ano de 2023, havíamos migrado com sucesso a empresa inteira para as soluções escolhidas, e também atualizamos nosso planejamento de segurança cibernética para incluir nossas Minas Adquiridas. Em 2023, não tivemos nenhum incidente de segurança cibernética.

Durante o ano, realizamos avaliações de riscos técnicos e testes de penetração em toda a empresa. Também aumentamos o número de testes de phishing e instituímos um treinamento anual obrigatório sobre segurança cibernética com o objetivo de aprimorar a

conscientização dos colaboradores sobre ameaças de segurança cibernética. Essas iniciativas melhoraram a capacidade dos colaboradores de reconhecer e-mails de phishing e reduziram o número de cliques em e-mails de phishing. Também expandimos nossos controles e sistemas de segurança cibernética para nossas Unidades Adquiridas.

Mais detalhes sobre riscos de segurança cibernética e sobre nossa abordagem estão disponíveis no nosso [Formulário de Informações Anuais de 2023](#) e na nossa [Circular de Informações Gerenciais de 2024](#).

(25) O escopo da nossa Política Global Anticorrupção é evitar, controlar e gerenciar casos de corrupção ou fraude na interação da Pan American Silver e de seus colaboradores com funcionários do governo e com todos os terceiros com quem seja realizada qualquer transação comercial. Assim, quaisquer referências feitas neste relatório a fraude, corrupção e similares deve ser compreendida como cobrindo, conforme indicado pelo contexto, qualquer uma ou ambas as interações (ou seja, governamentais e comerciais).

(26) A certificação envolve reconhecer o recebimento do Código Global de Conduta Ética, da Política Global Anticorrupção e da Política Global de Direitos Humanos, tomando ciência de seus conteúdos e confirmando a familiaridade com nossas políticas.

(27) No Índice de Percepção de Corrupção de 2023 da Transparência Internacional, a Guatemala, a Bolívia, o México, o Peru, o Brasil e a Argentina são identificados como tendo alto risco de corrupção.

(28) As preocupações críticas envolvem aquelas com potencial de causar, na opinião do CLHRO ou do Diretor de Compliance, um impacto significativo na empresa (em termos de reputação, financeiro, ambiental, etc.).

ANEXO



RELATÓRIO SOBRE CLIMA, ENERGIA E EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

O impacto do aquecimento global é uma questão que afeta a sociedade, o meio ambiente e o desenvolvimento econômico.

Reconhecemos que a mudança climática é uma ameaça potencial aos nossos negócios e a muitas de nossas COIs, e estamos comprometidos com a realização de ações para reduzir os riscos climáticos por meio de soluções inovadoras e práticas para reduzir as emissões, transformar o fornecimento de energia e otimizar nossos recursos.

A mineração é um setor de uso intensivo de energia para a extração, o processamento e o transporte de produtos. A utilização de energia, especialmente por meio da queima de combustível e do uso de eletricidade, causa emissões diretas (Escopo 1) e indiretas (Escopo 2) de GEE, que contribuem para a mudança climática. As expectativas da COIs em relação à ação climática no setor de mineração incluem a redução da pegada de carbono e a resposta a possíveis riscos relacionados ao clima. Para a Pan American Silver, a redução das emissões e do uso de energia nos proporciona economia de custos e benefícios ambientais além de nossas fronteiras operacionais, bem como contribuir para a resposta global às mudanças climáticas.

Temos melhorado gradualmente nossa divulgação relacionada ao clima desde que nossas emissões de Escopo 1 e Escopo 2 foram divulgadas publicamente

pela primeira vez em 2010. Acreditamos que a adoção das recomendações relacionadas ao clima do Conselho de Estabilidade Financeira é uma forma eficiente de avaliar nossa estratégia de negócios relacionada à mudança climática e de responder às expectativas das partes interessadas. Em 2023, fortalecemos nossa divulgação relacionada ao clima com a incorporação das mais recentes constatações do relatório AR6 do Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC) na nossa avaliação de riscos físicos. Os resultados dessa avaliação foram finalizados no início de 2024. Nossas equipes corporativas e locais revisarão de maneira colaborativa as estratégias para implementar vias de adaptação durante o ano de 2024, conforme necessário. Em 2022, definimos nossa primeira meta de redução de emissões de GEE de longo prazo de pelo menos 30% até 2030 em relação às nossas emissões de linha de base de 2019. Neste ano, atualizamos nosso perfil energético e fornecemos uma atualização neste relatório. Com base no trabalho realizado para o relatório deste ano, reafirmamos nosso objetivo de reduzir as emissões em pelo menos 30% até 2030, incluindo as Minas Adquiridas. Continuamos a incorporar as recomendações de relatórios do Grupo de Trabalho sobre Divulgações Financeiras Relacionadas com o Clima (TCFD) em nosso Relatório de Sustentabilidade de 2023, com o objetivo de melhorar progressivamente a qualidade e a transparência de nossas divulgações relacionadas ao clima.



DECLARAÇÃO DE POLÍTICA DE MUDANÇA CLIMÁTICA

A Pan American Silver reconhece que a mudança climática causada por emissões antropogênicas de gases de efeito estufa (GEE) é uma ameaça ao meio ambiente global, à sociedade, às partes interessadas e aos nossos negócios, e que são necessárias ações coordenadas globalmente para enfrentar essa ameaça.

Acreditamos que a Pan American Silver tem a responsabilidade de ajudar a enfrentar esse desafio global e estamos comprometidos em tomar medidas que nos ajudarão a atingir nossa meta de zerar as emissões líquidas equivalentes de dióxido de carbono até 2050.

A Pan American Silver é uma das maiores produtoras de prata primária do mundo. A prata que produzimos, juntamente com a produção de subprodutos de metais básicos, desempenha um papel importante na mitigação da ameaça da mudança climática, pois esses metais são materiais essenciais na tecnologia de energia solar e em outras soluções energéticas eficientes em termos de carbono. Esperamos que a transição para a energia renovável resulte em um crescimento significativo da demanda por prata e produtos com metais básicos nos próximos anos.

Estamos comprometidos em realizar ações que reduzirão nossas emissões de GEE. Ao longo de 2023, trabalhamos para incorporar as Minas Adquiridas (Jacobina, El Peñon, Cerro Moro e Minera Florida) aos nossos planos de perfil energético de vida útil das minas. Publicamos uma avaliação preliminar econômica do nosso projeto de skarn em La Colorada. Com as atualizações do perfil energético, temos confiança de que podemos alcançar nossa meta de reduzir nossas emissões globais de GEE em pelo menos 30% até 2030 em relação às emissões de linha de base de 2019

revisadas, que incluem as Minas Adquiridas e excluem Morococha, que foi vendida em 2023. Atingir esse objetivo provavelmente exigirá mais investimentos em tecnologias de eletrificação e equipamentos elétricos, dependerá da expansão da geração de energia renovável das redes locais de eletricidade que usamos, e provavelmente também exigirá o uso de compensações de carbono para contrabalançar as emissões que não conseguirmos zerar até 2050.

Nossa equipe de gerência sênior, em conjunto com nosso Conselho de Administração, está avaliando os riscos e oportunidades relacionados ao clima para desenvolver, implementar, monitorar e revisar nossas estratégias de ação climática. Os principais objetivos de nossa estratégia são:

- Reduzir as emissões de GEE;
- Melhorar nossa preparação para as mudanças climáticas; e
- Aprimorar nossas divulgações públicas oportunas e transparentes relacionadas ao clima.

Nossas equipes sênior de gerenciamento corporativo e de operações são responsáveis por executar essa estratégia e atingir nossos objetivos:

- Integrando riscos e oportunidades relacionados ao clima, incluindo riscos físicos e de transição, em nossos planos e projetos estratégicos de longo prazo;
- Esforçando-se para atingir os objetivos de redução de emissões e desenvolvendo metas adicionais para reduzir ainda mais nossas estimativas atuais de consumo de energia a longo prazo;

- Incorporando a estrutura do TCFD, adotando a abordagem do TCFD em nossas divulgações públicas relacionadas ao clima;
- Continuando a informar sobre nossas estimativas de emissões, metas de redução, riscos climáticos, análise de cenários de mudanças climáticas e ações climáticas em nossos Relatórios de Sustentabilidade anuais;
- Aumentando nosso uso de energia renovável e apoiando ações climáticas perto de nossas operações;
- Continuando a adaptar nossa estratégia de mudança climática de forma adequada e eficaz, de acordo com as melhores práticas e entendimentos; e
- Aderindo a esta Declaração de Política de Mudança Climática.



Michael Steinmann | Diretor Executivo

23 de maio de 2024

“
Esperamos que a transição para a energia renovável resulte em um crescimento significativo da demanda por prata e produtos com metais básicos nos próximos anos.

GOVERNANÇA

Nível do Conselho

A estrutura do nosso Conselho de Administração e dos comitês do Conselho está descrita na [seção de Governança de Sustentabilidade](#) deste relatório. Nosso Conselho de Administração é assessorado trimestralmente em assuntos relacionados ao clima, principalmente pelo Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), pelo Comitê de Comunidades e Desenvolvimento Sustentável (CDS) e diretamente pela gerência. O Conselho de Administração é responsável por direcionar as estratégias e análises da empresa e, quando for aplicável, levar em consideração questões relacionadas ao clima durante a avaliação de grandes despesas de capital, aquisições ou alienações. O Conselho de Administração, inclusive por meio de seus Comitês, supervisiona e monitora e, se aplicável, fornece orientação com relação ao desenvolvimento dos objetivos, metas anuais, políticas e programas da Pan American Silver relacionados à mudança climática e às emissões de GEE, entre outros. Além disso, o Conselho leva em consideração os principais riscos e oportunidades para a empresa, relacionados à mudança climática, que foram identificados pela gerência e, quando apropriado, fornece recomendações em relação à alocação de recursos pela gerência para lidar com esses riscos e oportunidades.

