

# Índice GRI

---

## INFORMACIÓN ESTÁNDAR GENERAL

### Perfil Organizacional

---

**102-1**      **Nombre de la organización**

ACERCA DE ESTE REPORTE

---

**102-2**      **Actividad, marcas, productos y servicios**

ACERCA DE PAN AMERICAN SILVER  
NUESTRA EMPRESA EN UNA MIRADA

---

**102-3**      **Ubicación de casa matriz**

ACERCA DE ESTE REPORTE

---

**102-4**      **Ubicación de las operaciones**

NUESTRA EMPRESA EN UNA MIRADA

---

**102-5**      **Propiedad y forma jurídica**

AIF P.9

---

**102-6**      **Mercados servidos**

NUESTRA EMPRESA EN UNA MIRADA  
AIF P.19

---

**102-7**      **Tamaño de la organización**

NUESTRA EMPRESA EN UNA MIRADA  
AR P.30

---

**102-8**      **Información sobre empleados y otros trabajadores**

NUESTRA GENTE  
ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO  
TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

---

**102-9**      **Cadena de suministro**

NUESTRA EMPRESA EN UNA MIRADA  
AIF P.19

<b>102-10</b>	<b>Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE MENSAJE DEL PRESIDENTE
<b>102-11</b>	<b>Principio de precaución o enfoque</b>
	GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD
<b>102-13</b>	<b>Membresía y asociaciones</b>
	TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

## **Estrategia**

<b>102-14</b>	<b>Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones</b>
	MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO MENSAJE DEL PRESIDENTE SOSTENIBILIDAD Y NUESTRO NEGOCIO BENEFICIOS ECONÓMICOS
<b>102-15</b>	<b>Principales impactos, riesgos y oportunidades</b>
	MENSAJE DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO MENSAJE DEL PRESIDENTE ÉTICAS DE NEGOCIO Y ANTICORRUPCIÓN INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE DERECHOS HUMANOS SALUD Y SEGURIDAD ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO AGUA CLIMA, ENERGÍA, Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG) BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA RELAVES Y GESTIÓN DE RESIDUOS

## **Ética e Integridad**

<b>102-16</b>	<b>Valores, principios, estándares y normas de comportamiento</b>
	ACERCA DE PAN AMERICAN SILVER GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD ÉTICAS DE NEGOCIO Y ANTICORRUPCIÓN

## **Gobernanza**

<b>102-18</b>	<b>Estructura de gobernanza</b>
	GOBERNANZA Y GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

## Participación de los Grupos de Interés

<b>102-40</b>	<b>Listado de los grupos de interés</b>
	DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
<b>102-41</b>	<b>Acuerdos de negociación colectivos</b>
	ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)
<b>102-42</b>	<b>Identificación y selección de grupos de interés</b>
	DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS
<b>102-43</b>	<b>Enfoque de diálogo a los grupos de interés</b>
	DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS MATERIALIDAD
<b>102-44</b>	<b>Temas y preocupaciones claves mencionados</b>
	DIÁLOGO CON LOS GRUPOS DE INTERÉS MATERIALIDAD ÉTICAS DE NEGOCIO Y ANTICORRUPCIÓN INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE DERECHOS HUMANOS SALUD Y SEGURIDAD ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO AGUA CLIMA, ENERGÍA, Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG) BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA RELAVES Y GESTIÓN DE RESIDUOS

## Prácticas para la elaboración de informes

<b>102-45</b>	<b>Entidades incluidas en los estados financieros consolidados</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE AR P.97
<b>102-46</b>	<b>Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema</b>
	MATERIALIDAD
<b>102-47</b>	<b>Listado de temas materiales</b>
	MATERIALIDAD
<b>102-48</b>	<b>Re expresión de la información</b>
	No ha habido re expresión de información de reportes previos
<b>102-49</b>	<b>Cambios en el reporte</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE

<b>102-50</b>	<b>Período de reporte</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE
<b>102-51</b>	<b>Fecha del reporte más reciente</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE
<b>102-52</b>	<b>Ciclo de elaboración del reporte</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE
<b>102-53</b>	<b>Punto de contacto para preguntas del reporte</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE
<b>102-54</b>	<b>Reclamos del reporte en conformidad con los estándares de GRI</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE
<b>102-55</b>	<b>Índice de contenidos GRI</b>
	TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)
<b>102-56</b>	<b>Verificación externa</b>
	ACERCA DE ESTE REPORTE

## ESTÁNDARES GRI ESPECÍFICOS DEL TEMA

### Económico

#### Desempeño Económico

<b>201-103</b>	<b>Enfoque de gestión de información</b>
	GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE
<b>201-1</b>	<b>Valor económico directo generado y distribuido</b>
	Actualmente no desglosamos DEVG&D por país. No separamos salarios o costos operativos del total del valor económico distribuido TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

