

POLÍTICA DE DIVERSIDADE DO CONSELHO E DA GERÊNCIA SÊNIOR

INTRODUÇÃO

A Pan American Silver Corp. (a “**Empresa**”, “**Pan American**”, “**nós**” ou “**nos**”) é uma empresa internacional de mineração de prata, com suas principais operações comerciais espalhadas pelas Américas do Norte e do Sul. A amplitude geográfica da Pan American é complementada também pela nossa diversidade regional e local. Dessa forma, contamos com uma força de trabalho multifacetada e multicultural que traz uma ampla gama de experiência, conhecimento, formação, cultura e herança para o nosso negócio.

Para nós, a diversidade celebra todas as características variadas que tornam os indivíduos diferentes uns dos outros. Quer a diversidade se refira a atributos como gênero, etnia, idade, raça, religião, deficiência, origem cultural e socioeconômica, nacionalidade, orientação sexual, idioma, formação educacional ou especialização, acreditamos que apoiar e aumentar a diversidade gerará benefícios tangíveis para o nosso negócio. A diversidade incentiva perspectivas variadas e uma capacidade aprimorada de avaliar criticamente como operamos nossa empresa e interagimos com nossas diversas partes interessadas. A conscientização e a promoção da nossa diversidade também contribuem para um ambiente de trabalho inclusivo, no qual os indivíduos são tratados de maneira justa e com respeito e têm oportunidades iguais de se desenvolver e progredir. Esses atributos também nos ajudam a integrar padrões e práticas comerciais internacionais em todas as nossas operações, sempre atentando às normas regionais e locais. Em um ambiente global em constante mudança, acreditamos que os benefícios da diversidade são componentes essenciais para nosso sucesso em longo prazo.

A Empresa desenvolveu uma **Política de Inclusão e Diversidade** que aborda a diversidade dentro da organização de maneira ampla. No entanto, também consideramos importante ter diversidade entre nossa equipe de alta gerência e nosso conselho de administração (o “**Conselho**”) e desenvolvemos esta política para enfatizar nosso compromisso com a diversidade nesses níveis.

ESCOPO E OBJETIVO

Esta política (a “**Política de Diversidade**”) fornece uma estrutura básica dentro da qual a Empresa considerará o princípio da diversidade ao recrutar, desenvolver e nomear nossa equipe de alta gerência¹ e os membros do nosso Conselho, com o objetivo de ter pessoas talentosas e experientes, com experiências, origens e perspectivas diversas, dirigindo a Empresa.

¹ Para os propósitos desta Política de Diversidade, a equipe de alta gerência é composta por pessoas que ocupam, pelo menos, um cargo de nível de diretoria na Empresa.



COMPOSIÇÃO E CRESCENTE DIVERSIDADE

A composição da nossa equipe de alta gerência e do nosso Conselho refletirá, em última análise, as habilidades, o conhecimento e a experiência específicos necessários para administrar nossos negócios de modo eficaz. Dessa forma, o recrutamento, o desenvolvimento e as nomeações para nossa equipe de alta gerência e nosso Conselho serão baseados principalmente no mérito, com foco especial na competência funcional da pessoa e em suas contribuições esperadas para a Empresa. Entretanto, além de avaliar os méritos de qualquer candidato em relação à especialização desejada pela Empresa, também será dada a devida consideração ao nível atual de diversidade dentro da liderança da Empresa e ao impacto positivo que uma maior diversidade pode ter na Empresa e em seus negócios. A diversidade de gênero, além da diversidade racial ou étnica, receberá atenção especial ao considerar nomeações para o Conselho, com o objetivo de aumentar a representação de mulheres e pessoas de diferentes raças ou etnias na liderança da Empresa. Os objetivos da empresa são: manter uma representação de mulheres no Conselho de pelo menos 30% e ter pelo menos um membro do Conselho que seja racial ou etnicamente diverso.

IMPLEMENTAÇÃO, MONITORAMENTO E RELATÓRIOS

De acordo com seu Estatuto, o Comitê de Nomeação e Governança do Conselho (o “**Comitê de N&G**”) terá o impacto mais direto no desenvolvimento da diversidade entre os membros do Conselho, como resultado de suas responsabilidades de supervisão sobre a composição e função do Conselho, e com relação à nomeação de candidatos para preencher vagas no Conselho. O Comitê de N&G também é responsável por entregar relatórios ao Conselho sobre questões de governança, o que inclui a diversidade, e, ao fazê-lo, pode recomendar quaisquer medidas adicionais que considere apropriadas a esse respeito.

O Diretor Executivo (“**CEO**”, Chief Executive Officer) é responsável por fornecer a liderança executiva necessária para garantir o sucesso de longo prazo da Empresa e, juntamente com o Comitê de Recursos Humanos e Remuneração (o “**Comitê de RH&R**”), gerenciar o processo de planejamento de sucessão e fazer recomendações ao Conselho para a nomeação da equipe de alta gerência da Empresa. Dessa forma, o CEO e o Comitê de RH&R incentivarão a diversidade na equipe de alta gerência, reconhecendo essa diversidade como uma consideração fundamental ao recrutar, contratar e promover pessoas para cargos de alta gerência. Nosso Código Global de Conduta Ética e nossa política corporativa contra intimidação e assédio no local de trabalho também apoiam a diversidade e a manutenção de um ambiente de trabalho inclusivo, livre de assédio e discriminação.

Nada nesta Política de Diversidade deverá ser interpretado como conivência com o envolvimento em ações que violem quaisquer leis ou regulamentos antidiscriminatórios, de igualdade de emprego ou outras leis ou regulamentos aplicáveis.

REVISÃO DESTA POLÍTICA

O Comitê de N&G realizará uma revisão desta Política de Diversidade pelo menos uma vez a cada dois anos e fará relatórios anuais sobre a adesão da Empresa a esta política. Em conexão com essa revisão, o Comitê de N&G considerará a eficácia da abordagem da Empresa em relação à diversidade e recomendará ao Conselho quaisquer mudanças que julgar apropriadas. O Comitê de N&G também será responsável por revisar a divulgação pública da Empresa com relação à diversidade.