Nível gerencial

O Comitê de ESG da gerência sênior avalia e, sempre que considera adequado, recomenda mudanças propostas na nossa política de mudanças climáticas. Nosso Conselho, principalmente por meio de seus comitês, define em última instância a política de mudanças climáticas, e também analisa os resultados do nosso desempenho atual, avalia os riscos e estratégias relacionados ao clima de modo geral e toma decisões sobre as métricas e metas de comunicação. O Comitê de ESG é composto pela gerência sênior interdepartamental, conforme descrito em detalhes na [seção de Governança de Sustentabilidade](#) deste relatório.

Realizamos reuniões anuais de análise de energia e GEE para cada operação a fim de identificar riscos e oportunidades de maximizar a eficiência energética e a redução de emissões, e definir metas de curto e longo prazo com base em projetos e iniciativas viáveis. Essas análises, conduzidas de acordo com nosso Padrão Ambiental Corporativo sobre Energia, Emissões e Mudanças Climáticas, envolvem o comitê de gerenciamento de energia e GEE da unidade, gerentes de energia e operações e a equipe ambiental corporativa.

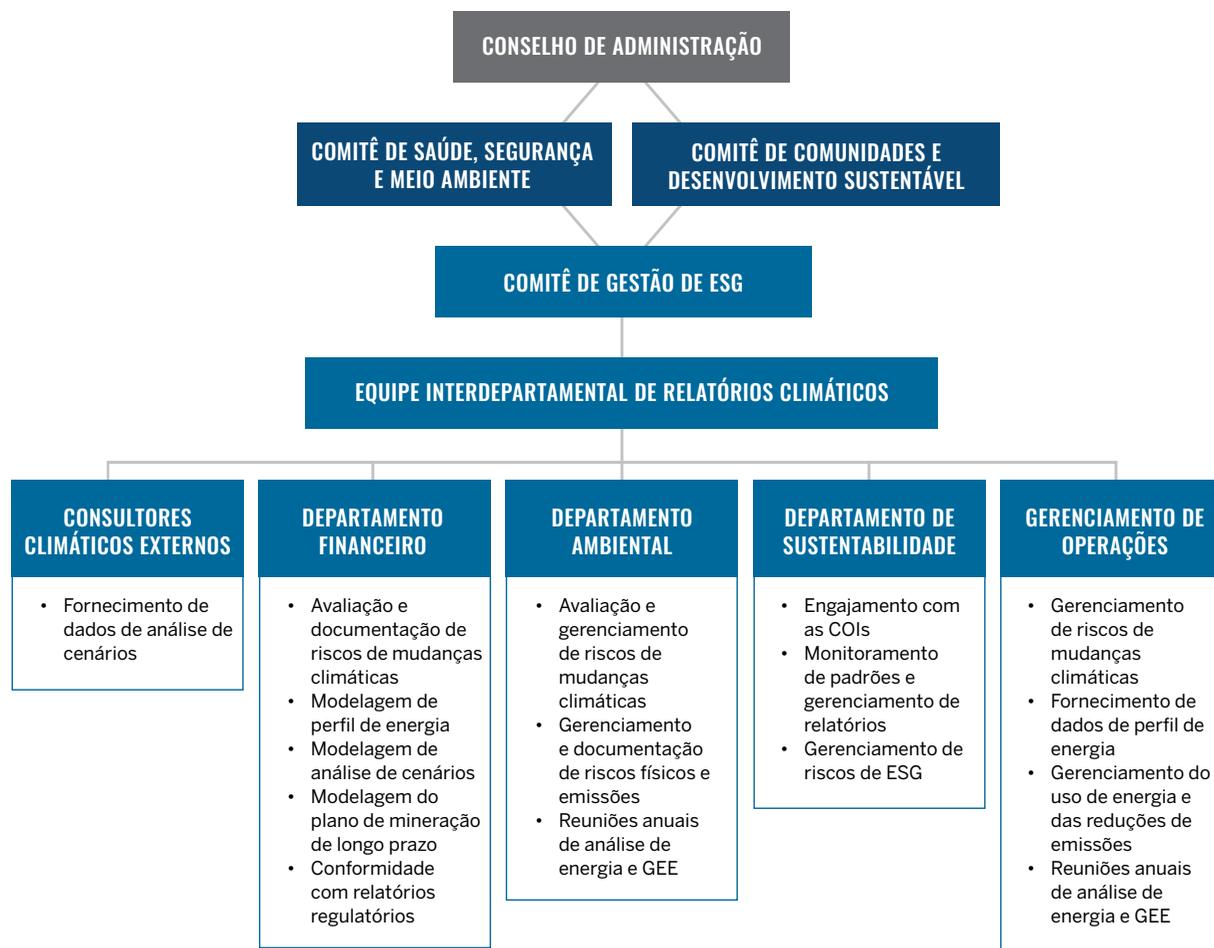
Nossa abordagem incentiva o envolvimento de várias áreas da organização e busca maneiras de melhorar a eficiência energética em nossas operações e projetos de desenvolvimento. As interações entre nossa equipe da matriz corporativa e as equipes de liderança dos respectivos países e operações em cada unidade ajudam a identificar e definir riscos e oportunidades relacionados ao clima, como projetos prioritários para maximizar a eficiência energética e reduzir as emissões de GEE. Os projetos e iniciativas são avaliados por meio do nosso processo de preparação do orçamento anual ou da estrutura de alocação de capital e são analisados pela gerência sênior, pelo Comitê de ESG ou pelo Conselho e pelos Comitês de CDS e SSMA.

Afiliações e associações

Nós nos esforçamos para alinhar nossas estratégias climáticas com estruturas e associações reconhecidas mundialmente com outras empresas do nosso setor. Nossa governança em relação às questões climáticas é orientada pelas seguintes afiliações e associações:

- Apoiador do TCFD
- Participante do Pacto Global da ONU
- Membro da Associação de Mineração do Canadá
- Participante do programa Pegada de Carbono do Peru
- Membro do Conselho Mundial do Ouro (World Gold Council)

Estrutura de governança relacionada ao clima da Pan American Silver



ESTRATÉGIA DE MUDANÇA CLIMÁTICA

Acreditamos que o setor de mineração pode ter um papel importante para ajudar a sociedade a atingir as metas globais de redução de emissões de GEE, fornecendo as matérias-primas necessárias para a transição energética. Nossa abordagem em relação às mudanças climáticas consiste em analisar os possíveis

impactos transitórios em nossos planos de negócios de longo prazo e incorporar iniciativas de redução de emissões de dióxido de carbono equivalente (CO₂Eq) em nossa governança e em nosso processo de tomada de decisões operacionais para estabelecer metas informadas e realistas que estejam alinhadas com a

ciência climática e com os compromissos assumidos pelos países onde operamos. Etapas para alcançar nossa abordagem:

- **Integrar** estratégias de redução de emissões de CO₂Eq em nossas avaliações de riscos e oportunidades operacionais e no planejamento estratégico.
- **Planejar** para garantir que nossos planos de longo prazo, estratégias de desenvolvimento corporativo e orçamentos operacionais e de capital estejam alinhados com nossas metas, inclusive aquelas relacionadas às reduções de emissões de CO₂Eq.
- **Desenvolver** a tomada de decisões informadas para garantir contribuições significativas para um futuro de baixo carbono.
- **Adaptar** nossas minas operacionais e não operacionais para que se alinhem aos esforços globais de redução das emissões de CO₂Eq e mitiguem ou se preparem para os possíveis riscos físicos das mudanças climáticas.
- **Informar** as partes interessadas de maneira oportuna e transparente sobre nossas estratégias e resultados de redução de emissões de CO₂Eq, bem como sobre os possíveis impactos transitórios em nossos planos de negócios de longo prazo.

Ao longo do último ano, continuamos a integrar a mudança climática em nossos objetivos comerciais e na tomada de decisões por meio de nossos processos de planejamento e orçamento e de nossas iniciativas de redução de emissões descritas abaixo.