#### Presencia en el Mercado

<b>202-103</b>	<b>Enfoque de gestión de información</b>
	GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE
<b>202-2</b>	<b>Proporción de la gerencia senior empleada de las comunidades locales</b>
	ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO

## Impactos Económicos Indirectos

### 203-103 Enfoque de gestión de información

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL  
INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE

### 203-1 Inversión en infraestructura y servicios asistidos

---

BENEFICIOS ECONÓMICOS  
INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE

### 203-2 Impactos económicos indirectos significativos

---

Información con respecto a los impactos en el contexto referencias externas no está disponible en este momento.  
INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE

## Prácticas de Adquisición

### 204-103 Enfoque de gestión de información

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL  
INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE

### 204-1 Proporción de gastos en proveedores locales

---

INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE  
TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

## Anticorrupción

### 205-103 Enfoque de gestión de información

---

ÉTICAS DE NEGOCIO Y ANTICORRUPCIÓN

### 205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados a la corrupción

---

ÉTICAS DE NEGOCIO Y ANTICORRUPCIÓN

### 205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas

---

ÉTICAS DE NEGOCIO Y ANTICORRUPCIÓN

## Medio Ambiente

### Energía

### 302-103 Enfoque de gestión de información

---

GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE  
CLIMA, ENERGÍA, Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG)

### 302-1 Consumo de energía dentro de la compañía

---

GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE  
TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

## Agua

<b>303-103</b>	<b>Enfoque de gestión de información</b>
	GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE AGUA
<b>303-3</b>	<b>Retiro de agua</b>
	GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE AGUA
<b>303-4</b>	<b>Agua descargada</b>
	GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE AGUA
<b>Específico PAS</b>	<b>Intensidad de uso de agua</b>
	GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE

## Biodiversidad

<b>304-103</b>	<b>Enfoque de gestión de información</b>
	GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA
<b>304-1</b>	<b>Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas</b>
	BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA
<b>304-2</b>	<b>Impacto significativo de actividades, productos y servicios en la Biodiversidad</b>
	BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA      TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)
<b>304-3</b>	<b>Hábitats protegidos o restaurados</b>
	BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA      TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)
<b>G4 MM1</b>	<b>Cantidad de tierra (propia, arrendada y gestionada para actividades De uso de extracción) modificada o rehabilitada</b>
	BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)
<b>G4 MM2</b>	<b>Total de sitios que requieren planes de gestión de biodiversidad</b>
	Bajo el protocolo de Biodiversidad de HMS todos nuestros sitios requieren tener planes de gestión de biodiversidad

## Emisión

<b>305-103</b>	<b>Enfoque de gestión de información</b>
	GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE CLIMA, ENERGÍA, Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG)
<b>305-1</b>	<b>Emisiones GHG Directos (Alcance 1)</b>
	CLIMA, ENERGÍA, Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG) TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

<b>305-2</b>	<b>Emisiones GHG de Energía Indirecta (Alcance 2)</b>
	CLIMA, ENERGÍA, Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG) TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)
<b>305-3</b>	<b>Emisiones GHG de Cadena de Valor (Alcance 3)</b>
	CLIMA, ENERGÍA, Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG)
<b>305-4</b>	<b>Intensidad de Emisiones GHG</b>
	CLIMA, ENERGÍA, Y EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GHG)

## **Efluentes & Residuos**

<b>306-103</b>	<b>Enfoque de gestión de información</b>
	GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE AGUA RELAVES Y GESTIÓN DE RESIDUOS
<b>306-2</b>	<b>Residuo por clase y método de eliminación</b>
	RELAVES Y GESTIÓN DE RESIDUOS TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)
<b>306-3</b>	<b>Derrames significativos</b>
	TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)
<b>G4 MM3</b>	<b>Cantidad total de sobre cargas, rocas, relaves y lodo</b>
	RELAVES Y GESTIÓN DE RESIDUOS TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

## **Prácticas Laborales y Trabajo Decente**

### **Empleo**

<b>401-103</b>	<b>Enfoque de gestión de información</b>
	SALUD Y SEGURIDAD ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO
<b>401-1</b>	<b>Nuevos empleados contratados y rotación de empleados</b>
	ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

### **Gestión de Relaciones / Laboral**

<b>G4 MM4</b>	<b>Número de huelgas o bloqueos que excedan una semana de duración</b>
	ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO

## Salud y Seguridad Ocupacional

### 403-103 Enfoque de gestión de información

---

SALUD Y SEGURIDAD

### 403-2 Tipos de lesión y tasas de lesión, enfermedades ocupacionales, días perdidos, ausentismo y número de fatalidades relacionadas con el trabajo

---

No reportamos tasas de lesión por género. No reportamos sobre tasas de enfermedad ocupacional, tasa de días perdidos, tasas por ausentismo. Esta información no está disponible.

