

ÍNDICE DE GRI Y SASB

| Número indicador GRI | Nombre indicador GRI | Estándar contable de sostenibilidad de minería y metales SASB | Referencia | Omisiones y comentarios |
|--------------------------------|---|--|---|---|
| Divulgaciones generales | | | | |
| 102-1 | Nombre de la organización | | Acerca de Pan American Silver | |
| 102-2 | Actividad, marcas, productos y servicios | SASB EM-MM-000.A: Producción de (1) minerales metalíferos y (2) productos metálicos acabados | Un vistazo a nuestra empresa | |
| 102-3 | Ubicación de casa matriz | | Un vistazo a nuestra empresa | |
| 102-4 | Ubicación de las operaciones | | Un vistazo a nuestra empresa | |
| 102-5 | Propiedad y forma jurídica | | Formulario de información anual Un vistazo a nuestra empresa | |
| 102-6 | Mercados servidos | | Formulario de información anual | |
| 102-7 | Tamaño de la organización | | Reporte anual | |
| 102-8 | Información sobre trabajadores y otros empleados | SASB EM-MM-000.B: Cantidad total de trabajadores, porcentaje de contratistas | Tabla de datos de GRI y SASB | |
| 102-9 | Cadena de suministro | | Ética empresarial: nuestro desempeño Formulario de información anual Un vistazo a nuestra empresa | |
| 102-10 | Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro | | | En 2020, no se realizaron cambios significativos a la empresa ni a sus proveedores clave. |
| 102-11 | Principio de precaución o enfoque | | Gobernanza y gestión de la sostenibilidad | |
| 102-12 | Iniciativas externas | | Tabla de datos de GRI y SASB | |
| 102-13 | Membresía y asociaciones | | Compromisos y membresías Tabla de datos de GRI y SASB | |
| Estrategia | | | | |
| 102-14 | Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones | | Carta del presidente del directorio Carta del presidente | |

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| 102-15 | Principales impactos, riesgos y oportunidades | | Formulario de información anual Objetivos y desempeño Tabla de datos de GRI y SASB Derechos humanos: nuestro desempeño Metas de desarrollo sostenible | |
| Ética e integridad | | | | |
| 102-16 | Valores, principios, estándares y normas de comportamiento | | Compromisos y membresías Gobernanza y gestión de sostenibilidad | |
| Gobernanza | | | | |
| 102-18 | Estructura de gobernanza | | Gobernanza y gestión de sostenibilidad | |
| Participación de los grupos de interés | | | | |
| 102-40 | Listado de los grupos de interés | | Participación de las comunidades de interés | |
| 102-41 | Acuerdos de negociación colectivos | SASB EM-MM-310a.1 - Porcentaje de la fuerza de trabajo activa cubierto en virtud de acuerdos de negociación colectivos desglosados por trabajadores estadounidenses y extranjeros | Tabla de datos de GRI y SASB Desarrollo del capital humano: nuestro desempeño | |
| 102-42 | Identificación y selección de grupos de interés | | Participación de las comunidades de interés | |
| 102-43 | Enfoque de participación de los grupos de interés | | Participación de las comunidades de interés | |
| 102-44 | Temas y preocupaciones claves mencionados | | Participación de las comunidades de interés | |
| Prácticas para la elaboración de reportes | | | | |
| 102-45 | Entidades incluidas en los estados financieros consolidados | | Reporte anual | |
| 102-46 | Definición de los contenidos de los reportes y las coberturas del tema | | Acerca de este reporte Materialidad | |
| 102-47 | Listado de temas materiales | | Materialidad | |
| 102-48 | Revisión de la información | | Acerca de este reporte | |
| 102-49 | Cambios en el reporte | | Acerca de este reporte | |
| 102-50 | Período de reporte | | Acerca de este reporte | |
| 102-51 | Fecha del reporte más reciente | | Acerca de este reporte | |
| 102-52 | Ciclo de elaboración del reporte | | Acerca de este reporte | |

| | | | | |
|--------|---|--|---|--|
| 102-53 | Punto de contacto para preguntas del reporte | | Acercas de este reporte | |
| 102-54 | Reclamos del reporte en conformidad con los estándares de GRI | | Acercas de este reporte | |
| 102-55 | Índice de contenidos GRI | | Índice de GRI | |
| 102-56 | Verificación externa | | Acercas de este reporte | |