Perfis energéticos da Pan American Silver

Em 2021, concluímos as primeiras estimativas de demanda de energia de curto e médio prazo e de emissões de CO₂Eq para todas as nossas operações originais da Pan American Silver com base nos planos atuais de vida útil das minas. Esses perfis forneceram uma previsão do nosso futuro uso anual de energia, incluindo o consumo de diesel, em um cenário base,

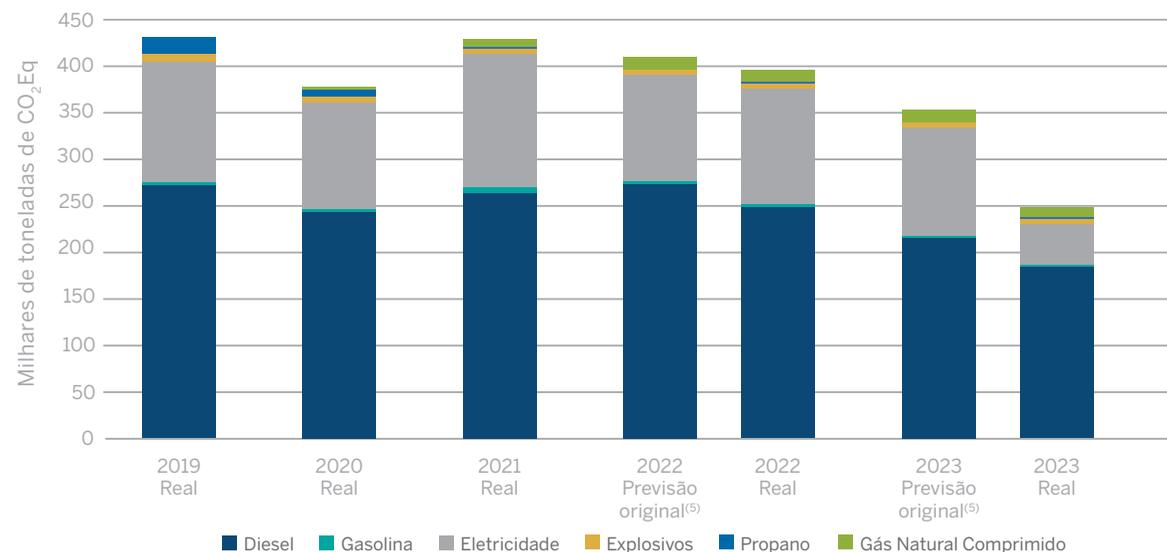
que não presumiu nenhum benefício obtido com esforços adicionais além dos já existentes para reduzir as emissões. Em 2023, atualizamos nossos perfis de demanda de energia de curto e médio prazo e de emissões de CO₂Eq para todas as operações da Pan American Silver, inclusive desenvolvendo perfis para as Minas Adquiridas.

Nossa previsão de cenário base para 2022-2023, excluindo as Unidades Adquiridas, é apresentada no gráfico à direita em comparação com nossas emissões de CO₂Eq reais de 2022 e 2023.

Em relação à nossa previsão de emissões de carbono para 2021, nossas emissões de CO₂Eq reais de 2023 são menores, em grande parte devido à aquisição de contratos de fornecimento de eletricidade renovável no México no final de maio de 2022. Além disso, nosso consumo de diesel em Shahuindo foi inferior ao projetado em 2023 por conta da troca dos geradores de energia a diesel por uma conexão direta com a rede de eletricidade nacional.

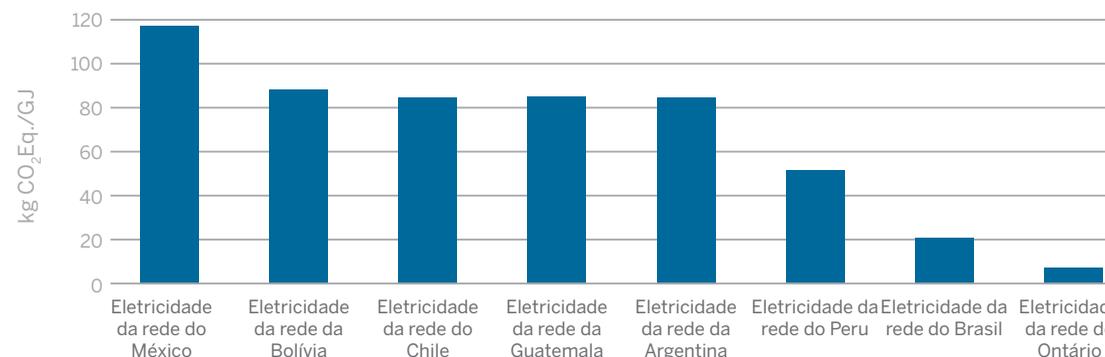
O gráfico à direita mostra os diferentes fatores de emissões da rede de eletricidade em 2023 para cada um dos locais onde operamos, e como eles variam dependendo da quantidade de emissões de CO₂Eq produzidas por gigajoule de eletricidade consumido. Esses valores dependem de quão dependentes de combustíveis fósseis são as redes de eletricidade nacionais de cada país para gerar eletricidade. Essas são médias nacionais ou provinciais e não representam a capacidade da Pan American Silver de escolher contratos de energia limpa diretamente de fornecedores de energia renovável. Compreendemos que diminuir a geração de eletricidade com base em combustíveis fósseis nas redes de transmissão nacionais é algo que exigirá tempo e colaboração entre as pessoas, indústrias e governos. Nosso objetivo é tomar decisões informadas quando se trata de contratos de fornecimento direto de eletricidade renovável e tentar evitar situações que não resultem

Emissões de carbono reais dos Escopos 1 e 2 da Pan American Silver em comparação com as previsões originais⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾⁽⁴⁾



- (1) As previsões do cenário base de 2022-2023 foram baseadas nas expectativas atuais de vida útil das minas (excluindo as Unidades Adquiridas e Morococha), juntamente com projetos de desenvolvimento planejados e aprovados, e excluíram emissões que podem resultar de extensões da vida útil da mina por conta de uma exploração bem-sucedida e emissões relacionadas aos nossos principais projetos de crescimento e desenvolvimento após 2022, e presumiram a continuidade das atividades de cuidado e manutenção em nosso projeto de Escobal.
- (2) A Pan American Silver usou o Relatório de Inventário Nacional do Canadá para calcular as emissões diretas (Escopo 1) de GEE.
- (3) Emissões previstas de 2021 oriundas da eletricidade comprada calculadas de acordo com o protocolo de GEE, usando a ferramenta da Agência Internacional de Energia (IEA) de 2021 para todas as minas, exceto Timmins. Emissões reais de 2023 oriundas da eletricidade comprada calculadas de acordo com o protocolo de GEE, usando a ferramenta da IEA de 2022 para todas as minas, exceto Timmins.
- (4) Fator de emissão para Timmins fornecido pelo Operador Independente do Sistema Elétrico (IESO) em Ontário.
- (5) A previsão original é a previsão de base de emissões de carbono de 2021 da empresa publicada no relatório de 2021 do TCFD.

Fator de emissões de rede⁽¹⁾ por jurisdição



- (1) As emissões oriundas da eletricidade comprada foram avaliadas em conformidade com o protocolo de GEE, utilizando a ferramenta da IEA de 2023 para todas as minas, com exceção de Minera Florida, El Peñon, Jacobina e Timmins. Para Minera Florida, El Peñon e Jacobina, os cálculos se basearam na ferramenta da IEA de 2022. Além disso, o fator de emissão para Timmins veio do IESO em Ontário.

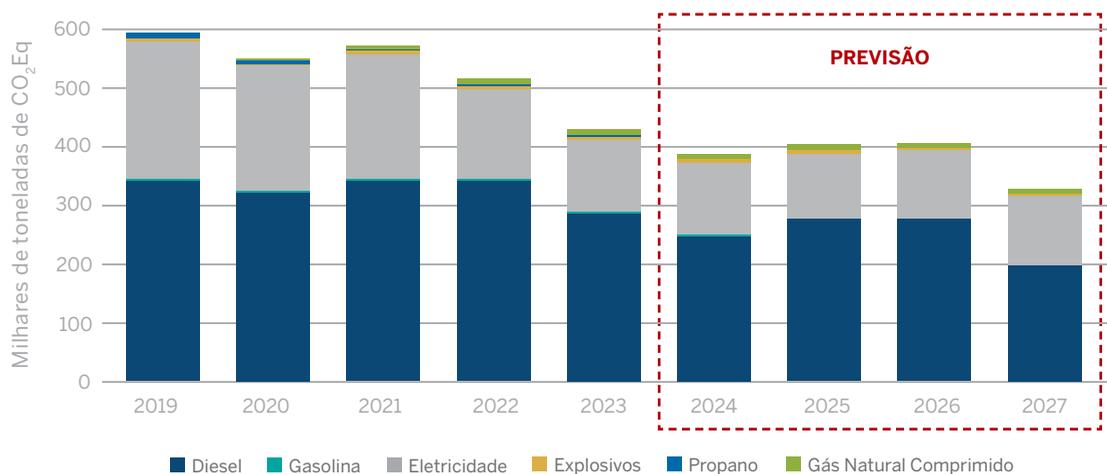
em benefícios líquidos para as redes regionais de transmissão de eletricidade. Esperamos conseguir isso por meio do envolvimento com grupos comerciais locais e partes interessadas da rede de transmissão.

Após a Aquisição da Yamana, desenvolvemos um novo perfil de energia e emissões de CO₂Eq que reflete a adição dos novos ativos no Chile, Brasil e Argentina. A nova previsão é apresentada no gráfico a seguir, que mostra uma redução esperada nas emissões de CO₂Eq por conta dos fechamentos de minas previstos em Dolores, La Arena e Cerro Moro nos anos entre 2024 e 2027, de acordo com as vidas atuais das reservas minerais desses ativos. A vida útil prevista para Cerro Moro e La Arena pode ser prolongada dependendo do sucesso de exploração desses ativos na identificação

de novas reservas ou na conversão de recursos em reservas. Esse novo perfil energético nos permitirá continuar monitorando nossa meta de redução de emissões de CO₂Eq em médio prazo e continuar incorporando e avaliando o impacto financeiro de diferentes cenários de mudanças climáticas em nossos negócios.

Em relação às Emissões de Carbono combinadas de 2023, nossa previsão de emissões em CO₂Eq de 2024 a 2027 é menor, em grande parte por conta do encerramento previsto das operações de mineração em Dolores (2024), Cerro Moro (2026) e La Arena (2026).