SALUD Y SEGURIDAD

TABLAS DE DATOS Y ÍNDICE (GRI)

## Capacitación y Educación

### 404-103 Enfoque de gestión de información

---

SALUD Y SEGURIDAD

ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO

### 404-1 Promedio de horas de capacitación por empleado por año

---

Reportamos datos de capacitación relacionados con la seguridad solamente. Datos de toda la compañía para otra clase de capacitación no está disponible actualmente.

SALUD Y SEGURIDAD

ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO

## Diversidad e Igualdad de Oportunidad

### 405-103 Enfoque de gestión de información

---

ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO

### 405-1 Diversidad en el órgano de gobernanza y empleados

---

No reportamos en la diversidad de los órganos de gobernanza.

ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO

### 405-2 Proporción de salario básico y remuneración de mujeres a hombres

---

Debido a nuestra reciente adquisición de Tahoe Resources y la alineación continua de nuestros sistemas, los datos no están disponibles actualmente.

ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO

## No a la discriminación

### 406-103 Enfoque de gestión de información

---

ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO

### 406-1 Incidentes de discriminación y medidas adoptadas

---

ATRACCIÓN, RETENCIÓN Y DESARROLLO DEL EMPLEADO



## Derechos Humanos

### Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

#### 407-103 Enfoque de gestión de información

---

DERECHOS HUMANOS

#### 407-1 Operaciones y proveedores donde el derecho a la libertad a la asociación y la negociación colectiva puedan estar en riesgo

---

Hasta el 31 de diciembre 2019, el derecho a ejercer la libertad de libre asociación y negociación colectiva no estuvo en riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o proveedores

DERECHOS HUMANOS

### Trabajo Infantil

#### 408-103 Enfoque de gestión de información

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

DERECHOS HUMANOS

#### 408-1 Operaciones y proveedores en riesgo significativo por incidentes de trabajo infantil

---

Desde el 31 de diciembre, el trabajo infantil no fue un riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o con proveedores

DERECHOS HUMANOS

### Trabajo Forzado u Obligatorio

#### 409-103 Enfoque de gestión de información

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

DERECHOS HUMANOS

#### 409-1 Operaciones o con proveedores en riesgo significativo de trabajo forzado u obligatorio

---

Desde el 31 de diciembre 2019, el trabajo forzado no fue un riesgo significativo en ninguna de nuestras operaciones o con proveedores

DERECHOS HUMANOS

### Prácticas de Seguridad

#### 410-103 Enfoque de gestión de información

---

DERECHOS HUMANOS

#### 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas de derechos humanos y procedimientos

---

Los datos en toda la compañía no se encuentran disponibles

DERECHOS HUMANOS

### Derechos de los pueblos indígenas

#### 411-103 Enfoque de gestión de información

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

DERECHOS HUMANOS

#### 411-1 Incidentes de violaciones relacionados con los derechos de los Pueblos Indígenas

---

DERECHOS HUMANOS

**G4 MM5** **Número total de operaciones que están transcurriendo o cercano a territorios de los Pueblos Indígenas donde se han hecho los acuerdos pertinentes**

---

DERECHOS HUMANOS

## **Sociedad**

### **Comunidades Locales**

**413-103** **Enfoque de gestión de información**

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE

GESTIÓN DE IMPACTOS EN EL MEDIO AMBIENTE

**413-1** **Operaciones con diálogo con las comunidades locales, evaluación de impactos y desarrollo de programas**

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

INVERSIÓN COMUNITARIA Y DESARROLLO SOSTENIBLE

**413-2** **Operaciones con impacto negativo significativo actual o potencial en las comunidades locales**

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

**G4 MM6** **Números y descripción de disputas significativas relacionadas con el uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas**

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

**G4 MM7** **Mecanismos de reclamo utilizados para resolver las disputas relacionadas al uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas**

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

## **Minería y Metales**

### **Minería Artesanal y de Menor Escala**

**G4 MM8** **Número y porcentaje de operaciones de la empresa donde la minería artesanal o a pequeña escala ocurre adyacente o dentro de la ubicación de la misma**

---

GESTIÓN DEL IMPACTO SOCIAL

## **Reubicación**

**G4 MM9** **Lugares donde se ha producido una reubicación, el número de reubicaciones en cada uno y como fueron afectadas las personas durante el proceso.**

---

No llevamos a cabo ninguna reubicación en 2019

## **Planificación de Cierre**

**G4 MM10** **Enfoque de gestión de información**

---

BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA

**G4 MM10** **Número y porcentaje de operaciones con planes de cierre**

---

BIODIVERSIDAD Y CIERRE DE MINA

AR P.53