Económico Desempeño económico

| | | | | |
|---------|--|--|---|---|
| 201-103 | Enfoque de gestión de información | | Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque | |
| 201-1 | Valor económico directo generado y distribuido | | Tabla de datos de GRI y SASB Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño | Actualmente no desglosamos EVG&D por país. No separamos salarios, costos operativos ni inversiones en la comunidad del valor económico total distribuido |
| 201-2 | Consecuencias financieras y otros riesgos y oportunidades resultado del cambio climático | | Cambio climático, energía y emisiones: riesgos del clima, oportunidades y estrategias de mitigación | Actualmente, no informamos las consecuencias financieras de los riesgos climáticos ni los costos de las medidas adoptadas para administrar estos riesgos. |

Presencia en el mercado

| | | | | |
|---------|--|--|--|--|
| 202-103 | Enfoque de gestión de información | | Inclusión y diversidad: nuestro enfoque Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque | |
| 202-2 | Proporción de la gerencia sénior empleada de las comunidades locales | | Tabla de datos de GRI y SASB Inclusión y diversidad: nuestro desempeño | |

Impactos económicos indirectos

| | | | | |
|---------|--|--|---|--|
| 203-103 | Enfoque de gestión de información | | Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque | |
| 203-1 | Inversión en infraestructura y servicios asistidos | | Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño | |
| 203-2 | Impactos económicos indirectos significativos | | Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño Metas de desarrollo sostenible | |

Prácticas de adquisición

| | | | | |
|---------|---|--|---|--|
| 204-103 | Enfoque de gestión de información | | Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque | |
| 204-1 | Proporción de gastos en proveedores locales | | Tabla de datos de GRI y SASB Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño | |

Anticorrupción

| | | | | |
|---------|---|---|--|--|
| 205-103 | Enfoque de gestión de información | EM-MM-510a.1: Descripción del sistema de administración para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor | Ética empresarial: nuestro desempeño | |
| 205-1 | Operaciones evaluadas por riesgos en relación con la corrupción | | Ética empresarial: nuestro desempeño | |
| 205-3 | Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas | | Ética empresarial: nuestro desempeño | |
| | | EM-MM-510a.2: Producción en países que están entre los 20 con clasificación más baja del Índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional | Ética empresarial: nuestro enfoque | |

Energía

| | | | | |
|---------|--|--|--|--|
| 302-103 | Enfoque de gestión de información | | Clima, energía, y emisiones de gases de efecto invernadero: gobernanza | |
| 302-1 | Consumo de energía dentro de la compañía | SASB EM-MM-130a.1: (1) Energía total consumida; (2) Porcentaje de electricidad de la red; (3) Porcentaje renovable | Tabla de datos de GRI y SASB | |

Agua

| | | | | |
|---------|-----------------------------------|--|---|--|
| 303-103 | Enfoque de gestión de información | | Agua: nuestro enfoque | |
| 303-3 | Retiro de agua | SASB EM-MM-140a.1: (1) Total de agua dulce extraída, (2) Toda de agua dulce consumida | Tabla de datos de GRI y SASB Agua: nuestro desempeño | |
| 303-4 | Agua descargada | | Tabla de datos de GRI y SASB | |
| | | EM-MM-140a.2: Número de incidentes de incumplimiento en relación con permisos, estándares y regulaciones de calidad del agua | Agua: nuestro desempeño | |

Biodiversidad

| | | | | |
|---------|--|--|--|--|
| 304-103 | Enfoque de gestión de información | | Biodiversidad: nuestro enfoque | |
| 304-1 | Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de | | Biodiversidad: nuestro desempeño | |
| 304-2 | Impacto significativo de actividades, productos y servicios en la biodiversidad | | Biodiversidad: nuestro desempeño | |
| 304-3 | Hábitats protegidos y restaurados | | Biodiversidad: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB | |

| | | | | |
|--------|--|---|--|---|
| G4-MM1 | Cantidad de tierra (propia o arrendada, y gestionada para actividades de uso de extracción o producción) modificada o rehabilitada | | Biodiversidad: nuestro desempeño Tabla de datos de GRI y SASB | |
| G4-MM2 | Total de sitios que requieren planes de gestión de biodiversidad | | Biodiversidad: nuestro desempeño | Bajo el protocolo de Biodiversidad TSM todos nuestros sitios requieren tener planes de gestión de biodiversidad |
| | | SASB EM-MM-160a.1: Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos | Biodiversidad: nuestro enfoque Biodiversidad: nuestro desempeño | |
| | | EM-MM-160a.2: Porcentaje de sitios mineros donde el drenaje de roca ácida: (1) se predijo que ocurrirá, (2) se mitigó activamente y (3) se encuentra bajo tratamiento o corrección. | Gestión de relaves y residuos: nuestro desempeño | |
| | | EM-MM-160a.3: Porcentaje de reservas (1) demostradas y (2) probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegida o hábitats de especies en peligro de extinción | Biodiversidad: nuestro desempeño | |