Emissões de carbono combinadas da Pan American Silver e da Yamana de 2019 a 2023 dos Escopos 1 e 2, e previsão da Pan American Silver para 2024 a 2027⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾



(1) Inclui os ativos da Pan American Silver com as Minas Adquiridas, mas excluindo Escobal.

(2) A Pan American Silver usou o Relatório de Inventário Nacional do Canadá para calcular as emissões diretas (Escopo 1) de GEE.

(3) As emissões oriundas da eletricidade comprada foram avaliadas em conformidade com o protocolo de GEE, utilizando a Edição da IEA de 2023 para todas as minas. Além disso, o fator de emissão para Timmins veio do IESO em Ontário.

Análise de cenários climáticos

Em 2021, com o apoio e a análise da Vivid Economics, selecionamos três cenários potenciais da Network for Greening the Financial System (NGFS) para analisar os possíveis impactos da transição em nosso plano de negócios de longo prazo. Os cenários foram desenvolvidos para compreender o possível impacto sobre (i) a demanda por metal e a perspectiva; (ii) os esquemas de precificação do carbono; e (iii) os impactos diretos do custo das mudanças na demanda global por combustíveis fósseis. Conforme foi apresentado no relatório de 2021 do TCFD, os resultados demonstram a resiliência prevista do negócio nas diferentes políticas e caminhos de redução das emissões analisadas.

Desde 2021, a empresa adquiriu quatro ativos com a Aquisição da Yamana, que são amplamente alavancados para o ouro. Conforme descrito na análise de cenário apresentada no relatório de 2021 do TCFD, não prevemos um impacto relevante sobre o ouro.

Além disso, a empresa também avançou no projeto de skarn de La Colorada, definindo melhor o recurso e publicando uma avaliação preliminar econômica (PEA) com data efetiva de 18 de dezembro de 2023. A média estimada anual de produção de prata, zinco e chumbo seria de 17,2 milhões de onças, 427 mil toneladas e 218 mil toneladas, respectivamente, durante os primeiros 10 anos da vida útil da mina estimada de 17 anos. Como a exposição à prata e ao zinco constitui quase 80% da receita esperada total do projeto, a economia do projeto deverá se beneficiar nos cenários de transição analisadas e comunicadas no relatório do TCFD de 2021, em que todos os cenários de transição beneficiam a demanda por zinco e prata. A PEA é de natureza preliminar e não há certeza de que a avaliação preliminar econômica seja realizada. Também estamos estudando formas eficientes de energia para diminuir a dependência de energia de diesel, incluindo o uso de sistemas de manipulação de materiais eletrificados.

RISCOS E OPORTUNIDADES DAS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

A abordagem da Pan American Silver ao gerenciamento de riscos tem a visão de que cada gerente na organização, seja nas operações ou no escritório corporativo, é um gerenciador de riscos. Essa abordagem tem nos servido bem ao longo dos anos, capacitando nossos colaboradores e oferecendo uma análise ampla e diversificada dos diversos riscos que nosso negócio enfrenta. Estabelecemos linhas de comunicação claras pelas quais os riscos e as oportunidades são identificados e adequadamente comunicados por meio a organização e então levados à atenção do Conselho de Administração dependendo da magnitude e da probabilidade do risco. Os riscos relacionados ao clima são analisados e resumidos no Comitê de ESG da gerência, que apresenta os riscos relevantes ao Conselho de Administração.

Avaliamos nossa estrutura anualmente para identificar, quantificar e gerenciar riscos e oportunidades, bem como para determinar estratégias de mitigação, a fim de melhorar nossa capacidade de sustentar os negócios a longo prazo em cada uma de nossas unidades que enfrentam possíveis impactos relacionados às mudanças climáticas. Essa avaliação inclui riscos físicos e transitórios e oportunidades com seus possíveis impactos associados aos resultados financeiros de nossos negócios.

Riscos físicos e oportunidades

Realizamos nossa avaliação de riscos físicos decorrentes de mudanças climáticas de 2023 em cada operação de acordo com indicadores de calor extremo, precipitação extrema, seca, incêndio florestal e outros. A avaliação segue as recomendações de análise de cenários do TCFD e o Guia do TSM sobre Adaptação às Mudanças Climáticas. O estudo leva em consideração uma gama de cenários alinhados com o Acordo de Paris para cada uma de nossas operações e cada um de nossos projetos.

A análise de riscos físicos decorrentes de mudanças climáticas incorpora cenários do AR6 do IPCC, especificamente SSP1 (2.6), SSP2 (4.5) e SSP5 (8.5), garantindo uma avaliação de riscos completa. SSP1 e SSP5 foram selecionados para manter o alinhamento com os cenários RCP 2.6 e RCP 8.5 publicados primeiramente no nosso Relatório de Sustentabilidade de 2020. Esses cenários também se alinham com a avaliação de riscos climáticos transicionais da empresa realizada em 2022. O SSP2 foi adicionado na avaliação deste ano para oferecer uma visão de um cenário intermediário e para analisar de modo mais amplo os potenciais impactos da precipitação em vista da sensibilidade geralmente alta de nossas operações a eventos de precipitação extrema. Os horizontes de tempo escolhidos para esse estudo foram 2030, 2050 e 2100, pois ele geralmente se alinham com os principais marcos na maioria dos modelos de avaliação climática, embora o ciclo de vida típico das operações das nossas minas sejam consideravelmente menor.

As classificações de risco foram determinadas por meio da combinação das pontuações de probabilidade e consequência, graduadas em uma escala que varia de níveis de risco insignificantes a extremos. As interações climáticas classificadas como de risco insignificante a baixo demonstram uma frequência de baixa a moderada ou uma gravidade de baixa a moderada ao longo dos horizontes de tempo. As interações de risco médio e alto são previstas para ocorrer mais frequentemente e podem ter impactos mais significativos sobre as unidades. As interações de risco extremo são aquelas que têm consequências catastróficas e alta probabilidade.

A avaliação da Pan American de riscos físicos decorrentes das mudanças climáticas determinou que em nossas operações estão presentes as classificações de riscos relacionados ao clima variando desde insignificante até alto. Nenhum risco extremo foi identificado em nenhuma das operações da Pan American. A avaliação destaca especificamente o calor

extremo, a temperatura média anual, a precipitação e os incêndios florestais como sendo os riscos com classificação de média a alta presentes em algumas de nossas unidades. Além disso, esses riscos consistentemente impulsionam as pontuações de avaliações de risco nos diferentes cenários e períodos de tempo avaliados.

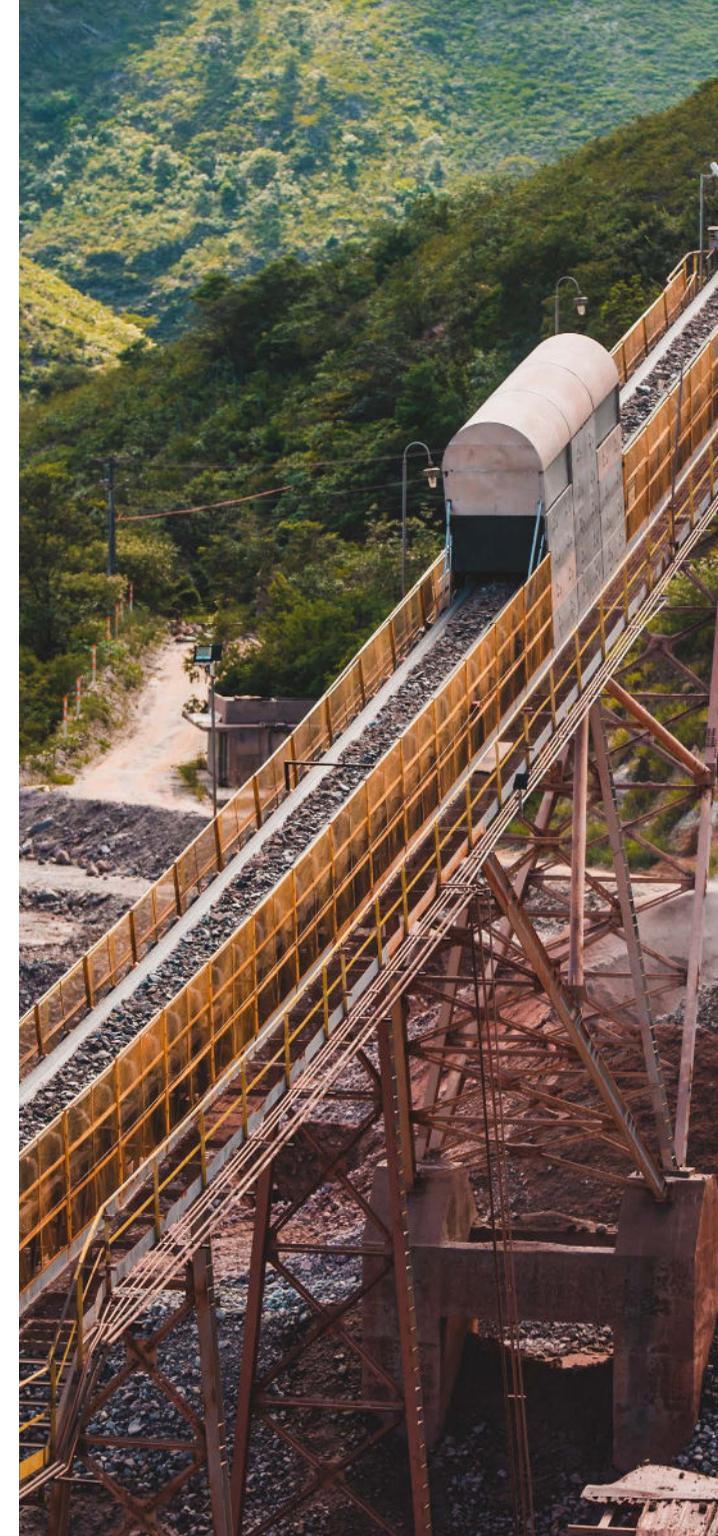
Os cenários concluíram que o calor extremo é identificado em média como um risco médio para a maioria das nossas operações em todos os horizontes de tempo e cenários. Com exceção de El Peñon, a classificação de risco do aumento de dias de extremo calor permanece a mesma entre os diversos cenários climáticos e geralmente não aumenta com o tempo por conta das minas que estão previstas para fechar antes dos horizontes de tempo de 2050 e 2100. Enquanto a classificação de risco identificada de El Peñon aumenta de desprezível para baixa ou média de 2030 a 2100. Exceto para Manantial Espejo e La Colorada, o risco da temperatura média anual avaliado nas nossas operações registrou uma classificação máxima de médio em todos os horizontes de tempo, cenários e operações. Os riscos de Manantial Espejo e La Colorada foram classificados no máximo como baixos. Os incêndios florestais classificaram-se no máximo como um risco alto na maioria dos horizontes de tempo e em todos os cenários para Jacobina, Alamo Dorado, Dolores, La Arena, Shahuindo, Timmins e Escobal. Essa classificação como alto risco é impulsionada pelas pontuações de altas consequências e, em muitos casos, probabilidades aumentadas. Os riscos de precipitação extrema classificaram-se no máximo como altos na maioria dos horizontes de tempo em Huaron, La Arena, Shahuindo e Timmins.

