

# INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

## | NUESTRO ENFOQUE DE GESTIÓN

Nuestro objetivo es brindar igualdad de oportunidades para todos los trabajadores y promover la contratación de grupos tradicionalmente subrepresentados en la industria minera, como las mujeres y los Pueblos Indígenas. Contamos con una fuerza laboral con una amplia gama de orígenes, culturas y experiencias, y fomentamos una cultura de trabajo respetuosa, reconociendo que nuestra diversidad puede convertirse en uno de nuestros mayores activos. Nuestros departamentos de capital humano y sostenibilidad social colaboran en la creación de programas para contratar y retener el talento local. Los subcomités de inclusión y diversidad a nivel operativo desarrollan e implementan programas de inclusión que abordan las barreras percibidas en contextos específicos para contratar y retener a talentos diversos, lo que nos permite fomentar una mayor inclusión y diversidad en todas nuestras operaciones.

### Políticas

- [Código Global de Conducta Ética](#)
- [Política Global de Derechos Humanos](#)
- [Política de Diversidad de la Junta Directiva y la Alta Dirección](#)
- [Política de Inclusión y Diversidad](#)
- [Política de Sostenibilidad Social](#)

### Planes, Programas e Iniciativas

- El programa Construyendo Respeto Juntos fomenta una cultura respetuosa, segura e inclusiva en el lugar de trabajo.
- Los programas de capacitación y educación y las becas ayudan a aumentar la presencia de mujeres en las carreras relacionadas con la minería.
- Nuestro programa de licencia de maternidad en toda la empresa aumenta significativamente el apoyo a la maternidad en nuestras jurisdicciones operativas.
- Compensación justa en todas nuestras operaciones - los salarios se fijan en función de criterios objetivos, no de género. Las bandas salariales se comparan externamente de forma periódica.
- Los trabajadores pueden denunciar casos de discriminación a través del mecanismo de retroalimentación de los trabajadores PAAS Escucha o a través de nuestra Línea de Denuncias, mientras que los proveedores de servicios y los miembros de la comunidad pueden hacerlo a través de nuestro mecanismo de quejas y comentarios de la comunidad.

### Monitoreo y Evaluación

- El área de Recursos Humanos monitorea trimestralmente la contratación y retención de mujeres en nuestra fuerza laboral.

### Responsabilidad

- La Vicepresidenta de Sostenibilidad Social, Inclusión y Diversidad y la Vicepresidenta de Recursos Humanos son responsables de las iniciativas y los resultados en materia de inclusión y diversidad.
- El Director Jurídico y de Recursos Humanos, Asesor Legal General, tiene la supervisión funcional de los recursos humanos corporativos.
- El Comité de Recursos Humanos y Compensaciones de la Junta Directiva supervisa la estrategia de recursos humanos de la empresa.