Emisiones

| | | | | |
|---------|--|--|--|--|
| 305-103 | Enfoque de gestión de información | | Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: gobernanza | |
| 305-1 | Emisiones GHG Directas (Alcance 1) | EM-MM-110a.1: Emisiones globales brutas de Alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones que limitan las emisiones Toneladas métricas cuantitativas (t) CO ₂ -e, 2 Porcentaje (%) | Cambio climático, energía y emisiones: desempeño; métricas y objetivos Tabla de datos de GRI y SASB | |
| 305-2 | Emisiones GHG de Energía Indirecta (Alcance 2) | | Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: desempeño; métricas y objetivos Tabla de datos de GRI y SASB | |
| 305-3 | Emisiones GHG de Cadena de Valor (Alcance 3) | | Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: desempeño; métricas y objetivos Tabla de datos de GRI y SASB | |
| 305-4 | Intensidad de Emisiones GHG | | Clima, energía y emisiones de gases de efecto invernadero: desempeño; métricas y objetivos | |

| | | | | |
|--|--|---|---|--|
| | | EM-MM-110a.2: Discusión de la estrategia o el plan a largo y corto plazo para administrar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis del desempeño en comparación con esos objetivos | Cambio climático, energía y emisiones: riesgos del clima, oportunidades y estrategias de mitigación | |
| | | EM-MM-120a.1: Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NOx (sin incluir N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (VOC) | Tabla de datos de GRI y SASB | |

Efluentes y residuos

| | | | | |
|---------|---|--|---|--|
| 306-103 | Enfoque de gestión de información | | Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro enfoque | |
| 306-2 | Residuo por clase y método de eliminación | SASB EM-MM-150a.2 Peso total de desechos de procesamiento mineral, porcentaje reciclado | Tabla de datos de GRI y SASB Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño | |
| 306-3 | Derrames significativos | | Tabla de datos de GRI y SASB Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño | |
| G4-MM3 | Cantidad total de sobre cargas, rocas, relaves y lodo | SASB EM-MM-150a.1: Peso total de residuos de desechos, porcentaje reciclado SASB EM-MM-150a.3: Cantidad de embalses de relaves desglosados por el potencial de peligro según MSHA | Tabla de datos de GRI y SASB Gestión de residuos e instalaciones de relaves: nuestro desempeño | Al clasificar cada una de nuestras instalaciones de relaves, nos referimos al sistema de clasificación de presas de la Asociación Canadiense de Represas (CDA, por sus siglas en inglés). Consideramos que esto está más alineado con el contexto de nuestras operaciones. |

Prácticas laborales y trabajo digno Empleo

| | | | | |
|---------|--|--|--|--|
| 401-103 | Enfoque de gestión de información | | Desarrollo del capital humano: nuestro enfoque | |
| 401-1 | Nuevos trabajadores contratados y rotación de trabajadores | | Tabla de datos de GRI y SASB Desarrollo del capital humano: nuestro desempeño | |

Relación entre los trabajadores y la gerencia

| | | | | |
|--------|---|---|--|--|
| G4-MM4 | Cantidad de huelgas y bloqueos que excedan una semana de duración, por país | SASB EM-MM-310a.2 Cantidad y duración de huelgas y bloqueos | Desarrollo del capital humano: nuestro desempeño | |
|--------|---|---|--|--|

Salud y seguridad ocupacional

| | | | | |
|---------|--------------------------------------|--|--|--|
| 403-103 | Enfoque de gestión de información | | Salud y seguridad: nuestro enfoque | |
| 403-9 | Lesiones relacionadas con el trabajo | EM-MM-320a.1: (1) tasa de todas las incidencias de Administración de Salud y Seguridad en Minas (MSHA, por sus siglas en inglés), (2) tasa de mortalidad, (3) tasa de frecuencia de casi accidentes (NMFR, por sus siglas en inglés) y (4) horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para (a) trabajadores de tiempo completo y (b) trabajadores contratados | Tabla de datos de GRI y SASB Salud y seguridad: nuestro desempeño | Actualmente no informamos la cantidad y la tasa de lesiones relacionadas con el trabajo de alta consecuencia. Los datos sobre el informe de incidentes de casi accidentes no están disponibles en este momento. |