Eventos de precipitação extrema são um risco potencialmente crescente em muitos dos países onde operamos, e continuamos a incorporar a análise de sensibilidade ao planejamento em todas as nossas operações, com foco naquelas mais próximas do fechamento, incluindo Dolores e La Arena. O

desempenho das estruturas de gestão de águas superficiais e o balanço hídrico da unidade serão avaliados e atualizados para as minas vulneráveis a eventos extremos de precipitação durante todo o período de operação, fechamento e pós-fechamento, utilizando as lições aprendidas por nossas operações afetadas para se adaptar a esses eventos extremos.

Em março de 2023, o ciclone Yaku afetou nossas operações no norte do Peru. Em La Arena, as operações permaneceram estáveis em parte por conta das ações implementadas a partir das lições aprendidas durante um evento de precipitação extrema em 2022 (comunicado no nosso Relatório de Sustentabilidade de 2022). Em Shahuindo, o ciclone trouxe um evento de precipitação extrema ao longo de 5 dias, que causou danos e erosão em canais e lagos nos aterros de resíduos. A infraestrutura do processo não foi diretamente afetada; contudo, as operações das minas foram temporariamente suspensas por conta da significativa intensidade de precipitação. Um plano de ação foi desenvolvido e realizado para reforçar a infraestrutura de gestão de águas superficiais. Uma estratégia de prazo mais longo está sendo implementada para preparar melhor a unidade para futuros eventos de precipitação extrema semelhantes ou ainda piores. Em agosto de 2023, a mina de Minera Florida suspendeu temporariamente as operações por causa de um evento de precipitação extrema que afetou a estrada de acesso entre a mina e a planta de processo. Minera Florida está, no momento, realizando um processo de permissão para aprimorar o cruzamento do rio na estrada de acesso para se adaptar melhor a futuros eventos de precipitação extrema.

O infográfico de Riscos Físicos delinea os principais riscos identificados em cada operação. Para indicadores relacionados ao clima classificados como riscos altos, em particular aqueles associados a eventos climáticos extremos e incêndios florestais, estabelecemos planos específicos de resposta a



emergências para preparar nossas unidades com a reação adequada a esses possíveis incidentes. Em locais como Jacobina, estão em vigor planos específicos de resposta a incêndios florestais. Nós monitoramos ativamente a disponibilidade de água e exploramos oportunidades de melhorar a redução do uso da água e a reciclagem, especialmente em áreas com tendência a secas. Com objetivo de nos prepararmos para os cenários futuros, continuaremos realizando análises de sensibilidade e tipicamente aplicaremos ao planejamento de fechamento de minas um fator de segurança de 10 a 20% às magnitudes das enchentes projetadas. Além disso, serão projetadas novas infraestruturas críticas levando em consideração as condições das mudanças climáticas. Para os riscos classificados como médio e acima, realizaremos análises completas para determinar a medida de adaptação mais adequada.

Riscos físicos



Riscos, exposições e oportunidades de transição

Conforme definido pela TCFD, os riscos e oportunidades de transição decorrem de mudanças políticas, regulatórias, legais, tecnológicas, de reputação e de mercado para atender aos requisitos de mitigação e adaptação para a transição para uma economia com emissões reduzidas de GEE. Eles podem oferecer níveis variados de riscos financeiros e de reputação à Pan American Silver e estão resumidos na tabela a seguir:

CATEGORIA	RISCOS	EXPOSIÇÃO	OPORTUNIDADES
Regulatórios	<ul style="list-style-type: none"> Mudanças regulatórias que resultam em aumento de custos e/ou restringem nossas atividades operacionais. Ações judiciais relacionadas ao clima contra nós ou nossas COIs. Dificuldade em obter as permissões e licenças necessárias à medida que os regulamentos e/ou as expectativas da COIs em relação aos setores extrativistas se tornam mais onerosos. Mudanças nas regulamentações que afetam atividades de fechamento e recuperação passadas e futuras. Nacionalização dos recursos à medida que os países anfitriões mudam para recursos apropriados por motivos estratégicos. 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento dos custos por conta da introdução do preço do carbono, mudanças nas isenções existentes dos regimes de precificação, ou outros impostos, tributos ou cobranças relacionados ao clima ou ao carbono. Mais restrições ou limitações de nossas propriedades em estágio de exploração ou desenvolvimento. Aumento dos passivos de fechamento e descomissionamento. Os países anfitriões podem dificultar a aquisição e a manutenção de concessões para metais críticos. Exportação de ativos. 	<ul style="list-style-type: none"> À medida que o mundo se afasta das fontes de energia com uso intensivo de carbono, os metais usados em tecnologias verdes podem atrair condições regulatórias e de licenciamento mais favoráveis, bem como um melhor financiamento para projetos de crescimento e desenvolvimento nessas commodities essenciais. Nosso portfólio diversificado e nossa estrutura organizacional descentralizada nos permitem tomar decisões bem informadas e gerenciar com eficiência os riscos legais e políticos.
Mercado	<ul style="list-style-type: none"> Capacidade de adquirir energia renovável por conta da concorrência, alocações e disponibilidade. Acesso reduzido a serviços de financiamento, investimento e seguro. Acesso ao fornecimento de mão de obra por conta de mudanças demográficas relacionadas às condições climáticas. Desafios na cadeia de suprimentos por conta dos impactos físicos na infraestrutura de transporte e nas instalações de fundição e refino a jusante. Negociabilidade de produtos concentrados à medida que a demanda por concentrados com determinadas misturas de produtos e/ou produtos deletérios muda conforme a demanda por diferentes metais incluídos no concentrado, e aumentam as restrições ambientais para o conteúdo de determinados elementos. 	<ul style="list-style-type: none"> Mudanças na oferta e na demanda de bens e serviços dos quais a Empresa depende para seus processos de produção, bem como para as commodities que produzimos, que podem ter impactos materiais sobre: <ul style="list-style-type: none"> A estrutura de custos da empresa. A aquisição de financiamento e seguro. A oferta de mão de obra. O acesso ao fornecimento de energia renovável. O valor ou a capacidade de recuperação de suas reservas. O potencial de receita. 	<ul style="list-style-type: none"> O aumento dos preços dos metais que a empresa produz e que são usados em tecnologias de baixo carbono, e a transição de energia incluindo prata, zinco e cobre.
Reputacionais	<ul style="list-style-type: none"> Opiniões negativas de COIs sobre o setor de mineração e/ou sobre a Pan American Silver como resultado de um desempenho percebido como insuficiente: <ul style="list-style-type: none"> Na contribuição para uma economia de baixo carbono. No gerenciamento de riscos de mudanças climáticas. Nas divulgações relacionadas oportunas e transparentes Percepções negativas sobre a mineração podem resultar em dificuldades para obter e manter o apoio de nossas COIs às unidades existentes ou ao desenvolvimento de novos projetos, além de uma redução do número de talentos para recrutar. 	<ul style="list-style-type: none"> Danos à reputação podem resultar em dificuldades para a Pan American Silver: <ul style="list-style-type: none"> Na obtenção de capital a preços favoráveis. Na obtenção e manutenção do apoio de COIs para operações ou projetos. Na capacidade de atrair e reter os melhores talentos. Na manutenção e melhoramento da confiança dos investidores. 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento da demanda por investimentos se as empresas de mineração envolvidas em metais críticos forem favorecidas. Percepção da Pan American pelas COIs como uma empresa de mineração responsável com risco reduzido por causa do desempenho exemplar na gestão de mudanças climáticas e divulgações relacionadas.
Tecnológicos	<ul style="list-style-type: none"> Demanda competitiva por produtos de tecnologia avançada. Tecnologia atual tornada operacionalmente ineficiente, ineficaz em termos de custo ou inaceitável para as COIs. Os avanços tecnológicos podem afetar a demanda por nossos produtos, já que as tecnologias que utilizam prata, zinco, chumbo e cobre se tornam mais eficientes ou são substituídas. 	<ul style="list-style-type: none"> Baixa ou redução de ativos, indisponibilidade de equipamentos ou aumento dos custos de aquisição. 	<ul style="list-style-type: none"> A demanda pelos nossos produtos pode aumentar se as tecnologias de transição existentes continuarem crescendo ou se novas tecnologias utilizarem os nossos produtos. A energia é um de nossos custos de insumos mais significativos, de modo que as melhorias na geração e no armazenamento de energia renovável podem reduzir os custos de insumos no longo prazo. Além disso, os investimentos para reduzir o consumo de energia também têm se mostrado historicamente eficientes em termos de custo.

