



**PAN AMERICAN**  
— SILVER —

## POLÍTICA DE INCLUSÃO E DIVERSIDADE

### OBJETIVO

A Pan American Silver Corp. (“Pan American” ou a “Empresa”) está comprometida com a inclusão e a diversidade e acredita que elas são fundamentais para o nosso sucesso a longo prazo. Apoiar a inclusão e a diversidade promove perspectivas e experiências variadas que beneficiam o desempenho da Empresa. Esse engajamento fortalece nossa capacidade de avaliar criticamente como operamos nossa Empresa e interagimos com nossos grupos de interesse. Acreditamos que o respeito é a base para a construção de uma cultura organizacional inclusiva, na qual a diversidade é a norma e as pessoas se sentem seguras, valorizadas, tratadas de forma justa e recebem oportunidades iguais para se desenvolver e avançar. Nosso objetivo é promover e aumentar uma força de trabalho da Pan American que realmente reflita as comunidades em que operamos.

Para a Pan American, a diversidade inclui gênero, etnia, idade, raça, religião, deficiência, origem cultural e socioeconômica, nacionalidade, orientação sexual, idioma, formação educacional e experiência.

### APLICAÇÃO

Esta **Política de Inclusão e Diversidade** fornece orientação sobre os padrões de conduta a serem seguidos por nossos diretores, executivos, funcionários, contratados e parceiros de negócios que atuam em nome da Pan American.

### COMPROMISSOS

A Pan American está comprometida em:

1. Agir de acordo com nossos valores e proporcionar um ambiente de trabalho seguro e saudável, livre de todas as formas de violência, assédio, intimidação, racismo e discriminação;
2. Atrair e reter força de trabalho qualificada composta por indivíduos com diversas experiências, origens e perspectivas, identificando e superando barreiras e vieses reais e percebidos em nossos processos de RH;
3. Fornecer salários iguais e justos, com base em habilidades, experiência, desempenho, local de trabalho e competências e qualificações relevantes;
4. Manter e aumentar a diversidade de nossas equipes, criando e apoiando oportunidades que forneçam à nossa Empresa candidatos qualificados das comunidades onde operamos;
5. Promover a necessidade de combater e atenuar o racismo, incluindo o racismo sistêmico, onde quer que exista;
6. Promover uma cultura organizacional de respeito e locais de trabalho onde todas as pessoas se sintam seguras, valorizadas, acolhidas e apoiadas para alcançar todo o seu potencial;



7. Proporcionar igualdade de oportunidades e apoio equitativo aos indivíduos para contribuir, desenvolver habilidades e avançar em suas carreiras, sempre que possível;
8. Manter um programa corporativo de denúncias acessível, confidencial e confiável e mecanismos de feedback de nível operacional que permitam que nossa força de trabalho relate não conformidade com esta política ou levante outras preocupações ou sugestões sem medo de retaliação;
9. Ao nível do Conselho de Administração e da alta administração, ao indicar, contratar ou promover candidatos, além de avaliar o mérito, considerar devidamente o nível de diversidade presente na liderança da Empresa e o impacto positivo que a diversidade adicional poderia ter sobre a Empresa e seus negócios. Em março de 2015, a Empresa estabeleceu um Conselho de Administração e uma Política de Diversidade da Alta Administração para promover essa meta;
10. Manter um comitê de inclusão e diversidade de nível corporativo e subcomitês de nível operacional responsáveis pelo desenvolvimento e implementação de uma estratégia que atinja nossas metas de inclusão e diversidade.

## POLÍTICAS RELACIONADAS

A Pan American endossou políticas adicionais que promovem as metas de inclusão e diversidade da Empresa. Estas incluem:

- Política de Diversidade da Diretoria e da Alta Direção
- Política de Responsabilidade Social Corporativa
- Código Global de Conduta Ética
- Política Global de Direitos Humanos
- Código de Conduta do Fornecedor
- Política Ambiental
- Política de Saúde e Segurança