Capacitación y educación

| | | | | |
|----------|--|---|--|---|
| 404 -103 | Enfoque de gestión de información | | Desarrollo del capital humano: nuestro enfoque | |
| 404 -1 | Promedio de horas de capacitación por trabajador por año | EM-MM-320a.1: (4) Horas promedio de capacitación en salud, seguridad y respuesta ante emergencias para (a) trabajadores de tiempo completo y (b) trabajadores contratados | Salud y seguridad: nuestro desempeño | Informamos el total de horas de capacitación sobre salud y seguridad que se proporciona a nuestra fuerza laboral. Actualmente no informamos las horas de capacitación de seguridad promedio para los trabajadores y contratistas por separado. Actualmente no hay información disponible sobre otros tipos de capacitación de la empresa. |

Diversidad e igualdad de oportunidades

| | | | | |
|---------|--|--|---|--|
| 405-103 | Enfoque de gestión de información | | Inclusión y diversidad: nuestro enfoque | |
| 405-1 | Diversidad de órganos de gobernanza y trabajadores | | Tabla de datos de GRI y SASB Inclusión y diversidad: nuestro desempeño | |
| 405-2 | Proporción de salario básico y remuneración de mujeres a hombres | | Tabla de datos de GRI y SASB | Actualmente no proporcionamos una proporción distinta para todos los países en los que operamos. |

No discriminación

| | | | | |
|---------|--|--|---|--|
| 406-103 | Enfoque de gestión de información | | Inclusión y diversidad: nuestro enfoque | |
| 406-1 | Incidentes de discriminación y medidas adoptadas | | Inclusión y diversidad: nuestro desempeño | |

Libertad de asociación y negociación colectiva

| | | | | |
|---------|-----------------------------------|--|---|--|
| 407-103 | Enfoque de gestión de información | | Desarrollo del capital humano: nuestro enfoque Derechos humanos: nuestro enfoque | |
|---------|-----------------------------------|--|---|--|

| | | | | |
|--------------------------------------|--|--|---|--|
| 407 -1 | Operaciones y proveedores en los cuales el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva puedan estar en riesgo | | Desarrollo del capital humano: nuestro desempeño Derechos humanos: nuestro desempeño | Al 31 de diciembre de 2020, el derecho a ejercer la libertad de libre asociación y negociación colectiva no estuvo en riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o con ninguno de nuestros proveedores de alto riesgo. |
| Trabajo Infantil | | | | |
| 408-103 | Enfoque de gestión de información | | Ética empresarial: nuestro enfoque Derechos humanos: nuestro enfoque Aceptación social: nuestro enfoque | |
| 408-1 | Operaciones y proveedores en riesgo significativo por incidentes de trabajo infantil | | Ética empresarial: nuestro desempeño Derechos humanos: nuestro desempeño Aceptación social: nuestro desempeño | <p>Como miembros de MAC, nos hemos comprometido a respetar los derechos de nuestros trabajadores y a no apoyar la práctica del trabajo infantil o participar de ella.</p> <p>Al 31 de diciembre de 2020, el trabajo infantil no fue un riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o con ninguno de nuestros proveedores de alto riesgo.</p> |
| Trabajo forzado u obligatorio | | | | |
| 409-103 | Enfoque de gestión de información | | Ética empresarial: nuestro enfoque Derechos humanos: nuestro enfoque Aceptación social: nuestro enfoque | |
| 409-1 | Operaciones o con proveedores en riesgo significativo de trabajo forzado u obligatorio | | Ética empresarial: nuestro desempeño Derechos humanos: nuestro desempeño Aceptación social: nuestro desempeño | <p>Como miembros de MAC, nos hemos comprometido a respetar los derechos de nuestros trabajadores y a no apoyar la práctica del trabajo forzado o participar de ella.</p> <p>Al 31 de diciembre de 2020, el trabajo forzado no fue un riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o con ninguno de nuestros proveedores de alto riesgo.</p> |
| Prácticas de seguridad | | | | |
| 410-103 | Enfoque de gestión de información | | Derechos humanos: nuestro enfoque | |
| 410-1 | Personal de seguridad capacitado en políticas de derechos humanos | | Derechos humanos: nuestro desempeño | La información de toda la compañía no se encuentra disponible por el momento. |