INICIATIVAS

Estimamos nossas pegadas de carbono e energia em vários cenários estratégicos de negócios para estabelecer objetivos estratégicos relacionados ao clima de médio e longo prazo adequados e realistas. Continuaremos a avançar e refinar a integração de riscos relevantes de ESG e relacionados ao clima em nosso planejamento de negócios para facilitar nossa capacidade de quantificar os impactos de longo prazo das mudanças climáticas em cada um de nossos ativos.

Os destaques dessa integração incluem a incorporação de considerações relacionadas ao clima em nossas atividades:

- **Avaliações de risco** contínuas para garantir que a empresa permaneça bem informada sobre seus riscos físicos e de transição à medida que os modelos climáticos são atualizados e refinados.
- Definição de um objetivo de **orçamento anual** para metas de ESG em nossas atividades financeiras corporativas e de planejamento estratégico, incluindo objetivos anuais para uso de energia e emissões de CO₂Eq.
- Processo de aprovação interna de **alocação de capital** para incluir estimativas para os possíveis impactos de curto e longo prazo sobre o uso de energia e as emissões de CO₂Eq em 2024.

Avaliações de riscos e oportunidades relacionados ao clima

Nós atualizamos periodicamente nossas avaliações de riscos físicos e de transição à medida que são disponibilizados novos modelos climáticos.

Desenvolvemos as seguintes iniciativas com base em nossas avaliações de riscos físicos e relacionados à transição:

- **Iniciativas estratégicas regulatórias:** definir metas periódicas de redução de CO₂Eq, investir em conexões com a rede para reduzir o consumo direto de combustível, impulsionar a transição para fontes de energia renovável.
- **Iniciativas de mercado estratégicas:** monitorar os mercados globais e interagir com as partes interessadas, apoiar o desenvolvimento de alternativas de energia renovável, trabalhar dentro de nossa cadeia de suprimento para identificar oportunidades de reduzir as emissões, e incorporar cada vez mais, em nossa estratégia de alocação de capital, os impactos e as oportunidades relacionados ao clima.
- **Iniciativas estratégicas de reputação:** aprimorar nossas divulgações relacionadas às mudanças climáticas e continuar priorizando o diálogo e a participação com nossas COIs sobre o clima.
- **Iniciativa estratégica tecnológica e de riscos físicos:** desenvolver projetos e iniciativas que melhoram a eficiência energética e reduzem as emissões de GEE, avaliar e incorporar tecnologias de baixas emissões, particularmente em desenvolvimentos de minas em novas áreas, atualizar continuamente as avaliações de riscos físicos e implementar nossos planos de adaptação.

Além disso, esforçamo-nos para incorporar estratégias de mudança climática, definindo projetos de longo prazo e atividades de desenvolvimento que estejam alinhados com nossos objetivos de reduzir as emissões de CO₂Eq e produzir alguns dos metais valiosos que são úteis para as iniciativas globais de redução de GEE. Com a Aquisição da Yamana, acrescentamos minas subterrâneas com pegadas de carbono relativamente baixas no Chile e no Brasil, com uma potencial oportunidade para que as minas do Chile obtenham uma certificação de energia limpa no futuro, graças às rápidas melhorias na infraestrutura energética local e regional que estão em andamento. A rede brasileira é notadamente uma das mais limpas da América Latina,

com uma grande quantidade de eletricidade sendo gerada a partir de energia solar, eólica e hidráulica.

Operamos minas que, ao longo do tempo, tendem a se expandir em profundidade e extensão, o que exige distâncias de transporte em aclives mais longas e maiores circuitos de bombeamento e ventilação. Temos oportunidades em vários ativos de longo prazo para os quais considerações e planos cuidadosos nos projetos de minas podem minimizar ainda mais as emissões de CO₂Eq. Alguns dos projetos de redução de emissões de CO₂Eq que definimos também visam à economia direta de custos, pois, conforme descrito anteriormente, a energia é um de nossos custos de insumos mais significativos.

Além de nossas operações atuais, estamos avançando em projetos significativos de desenvolvimento de longo prazo que visam à eficiência energética. Em particular, estamos realizando avaliações no skarn de La Colorada que considerarão a otimização para o uso eficiente de energia e o uso de tecnologias comprovadas que podem minimizar as emissões de CO₂Eq.

NOSSO DESEMPENHO – MÉTRICAS E METAS

Usamos energia para extrair, mover e processar minério e resíduos de rocha, bem como para infraestrutura, instalações auxiliares, logística, ventilação de minas, aquecimento e deságue. O tipo e a quantidade de emissões de nossas operações são determinados pela fonte de energia, a natureza da mineralização que exploramos e pela maneira como extraímos e processamos os minérios, o que depende em grande parte da geologia e da geometria de nossos depósitos. A energia usada em nossas unidades provém principalmente de combustível diesel para alimentar equipamentos pesados e geração de energia elétrica na unidade em algumas instalações remotas limitadas ou eletricidade comprada de redes de transmissão de fornecimento de energia regionais ou nacionais.

A energia da rede de transmissão de eletricidade que utilizamos tende a ser menos intensiva em carbono à medida que as jurisdições em que operamos estão aumentando sua mistura de geração de energia renovável. A eletricidade da rede tem uma pegada de carbono menor do que a geração de eletricidade com diesel no próprio local, nas unidades remotas.

Destaques de 2023

- Atingimos nossas metas de energia e emissões para 2023 com uma redução de mais de 4% ou 230.800 GJ no uso de energia e uma redução de 23% ou 85.000 t de CO₂Eq nas estimativas de emissões de GEE em comparação com o cenário base de 2023.
- Nossas metas foram alcançadas principalmente com a garantia de um suprimento de energia renovável em ambas as nossas operações mexicanas, trazendo otimização para Dolores, comissionando um passe de minério energeticamente eficiente em La Colorada, assim como outros projetos de redução de energia e de emissões em todas as nossas operações, dentre os quais:
 - Redução de 186.000 GJ no uso de diesel graças às otimizações de transporte de resíduos de rochas a céu aberto em Dolores.
 - Redução de 36.400 e 33.700 t de CO₂Eq de emissões de GEE em Dolores e La Colorada, respectivamente, garantindo contratos de fornecimento de eletricidade renovável que entraram em vigor em maio de 2022.
 - Conseguimos uma redução de 28.000 GJ no uso de energia e de 476 t de CO₂Eq nas emissões de GEE em Timmins por meio de projetos bem-sucedidos de ventilação e automação de compressores.
 - Reduções de 14.400 GJ e 996 t de CO₂Eq por meio de diversos projetos de eficiência energética em nossas operações peruanas, incluindo otimizações de transporte, desvios

de precipitação para bases de lixiviação e a conversão de fontes de energia menos intensivas em carbono por meio da ampliação das conexões de rede e da instalação de lâmpadas alimentadas a energia solar em localizações selecionadas.

- Menos de 30% de nosso fornecimento consolidado de eletricidade comprada de 2023 foi proveniente de geração com combustível fóssil em toda a empresa.

Com exceção das Minas Adquiridas, nosso consumo de energia em 2023 diminuiu em relação a 2022, impulsionado principalmente pela conclusão da mineração e do processamento em Manantial Espejo e pelo aumento da eficiência energética de nossas minas, mencionado anteriormente. Isso resultou em uma intensidade energética média aprimorada de 0,14 GJ/t em 2023, uma redução de 14% em relação a 2022 (0,16 GJ/t). As Minas Adquiridas aumentaram a intensidade energética total da empresa para 0,19 GJ/t de minério processado, refletindo as intensidades energéticas relativamente mais altas dessas minas.

Rastreamos a intensidade das emissões de GEE em nossas unidades como uma métrica útil para avaliar o desempenho contínuo. Quanto mais minério mineramos e processamos, mais energia utilizamos. Além disso, à medida que nossas minas se tornam mais profundas e expandem em território, mais energia é necessária para a ventilação, aquecimento e deságue da mina, e mais combustível é necessário para transportar minério e resíduos de rocha em elevadores verticais e distâncias horizontais maiores. Medimos a intensidade das emissões de GEE (toneladas de CO₂Eq dos Escopos 1 e 2 por tonelada de minério processado) para nos ajudar a entender as eficiências energéticas de nossos métodos e processos e os efeitos do uso de energia de rede menos intensiva em carbono.

Em 2023, nossas emissões dos Escopos 1 e 2 em toda a empresa aumentaram em 22% por conta da adição das

Minas Adquiridas. Com exceção das Minas Adquiridas, nossas emissões dos Escopos 1 e 2 diminuíram em 27%, refletindo o maior fornecimento de eletricidade renovável certificada em Dolores e La Colorada, o fechamento de Manantial Espejo e a maior eficiência em nossas minas durante o período operacional. Excluindo as Minas Adquiridas, a intensidade de nossas emissões de GEE caiu de 0,009 CO₂Eq/t para 0,007 CO₂Eq/t. As Minas Adquiridas aumentaram a intensidade total de GEE da empresa para 0,010 CO₂Eq/t de minério processado, refletindo suas intensidades de emissão relativamente mais altas.

