

INCLUSÃO E DIVERSIDADE

| NOSSA ABORDAGEM DE GESTÃO

Pretendemos fornecer oportunidades iguais para todos os colaboradores e promover a contratação de grupos tradicionalmente sub-representados no setor de mineração, incluindo mulheres e povos indígenas. Temos uma força de trabalho com uma ampla gama de origens, culturas e experiências, e cultivamos uma cultura de trabalho respeitosa, reconhecendo que nossa diversidade pode se tornar um de nossos mais valiosos bens. Nossos departamentos de capital humano e de sustentabilidade social trabalham em conjunto para criar programas para contratar e reter os talentos locais. Os subcomitês de inclusão e diversidade em nível operacional desenvolvem e implementam programas de inclusão que abordam as barreiras percebidas específicas do contexto para a contratação e retenção de talentos diversos, possibilitando-nos promover maior inclusão e diversidade em nossas operações.

Políticas

- [Código Global de Conduta Ética](#)
- [Política Global de Direitos Humanos](#)
- [Política de diversidade do Conselho e da gerência sênior](#)
- [Política de Inclusão e Diversidade](#)
- [Política de Sustentabilidade Social](#)

Planos, programas e iniciativas

- O programa “Construindo o Respeito Juntos” promove uma cultura de ambiente de trabalho com respeito, segurança e inclusão.

- Programas de treinamento e formação, além de bolsas de estudo, ajudam a aumentar o grupo de talentos de mulheres em carreiras relacionadas à mineração.
- Nosso programa de licença maternidade em toda a empresa aumenta significativamente o suporte à maternidade em nossas jurisdições operacionais.
- Remuneração justa em todas as nossas operações – os salários são definidos com base em critérios objetivos, não no gênero. As faixas salariais são comparadas externamente com regularidade.
- Os colaboradores podem fazer denúncias por meio de nosso mecanismo de feedback de colaboradores “PAAS Escuta” ou pelo Canal de Denúncias, enquanto prestadores de serviços e membros da comunidade podem fazer denúncias por meio de nosso mecanismo de queixa e feedback da comunidade.

Monitoramento e avaliação

- A contratação e a retenção de mulheres em nossa força de trabalho são monitoradas pelo departamento de Recursos Humanos trimestralmente.

Responsabilização

- A Vice-Presidente de Sustentabilidade Social, Inclusão e Diversidade e a Vice-Presidente de Recursos Humanos são responsáveis pelas iniciativas e pelo desempenho de inclusão e diversidade.

- O Diretor Jurídico e de Recursos Humanos do Conselho Geral tem supervisão funcional dos recursos humanos corporativos.
- O Comitê de Recursos Humanos e Remuneração do Conselho supervisiona a estratégia de recursos humanos da Empresa.