

INCLUSÃO E DIVERSIDADE

NOSSA ABORDAGEM DE GESTÃO

Estamos comprometidos em fomentar um local de trabalho inclusivo, fornecendo oportunidades iguais a todos os colaboradores e promovendo a contratação de grupos menos representados no setor de mineração, inclusive mulheres e povos indígenas, orientados por nossas políticas corporativas de Inclusão e Diversidade, assim como a de Diversidade no Conselho e na Gerência Sênior. Nossa força de trabalho é enriquecida com diferentes origens, culturas e experiências, permitindo-nos cultivar uma cultura de trabalho respeitosa e colaborativa, ao mesmo tempo que reconhecemos que a diversidade é um de nossos maiores ativos. Nossos departamentos de capital humano e sustentabilidade social trabalham em conjunto para desenvolver programas voltados para recrutamento e a retenção de talentos locais. No nível operacional, os subcomitês de inclusão e diversidade elaboram e implementam iniciativas que abordam as barreiras percebidas específicas de cada contexto para a contratação e retenção de talentos diversos, possibilitando-nos promover maior inclusão e diversidade em nossas operações.

Políticas

- [Código Global de Conduta Ética](#)
- [Política Global de Direitos Humanos](#)

- [Política de diversidade do Conselho e da gerência sênior](#)
- [Política de Inclusão e Diversidade](#)
- [Política de Sustentabilidade Social](#)

Padrões e diretrizes

- Todas as nossas operações obedecem aos regulamentos locais, e algumas regiões implementam normas adicionais para promover ainda mais a inclusão e a diversidade.

Planos, programas e iniciativas

- O programa “Construindo o Respeito Juntos” promove uma cultura de ambiente de trabalho com respeito, segurança e inclusão.
- Programas de capacitação e educação, além de bolsas de estudo, ajudam a aumentar os talentos femininos em carreiras relacionadas à mineração.
- Nosso programa de licença maternidade em toda a empresa aumenta significativamente o suporte à maternidade em nossas jurisdições operacionais.
- Remuneração justa em todas as nossas operações – os salários são definidos com base em critérios objetivos, não no gênero. As faixas salariais são comparadas externamente com regularidade.

- Os colaboradores podem fazer denúncias por meio de nosso mecanismo de feedback de colaboradores “PAAS Escuta” ou pelo Canal de Denúncias, enquanto prestadores de serviços e membros da comunidade podem fazer denúncias por meio de nosso mecanismo de queixa e feedback da comunidade.

Monitoramento e avaliação

- A contratação e a retenção de mulheres em nossa força de trabalho são monitoradas pelo departamento de Recursos Humanos trimestralmente.

Responsabilização

- O Vice-Presidente de Recursos Humanos é responsável pelas iniciativas e o desempenho de inclusão e diversidade.
- O Diretor Jurídico e de Recursos Humanos, Conselho Geral faz a supervisão funcional dos recursos humanos corporativos.
- O Comitê de Recursos Humanos e Remuneração do Conselho supervisiona a estratégia de recursos humanos da Empresa.