Concluimos nossa estimativa das emissões do Escopo 3 da cadeia de valor com base nas despesas usando conjuntos de dados ambientais de insumo/produto, tais como o World Input-Output Database (WIOD), seguindo a metodologia estabelecida pela ferramenta Quantis Scope 3 Evaluator. Para o processamento downstream de concentrados minerais, obtivemos os dados das emissões diretas das fundições no Peru e no México que fundem e refinam concentrados de zinco e chumbo provenientes de nossas minas. Esses dados fornecem dados diretos precisos de emissões downstream de GEE para o processamento de nossos concentrados minerais, o que está incorporado na nossa estimativa geral do Escopo 3 (1.256.224 toneladas de CO₂Eq para 2023). O fator de emissão usado para o refino de ouro e prata doré é o mesmo comunicado pelo WGC.

Metas para 2024

Nossas metas para 2024 foram desenvolvidas por meio de nosso processo de desenvolvimento de orçamento anual, que definiu duas metas específicas para 2024:

- Implementar projetos e iniciativas para reduzir a água retirada para uso em 108.000 m³, o que representa aproximadamente 0,7% do cenário base de 2024.

Emissões de GEE (2021-2023)

Emissões de GEE ⁽¹⁾⁽²⁾⁽³⁾ (Toneladas de CO ₂ Eq)	Total de 2023	2023 sem as Minas Adquiridas	2022	2021
Escopo 1 – Diretas ⁽⁴⁾	309.406	203.814	274.298	294.799
Escopo 2 – Eletricidade ⁽⁵⁾⁽⁶⁾	121.240	50.679	77.133	107.255
Total de Escopo 1 e 2	430.647	254.493	351.431	402.054
Escopo 3 – Cadeia de valor ⁽⁷⁾	1.256.224	703.553	768.897	716.253

(1) Os gases incluídos neste cálculo são CO₂, CH₄ e N₂O. No entanto, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃ não são considerados, pois representam uma quantidade irrelevante em nosso inventário de GEE.

(2) A abordagem de consolidação é o controle operacional.

(3) As emissões biogênicas foram consideradas irrelevantes em nosso inventário de GEE com base em sua magnitude.

(4) A Pan American Silver usou o Relatório de Inventário Nacional do Canadá para calcular as emissões diretas (Escopo 1) de GEE.

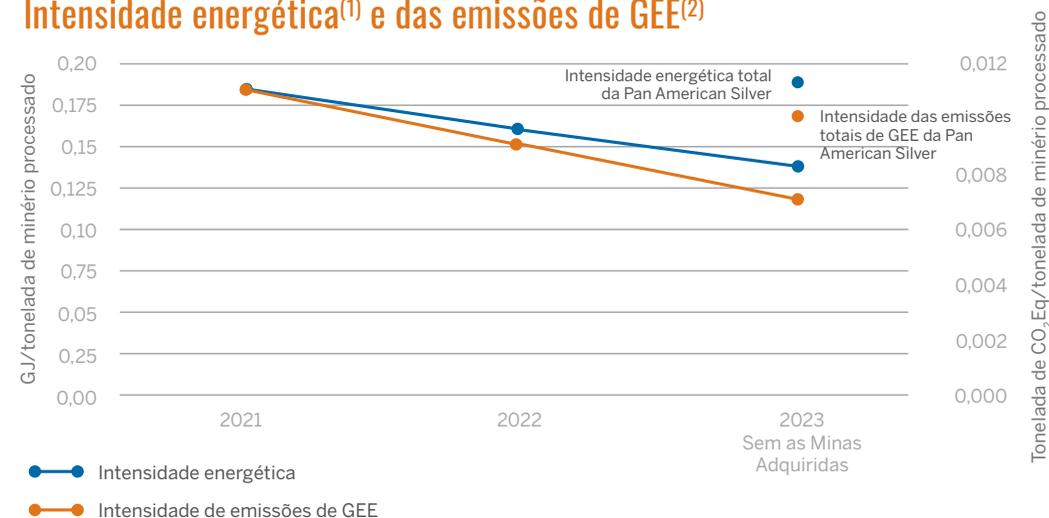
O potencial de aquecimento global (GWP) é baseado nas informações fornecidas pelo governo do Canadá. O protocolo GEE e o B.C. Methodological Guidance for Quantifying Greenhouse Gas Emissions (Guia Metodológico para Quantificação de Emissões de Gases de Efeito Estufa da Colúmbia Britânica) são usados como referência.

(5) Os fatores de emissão foram atualizados neste ano para a queima de combustíveis com base nas informações do Relatório do Inventário Nacional do Canadá.

(6) As emissões da eletricidade comprada são calculadas usando uma abordagem baseada no mercado alinhada com o protocolo de GEE. Os dados mais recentes disponíveis dos Fatores de Emissão da AIE (2023) são usados para unidades nas quais não há contratos de eletricidade renovável, e os fatores específicos dos fornecedores não estão disponíveis. As emissões do Escopo 2 com base na localização para 2023 são estimadas em 196.485 t de CO₂Eq e 120.097 t de CO₂Eq para 2022; no entanto, essas estimativas são incluídas apenas para atender à GRI e não são consideradas representativas de nosso desempenho real.

(7) Obtivemos fatores de emissões para calcular as emissões upstream de Escopo 3 derivados do World Input-Output Database (WIOD), que pode ser acessado com a ferramenta Quantis Scope 3 Evaluator. Para emissões downstream do Escopo 3, extraímos os fatores de emissões do relatório "O ouro e as mudanças climáticas: impactos atuais e futuros" publicado pelo WGC.

Intensidade energética⁽¹⁾ e das emissões de GEE⁽²⁾



(1) Todas as fontes de energia de combustível, eletricidade e explosivos usadas na organização estão incluídas no cálculo da intensidade.

(2) Os gases incluídos neste cálculo são CO₂, CH₄ e N₂O, e incluem emissões dos Escopos 1 e 2.

- Implementar projetos e iniciativas para reduzir o uso de energia em 23.000 GJ, o que representa aproximadamente 0,3% do cenário base de 2024, e para reduzir as emissões de GEE em 2.000 t de CO₂Eq, o que representa aproximadamente 0,5% do cenário base de 2024.

Meta para 2030

Temos o compromisso de reduzir nossas estimativas globais de emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 em pelo menos 30% até 2030 (a partir de uma linha de base de 2019) por meio das seguintes iniciativas:

- **redução de 25% a 40%** proveniente do fechamento de operações que alcançaram o fim da vida útil de suas minas e estão fazendo a transição para operações com intensidade de emissões mais baixa.
- **redução de 5% a 15%** proveniente da transição do fornecimento de energia para fontes renováveis, quando apropriado e disponível.
- **redução de 5% a 10%** proveniente da

eletrificação de equipamentos e processos movidos a combustíveis fósseis e projetos de eficiência energética.

A linha de base atualizada de 2019 reflete a inclusão das Minas Adquiridas, assim como a venda de Morococha, em 2023.

Todas as nossas operações estão comprometidas em identificar projetos direcionados à eficiência energética e à redução de emissões de gases de efeito estufa. Desde o estabelecimento da nossa meta de 2030 e do ano-base, temos estado ativamente engajados em diversos projetos com o objetivo de redução dos GEE, incluindo:

- Obter eletricidade renovável certificada adicional em nossas operações no México, resultando em uma redução de mais de 70.000 t de CO₂Eq.
- Continuar otimizando as rotas dos caminhões de transporte e de aterro de cavas em Dolores, chegando a uma redução de mais de 20.000 CO₂Eq.
- Mudar de propano para gás natural comprimido (CNG) como principal fonte de aquecimento em

Timmins, resultando em uma redução nas emissões de aproximadamente 1.800 t CO₂Eq.

- Melhorar a eficiência do manuseio de lama em plantas de tratamento de água em La Arena, resultando em uma redução de aproximadamente 1.500 t de CO₂Eq/ano.
- Automatizar os ventiladores na mina de Bell Creek, resultando em uma redução de cerca de 200 t de CO₂Eq/ano.
- Instalar geração de eletricidade fotovoltaica em diversas áreas de El Peñon, resultando em uma redução de 190 t de CO₂Eq/ano.

PRÓXIMAS ETAPAS

Nós nos esforçamos para informar as partes interessadas e para incorporar seus comentários quando desenvolvemos nossas estratégias e metas. Estamos focados em atingir nossa meta para 2030 de reduzir as emissões de GEE em pelo menos 30% em relação à nossa linha de base de 2019, com a intenção de zerar as emissões líquidas em 2050 ou antes, conforme permitido pela melhoria contínua da tecnologia de equipamentos de mineração, do uso e armazenamento de captura de carbono ou do uso da compensação de carbono.

Continuaremos a nos esforçar para garantir que as questões relacionadas ao clima recebam a devida atenção de nosso Conselho e nossa gerência, de modo que uma resposta estratégica eficaz possa ser estabelecida e implementada adequadamente, e que divulgações suficientes, transparentes e oportunas relacionadas ao clima possam ser feitas às nossas COIs.