Derechos de los pueblos indígenas

| | | | | |
|---------|---|---|--|--|
| 411-103 | Enfoque de gestión de información | | Derechos humanos: nuestro enfoque Aceptación social: nuestro enfoque Aceptación social: Proyecto Escobal | |
| 411-1 | Incidentes de violaciones relacionados con los derechos de los pueblos indígenas | | Derechos humanos: nuestro desempeño | |
| G4-MM5 | La cantidad total de operaciones que se realizan en los territorios indígenas o adyacentes a estos, y el número y porcentaje de operaciones o sitios donde hay acuerdos formales con las comunidades de los pueblos indígenas | | Derechos humanos: nuestro desempeño Aceptación social: nuestro desempeño | |
| | | EM-MM-210a.1: Porcentaje de reservas (1) demostradas y (2) probables en las áreas de conflicto o cerca de estas | | Estos datos no están disponibles actualmente. Comenzamos a aplicar el Estándar de Oro Libre de Conflictos del Consejo Mundial del Oro. Evaluamos la ubicación de nuestras minas en comparación con el barómetro de conflictos del Instituto Heidelberg y nuestros propios informes de riesgo en el país. Identificamos que nuestras operaciones mexicanas se ubicaron en regiones afectadas por conflictos e identificamos que nuestras operaciones en Guatemala tienen un mayor riesgo. |
| | | EM-MM-210a.2: Porcentaje de reservas (1) demostradas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de estas | Derechos humanos: nuestro desempeño | Nuestra operación de Timmins está totalmente ubicada dentro o cerca de tierra indígena. Los datos no están disponibles para calcular este requisito para nuestra mina de Escobal y proyecto Navidad. Contamos con un depósito en Loma la Plata como parte de Navidad, ubicado cerca de la comunidad indígena Blancuntre. |
| | | EM-MM-210a.3: Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con relación a los derechos humanos, los derechos de pueblos indígenas y la operación en áreas de conflicto. | Derechos humanos: nuestro desempeño Aceptación social: Proyecto Escobal | No se realizaron auditorías en la Política de Derechos Humanos durante el período de presentación de reportes, debido a el COVID-19. |

Comunidades locales

| | | | | |
|---------|-----------------------------------|--|--|--|
| 413-103 | Enfoque de gestión de información | | Derechos humanos: nuestro enfoque Manejo de los impactos ambientales Aceptación social: nuestro enfoque Contribuciones socioeconómicas: nuestro enfoque | |
|---------|-----------------------------------|--|--|--|

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| 413-1 | Operaciones de diálogo con las comunidades locales, evaluación de impactos y desarrollo de programas | | Aceptación social: nuestro desempeño Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño | |
| 413-2 | Operaciones con impacto negativo significativo real o potencial en las comunidades locales | | Todos los temas materiales divulgados en este reporte | |
| G4-MM6 | Números y descripción de disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas | | Derechos humanos: nuestro desempeño Aceptación social: nuestro desempeño | |
| G4-MM7 | Mecanismos de reclamo utilizados para resolver las disputas relacionadas con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas | | Aceptación social: nuestro desempeño | |
| | | SASB EM-MM-210b.1: Análisis del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociadas con derechos e intereses de la comunidad | Ética empresarial: nuestro desempeño Derechos humanos: nuestro enfoque Aceptación social: nuestro desempeño Contribuciones socioeconómicas: nuestro desempeño | En lugar de aplicar el marco de la Corporación Financiera Internacional, actualmente estamos implementando el sistema de desempeño Hacia una Minería Sostenible (TSM, por sus siglas en inglés) para impulsar el desempeño sostenible y gestionar el riesgo. |
| | | SASB EM-MM-210b.2: Cantidad y duración (cantidad de días) de retrasos de producción no técnicos | Tabla de datos de GRI y SASB Aceptación social: Proyecto Escobal | |
| Minería artesanal y de menor escala | | | | |
| G4-MM8 | Cantidad y porcentaje de operaciones de la empresa donde la minería artesanal o a pequeña escala ocurre en el sitio o cerca de este | | Derechos humanos: nuestro desempeño | |
| Reubicación | | | | |
| G4-MM9 | Lugares donde se ha producido una reubicación, el número de reubicaciones en cada uno y cómo fueron afectadas las personas durante el proceso. | | | No se llevó a cabo ninguna reubicación en 2020 |
| Planificación de cierre | | | | |
| G4-MM10 | Cantidad y porcentaje de operaciones con planes de cierre | | Reporte anual Cierre de la mina: nuestro desempeño | |