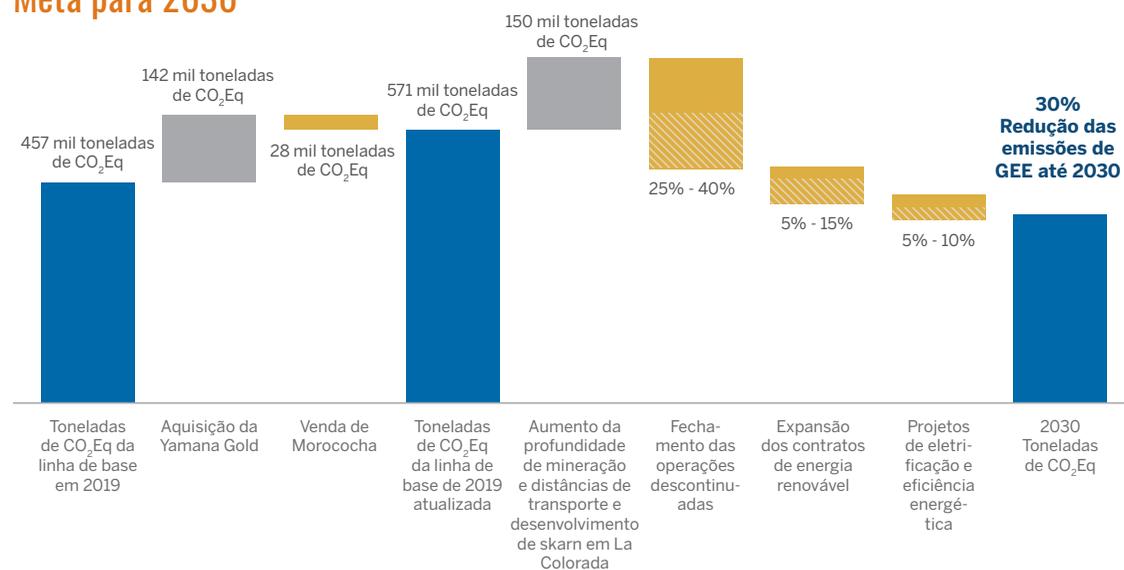
Nossas principais próximas etapas para melhorar continuamente a forma como abordamos as mudanças climáticas e as divulgações relacionadas incluem:

- Buscar projetos e iniciativas de médio prazo para atingir nossa meta de redução de pelo menos 30% das emissões de GEE até 2030 (a partir de uma linha

de base de 2019), incluindo:

- Avaliar o uso de veículos elétricos ou híbridos e utilizar combustíveis mais limpos.
- Expandir a compra de eletricidade de rede renovável por meio de Contratos de Compra de Energia ou certificações de fornecedores de eletricidade renovável.
- Melhorar a eficiência energética geral.
- Atualizar nossa análise dos cenários e as análises de sensibilidade a impactos financeiros com base no perfil energético completo consolidado da empresa, incluindo as Minas Adquiridas em 2023 e o monitoramento das mudanças nos riscos de transição ao longo do tempo.
- Realizar avaliações abrangentes de vulnerabilidade e risco de mudança climática, específicas da jurisdição e da operação, para embasar nossas estratégias de mitigação que estão em constante aprimoramento.
- Esforçar-nos para incluir métricas de desempenho relacionadas ao clima em futuros acordos de financiamento e em nossos principais acordos com as COIs.
- Continuar a monitorar nossas estimativas de emissões dos escopos 1, 2 e 3 e melhorar nossa definição de metas de curto prazo.
- Dar continuidade a iniciativas de projetos sociais que tratam das mudanças climáticas, que já foram incorporadas nas operações. Esses projetos incluem o plantio de ervas nativas e a captação de água nas comunidades ao redor de nossa mina de San Vicente, instalando geotanques e sistemas de irrigação por gotejamento nas comunidades ao redor de nossa mina de Shahuindo, além de formação em gerenciamento de pastagens e instalações de irrigação movidas a energia solar nas comunidades próximas à nossa mina de Dolores.

Meta para 2030



DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este relatório contém “declarações prospectivas”, de acordo com o significado da Lei de Reforma de Litígio de Títulos Privados dos Estados Unidos de 1995, e “informações prospectivas”, de acordo com o significado das leis de títulos provinciais canadenses aplicáveis. Todas as declarações, exceto as declarações de fatos históricos, são declarações prospectivas ou informações prospectivas. As declarações ou informações prospectivas contidas neste relatório referem-se, entre outras coisas, a: se nossa abordagem à sustentabilidade será bem-sucedida e se conseguiremos atingir nossas metas e objetivos relacionados, entre outros, ao desenvolvimento sustentável, à segurança, ao desempenho social, ao envolvimento e relacionamento com as partes interessadas, ao desenvolvimento do capital humano, à inclusão e à diversidade, à gestão ambiental e das instalações de rejeitos e à mitigação das mudanças climáticas (inclusive com relação às emissões de gases de efeito estufa, à eficiência energética e à gestão de água); planos relativos à implementação de uma gestão de riscos no nível da empresa em 2024; expectativas relativas à adoção contínua de novas tecnologias para aprimorar a gestão de nossas instalações críticas; planos de introduzir softwares de gerenciamento de riscos em duas operações em 2024; expectativas relativas a auditorias futuras; a duração e o efeito das suspensões de licenças relacionadas à mina de Escobal, bem como o processo de consulta 169 da OIT na Guatemala, ordenado pelo tribunal, e o prazo e a conclusão dele; nossas expectativas futuras com relação aos planos de fechamento; nossas expectativas futuras com relação ao clima e ao meio ambiente, e os possíveis impactos futuros em nossas minas e outras atividades, inclusive com relação à disponibilidade e ao uso da água; e nossa capacidade de concluir com êxito

quaisquer projetos de capital, incluindo o prazo para a instalação de ventiladores de exaustão em La Colorada, e os resultados econômicos ou operacionais esperados derivados desses projetos.

Essas declarações e informações prospectivas refletem as visões atuais da Pan American Silver com relação a eventos futuros e são necessariamente baseadas em várias suposições que, embora consideradas razoáveis pela Pan American Silver, estão inerentemente sujeitas a incertezas e contingências operacionais, comerciais, econômicas e regulatórias significativas, e essa incerteza geralmente aumenta com previsões e perspectivas de longo prazo. Essas premissas incluem: mudanças futuras no meio ambiente e no clima que podem ser imprevisíveis e os impactos em nossos negócios, inclusive com relação à disponibilidade e ao uso da água; taxas de câmbio que permanecem como estimadas; disponibilidade de fundos para os projetos da Pan American Silver e necessidades futuras de caixa; estimativas de capital, descomissionamento e recuperação; preços de insumos de energia, mão de obra, materiais, suprimentos e serviços (inclusive transporte); nenhuma interrupção relacionada à mão de obra em nenhuma de nossas operações; todas as autorizações, licenças e aprovações regulatórias necessárias para nossas operações são recebidas em tempo hábil; nossa capacidade de garantir e manter o título e a propriedade das propriedades e os direitos de superfície necessários para nossas operações e atividades; e nossa capacidade de cumprir as leis ambientais, de saúde e segurança e outras. A lista de premissas acima não é exaustiva.

As declarações e informações prospectivas envolvem muitos riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem fazer com que os resultados

ou o desempenho reais sejam substancialmente diferentes dos resultados ou do desempenho que são ou podem ser expressos ou implícitos por tais declarações ou informações prospectivas, incluindo, entre outros, fatores como: flutuações no preço do metal, flutuação nos custos de energia, mão de obra, materiais e outros insumos, flutuações nos mercados de moeda e taxas de câmbio, riscos operacionais e perigos inerentes ao negócio de mineração (inclusive acidentes e perigos ambientais, acidentes industriais e eventos climáticos severos); riscos relacionados à capacidade de crédito, condição financeira ou práticas comerciais de fornecedores, refinadores e outras partes com as quais a Pan American Silver faz negócios; seguro inadequado ou incapacidade de obter seguro para cobrir esses riscos e perigos; relacionamentos de colaboradores com comunidades locais e povos indígenas e reivindicações por parte deles; nossa capacidade de obter todas as autorizações, licenças e aprovações regulatórias necessárias em tempo hábil; mudanças nas leis, regulamentos e práticas governamentais, bem como outros desenvolvimentos legais ou econômicos, nas jurisdições em que podemos realizar negócios, incluindo restrições legais relacionadas à mineração; riscos relacionados à taxação, incluindo, entre outros, os resultados das auditorias de impostos em andamento no México; riscos relacionados ao processo de consulta 169 da OIT na Guatemala, exigido pelo tribunal; e os fatores identificados sob o título “Riscos relacionados aos nossos negócios” no mais recente Formulário 40-F e Formulário de Informações Anuais da Pan American Silver arquivado nos EUA. Securities and Exchange Commission (Comissão de Valores Mobiliários dos EUA) e junto às autoridades reguladoras de valores mobiliários das províncias canadenses,

respectivamente. A Pan American Silver tentou identificar fatores importantes, mas pode haver outros fatores que façam com que os resultados não sejam os previstos, estimados, pretendidos ou descritos. Os investidores são advertidos contra a atribuição de certeza ou confiança indevida em declarações e informações prospectivas. A Pan American Silver não pretende, nem assume, qualquer obrigação de atualizar ou revisar declarações e informações prospectivas, exceto na medida exigida pela lei aplicável.



PAN AMERICAN
— SILVER —

FEEDBACK DO RELATÓRIO

Qualquer comentário sobre este relatório é bem-vindo. Envie seus comentários ou perguntas para: esg@panamericansilver.com